



### Ansvarsfordelingsspillet - spilleregler

Målet med spillet er å avklare hvem som har ansvar for hva i en organisasjon, hvilke ansvar som deles av flere, og hvor det er uklarheter om arbeidsfordelingen. I spillet er det ingen ferdig utfylte kort, så spillerne skal selv fylle ut kortene med relevante ansvarsområder. Det kommer imidlertid noen forslag nedenfor.

Du trenger: Spillkort til utfylling, penn, spillbrett, to personer som ønsker å samtale om hvordan man fordeler ansvar i en menighet

Forberedelse:

Hver spiller fyller ut minst ett ansvarskort. Skriv ned ansvarsområder som ikke er tydelig delegert i din menighet. Forslag:

- Ansvar for å koordinere frivillige
- Ansvar for å fylle «hullet» hvis en frivillig melder avbud
- Ansvar for å følge opp hvis noen glemmer å levere politiattest
- Ansvar for kontinuerlig arbeid med å få flere frivillige
- Ansvar for å tilby lederkurs til unge ledere i organisasjonens ungdomsarbeid
- Ansvar for å redigere nettside
- Og så videre – skriv ned de ansvarsområdene som ikke er tydelig avklart –
- ETT ansvarsområde pr kort

Slik spiller man:

Spilleren med lengst fornavn trekker et tilfeldig, utfylt kort, og leser det høyt. Vedkommende plasserer dermed kortet i en ansvarssirkel; Ansatt, Frivillig eller styret/råd. Begrunn deretter hvorfor kortet er plassert slik, og problematiser gjerne. Var det vanskelig å legge kortet i kun en sirkel? Hvorfor? Hvordan kan en eventuell arbeidsfordeling se ut hvis kortet skal ligge i to sirkler?

Spilleren til venstre skal deretter flytte kortet til den sirkelen vedkommende vil ha den i, og begrunner valget like grundig som første spiller.

- Er dere enige? Flott! Noter ned, og bruk denne kunnskapen videre. Bør dere gjøre noen endringer i organisasjonen basert på dette?
- Er dere ikke enige? Enda bedre! Da fortsetter dere med å flytte kortet og begrunne flyttingen etter tur frem til dere blir enige om en plassering.
- Blir dere «aldri» enige? Da er det lurt å se en gang til på ansvaret som er beskrevet på kortet, og vurdere om det kan brytes ned til flere mindre ansvar som er lettere å fordele.

Tips:

- Noter ned helt konkret hvilken arbeidsfordeling dere kommer frem til i løpet av spillet, og bruk denne kunnskapen lokalt
- Når dere kommer tilbake til organisasjonen deres: Alt ansvar som blir plassert, er det VELDIG sannsynlig at blir gjort. Ansvar som ikke plasseres, vil mest sannsynlig ikke bli gjort, men vil derimot bli en felles frustrasjon hos alle involverte. Ta derfor tiden det tar å plassere ansvar i egen organisasjon, og ta deretter en samtale med alle involverte slik at ansvarsfordelingen er skikkelig forankret.