



DEN NORSKE KIRKE

Bergen kirkelige fellesråd

Møteinnkalling

BERGEN KIRKELIGE FELLESRÅD

Møtedato: 13.06.2018	Møtenr: 03/18	Utsendt dato: 05.06.18	Utsendt fra: Kirkevergen
--------------------------------	-------------------------	----------------------------------	------------------------------------

Møtedag: Onsdag
Kl: 1830 - 2100
Møtested: Kirkevergens kontor, møterom FFO, Aasegården

Forfall bes meldt: Bergen kirkelige fellesråd v/Siri Hoff Austgulen tlf: 55 59 32 09 eller e-post sa267@kirken.no

Spørsmål og saker som ønskes tatt opp i tillegg til oppsatt saksliste, meldes til Arne Tveit: at295@kirken.no innen 12.06.18

Medlemmer som har forfall må selv varsle varamedlem.

Varamedlemmer møter kun etter særskilt innkalling.

Bergen kirkelige fellesråd

Lars Kristian Stendahl Gjervik
leder

Asbjørn Vilkenen
kirkeverge

Vedlegg:

Saker til behandling: 28/18 – 34/18

Sak nr.	Sakstittel
28/18	Godkjenning av innkalling og saksliste til møte
29/18	Godkjenning av møtebok
30/18	BKF - Hvordan sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen?
31/18	BKF - Kommunikasjonsstrategi
32/18	Nygård kirkegård - Minnesmerke på navnet minnelund
33/18	Bergen kirkelige fellesråd - Økonomirapport pr 30.04.2018
34/18	Referat- og orienteringssaker



DEN NORSKE KIRKE

Bergen kirkelige fellesråd

BERGEN KIRKELIGE FELLESRÅD

Godkjenning av innkalling og saksliste til møte

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
28/18	Bergen kirkelige fellesråd	13.06.2018

Saksansv : Siri Hoff Austgulen

Arkiv: Arkivsaknr: 18/146

Saksbeh.: Siri Hoff Austgulen

Bakgrunn:

Godkjenning av innkalling og saksliste til møte i BKF 13.06.18

Kirkevergens forslag til vedtak:

Innkalling godkjennes

Saksliste godkjennes slik den foreligger

KIRKEVERGEN I BERGEN 05.06.2018

Asbjørn Vilkenen
kirkeverge

Siri Hoff Austgulen
arkivar



DEN NORSKE KIRKE

Bergen kirkelige fellesråd

BERGEN KIRKELIGE FELLESRÅD

Godkjenning av møtebok

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
29/18	Bergen kirkelige fellesråd	13.06.2018

Saksansv : Siri Hoff Austgulen

Arkiv: Arkivsaknr: 18/146

Saksbeh.: Siri Hoff Austgulen

Bakgrunn:

Det er ikke kommet merknad til møtebok i BKF 25.04.18 - møte nr 02/18

Kirkevergens forslag til vedtak:

Møteboken godkjennes som den foreligger

KIRKEVERGEN I BERGEN 05.06.2018

Asbjørn Vilkenen
kirkeverge

Siri Hoff Austgulen
arkivar

Vedlegg:

Dok.dato **Tittel**

03.05.2018 BKF 25.04.2018 - Møte 02/2018 - Møteprotokoll

MØTEPROTOKOLL
BERGEN KIRKELIGE FELLESRÅD
BERGEN KIRKELIGE FELLESRÅD

MØTE NR. 02/2018

Møtedato: 25.04.2018 **Møtetid:** Kl. 1830 - 2100
Møtested: Kirkevergens kontor, møterom FFO, Aasegården **Saksnr.:** 14/18 – 27/18

Tilstede:

Asbjørn Valen (Skjold)	Jarle Sørås (Bergen kommune)
Bente Krokeide (Loddefjord)	Karl Johan Hallaråker (Nygård)
Bjarte Flaten (Åsane)	Lars Kristian Stendahl Gjervik (Olsvik)
Bjørn Norstrand (Biskopshavn)	Lene H. Skårvik (Fridalen)
Christian Nesset (Bergen domkirke)	Lodve Gidske (Søreide)
Heidi Iren Saure (Laksevåg)	Petter Bjerksund (Eidsvåg)
Hilde Eldevik Rusaas (Landås)	Ragnvald Jakobsen (Løvestakksiden)
Håvard G. Frøysa (Fyllingsdalen)	Rune Kroken (Fana)
Jan Otto Myrseth (geistl. repr)	Thor Kalland (Ytre Arna)
Janne Stølsbotn (Birkeland)	Tor Nordeide (Sælen)

Vara:

Nils Kristian Søfteland (Salhus)
Dagfinn Vik (Sandviken)
Anicken Smith Huun (Slettebakken)

Meldt forfall:

Audun Magne Stølås (Arna)
Hans Martin Svarstad (Arna)
Jorid Laura Vingen Endal (Sandviken)
Nils Gunnar Toppe (Salhus)
Per Kristian Erdal (Storetveit)
Signe Sandberg (Årstad)
Thor W Brekkeflat (Slettebakken)
Øivin Christiansen (Bønes)
Stein Rune Risa (Bønes)

Det møtte 20 representanter og 3 vararepresentant, til sammen 23 representanter

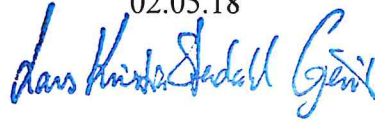
Fra administrasjonen:

Arne Tveit, kirkebyggsjef
Asbjørn Vilkenen, kirkeverge
Berit Bakke, personalsjef
Inghild Hareide Hansen, gravplasssjef
Mette Rogstad Heimli, økonomisjef
Tor Andre Ljosland, kommunikasjonsrådgiver
Tove Margrete Nordmark, sjef menighetsavdeling

Møteleder:	Lars Kristian Stendahl Gjervik
------------	--------------------------------

Bergen kirkelige fellesråd

02.05.18



Lars Kristian Stendahl Gjervik
leder



Asbjørn Vilkenen
kirkeverge

Saksliste

Sak nr.	Sakstittel
14/18	Godkjenning av innkalling og saksliste til møte
15/18	Godkjenning av møtebok
16/18	BKF - Årsmelding 2017
17/18	Bergen kirkelige fellesråd - Budsjettsøknad til Bergen kommune 2019 og økonomiplan 2019 - 2022
18/18	Bergen kirkelige fellesråd - Godkjenning av årsregnskap 2017 med revisjonsberetning og kontrollutvalgets uttalelse
19/18	Bergen kirkelige fellesråd - Tilsagnsbrev fra Bergen kommune - Budsjett 2018
20/18	Bergen kirkelige fellesråd - Økonomirapport pr 28.02.2018
21/18	Bergen kirkelige fellesråd - fremtidige orgelinvesteringer
22/18	Birkeland kirke - tilbygg - ny søknad
23/18	BKF - Årsmelding for kontrollutvalget i BKF for 2017
24/18	BKF - Innstilling - Ny konkurranse på revisjonstjenester for Bergen kirkelige fellesråd - Valg av revisor
25/18	BKF - Møteprotokoll i kontrollutvalget etter møte 09.04.2018
26/18	BKF - Møteprotokoll i kontrollutvalget etter møte 13.03.2018
27/18	Referat og orienteringssaker

14/18: Godkjenning av innkalling og saksliste til møte

Kirkevergens forslag til vedtak:

Innkalling godkjennes

Saksliste godkjennes med følgende endringer

Sak 27/18 - Referat- og orienteringssaker fikk 10 nye punkt (muntlige orienteringer fra kirkevergen)

1. Årsrapporten gir grunn til glede og stolthet over alt det fine som skjer i menighetene. Samtidig viser statistikken over år at oppslutningen går nedover på gudstjenestedeltakelse. Også dåpsprosenten går ned. Dette er noe som gjør at vi må tenke hvordan vi kan endre denne trenden og få en positiv utvikling av kirken i Bergen i årene som kommer
2. I juni vil kirkevergen legge frem forslag til videre arbeid med basis i virksomhetsgjennomgangen og de høringssvarene som er kommet inn. Høringssvarene og KA sin systematisering av høringssvarene ligger allerede ute på fellesrådets hjemmeside. Kirkevergen er av byrådsavdelingen anbefalt å orientere komiteen i kommunen om virksomhetsgjennomgangen
3. Kirkevergen har halvårslige møter med kommunen, der vi møter bred representasjon fra administrasjonen i kommunen og diskuterer bredt om kirkens virksomhet i Bergen.
4. Mandag 23.04 arrangerte kirkevergen møte i Korskirken med tittelen «Dnk – uenig til evig tid?» Det var et fruktbart møte med lavmælte, respektfulle innlegg fra innleiderne.
5. Juli 2019 skal det være «Tall ships races» i Bergen. Kirkevergen er med i hovedkomiteen. Vi som kirke er invitert til å delta i folkefesten, med gudstjeneste, egen stand, åpen kirke i Mariakirken m.m.
6. Kirkevergen ønsker å besøke alle menighetsråd. Han har vært i 3 menighetsråd allerede, og vil fortsette runden i året som kommer
7. Mona Gangsøy Eide er ansatt som administrasjonssjef i BKF, tiltrer 1.september
8. Lørdag 21.april var det åpen dag på Møllendal, med orientering om ulike gravskikker. 11.juni kommer gravplassforvaltningene og fellesråd i kommunene rundt Bergen på besøk for å høre om kremasjon
9. Bjørg Øgaard ble på generalforsamling i april valgt inn som styremedlem i Kirkepartner AS
10. Dommen i Tingretten, jfr. tidligere orienteringer er nå rettskraft

Bergen kirkelige fellesråd 25.04.2018:

BKF- 14/18 Vedtak:

Kirkevergens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt

15/18: Godkjenning av møtebok

Kirkevergens forslag til vedtak:

Møteboken godkjennes som den foreligger

Bergen kirkelige fellesråd 25.04.2018:

BKF- 15/18 Vedtak:

Kirkevergens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt

16/18: BKF - Årsmelding 2017

Kirkevergens forslag til vedtak:

Fremlagte forslag til Årsmelding 2017 for Bergen kirkelige fellesråd godkjennes.

Bergen kirkelige fellesråd 25.04.2018:

BKF- 16/18 Vedtak:

Kirkevergens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt

17/18: Bergen kirkelige fellesråd - Budsjettsøknad til Bergen kommune 2019 og økonomiplan 2019 - 2022

Kirkevergens forslag til vedtak:

Bergen kirkelige fellesråd vedtar budsjettsøknad til Bergen kommune for 2019 og økonomiplan for 2019-2022.

Kirkevergen gis fullmakt til å redigere teksten som argumenterer for de ulike budsjettinnspillene.

Bergen kirkelige fellesråd 25.04.2018:

BKF- 17/18 Vedtak:

Kirkevergens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt

18/18: Bergen kirkelige fellesråd - Godkjenning av årsregnskap 2017 med revisjonsberetning og kontrollutvalgets uttalelse

Kirkevergens forslag til vedtak:

Bergen kirkelige fellesråd godkjenner årsregnskap for 2017 med investeringsregnskap, driftsregnskap, noter og økonomisk årsberetning.

Bergen kirkelige fellesråd tar revisors beretning for 2017 til orientering.

Bergen kirkelige fellesråd tar kontrollutvalgets uttalelse om årsregnskap og økonomisk årsrapport for 2017 til orientering.

Bergen kirkelige fellesråd 25.04.2018:

BKF- 18/18 Vedtak:

Kirkevergens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt

19/18: Bergen kirkelige fellesråd - Tilsagnsbrev fra Bergen kommune - Budsjett 2018

Kirkevergens forslag til vedtak:

Bergen kirkelige fellesråd aksepterer de mål og styringssignaler som er gitt fra Bergen kommune i tilsagnsbrevet for 2018, datert 07.02.2018.

Bergen kirkelige fellesråd 25.04.2018:

BKF- 19/18 Vedtak:

Kirkevergens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt

20/18: Bergen kirkelige fellesråd - Økonomirapport pr 28.02.2018

Kirkevergens forslag til vedtak:

Bergen kirkelige fellesråd tar økonomirapport pr 28.02.2018 til orientering.

Bergen kirkelige fellesråd 25.04.2018:

BKF- 20/18 Vedtak:

Kirkevergens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt

21/18: Bergen kirkelige fellesråd - fremtidige orgelinvesteringer

Kirkevergens forslag til vedtak:

Basert på saksfremstillingen og samtalen i fellesrådsmøtet, bes den enkelte fellesrådsrepresentant om å ta saken tilbake til sitt menighetsråd for drøfting.

Menighetsrådene bes sende sine innspill tilbake til fellesrådet innen 01.oktober 2018.

Bergen kirkelige fellesråd 25.04.2018:

BKF- 21/18 Vedtak:

Kirkevergens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt

22/18: Birkeland kirke - tilbygg - ny søknad

Kirkevergens forslag til vedtak:

1. Under forutsetning av at de nye planene for tilbygg til Birkeland kirke godkjennes i Birkeland menighetsråd, godkjenner også Bergen kirkelige fellesråd de samme planene
2. Saken sendes videre om prost til biskop for godkjenning
3. Finansiering av utbyggingen vedtas i Bergen kirkelige fellesråd i forbindelse med de årlige behandlingene av budsjett og økonomiplan

Bergen kirkelige fellesråd 25.04.2018:

Behandling:

Siden Birkeland menighetsråd godkjente planene på sitt møte 24.april

Fremmet kirkevergen nytt forslag til vedtak

1. Bergen kirkelige fellesråd godkjenner planene for tilbygg til Birkeland kirke slik de foreligger.
2. Saken sendes videre om prost til biskop for godkjenning
3. Finansiering av utbyggingen vedtas i Bergen kirkelige fellesråd i forbindelse med de årlige behandlingene av budsjett og økonomiplan

BKF- 22/18 Vedtak:

Kirkevergens nye forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt

23/18: BKF - Årsmelding for kontrollutvalget i BKF for 2017

Kontrollutvalgets forslag til vedtak:

Fellesrådet godkjenner årsmelding 2017 for kontrollutvalget i Bergen kirkelige fellesråd.

Bergen kirkelige fellesråd 25.04.2018:

BKF- 23/18 Vedtak:

Kontrollutvalgets forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt

24/18: BKF - Innstilling - Ny konkurranse på revisjonstjenester for Bergen kirkelige fellesråd - Valg av revisor

Kontrollutvalgets forslag til vedtak:

Fellesrådet i BKF velger Deloitte AS som revisor fra 01.07.2018 til 30.06.2022.

Bergen kirkelige fellesråd 25.04.2018:

Behandling:

Representanten Lodve Giske meldte seg inhabil i denne saken

BKF- 24/18 Vedtak:

Kontrollutvalgets forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt

**25/18: BKF - Møteprotokoll i kontrollutvalget etter møte
09.04.2018****Kirkevergens forslag til vedtak:**

Møteprotokoll i kontrollutvalget etter møte 09.04 2018 tas til orientering

Bergen kirkelige fellesråd 25.04.2018:**BKF- 25/18 Vedtak:**

Kirkevergens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt

**26/18: BKF - Møteprotokoll i kontrollutvalget etter møte
13.03.2018****Kirkevergens forslag til vedtak:**

Møteprotokoll i kontrollutvalget etter møte 13.03.2018 tas til orientering

Bergen kirkelige fellesråd 25.04.2018:**BKF- 26/18 Vedtak:**

Kirkevergens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt

27/18: Referat og orienteringssaker

1. Protokoll fra møte i AU 12.04.18 - møte nr 02/18
2. Protokoll fra møte i BKF's gravplassutvalg 12.03.18 - møte nr 01/18
3. Protokoll fra møte i BKF's kirkebyggutvalg 20.03.18 - møte nr 01/18
4. Orientering om endring av praksis i gravplassaker
5. Tilsetninger i BKF etter 01.02.18

6. Årsrapporten gir grunn til glede og stolthet over alt det fine som skjer i menighetene. Samtidig viser statistikken over år at oppslutningen går nedover på gudstjenestedeltakelse. Også dåpsprosenten går ned. Dette er noe som gjør at vi må tenke hvordan vi kan endre denne trenden og få en positiv utvikling av kirken i Bergen i årene som kommer
7. I juni vil kirkevergen legge frem forslag til videre arbeid med basis i virksomhetsgjennomgangen og de høringssvarene som er kommet inn. Høringssvarene og KA sin systematisering av høringssvarene ligger allerede ute på fellesrådets hjemmeside. Kirkevergen er av byrådsavdelingen anbefalt å orientere komiteen i kommunen om virksomhetsgjennomgangen
8. Kirkevergen har halvårlege møter med kommunen, der vi møter bred representasjon fra administrasjonen i kommunen og diskuterer bredt om kirkens virksomhet i Bergen.
9. Mandag 23.04 arrangerte kirkevergen møte i Korskirken med tittelen «Dnk – uenig til evig tid?» Det var et fruktbart møte med lavmælte, respektfulle innlegg fra innlederne.
10. Juli 2019 skal det være «Tall ships races» i Bergen. Kirkevergen er med i hovedkomiteen. Vi som kirke er invitert til å delta i folkefesten, med gudstjeneste, egen stand, åpen kirke i Mariakirken m.m.
11. Kirkevergen ønsker å besøke alle menighetsråd. Han har vært i 3 menighetsråd allerede, og vil fortsette runden i året som kommer
12. Mona Gangsøy Eide er ansatt som administrasjonssjef i BKF, tiltrer 1.september
13. Lørdag 21.april var det åpen dag på Møllendal, med orientering om ulike gravskikker. 11.juni kommer gravplassforvaltningene og fellesråd i kommunene rundt Bergen på besøk for å høre om kremasjon
14. Bjørg Øgaard ble på generalforsamling i april valgt inn som styremedlem i Kirkepartner AS
15. Dommen i Tingretten, jfr. tidligere orienteringer er nå rettskraftig

Kirkevergens forslag til vedtak:

Sakene tas til orientering som de foreligger

Bergen kirkelige fellesråd 25.04.2018:

BKF- 27/18 Vedtak:

Kirkevergens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt



DEN NORSKE KIRKE

Bergen kirkelige fellesråd

BERGEN KIRKELIGE FELLESRÅD

BKF - Hvordan sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen?

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
30/18	Bergen kirkelige fellesråd	13.06.2018

Saksansv : Asbjørn Vilkenen
Saksbeh.: Asbjørn Vilkenen

Arkiv: KA - 011.0 Arkivsaknr: 17/283

Bakgrunn:

Virksomhetsgjennomgangen som ble initiert av fellesrådet 29.april 2015 nærmer seg en konklusjon. I vedlagte notat foreligger Kirkevergens anbefaling om tiltak som svar på rapporten *Virksomhetsgjennomgang av BKF og alle menighetene i Bergen 2015-2017*, og som svar på de høringssvarene som er gitt til rapporten. Rapporten, høringssvar og faglig vurdering av høringssvarene ved KA, er tidligere gjort kjent for fellesrådets medlemmer. Kirkevergen anbefaler seks tiltak/prosesser som mer eller mindre tydelig er forankret i rapporten og høringssvarene.

Kirkevergens forslag til vedtak:

- 1. Fellesrådet oppfordrer menighetsrådene i samarbeid med de ansatte om å drøfte de innledende spørsmålene i vedlagte notat, og aktivt drøfte om sammenslåing kan være aktuelt for sitt sokn. Kirkevergen ber om rapport på dette arbeidet innen 1. november 2018. Kirkevergen tilbyr informasjonsmøte høsten 2018 for dem som vurderer økt samarbeid eller soknesammenslåing.*
- 2. Fellesrådet oppfordrer menighetsrådene i samarbeid med de ansatte å drøfte mulig samarbeid om stillinger og tiltak med hvilke menigheter. Kirkevergen ber om rapport fra dette arbeidet innen 1. november 2018. Kirkevergen tilbyr informasjonsmøte høsten 2018 for dem som vurderer økt samarbeid eller soknesammenslåing.*
- 3. Fellesrådet oppfordrer menighetsrådene om å sette seg mål for innsamling av penger, og aktivt jobbe med å øke givertjenesten. Fellesrådet ber kirkevergen utrede muligheter for å hjelpe menighetene med å styrke lokal finansiering i menighetene, og rapportere til fellesrådets møte 12. desember 2018*
- 4. Fellesrådet ber kirkevergen utvikle og implementere felles systemer og rutiner for menighetene innen økonomi og administrasjon og rapportere tilbake til fellesrådet i møte 12.*

desember 2018.

5. Fellesrådet ber kirkevergen arbeide med intern effektivisering og rapportere til fellesrådets møte 12. desember 2018

6. Fellesrådet ber kirkevergen i samarbeid med bispedømmekontoret avklare ansvarsfordeling og innhold i lokal ledelse i menighetene. Avklaringen forutsettes forankret i menighetsrådet. Kirkevergen rapporterer på dette arbeidet til fellesrådets møte 12. desember 2018.

KIRKEVERGEN I BERGEN 04.06.2018

Asbjørn Vilkenen
kirkeverge

Asbjørn Vilkenen
kirkeverge

Vedlegg:

Dok.dato

Tittel

04.06.2018

ANBEFALING FELLESRÅDET 13. juni 2018

Hvordan sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen?

Anbefaling til fellesrådet på bakgrunn av rapporten *Virksomhetsgjennomgang av BKF og alle menighetene i Bergen 2015-2017* og hørings svar på rapporten

1. Innledning og bakgrunn

Utgangspunktet for rapporten *Virksomhetsgjennomgang av BKF og alle menighetene i Bergen 2015-2017*¹ er at fellesrådet i sitt møte 29. april 2015 etablerte et utvalg med følgende hensikt og mandat:

1.1. Hensikt

Mål og hensikt med virksomhetsgjennomgangen fellesrådet vedtok, er å sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen. Det vil være viktig å ha fokus på hvilke positive muligheter som ligger i en eventuell bedre utnyttelse av våre knappe ressurser. Samtidig vil en slik gjennomgang kunne sikre at vi har en forberedt og gjennomtenkt plan dersom BKF's økonomiske rammevilkår skulle bli endret, det være seg til det bedre eller til det verre.

1.2. Mandat

For å gi fellesrådet grunnlag for å lede og videreutvikle en bærekraftig kirkelig virksomhet i Bergen, ber fellesrådet arbeidsgruppen utarbeide en samlet vurdering av den totale ressursutnyttelsen i organisasjonen. Er kirken i Bergen organisert på en hensiktsmessig måte med tanke på

- Antall kirkebygg; - har vi kirkebygg i de rette bydelene, eventuelt hvilke endringer bør gjøres?
- Hvilke andre virksomheter/verktøy bør vi ha?
- Soknestruktur
- Samarbeid på tvers av soknestrukturen
- Stillinger, stillingsinnhold, stillingsstørrelser, sammenslåing av stillinger, samarbeidsstillinger
- Ressursutnyttelsen i BKF's sentrale administrasjon

Utvalget ble nedsatt 29.04.15 (BKF-sak 18/15) med følgende medlemmer: folkevalgt Eva Taule (leder), folkevalgt Jonny Østenstad, folkevalgt Hilde Haaland-Kramer, kirkeverge Kjell Bertel Nyland (sekretær), prostene Per Barsnes, Øystein Skauge og Jan Otto Myrseth, stiftsdirektør Jan Ove Fjelltveit, assisterende kirkeverge/økonomisjef Bjørg Sveinall Øgaard, personalsjef Berit Bakke, administrasjonssjef Tove Margrete Nordmark, tillitsvalgt for PF, Signe Sandberg, tillitsvalgt for KUFO, Sven-Ove Rostrup, tillitsvalgt for Delta Geir Møller, tillitsvalgt for MFO Jostein Aarvik. Kirkebyggsjef Arne Tveit erstattet Kjell Bertel Nyland som medlem i utvalget, mars 2016. Ny prost i Fana, Kristin Sævik Litlere tiltrådte utvalget mars 2017.

Utvalget ble delt i tre med de folkevalgte som ledere.

- Gruppe I fikk som hovedområde; soknestruktur og kirkebygg. Rapport ble levert i mai 2016
- Gruppe II kirkevergens administrasjon og gruppe. KA utarbeidet en egen rapport med virksomhetsgjennomgang vinteren 2017. Gruppe II har på bakgrunn av KA sin rapport utarbeidet en egen rapport med konklusjon.
- Gruppe III fikk ressursfordeling knyttet til bemanning i menighetene som sitt hovedansvar. Rapport ble levert i 2017.

Utvalget laget en felles rapport med oppsummering, presentasjon av 3 modeller og anbefalinger som ble levert i mai 2017.

¹ Omtales i dokumentet som *rapporten*

1.3. Utvalgets anbefalinger

Utvalget har valgt å utrede ulike modeller for *samorganisering* av staber fordi større enheter gjør den enkelte stab mer robust og kan i større grad samordne løsninger/oppgaver. Stabene blir mindre sårbare ved fravær fordi oppgavene kan delegeres til andre i kortere perioder. Utvalget har i tillegg vektlagt en organisering som legger til rette for flere hele stillinger, slik arbeidsmiljøloven pålegger oss.

Utvalget har lagt til grunn at rapporten skal peke på løsninger med et langt tidsperspektiv som er fleksible nok til å takle eventuelle endringer. Utvalget vil også peke på at fellesrådet har et kontinuerlig ansvar for at tildelte midler blir benyttet og eventuelt omfordelt til beste for byens befolkning.

Utvalget la frem flere modeller som i ulik grad gir løsninger for videre drift ved endring av tilgjengelige midler. Utvalget, med unntak av tillitsvalgt fra presteforeningen, mente at modell 2 ga størst robusthet og mulighet til omdisponering av ressurser. BKF får i dag delfinansiert stillinger med 3,5 mill kroner fra Akasia. Overføring av disse midlene vil opphøre i 2021. Utvalget mente at modell 2 ga nok innsparing til å dekke bortfallet av midler fra Akasia.

Utvalget anbefalte samorganisering av menighetsstaber for å legge til rette for bedre ressursutnyttelse i menighetene. Kirkevergen ble utfordret til å arbeide videre med de økonomiske og praktiske konsekvenser knyttet til de fremlagte modeller. Utvalget forutsatte at menighetsråd, tillitsvalgte og ansatte blir involvert i det videre arbeidet.

1.4. Fellesrådets behandling av rapporten

Rapporten ble lagt frem for fellesrådet 20. september 2017 for videre behandling. Fellesrådet besluttet enstemmig følgende:

1. *Fellesrådet har behandlet rapporten «Virksomhetsgjennomgang av BKF og alle menighetene i Bergen 2015-2017». Rapporten tas til orientering.*
2. *Fellesrådet sender rapporten ut på høring til alle menighetsrådene, de tillitsvalgte, vernetjenesten, Bispedømmerrådet, felles miljøutvalg og den enkelte BKF-ansatte. Høringsfristen settes til 1.mars 2018.*
3. *Høringsinstansene utfordres til å gi synspunkter på rapportens innhold og rapportens forslag til tiltak, og til å foreslå eventuelle andre løsninger for bedre ressursutnyttelse til Den norske kirkes menighetsbygging i Bergen.*
4. *Høringsinstansene bes om å gi råd om prosess og tidsperspektiv på gjennomføring av tiltak*
5. *Fellesrådet ber kirkevergen, sammen med utvalget, om å arrangere seminar om utvalgets rapport i løpet av høsten 2017.*

2. Høringen

2.1. Høringsbrev med høringsspørsmål

I slutten av september 2017 sendte Bergen kirkelige fellesråd v/kirkevergen ut en invitasjon til høring om virksomhetsgjennomgang av kirken i Bergen. Grunnlaget for høringen var rapporten *Virksomhetsgjennomgang av BKF og alle menighetene i Bergen 2015-2017* inklusiv rapportene fra de tre delutvalgene.

I høringsbrevet ba fellesrådet om tilbakemelding på følgende spørsmål:

- 1 Hvilken av de foreslåtte modeller ivaretar best hensikt og mål (sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen)?
- 2 Har du/dere andre forslag til løsning som ivaretar hensikt og mål?
- 3 Har du/dere forslag til fagområder det er naturlig å samarbeide om?
- 4 Hva tenker du/dere er det viktigste ved tilhørighet til kirkens fellesskap – er det kirkebygg, soknegrenser, stab, menighetsråd eller annet?
- 5 Har du/dere synspunkter på sammenslåing av noen sokn?
- 6 Har du/dere råd om prosess og tidsperspektiv på gjennomføring av tiltak?
- 7 Har du/dere andre kommentarer til rapporten?

Torsdag 23. november 2017 i Sælen kirke ble det gjennomført et seminar med samtale og spørsmål om rapportens innhold.

Høringsfristen ble satt til 1.mars 2018.

2.2. Høringsinstanser

Høringsbrevet med vedlagte rapporter ble sendt til følgende instanser (i parentes antall som har avgitt stemme):

- Menighetsrådene i Bergen, til sammen 25 råd (alle har avgitt høringsuttalelse)
- De tillitsvalgte/fagforeningene for de tilsatte i fellesrådet og for prestene (5 svar; fra Akademikerne, Delta, KUFO, Parat, stiftsstyret i Presteforeningen)
- Vernetjenesten (svar fra hovedverneombudet i BKF)
- Bispedømmerrådet (har svart)
- Felles miljøutvalg (ikke svart)

I tillegg var de enkelte tilsatte i fellesrådet invitert til å uttale seg.

Enkeltpersoner: 6 svar (herunder fra 3 administrasjonsledere i menighet)

Staber eller grupper av tilsatte: 7 svar (herunder Bergen kirkemusikerforum)

Det har kommet til sammen 45 svar på høringen. Mange har ikke svart direkte på alle spørsmålene i høringsbrevet. Mange har svart svært utfyllende med egne erfaringer, egne refleksjoner og med egne forslag.

2.3. Hovedsynspunkter fra høringen

Hovedinntrykket fra høringen er at det ikke er tilslutning for noen av de tre foreslåtte modellene. Kun tre til fire av 25 menighetsråd gir tilslutning til en av modellene (delvis med forbehold/justeringer). De andre menighetsrådene er enten usikre/tvilende til modellforslagene, vil ikke nå ta direkte stilling til de foreslåtte modellene, eller er uttalt kritisk til alle de tre modellene. Blant de andre 20 andre høringsuttalelsene så er det tre som har uttalt seg til støtte for en av modellene. Motforestillingene er særlig knyttet til forslaget om at staber/samarbeidsområder i større grad løsrives fra kirken/soknet/menigheten.

Flertallet av menighetsrådene mener saken bør utsettes/settes i bero i forhold til fellesrådets skisserte tidsplan. Det legges her vekt på et eller flere av følgende elementer:

- Modellene/forslagene er ikke tilstrekkelig utredet
 - Ønsker om en annen prosess/arbeidsform som er mer åpen og inkluderende
 - Skepsis til å gjøre vedtak nå i lys av pågående arbeid med ny trossamfunnslov og kirkeordning
- Tilsvarende hovedtendens framkommer i de andre høringsuttalelsene.

Det er mange av høringene som uttrykker tilfredshet med at fellesrådet har igangsatt dette arbeidet med virksomhetsgjennomgang, der det bl.a. pekes på følgende:

- Det er positivt at BKF har igangsatt et arbeid for en grundig gjennomgang av virksomheten, og det innsamlede materialet gir et godt grunnlag for videre arbeid
- Det er positivt å forberede seg på mulige og/eller nødvendige omstillinger
- Gjennomføring av en bred høringsrunde har vært positivt

3. Premisser for kirkevergens anbefaling

Skal det skapes en endring i kirken i Bergen forutsetter det en virkelighetsbeskrivelse som har noenlunde allmenn oppslutning og som danner en forståelse for at endring og utvikling er nødvendig. Vi må være samstemte om en *kriseforståelse* og/eller om et *drømmebilde*. Hva er det som tilsier at vi må endre oss (kriseforståelsen) – og hva skal endringen føre til (drømmebildet)?

Når rapportens anbefalinger har fått liten oppslutning, kan det ha sammenheng med kriseforståelsen. Rapporten peker bl.a. på økonomi og på behov for effektivisering som en viktig beveggrunn for endring. Høringsinstansene opplever ikke at dagens økonomiske situasjon tvinger oss til endring. Bortfall av 3,5 mill kr i leieinntekter i 2021 er i seg selv ingen krise som skulle tilsi strukturelle endringer. Riktignok er det mye som kan tyde på at kirken generelt må belage seg på en fremtid med svakere finansiering fra det offentlige. Det i seg selv kan begrunne en endring, men høringsinstansene har i liten grad tatt dette inn over seg. Høringsinstansene anerkjenner heller ikke at samorganisering av staber er et svar på et drømmebilde og en ønsket utvikling for kirken i Bergen.

3.1. Hva er krisen?

Det er én virkelighet som tydeligere enn alt annet tvinger oss til refleksjon. Statistikken over år forteller om en nedgang i gudstjenestedeltakelsen, nedgang i dåpstall, nedgang i konfirmasjonstall og nedgang i medlemstall. Riktignok er vårt tallmateriale ikke speilet mot eksempelvis fødselstall, noe som kunne gitt en mer presis forståelse av hvor alarmerende nedgangen faktisk er. Uansett er det vanskelig å bortforklare at Den norske kirke i Bergen har lavere oppslutning blant byens innbyggere i dag enn for 10/20 år siden. I årsmeldingen for 2014 finner vi en statistikk for dåpsutviklingen i Bergen 2006-2014. I en kommentar til denne skriver kirkevergen:

Antall døpte i bergenskirkene har vært synkende de siste årene. Vi ser den samme utvikling andre steder i landet. Utviklingen gir grunn til bekymring, først og fremst fordi det er dåpen som er selve inngangsporten til Guds rike. Men også fordi en folkekirke er avhengig av et visst antall medlemmer. Med et synkende dåpstall, og dermed færre medlemmer, melder spørsmålet seg hvor smertegrensen går for at vi kan kalle oss en folkekirke...

Vi vet at kirken også er en hverdagskirke med en kontaktflate som ikke nødvendigvis gjenspeiles i de kirkelige statistikker. Vi gleder oss over at hele 72% av Bergens befolkning er medlemmer i Dnk. Ikke minst gleder vi oss over det flotte menighetsarbeidet vi som Dnk i Bergen faktisk lykkes med, der oppslutningen er stor, og der enkeltmennesker blir sett og inkludert. Kirkevergen ønsker ikke å bidra til en negativ omtale av gudstjenestene og det øvrige menighetsarbeidet. Beveggrunnen til alt vårt engasjement er at menighetenes liv og virksomhet er av uvurderlig verdi for byens befolkning. Nettopp fordi kirkens budskap og fellesskap er så viktig, kan vi ikke la være å ta inn over oss den faktiske situasjon som omtales i årsmeldingen for 2014 – kirken mister oppslutning og er i ferd med å bli mindre relevant. Vi er kjent med at Dnk i Oslo merker konsekvensen av en kraftig reduksjon i antall medlemmer. Enkelte bydeler der har en medlemsprosent på rundt 30. Kirkevergen i Oslo har foreslått å ta 9 kirker ut av ordinær menighetsbruk. Vi ønsker ikke en slik situasjon i Bergen, men våre statistikker underbygger en negativ utvikling. Jeg vil som kirkeverge understreke vår forpliktelse til å forvalte våre ressurser best mulig, d.v.s. mest mulig kirke for pengene, best mulig organisering av medarbeidere, best mulige strukturer.... for å motvirke den utvikling vi har sett over år – også i Bergen.

I mandatet til arbeidsgruppen ber fellesrådet om en vurdering av antall kirkebygg – *har vi kirkebygg i de rette bydelene, eventuelt hvilke endringer bør gjøres?* Arbeidsgruppen peker på at man*bør utrede spesialbruk av flere kirker, og at dersom bygg blir mindre brukt grunnet endring i befolkningsmønster, bør en vurdere utvidet utleie til menigheter utenfor Dnk.* Arbeidsgruppen har ingen konkrete forslag om å endre bruken av dagens menighetskirker.

Det som taler for å gjøre en ny vurdering av antall kirkebygg, er at dette faktisk var et oppdrag som fellesrådet ga den gang, men som arbeidsgruppen ikke konkret har besvart. Om dagens økonomi ikke tilsier behov for endringer, så var fellesrådets mandat til arbeidsgruppen å tenke fremtidig med andre økonomiske rammevilkår enn dagens. Det som taler mot å gjøre en vurdering av antall kirkebygg nå, er at dette kan virke demotiverende på Kirkevergens forslag om frivillig soknesammenslåing jfr. kapitel 4.1. Det er neppe noen forventning i menighetene at vurdering av antall kirkebygg skal være en konsekvens av rapporten og høringsvarene. Kirkevergen har ikke planer om ta kirker ut av bruk, men det forutsetter at kirkene fortsatt fylles med aktivitet og med mennesker – og at BKF også i fremtiden har økonomi til å drifte de kirkene vi har i dag. Kirkevergen har som oppfølging av virksomhetsgjennomgangen ikke foreslått en ny vurdering av antall kirkebygg.

3.2. Hva skal da være drømmebildet?

Grunnlovens §16 *Den norske kirke, en evangelisk-luthersk kirke, forblir Norges folkekirke og understøttes som sådan av staten.....*

Grunnloven slår fast at Dnk forblir Norges folkekirke. Hva begrepet folkekirke innebærer, sies ikke spesifikt, men det er underforstått at de fleste mennesker i Norge forutsettes å være medlem av denne kirken. Men enda viktigere enn dagens Grunnlov er at Dnk i gavnet faktisk er en folkekirke, at den oppleves relevant for det brede lag av befolkningen. Med 72% medlemmer av alle innbyggere kan Dnk i Bergen kalle seg en folkekirke selv om vi ikke vet hvor relevant den er for alle sine medlemmer. Likevel, en høy medlemsprosent – er ikke dette en virkelighet vi ønsker også for fremtiden? Er ikke dette et drømmebilde vi har for våre barn og barnebarn – at de velger å være med i kirken? – at de døper sine barn, at de lærer dem fortellingen om Jesus – at den kristne tro er utbredt både til samfunnets beste og til menneskers frelse. Drømmebildet kan uttrykkes på flere måter og på ulike nivåer, men vi må som Dnk i Bergen vite hva vi vil. Den bevissthet må utvikles lokalt i menighetene. Det er menighetsrådet som sitter med virksomhetsansvaret og som utvikler mål og strategi for menighetsarbeidet. På bakgrunn av høringsvarene ser kirkevergen det som naturlig å utfordre menighetene på egevaluering, og på mål (drømmebildet).

Den kriseforståelsen og det drømmebildet som er tegnet ovenfor er stort og omfattende og handler like mye om Dnk på nasjonalt nivå som den lokale menighet. Vi ser også at enkelte menigheter gledelig nok avviker fra det store bildet bl.a. med økning i gudstjenestedeltakelsen. Poenget med det store bildet er å tydeliggjøre at vi, Dnk i Bergen, ikke kan nøye oss med status quo. Dnk har behov for endring og utvikling. Iflg. Confessio Augustana Artikkel 7 er kirken et fellesskap av mennesker samlet om Guds ord og kirkens sakramenter. Kirken lever sitt liv i menighetene i møte og i samhandling med enkeltmennesker. Dette er menighetsrådets ansvar, jfr. Kirkeloven §9 *Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet.....* BKF sitt ansvar og mulighet er å tilrettelegge for det lokale arbeidet i Bergens 25 menigheter. Hvordan kan BKF legge til rette for den enkelte menighet sin utvikling? Det pretenderer forslagene i kapittel 4 å gi svar på.

3.3. Våger vi endring?

Flere høringsinstanser peker på at det er uheldig å gjennomføre større endringer i organisasjonen nå i lys av usikkerhet om ny trossamfunnslov og kirkeordning. Regjeringen planlegger å vedta en ny trossamfunnslov våren 2019 som vil tre i kraft fra 2020. Selv om det er usikkerhet om utformingen av

bestemmelser om Den norske kirke i en ny trossamfunnslov, så er det likevel grunn til å vektlegge at Kirkemøtet har gjort vedtak som forutsetter at grunnstrukturen i dagens kirkelige organisering vil bli videreført etter 2020. Kirkemøtet har bl.a. uttalt at det fortsatt skal være et felles organ for soknene med et ansvar om lag som dagens fellesråd. Ønsket om en felles arbeidsgiver for dem som arbeider sammen i menigheten er utsatt til flere år etter 2020. Kirkevergens vurdering er at fremtidig endring i lovene som regulerer organiseringen i Den norske kirke ikke er et selvstendig argument for å ikke iverksette organisasjonsendringer i BKF. Kirkevergen mener det er nødvendig med tiltak, og at det må være tiltak som med stor sannsynlighet vil finne gehør i menighetene.

Rapportens forslag om samorganisering har møtt sterk motstand i høringen. Kirkevergen mener det er klokt av fellesrådet å lytte til høringsinstansene tydelige signal, og vil derfor ikke anbefale noen av de tre modellene som rapporten skisserer. Flere høringsinstanser anerkjenner den utredning som ligger til grunn for utvalgets anbefalinger, og viser vilje til endring, eksempelvis samarbeid på tvers av soknegrenser. Noen anerkjenner også behov for endring av strukturer. Mange av høringssvarene peker tydelig på menighetsrådenes kompetanse både for lokale prosesser og for beslutninger om tiltak.

På denne bakgrunn vil kirkevergen anbefale 6 ulike prosesser og tiltak. Alle har med ulik styrke en forankring i høringssvarene og i rapporten. Kirkevergen ser disse som de riktige stegene videre i forlengelsen av den prosessen fellesrådet initierte i april 2015.

4. Forslag til prosesser og tiltak

4.1. Forsøk med soknesammenslåing

- Fordi BKF vil bruke mindre ressurser på administrasjon og mer på operativt arbeid.

Se eget vedlegg

Forslag til vedtak:

Fellesrådet oppfordrer menighetsrådene i samarbeid med de ansatte om å drøfte de innledende spørsmålene i vedlagte notat, og aktivt drøfte om sammenslåing kan være aktuelt for sitt sokn. Kirkevergen ber om rapport på dette arbeidet innen 1. november 2018. Kirkevergen tilbyr informasjonsmøte høsten 2018 for dem som vurderer økt samarbeid eller soknesammenslåing.

4.2. Samarbeid mellom menigheter

- Fordi BKF vil ha flere større stillinger. Små stillinger skaper høy turnover og liten kontinuitet i menighetene, og rekrutteringskostnader.
- Fordi samarbeid kan være faglig stimulerende og øke oppslutningen om menighetens tiltak.

Se eget vedlegg

Forslag til vedtak:

Fellesrådet oppfordrer menighetsrådene i samarbeid med de ansatte å drøfte mulig samarbeid om stillinger og tiltak med hvilke menigheter. Kirkevergen ber om rapport fra dette arbeidet innen 1. november 2018. Kirkevergen tilbyr informasjonsmøte høsten 2018 for dem som vurderer økt samarbeid eller soknesammenslåing.

4.3. Styrke menighetens egenfinansiering

- Fordi de bevilgende myndigheter (Bergen kommune) anerkjenner tiltak med egenfinansiering, og fordi styrket økonomi i menighetene vil være et godt redskap for at menighetene skal kunne nå sine mål.

Se eget vedlegg

Forslag til vedtak:

1. *Fellesrådet oppfordrer menighetsrådene om å sette seg mål for innsamling av penger, og aktivt jobbe med å øke givertjenesten.*
2. *Fellesrådet ber kirkevergen utrede muligheter for å hjelpe menighetene med å styrke lokal finansiering i menighetene, og rapportere til fellesrådets møte 12. desember 2018*

4.4. Enhetlige systemer og rutiner

- Fordi vi kan forenkle administrasjon i menighetene og øke kvaliteten på det administrative arbeidet.

Se eget vedlegg

Forslag til vedtak:

Fellesrådet ber kirkevergen utvikle og implementere felles systemer og rutiner for menighetene innen økonomi og administrasjon og rapportere tilbake til fellesrådet i møte 12. desember 2018.

4.5. Effektivisere BKF-administrasjonen

- Fordi intern effektivisering kan øke kvaliteten på kirkevergens støtte til menighetene

Se eget vedlegg

Forslag til vedtak:

Fellesrådet ber kirkevergen arbeide med intern effektivisering og rapportere til fellesrådets møte 12. desember 2018

4.6. Lokal ledelse – en avklaring

- Fordi to arbeidsgiverlinjer og menighetsrådets myndighet til utpeking av daglig leder skaper et utydelig mandat og innhold for lokal ledelse

Se eget vedlegg

Forslag til vedtak:

Fellesrådet ber kirkevergen i samarbeid med bispedømmekontoret avklare ansvarsfordeling og innhold i lokal ledelse i menighetene. Avklaringen forutsettes forankret i menighetsrådet. Kirkevergen rapporterer på dette arbeidet til fellesrådets møte 12. desember 2018.

VEDLEGG

Vedlegg til kapittel 4.1. Forsøk med soknesammenslåing

Tiden nærmer seg for nytt valg til menighetsråd. Det er menighetsrådets oppgave å gjøre opp status for perioden som har gått, og å stake ut kursen videre. Det er en rekke spørsmål menighetsrådene nå bør stille seg før neste valg. Her er forslag til **egnevaluering**:

1. Hvordan går rekrutteringen til nytt menighetsråd?
2. Er vi nok frivillige?
3. Er staben riktig organisert, med de ressurser som trengs?
4. Er det oppgaver som burde vært gjort, som vi ikke får til? Og gjør vi noe vi ikke trenger?
5. Hvordan vil menigheten se ut om 5 og 10 år dersom vi fortsetter som i dag?
6. Hvor ønsker vi som menighet å være om 5 til 10 år?

Egenevalueringen kan danne grunnlag for kursendringer lokalt, eller avdekke behov for samarbeid med andre for å nå nye mål.

Samarbeid eller soknesammenslåing?

Det er stor forskjell på størrelse og aktivitetsnivå blant menighetene i Bergen. Noen står sterkt alene. Andre er allerede avhengig av samarbeid med andre. En eventuell soknesammenslåing må godkjennes av de involverte sokn og biskopen.

Det er en rekke oppgaver det kan være naturlig å samarbeide sammen om, uavhengig av soknesammenslåing, og mange av disse er det samarbeid om allerede:

- Trosopplæringstiltak som lys våken, tårnagenter, konfirmasjonsleir osv.
- Kirketjenerfunksjonen er allerede stort sett delt mellom menigheter.
- Sommerturnus mellom menighetene er allerede innført.
- Menighetsblad, noen har felles, andre har sitt eget.
- Turer og utflukter

Hvilke fordeler gir soknesammenslåing utover vanlig samarbeid?

- Det trengs bare føres ett regnskap, skrives en årsmelding og utføres en revisjonsberetning.
- Ett menighetsråd. Forberedelse av saker til ett menighetsråd vs to eller flere.
- Mulighet for flere hele stillinger.
- Mer profesjonell ledelse.
- Større mulighet for velgerne å få alternativer ved valget.
- Færre kontoer/mer oversiktlig økonomi.
- En mindre hjemmeside?
- Mindre utgifter til datalisenser (Agrando, Kirkepartner)
- Mindre lisenser som følge av færre rettssubjekt etc.

Ulemper/risikofaktorer

Mange har sterk tilknytning til sin lokale kirke. Det kan gjelde både frivillige og ansatte. Dersom prosessen med å slå sammen sokn blir sett på som en reduksjon av tilbudet i sin kirke, eller at det sees på som at vi nå skal styres fra andre kirker vil det kunne resultere i lavere engasjement. Det er viktig at hver kirke må kunne beholde sitt særpreg og identitet. En sammenslåing må derfor legge vekt på at menigheten og kirken selv ser seg tjent med en ny organisering. En annen risikofaktor er hvorvidt sokneslåing kan føre til en A og B stab. En stab vil være knyttet tett opp til adm.leder ved at man er geografisk på den samme arbeidsplassen, mens den andre vil være lenger unna.

Hvem bør eventuelt slå seg sammen?

Det er opp til hvert enkelt menighetsråd å vurdere eventuelle sokn å slå seg sammen med. Et utgangspunkt kan være menighetene man deler sommerturnus eller deler stillinger med, men for andre kan det være andre konstellasjoner som er mer naturlig. Det er naturlig å tenke geografi og prostigrenser, men ikke noe krav.

Økonomisk besparelser for menighetene og for fellesrådet

De største gevinstene er knyttet til at man lykkes med å gjøre om mindre stillingsbrøker til større stillinger. Ved å bruke eksempelet ved at to adm.ledere blir en 100% stilling, og de overskytende 40 % f.eks. går til en kontor eller kateket som øker fra 60 til 100 prosent vil det gi følgende besparelser:

1. En lisens hos Kirkepartner vil falle bort (ca 12.000 pr. år)
2. Mobilgodtgjørelse/telefon/pc utgifter faller bort for 1 pers (ca 4.000 pr år)
3. Kontorplass frigjøres (noen har felles kontor, og da gjelder ikke dette) (ca 13.000 pr år, basert på leieavtale i Storetveit kirke. Store variasjoner.).
4. Redusert tidsbruk til rekruttering, stillingsannonse, medarbeidersamtaler, kontraktskrivning osv. (kostnad for rekruttering/gjennomsnittlig tid i BKF (10.000 pr år)
5. Redusert tidsbruk til stabsmøter i % av stilling. (20.000 kr pr år).
6. Tid til medarbeidersamtaler, sosiale kostnader etc. kommer i tillegg.

Tilleggsspørsmål: hvor ellers i samfunnet søker man etter ledere i deltidstillinger?

Øvrige besparelser knyttet til å være kun ett rettssubjekt:

1. Leverer bare ett regnskap (men med flere bilag). (25000kr?)
2. En revisjon istedenfor to eller flere. (15000 kr?)
3. Forberedelser, deltakelse og etterarbeid til ett menighetsråd vs to eller flere. (10 t + 2 t + 3t x 10 møter = 150 t (45000)).
4. En årsmelding istedenfor flere. (25 t (7500)).
5. Trykkekostnader til programmer etc.
6. Lisenser. (1500 Agrando, NrK + video ++)

I tillegg kommer besparelser som kan gjennomføres uavhengig av soknesammenslåing som vil være naturlig dersom det ikke allerede gjøres. Her kan man nevne f.eks. felles menighetsblad, felles diakonalt arbeid, felles trosopplæringstiltak. Det finnes også en rekke fordeler som ikke gir økonomisk gevinst som f.eks leder i hel stilling, raskere regnskapsførsel, bedre økonomisk innsikt, reduksjon av bankkontoer, fleksibilitet på bankterminaler, felles hjemmeside (valgfritt) og fleksibilitet i stillinger ved at man kan avlaste hverandre.

Kirkevalget

Det er alltid spennende med kirkevalg. Får man nok kandidater? Får man gitt velgerne alternativer? Det er vanskelig entydig si at et større sokn vil gi enklere rekruttering. Det er flere å velge blant, men det kan og så være noen som bare ønsker tilknytning til sin kirke/sokn. Når det gjelder selve valget vil dette bli forenklet noe, ved at man kan samordne annonsering, stemmelokaler etc. Valgoppgjøret vil bli forenklet ved at man får en opptelling vs to eller flere.

Incentiver fra fellesrådet

Dersom menigheter velger frivillig sammenslåing vil BKF være behjelpelig i prosessen. Alle nye menigheter vil være sikret en adm.leder i 100% stilling, og at de totale stillingsressursene som følge av sammenslåingen ikke blir redusert. Menigheten vil selv kunne påvirke hvor ekstra ressurs skal benyttes. Eksempel: to menigheter, hvor en har 80% adm.leder og en annen har 60% adm.leder vil få en adm.leder i 100% stilling og 40% stilling som kan bygges på eksisterende stillinger i menigheten eller som merkantil ressurs. BKF vil bistå med rådgivning til saksforberedelser og kan bistå på

informasjonsmøter i menighetene ved behov. Det understrekes likevel at det må være en prosess som må eies av menighetene.

Videre oppfølging

1. Fellesrådet ber soknerådene i samarbeid med de ansatte om å drøfte de innledende spørsmålene og aktivt drøfte om økt samarbeid eller sammenslåing kan være aktuelt for sitt sokn.
2. Soknene bes rapportere resultatet tilbake til fellesrådet.
3. Fellesrådet arrangerer informasjonsmøte i høst for de som vurderer økt samarbeid eller soknesammenslåing.

Vedlegg til kapittel 4.2. Samarbeid mellom menigheter

BKF tror at bedre utnyttelse av samarbeid mellom menigheter vil være en mulig vei å gå for å styrke kirkens nærvær i Bergen. Slikt samarbeid er allerede innarbeidet i flere menigheter, mens hos andre er det en ubenyttet ressurs. Samarbeidet kan dreie seg om å være faglig ressurs på ulike fagområder, som for eksempel samarbeid og fellestiltak i trosopplæringen, men også samarbeid innenfor andre yrkesgrupper. Det er nærliggende å peke på trosopplæringen der det kan være en vinn-vinn situasjon ved at to nabomenigheter samarbeider om et breddetiltak. Ulike kirkebygg gir forskjellige rammer for tiltakene. Større samlinger for barn og unge, kan også gi bedre opplevelser for de som deltar. I tillegg til dette kan mer systematisk samarbeid gjøre det mindre sårbart ved sykefravær eller ledighet.

Det er menighetsrådene sammen med de lokale stabene som kjenner virkeligheten i sin egen menighet. BKF ønsker å utfordre menighetene til å løfte fram behov og muligheter når det gjelder samarbeid mellom flere menigheter.

BKF vil peke på mulighet er når det gjelder følgende

- Stillinger
- Tiltak/aktiviteter
- Gudstjenester
- Samarbeid – mer eller mindre arbeid for den enkelte?

Stillinger

- Utfordringer er bl.a. stillingsstørrelse og savn av kollegafellesskap
 - Ved at menigheter kan samarbeide om stillinger, kan vi tilby større stillinger og økte muligheter samarbeid mellom kolleger innen samme fagfelt om tiltak og planer.
- Mange små stillinger er også krevende både administrativt og økonomisk for BKF
 - Større stillinger gir trolig mindre gjennomtrekk, søkere med bedre kompetanse og det vil gi mindre arbeid når det gjelder vikarer og tilsetninger
- Administrasjonsleder i liten stilling.
 - Full stilling gir økt tilstedeværelse og reell mulighet til å være leder. Kan stillingen bygges sammen med en annen stilling eller utvides med menighetsmidler?
 - Samarbeid mellom administrasjonsledere i to menigheter kan gi et kollegafellesskap og de kan være en gjensidig avlastning for hverandre.

Tiltak/aktiviteter

- Her er det allerede en del samarbeid. Kan dette videreutvikles? Og hvordan benytte seg av de ulike kirkenes særpreg?
- Vi kan peke på følgende områder det er nærliggende å samarbeide om
 - Trosopplæring
 - Annen undervisning
 - Ungdomsarbeid
 - Diakonale tiltak
 - Kirkemusikk og kor
 - «Spesialkirker» (Barnas katedral, ungdomskatedralen, domkirken m.m.)

Gudstjenester

- Også her er det en del samarbeid allerede, særlig knyttet opp mot særskilte dager i kirkeåret og i sommerperioden. Spørsmålet her vil være om det fører til mer fellesskap og større oppslutning ved slike fellesgudstjenester.

Samarbeid – mer eller mindre arbeid for den enkelte?

- Dette er en spørsmålsstilling som må tas på alvor. Både et høringssvar og uttalelser i møte med medarbeidere peker på at det vil føre til merarbeid dersom en skal legge opp til mer samarbeid.
- Det er samtidig mange som ønsker mer samarbeid og har tro på at det vil være noe å vinne på det med tanke på bl.a.
 - kvalitet
 - kollegafellesskap og oppgavedeling
 - større forsamlinger
 - legge planer i fellesskap
 - lære av andres erfaringer

Oppsummering

- Stillinger
 - Det bør være muligheter for gevinst særlig når det gjelder undervisningsstillingene. Administrasjonslederstillingen bør kanskje knyttes bare til en menighet, men kan da kombineres med f. eks. frivillighetskoordinatorstilling.
- Tiltak/aktiviteter
 - Her er det mye å hente på samarbeid, men en veg å gå når det gjelder å få alle med på en felles forståelse. Det vil være enklest å bygge videre på det som allerede eksisterer innen diakoni, undervisning og annet barne- og ungdomsarbeid
- Samarbeid – mer eller mindre arbeid for den enkelte?
 - Både en praktisk og psykologisk utfordring

Vedlegg til kapittel 4.3. Styrke menighetens egenfinansiering

En måte å øke mulighetene for innsats i menigheten på, er å skaffe frem midler gjennom givertjeneste. Dette er et gode av flere grunner, bl.a.:

- 1) Menigheten får frie midler som kan brukes til ulike gode formål.
- 2) Gjennom å skaffe frem egenkapital fra gaver, er det lettere også å få tak i midler fra offentlige organer eller andre større sponsorer.
- 3) Giverne/menigheten får et større eierforhold til noe de selv har vært med på å finansiere.

Konkrete formål

Det enkleste for menigheten er å samle inn gaver på generell basis som menighetsrådet selv kan forvalte. Erfaringen tilsier imidlertid at konkrete innsamlingsprosjekter er mer effektivt. Innsamling til en ungdomsarbeider eller til en diakon. Innsamling til flygel eller til nytt kjøkken i kjelleretasjen.

Ulike innsamlingsmetoder

De gamle måtene å tjene penger på kan fremdeles brukes (offer, giro, loddsalg, åresalg), men de bør kombineres med nye metoder – fast givertjeneste per bank, vipps (med registrering for skattefradrag), sms-innsamling, fundraising på facebook, gaver ved feiringer, testamentariske gaver (detgodetestament.no) m.m.

Bildene/henvisningene under viser noen eksempler på metodene over.

Vi oppfordrer menighetene til å:

- 1) Sette et mål for hvor mye penger de vil samle inn per år
- 2) Sette opp prosjekter for hva (i allfall deler av) midlene skal gå til
- 3) Ordne med å få skattefradrag på sin Vipps-konto
- 4) Redigere internett-sidene og facebook-sidene sine slik at de som ønsker å gi en gave, lett finner ut hvordan
- 5) Holde sine givere oppdatert om hva pengene brukes til, og at de kommer til nytte

Kompetanseheving - prosjekt

Fellesrådet bør vurdere, gjerne i samarbeid med bispedømmeråder, om en bør prosjektansette en person som kan ha et hovedfokus gjennom to år på profesjonalisering av givertjenesten. Agder og Telemark bispedømme har hatt fokus på givertjeneste og har i 2017 ansatt en prosjektleder i full stilling.

Lett tilgang til mer informasjon	nlm.no - hjemmeside	Vipps med skattefradrag
 <p>Gi penger</p> <ul style="list-style-type: none">EngangsbeløpFast giverMinnegaverTestamentarisk gaveFeiringSkattefradragDette kan vi bruke dine kroner til	 <p>Støtt oss</p> <ul style="list-style-type: none">ProsjektkatalogenMånedens misjonsfeltTestamentariske gaver <p>FAST GIVER</p> <p>GI NÅ</p> <p>PROSJEKT</p>	 <p>Os Kyrkjelyd</p> <p>Offer og gåver (med eller utan skattefradrag)</p> <p>Søndagens offer valfritt beløp</p> <p>Gåve TUNET trinn III</p> <p>Gjevartenesta</p>

Vedlegg til kapittel 4.4. Enhetlige systemer og rutiner

Påstand – Vi bruker totalt sett for mye ressurser på regnskap-, lønn- og økonomiarbeid i BKF og de 25 menigheter i Bergen. Her bør det være mulig å spare både tid og penger!

Spart tidsbruk frigjør tid til annet arbeid både for administrasjonsleder og andre. Sparte kostnader kan etter vurdering enten benyttes til å styrke «førstelinetjenesten» i menighetene – eller ved at kirkevergens administrasjon styrkes på økonomi- og administrasjonsområdet. Da kan det bli mer ressurser til tilrettelegging / rådgiving ut mot menighet, som igjen kan frigjøre tid for adm.leder. I tillegg vil man i større grad enn i dag kunne «rykke ut» i menighetene ved sykefravær ol.

Ressursbruk i dag:

Direkte kostnader

Avtalen har fastpris, dvs ingen direkte økonomisk gevinst verken for BKF eller menighetene av effektiviseringstiltak. Avtalen har en historisk fordeling med ca 65 % av totalkostnaden for BKF og 35 % samlet for menighetene. I forhold til faktisk tidsbruk hos regnskapsfører er det både økonomisjef og regnskapsfører sin vurdering at kostnaden er skjevfordelt mellom BKF/menighetene i BKF sin disfavør.

Øvrig ressursbruk

- Kirkevergens administrasjon
 - 3 årsverk økonomiavdelingen
 - 10 % av et årsverk på personal
 - 10-20 % av de to rådgiverårsverkene i menighetsavdelingen
 - Kontering og anvisning av alle inngående fakturaer skjer i alle avdelinger i ulikt omfang
- Menighet (x25)
 - Administrasjonsledere (+andre merkantile ressurser i noen menigheter) bruker mye tid på lønn- og regnskapsarbeid
 - I tillegg er det minst en person til pr menighet som attesterer alle inngående fakturaer
- Akasia kirke og gravplass
 - Attestasjon av fakturaer skjer i stort omfang i AKG på vegne av BKF

Mulige tiltak

AKG

- Forhandle med AKG om pris – tvinger seg uansett fram om det blir aktuelt med bytte av regnskapssystemer
- AKG må dokumentere tidsforbruk pr regnskapsklient – vil gi kunnskap om kompetanse og effektivitet hos både regnskapsfører og BKF/menighetene og synliggjøre behov for opplæring/tiltak
- Menighet (hvor mye kan BKF «instruere»?)
 - Redusere antall bankkonti (ved opptelling pr 31.12.2016 hadde menighetene ca 250 bankkonti(!) i mange ulike banker. I prinsippet kan en menighet klare seg med maks tre bankkonti, en driftskonto, evt. en skattetrekkskonto og evt en «sparekonto». Disse kan regnskapsfører ha nettbanktilgang til. Alle konti må avstemmes jevnlig uavhengig av antall transaksjoner, og i dag er arbeidskrevende å holde oversikt over hvem som disponerer hvilke konto, framskaffe bilag og kontoutskrifter. I tillegg sikres ikke tilstrekkelig internkontroll/bokføringsregler når transaksjoner skjer ved direkte utbetaling fra bank (uten å gå via reskontro)
 - Øke andelen EHF-faktura som går rett til fakturasystemet / redusere «småinnkjøp/refusjoner
 - All fakturabehandling (inn- og utgående) via regnskapssystemet for å følge regelverket og sikte tilfredsstillende intern kontroll

- Felles regler for hvem som attesterer og anviser i menighet (adm.leder/MR-leder?) I dag er det i mange menigheter adm.leder som attesterer og en medarbeider (kantor, frivillighetskoordinator el som har anvisningsansvaret (ikke god intern kontroll!). I tillegg bør adm.lederne kunne være stedfortredere for hverandre ved ferie og annet fravær.
- Regnskapsfører opplever at de bruker urimelig mye tid på å etterspørre bilag, kontoutskrifter mv. fra adm.lederne. I tillegg til at dette er unødig tidsbruk gir det mangelfull styringsinformasjon til menighetsrådene når regnskapsrapportene gjennom året ikke er tilstrekkelig oppdatert
- BKF
 - Utarbeide forslag til økonomireglement som er mest mulig likt for alle menigheter (ref. VM-dokument)
 - Samarbeide med AKG om bedre profilmerking av fakturaer (ref VM-dokument)
 - Ikke bare «tilby» løsninger, men levere ferdige «pakker», eks for givertjeneste / Vipps – vil kreve flere ressurser sentralt
- Felles for både regnskapsfører/menighet/BKF
 - Gode rutinebeskrivelser for sentrale prosesser som er like for alle menigheter
 - Etablere årshjul og «kampanjer» hvor AKG/BKF kan tilby bistand (kan f.eks alle menigheter levere grunnlag for fakturering av konfirmantavgift samtidig – så kan regnskapsfører evt BKF «produsere» fakturaene?)
 - Etablere arbeidsgruppe som sammen skal identifisere «flaskehals»/tidskrevende arbeidsprosesser, finne og implementere tiltak

Radikale tiltak – krever videre utredning

- All lønnskjøring via BKF sitt regnskap med viderefakturering til menighetene – Krever løsning på ansvar for fremtidig pensjon, men transaksjons- og avstemmingsarbeidet vil kunne reduseres betydelig
- Etablere ordning med henting av kontanter i menighetene, slik at kontanter settes på konto fortløpende og folk i menighetene sparer tid på å transportere seg og pengene til banken/Nattsafe?

Vedlegg kapittel 4.5. Effektivisere BKF-administrasjonen

Rapporten fra KA v/ Øystein Dahle til virksomhetsgjennomgangen har pekt på at det kan være en effektiviseringsgevinst ved at gravplassmyndigheten blir knyttet noe nærmere administrasjonen for øvrig. Vi har sett på synergiene i oppgavene hos Kirketorg og GPM:

BKF som gravplassforvalter

Gravplassforvaltningen er en tjeneste fellesrådet gjør for alle, uavhengig av tros- og livssyn. En nøytral profilering av fellesrådet som forvalter av gravplassene, kapell og krematorium, på vegne av alle innbyggene i Bergen, er viktig for troverdigheten til BKF som gravplassforvalter. Frem til og med 2008 ble alt publikumsmottak og bestillinger fra begravelsesbyrå for alle gravferder i kapellene, tjenester ved krematoriet og gravplassene i Bergen håndtert av fem kontor i gravplassdistriktene. Da ble publikumsmottaket lagt til kirkevergens administrasjon, som den gang var en mer nøytral tjenesteyter for gravplasser og kirkebygg enn i dag. I 2012, da en omorganiserte og delte BKF i en kirkelig del og en forvaltningsdel, ble gravplassforvaltningen liggende i forvaltningsdelen som var mest nøytral. I 2014 ble gravplassforvaltningen omorganisert og kirkevergen ble igjen nærmeste leder. GPM flyttet til Kirkevergens administrasjon i juni 2017.

Samlokalisering av BKF og GPM

Er gjennomført GPM har flyttet og det har gitt en stor økonomisk besparelse på om lag 0,5 million.

Publikumsmottak, telefon og post

Felles løsninger på teknologien og samarbeid er etablert og det er naturlig at en bygger videre på dette.

Arkiv

Det er naturlig at de to elektroniske arkivene som BKF har i dag må samordnes i ett nytt elektronisk arkiv. Pr i dag bruker GPM ca 50% stilling på arkiv og enklere administrasjon. GPM har en betydelig arkivmengde men klarer seg med 50% stilling grunnet at denne arkivdelen er fullelektronisk. Det er viktig for å få styrket arkivkompetanse og for å få et godt og tjenlig arkiv for BKF. Forutsetningen for at dette skal lykkes, er god arkivledelse.

Bestilling av seremonier i kapell

I dag bestilles tid i kapellene og organist i Møllendal og Solheim kapell hos GPM. Der er ønskelig å få forenklet bestillingene (elektronisk løsning) slik at både publikum og Kirketorget kan reservere seremonier. Et slikt system er ikke tilgjengelig i dag, men det er ønskelig å få en slik løsning utviklet og etablert. Det vil frigjøre ressurser både hos Kirketorg og GPM. Det samme gjelder for organisttjenester i kapellene.

Bestilling av grav

Bestilling av grav gjøres hos GPM. Etter at grav er bestilt må bestillingen koordineres med kirkene i Dnk, Bergen moské, Den katolske kirke osv. I fremtiden må alle, både byrå, Dnk v/Kirketorg og andre tros- og livssynssamfunn kunne bestille grav på nett. Løsningen er ikke tilgjengelig i dag, men det er ønskelig å få det utviklet og etablert for å få frigjort ressurser både hos Kirketorg og GPM.

Øvrige bidrag etter samlokalisering, samt stordriftsfordeler

GPM bidro vesentlig til å gjennomføre implementering av nytt telefonsystem i BKF og har etablert nye felles postrutiner. GPM bidrar vesentlig til implementering av ny personvernlovgivning i BKF og vil fortsatt bli gitt bidrag til felleskapet, alt etter behov. Gravplassforvaltningen og BKF har mulighet til sammen å ansette spesialstillingene juridisk rådgiver og økonomirådgiver.

Vedlegg kapittel 4.6 Lokal ledelse – en avklaring

Status

- Adm.leder har personalansvar for BKF-ansatte og daglig leder-funksjoner iflg. stillingsinstruksen:

Administrasjonsleder skal ivareta daglig leder-funksjoner for menighetsrådet og være menighetsrådets administrative ressurs.

Administrasjonsleder skal være BKF sin representant i soknet.

Administrasjonsleder skal, i samarbeid med soknepresten, bidra til et godt samarbeid med alle i og utenfor staben.

Administrasjonsleder har overordnet ansvar for menighetsrådets og fellesrådets virksomhet i menigheten, og skal ivareta daglig ledelse og administrere stabsmøtet i samarbeid med sokneprest

Administrasjonsleder skal ivareta personalansvaret for ansatte som lønnes over fellesrådets budsjett, og kan påta seg personalansvar for menighetstilsatte etter avtale.

- Mangel på innhold i ledelse jfr. begreper som brukes: personalledelse, administrativ ledelse, pastoral ledelse, faglig ledelse. Kan en administrasjonsleder lede en diakon? Og hva er i så tilfelle ledelsen forankret i?
- Uformelle forhold – kultur for selvledelse blant kirkelig ansatte, eksempelvis diakoner, prester, kantorer... Man henter sin bekreftelse utenfor linjen (kolleger, faglig rådgiver på bispekontoret, personer i menigheten...), men ikke nødvendigvis fra sin leder.
- Uformelle forhold – det er eksempelvis soknepresten som tar lederplassen fordi det forventes av ham/henne
- Formelle forhold som ikke er kalibrert jfr. menighetsrådet og daglig ledelse i KL §8, fellesrådet og arbeidsgiveransvar KL §14, to (tre) arbeidsgiverlinjer
- Administrasjonsleder kan være utrygge på lederrolle og innholdet i ledelsen
- Administrasjonslederne har ulik kompetanse og vilje til å være ledere
- I mange menigheter fungerer daglig ledelse godt avhengig av god innstilling/vilje til samarbeid om ledelse

Ønsket situasjon

- Én arbeidsgiverlinje
- Forutsigbar ledelse og ansvar
- Innhold i ledelse forankret i mål/plan, visjon og verdier
- Trygge og kompetente ledere

Hvordan oppnå ønsket situasjon?

- Arbeidsgiverlinjer og Kirkelov ligger utenfor vår påvirkning som vi må akseptere og forholde oss til. Dette kan vi ikke endre på.
- Vi må arbeide for tydeliggjøring av lokal ledelse, jfr. forholdet mellom administrasjonsleder og sokneprest, arbeidsoppgaver, ledelse av stabsmøter, lederoppfølging ansatte, 1:1 samtaler med ledelse forankret i mål og plan og verdier. Hva forventes av administrasjonsleder og sokneprest?
- Utredning/avklaringer med bispedømmekontoret om innhold og arbeidsfordeling i lokal ledelse
- Avklaringer med menighetsrådene jfr. KL §8
- Arena for felles presentasjon av konseptet lokal ledelse



DEN NORSKE KIRKE

Bergen kirkelige fellesråd

BERGEN KIRKELIGE FELLESRÅD

BKF - Kommunikasjonsstrategi

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
31/18	Bergen kirkelige fellesråd	13.06.2018

Saksansv : Asbjørn Vilkenen

Arkiv: KA - 046.0

Arkivsaknr: 18/142

Saksbeh.: Asbjørn Vilkenen

Bakgrunn:

Vedlagt ligger forslag til kommunikasjonsstrategi. I AUs møte vil det bli gjennomført en øvelse som skal avdekke dagens posisjon, målt opp mot andre aktører det er naturlig å sammenligne seg med. Tidsbruk for øvelsen er ca. 5 minutter. Man kan gjennomføre øvelsen ved bruk av egen mobiltelefon eller nettbrett koblet til internett i møtet. Har du ikke dette kan du låne en telefon eller se med sidemannen. Informasjonen du trenger vil bli gitt i møtet.

I løpet av arbeidet med kommunikasjonsstrategi er følgende involvert i prosessen:

- Administrasjonslederne (assosiasjoner med BKF og ønskede assosiasjoner med BKF), april 2018.
- Ledergruppen og Fellestrådsleder (SWOT analyse, Mål, strategi, tiltak m.m.), april og mai 2018.
- Bispekontoret v/Jens Meyer, Karoline R. Salhus, Anne Merete Solbakken, Kirkerådets kommunikasjonsavdeling (minihøring i mai).
- AU/Fellestrådet (dagens posisjon, møte juni).

På forhånd ble det drøftet hvilke temaer som bør avklares i prosessen:

- Hva gjør vi og hva gjør menighetene, kirken sentralt, bispedømmet og Akasia.
- Hvilke kanaler skal vi være på – i sosiale medier, presse, internt, web etc.
- Målet med vår kommunikasjon?
- Hva skal vi kommunisere?
- Målgrupper for vår kommunikasjon?
- Hvilket tiltak skal vi sette i gang med?
- Hvem uttaler seg? - Pressetalsmann/ekspertrolle?

Siden BKF nylig har vedtatt sine verdier (åpen, frimodig og troverdig), har disse ikke vært gjenstand for diskusjon i arbeidet.

Kirkevergens forslag til vedtak

1. Forslag til kommunikasjonsstrategi vedtas.

2. Foreslåtte tiltak prioriteres videre og det jobbes med realisering innenfor de økonomiske rammer som allerede foreligger.
3. Resultatet av «dagens situasjon» innarbeides i kommunikasjonsstrategien.

KIRKEVERGEN I BERGEN 04.06.2018

Asbjørn Vilkenen
kirkeverge

Asbjørn Vilkenen
kirkeverge

Vedlegg:

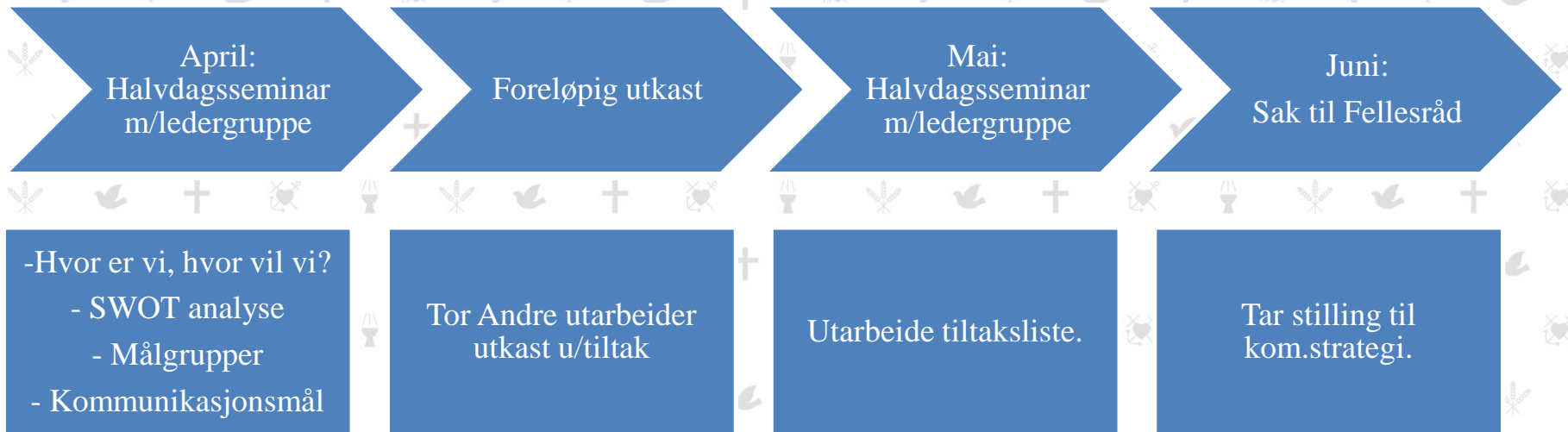
Dok.dato	Tittel
04.06.2018	Kommunikasjonsstrategi

KOMMUNIKASJONSSTRATEGI

INNHold

1. TIDSPLAN
2. VÅRE VERDIER
3. INNVOLVERING
4. VIKTIGE AVKALRINGER OG FORBEHOLD
5. HVA ER GOD KOMMUNIKASJON?
6. DAGENS POSISJON
7. ASSOSIASJONER
8. MÅLGRUPPER
9. SOWT ANALYSE
10. FORHOLDET TIL ANDRE AKTØRER
11. KOMMUNIKASJONSMÅL
12. STRATEGI
13. TILTAK
14. MÅLING

TIDSPLAN



VÅRE VERDIER

ÅPEN

FRIMODIG

TROVERDIG

INVOLVERING

I prosessen hør følgende deltatt med innspill:

- Adm.lederne (assosiasjoner med BKF og ønskede assosiasjoner med BKF), april 2018.
- Ledergruppen og Fellesrådsleder (SWOT analyse, Mål, strategi, tiltak m.mer), april og mai 2018.
- Bispekontoret v/Jens Meyer, Karoline R. Salhus, Anne Merete Solbakken, Kirkerådets kom.avdeling (minihøring i mai).
- Fellesrådet (dagens posisjon, møte juni).

FORBEHOLD

- Fellesrådets kommunikasjonsstrategi er ikke en strategi for menighetene, Akasia, bispedømmerådet eller kirken nasjonalt.
- I denne planen er relasjonene til de nevnte tatt med for å forsøke å avklare oppgavefordelingen mellom kirkevergens administrasjon og de ulike aktørene. Fellesrådet har ikke ambisjoner om å ta menighetenes eller biskopens plass i mediebildet.

HVA ER GOD KOMMUNIKASJON?

- Lett forståelig
- Tydelig og relevant
- Begeistrer
- Ærlig
- Tankevekkende
- Engasjerer
- Målrettet
- Morsom

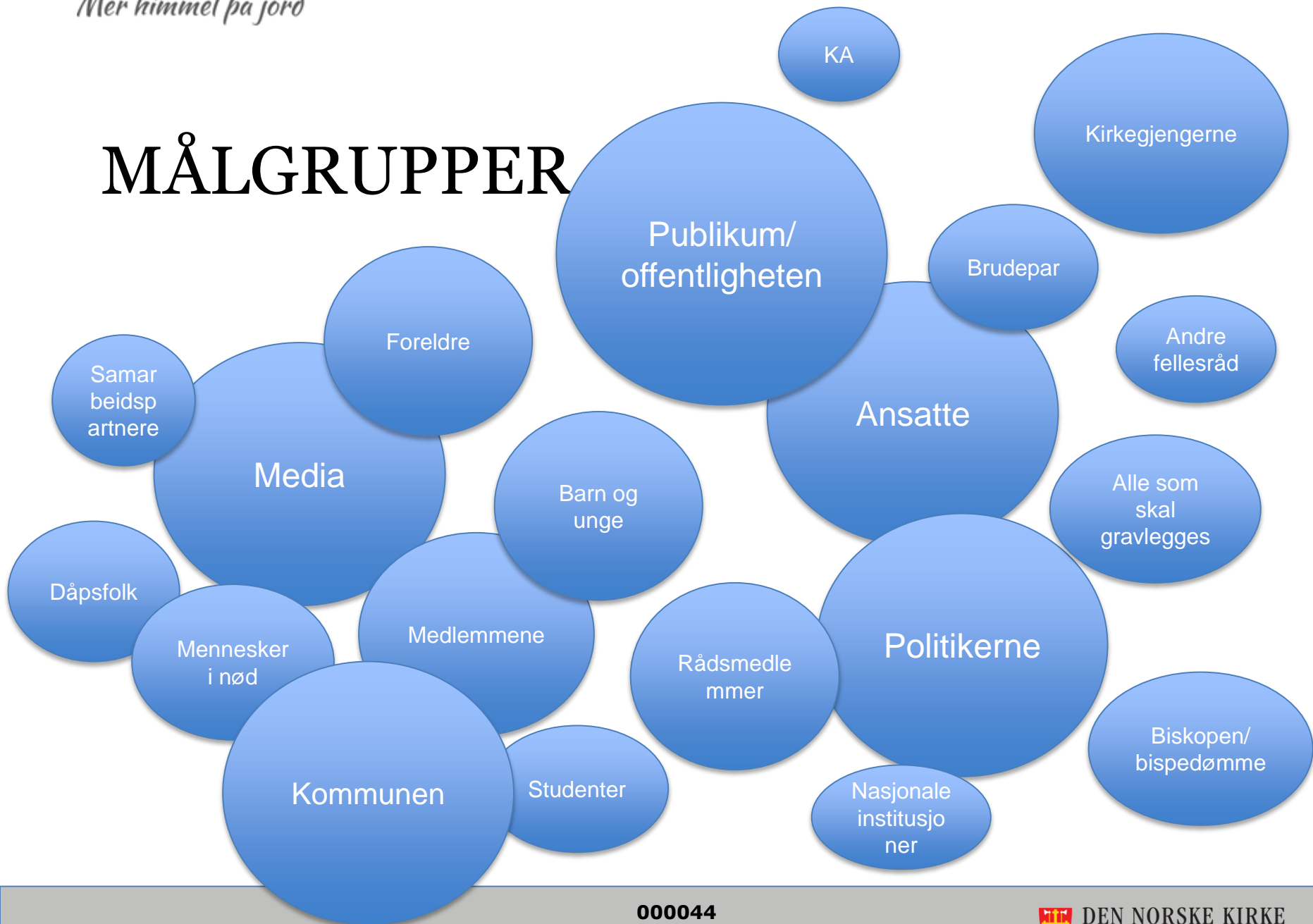
Drøftet med ledergruppen + fellesrådsleder 24.april

ØNSKEDE ASSOSIASJONER MED BKF

- Utarbeidet på adm.ledermøtet i april, ønsket situasjon:



MÅLGRUPPER



SWOT - ANALYSE

STYRKER

SVAKHETER

MULIGHETER

TRUSLER

STYRKER

- Godt budskap
- Kompetanse
- Historie
- Posisjon
- Mange medlemmer
- Ok finansiering
- Tilstede i lokalsamfunnet
- Er i gang med web og sosiale medier
- Bruker ressurser på feltet
- Omdømme
- Ikke kommersielle
- Nyheter/aktivitet
- Systemer
- Tradisjon
- Nyskapende
- Betyr noe for folk
- Utgjør en forskjell
- Troverdighet
- Verdier
- Blikk for mennesker i nød
- Stort nedslagsfelt
- Dedikerte medarbeidere
- Møter mennesker i viktige faser av livet / seremonier
- Synlige kirkebygg

SVAKHETER

- Organiseringen
- Intern strid, uenighet, maktkamp
- Likegyldighet hos mottaker
- Ikke relevant
- Mangel på innovasjon
- Tomme kirker
- Lettere å få oppmerksomhet om vanskelige saker
- Trosopplæringen når for få
- «Konkurransen» med andre menigheter
- Navlebeskuende
- Solospill/soloutspill
- Liten interesse og forståelse for kommunikasjon
- For dårlig kunnskap om kommunikasjon
- God kommunikasjon tar tid
- Ujevn kompetanse
- Akasias omdømme
- Ikke definert hva vi vil kommunisere
- Lite synlige
- Mye negativ medieomtale
- For dårlige på statistikk
- Andre utenfor organisasjonen setter dagsorden

MULIGHETER

- Gjøre en forskjell
- Betyr noe for den enkelte
- Være en samfunnsaktør
- Våre egne arenaer (kirker, menighetsblad, hjemmesider, FB, møtepunkt, oppslagstavler, kirkelige handlinger)
- Andres arenaer, vi er ofte velkommen
- Møte med enkeltmennesker
- Setter agenda i samfunnsdebatt
- Bygger omdømme
- Vi må vise det gode som skjer
- Dyktige medarbeidere
- Samarbeidet i diakonalt arbeid
- Kun oppside
- Økt oppslutning
- Nye sosiale medier
- Videoblogg
- Nettverk av ansatte og frivillige
- Informasjonspuls
- Ambassadørtenkning
- Økte inntekter
- Øke interesse og anseelse
- Spre kunnskap
- Gode kontakter i medier
- Engasjerte ansatte
- Ny nettløsning
- Debatt om tro i samfunnet
- Mange i organisasjonen med gode kommunikasjonsferdigheter
- Fallende oppslutning gir behov for reform

TRUSLER

- Intern uenighet
- Uklare rolleforståelser
- Uklar organisering
- Manglende tillit
- Spredning av dårlige nyheter
- Avhengig av kommunal finansiering
- Kirkens generelle omdømme (hele landet)
- Kritikk for mange administrative stillinger
- Overkommunikasjon
- Tabber oss ut / vurderer feil
- Likegyldighet
- Seg selv nok
- Akasias omdømme
- Kirken driver kommersiell virksomhet
- Manglende frimodighet
- Organiseringen av kommunikasjonsfeltet
- Stammespråk
- Fallende oppslutning om kirken
- Forholdet mellom liv og lære
- Manglende forståelse for hva kirken er og gjør
- Manglende «publikumsperspektiv»
- Små kommunikasjonsstillinger i menighetene.

FORHOLDET TIL ANDRE AKTØRER

Menighetene:

- Det viktigste kommunikasjonsarbeidet foregår i menighetene. Menighetene oppdaterer bl.a. sosiale medier, nettsider, menighetsblad og holder daglig kontakt med besøkende i kirkene. Fellesrådet kan bistå menighetene med kursing og hjelp i bruk av sosiale medier, pressehåndtering og bruk av kirkens maler. Fellesrådet vil bidra til å spre informasjon om menighetens arbeid. Fellesrådet oppfordrer menighetene til å benytte Dnks profilelementer for å sikre gjenkjennelighet i vår kommunikasjon.

FORHOLDET TIL ANDRE AKTØRER

Bispedømmerådet/Biskopen:

- Fellesrådet vil tilstrebe et godt samarbeid med bispedømmerådet om kommunikasjonsarbeidet. Saker det er aktuelt å samarbeide om er f.eks. arrangementer, visitas, promoteringer m.mer. Biskopen har egen facebookside, er på Twitter @halvorspraten og bispedømmerådets nettside er <https://kirken.no/bjorgvin>. Der biskopen eller en lokal prest vil være en tydelig talsperson i trosspørsmål, vil fellesrådet være mer naturlig talsperson i ikke-trosrelaterte spørsmål om kirkebygg, gravplass, økonomi og statistikk.

FORHOLDET TIL ANDRE AKTØRER

Kirken nasjonalt:

- Den norske kirke nasjonalt har profiler på Facebook, Twitter og Youtube. Dnk har også en egen nettprest og egen digital satsning på grønn kirke. Fellesrådet deltar på skypesamtaler med kirkerådets nasjonale kommunikasjonsavdeling og på årlig møte for erfaringsutveksling. Fellesrådet bistår med å sende relevante tips til delinger og nettsaker fra Bergen og plukker opp saker fra nasjonalt det kan være verdt å dele lokalt. Eksempler på dette er «Jul + Gudstjeneste = Sant» kampanjen. Kirkerådets kommunikasjonsavdeling er i førersete på design og profilmaler. Det er naturlig at fellesrådet tilpasser seg disse for å understreke kirkens enhetlige profil.

FORHOLDET TIL ANDRE AKTØRER

Akasia:

- Fellesrådet opptrer som eier av Akasia og uttaler seg kun i eierrelaterte spørsmål.

Andre fellesråd:

- Kirkevergen i Bergen besitter kommunikasjonskompetanse som kan være nyttig for andre fellesråd. Ved gjennomføring av medietrening, skoleringer, kurs osv. kan andre delta på dette dersom kirkevergen finner det naturlig.

KA:

- KA er en ressurs i kommunikasjonsarbeidet mot kirkemøte, kirkerådet, departement, storting og regjering.

KOMMUNIKASJONSMÅL

Hovedmål:

1. Økt kjennskap og kunnskap om kirkens og fellesrådets arbeid i Bergen.
2. Prioriterte målgrupper skal vite om BKF's arbeid, resultater og nytteverdi.

STRATEGI

Våre kommunikasjonsmål er:

1. Økt kjennskap og kunnskap om kirkens og fellesrådets arbeid i Bergen.
2. Prioriterte målgrupper skal vite om BKF's arbeid, resultater og nytteverdi.

Strategi for å oppnå målene:

- Økt synlighet.
- Økt relevans.
- Bedre dokumentasjon på vårt arbeid.
- En kirke.
- Kompetanseheving.

TILTAK – ØKT SYNLIGHET

- Bidra i samfunnsdebatten når relevant
- Kåring av beste SoMe aktivitet
- Tilby oss å holde foredrag på fagtemaer
- Facebookannonsering
- Aktivt medieinnsalg av gode historier
- En felles profilmal
- Åpne kirker
- Utforske mulighetene av å være tilstede på utradisjonelle flater
f.eks kino, buss, byrom
- Utarbeide medieplan

TILTAK – ØKT RELEVANS

- Forenkle vårt språk
- Spisse budskapet mot målgruppene
- Ha en oversikt over fagpersoner som kan uttale seg i dagsaktuelle saker
- Være tilstede i byen
- Synliggjøre kirkens diakonale arbeid

TILTAK – BEDRE DOKUMENTASJON

- Skape en delekultur
- Anskaffe gode bilder
- Gode verktøy for telling (anskaffe godt statistikkgrunnlag)
- Systematiske telleker
- Forenkle statistikkinnhenting
- Kjøpe et godt kamera
- Arkivgjennomgang
- Oversiktlig hjemmeside

TILTAK – EN KIRKE

- Etablere felles mål på kommunikasjonsfeltet
- Fast møte med kommunikasjonsmedarbeidere i kirken
- Prosjektgruppe på sosiale medier
- Felles annonsering og markedsføring
- Felles profilering
- Benytte eksisterende kompetanse i menighetene
- Lik og del

TILTAK - KOMPETANSE

- Gjennomføre medietrening
- Opplæring i nettsidene / teknisk kursing
- Kurs i sosiale medier
- Skrivekurs
- Kartlegge kompetansen i menighet/fellesråd
- Etterspørre kommunikasjonskompetanse ved ansettelse (hvor relevant)
- Videreutdanning
- Tilby skolering til frivillige

HVILKE SOSIALE MEDIER?

- Se for deg følgende, du er konfirmant og ønsker å følge med på hva som skjer i kirken på sosiale medier. Hvem følger du? Din lokale kirkes facebookside, kateketens snapchat, prestens instagram, Biskopens facebook, fellesrådets facebook eller Den Norske Kirkes nasjonale instagram, facebook eller twitter?
- *Det foreslås at det settes ned en arbeidsgruppe bestående av to aktive brukere av sosiale medier fra menighet, en fra bispekontoret, BKF's kommunikasjonsrådgiver og kirkens nasjonale ekspert på sosiale medier for å finne et naturlig samspill på sosiale medier.*

MÅLING

Våre to kommunikasjonsmål måles på følgende måte:

1. Økt kjennskap og kunnskap om kirkens og fellesrådets arbeid i Bergen.

Måles i antall relevante medieoppslag, besøkstall på nettsiden og aktivitet på sosiale medier.

2. Prioriterte målgrupper skal vite om BKF's arbeid, resultater og nytteverdi.

Måles med en årlig oppsummering av kontakten med målgruppene. Her gjennomgås relevante møter, avholdte seminarer, kurs o.l.



DEN NORSKE KIRKE

Bergen kirkelige fellesråd

BERGEN KIRKELIGE FELLESRÅD

Nygård kirkegård - Minnesmerke på navnet minnelund

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
32/18	Bergen kirkelige fellesråd	13.06.2018

Saksansv : Inghild Hareide Hansen

Arkiv: KA - 511.0

Arkivsaknr: 17/156

Saksbeh.: Inghild Hareide Hansen

Bakgrunn:

Bergen kirkelige fellesråd har som mål å legge til rette for urnedesttelser i navnet minnelund ved flest mulig av gravplassene i Bergen. Dette er for å gi en alternativ gravleggingsform for de som av forskjellige årsaker ikke ønsker en vanlig urnegrav med gravminne og bed som skal vedlikeholdes. Det har vist seg å bli godt mottatt blant publikum. Ved Nygård kirkegård er det også funnet plass til en navnet minnelund. Denne saken gjelder godkjenning av planer for felles minnesmerke. Gravfeltet er godkjent.

LOKALISERING.

Minnesmerket plasseres på gravplassiden av kirkegårdsmuren som står øst for og nedenfor Nygård kirke. Denne delen av muren vender mot øst/sør og vil derfor være solvendt den delen av dagen urne-seremonier normalt gjennomføres. Det har ikke vært gravlagt i dette området tidligere.

MINNESMERKET.

Minnesmerket består av en rødlig granitt mur i bakkant med fem brede bånd i rustfritt stål som parallelt slynger seg sammen i en gjentakende oppadstigende evighetsspiral. Båndene stiger opp fra jorden på venstre side av muren, virvler rundt til sammen fem ganger før de faller tilbake til jorden på høyre side av muren. Båndene ligger på fremsiden av muren og i en symmetri. Hvert oppadstigende bånd gir plass til syv navneplater. Totalt vil det være plass til 160 navneplater, ett til hver grav. Navneplatene har samme mal som på tre av de andre minnelundene i Bergen.

Symbolikken i minnesmerket. De fem hvirvlene hvert bånd gjør på sin ferd symboliserer et fullendt livs fem faser, barndom, ungdom, ung voksen, satt voksen og alderdommen. Båndene symboliserer at vi aldri er alene, uansett hvilken fase vi er i. Vi er alltid en del av et større fellesskap, der vår del av fellesskapet er like viktig som alle andre deler. Uten hver enkelt av oss er det en bit som mangler i vår felles helhet.

Sentralt foran minnesmerket blir det en større plass, der det blir tilrettelagt for å sette blomster og lys. På grunn av innretningen mot solen blir det blir flere benker og en vannpost rett ved

Kirkevergens forslag til vedtak:

1. Bergen kirkelige fellesråd godkjenner planene for minnesmerke på navnet minnelund på Nygård kirkegård.
2. Fellesrådets vedtak legges ved søknad til Bjørgvin bispedømmeråd om godkjenning av planene.

KIRKEVERGEN I BERGEN 05.06.2018

Asbjørn Vilkenen
kirkeverge

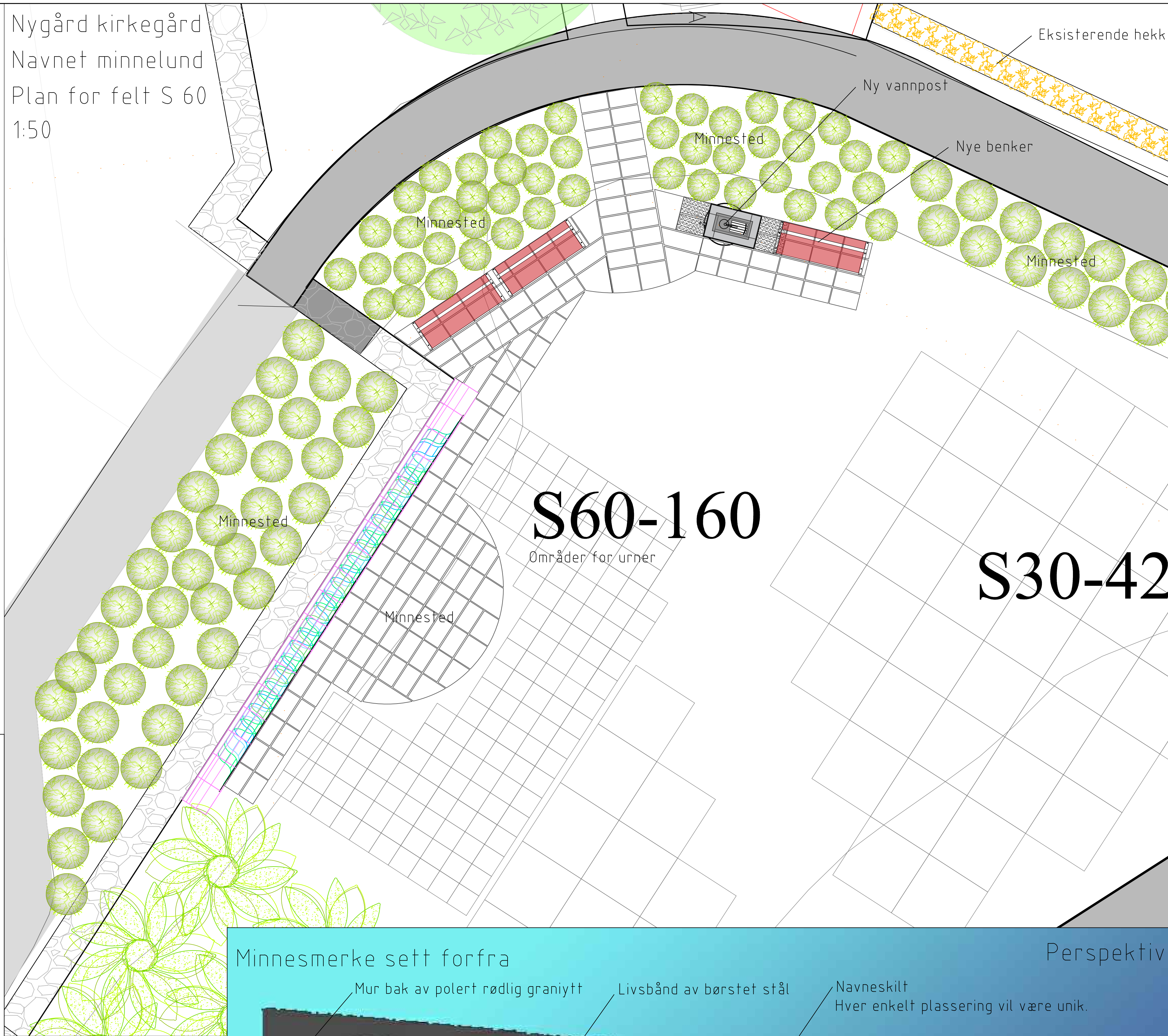
Inghild Hareide Hansen
gravplassjef

Vedlegg:

Dok.dato	Tittel
05.06.2018	NYGG1501_NML-L203_Nygård_Detaljer
05.06.2018	NYGG1501_NML-L202_Nygård_Detaljer

Nygård kirkegård
Navnet minnelund
Plan for monument

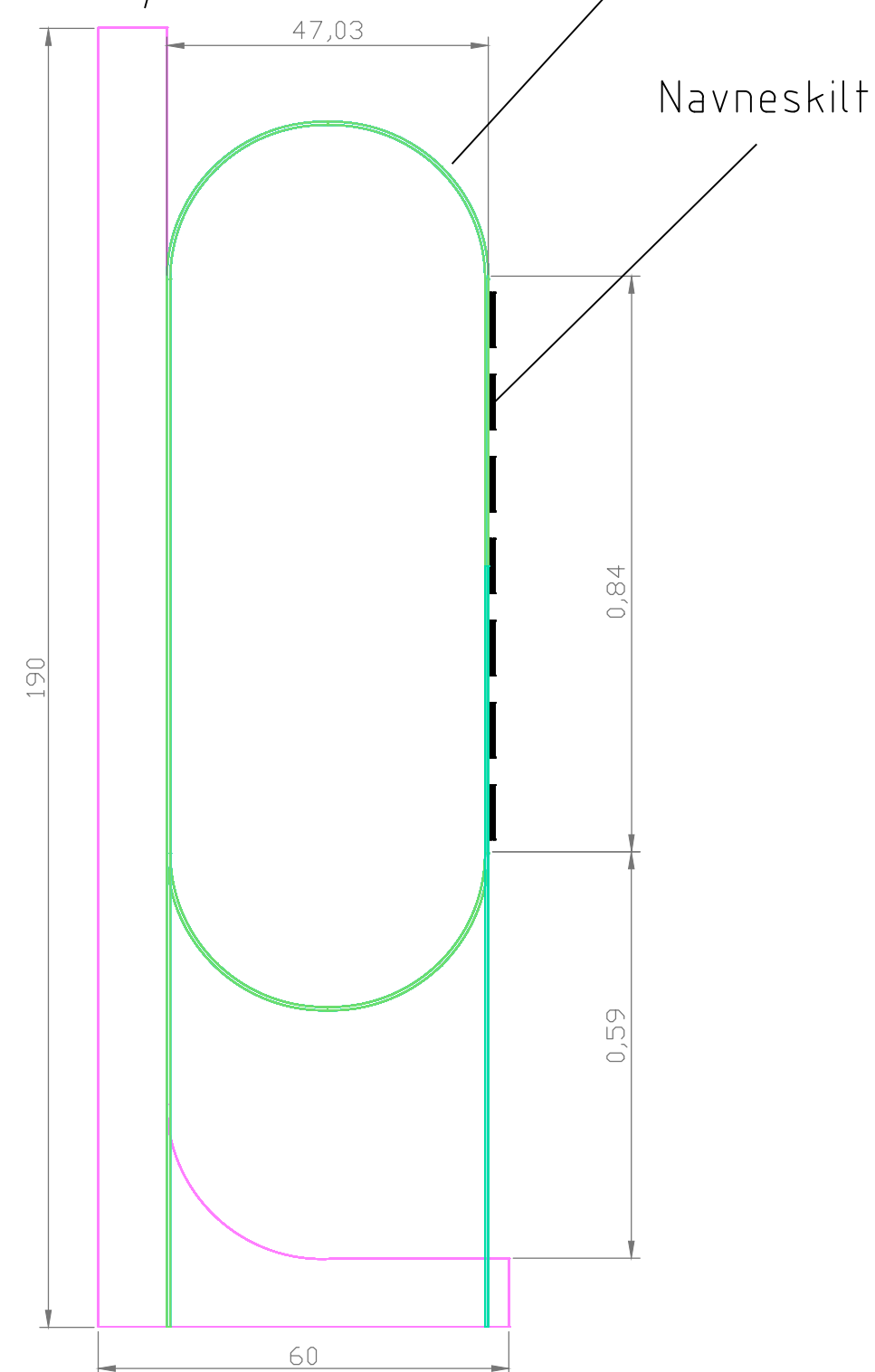
Nygård kirkegård
Navnet minnelund
Plan for felt S 60
1:50



Mur bak av polert rødlig graniytt 1:10

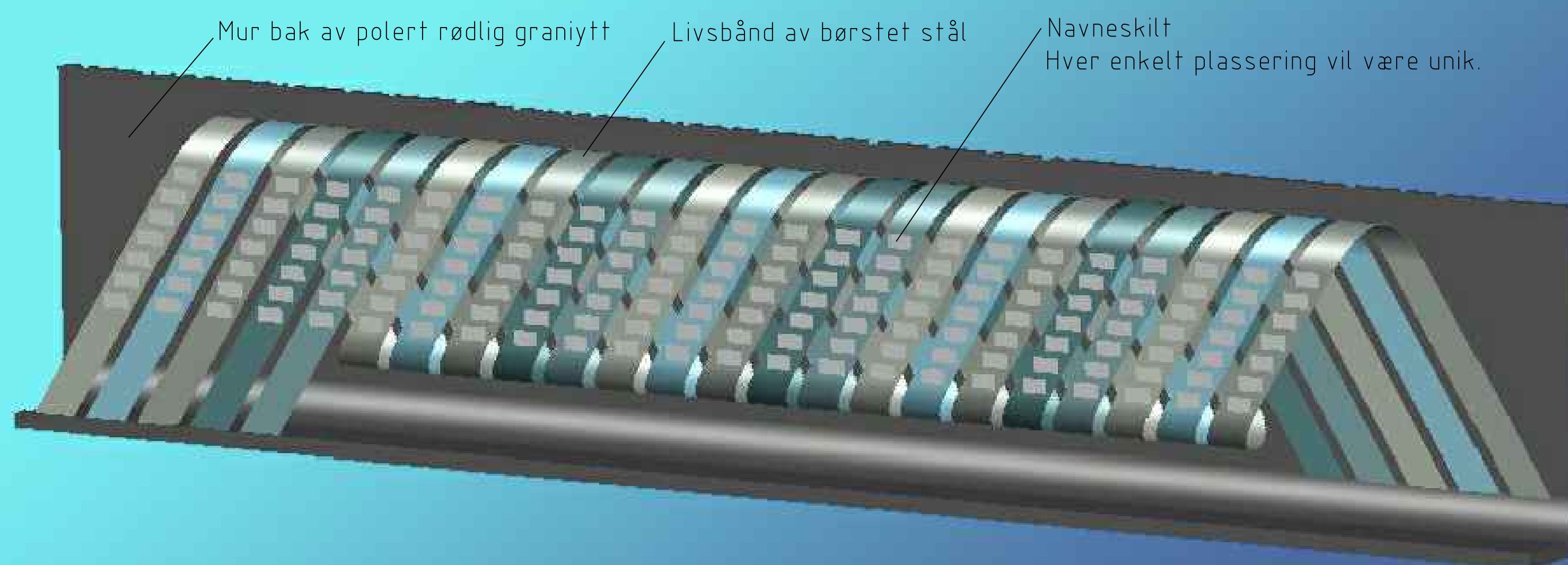
Livsbånd av børstet stål

Navneskilt



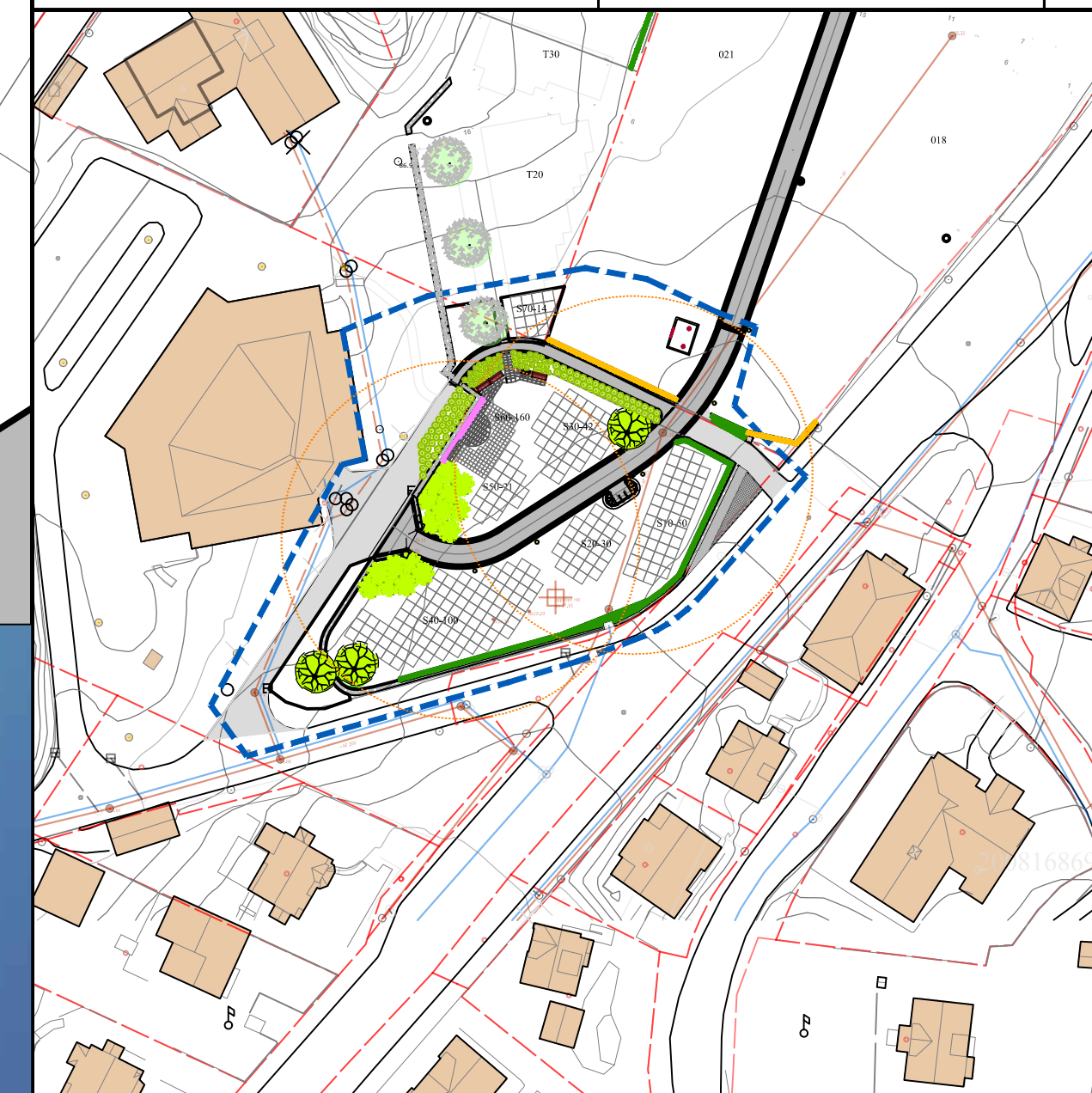
Minnesmerket har 5 "livsbånd" i rustfritt stål, som kommer opp av jorden, slynger seg 5 ganger rundt, og så ender i jorden igjen. Båndenes bevegelse illustrerer sammenhengen mellom tid og rom. "Vår filmålte tid". De fem hvirlvne representerer de fem livsfasene vi alle skal gjennom. Båndene binder navneskiltene sammen, slik vi alle er bundet sammen i et fellesskap med like livsløp.

Minnesmerke sett forfra



Perspektiv

Plantegning Tegningnr. L203 Rev.



Rev.	Beskrivelse	Dato	Tegn.	Kontr.	Godkj.

Nygård kirkegård
Gravplassmyndigheten i Bergen

Navnet minnelund
Nygård navnet minnelund - 160 urnegraver

Status	Oppdragsnr.	Tegningnr.	Konstr./Tegnet	Kontrollert	Godkjent
Arbeidstegning	NYGG1501	L203	GA		

K:\KEM\Entusmen\03_Gravplasser\Nygård_kirkegård\Prosje\arkiv\NYGG1501_Minnesmerke - Layout L203_Nygård kirkegård\NYGG1501_Minnesmerke.dwg - Lagret: L203_Nygård kirkegård - Dato: 2018.05.25 kl. 12:02



DEN NORSKE KIRKE

Bergen kirkelige fellesråd

BERGEN KIRKELIGE FELLESRÅD

Bergen kirkelige fellesråd - Økonomirapport pr 30.04.2018

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
33/18	Bergen kirkelige fellesråd	13.06.2018

Saksansv : Mette Rogstad Heimli
Saksbeh.: Mette Rogstad Heimli

Arkiv: KA - 131.0

Arkivsaknr: 18/93

Bakgrunn:

I henhold til kirkeloven § 14 og økonomiforskriftens § 4-4 skal det legges fram rapporter for fellesrådet som viser utvikling i inntekter og kostnader. Ved store avvik skal det foreslås nødvendige tiltak.

Vedlagt følger økonomirapport pr 30.04.2018.

Drift:

Utgifter til strøm pr 30.04.2018 er ca kr 800.000 høyere enn pr 30.04.2017 (kald vinter/høyere strømpris). Vi kommer tilbake til inndekning av merforbruket i forslag til revidert budsjett.

Investering:

Investeringsbudsjettet er vedtatt på rammenivå.

Investeringsrapportene viser at aktiviteten på gravplassområdet er vesentlig lavere enn forventet. Administrasjonen er i løpende dialog med Akasia Kirke og Gravplass AS i forhold til dette.

Se for øvrig kommentarer i rapporten.

Kirkevergens forslag til vedtak:

Bergen kirkelige fellesråd tar økonomirapport pr 30.04.2018 til orientering.

KIRKEVERGEN I BERGEN 04.06.2018

Asbjørn Vilkenen
kirkeverge

Mette Rogstad Heimli
økonomisjef

Vedlegg:
Dok.dato

Tittel

000067

Vedlegg:	
Dok.dato	Tittel
04.06.2018	2018 04 30 Økonomirapport FR



**ØKONOMIRAPPORT PR
30.04.2018 FOR
BERGEN KIRKELIGE
FELLESRÅD**

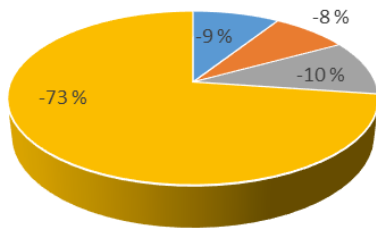
Oppsummering

Drift

Bergen kirkelige fellesråd forvalter store verdier og har ansvar for å forvalte disse på en god måte. Administrasjonen legger i hvert møte i fellesrådet fram rapporter som viser utvikling i inntekter og utgifter. I tråd med forskrift om økonomiforvaltning for kirkelige fellesråd og menighetsråd i Den norske kirke skal det foreslås tiltak hvis det er nevneverdig avvik i forhold til opprinnelig eller regulert budsjett.

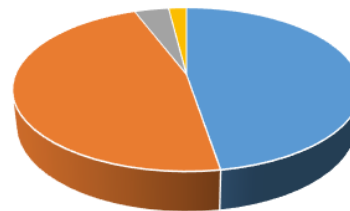
Inntektene i driftsregnskapet kommer hovedsakelig fra kommunen.

Hvor kommer inntektene fra



- 1.1 Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter
- 1.3 Refusjoner/overføring
- 1.5 Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke
- 1.6 Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune

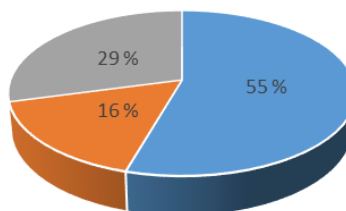
Hva brukes pengene til



- 2.1 Lønn og Sosiale utgifter
- 2.2 Kjøp av varer og tjenester
- 2.3 Refusjoner/overføringer
- 2.5 Tilskudd og gaver

Hvis vi fordeler driftsutgiftene til de ulike tjenesteområdene, så får vi denne fordelingen:

Ressursbruk i BKF



- Kirkelig virksomhet og administrasjon
- Kirkebygg
- Gravplass

Totaloversikt drift

Regnskap pr 30.04.2018 33,33 % av året	Totaloversikt				
	Regnskap 30.04.18	Budsjett revidert	Budsjett opprinnelig	forbruk % rev.bud.	Regnskap 30.04.17
1.1 Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	-8 218 822	-19 318 000	-19 318 000	42,5 %	-6 614 507
1.2 Salg av driftsmidler	0	0	0		0
1.3 Refusjoner/overføring	-2 826 407	-16 944 343	-16 944 343	16,7 %	-2 945 971
1.5 Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	-7 060 342	-22 010 000	-22 010 000	32,1 %	-4 874 120
1.6 Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	-52 190 792	-155 720 864	-155 720 864	33,5 %	-51 994 228
1.8 Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	-1 200	0	0		-80 651
Sum driftsinntekter	-70 297 562	-213 993 207	-213 993 207	32,9 %	-66 509 477
2.1 Lønn og Sosiale utgifter	36 898 930	102 597 162	102 597 162	36,0 %	35 917 126
2.2 Kjøp av varer og tjenester	34 779 091	101 375 493	101 375 493	34,3 %	33 275 219
2.3 Refusjoner/overføringer	0	8 234 343	8 234 343		8 413
2.5 Tilskudd og gaver	710 805	4 295 136	4 295 136	16,5 %	43 303
Sum driftsutgifter	72 388 826	216 502 134	216 502 134	33,4 %	69 244 060
3.1 Renteinntekter og utbytte	-321 370	-1 300 000	-1 300 000	24,7 %	-256 614
Sum finansposter	-321 370	-1 300 000	-1 300 000	24,7 %	-256 614
Netto driftsresultat	1 769 893	1 208 927	1 208 927	146,4 %	2 477 969
5.2 Bruk av disposisjonsfond	0	-1 208 927	-1 208 927	0,0 %	0
5.3 Bruk av bundne fond	0	0	0		0
5.5 Avsatt til disposisjonsfond	29 821	0	0		28 714
5.6 Avsatt til bunde fond	0				0
5.7 Overføring til investeringsregnskapet	0	0	0		1 500 000
Sum interne finansieringstransaksjoner	29 821	-1 208 927	-1 208 927	-2,5 %	1 528 714
Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	1 799 714	0	0		4 006 683

Utgifter til strøm pr 30.04.2018 er ca kr 800.000 høyere enn for tilsvarende periode i fjor (lang og kald vinter / høyere strømpris). Vi kommer tilbake med forslag til inndekning av merforbruket i revidert budsjett. Utover dette er det ingen indikasjoner på vesentlige avvik fra budsjett.

Post 1.3 refusjoner/overføringer og post 2.3 refusjoner og overføringer gjelder hovedsakelig intern overføring av ressursbruk på gravplass som blir utgiftsført på kirkelig virksomhet og administrasjon. Eksempler på dette er fellesutgifter som IKT-utgifter og regnskapstjenester. Beløpene er ikke bokført pr april. Dette er en teknisk føring som ikke har resultateffekt på totalnivå eller likviditetseffekt.

Totaloversikt investering

Investeringsregnskap 2018	Regnskap 30.04.18	Revidert budsjett	Opprinnelig budsjett	Regnskap 30.04.17
Investeringer i anleggsmidler	27 832 432	85 124 000	85 124 000	21 502 834
Moms generell komp.ordn.inv.	6 938 683	0	0	5 400 495
Utlån, kjøp av aksjer, andeler o.l.	1 062 231			0
Dekning av tidl.års udekket	1 333 333	4 000 000	4 000 000	1 400 000
Avsetninger	3 416 668	0	0	3 333 333
ÅRETS FINANSIERINGSBEHOV	40 583 347	89 124 000	89 124 000	31 636 662
Finansiert slik:				
Refusjoner	-6 938 683	0	0	-5 400 495
Tilskudd til investeringer	-23 430 467	-70 300 000	-70 300 000	-22 859 133
Sum ekstern finansiering	-30 369 150	-70 300 000	-70 300 000	-28 259 628
Overført fra driftsbudsjettet	0			-1 500 000
Bruk fond	-1 062 231	-18 824 000	-18 824 000	
Bruk av tidligere års udisponert	-1 062 231	-18 824 000	-18 824 000	-1 500 000
SUM FINANSIERING	-31 431 381	-89 124 000	-89 124 000	-29 759 628
Udekket/udisponert	9 151 967	0	0	1 877 034

Investeringsbudsjettet er vedtatt på rammenivå, enkelt prosjekter er kommentert under de respektive områdene.

Posten «Utlån, kjøp av aksjer, andeler o.l er på kr 1.062.231.

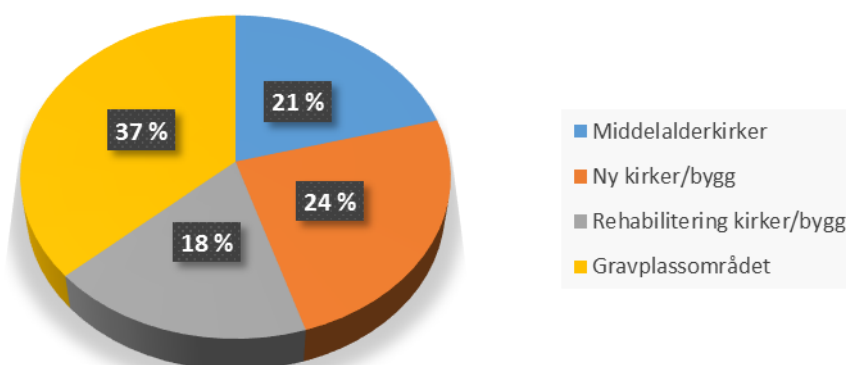
Dette gjelder kjøp av aksjer i og ansvarlig lån til Kirkepartner AS (ref.BKF-sak 04/18).

Kjøp av aksjer utgjør kr 18.096, ansvarlig lån kr 1.044.135. Utgiftene er i henhold til vedtak dekket fra fond. Beløpene blir innarbeidet i revidert budsjett.

Årsaken til at vi har et udekket beløp er at vi ikke har inntektsført budsjettet overføring fra fond.

Merverdiavgift på investeringer bruttoføres («Moms generell komp.ordn.inv» / «Refusjoner»), og har ingen resultateffekt. Beløpene blir innarbeidet i budsjettet ved slutten av året.

Fordeling investeringutgifter budsjett 2018



Kirkelig virksomhet og administrasjon

Drift

Regnskap pr 30.04.2018 33,33 % av året	Kirkelig virksomhet og administrasjon				
	Regnskap 30.04.18	Budsjett revidert	Budsjett opprinnelig	forbruk % rev.bud.	Regnskap 30.04.17
1.1 Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	-1 837 193	-3 960 000	-3 960 000	46,4 %	-1 908 671
1.2 Salg av driftsmidler					
1.3 Refusjoner/overføring	-2 678 440	-16 544 343	-16 544 343	16,2 %	-2 923 971
1.5 Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	-7 060 342	-21 860 000	-21 860 000	32,3 %	-4 726 000
1.6 Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	-24 616 993	-73 075 864	-73 075 864	33,7 %	-26 439 984
1.8 Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler					-45 156
Sum driftsinntekter	-36 192 968	-115 440 207	-115 440 207	31,4 %	-36 043 782
2.1 Lønn og Sosiale utgifter	34 315 052	95 078 751	95 078 751	36,1 %	33 572 638
2.2 Kjøp av varer og tjenester	6 209 177	18 575 247	18 575 247	33,4 %	6 892 581
2.3 Refusjoner/overføringer					8 413
2.5 Tilskudd og gaver	709 245	4 295 136	4 295 136	16,5 %	39 700
Sum driftsutgifter	41 233 473	117 949 134	117 949 134	35,0 %	40 513 332
3.1 Renteinntekter og utbytte	-321 370	-1 300 000	-1 300 000	24,7 %	-256 614
Sum finansposter	-321 370	-1 300 000	-1 300 000	0	-256 614
Netto driftsresultat	4 719 136	1 208 927	1 208 927	390,4 %	4 212 935
5.2 Bruk av disposisjonsfond		-1 208 927	-1 208 927	0,00 %	
5.3 Bruk av bundne fond					
5.5 Avsatt til disposisjonsfond	29 821				28 714
5.6 Avsatt til bunde fond					
5.7 Overføring til investeringsregnskapet					
Sum interne finansieringstransaksjoner	29 821	-1 208 927	-1 208 927	-2,5 %	28 714
Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	4 748 957	0	0		4 241 649
Intern refusjon fra gravplass	-2 058 586				
Korrigert resultat pr 30.04.2018	2 690 371				

Post 1.3 Intern overføring mellom gravplass og kirkelig virksomhet og administrasjon er ikke bokført pr 30.04.2018, men effekten er vist i egen linje nederst i tabellen.

Post 1.5 Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke. Vi har mottatt a konto tilskudd for 1. halvår, hvorav 4/6-deler er inntektsført pr 30.04. Endelig tildeling for 2018 er foreløpig ikke klar.

Post 2.1 Utgifter til lønn og sosiale utgifter hittil i år ligger på samme nivå i prosent av budsjett som i 2017.

Investering

Kirkelig virksomhet og administrasjon utgifter	Regnskap 30.04	Budsjett	Ubenyttet tidligere år	% forbruk
IKT1601 Ny IT-løsning	16 800		465 499	3,6 %
Sum	16 800	0	465 499	

Vi har et investeringsprosjekt som vi påbegynte i 2016, ny IKT- og telefoniløsning i BKF. Totalrammen for prosjektet var 5 millioner, vi brukte 3,5 millioner i 2016 og 1 mill. i 2017. De resterende midlene vil bli brukt i år, blant annet til oppgradering av nettverkløsning i kirker og menighetskontor.

Kirkebygg

Drift

Regnskap pr 30.04.2018 33,33 % av året	Kirkebygg				
	Regnskap 30.04.18	Budsjett revidert	Budsjett opprinnelig	forbruk % rev.bud.	Regnskap 30.04.17
1.1 Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	-110 132	-300 000	-300 000	36,7 %	-103 339
1.2 Salg av driftsmidler					
1.3 Refusjoner/overføring	-74 100	-400 000	-400 000	18,5 %	-22 000
1.5 Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke					0
1.6 Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	-11 546 667	-34 640 000	-34 640 000	33,3 %	-11 243 000
1.8 Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler					
Sum driftsinntekter	-11 730 899	-35 340 000	-35 340 000	33,2 %	-11 368 339
2.1 Lønn og Sosiale utgifter	42				
2.2 Kjøp av varer og tjenester	12 710 030	35 340 000	35 340 000	36,0 %	11 228 671
2.3 Refusjoner/overføringer					
2.5 Tilskudd og gaver					
Sum driftsutgifter	12 710 072	35 340 000	35 340 000	36,0 %	11 228 671
3.1 Renteinntekter og utbytte					
Sum finansposter	0	0	0		
Netto driftsresultat	979 173	0	0		-139 668
5.2 Bruk av disposisjonsfond					
5.3 Bruk av bundne fond					
5.5 Avsatt til disposisjonsfond					
5.6 Avsatt til bunde fond					
5.7 Overføring til investeringsregnskapet	0				
Sum interne finansieringstransaksjoner	979 173	0	0		0
Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	979 173	0	0		-139 668

Utgifter til strøm pr 30.04.2018 er ca kr 800.000 høyere enn for tilsvarende periode i fjor (lang og kald vinter / høyere strømpris). Vi kommer tilbake med forslag til inndekning av merforbruket i revidert budsjett.. I tillegg har vi betalt og utgiftsført forsikringer for bygg og anlegg for hele året.

Investering

Med unntak av middelalderkirker er investeringsmidler på fond pr 31.12.2017 er foreløpig ikke fordelt på de enkelte prosjektene.

Middelalderkirker

Vi har fire middelalderkirker i Bergen - Mariakirken, Domkirken, Korskirken og Fana kirke.

MIDDELALDERKIRKER

	Regnskap 30.04	Budsjett	Fonds- avsetning pr 31.12.17	Forbruk hittil i år i % av budsjett
Inntekter				
Investeringsmidler - middelalderkirker (fra kommunen)		17 200 000		
Inndekning fra fond (rentekompensasjon)		464 000		
Sum inntekter		17 664 000		
Utgifter				
Domkirken/Korskirken rehabilitering		17 464 000		
DOMKIRKEN	6 969 477			
KORSKIRKEN	6 144 685			
FANK1501, diverse rehabilitering Fana kirke	33 472	200 000		
Sum utgifter	13 147 634	17 664 000	8 428 638	74,4 %

Korskirken



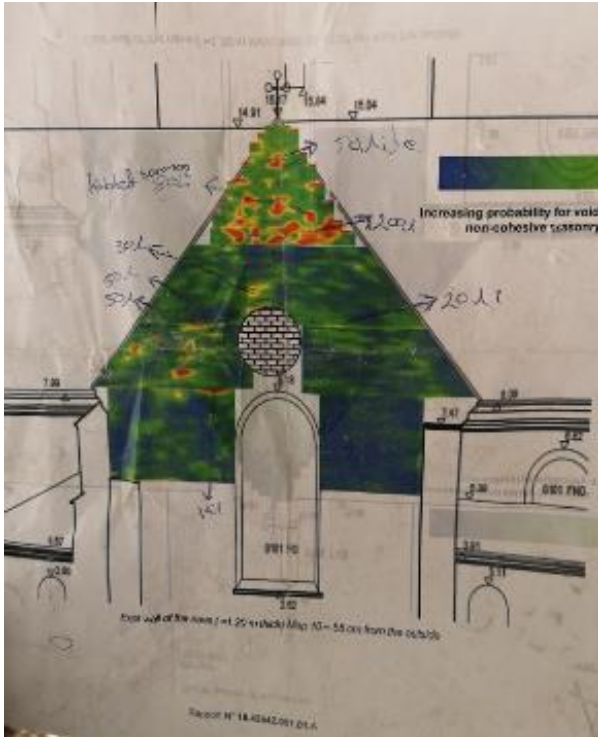
Legging av nytt tak pågår for fullt. Vi bruker moderne takstein, men leggingen er likevel utfordrende fordi taket er så skjevt i alle retninger, så det må hele tiden gjøres tilpasninger. (41cm forskjell i takbredde fra takfot til møne, tilsvarende forskjell i høyden) Til sammen skal det legges omtrent 20 000 takstein.



Murerne er i full gang med å «pinne» og kalke veggene. (arbeidet startet under varmetelt i vinter) Det er store skjevheter og mange utfordringer underveis. Kalkingen må foregå i mange omganger på hvert sted.

Inne i veggene er mye av den gamle kalken gjennom årene vasket bort. Disse hulrommene må nå fylles med ny kalk. Vi har scannet alle veggene. De røde feltene på tegningen under viser hulrom. For å fylle rommene, bores det hull på strategiske punkter, og tynn kalk fylles inn gjennom trakt og slange. På det meste har en fylt 190 liter ny kalk inn gjennom ett hull, en arbeidskrevende prosess

Økonomisk og fremdriftsmessig følger vi oppsatt plan.



Domkirken

I Domkirken skal kobbertaket være ferdigstilt i juni, slik at øverste del av stillaset kan tas ned. Reparasjon av kobbertaket har blitt dyrere enn budsjett. Dette veies opp av at andre deler av arbeidet har blitt billigere enn budsjett.

Det som i hovedsak gjenstår av arbeid i tårnet handler om reparasjon av kvadersteinene i nederste del av tårnet. Kvaliteten på en del av disse steinene er dårlig. Vurdering av hvilke steiner som må byttes ut, hvilke som skal repareres og hvilke som bare skal forbli som de er, pågår.

I mai var Cathrine Lillo Stenberg fra KA (bilde) på omvisning i Domkirken. KA prøver å få til forsknings- og utviklingsmidler for restaurering av middelalderkirker, og da er det aktuelt for oss å delta i disse prosjektene.



6.juni kommer politikerne i kommunens komite for finans, kultur og næring på besøk i Domkirken for en times omvisning.

Nye kirker

Utgifter	Regnskap	Budsjett	ubenyttet tidligere år	% forbruk
BIRA 1430 Birkeland kirke, utvidelse	31 839	11 000 000		
SOLK1601 Solheim kirke, nye kontor	2 839 204	1 800 000		
SÆDK 1501 Sædalen kirke, nytt kirkebygg		7 700 000		
Haukås nærkirke		300 000		
Sum utgifter	2 871 043	20 800 000		13,8 %

Solheim kirke – nytt kirkekontor og universell utforming



Byggingen av nye kirkekontorer i den gamle presteboligen i Solheim nærmer seg fullførelse. I løpet av juni skal alle kontorer være innflyttet, kirken skal være tatt i bruk, løfteplattformen mellom etasjene igangsatt m.m.

9.mai markerte vi at vi nå ikke lenger har noen kirker som blir varmet opp med fossil energi. I Solheim har vi erstattet oljefyren med bergvarme. Byråd Julie Andersland deltok i markeringen. Hun fikk også høre om menighetens aktive sosiale engasjement.

Med denne utbyggingen får menigheten oppfylt ønsker de har hatt i snart 20 år (både mht funksjonelle kontorer og miljøvennlig oppvarming)

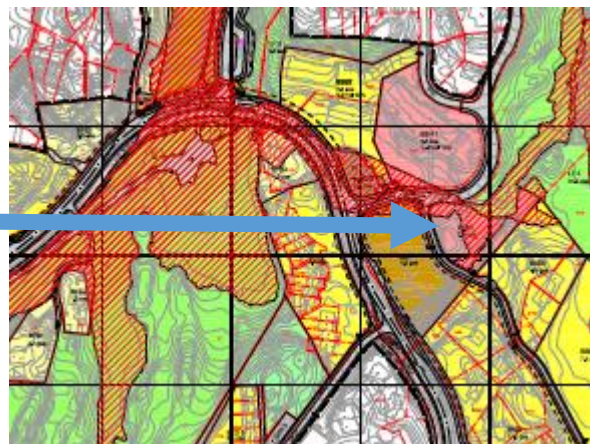
De ansatte har hatt midlertidige kontorer i St.Markus kirke i byggetiden. Dette har vært utfordrende, blant annet fordi luftkvaliteten på noen av kontorene har vært dårlig. Ferdigstillingen av prosjektet har blitt noen uker forsinket, så det vil bli beregnet dagmulkter.

Totalkostnaden blir høyere enn opprinnelig budsjett (1,8 mill «nye kirker» / 1 mill «rehabilitering»). Dekkes gjennom om omdisponering av årets budsjettramme.

Sædalen

Reguleringsplanen for Sædalen ble behandlet i byrådet 24.mai. Det reviderte planforslaget blir nå sendt ut på ny høring så snart det er klargjort. Kirketomten er nå foreslått lagt bak butikken. Menigheten i Sædalen ser på dette som en akseptabel løsning.

Vi håper at endelig reguleringsplan vil bli vedtatt i løpet av 2018.



Rehabilitering

Utgifter	Regnskap	Budsjett	ubenyttet tidligere år	% forbruk
Rehabilitering kirker		11 800 000		
Storetveit kirke, fjerning av fukt fra kirkeveggen, STOK1701	847	400 000		0,2 %
Sandvikskirken, rehabilitering, kor og innvendig, SANK1501,1601,1701	1 232 971	3 100 000		39,8 %
JOHK1701 Johanneskirken rehabilitering	145 617	2 000 000		7,3 %
Eidsvåg kirke rehabilitering siste 2 yttervegger		2 300 000		0,0 %
SLEK1801 Slettebakken kirke - skifte av takvindu	41 603	500 000		8,3 %
EIDK1601 Diverse oppgraderinger Eidsvåg Kirke, EIDK1701 Taklekkasjer	30 363	1 000 000		3,0 %
BISK1601 Biskopshavn kirke - rehab ihht tilstandsanalyse	73 552	1 500 000		4,9 %
Solheim kirke, rehabilitering ifm nye kontor		1 000 000		0,0 %
Ventilasjon rehabilitering/oppgradering		500 000		0,0 %
ENØK-tiltak, ENØK1501	6 429	1 000 000		0,6 %
Universiell utforming		1 750 000		0,0 %
Reserve		400 000		0,0 %
Sum utgifter inneværende års prosjekter	1 531 382	15 450 000		9,9 %

Biskopshavn

I Biskopshavn kirke holder vi på å skifte kledning på endeveggen mot vest. Den opprinnelige veggen viser seg å være av dårlig kvalitet, ustabil uten holdbar avstiving, uten lufting og med dårlig isolasjon. Nå bygger vi opp veggen på nytt. Samtidig skifter vi råtne deler av limtretragerne som holder kirka oppe og legger inn beslag på utsatte steder. Behovene i Biskopshavn er store, med diverse punkterte vinduer, med et flatt tak som er bygget uten lufting, slik at fuktigheten kommer ned i oppholdsrommene som «lekkasjer», dårlige tak m.m. Vi gjør så mye vi kan innenfor midlene som er satt av i budsjettet, og vurderer om vi kan sette av flere midler i fremtidige budsjetter.



Eidsvåg

I Eidsvåg kirke skal vi pusse opp to yttervegger. Vi er nå ferdige med å fjerne all gammel maling. Nå holder murerne på med å pusse veggene på nytt og fjerne alle sår før veggene males på nytt (bilde)

Vi har også noe innvendig arbeid som skal utføres i Eidsvåg.

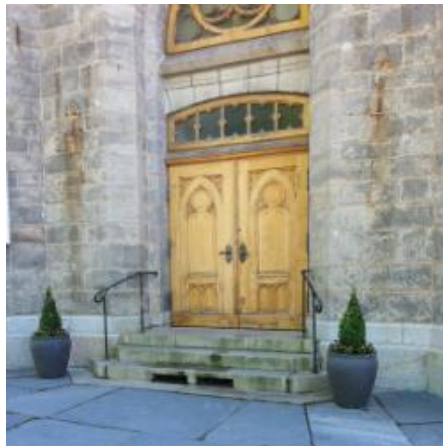


Sandvikskirken

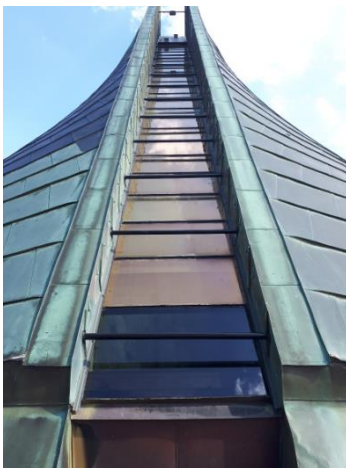


I Sandvikskirken er nå den nye løperen kommet på plass i kirkerommet også. Nye ovner er også på plass, men styringen venter vi på (SD-anlegg).

Det som gjenstår nå er i hovedsak rullestolrampe og skifting av kortak.



Slettebakken



Takvinduprosjektet på Slettebakken kirke er ferdigstilt. Forhåpentligvis betyr det at lekkasjene ned i kirkerommet er et tilbakelagt kapittel – det endelige svaret har vi ikke før en sesong med høst- og vinterstormer er over.

Fyllingsdalen

Vi har tidligere rapportert om utfordringer med taket i Fyllingsdalen kirke. Vi vil i år gjøre midlertidige reparasjoner, slik at vi kan utsette den endelige reparasjonen i 1-2 år. Vi søker kommunen om ekstrabevilgning på neste års budsjett, slik at vi kan planlegge og gjennomføre en total utskifting av hele taket.

Gravplass

Drift

Regnskap pr 30.04.2018 33,33 % av året	Gravplass				
	Regnskap 30.04.18	Budsjett revidert	Budsjett opprinnelig	forbruk % rev.bud.	Regnskap 30.04.17
1.1 Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	-6 271 497	-15 058 000	-15 058 000	41,6 %	-4 602 498
1.2 Salg av driftsmidler					
1.3 Refusjoner/overføring	-73 867				
1.5 Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke		-150 000	-150 000	0,0 %	-148 120
1.6 Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	-16 027 132	-48 005 000	-48 005 000	33,4 %	-14 311 243
1.8 Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	-1 200				-35 495
Sum driftsinntekter	-22 373 696	-63 213 000	-63 213 000	35,4 %	-19 097 356
2.1 Lønn og Sosiale utgifter	2 583 836	7 518 411	7 518 411	34,4 %	2 344 488
2.2 Kjøp av varer og tjenester	15 859 884	47 460 246	47 460 246	33,4 %	15 153 967
2.3 Refusjoner/overføringer		8 234 343	8 234 343		0
2.5 Tilskudd og gaver	1 560				3 603
Sum driftsutgifter	18 445 280	63 213 000	63 213 000	29,2 %	17 502 057
3.1 Renteinntekter og utbytte					
Sum finansposter	0	0	0		
Netto driftsresultat	-3 928 416	0	0		-1 595 299
5.2 Bruk av disposisjonsfond					
5.3 Bruk av bundne fond					
5.5 Avsatt til disposisjonsfond					
5.6 Avsatt til bundne fond					
5.7 Overføring til investeringsregnskapet			0		1 500 000
Sum interne finansieringstransaksjoner	0	0	0		1 500 000
Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	-3 928 416	0	0		-95 299

Intern refusjon til kirkelig virksomhet og administra: **2 058 586**

Korrigert resultat pr 30.04.2018 -1 869 830

Post 1.1 Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter ligger over periodisert budsjett. Fakturering av festeavgifter er ajour pr 30.04.

Post 2.3 Intern overføring mellom gravplass og kirkelig virksomhet og administrasjon er ikke bokført pr 30.04.2018, men effekten er vist i egen linje nederst i tabellen.

Utover dette er det ingen vesentlige avvik fra budsjett.

Investering

Investeringsmidler på fond pr 31.12.2017 er foreløpig ikke fordelt på de enkelte prosjektene.

Utgifter	Regnskap	Budsjett	ubenyttet tidligere år	% forbruk
AASG1701 Assistentkirkegården - støpejernsgjerde	6 800	3 000 000		0,2 %
ANTG1701 Antveit gravplass - nyanlegg	23 050	10 000 000		0,2 %
FYLG1701 Fyllingsdalen gravplass - ombyggin lagerplass til felt K00	61 501	2 100 000		2,9 %
FYLG1702 Fyllingsdalen navna minnelund	158 256	300 000		52,8 %
LODG1601 Loddefjord gravplass - Heving av terreng	1 133	100 000		1,1 %
LODG1602 Loddefjord gravplass - Forprosjekt utvidelse av muslimsk gravfelt	1 000 894	1 500 000		66,7 %
Rehabilitering gravplass/ uteområde Møllendal, MØLG1703 - rehab land	248 118	3 200 000		7,8 %
NYGG1701 Nygård gravplass - fase B	22 022	2 300 000		1,0 %
Tilstandsanalyser anlegg og treplan		1 850 000		0,0 %
Forprosjekt gravplasser; Antveit, Fana, Fyllingsdalen, Tennebekk (TENG1218)	150 343	1 700 000		8,8 %
Møllendal krematorium		500 000		0,0 %
Rehabilitering bygg og bårerom		1 160 000		0,0 %
STOG1701, Navnet minnelund Storetveit	185 371	300 000		61,8 %
GRAV1801, Frigjøring areal		2 000 000		0,0 %
Navnet minnelund, Nygård og Årstad nye		1 200 000		0,0 %
Sum utgifter inneværende års prosjekter	1 857 487	31 210 000		6,2 %

LODG1602 Loddefjord gravplass - Utvidelse av muslimsk gravfelt

Gravfeltet er helt ferdig og klar for gravlegging, det gjenstår arbeid på planlagt vei og seremoniplass.



AASG1701 Assistentkirkegården – støpejernsgjerde.

Gjerdet kom til Bergen i begynnelsen av mai. Det ble levert til entreprenør som avtalt, og de gikk igjennom leveransen og kvalitetskontrollerte det. Det viste seg da at ca. 50% av gjerdestolpene var krumme, og dermed ikke kunne monteres. Dette ble meldt tilbake til produsenten omgående. Regner med at det blir montert i løpet av juni. Ekstern leverandør.

ANTG1701 Antveit gravplass - nyanlegg

Har fått forslag til kontrakt fra Akasia, må arbeide videre med innhold i kontrakten.

FYLG1701 Fyllingsdalen gravplass felt for kistegraver

Arbeidet er lovet utført innen avtalt tid.

MØLG1703 Rehabilitering landskap kapell

Arbeidene går som planlagt og det asfalteres denne uken.

NYGG1701 Nygård gravplass - fase B

Det er lite arbeid som er gjort men en regner med å gjøre det meste i sommer. Navnet minnelund, Nygård vil være en del av prosjektet. Godkjenning av navnet minnelund er nødvendig for å nå planlagt fremdrift. Netto tilbud er 3 650 000 kroner, slik at kostnaden inkludert forprosjekt blir ca 300 000 kroner høyere enn budsjett. Vi ser på innholdet i tilbudet, før vi eventuelt ber om å styrke budsjettet.

Tilstandsanalyser anlegg og treplan, venter på forslag til løsning fra Akasia.

Forprosjekt gravplasser; Antveit, Fana, Fyllingsdalen, Tennebekk. Det er satt av mer enn nødvendig til disse prosjektene, avklares til neste økonomirapport.

BORG1801 - Rehabilitering bygg og bårerom

Akasia har kommet langt med forprosjekt på arbeider på Borgstova i Arna.

GRAV1801 Frigjøring areal

Venter på prosjektleder. Det meste av arbeidet skal gjøres til høsten.

Det er viktig at vi følger prosjektene svært tett for å være sikker på fremdrift. Det kritiske er om kontrakt og leveranse kommer på plass på for Antveit. Akasia arbeider med saken



DEN NORSKE KIRKE

Bergen kirkelige fellesråd

BERGEN KIRKELIGE FELLESRÅD

Referat- og orienteringssaker

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
34/18	Bergen kirkelige fellesråd	13.06.2018

Saksansv : Siri Hoff Austgulen

Arkiv: Arkivsaknr: 18/146

Saksbeh.: Siri Hoff Austgulen

1. Protokoll fra AU møte 31.05.18 - møte nr 03/18
2. Protokoll fra møte i BKF's Gravplassutvalg 22.05.18 møte nr 02/18
3. Protokoll fra møte i Kontrollutvalget 08.05.18 - møte nr 04/18
4. Tilsettinger i BKF etter 01.04.18

Kirkevergens forslag til vedtak:

Sakene tas til orientering som de foreligger

KIRKEVERGEN I BERGEN 05.06.2018

Asbjørn Vilkenen
kirkeverge

Siri Hoff Austgulen
arkivar

Vedlegg:

Dok.dato Tittel
05.06.2018 Referatsaker

000083

MØTEPROTOKOLL
BERGEN KIRKELIGE FELLESRÅD
ARBEIDSUTVALG

MØTE NR. 03/2018

Møtedato: 31.05.2018 **Møtetid:** Kl. 1315 - 1515
Møtested: Kirkevergens kontor, møterom Lyderhorn, Aasegården **Saksnr.:** 26/18 – 40/18

Tilstede:

Asbjørn Valen (medlem)
Bente Krokeide (nestleder)
Bjarte Flaten (medlem)
Jan Otto Myrseth (geistl. repr)
Lars Kristian Stendahl Gjervik (leder)


Fra administrasjonen:

Arne Tveit, kirkebyggsjef
Asbjørn Vilkenen, kirkeverge
Berit Bakke, personalsjef
Inghild Hareide Hansen, gravplassjef
Mette Rogstad Heimli, økonomisjef
Tor Andre Ljosland, kommunikasjonsrådgiver
Tove Margrete Nordmark, sjef menighet

Møteleder:	Lars Kristian Stendahl Gjervik
Utlevert i møtet:	Info om kirkeprosjekter, status pr 30.05.18 Ny sak 40/18 – Loddefjord gravplass – Kistefelt M30 er ferdig bygget

Bergen kirkelige fellesråd
01.06.18


Lars Kristian Stendahl Gjervik
leder


Asbjørn Vilkenen
kirkeverge

Saksliste

Sak nr.	Sakstittel	
26/18	Godkjenning av innkalling og saksliste til møte	
27/18	Godkjenning av møtebok	
28/18	BKF - Hvordan sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen?	Ikke offentlig
29/18	BKF - Kommunikasjonsstrategi	Ikke offentlig
30/18	BKF - Gjennomgang BKF's eiermelding med styret i Akasia AS	
31/18	Bergen kirkelige fellesråd - Økonomirapport pr 30.04.2018	
32/18	Bergen kirkelige fellesråd - Belegningplan 2017	
33/18	Nygård kirkegård - Minnesmerke på navnet minnelund	
34/18	Godkjenning av kontrakt for hjemmelsoverføring Fridalen kirke, Årstad Nye gravplass og Mjeldheim gravplass	
35/18	Referat og orienteringssaker	
36/18	Johanneskirken - Nytt teppe	
37/18	Johanneskirken - Sidealter	
38/18	Fridalen kirke - Nytt lydanlegg	
39/18	Fridalen kirke - Lys mot koret	
40/18	Loddefjord gravplass - Kistefelt M30 er ferdig bygget	

26/18: Godkjenning av innkalling og saksliste til møte

Kirkevergens forslag til vedtak:

Innkalling godkjennes

Saksliste godkjennes med følgende endringer:

Det ble delt ut ny sak i møtet som fikk saksnummer 40/18 - Loddefjord gravplass - Kistefelt M30 er ferdig bygget

Sak 35/18 Referat- og orienteringssaker fikk 7 nye punkt som kirkevergen orienterte muntlig om:

7. Ledergruppen har gjennomført et lederutviklingsprogram med Human, avsluttet nå i april

8. Akasia har gjennomgått en organisasjonsendring på FM-området. Dette gir endringer av mennesker vi forholder oss til

9. Vi holder på å utarbeide en diakoniplan for Bergen

10. Vi holder på å utrede mulighet for «kirkens hus» i Bergen

11. I morgen starter ny juridisk rådgiver i kirkevergens stab (til erstatning for han som sluttet tidligere i vår

12. 24 av menighetene i Bergen vil, sammen med BKF gå over til ny hjemmesideplattform, den samme plattformen som bispedømmerådet og kirkerådet har

13. Politikerne i komite for finans, kultur og næring kommer på besøk /omvisning i Domkirken 6.juni.

Arbeidsutvalg 31.05.2018:

AU- 26/18 Vedtak:

BKF Arbeidsutvalg vedtar enstemmig kirkevergens forslag

27/18: Godkjenning av møtebok

Kirkevergens forslag til vedtak:

Møteboken godkjennes som den foreligger

Arbeidsutvalg 31.05.2018:

AU- 27/18 Vedtak:

BKF Arbeidsutvalg vedtar enstemmig kirkevergens forslag

28/18: BKF - Hvordan sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen?

Kirkevergens forslag til vedtak:

1. Fellesrådet oppfordrer menighetsrådene i samarbeid med de ansatte om å drøfte de innledende spørsmålene i vedlagte notat, og aktivt drøfte om sammenslåing kan være aktuelt for sitt sokn. Kirkevergen ber om rapport på dette arbeidet innen 1. november 2018. Kirkevergen tilbyr informasjonsmøte høsten 2018 for dem som vurderer økt samarbeid eller soknesammenslåing.
2. Fellesrådet oppfordrer menighetsrådene i samarbeid med de ansatte å drøfte mulig samarbeid om stillinger og tiltak med hvilke menigheter. Kirkevergen ber om rapport fra dette arbeidet innen 1. november 2018. Kirkevergen tilbyr informasjonsmøte høsten 2018 for dem som vurderer økt samarbeid eller soknesammenslåing.
3. Fellesrådet oppfordrer menighetsrådene om å sette seg mål for innsamling av penger, og aktivt jobbe med å øke givertjenesten. Fellesrådet ber kirkevergen utrede muligheter for å hjelpe menighetene med å styrke lokal finansiering i menighetene, og rapportere til fellesrådets møte 12. desember 2018
4. Fellesrådet ber kirkevergen utvikle og implementere felles systemer og rutiner for menighetene innen økonomi og administrasjon og rapportere tilbake til fellesrådet i møte 12. desember 2018.
5. Fellesrådet ber kirkevergen arbeide med intern effektivisering og rapportere til fellesrådets møte 12. desember 2018
6. Fellesrådet ber kirkevergen i samarbeid med bispedømmekontoret utarbeide prinsipper for lokal ledelse i menighetene forankret i menighetsrådet. Kirkevergen rapporterer på dette arbeidet til fellesrådets møte 12. desember 2018.

Arbeidsutvalg 31.05.2018:

AU- 28/18 Vedtak:

BKF Arbeidsutvalg slutter seg enstemmig til kirkevergens forslag, med de endringer som fremkom i møtet.

29/18: BKF - Kommunikasjonsstrategi

Kirkevergens forslag til vedtak:

1. Forslag til kommunikasjonsstrategi vedtas.
2. Foreslåtte tiltak prioriteres videre og det jobbes med realisering innenfor de økonomiske rammer som allerede foreligger.
3. Resultatet av «dagens situasjon» innarbeides i kommunikasjonsstrategien.

Arbeidsutvalg 31.05.2018:

AU- 29/18 Vedtak:

BKF Arbeidsutvalg slutter seg enstemmig til kirkevergens forslag

30/18: BKF - Gjennomgang BKF's Eiermelding med styret i Akasia AS

Kirkevergens forslag til vedtak:

AU tar notatet til etterretning

Arbeidsutvalg 31.05.2018:

AU- 30/18 Vedtak:

BKF Arbeidsutvalg vedtar enstemmig kirkevergens forslag

31/18: Bergen kirkelige fellestråd - Økonomirapport pr 30.04.2018

Kirkevergens forslag til vedtak:

Bergen kirkelige fellestråd tar økonomirapport pr 30.04.2018 til orientering.

Arbeidsutvalg 31.05.2018:

AU- 31/18 Vedtak:

BKF Arbeidsutvalg slutter seg enstemmig til kirkevergens forslag

32/18: Bergen kirkelige fellesråd - Belegningplan 2017

Kirkevergens forslag til vedtak:

Belegningsplan 2017 tas til orientering.

Arbeidsutvalg 31.05.2018:

AU- 32/18 Vedtak:

BKF Arbeidsutvalg vedtar enstemmig kirkevergens forslag

33/18: Nygård kirkegård - Minnesmerke på navnet minnelund

Kirkevergens forslag til vedtak:

1. Bergen kirkelige fellesråd godkjenner planene for minnesmerke på navnet minnelund på Nygård kirkegård.
2. Fellesrådets vedtak legges ved søknad til Bjørgvin bispedømmeråd om godkjenning av planene.

Arbeidsutvalg 31.05.2018:

AU- 33/18 Vedtak:

BKF Arbeidsutvalg slutter seg enstemmig til kirkevergens forslag

34/18: Godkjenning av kontrakt for hjemmeloverføring Fridalen kirke, Årstad Nye gravplass og Mjeldheim gravplass

Kirkevergens forslag til vedtak:

Bergen kirkelige fellesråd v/AU godkjenner følgende avtaler om hjemmeloverføring fra Bergen kommune til Bergen kirkelige fellesråd:

1. Fridalen kirke
2. Årstad nye gravplass
3. Mjeldheim gravplass

Arbeidsutvalg 31.05.2018:

AU- 34/18 Vedtak:

BKF Arbeidsutvalg vedtar enstemmig kirkevergens forslag

35/18: Referat og orienteringssaker

1. Referat fra møte i BKF 25.04.18 - møte nr 02/18
2. Tilsetninger i BKF etter 01.04.18
3. Informasjon om sak til fellesrådet om ferdigstilt kistefelt på Loddefjord gravplass (muntlig)
4. Informasjon om seminar om kremasjon 11. juni og om notat om kremasjon til omliggende kommuner og fellesråd (muntlig)
5. Ledergruppen har gjennomført et lederutviklingsprogram med Human, avsluttet nå i april
6. Akasia har gjennomgått en organisasjonsendring på FM-området. Dette gir endringer av mennesker vi forholder oss til
7. Vi holder på å utarbeide en diakoniplan for Bergen
8. Vi holder på å utrede mulighet for «kirkens hus» i Bergen
9. I morgen starter ny juridisk rådgiver i kirkevergens stab (til erstatning for han som sluttet tidligere i vår)
10. 24 av menighetene i Bergen vil, sammen med BKF gå over til ny hjemmesideplattform, den samme plattformen som bispedømmerrådet og kirkerådet har.
11. Politikerne i komite for finans, kultur og næring kommer på besøk /omvisning i Domkirken 6.juni.

Kirkevergens forslag til vedtak:

Sakene tas til orientering som de foreligger

Arbeidsutvalg 31.05.2018:

AU- 35/18 Vedtak:

BKF Arbeidsutvalg vedtar enstemmig kirkevergens forslag

36/18: Johanneskirken - Nytt teppe

Kirkevergens forslag til vedtak:

1. Bergen kirkelige fellesråd v/AU godkjenner søknad til ny løper i kirkerommet i Johanneskirken.
2. Saken sendes Bjørgvin biskop for godkjenning.

Arbeidsutvalg 31.05.2018:

AU- 36/18 Vedtak:

BKF Arbeidsutvalg vedtar enstemmig kirkevergens forslag

37/18: Johanneskirken - Sidealter

Kirkevergens forslag til vedtak:

1. Bergen kirkelige fellesråd v/AU godkjenner søknaden til sidealter i kirkerommet i Johanneskirken.
2. Saken sendes Bjørgvin biskop for godkjenning.

Arbeidsutvalg 31.05.2018:

AU- 37/18 Vedtak:

BKF Arbeidsutvalg vedtar enstemmig kirkevergens forslag

38/18: Fridalen kirke - Nytt lydanlegg

Kirkevergens forslag til vedtak:

1. Bergen kirkelige fellesråd v/AU godkjenner søknaden til nytt lydanlegg i kirkerommet og menighetssalen til Fridalen kirke.
2. Saken sendes Bjørgvin biskop for godkjenning.

Arbeidsutvalg 31.05.2018:

AU- 38/18 Vedtak:

BKF Arbeidsutvalg vedtar enstemmig kirkevergens forslag

39/18: Fridalen kirke - Lys mot koret

Kirkevergens forslag til vedtak:

1. Bergen kirkelige fellesråd v/AU godkjenner søknaden til lys mot koret i kirkerommet til Fridalen kirke.
2. Saken sendes Bjørgvin biskop for godkjenning.

Arbeidsutvalg 31.05.2018:

AU- 39/18 Vedtak:

BKF Arbeidsutvalg vedtar enstemmig kirkevergens forslag

40/18: Loddefjord gravplass - Kistefelt M30 er ferdig bygget

Kirkevergens forslag til vedtak:

1. Bergen kirkelige fellesråds arbeidsutvalg bekrefter at opparbeidelsen av gravfeltet M30 ved Loddefjord gravplass er utført i henhold til planene slik de ble godkjent i april 2017.
2. Fellesrådets vedtak legges ved søknad til Bjørgvin bispedømmeråd om godkjenning av rehabiliteringen.

Arbeidsutvalg 31.05.2018:

AU- 40/18 Vedtak:

BKF Arbeidsutvalg vedtar enstemmig kirkevergens forslag



DEN NORSKE KIRKE

Bergen kirkelige fellesråd

Protokoll - Bergen kirkelige fellesråds gravplassutvalg

Møte: 02/18

Møtedato: Mandag 22.05.2018

Kl: 16:00 – 17:30 i BKF's møterom.

Til stede:

Jarle Sørås, BKF

Jorid Laura Vingen Endal, BKF

Tanveer Ahmed, Bergen moské

Janeke Vatne, Human–Etisk Forbund

Ewa Bivand (1.vara), Den katolske kirke

Inghild Hareide Hansen, BKF Gravplassforvaltningen

Anne Bjordal Jønsson, BKF Gravplassforvaltningen

Meldt forfall:

Nils Gunnar Toppe, BKF

Leder i utvalget, Jarle Sørås ledet møtet

Saker:

Sak: 06/18 Godkjenning av innkalling og saksliste

Gravplassutvalgets vedtak:

Innkalling godkjennes slik den foreligger, men endre til forslag til vedtak i sak 8 og 9.

Saksliste godkjennes slik den foreligger.

Sak: 07/18 Godkjenning av protokoll fra møtet 13.03.2018

Gravplassutvalgets vedtak:

Protokoll fra Gravplassutvalgets møte 13.03.2018 godkjennes slik den foreligger

Sak: 08/18 Hvordan fremme kremasjon - Notat om kremasjon

Gravplassutvalget hadde fått tilsendt notat som legges til grunn for et tiltak der Gravplassmyndigheten har invitert representanter fra gravplassforvaltninger, kommuner og folkevalgte til fagsamling om kremasjon med omvisning på Møllendal 11. juni. Formålet med samlingen og notatet er å øke kompetansen på fagområdet og gjøre lokale myndigheter bevisst på kremasjon som gravferdsform, og dermed styrke denne gravleggingsformen.

Kremasjon skal ikke komme i stedet for alle kistegravferder, men det er ønskelig å fremme kremasjon som et likeverdig tilbud i alle kommuner. Gravplassutvalget drøftet notatet og



DEN NORSKE KIRKE

Bergen kirkelige fellesråd

ønsket at det skulle brukes annen språkbruk enn å «fremme» kremasjon. Overskrift på notatet endres til «Notat om kremasjon» og i stedet for fremme kremasjon bruker vi ordlyden «Fremheve kremasjon som gravleggingsform»

Gravplassutvalgets vedtak:

Gravplassutvalget tar notat om kremasjon til orientering

Sak: 09/18 Gravplassmyndighetens belegningsplan 2017

Innhold, prinsipper og tiltak i belegningsplanen 2017 og saksfremlegget ble drøftet.

Gravplassutvalgets vedtak:

GPU Belegningsplanen 2017 tas til orientering

Sak: 10/18 Minnesmerke på navnet minnelund på Nygård kirkegård

Gravplassutvalget holdt frem at symbolikken i minnesmerket bør illustreres bedre til behandlingen i fellesrådet.

Gravplassutvalgets vedtak:

Gravplassutvalget tar presentasjon av navnet minnelund på Nygård kirkegård til orientering, med forbehold om at til behandling i fellesrådet ønskes en bedre illustrasjon

Sak: 11/18 Orienteringssaker

Nytt felt tilrettelagt etter Islamsk gravferdsskikk på Loddefjord gravplass kommer til godkjenning i fellesrådet i juni. Vedtak om ferdigstillelse ble gjort i AU 31. mai.

Gravplassplanen kommer opp i Bystyret i juni. Som tiltak i planen er det ønske om to utredninger på gravplassområdet; bevaringsplan og utrede nytt krematorium m/livssynsåpnet seremonirom, begge er tiltak i Gravplassplanen.

Befaringsmål på Gravplassutvalgets møte 27. august, det er foreslått:

Møllendal gravplass, gravfeltet I00 som er forslag til sted for neste navnet minnelund i Bergen. Solheim kapell og Fana kirkegård.

Informasjon om større saker som har skjedd siden sist møte.

Klagesak om deling av festegravsted omgjort av BDR.

Høyere takst på eiendom ved Mjeldheim gravplass gjorde eiendomskjøpet ca 5 millioner dyrere. BKF har varslet kommunen i tertialrapport.

Gravplassutvalgets vedtak:

Informasjonen tas til orientering



DEN NORSKE KIRKE

Bergen kirkelige fellesråd

Bergen, 05.06.18

Gravplassutvalgets leder
Jarle Sørås

Inghild Hareide Hansen
gravplassjef /sekretær for utvalget
Telefonnummer: 481 10 924

Utvalg: Kontrollutvalget
Møtested: Møterom Lyderhorn, Aasegården
Dato: 08.05.2018
Tidspunkt: 17:00 – 19.00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Karl Johan Hallaråker	Leder	
Jorid Laura Vingen Endal	Nestleder	
Petter Bjerksund	Medlem	
Per Kristian Erdal	Medlem	

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Nils Gunnar Toppe	Medlem	

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Lena Hjortland Skårvik	Nils Gunnar Toppe	

Merknader**Andre som møtte:**

Navn	Stilling
Asbjørn Vilkenen	Kirkeverge, t.o.m. sak PS 25/18
Anne B. Jønsson	I arb.gruppe BKF vedr. personversforodning, sak PS 20/18
Hogne Haktorson	Kontrollsjef Hordaland fylkeskommune

Karl Johan Hallaråker
 utvalgsleder

Hogne Haktorson
 utvalgssekretær

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift.

Saksliste

Utvalgs- saksnr	Innhold	Lukket	Arkiv- saksnr
PS 22/18	Godkjenning av innkalling og saksliste		
PS 23/18	Godkjenning av møteprotokoll fra forrige møte		
PS 24/18	Kirkevergen orienterer om spørsmål relatert til personalavdelingen og relasjon mellom kirkevergen og menighetene		2017/91
PS 25/18	Kirkevergen orienterer om BKF's tilpasning til ny personvernlov		2018/2
PS 26/18	Referatsaker		
PS 27/18	Eventuelt		

PS 22/18 Godkjenning av innkalling og saksliste

Saksprotokoll i kontrollutvalget i Bergen kirkelige fellesråd - 08.05.2018

Behandling i møtet:

Det kom ikke frem noe under dette punktet.

Vedtak:

Saksliste og innkalling ble enstemmig vedtatt.

PS 23/18 Godkjenning av møteprotokoll fra forrige møte

Saksprotokoll i kontrollutvalget i Bergen kirkelige fellesråd - 08.05.2018

Behandling i møtet:

Det kom ikke frem noe under dette punktet.

Vedtak:

Møteprotokoll fra møte i kontrollutvalget 09.04.2018 ble enstemmig vedtatt.

PS 24/18 Kirkevergen orienterer om spørsmål relatert til personalavdelingen og relasjon mellom kirkevergen og menighetene

Forslag til vedtak

Saken blir lagt frem uten forslag til vedtak.

Saksprotokoll i kontrollutvalget i Bergen kirkelige fellesråd - 08.05.2018

Behandling i møtet:

Kirkeverge, Asbjørn Vilkenen, orienterte om spørsmål relatert til «Personalavdelingen og relasjonen mellom Kirkevergen og menighetene» og svarte på spørsmål fra kontrollutvalget.

Vedtak i saken var enstemmig.

Vedtak:

1. Kontrollutvalet takker kirkevergen for informasjon, dialog og opplysninger og refleksjoner i møtet. Utvalget ønsker ny gjennomgang i løpet av vårhalvåret 2019.
2. Utvalget vil komme tilbake med bestilling til kirkevergen.

PS 25/18 Kirkevergen orienterer om BKF's tilpasning til ny personvernlov**Forslag til vedtak**

1. Kontrollutvalet ber om at kirkevergen kommer med skriftlig og muntlig orientering om hvordan tilpassingen til ny personvernlov har gått i møte i utvalget 11.09.2018.
2. Den skriftlige orienteringen bes sendt sekretariatet innen 28.08.2018.
3. Informasjonen blir ellers tatt til orientering.

Saksprotokoll i kontrollutvalget i Bergen kirkelige fellesråd - 08.05.2018**Behandling i møtet:**

Kirkeverge, Asbjørn Vilkenen, orienterte om BKF 's tilpasning til ny personvernlov og svarte på spørsmål fra kontrollutvalget. Leder Anne B. Jønsson deltok også. Hun er med i BKF 's arbeidsgruppe som arbeider med spørsmål relatert til personvernforordningen (PVF). Moment fra dialogen i møtet:

- Iverksetting av GDPR i Norge er utsatt fra 25. mai til 1. juli d.å.
- Man er kommet godt i gang med arbeidet i BKF, men arbeidet er ikke avsluttet.
- I dialog med andre større kirkelige fellesråd, kommer frem at det er en del felles utfordringer som må arbeides videre med. Felles personvernombud for disse har vært diskutert.
- Personvernforordningen har vært tema på de to siste møtene med administrasjonslederne.
- Hva er personopplysninger?
- Noen opplysninger er akseptert å ha som del av kirkens medlemsregister.
- Kirkerådet har personvernerklæring. Lokalt kan man ha egen erklæring ved behov.

Vedtak i saken var enstemmig.

Vedtak:

1. Kontrollutvalet ber om at kirkevergen kommer med skriftlig og muntlig orientering om hvordan tilpassingen til ny personvernlov har gått i møte i utvalget, høsthalvåret 2018.
2. Sekretariatet har kontakt med BKF om hvorvidt det er mest hensiktsmessig å ha orienteringen i møte i september eller desember.
3. Informasjonen blir ellers tatt til orientering.

PS 26/18 Referatsaker**Saksprotokoll i kontrollutvalget i Bergen kirkelige fellesråd - 08.05.2018****Handsaming i møtet:**

Det forelå ingen referatsaker til dette møtet.

Vedtak:

Det ble ikke gjort vedtak.

PS 27/18 Eventuelt

Saksprotokoll i kontrollutvalget i Bergen kirkelige fellesråd - 08.05.2018

Behandling i møtet:

Det kom ikke frem noe under dette punktet.

Vedtak:

Det ble ikke gjort vedtak i saken.

Tilsetninger i Bergen kirkelige fellesråd etter 01.04.18

NAVN	STILLING	STILLINGS %	ARB.STED	FRA/TIL DATO	ÅRSAK
Elin Træet	Økonomirådgiver	100 % fast	Kirkevergens administrasjon	01.08.2018	Ledig etter oppsigelse
Joana Vaitke	Prosjektmedarbeider, Vertskap, 3 år	50 % prosjekt	Åsane menighet	01.08.2018	Nyopprettet men.st.
Jostein Gimmedstad	Kirketjener	50 % vik.	Løvtakksiden menighet	01.06.2018	Foreldreperm
Joakim Kallestad	Kirketjener	50 % vik.	Landås menighet	01.06.2018	Foreldreperm
Eli Skimmeland	Diakon	20 % fast	DUA, Olsvik og Loddefjord	15.05.2018	Nyopprettet st.
Hege Kristensen	Ungdomsarbeider	20 % fast	Skjold menighet	15.08.2018	Nyopprettet men.st.