



Hvilke oppgaver/ansvar i en organisasjon bør kun frivillige og ikke ansatte utføre? Hvorfor?	Hva gjør vi hvis noen ønsker å være frivillige innen en aktivitet som vi ikke tilbyr eller har kapasitet til å starte opp?
Hvilke oppgaver/ansvar i en organisasjon bør kun ansatte og ikke frivillige utføre? Hvorfor?	Hvordan kan vår organisasjon legge til rette for at ideer til nye aktiviteter og arrangementer fra både frivillige og ansatte kan bli tatt godt imot?
Hva hadde du aldri opplevd uten frivillig innsats fra deg eller andre?	Hva gjør jeg når unge og uerfarne ledere med stor iver ønsker å ta ansvar som jeg opplever at de ikke er modne for?
Hvem er takknemlig for den jobben du gjør, enten du er frivillig eller ansatt? Og hvordan viser andre takknemlighet overfor deg?	Hvem kan du spørre om hjelp hvis det oppstår konflikter mellom frivillige og ansatte?
Hva skal til for at man bør legge ned en aktivitet i en organisasjon?	Hvilke administrative oppgaver kan frivillige utføre i en organisasjon?
Tenk på de som er frivillige i din organisasjon: Hvordan begynte de som frivillige? Hva fikk dem til å takke ja?	Hvem koordinerer de frivillige i din organisasjon? Hvordan koordineres de?



<p>Hvordan får man nye frivillige i organisasjonen?</p>	<p>Hvilke krav stilles til frivillige i din organisasjon? Tør man å stille krav, for eksempel til oppmøte, eller til mengde hjelp fra foreldre i et barnekor?</p>
<p>Hvordan mottas nye frivillige i din organisasjon?</p>	<p>Hvordan kan mannen i gaten finne ut at det trengs frivillige i din organisasjon?</p>
<p>Hva gjør man når den frivillige ikke håndterer oppgaven godt nok, og ikke ser dette selv?</p>	<p>Hva skal til for at en frivillig må bli «sagt opp»?</p>
<p>Frivillige som kjenner eierskap til det de er frivillige i, har en større indre motivasjon for å fortsette som frivillig, og står lenger i tjenesten. Hvordan gis rom til eierskap?</p>	<p>Hvilke menneskelige ressurser finnes i din organisasjon -som ikke er aktive i frivillig arbeid pr nå? Hvorfor er de ikke frivillige?</p>
<p>Hvordan kommuniseres informasjon til de frivillige? Synes du at denne formen for kommunikasjon er god?</p>	<p>Hva gjør man når frivillige ikke møter til avtalte oppgaver/arrangement?</p>
<p>Hvordan støtter de ansatte eller styret ditt engasjement i organisasjonen?</p>	<p>Hva bryr DU deg så mye om at du er villig til å gjøre noe med det – ubetalt?</p>
<p>Hvor kan du få hjelp til å lage rutiner og system for ivaretagelse av frivillige?</p>	<p>Hvordan organiserer dere det frivillige arbeidet i organisasjonen?</p>



<p>Dilemma: Et arrangement skal gjennomføres, og invitasjon har gått ut offentlig. Frivillige trengs – men de frivillige kan trekke seg når som helst. Hva gjør vi?</p>	<p>Hvordan er «den perfekte frivillige»?</p>
<p>Inkluderingsparadokset: Vi er en godt sammensveiset frivilligruppe, men samtidig er vi avhengige av å være inkluderende hvis nye frivillige skal trives. Vær ærlige! Vil vi egentlig ha inn nye?</p>	<p>I hvilken grad speiler frivilligruppen deltakergruppen i din organisasjon? Tenk sosioøkonomiske forhold, kjønn, alder, interesser, personlighet osv.</p>
<p>Medvirkningsparadokset: Frivillige trenger å oppleve at det er rom for deres ideer og innspill. Samtidig trengs noen rammer for organisasjonen. Hvordan er dette vektet i deres organisasjon?</p>	<p>Hvordan kan et fellesskap i en organisasjon være inkluderende uten å samtidig være insisterende? Hvor går grensen, og hvem definerer grensen?</p>
	<p>I hvilken grad er det viktig at de frivillige deler organisasjonens mål og verdier?</p>

