

From: Elisabeth Rosendahl Andersen
Sent: Friday, February 8, 2019 11:15 AM
To: Tove Margrete Nordmark <tn527@kirken.no <mailto:tn527@kirken.no>>
Cc: BKF Arkivpost <arkiv.bergen@kirken.no <mailto:arkiv.bergen@kirken.no>>
Subject: Hørings svar BKF-sak 30/18 - Søreide menighet

Hvordan sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen - Hørings svar fra Søreide menighetsråd.

Spørsmål 1. Søreide menighet er en av de seks største menighetene i Bergen, og det pågår en utstrakt boligbygging i soknet. Det er også flere planer for ytterligere boligbygging under utarbeidelse.

De menighetene vi grenser til er også rimelig store, så vi ser ikke at det vil være aktuelt med noen sammenslåing.

Spørsmål 2. Søreide menighet har et uformelt samarbeid med Ytrebygda kirke om ungdomsarbeid/TenSing, og vi har en tanke om å videreutvikle samarbeidet mellom disse to menighetene. Vi legger

også sommergudstjenestene til ulik uke, slik at det har blitt naturlig for folk fra Søreide å gå til gudstjeneste i Ytrebygda når det ikke er i Søreide og vise versa.

De fleste stillingene i Søreide er allerede 100% eller kombinasjoner som utgjør 100%. Vi har felles kirketjener med Ytrebygda, noe som er med på å bygge kontakten.

Søreide har gjentatt ganger meldt inn til BKF's budsjett ønske om/behov for en diakon, og at dette gjerne kan være en samarbeidsstilling med Ytrebygda.

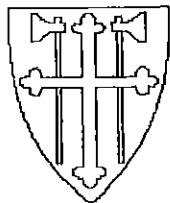
Siden Søreide menighet nylig har tatt ansvar for finansiering av en kapellanstilling har vi ikke anledning til å gå inn i eventuelle menighetsfinansierte samarbeidsstillinger i overskuelig framtid.

Men vi er åpne for samtale dersom noen har gode forslag.

Med vennlig hilsen
Elisabeth R. Andersen
Administrasjonsleder
Søreide menighet
Kontortid tirs - fre 9 - 15
Tlf 55597184/ 95151968



søreidekirke
60111111 11 1111



Årstad menighet

Jonas Liesvei 55
5053 Bergen

Til Bergen Kirkelige Fellesråd
v. kirkeverge Asbjørn Vilkenen.

Svar fra Årstad menighet til Bergen kirkelige fellesråd.

Dette er en respons på BKF sin sak 30/18

<https://kirken.no/globalassets/fellesrad/bergen/dokumenter/fellesradsmoter/fellesradsmoter-2018/bkf-13.06.2018---mote-032018---moteprotokoll-1249333.pdf>.

Årstad menighetsråd behandlet saken i går 12.februar 2019 og avgav følgende vedtak:

«Hvordan sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen?»

Prosess:

Det har vært to felles stabsmøter med Fridalen, samt gjennomdrøfting i vår egen stab. På bakgrunn av dette behandlet Årstad menighetsråd saken 12.februar 2019 og vedtok følgende uttalelse i sak 3/19:

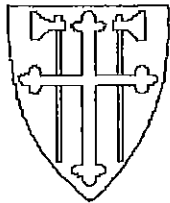
«Sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen» opplever vi i Årstad som en god og samlende målsetning. På velen mot dette er det viktig at vi har bakkekontakt så vi ikke blåser opp målene og heller ikke bagatelliserer det som hindrer oss i nå dem. Derfor legger vi vekt på å sammenfatte utfordringer, ressurser og realistiske mål.

Utfordringene vil vi beskrive slik:

- Et svakt synkende besøkstall på gudstjenester, på linje med landet for øvrig.
- En mulig synkende oppslutning om kirkelige seremonier(nasjonalt)
- Periodevis utfordringer med å rekruttere kvalifisert personell (lokalt og nasjonalt)
- Stillingene kan oppleves for små til å dekke alt man burde dekke, samt at fagmiljøene kan bli små. ---Sårbarhet ved sykmeldinger (lokalt) Krevende når fagpersoner arbeider i flere sokn, mye skjer samtidig.
- Uklar strategi med hensyn til om ressurser skal sentraliseres eller desentraliseres. (Regionalt, innenfor fellesrådsområdet)
- Et relativt stort byråkratisk apparat å forholde seg til utenfor menigheten, prosedyrer oppleves som unødig tungvinte. (Regionalt)

Ressursbeskrivelse (vi har her valgt å fokusere på lokale ressurser):

- Sterk lokal tilstedeværelse i menigheten.
- Dyktig stab
- Stor og mangfoldig aktivitet
- Rom og vilje for nytenkning
- MR-arbeid og annen frivillighet utføres med stor flid og engasjement
- Stor tillit i lokalmiljøet.



Årstad menighet

Jonas Liesvei 55
5053 Bergen

- Anerkjennelse og tillit eksternt – vi opplever at vi er en menighet med profil og ressurser som blir regnet med som en aktør i lokalmiljøet og i byen.

Målbeskrivelse:

- Vekst i besøk og oppslutning
Vi ønsker å ha midler og ressurser til tydelig avgrensede forsøksprosjekt knyttet til enkeltaktiviteter, gjerne mellom to og to menigheter.
- Er det å spare penger et mål? Vi mener at det må avklares.
- Er det å få tilført penger et mål alltid? Kan f.eks. fokus på miljø og nullvekst i energi-forbruk inspirere til å løfte i flokk?
- Kan menighetene delta mer i den pågående debatt og oppdage sitt potensiale som talsperson i offentligheten?
- Nytenkning: Vi ønsker at kirkens ressurser aktiveres til nytt arbeid i menighet og nærmiljø.
- Fremme stolthet og energi i det frivillige arbeidet.
- Andre mål? For eksempel bruke hverandres ressurser mellom menighetene. Her er det et mangfold av syn representert blant stab og frivillige.

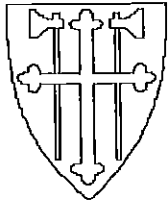
Samarbeid – hva ønsker vi:

- Konkrete prosjekt for eksempel mellom to og to menigheter.
Forslag som har vært nevnt: Felles «Frivilligsamlinger» på noen tema? Kan være aktuelt når det leies inn eksterne ressurser. Felles menighetsblad? Felles reiser? Felles hytter? Felles kor og konsertutlysinger?
- Prosti – Vi har tro på prostiet som et velegnet forum hvor idéer basert på gode relasjoner kan bli til gull!
- Erfaring fra stabene: Viktig å unngå mer og større hierarki og fellesmøter som bruker opp arbeidstid og engasjement, staben anbefaler et aktivitetsfokus som er lokalt styrt og forankret.
- I tillegg til å fortsette og utdype vårt samarbeid med Fridalen menighet, synes samarbeid i det nye Bergensdalen prosti å åpne for spennende overføringer av idéer og tiltak mellom flere av prostiets menigheter.

Utfordringer ved samarbeid:

I stillinger som avlønnes av BKF nevner vi f.eks:

- Når kirketjeneren skal ha fri hver fjerde helg, vil ordningen med delt kirketjener med Fridalen medføre at kirketjeneren bare kan virke 1-2 ganger månedlig i hver menighet.
- Administrasjonsleder er sentral i en menighet. Det fremstår som uklart for oss hvilke kvalifikasjoner som er sentrale ved utlysinger, og hvordan ulike kvalifikasjoner kan utnyttes i samarbeid f eks innen prostigrensene.



Årstad menighet

Jonas Liesvei 55
5053 Bergen

Plattform som gjelder forholdet mellom fellesrådet og den lokale menighet.

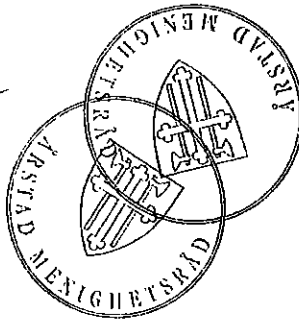
Vi tror følgende er viktig for å ha et felles ståsted for videre arbeid:

Fellesrådets primære oppgave er være et samarbeidsorgan med visse konkrete oppgaver (såkalt positiv avgrensning), mens menighetsrådenes primære oppgaver er å være et styringsorgan (såkalt negativ avgrensning). Det må derfor tydeliggjøres at fellesrådet ikke er overordnet til den enkelte menighet. Dessuten: Små kirkelige fellesråd er praktiske og oversiktlige. Akkurat det kan knapt sies om BKF med representanter fra 25 sokn. Vi trenger derfor alternativer til bare ett fellesråd i en kommune som Bergen.

Oppsummering:

Årstad menighet ønsker alle tiltak som kan fremme vårt arbeid velkommen! Men vi tror ikke krevende omorganiseringer kan bidra til dette. Vi vil jobbe mest mulig bakkenært, og ha en stab som er lokalisert i menigheten. Samarbeid vil vi ha, men med oversiktlige prosjekter som utløser faglig idéutveksling. Samlokalisering av stab og ressurser er per i dag ikke ønskelig, og det oppleves kanskje også som et sidespor, bort fra de viktige utfordringene. Vi har tro på at en mulig desentralisering av Kirkevergens stab kan ha god synergieffekt og gi nærhet mellom fagfolk som skal betjene samme utfordringer i byen. Derfor er vi åpen for å huse noe av Kirkevergens stab.

Åsta Årøen 
Sekretær Årstad MR



Rune Jostein Berge 
Leder Årstad MR

Hvordan sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen?

Forslag til rapport fra Landås menighetsråd

I brev av 2. juli 2018 fra BKF blir menighetene bedt om å diskutere følgende to saker:

Fra BKF sak 30/18

1. Fellesrådet oppfordrer menighetsrådene i samarbeid med de ansatte om å drøfte de innledende spørsmålene i vedlagte notat, og aktivt drøfte om sammenslåing kan være aktuelt for sitt sokn. Kirkevergen ber om rapport på dette arbeidet innen 1. februar 2019. Kirkevergen tilbyr informasjonsmøte høsten 2018 for dem som vurderer økt samarbeid eller soknesammenslåing.

2. Fellesrådet oppfordrer menighetsrådene i samarbeid med de ansatte å drøfte mulig samarbeid om stillinger og tiltak med hvilke menigheter. Kirkevergen ber om rapport fra dette arbeidet innen 1. februar 2019. Kirkevergen tilbyr informasjonsmøte høsten 2018 for dem som vurderer økt samarbeid eller soknesammenslåing.

Landås menighetsråd har ikke hatt denne saken oppe i ordinært menighetsrådsmøte. Denne rapporten har gått på sirkulasjon hos menighetsrådets medlemmer.

I høringssvaret om virksomhetsgjennomgangen (februar 2018) svarte vi følgende på tre spørsmål:

- 3. Har du/dere andre forslag til løsning som ivaretar hensikt og mål?**
Samle flere prosentstillinger i en stilling, f.eks. administrasjonsleder og frivillighetskoordinator, slik at en oppnår fulle stillinger.
- 4. Har du/dere forslag til fagområder det er naturlig å samarbeide om?**
Økonomi og personal er områder som naturlig peker seg ut. Her kan man fordele arbeidsoppgaver rimelig enkelt basert på kompetanse, og ikke på geografisk tilhørighet. Arbeidsoppgaver det er tilnærmet umulig å samordne er de som er fysisk knyttet til kirkebygget (kirketjener/kantor), og frivillighetskoordinator, som er tilknyttet kirkebygden. Fordi denne funksjonen krever god lokalkunnskap og lokal tilhørighet.
- 6. Har du/dere synspunkter på sammenslåing av noen sokn?**
Dette er ingen ønskesituasjon, for det er mange sider ved en lokalmenighet som er verdt å ta vare på. Ett eksempel er tradisjonene, et annet er arbeidet for å gjøre kirken til en mer aktiv deltaker i lokalsamfunnet. I Bergensdalen ligger kirkene så nær hverandre at er enkelt å tilrettelegge for samarbeid på tvers av soknegrensene, både i trosopplæring og konfirmantarbeid (f.eks. felles konfirmanttur).

Til det første spørsmålet i boksen: Dette anser vi for besvart i spørsmål 6 i høringssvaret.

Til det andre spørsmålet i boksen: Det er etablert en vel fungerende bruktbuikk/møteplass i Natlandsveien («Vel bevart»), som er et initiativ fra Ulriken KFUK/KFUM, og som er et samarbeidsprosjekt mellom Ulriken KM og menighetene Slettebakken, Fridalen, Løvstakksiden og Landås.

Vinteren 2018/2019 har det i ulike sammenhenger vært drøftet mulig samarbeid mellom Landås og nærliggende menigheter (Fridalen og Slettebakken) om for eksempel konfirmantarbeid og diakoni. Det har også vært en konkret henvendelse fra Landås menighetsråd til Fridalen om å dele på administrasjonslederstillingen (50 % i hvert sokn), men dette ble avslått fra Fridalen sin side.

Bergen, 8. februar 2019

Aasmund Kvamme, menighetsrådsleder



Til
Bergen kirkelige Fellesråd.

Svar på spørsmål fra BKF

Løvstakksiden menighet har på flere menighetsrådsmøter samtalt om hvordan vi ser for oss Løvstakksiden menighet fremover med utgangspunkt i spørsmålene som var stilt av BKF.

1. Sammenslåing.

Løvstakksiden menighet er en sammenslått menighet i 2003 av de to gamle menighetene Solheim og St. Markus. Vi jobber fortsatt med å bli en menighet og ser ikke for oss at vi skal ta til en ny prosess nå.

2. Samarbeid

Løvstakksiden menighet samarbeider gjerne med andre menigheter og forskjellige saker utfra lokalforankring. Men rådet mener at dette må se på lokalt plan ut fra ståsted her og nå. På nåværende tidspunkt er vi i dialog med Storetveit menighet om mulig samarbeid om konfirmanter neste år. Det har også i flere år allerede vært samarbeid om friluftsgudstjeneste på Kristi Himmelfartsdag med nærliggende menigheter i det gamle Domprostiet.

Med vennlig hilsen
Løvstakksiden menighet

Solveig Sjursæther
Adm.leder

E-post

From: Gunn Mjelstad Steinbru

Sent: Wednesday, February 6, 2019 4:17 PM

To: Tove Margrete Nordmark <tn527@kirken.no <<mailto:tn527@kirken.no>>>

Subject: FW: Påminning om frist 1. februar for høringssvar

Hei

Denne saka har vore oppe i MR- her i Eidsvåg. Det viser seg at det ikkje fins protokoll frå det møtet. Det blir sagt av noverande leder at Eidsvåg ikkje ynskjer sammanslåing.

Det må bli det som kan seiast herifrå no.

Venleg helsing

Gunn Mjelstad Steinbru

Administrasjonsleder i Eidsvåg menighet

Tlf 55308196/ 91195748

E-post

From: Eli Heggdal
Sent: Tuesday, February 5, 2019 6:31 PM
To: Tove Margrete Nordmark <tn527@kirken.no <<mailto:tn527@kirken.no>>>
Cc: BKF Arkivpost <arkiv.bergen@kirken.no <<mailto:arkiv.bergen@kirken.no>>>
Subject: FW: Påminning om frist 1. februar for høringssvar

Hei.

Birkeland menighetsråd har mottatt brevet og det er på nytt drøftet i AU i dag. Vi hadde meldt før møtet at Birkeland sokn har en slik størrelse at det ikke synes særlig aktuelt med en sammenslåing med andre menigheter.

For å besvare spørsmålene viser AU til høringssvaret fra Birkeland. Her er det allerede et samarbeid med stillinger og fagområder. Det gjelder både for prestene, kateket og menighetspedagog og ungdomsarbeider.

Når det gjelder samarbeid om stillinger og fagområder viser vi også til høringssvaret:

I Birkeland sokn har vi to menigheter: Birkeland og Sædalen. Vi har etter hvert opparbeidet oss en del erfaring i forhold til samarbeid. I tillegg har vi gjennom mange år hatt et samarbeid med nabomenigheten, Skjold, særlig når det gjelder gudstjenester og ferieavvikling, men også på andre områder.

Vår erfaring tilsier at det fungerer veldig bra å kunne samarbeide om gudstjenester, ikke minst i ferieavvikling og på 2. dager og liknende. Vi har også god erfaring med å samarbeide om enkelte trosopplæringstiltak, leirer - særlig for ungdom, ledertrening og konserter. Ferieavviklingen viser at samarbeid og flyt fungerer når det er behov. Vi har også positive erfaringer med felles diakonale tiltak som sorgseminar, sorggrupper og liknende.

Vi håper med dette at spørsmålene er tilstrekkelig besvart.

Vennlig hilsen Eli Heggdal
Administrasjonsleder i Sædalen og Birkeland menigheter
Du når meg på telefon 55 36 22 81.

Birkeland har fått en NY nettside: <<https://kirken.no/birkeland-menighet>> Følg oss gjerne på [Facebook](https://www.facebook.com/birkelandmenighet/)
<<https://www.facebook.com/birkelandmenighet/>>
Sædalens nettside: www.sedalenmenighet.no <<http://www.sedalenmenighet.no/>> eller på [Facebook](https://www.facebook.com/Sædalen-menighet-187769277918339/)
<<https://www.facebook.com/Sædalen-menighet-187769277918339/>>

Organisasjonsnummer: 976994345

Besøks- og leveringsadresse: Harangerveien 5B, 5224 Nesttun
Postadresse: Birkeland sokn, Postboks 152 nesttun. 5852 Bergen



DEN NORSKE KIRKE

Loddefjord menighet

DEN NORSKE KIRKE
LODDEFJORD MENIGHETSRAAD

MØTEPROTOKOLL

MØTE NR. 06/2018

Vår ref.
18/472-2/LODDELISO

Deres ref.

Dato:
12.10.2018

Møtedato: Torsdag 11.10.2018

Møtetid: Kl. 19.00-22.00

Møtested: Loddefjord menighetshus

Saksnr.: 39/18 – 48/18

Disse møtte:	Per Eystein Thue, Ina Kristiansen, Elisabeth Midtun, Arne Lihelle, Ragnhild Heradstveit (til sak 46/18), Bente Krokeide, Bjørg Milde, Bodil Moberg, kapellan Tommy Erdal
Meldt forfall:	Nina Stavn Jensen, Terje Aarland, Solvor Grande Øygard
Møtte ikke:	Eli Hjellestad Duesund
Ellers møtte:	Kirkeverge Asbjørn Vilkenen
Møteleder:	Per Eystein Thue
Merknader:	

Bergen
12.10.2018

Per Eystein Thue
menighetsrådsleder

Elias Solsvik
administrasjonsleder

Sak nr.	Sakstittel:
39/18	Godkjenning av protokoll fra møte 6. september
40/18	Kirkevergen besøker Loddefjord menighet
41/18	Driftsregnskap etter 2. tertial
42/18	Revidert budsjett 2018
43/18	Varsel om oppstart av planarbeid
44/18	Grunnboksoverføring
45/18	Ny domprost i Bergen
46/18	Nominasjonskomite for menighetsrådsvalg 2019
47/18	Orienteringssaker

Sign:

Protokollen sendes: staben, menighetsråd, sokneprest, prost og Bergen kirkelige fellesråd

Sak 40/18**Kirkevergen besøker Loddefjord menighet**

Kirkeverge Asbjørn Vilkenen har lagt ut på en besøksrunde til alle menighetene i DnK i Bergen. Hensikten med denne besøksrunden er å bli bedre kjent med menighetene.

Høringssvaret fra menighetene om Virksomhetsplanen gjorde at han ikke ville gå videre med den i Fellesrådsmøtet i juni. I stedet ble det vedtatt syv tiltak/ prosesser som mer eller mindre tydelig er forankret i rapporten og høringssvarene. De to første handler om samarbeid mellom og sammenslåing av menigheter. Menighetsrådet mente at det ikke var aktuelt for Loddefjord menighet å slå seg sammen med andre på grunn av at menigheten er så stor. Dette var han enig i og mente at samarbeid med nabomenigheter var mer aktuelt. Kirkevergens budsjettforslag til Bergen kommune for 2019 er akseptert av kommunen uten nedtrekk men dette kan endre seg i fremtiden. Derfor bør en prøve å effektivisere arbeidet i hele organisasjonen.

Loddefjord 12.10.2018

Elias Solsvik
Administrasjonsleder

Sign:

SVAR PÅ FELLESRÅDETS SPØRSMÅL VEDR VIRKSOMHETSGJENNOMGANG KIRKEN I BERGEN

Svar fra Nygård menighetsråd 23. januar 2019.

I sitt møte i juni 2018 gjorde Bergen kirkelige fellestråd (BKF) vedtak om å be menighetsrådene drøfte med de ansatte sentrale spørsmål for Den norske kirkes virksomhet i Bergen og gi BKF tilbakemelding innen oppgitte frister. BKF's vedtak inneholder 7 punkter. Seks punkter fra Kirkevergens forslag, samt et tillegg, pkt. 7. Dette siste punktet understreker det viktige poenget at alt som Fellestrådet foretar seg på dette området, må skje i forhold til Menighetsrådets mandat - noe som også klokt understrekes av kirkevergen om forankring i menighetsrådet.

Nygård Menighetsråd har fulgt oppfordringen både i formelle møter og uformelle samtaler. Vi vil uttrykke takk til både Kirkevergen og Fellestrådet for de grep som ble tatt etter de mange kritiske tilbakemeldingene på den innstilling som ligger til grunn for saken. Slik saken nå står, tror vi det kan bli en nyttig prosess for framtidig organisering av Den norske kirke i Bergen - forutsatt at en følger samme samarbeidsspor videre.

2019 er siste år for nåværende rådsorganer og overgang til neste periode. Det bør bety at på større langsiktige områder kan det være klokt at nåværende råd legger tilrette gode premisser ut fra sin kompetanse og erfaring, men at vedtak med langsiktige konsekvenser overlates til neste periode. For vårt vedkommende i Nygård, svarer vi ut fra våre egne vurderinger nå, men varsler samtidig at vi vil ta denne saken med til årsmøtet i vår, slik at alle i menigheten kan få være med i samtalen videre.

I dette notatet velger menighetsrådet å gi sine tilbakemeldinger til alle de 7 temaene i Fellestrådets vedtak.

1. Spørsmål om sammenslåing med andre sokn?

For Nygårds vedkommende har ikke det spørsmålet kommet særlig på dagsorden. Nygård ble i sin tid utskilt fra Laksevåg sokn. Lenge utgjorde de to menighetene ett prestegjeld med felles sokneprest, og med kapellan som hadde sin hovedtjeneste i Nygård. Da prestegjeld ble borte på 1990-tallet, fikk hvert sokn sin sokneprest, pluss en felles prosentstilling som kapellan.

Vi ser i dag ikke noen særlig grunn for å reise spørsmålet om sammenslåing på dette tidspunktet. Men erfaringene med høstens menighetsrådsvalg - og arbeidet med å finne tilstrekkelig med villige kandidater, - kan gi viktige signaler til framtiden. Vi ser ikke bort fra at spørsmålet om sammenslåing med Laksevåg kan tvinge seg fram på litt sikt. (Se videre neste pkt.) Det må ellers nevnes at de to soknene har utviklet seg forskjellig og det vil også spille inn om en skulle vurdere sammenslåing.

2. Spørsmål om samarbeid med andre sokn?

Nygård har lang erfaring med samarbeid med Laksevåg. Det har først og fremst skjedd gjennom felles tjenesteplan og tjenesteuker for prestene når det gjelder gudstjenester og kirkelige handlinger, samt felles stabsmøte annenhver uke.

I denne perioden tok menighetsrådet initiativ til å få felles menighetspedagog da prosentstillingene i begge menighetene ble ledige sommeren 2018. Vi er takknemlige for at Laksevåg sluttet seg til dette. Selv om dette ikke har hatt lang varighet, synes vi det ble et klokt valg som vi håper skal gi gode frukter for begge menighetene. Nåværende handlingsplan er tredelt - en del i hver menighet, og noen tiltak felles. Vi tror at på sikt kan «felles-delen» økes noe mer. Det gjelder for eksempel både konfirmantarbeidet og særlig ungdomstiltak for aldersgruppen 15-18 år.

Et område som vi har pekt på i flere sammenhenger, er å få en felles diakonstilling for de to menighetene. Behovet er stort.

Vårt menighetsråd tok også initiativ til å få vurdert en løsning med felles administrasjonsleder da stillingen i Laksevåg ble ledig 2018. Laksevåg sluttet seg ikke til dette. For tiden er vår administrasjonsleder i en prosentdel lånt ut til Laksevåg som vikar inntil videre.

Vårt signal er at det er mange grunner som taler for et nært samarbeid mellom de to stabene, og vi er ikke fremmed for at det på sikt organiseres som en felles stab. Men da må det ha tilslutning fra begge menighetsrådene. Selv om det er litt på siden i denne saken, tror vi også at gudstjenestefrekvens og annen pastoral tjeneste bør vurderes mer samordnet på sikt. Selv om gudstjenester har viktigere begrunnelse enn bare økonomi og ressursbruk, tror vi det blir utfordrende på sikt å opprettholde dagens frekvens.

3. Spørsmål om innsamlingsmål?

Nygård hilser velkommen signalet om mer hjelp til å styrke lokal finansiering og givertjeneste. Vi kan rapportere at menighetsrådet har tatt initiativ til en innsamlingskomite og fått på plass fast givertjeneste for menigheten. Menigheten har også på plass VIPPS. Innsamlingskomiteen kom i stand i forbindelse med arbeidet med å fullfinansiere kjøp av nytt flygel til kirkerommet. Fra 2017 har også Nygård med hjelp av frivillig innsats fra tilsatte og andre startet opp med julemesse. Vi ser potensialet her.

Pr idag er alt dette i forsiktig begynnelse og vi har mange utfordringer til å komme videre. Som svar på Kirkevergens spørsmål om fundraising, er Nygård positiv til dette tiltaket. Forutsetningen er at det tydelig blir «utgifter til større inntekter» og ikke viderE byråkratisering.

4. Spørsmål om felles systemer og rutiner innen økonomi og administrasjon?

Vi avventer videre innspill på dette feltet og vil gi respons når det kommer. Foreløpig ser vi at det kan være mye å hente her på god rasjonalisering. Med dagens og framtidens it-opplegg, tror vi at mye kan rasjonaliseres på bispedømmeplan og slik ikke overbyråkratiseres på fellesrådsplan. Det kan frigi midler til menighetene lokalt.

5. Spørsmål om indre effektivisering i Fellesrådets administrasjon (kirkevergens stab)?

Vi er kjent med at denne saken ble lagt fram for fellesrådet i des. 2018. Etter vår oppfatning inneholder dette temaet både effektivisering av rutiner og rasjonalisering av personell og oppgaver. Så langt vi kan se, inneholder kirkevergens notat bare noen tiltak og gode ønsker for det første. Det er selvsagt viktig. Men det avgjørende spørsmålet er hva Fellesrådet og med det staben skal ha for oppdrag. Denne analysen bør komme snart. I en tid med økonomiske utfordringer kan en ikke la være å se nøye på dette - både ut fra lov og forskrifter og de fullmakter og oppgaver menighetene delegerer. Et tema som vårt medlem i fellesrådet har etterlyst, er oversikt som viser prosentvis fordeling av ressurser mellom Kirkevergens stab og ute i menighetene. Nåværende oversikter viser bare tredeling mellom gravplass, kirkebygg og menighetsdel uten å vise hvor mye som brukes sentralt i BKF og ute i menighetene. Slike tall ville være opplysende. Vi vil foreslå at det legges fram en oversikt over hele Fellesrådets administrasjon med kort beskrivelse av de respektives oppgaver der det også vises til de vedtak og begrunnelser som ligger bak opprettelsen av stillingene og avdelingene. Først når alt dette er på plass, har Fellesrådet materiale til å vurdere dette temaet på forsvarlig måte uten at noe henger i luften.

Det er en kjensgjerning at mange steder opplever en at fellesrådene og kirkevergestabene vokser uten at mandatet for veksten er klart forankret. Vi skal ikke her utbrodere våre vurderinger i denne omgang. Vi vil bare minne om at fellesrådet har et positivt avgrenset mandat (dvs at de har konkrete pålagte oppgaver), mens menighetsrådets mandat er negativt avgrenset. Det betyr at menighetsrådet

har det generelle ansvaret - med mindre et området konkret er lagt til andre. Dette poenget understrekes tydelig (alt fra første side) i den håndboken som er vår grunnbok for våre verv. Denne presiseringen finner vi dessverre ikke gjengitt i BKF's dokumenter. Det oppleves lett slik at fellesrådet som er positivt avgrenset parallellorgan, opptrer og oppfattes som egentlig overordnet organ med vidt mandat.

Når dette temaet er på dagsorden, bør alle sider analyseres og tas med i framtidig forslag. Siden vi nå venter på ny kirkelov, er det også aktuelt å komme tilbake til denne saken.

Her skyter vi inn et sideblikk til frikirkeligheten som har en viss vekst særlig i bystrøk. Her ser vi en utvikling som satser mer og mer på lokalmenigheten og neddemping av overordnede ledd. Det bør utfordre også Den norske kirke til forenkling i overordnede ledd for å frigjøre mest mulig ressurser til de lokale menighetene.

Vi legger merke til at fellesrådsledere gjennom opprettelsen av sitt nettverk prøver å bygge seg opp med sterkere innflytelse i kirkelig sammenheng under dekke av å representere soknene. Det må da sies at Fellesråd og fellesrådsledere har ikke noe generelt representativt mandat. Ut fra et folkekirkelig demokratisk prinsipp må vi heller ikke glemme at fellesrådet er et indirekte valgt organ til forskjell fra menighetsråd og delvis bispedømmeråd. Etter vår vurdering trenger Folkekirken heller færre og ikke flere styringsorganer.

Vi føyer til følgende: Kirken i Bergen står overfor rasjonaliseringsbehov og nødvendig effektivisering på alle plan. Skal Fellesrådet bli en god pådriver på dette feltet er det avgjørende at en selv er et godt forbilde for lokalmenighetene.

6. Spørsmål om ansvarsfordeling og innhold i lokal ledelse?

Dette spørsmålet er viktig. Kirkevergen nedsatte en gruppe til å arbeide med spørsmålet. Rapporten ble også forelagt fellesrådet i des. 2018. Her ble viktige poenger tatt med. Vi savner likevel det grunnleggende utgangspunktet om at det er menighetsrådet som utpeker lokal ledelse for sitt felt - ved siden av prostens og sokneprestens pastorale felt.

Vi er glad for at kirkevergen understreker at avklaringen må forankres i menighetsrådet. Det er viktig, men da må menighetsrådet også kjenne de formelle premissene og ikke ledes til å tro noe annet.

Vi har flere ganger pekt på de uheldige formuleringene i arbeidsbegrivelsen for administrasjonsledere - som fellesrådets/kirkevergens representant i menighetene. At administrasjonledere koordinerer kontakten mellom fellesråd/kirkeverge og menighetsrådene, er ikke det samme som disse stillingene på en egen måte tilhører fellesrådet og ikke ellers i menigheten/menighetsrådet. Kort sagt vil vi påpeke at skal fellesrådets stab vurderes, må en ta tak i de grunnleggende spørsmålene. Status quo er ikke egnet til målestokk for framtidens effektivisering

Arbeidsgiverfunksjonen for stillingene er lagt til fellesrådet. Men dette ansvaret skal utøves i nær kontakt med menighetsrådet og dets ledelse. Det praktiseres i dag stort sett avgrenset til samarbeid før tilsettelse. Underveis og i forbindelse med personalsamtaler mm har det i innværende periode ikke vært noen kontakt fra Kirkevergens stab til menighetsrådsleder. Det er ikke i samsvar med dagens formelle ordning og intensjon med nært samarbeid.

Spørsmålet om felles ledelse for stab og prestetjeneste er ikke fremmet som sak nå. Vi tillater oss likevel å signalisere at skal slik samordning skje, bør det skje ut fra åndelig kirkelig kompetanse og ikke avgrenset til «merkantil» kompetanse. Derfor vil vi mene at prostens - som leder prestetjenesten - er best egnet til å være overordnet personalleder for hele staben. For Bergens vedkommende med flere prostier innen fellesrådet, ville det også være bedre for nærhetsprinsippet. Prestetjenesten er så

sentral i alle menigheter at det vil være mer naturlig å bygge helhet omkring den enn heller å flytte prestedtjenesten under annen felles administrasjon med alle de ulikhetene som da vil finnes rundt i menighetene. I påvente av endelig avklaring kunne Bergen søke om å være prøveprosjekt for en slik ordning.

7. Spørsmålet om forankring i menighetsrådet?

Dette punktet trenger ikke ytterligere kommentar. Her er sagt noe avgjørende viktig som må danne grunnlag for det videre arbeidet både med denne saken og all organisering av framtidens kirkelige virksomhet. Vi ser fram til videre samarbeid langs den prinsipielle linje som understrekes i pkt. 7.

Åsane menighet sitt innspill til videre arbeid med virksomhetsgjennomgang

1. Sammenslåing av sokn

Åsane menighet vil ikke ta noe initiativ til sammenslåing av sokn. Vi er allerede et av landets største sokn, og mener det taler imot å bli enda større. Eidsvåg og Salhus ble skilt ut som egne sokn på 80-tallet og har etablert seg som egne enheter med egen identitet.

De siste 10 årene har Åsane menighet drevet et menighetsplantingsprosjekt på Haukås, under tittelen Haukås nærkirke. Vi går inn for at Haukås i overskuelig fremtid ikke skilles ut som eget sokn, men lever videre som et menighetsfelleskap med tett tilknytning til Åsane menighet.

Om Eidsvåg eller Salhus derimot skulle ønske å gå i retning av en sammenslåing, vil vi være åpen for å gå inn i en slik prosess.

2. Samarbeid mellom menigheter

Åsane menighet ser gjerne at Åsane, Haukås og Salhus kan defineres som et samarbeidsområde der man ser mer helhetlig på bruken av stabsressurser i forhold til tjenesteuker, seremonier, betjening av sykehjem og – til en viss grad i forhold til gudstjenester.

Åsane gamle kirke fungerer allerede i dag som en felles seremonikirke for Åsane bydel. Vi ser gjerne at bemanningen av disse seremoniene i fremtiden kan fordeles noe mer mellom menighetene i bydelen.

I overskuelig fremtid vil det være naturlig å øke gudstjenestefrekvensen på Haukås, og dette må vi trolig gjøre uten å forvente ekstra ressurser.

Det er også mulig å samarbeide om ulike tiltak som kurs, ledertrening, diakoni og trosopplæring, men bare i den grad alle parter ser seg tjent med det. Primært bør mest mulig skje i den lokale menighet. Samarbeid krever også ressurser. Vi ønsker ikke å gå i retning av felles stab og felles stabsmøter, men ser gjerne en ordning med et par møtepunkter i året.

3. Mål for innsamling og givertjeneste

Åsane menighet har siden høsten 2017 hatt en kampanje kalt «Giverglede», der vi oppfordrer flere til å bli faste givere til menigheten. Det er nå enkelt å bli fast giver via en ny modul på nettsiden vår. Denne kampanjen har til nå gitt ca. 45 nye eller økte giveravtaler. VIPPS GO tilbyr også til de som ønsker, en ordning med skattefradrag på vanlige offer på gudstjenester.

Vi tror at gjennom positiv kommunikasjon om det å gi til egen menighet, kombinert med enkle digitale løsninger, så ligger det godt til rette for både økte inntekter og flere givere. Vi ønsker å videreføre «Giverglede» som en naturlig del av menighetens liv.

Åsane menighet har også inntekter fra utleie.

Menigheten finansierer per i dag totalt 1,2 stillinger gjennom egne driftsinntekter og innsamlede midler.

Hvordan sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen?

Tilbakemelding til kirkevergen fra Sandviken menighetsråd

4.1 Forsøk med soknesammenslåing.

Sandviken menighet er positiv til å vurdere mer samarbeid med andre menigheter, men ønsker ikke å gå inn på forsøk med soknesammenslåing. Vi ønsker å bygge menighetsfellesskapet rundt det regelmessige gudstjenestelivet, og integrere trosopplæring, diakoni og musikalsk virksomhet i vårt lokale arbeid. Vi mener at vi da er mest tjent med å være eget sokn.

4.2 Samarbeid mellom menigheter

Vi har i dag følgende samarbeid om stillinger:

Vår kirketjener er 50% i Sandviken og 50% i Eidsvåg. Mange søndager dekkes opp av vikarer.

Vår trosopplærer og frivillighetskoordinator er også tilsatt som frivillighetskoordinator i Laksevåg.

En mulighet kunne være å øke vår kantorstilling i 70% til 100% med en 30% ressurs i andre menigheter.

Samarbeid i arbeidet: Vi har i dag samarbeid med Biskopshavn menighet om konfirmantene og med BDM om flere trosopplæringstiltak, og vi har en årlig diakonitur sammen med Eidsvåg menighet. Vi ønsker å drøfte samarbeid på flere områder med våre nabomenigheter.

4.3 Styrke menighetenes egenfinansiering

Vi ønsker å styrke menighetens givertjeneste. Vi har de siste årene hatt menighetsbasar annet hvert år, og vil vurdere årlig basar og utlodninger ved andre samlinger. Vi finner flere gode forslag til styrking av egenfinansieringen i kirkevergens dokument. Vi ønsker å la kreativiteten blomstre for å finne gode konkrete prosjekter for å stimulere til givertjeneste.

Sandviken menighet nyter fortsatt godt av en testamentarisk gave samt verdier som er opparbeidet gjennom menighetspleien. Vi ønsker å belyse de positive effektene av disse gavene, slik at det kan motivere fremtidige givere.

4.4.-4.6. Vi er positive til kirkevergens arbeid med disse punktene.



DEN NORSKE KIRKE

Bønes menighetsråd

Bergen kirkelige fellestråd
Vesre Strømkaien 7
5007 BERGEN

Vår ref.
17/489-10/BØNEROMO

Deres ref.

Dato:
01.02.2019

Rapport til BKF etter drøftinger om resultatene av virksomhetsgjennomgangen

Fellestrådet har oppfordret menighetsrådene i samarbeid med de ansatte til å drøfte spørsmål knyttet til sammenslåing av sokn, samarbeid om tiltak og stillinger, samt tiltak for å styrke lokal finansiering av menighetsarbeidet (BKF 30/18). Vi er bedt om å sende en rapport etter disse drøftingene innen 1. februar 2019.

Med utgangspunkt i aktuelle dokumenter har vi diskutert disse spørsmålene i Bønes menighetsråd i flere menighetsrådsmøter siden i sommer, inkludert et møte der kirkevergen selv var til stede. Problemstillingene har også vært mye diskutert i staben. I tillegg har vi hatt et felles menighetsrådsmøte med Storetveit menighetsråd, der sammenslåing og samarbeid ble diskutert.

Enkelte i staben har vært åpne for sammenslåing med andre sokn, men de har ikke fått støtte for dette hos noen i menighetsrådsmøtene. Det kan delvis ha med vår historie å gjøre. Bønes kirke er på mange måter en dugnadskirke. Kirken ble i stor grad bygget med innsamlede midler. Det var stor entusiasme knyttet til at vi fikk en egen menighet med eget kirkebygg den gangen Bønes ble skilt ut fra Storetveit. Vi mener fremdeles at det å ha et eget menighetsråd og en egen stab knyttet til Bønes er viktig for menighetens identitet, eierskapsfølelse, samhold, samarbeid mellom frivillige og stab og for kirkens plass i lokalsamfunnet. Selv om vi er åpne for at sammenslåing vil kunne gi noe økonomiske innsparinger og større fleksibilitet i disponering av personalressurser ønsker vi derfor ikke sammenslåing med andre sokn.

Vi har imidlertid gode erfaringer med samarbeid på tvers av sokn. Mellom Bønes og Storetveit er per i dag svært få personalressurser som ikke på en eller annen måte, eller av ett eller annet omfang benyttes i begge menighetene. Det er mellom menighetene felles konfirmantarbeid, felles diakonale tiltak, felles ungdomsarbeid, m.m. Stillinger som administrasjonsleder, kapellan, diakon og kirketjenere deles mellom menighetene. Kirketjener og organist/kantor er ferievikarer for hverandre, og kirkemusikerne er involvert i konfirmantarbeidet. Prestene har rullerende tjeneste mellom menighetene etter gammel prestegjeldsordning, andre ansatte involveres på en slik måte at det nesten bare er stillingene som trosopplærer, frivillighetskoordinator og menighetskonsulent (Storetveit) som utelukkende arbeider i én menighet (totalt tre personer). Ressursene oppleves tidvis som knappe. Det er også utfordringer knyttet til å måtte jobbe med to staver, to sett frivillige og reisevei med dårlig bussforbindelse mellom menighetene. Spesielt gjelder dette for diakonen, som har halv stilling i begge menigheter. Til tross for utfordringer mener vi samarbeidet i overveiende grad fungerer bra. Dette ønsker vi derfor å fortsette med, og vi har også drøftet ytterligere samarbeid. Vi mener at trosopplæringstiltak og annet arbeid rettet mot barn i barneskolen eller yngre barn som hovedregel bør foregå i egen menighet, fordi tilknytning til kirkebygget og lokalt ansatte er spesielt viktig i denne aldersgruppen. Dessuten kan store forsamlinger og lang reisevei være u hensiktsmessig. Vi støtter imidlertid at staben kan prøve ut større arrangementer også for denne gruppen hvis de finner



Bønes Menighet

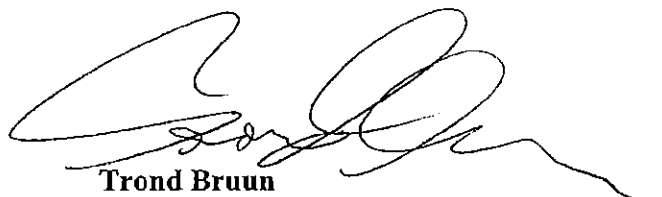
Bønes sokn
Øvre Kråkenes 250
5152 Bønes
Tlf.: 55 30 81 00

bones.menighet.bergen@kirken.no
www.kirken.no/bones
Bank: 3416.20.00464
Org.nr.: NO 984 269 978

det tjenlig. Eksempelvis prøves ut tårnagenthelg i et samarbeid med Storetveit, bl.a. fordi Bønes kirke ikke har kirketårn.

Styrking av lokal finansiering er også noe vi drøfter jevnlig i menighetsrådet. Vi er klar over at dette vil være essensielt for at menighetsarbeidet skal forbli bærekraftig og kan møte fremtidens utfordringer, ikke minst i forhold til statlig og kommunal finansiering. Vi ønsker å styrke den faste givertjenesten og ser positivt på at BKF tar sentrale initiativ for å finne nye løsninger på dette. Vipps-systemet er oppdatert, og det blir viktig fremover å evaluere om dette har ønsket effekt. Reduksjon av kostnader er også aktuelt. Produksjon av menighetsbladet har vært en relativt stor utgiftspost. Vi har ennå ikke bestemt om vi skal fortsette med menighetsblad i Bønes, men det blir trolig uansett færre numre, noe som vil gi noe innsparing. Andre økonomiske tiltak må også vurderes. Vi har ikke foreløpig satt oss noe konkret mål for innsamling av penger.

Med vennlig hilsen



Trond Bruun
menighetsrådsleder

«Å sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen»

Høringsuttalelse til BKF fra Slettebakken menighet

Vi stiller oss positive til utgangspunktet om å «sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen», slik det er skissert i sak 30/18. Da fellesrådet i møte 13.06.18 behandlet saken om videreføring av arbeidet med virksomhetsgjennomgangen, ble det gjort et vedtak i 7 punkter. De to første punktene omhandler samarbeid mellom, og sammenslåing av menigheter. Dette er vår tilbakemelding på de punktene som vi inviteres til å svare på i denne runden.

Til pkt 1. Sammenslåing

På nåværende tidspunkt ser menighetsrådet i Slettebakken på dette som en uaktuell problemstilling.

Vi har nettopp blitt en del av et nyetablert Bergensdalen prosti, og det er kort tid siden Sødalen ble flyttet fra oss til Birkeland menighet. Nå er vårt fokus på konsolidering av den nåværende situasjon.

Til pkt 2. Samarbeid

Bergensdalen er som nevnt i forrige punkt et relativt nytt prosti, men det har slik vi ser det allerede blitt etablert samarbeid på mange plan mellom enkeltmenigheter og for hele prostiet som helhet. Og nettopp prostiet er etter vårt syn en god ramme og en god arena for utvikling av samarbeid.

Faglig samarbeid kan illustreres ved det gode prestefelleskapet som er etablert med bl.a. ukentlige tekstgjennomgåelse og bakvaksordninger for hverandre i prostiet.

Denne faglige innfallsvinkel til samarbeid gjelder/kan gjelde også for de andre fagfelt og yrkesgrupper i menighetene.

Andre eksempler:

Slettebakken har utviklet sitt godt fungerende ungdomsarbeid («unge leder unge»), Kan vi bidra overfor andre med dette? Når «Bærekraftig liv Landås» preger en bydel og fremmer miljøengasjement, kan det smitte og hjelpe andre «grønne menigheter»? Kan diakonien i Løvstakksiden menighet med Bergen Internasjonale menighet og integrerings- og samfunnsdiakonien lære oss andre noe?

Svaret er vel selvsagt ja på dette, og listen kan sikkert gjøres mye lengre med tanke på alle de tiltak og virksomheter som blomstrer rundt i menighetene.

Men samarbeid må springe ut av et behov, og ut fra kjennskap til hverandre i prostiet. Dette vil skje over tid etter hvert som kjennskapet til hverandre vokser gjennom faglig samarbeid og samlinger, og vi mener at prostiet er en god geografisk ramme for samarbeid.

Bergen 1.februar 2019

For Slettebakken menighetsråd

Hilde Kayser Rohde
administrasjonsleder

Y



DEN NORSKE KIRKE

Skjold Menighet

Skjoldlia 55
5236 RÅDAL

E-mail: skjold.menighet@bergen.kirken.no

Orgnr 976 994 329

Tel 55 59 71 12

www.skjoldmenighet.no



Til Bergen kirkelige fellesråd
ved kirkeverge Asbjørn Vilkenen

Hørings svar fra Skjold menighet vedr BKF-sak 30/18: Hvordan sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen?

Skjold menighetsråd takker for muligheten til å komme med innspill til hvilke positive muligheter som ligger i en eventuell bedre utnyttelse av kirkens ressurser i Bergen. Det følgende er en felles rapport fra drøftinger som er gjort både i Skjold menighetsråd og blant de ansatte i Skjold menighet.

1. Forsøk med soknesammenslåing

Kirkevergen har formulert gode spørsmål til status og egevaluering av menigheten, og menighetsrådet vil bruke spørsmålene i sitt videre strategiarbeid. Pr i dag er det imidlertid ikke aktuelt for Skjold menighet å vurdere og slå seg sammen med andre menigheter. Skjold er en stor menighet med et variert tilbud til alle i menigheten, og i Fana prosti er våre nabomenigheter også store og livskraftige.

2. Samarbeid mellom sokn/ menigheter

a) Framtidsdrømmen- felles arbeidsgiverlinje

Skjold menighetsråd støtter Kirkevergens synspunkt (jf kap 4.6) om at det er ønskelig med én arbeidsgiverlinje i kirken. Dette må være en arbeidsgiver som kan ivareta og følge opp alle sider ved ansettelsesforholdet, og som samtidig har hensiktsmessig størrelse, organisering og nærhet til arbeidstakerne. Vi ser for oss at *prostiet* vil være en aktuell enhet for lokal ledelse. Vi ønsker at Kirkevergen vil benytte de mulighetene som en ny Kirkeordning åpner for, med tanke på å opprette forsøk på felles arbeidsgiverorganisering slik at lokale løsninger kan prøves ut og evalueres. Skjold menighetsråd ber Kirkevergen ta initiativ til å nedsette en arbeidsgruppe fra menigheter som ønsker å vurdere et slikt samarbeid. Vi ønsker også at alle effektiviseringstiltak som settes i gang innen BKF må være «kompatible» med én framtidig arbeidsgiverlinje.

b) Innspill til samarbeidsmuligheter innenfor nåværende ordning

Vi tror at et økt samarbeid menighetene mellom vil styrke kirken på mange måter; dens synlighet, faglige tyngde og det vil lette arbeidspresset for flere ansatte og frivillige. Skjold menighet støtter derfor alle initiativ til fremme en kultur der man i større grad arbeider på tvers.

- *Rolleavklaring, ledelse*

I dag er det tre ledere i menigheten: Sokneprest, administrasjonsleder og menighetsrådsleder. I BKF sitt verdi- og måldokument (s. 10) står det at samarbeidet mellom sokneprest, adm.leder og menighetsrådsleder vil være viktig i den daglig drift og planarbeidet i menigheten. Vi ser at det er behov for mer avklaring av roller og ansvar mellom disse tre ledelsesfunksjonene, og vi ser frem til den avklaring som er varslet. I denne avklaring bør menighetene være representert sammen med BKF og bispekontoret. Vi forutsetter at § 19 den nye kirkeordningen vil stå uforandret.

- *Administrasjon kontra «førstelinjetjeneste»*

Det er menighetsrådets inntrykk at de ansatte i Skjold menighet bruker mye av sin arbeidstid på *administrasjon*. Det hadde vært interessant å undersøke hvor mye tid de enkelte yrkesgruppene bruker på konkret «førstelinjetjeneste» og kontakt med dem man faktisk er ansatt for å arbeide med, sett opp imot tiden som går med til forberedelser, administrativt arbeid osv.

- *Arbeidsledelse*

De ansattes tilknytning til *en* menighet, selv om de én felles arbeidsgiver, reduserer arbeidsgivers fleksibilitet betydelig. Pr i dag er det opp til den enkelte adm.leder å skaffe vikar ved sykdom og kortere vakanser. Dette fører til at veldig mange medarbeidere har denne oppgaven innenfor BKF's område. Ved å organisere seg i prostier, kunne dette både rasjonaliseres og forenkles ved at de ansatte i prostiet kunne inngå i et større kollegafellesskap som kunne vikariere for hverandre (slik prestene kan gjøre).

- *Faglig samarbeid*

Innenfor Trosopplæring er det veldig mange «parallele» tiltak (Tårnagenthelg, Kirkerottesamling osv.) i de ulike menighetene. Mye tid går med til å forberede arrangementer som holdes 1 gang pr år. Kunne man her sett på muligheten til å se menighetene i sammenheng og ha ulike team som gjennomførte 3-4 samlinger pr år (i ulike menigheter) og dermed kunne spare tid på forberedelser?

Kunne samlokalisering av kontorer, der det er praktisk mulig, også styrket det faglige samarbeidet og gjøre kirken til en mer attraktiv arbeidsplass? Vi tror det.

En utfordring er at planarbeidet innen de ulike fagdisiplinene utarbeides på *menighetsnivå*. De ulike menighetsrådene burde kunne bidra til å gjøre samarbeid enklere ved å vedta forholdvis likelydende og samordnede planer innen diakoni, konfirmantarbeid, trosopplæring, kirkemusikk osv.

- *Tilgjengelighet*

Skjold menighetskontor har få og stadig færre besøkende i løpet av en arbeidsuke. Det er lite som tyder på at denne tendensen vil endre seg. Antakelig er det samme tendens hos våre nabomenigheter. Kunne man tenke seg en samlokalisering av menighetskontorene på et kjøpesenter; slik at Kirketorget faktisk befant seg på «torget»? Ved å

desentralisere Kirketorget og se dette i sammenheng med lokalmenighetenes administrasjon, kunne man få betydelig økte åpningstider og fysisk tilgjengelighet.

- *Informasjonsarbeid og PR*

Med tanke på informasjon og PR, er dette i dag den enkelte menighets ansvar. Basert på frivillighet og små arbeidsfellesskap er dette en sårbar løsning. Det fører også til mer administrasjon på grunnplanet. Selv om en medarbeider er god på å arrangere tiltak, er det ikke sikkert vedkommende er like god på å bruke dataverktøy for å gjøre tiltaket kjent! Her bør det være mulig å gå sammen i større enheter for å samarbeide om felles materiell for dåpsinfo til helsestasjoner, annonse i lokalavis osv.

Med tanke på at BKF's administrasjon er til for å betjene menighetenes behov, kunne vi ønske at BKF's kommunikasjonsmedarbeider bisto aktivt i utarbeidelsen av menighetenes nettsider osv, slik at man ikke er avhengig av lokal kompetanse for å drive godt informasjonsarbeid.

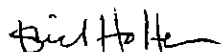
- *Menighetenes økonomi, rapportering og egenfinansiering*

Det bør være mulig å kunne forbedre løsninger og rutiner knyttet til lokale regnskapsrutiner, rapportering osv. Manuelle systemer må digitaliseres! Skjold menighet ser positivt på at BKF vurderer å implementere felles systemer og rutiner for menighetene.

Skjold menighet lønner pr i dag 50% diakon og 20% ungdomsarbeider. Dette er betydelig løft for menigheten. Vi kunne ønsket oss mer praktisk hjelp på prosti/fellesrådsnivå med tanke på praktiske løsninger knyttet til givertjenesten. Igjen er hver enkelt menighet veldig overlatt til seg selv, der man kunne forvente støtte til gode brosjyrer/ infomateriell, betalingsløsninger, skattefradrag, rapportering osv. Ingen seriøs bedrift med 20 lokalkontor (i gangavstand fra hverandre!) ville overlate det til hvert lokalkontor å finne de løsningene som passet akkurat der.

Vi støtter derfor sterkt tankene om at BKF bør gå sammen med Bispedømmet med tanke på å ansette en prosjektmedarbeider som jobber med innsamling og finansiering.

Skjold, 30.1.19



Eiel Holten

For Skjold menighetsråd



OLSVIK MENIGHETS RÅD

Kirkevergen

Vår ref.
18/100-2/OLSVBJAN

Deres ref.

Dato:
01.02.2019

Olsvik menighetsråd - Svar på spørsmål fra kirkevergen - samarbeid mellom menigheter

Olsvik menighetsråd vedtok enstemmig i sitt møte 01/2019 i går kveld, sak 006/19, å sende følgende svar på spørsmålene om sammenslåing og samarbeid om stillinger og tiltak med andre menigheter:

Følgende rapport er basert på drøftinger i stab og på tre menighetsrådsmøter samt én strategisamling for menighetsråd og stab. Representant for Olsvik deltok på drøfting i Loddefjord og sokneprest i Loddefjord deltok på vår strategisamling.

1. Til spørsmålet om sammenslåing: På bakgrunn av en utvidet drøfting i menighet og stab vil Olsvik sokn ikke tilrå sammenslåing.
2. Samarbeid om stillinger og tiltak:
 - A. Sammenslåing/samarbeid om stillinger er ikke foreslått.
 - B. Samarbeid om tiltak:

Menigheten er i dag med på en rekke samarbeidstiltak, hovedsakelig i samarbeid med Loddefjord menighet. Disse videreføres og videreutvikles:

- I. Det er organisert ledermøter der menighetsrådsleder, sokneprest og administrasjonsleder fra Laksevåg, Loddefjord, Nygård og Olsvik møtes.
- II. DUA, diakonalt ungdomsarbeid
- III. «Kirkebenken» på Vestkanten kjøpesenter som bemannes av prester/diakon fra Olsvik og Loddefjord
- IV. Frida Fasmer, alders og sykehjem med eldresenter ligger geografisk i Loddefjord, men det samarbeides om hyggetreff, nattverd gudstjenester, andakter m.m.
- V. Solåsen bosenter. Ligger geografisk i Olsvik, men besøkes av begge menigheter.
- VI. Besøktjenesten. Det samarbeides om både selve besøktjenesten og om inspirasjon og opplæring av nye besøksvenner.
- VII. Trosopplæring. I tillegg til god kontakt og generelt samarbeid mellom kateketer og pedagoger, særlig i Loddefjord og Olsvik, men også i Laksevåg og Nygård, arbeides det konkret med felles breddetiltak mellom Olsvik og Loddefjord våren 2019. På dette feltet er det stort potensiale til å utvide samarbeidet.
- VIII. Korarbeid. Særlig mellom barnekorene i Olsvik, Nygård og Loddefjord bygges det nå opp et stadig bredere samarbeid.
- IX. Gudstjenester. I tillegg til samarbeid om sommerturnus er det opparbeidet et samarbeid om gudstjenestene nyttårsaften (i Olsvik) og

Side 1 av 2

Olsvik Menighet

Postadresse: Pb 549 Olsvik, 5884 Bergen



55 30 81 70

E-post: olsvik.menighet.bergen@kirken.no

første nyttårsdag (i Loddefjord), andre pinsedag i Alvøen der ansvaret veksler mellom Loddefjord og Olsvik og gjerne prester fra andre menigheter deltar. Kristi himmelfartsdag på Kvarven der Nygård menighet har hovedansvaret.

- X. Alfakurs, temakvelder og bibeltimer har det vært noe samarbeid om og ressurser fra Loddefjord og Olsvik brukes i begge menigheter.
 - XI. Vi forsøker også å koordinere disse og andre arrangementer for å unngå kollisjoner.
- C. Det foreslås og arbeides nå med å få på plass nye samarbeidstiltak i tillegg til eventuelle utvidelser av det som er nevnt ovenfor:
- I. Tettere stabssamarbeid. Administrasjonsleder vil ta initiativ til halvårlige, felles stabsmøter for Loddefjord og Olsvik.
 - II. Samarbeid om stoff til menighetsbladene, f.eks. koordinering og annonsering av undervisning, bibeltimer, konserter til fellesskapets beste.
 - III. Koordinerte strategisamlinger for nye menighetsråd? Hva med å ha samlinger i begynnelsen av menighetsrådsperioden på samme sted og ha deler a programmet felles?
 - IV. Tilby Loddefjord å ha konfirmanter i Olsvik TenSing.

Med vennlig hilsen

Bjarne B. L. Andersen
administrasjonsleder
Direkte tlf. 55 59 71 96

Arthur M Pilskog
menighetsrådsleder





Bergen kirkelige fellesråd
v/Kirkevergen

29. januar 2019

RAPPORT ETTER BKF-SAK 30/18

Vi viser til Bergen kirkelige fellesråd sitt vedtak i sak 30/18 med overskriften «Hvordan sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen», og vedlegger med dette rapport fra Fyllingsdalen menighetsråd.

- 1. Fellesrådet oppfordrer menighetsrådene i samarbeid med de ansatte om å drøfte de innledende spørsmålene i vedlagte notat, og aktivt drøfte om sammenslåing kan være aktuelt for sitt sokn. Kirkevergen ber om rapport på dette arbeidet innen 1. februar 2019. Kirkevergen tilbyr informasjonsmøte høsten 2018 for dem som vurderer økt samarbeid eller soknesammenslåing.*

Vi starter med å rapportere på de innledende spørsmålene/egnevalueringen.

- 1) Hvordan går rekrutteringen til nytt menighetsråd?
Det er for tidlig å si noe om rekrutteringen enda. Nominasjonskomiteens arbeid er ikke startet enda. Det bemerkes likevel at Fyllingsdalen sokn alltid har hatt full liste og historisk har rekrutteringen vært god. Per nå er det ingen uro knyttet til rekruttering fremover. Rådet har seks faste medlemmer og fem varamedlemmer. Mange av varamedlemmene møter fast. Det er et godt engasjement rundt arbeidet i rådet.
- 2) Er vi nok frivillige?
Vi har nok frivillige til å gjennomføre det vi har av aktiviteter, men det kan bli noe stor belastning på enkelte. Per nå har vi noe knapphet på frivillige til kirkekaffe-arbeid. Det er høy gjennomsnittsalder blant de frivillige. Det kan være ønskelig med flere barn og unge som frivillige på gudstjenester.
- 3) Er staben riktig organisert, med de ressurser som trengs?
Det mangler en diakon/diakonimedarbeider i menigheten, og det trengs økt ressurs til musikalsk bidrag på sykehjemsandakter/gudstjenester. Det er høy belastning på kontor pga mange begravelser i Fyllingsdalen. Fyllingsdalen og Sælen deler en kateketstilling med fordeling 80 % og 20 %. Dette er ikke optimalt. Fyllingsdalen og Bønes deler på frivillighetskoordinator. Dette kan være krevende i «sesong» da begge menigheter trenger at vedkommende er tilstede. Kirketjener hos oss har også en delt stilling. Det kan være krevende å innfri alle forventninger. Det er nok en fordel om man i større grad klarer kombinasjonsstillinger som gir en noe høyere stillingsprosent i



Den norske kirke
Fyllingsdalen menighet

Nebbeveien 20, 5144 Fyllingsdalen

Tlf. 55 59 71 40 – Bankgiro 3625.71.13676

én menighet fremfor å dele mindre prosenter mellom flere. Det gir en større fleksibilitet til å kunne planlegge arbeidet og gir mulighet til å jobbe mer med en type oppgaver når det er travelt og mindre i «lavsesong». Et godt eksempel kan være kombinert stilling som kirketjener og frivillighetskoordinator.

- 4) Er det oppgaver som burde vært gjort, som vi ikke får til? Og gjør vi noe vi ikke trenger?
Både diakonale oppgaver og musikk på sykehjem er eksempler på det første. Vi har heller ikke tilbud om søndagsskole, der er det behov for ledere. Men det er også begrenset med barn på gudstjenestene. Det er også et innspill at en bør se på hvorfor det er slik at prest følger avdøde mens kirketjener og kantor følger bygg. Er dette en riktig organisering?
Eksempler på det andre spørsmålet er møtevirksomhet. Staben prøver å begrense det internt, men opplever at mange aktører forventer deltakelse på kurs, konferanser, konventer og andre møter. Dette gjelder begge arbeidsgiverlinjer. En bør sette i verk en grundig evaluering av dette.
- 5) Hvordan vil menigheten se ut om 5 og 10 år dersom vi fortsetter som i dag?
En del av den faste kjernen vil forsvinne på grunn av alder. Dette kan bli krevende fremover. Barne- og ungdomsarbeidet blir viktig fremover, det samme vil rekruttering av flere og yngre frivillige bli.
- 6) Hvor ønsker vi som menighet å være om 5 til 10 år?
Barne- og ungdomsarbeidet bør utvides, og det samme bør cellegruppearbeidet. Vi må klare å få befolkningen i Fyllingsdalen til i større grad å oppleve kirken som «sin» og stadig arbeide med å senke tersklene for å komme. Fyllingsdalen menighet får bispevisitas i februar og ser frem til det. I den forbindelse er det arbeidet med en visitasmelding som også sier noe om strategiarbeid fremover. I regi av NMS har menigheten på gang et menighetsutviklingsarbeid. Det er gjennomført to såkalte Fokus-kurs med svært god deltakelse, og dette skal danne grunnlag for strategiarbeidet. Målet må selvsagt være at flere kommer til kirke, og at vi klarer å få et større mangfold i alder.

Sammenslåing av sokn

Dersom det skulle vært aktuelt måtte Fyllingsdalen og Sælen sett på slike muligheter. Det er ikke et ønske, hverken i staben eller i menighetsrådet, å vurdere sammenslåing av sokn nå.



Den norske kirke
Fyllingsdalen menighet

Nebbeveien 20, 5144 Fyllingsdalen

Tlf. 55 59 71 40 – Bankgiro 3625.71.13676

- 2. Fellesrådet oppfordrer menighetsrådene, i samarbeid med de ansatte, å drøfte mulig samarbeid om stillinger og tiltak med hvilke menigheter. Kirkevergen ber om rapport fra dette arbeidet innen 1. februar 2019. Kirkevergen tilbyr informasjonsmøte høsten 2018 for dem som vurderer økt samarbeid eller soknesammenslåing.**

Fyllingsdalen menighetsråd vil rapportere om følgende:

Per nå har vi følgende samarbeid:

- Bønes og Fyllingsdalen deler på frivillighetskoordinator, 30 % Bønes, 40 % Fyllingsdalen. Dette fungerer bra, bortsett fra i «høysesong» der det kan være vanskelig å være på to steder samtidig.
- Sælen og Fyllingsdalen deler på en kateket, 20 % Sælen og 80 % Fyllingsdalen. Dette har ikke fungert særlig bra da det blir for liten stillingsprosent i Sælen. Den ansatte har permisjon fra Sælen nå og jobber kun i Fyllingsdalen.
- Det samarbeides om organist og prest i sommerukene (ca 10 uker), og dette fungerer bra.
- Det har tidligere vært forsøkt samarbeid om trosopplæringstiltak (Lys våken og konfirmant). Dette har ikke fungert godt, men andre ting kan vurderes.
- Det fins et godt eldrearbeid i regi av Fyllingsdalen menighet. Dette holder til på Spektrum, et bygg ved siden av Oasen senter. Folk fra hele Fyllingsdalen/Bønes kommer dit.
- Både staben og menighetsrådet ser for seg et samarbeid om en diakonstilling. Her kan det være aktuelt å samarbeide med både Bønes og Sælen. Oasen senter kunne vært en base for eksempel for en ungdomsdiakon, men også eldrearbeid.
- Et felles ungdomsarbeid med Sælen kan være aktuelt. Det har eksistert et slikt arbeid for noen år siden.

På vegne av Fyllingsdalen menighetsråd

Beate Husa
Administrasjonsleder



DEN NORSKE KYRKJA
Arna sokneråd

Bergen kirkelige fellesråd
Vestre Strømkaien 7
5008 Bergen

Arna, 22. januar 2019

Arna sokneråd 19. januar 2019 - Utdrag frå møtebok 01/19

Til stades: Arna sokneråd og tilsette.

Sak 06/19 Bkf - Korleis sikre og styrke kyrkjias nærvær i Bergen

Forslag til vedtak

Arna sokneråd vil følgje fellesrådet sin oppmoding om å drøfte dei to punkta frå møtet 13. juni 2018, frå vedtak i sak 30/18.

Votering

Forslaget vart vedteke samrøystes.

Soknerådet skal aktivt drøfte om samanslåing av sokn kan være aktuelt.

Bygdene i Arna og Ytre Arna har på mange måter ulik identitet pga. kulturell bakgrunn (landbruk og industri). På sikt kan ev. ei samanslåing av sokna være del av ei naturleg utvikling.

Sokneråd og stab skal drøfte mulig samarbeid med andre kyrkjelydar om stillingar og tiltak.

Samarbeid i dag mellom Arna og Ytre Arna kyrkjelydar:

Samlokalisering	stabane i Arna og Ytre Arna er saman på Arna kyrkjekontor
Presteressurs	fordeler tenesteveker, dåpssamtaler, ferieveker, andakt aldersheim o.l.
Organistar	deler på gravferdsdagene
Trusopplæring	felles tiltak på ulike alderstrinn, t.d. 2 år, 5 år, 24HF, ungdom
Kyrkjemusikk	Arna og Ytre Arna kyrkjekor, Allehelgensmesse, osb.

Forslag om felles ungdomsdiakon med Ytre Arna sokn, pga. felles ungdomskule på Garnes.
Jf. levekårsundersøking.

Fare for at ein kan miste lokal tilknytting hvis gudstenester, tiltak eller arrangement ikkje er i den lokale kyrkja.

(s)
Kari Secher
Leiar soknerådet

M.W. Fanebust
Marianne W. Fanebust
Administrasjonsleiar

Virksomhetsgjennomgang av menighetene i Bergen.

Uttale fra Salhus menigheter

Innledning

BKF har fått utarbeidet rapporten «VIRKSOMHETSGJENNOMGANG AV BKF OG ALLE MENIGHETENE I BERGEN». Denne rapporten behandlet menighetsrådet i sitt møte 31.01.2018 og sendte uttale til Bergen kirkelige fellesråd.

Fellesrådet behandlet saken på nytt i møte 13.06.2018 og har utfordret menighetsrådene til å drøfte nærmere problemstillingene formulert i følgende 2 spørsmål:

1. Fellesrådet oppfordrer menighetsrådene i samarbeid med de ansatte om å drøfte de innledende spørsmålene i vedlagte notat, og aktivt drøfte om sammenslåing kan være aktuelt for sitt sokn. Kirkevergen ber om rapport på dette arbeidet innen 1. november 2018. Kirkevergen tilbyr informasjonsmøte høsten 2018 for dem som vurderer økt samarbeid eller soknesammenslåing.

2. Fellesrådet oppfordrer menighetsrådene i samarbeid med de ansatte å drøfte mulig samarbeid om stillinger og tiltak med hvilke menigheter. Kirkevergen ber om rapport fra dette arbeidet innen 1. november 2018. Kirkevergen tilbyr informasjonsmøte høsten 2018 for dem som vurderer økt samarbeid eller soknesammenslåing.

Vurdering av rapporten

Salhus menighetsråd viser våre uttales vedtatt i møte 31.01.2018 og 22.01.2019 der vi peker på at for Salhus sin del er det mest naturlig å orientere seg mot Åsane sokn og utvikle samarbeidet den veien av flere årsaker:

- Salhus sokn var tidligere en del av Åsane sokn
- Store deler av den eldre befolkningen i Salhus sokn har fortsatt en nær tilknytning til Åsane og spesielt Åsane gamle kirke med gravplass
- Åsane menighet sitt arbeid på Haukås (Haukås nærkirke) er også knyttet mot Hordvik som hører til Salhus. En del i Hordvik «orienterer» seg mot Haukås og en del familier i Hordvik er knytte til Haukås nærkirke.
- Planene om ny ungdomsskole på Haukås for Hordvik og Haukås vil øke samarbeidet i dette området.

Som svar på spørsmål 1 fra Fellesrådet, ser menighetsrådet det ikke naturlig å tenke sammenslåing av Salhus og Åsane sokn i nær fremtid. Salhus er et relativt stort sokn, og vi tror det er viktig å beholde dagens sokne deling videre.

Menighetsrådet frykter at en sammenslåing av sokn kan før til svekket følelse av tilhørighet mellom kirkesøkende i soknet, og svekket oppslutning om menighetsarbeidet.

Menighetsrådet ser imidlertid at et nærmere samarbeid med Åsane sokn kan være nyttig for begge parter. Allerede i dag er det en viss samordning av gudstjenester rundt høgtider og i sommermånedene.

Menighetsrådet mener det kan være naturlig å videreutvikle samarbeidet på flere felter. Dette kan være:

- Samarbeid mellom stabene. Dette kan gi større muligheter for arbeidsdeling/spesialisering eksempelvis innen regnskap og økonomi. Det bør likevel være en administrasjonsleder for hver menighet.
- Bedre samordning av dåpsrekruttering.
- Samordne ressurser innen informasjon og mediearbeidet. Det er viktigere å være mer synlig på nye sosiale plattformer.
- Samordne ressurser innen barne- og ungdomsarbeidet som eksempelvis gjennom det allerede TGIF-arbeidet for ungdom.
- Samordne diakoniarbeidet med tanke på områder i bydelen med mange fattige (ref. også Mathallen som nylig er etablert på Toppe).
- Samordne ressurser med tanke på kontakt mot innvandrergupper.

Det er likevel helt nødvendig at staben er delt slik at det fortsatt er arbeidsplasser i hver menighet som ved menighetssenteret i Salhus. Samlokalisering av en «ny» stab for flere menigheter er unødvendig med dagens muligheter for nettbasert arbeidsdeling og Skype-møter. Ny lokalisering som medfører større avstand til kirkene vil også være svært uheldig.

Det viktigste er menighetens fellesskap gjennom gudstjeneste med dåp og nattverd. Frivillig tjeneste, arbeidsfellesskap og givertjeneste gir også tilhørighet og bygger fellesskapet i kirken.

Hilsen Salhus menighetsråd



DEN NORSKE KIRKE

Sælen menighet

Utdrag fra møteprotokoll nr. 01/19 fra menighetsrådsmøte 27.01.2019

Sak 01/19 BKF – hvordan sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen?

Svar på kirkevergens seks punkt til høring, jfr brev fra kirkevergen 4.6.2018

- 1 Sælen menighetsråd avholdt møte sammen med staben 12.09.2018, hvor det ble drøftet om sammenslåing kan være aktuelt for vårt sokn.
Ingen – verken i stab eller menighetsråd – ønsker sammenslåing.
- 2 Sælen menighet har i lengre tid hatt et velfungerende samarbeid med Fyllingsdalen menighet når det gjelder ferieavvikling om sommeren. Vi har alternerende gudstjenester slik ferieavviklingen for kontor og kirketjener blir avviklet best mulig.

Vi har også samarbeid om kateket, som er ansatt i 20% i Sælen og 80% i Fyllingsdalen.

Med tanke på trosopplæring kan vi se for oss et tettere samarbeid i forhold til konkrete trosopplæringstiltak, på tvers av soknegrenser i Bergensdalen prosti.

Sælen menighetsråd vil forslå for Fyllingsdalen menighetsråd at vi gjenopptar tradisjonen med å ha årlige felles menighetsrådsmøter og felles arbeidsutvalgsmøter. På det første av disse møtene vil vi fra Sælen foreslå at vi oppretter et felles utvalg med medlemmer fra begge menighetene, som setter opp forslag til en mer konkret samarbeidsplan.

- 3 Sælen menighetsråd har vedtatt å opprette et økonomiutvalg, som skal komme med forslag til styrking av givertjenesten og mulige nye inntektskilder.
- 4 Dette punktet gjelder i første omgang fellesrådet og kirkevergen.
- 5 Sælen menighetsråd setter pris på at det ikke bare er de lokale menighetene, men også fellesrådet internt som må effektivisere. Dette fordi det vil være nødvendig fremover å spare penger, men også fordi det hadde tatt seg dårlig ut om menighetene måtte effektivisere, og ikke administrasjonen.
- 6 Sælen menighetsråd synes det er bra at kirkevergen i samarbeid med bispedømmekontoret skal avklare ansvarsfordeling og innhold i lokal ledelse i menigheten. Det er – som kirkevergen skriver – viktig at en slik avklaring forankres i menighetsrådet, og Sælen menighetsråd ser frem til å ta dette opp som sak når det foreligger noe fra kirkevergen og bispedømmekontoret.

Siv Rikstad
Fung.leder Sælen menighetsråd

Nina Jæger
Administrasjonsleder

Høringsuttalelse til BKF fra Fridalen menighetsråd

«Å sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen»

Dette er en høringsuttalelse til Bergen kirkelige fellesråd (BKF) fra Fridalen menighetsråd. Vi er positive til utgangspunktet om å «sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen», slik det er skissert i sak 30/18. I det følgende vil vi gi våre tilbakemeldinger på de punktene som er nevnt der: Fellesrådets oppfordring til menighetsrådene om å vurdere sammenslåing, samarbeid og innsamling/givertjeneste, rutiner for økonomi og administrasjon og intern effektivisering samt lokal ledelse av menighetene.

1. Sammenslåing

På nåværende tidspunkt ser menighetsrådet dette som **uaktuell problemstilling**.

2. Samarbeid.

Her er det aktuelt for oss å fortsette å samarbeide med Årstad menighet, å utvikle et samarbeid mellom noen av menighetene i Bergensdalen prosti samt å videreutvikle samarbeidet med Student-KRIK.

A) Det er naturlig for oss å fortsette og videreutvikle det gode samarbeidet med **Årstad menighet**. Kort sagt: *Vi har flere felles stillinger med Årstad og vi har noen felles tiltak. Men vi mangler en gjennomtenkt visjon, strategi og plan for dette samarbeidet som helhet.* Mer konkret: - Vi har felles kapellan som samordner konfirmantarbeidet (med bl. Felles konfirmantleir og Ung messe) og ungdomsarbeidet som menighetene har felles; Ungdomsklubben Freak (lokalisert i Fridalen) og Ten Sing (lokalisert i Årstad) og lederkurset MILK. Vi har felles diakon, med ulike tiltak innen samfunnsdiakonien som er både for Årstad og Fridalen: Kafe Dele, internasjonal middag, prosjektdag, samtaleforumet Livskvalitet, Nærvær (kristen meditasjon), sommeraktiviteter og julefeiring. Her, for samfunnsdiakonien, har vi felles styringsgruppe. Vi har p.t. felles diakonal medarbeider – og har bl.a. felles tur for eldre. I en tid har vi hatt felles ansatt innen trosopplæring (nå i permisjon), men vi har ikke felles trosopplæringsplan. Vi legger opp gudstjenestelisten og tjenesteuker som et samarbeid mellom prestene i Årstad og Fridalen – og våre to kantorer vikarierer for hverandre om sommeren. Vi har hatt delt kirketjener, med 50% i hver sokn. Det er ikke en god løsning for den lokale menighet. For kirketjeneren skal ha fri hver fjerde helg. Og da er kirketjener tilstede bare en eller to søndager i måneden i hver menighet.

B) **Bergensdalen** er et relativt nytt prosti, men det har blitt et svært godt prestefellesskap i prostiet, f.eks ved tekstgjennomgørelser og faglige samlinger. Da mener vi at det er naturlig å utvikle samarbeid mellom noen av nabomenighetene våre i Bergensdalen på andre felt. Vi stiller noen enkle spørsmål: Når Storetveit og Slettebakken har utviklet *ungdoms-arbeidet* («unge leder unge»), kan andre menigheter lære av dem? Når «*Bærekraftig liv Landås*» preger en bydel og fremmer miljøengasjement, kan det smitte og hjelpe andre s.k. «grønne menigheter»? Kan *diakonien* i Løvstakksiden menighet med Bergen Internasjonale menighet og integrerings- og samfunnsdiakonien i Årstad/Fridalen berike og utfylle hverandre? Når vi har noe så sjeldent som et velfungerende *guttekor* i Fridalen, kan det være åpent for gutter utenfor Fridalens geografiske grenser? Når vi har *kantategudstjenester* i Fridalen på Langfredag (Pergolesi: Stabat Mater) og 2. juledag (Bach: Juleoratoriet, del II), kan det annonseres i Bergensdalen og gjerne større deler av Bergen? Når vi har fine *retreat-samlinger* i Fridalen, kan det være aktuelt for andre enn dem som bor i Årstad/Fridalen? Vårt svar på alle spørsmålene er «ja» - og vi tenker at det går an å finne en god form på samarbeid og synergier på disse og andre felt.

C) Fridalen har i flere år lånt ut lokaler til **Student-KRIK** og samarbeidet med dem. Vi har nylig fornyet samarbeidsavtalen med KRIK. Der står det bl.a.: Fridalen menighet har i samarbeid med Student-KRIK to KRIK-messer pr. semester, som en del av sine forordnede gudstjenester. Student-KRIK fyller da en del av oppgavene i gudstjenesten (som for eksempel kirkevert, tekstleser, nattverd-utdeler, innsamling av offer, sang/korgruppe, servering m.m). Student-KRIK får låne lokaler til noen

temakvelder hvert semester. KRIK bidrar til å skaffe ledere til barne- og ungdomsarbeidet i Fridalen menighet som f.eks. konfirmantarbeid/-leir og ungdomsklubben Freak. Medlemmer av Student-KRIK kan være forbønns-faddere for årets konfirmanter. KRIK oppfordrer sine medlemmer til å delta i noen av Fridalen menighets arrangementer og tiltak (som for eksempel være fast tekstleser eller kirkevert, søndagskole og delta på Åpen helg eller tiltak i samfunnsdiakonien) samt Kirkens Nødhjelps fasteaksjon. Dette ønsker vi å realisere som *et gjensidig fruktbart samarbeid*, ikke minst for at vi kan få *mennesker i aldersgruppen 19-30 år* mer aktive i menigheten – og hjelpe studenter til kontakt med Den norske kirke (- noe som forhåpentligvis kan hindre at de blir uten kristent fellesskap etter studietiden).

3. Innsamling givertjeneste

Vi er positive til å ta tak i dette i Fridalen, og vi ønsker støtte fra BKF til å gjøre det.

4. Rutiner for økonomi og administrasjon

Det ser fram vi fram til – og håper det kan komme menighetene til nytte.

5. Intern effektivisering

Vi ber om å bli orientert om hvilke konsekvenser dette evt. får for menighetene.

6. Lokal ledelse av menighetene

I BKF's verdi- og mål-dokument (s 10) står denne setningen «Samarbeidet mellom sokneprest, administrasjonsleder og menighetsrådsleder vil være viktig for den daglige drift og planarbeidet i menigheten». Denne korte setningen er et greit som et utgangspunkt for å fastslå at disse tre skal utgjøre den lokale ledelse sammen og utfylle hverandre ved å ivareta hver sitt ansvars- og myndighetsområde. Men det trenges nok mer avklaring om administrasjonsleders, sokneprests og menighetsrådsleders ansvar og roller, ut fra BKF's stillingsbeskrivelse for administrasjonsleder, tjenesteordning for (sokne)prester og det som er menighetsrådets ansvar og myndighet. Vi ser fram til den avklaringen som er varslet. Om det bare er representanter for BKF's administrasjon og bispedømmekontoret som har foretatt denne avklaringen, mener vi at den bør kvalitetssikres av representanter for menighetene, som kjenner lokale utfordringer og løsninger best. Dette vil være i tråd med det som står i punkt 7, om forholdet mellom fellesrådet og lokalmenigheten

7. Fellesrådet og lokalmenigheten

Her blir det understreket at i arbeidet fremover må det som står i vedtaket fra fellesrådet fastholdes: at *«fellesrådet ikke har en overordnet funksjon i forhold til hvert enkelt menighetsråd.»* Vi støtter at BKF skal ivareta de oppgaver de er tildelt i lov eller via delegasjon. Vi vil framholdet at det er problematisk at det i stillingsinstruks for administrasjonsleder står at administrasjonsleder skal være *«BKF's representant til menighetene.»* Det kan tolkes som er signal om at BKF er en hierarkisk organisasjon og at signal går ovenfra BKF's ledelse og administrasjon og ned til menighetene. Dette er i tilfelle i motstrid til Det som står i håndbok for menighetsråd og fellesråd, som sier uttrykkelig at fellesråd har et "positivt avgrenset mandat" og menighetsråd har det som kalles "negativt avgrenset mandat". Det betyr jo at Fellesrådets mandat er avgrenset til konkrete oppgaver i forhold til lov og vedtekter, alt annet er menighetsrådets ansvar og myndighetsområde. Vi ber om at BKF finner formuleringer som bedre ivaretar at fellesrådet ikke har en overordnet funksjon i forhold til hvert enkelt menighet.

For Fridalen menighetsråd

MØTEPROTOKOLL

BISKOPSHAVN MENIGHETS RÅD

MØTE NR. 07/2018

Vår ref.
18/480-2/BISKJATA

Deres ref.

Dato:
21.11.2018

Møtedato: Onsdag 07.11.2018

Møtetid: Kl. 16.30-18.30

Møtested: Biskopshavn kirke

Saksnr.: 042/18 – 049/18

Disse møtte:	Hilde Helen Trovåg, Bjørn Norstrand, Sivert Kleppestø Klokk, Bjørn Otto Aarheim, Valborg Plo, sokneprest Tor Martin Koppang.
Meldt forfall:	Eli Roness, Anne Merete Hjørnevåg, Åshild Kleppestø Klokk, Frode Nilsson, Kalaregy Drange.
Møtte ikke:	
Ellers møtte:	Adm. leder Jan-Erik Tangen. Prost Øystein Skauge.
Møteleder:	Menighetsrådsleder Hilde Helen Trovåg
Merknader:	

Bergen
21.11.2018

menighetsrådsleder



Jan Erik Tangen
administrasjonsleder

Utklipp fra møtebok:

048/18	<p>Hvordan sikre og styrke kirkens nærvær i Bergen? Høringssvar til Bergen kirkelige fellesråd:</p> <p>Da fellesrådet i møte 13.06.18 behandlet saken om videreføring av arbeidet med virksomhetsgjennomgangen, ble det gjort et vedtak i 7 punkter. De to første punktene omhandler samarbeid mellom og sammenslåing av menigheter.</p> <p>Fra BKF sak 30/18</p> <ol style="list-style-type: none">1. Fellesrådet oppfordrer menighetsrådene i samarbeid med de ansatte om å drøfte Innledende spørsmålene i vedlagt notat, og aktivt drøfte om sammenslåing kan være aktuelt for sitt sokn. Kirkevergen ber om rapport på dette arbeidet innen 1. februar 2019.2. Fellesrådet oppfordrer menighetsrådene i samarbeid med de ansatte å drøfte mulig samarbeid om stillinger og tiltak med hvilke menigheter. <p>Sakspapirene til BKF sak 30/18 finner du her</p>
--------	---

<https://kirken.no/globalassets/fellesrad/bergen/dokumenter/fellesradsmoter/fellesradsmoter-2018/bkf-mote-13.06.18.pdf>
(side 15-32)

Forslag til hørings svar:

1. Biskopshavn er en moderne menighet som arbeider hardt med å tilpasse menighetsarbeid til dagens travle soknemedlemmer.

Det som er spesielt i denne prosessen er at de menighetene som ikke ønsker å bli store forretningslignede bedrifter sees på som umoderne og bakstrevske. Har administrasjonen/bkf spurt menighetene som har førstehåndskjennskap til medlemmene om hva som gjør at de ønsker å bruke kirken, hvorfor de ønsker å sende barna sine til kirken, eller hvilke tilbud som er aktuelle for å samle familier og få menighetsmedlemmer til å sette kirkeaktiviteter inn i sin kalender??

Går det egentlig færre mennesker i kirkene nå enn tidligere? (I Biskopshavn har f. eks hverdagsaktivitetene økt kraftig de siste 10 årene)

Et annet interessant spørsmål er om administrasjonen/bkf har sett på om det er de største eller minste menighetene som har størst prosentvis oppslutning fra soknemedlemmene. Dette må da være en av de tydeligste indikatorene på om vi lykkes med menighetsbygging eller ikke.

Det er heller ikke kommet noe innspill fra administrasjonen/bkf når det gjelder hva som forventes av menighetene.

Har administrasjonen/bkf sett gjennom hvor mange tiltak som gjennomføres i forhold til trosopplæringsplanene i de forskjellige menigheter, og hvordan frammøtet er på disse?? (Barn fra 0 -18 år)

Hvor mange kor de forskjellige menighetene har? (Biskopshavn menighet har f. eks 6 korgrupper). Hvor mange korgrupper har f. eks alle de sammenslåtte menighetene i Domprostiet i forhold til antall ansatte/størrelse på menigheten. Hva med eldrearbeid, klubber for barn og ungdom, trim, foredrag, speideraktiviteter???

Blir det mer effektivt å legge ned/slå sammen menigheter. Vil stat/kommune bevilge mer penger om menighetene slår seg sammen?? Hva er effektivitet? Er det å ha mange frivillige som avlaster staben.

- *Menighetsrådet er menighetens viktigste ressurs. Kanskje 50% av våre beste frivillige har vært innom menighetsrådet i korte eller lengre perioder. Rekrutteringen til et godt menighetsråd er noe av de viktigste en kan bruke tiden på. Den kompetansen som et godt balansert menighetsråd gir menigheten er avgjørende for kirkens aktivitet og framtid. I Biskopshavn har hver enkelt representant i rådet ansvar for eller er kontaktpersoner for aktiviteter og gjennomføring av prosjekter.*
- *Biskopshavn har bygningskomite, som har oversikt over bygg og anlegg*
- *Konfirmantutvalg der hele utvalget deltar i konfirmantundervisningen og er frivillige ledere på konfirmantleirene.*

- Trosopplæringsutvalg. Strategi for trosopplæring og er direkte involvert i tiltak for 3,4 og 6 åringer.
- Julemarkedskomite` som arrangerer det årlige julemarkedet og driver kreativkveld gruppen som produserer gevinster til markedet.
- Korstyrer som er med på å organisere over 140 sangere. Øvelser, korturer, repertoar. 100 av sangerne er barn 6 til 18 år. Gruppen inkluderer også vårt flotte guttekor.
- Eldregupper som arrangerer eldretreff, trim, turer. Har oppfølgingsnettverk. De er med i julemessegrupper og på kreativkvelder (sosialt og produserer gevinster til julemesse).
- Supersøndagsgrupper (Søndagsgudstjenester på kveldstid for å gi mulighet til barnefamilier som har vært på hytten i helgen. Mat klokken 16 og gudstjeneste fra 17 til 17.45.
- Faste frivillige som er medansvarlig for å gjennomføre «Lys våken» og Tornagenter.
- Ungdomsledere på barneklubber.
- Hyttestyre og dugnadskomite`
- Frivillig vaktmester på uteområdene.
- Frivillige tekstlesere
- Frivillige kirkeverter
- Frivillige nattverdsmedhjelpere
- Faste ungdomsledere på kor.
- Frivillige dugnadsgrupper som jobber dugnad i barnehagen.
- Forsangergruppe på Gudstjenestene.

Hvorfor vil disse frivillige bruke tiden sin hos oss?

De svarer følgende:

- Være med å skape et godt nærmiljø.
- Være med å tilrettelegge for barna sine.
- Skape trygge oppveksttilbud.
- Kirken har gode kristne verdier som de ønsker å bringe videre til neste generasjon.
- Bidra til å styrke kirkens posisjon i samfunnet.

Gambler vi med kirkens framtid hvis vi tar vekk de lokale forutsetningene og skaper store menigheter med mindre lokal forankring?

2. Samarbeid inneværende år.

- To sommer måneder per år har vi felles gudstjenester med Eidsvåg. Organistene i Eidsvåg, Salhus og Biskopshavn deler på tjenestene.
- Samarbeidsgudstjeneste i prostiet på nyttårsnatt.
- Samarbeidsgudstjeneste med Eidsvåg på første nyttårsdag.
- Felles gudstjeneste med Salhus.
- Felles friluftsgudstjeneste på Ankerhytten med Eidsvåg 2. pinsedag.
- Kristihimmelfartsdag samarbeidsgudstjeneste med Sandvilken.
- To ungdommesse Gudstjenester i samarbeid med Sandvilken.
- TGIF. Prostisamarbeid for ungdom etter konfirmasjonsalder. (Salhus, Åsane, Osterøy, Indre og Ytre Arna, Eidsvåg og Biskopshavn).

- Korskolen har årlige fellesprosjekt med andre kor.
- Guttekolet har en del fellesøvelser med Fridalen sitt guttekor.
- Prestene i Eidsvåg og Biskopshavn menigheter samarbeider om begravelser. Tjenesteuker.
- Sandviken menighets konfirmanter får undervisning i Biskopshavn kirke og de fleste av de konfirmeres i Biskopshavn.

Hyggelige saker fra de siste årene.

- 60 barn skal på kortur. 25 foreldre melder seg til å være med på turen.
- ST. Sunniva oppsetning i kirken med våre egne kor. 1050 mennesker kommer på de to konsertene. (20% av menigheten)
- Lysvåken i kirken. 84% av 11 åringene melder seg på.
- Tårnagenter i kirken 62% 9 åringer.
- Treff for konfirmanter etter 1. år 50% oppmøte.

Hvordan skal vi lykkes i en ny tid, viktig å svare på følgende spørsmål?

- *Hvorfor finnes vi til?*
- *Hvorfor går vi på arbeid?*
- *Hvorfor spiller vi noen rolle?*

Det viktigste vi kan samarbeide om i kirken er å fortelle den gode historien.

Forslag til vedtak:

Høringssvaret ovenfor godkjennes.

048/18 Biskopshavn menighetsråd 07.11.2018 Votering:

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

DEN NORSKE KYRKJA YTRE ARNA SOKNERÅD

SÆRUTSKRIFT

Vår ref.
18/410-3/YTREBEVE

Deres ref.

Dato:
10.10.2018

Møteprotokoll nr. 07/18
Tysdag 25. september 2018

Sak 80/18 – Korleis sikra og styrka kyrkjias nærvær i Bergen

Forslag til vedtak:

A. Arbeidsoppgåver, samarbeid og samanslåing av sokn

Ytre Arna sokn har samarbeid med Arna sokn på mange område. Kyrkjekontora er samlokaliserte. Prestane samarbeider om vigslar og gravferder og set opp lister saman for gudstenester og ymse slag andaktar. Dei har òg sommarturnus mellom kyrkjelydane. Sokna samarbeider om fleire trusopplæringstiltak. Heile Åsane prosti har eit felles kyrkjelydsblad med 16 fellessider og 8 lokalsider. Ytre Arna og Arna sokn er saman om lokalsidene og deler såleis ut den same utgåva av bladet. Soknerådet ynskjer å halda fram med dette gode samarbeidet. Likevel er sokna ulike. Ytre Arna har framleis ein sterk lokal identitet knytt til staden si historie og styrkt gjennom eit rikt lokalt kulturliv. Dei to bedehusa i soknet har eit nært samarbeid og samarbeider godt med kyrkjelyden. Soknerådet finn det ikkje tenleg å vurdera samanslåing med Arna sokn no.

Votering:

Forslaget vart vedteke samrøystes

Bergen 10.10.2018

Rett utskrift

Benthe Veule

Benthe Veule
administrasjonsleder
Direkte tlf: 55 36 22 73