



DEN NORSKE KIRKE  
Bergen kirkelige fellesråd

# KIRKEN I BERGEN VERDI- OG MÅLDOKUMENT 2025-2026



Vigslingsgudstjeneste i Sædalen kirke 3. november 2024

## Innhold

En viktig samfunnsaktør.....	3
Visjon og verdier for kirken i Bergen.....	4
Forankring og føringer.....	5
Kirken og kommunen.....	5
Byråds politiske plattform – Klosterhagenerklæringen .....	6
Mål og strategier .....	7
Strategisk fokus 2024-2025.....	8
Fellesrådets oppdrag og rolle.....	9
Organisering av BKF.....	10
Organisasjonskart .....	11
Handlingsdel .....	12
Kirkeliv, kultur og diakoni.....	12
Kirkebyggforvaltning .....	13
Gravplassmyndighet og -forvaltning.....	16
Stabsområdene .....	19
HR-avdelingen .....	19
Administrasjonsavdelingen .....	20
Økonomi .....	20
Kommunikasjon .....	22

*Verdi- og måldokumentet for 2025-26 i Bergen kirkelige fellesråd.*

## En viktig samfunnsaktør

Vi lever i en verden som er preget av uro, krig og klimakrise, og mennesker trenger håp og fellesskap. Håp som **bærer** oss gjennom tunge dager og som gir tro på en bedre fremtid. I inngangen til 2025 ser vi at økonomien er krevende for enkeltmennesker, kommuner og fellesråd. Alt for mange opplever ensomhet og utenforskap.

Kirken i Bergen er til stede for alle i byen vår. I alle bydeler skaper vi minner og rammer rundt menneskers liv når vi samles til dåp, konfirmasjoner, vielser og begravelser. Hver eneste søndag inviterer vi til trosfellesskap i gudstjenester, og alle menigheter har tilbud om aktiviteter for mennesker i alle aldre og med mange interesser gjennom hele uken og hele året. På den måten er kirken en verdiskaper i samfunnet:

- Våre diakonale tilbud bidrar til livsmestring, integrering og deltakelse.
- Våre trosopplæringstiltak bidrar til læring, mening og fellesskap.
- Våre kulturelle tilbud gir rom for undring, kvalitet og opplevelser.

Vi vet at kirkens kulturarbeid gir verdiskaping for 4,3 mrd. kroner på landsbasis, ref. rapporten «Den norske kirke – et samfunnsøkonomisk bidrag til kultur og kulturarv» (Rambøll 2024). Grunnlaget for den store verdiskapingen ligger i samvirket mellom ansatte og frivillige. Våre 32.600 frivillige i kirken i Bergen utgjør en fantastisk «merverdi» for lokalsamfunnet. Men uten tilstrekkelig ansatteressurser kan den frivillige innsatsen forvitte. Vi vil derfor kjempe for å opprettholde de ressursene som kirken har i dag.

BKF tar vare på byens viktigste kulturskatter, nemlig våre 35 kirkebygg. Disse skaper tilhørighet til lokalsamfunn, og de er naturlige samlingspunkt i sorg og krise. Vi vet at kirkene betyr mye for folk, også de som ikke bruker kirken aktivt. Kirkebyggene gir en tilknytning til det evige og til slektene som har gått foran, og de fremstår som symbol på lokal identitet.

På samme måte representerer gravplassene varige og vakre omgivelser for sorg og lengsel, minner og ettertanke. BKF utvikler og drifter gravplassene etter innbyggernes og byens behov, og leverer verdige gravferdstjenester til alle.

Vårt oppdrag som kirke er å spre budskapet om Jesus Kristus til alle mennesker, slik at alle kan få del i Hans nåde og fred. Sammen med dette oppdraget er vi gitt i oppgave å ta vare på skaperverket. Kirken jobber derfor aktivt med FNs bærekraftsmål.

Trossamfunnsloven understreker at kirken skal være landsdekkende, lokalt forankret og offentlig finansiert, og det er bred politisk enighet om at Norge skal være et livssynsåpent samfunn med synlig trosutfoldelse. Lokalkirken bidrar til å oppfylle dette gjennom tilstedeværelse i alle bydeler.

Kirken i Bergen kan og vil være en viktig samfunnsaktør. Vi tilbyr fellesskap og tilhørighet, og bidrar til gode liv og trygge lokalsamfunn.

Mette Svanes - Kirkeverge i Bergen

# Visjon og verdier for kirken i Bergen

En visjon hjelper oss til å løfte blikket og viser oss at vi er involvert i noe som er større enn oss selv og vårt lokale fokus. Vi er en del av et arbeid som samler kirken i Bergen og hele den verdensvide kirke. Den norske kirkes visjon er:

## Mer himmel på jord

Verdiene til Bergen kirkelige fellesråd minner oss på hva som skal kjennetegne vår adferd i møte med menneskene vi er i kontakt med og i utførelse av oppgavene våre. Både i en helt vanlig hverdag og i situasjoner som er krevende, skal verdiene være et kompass som hjelper oss til å ta gode beslutninger.



<b>ÅPEN</b>	<b>FRIMODIG</b>	<b>TROVERDIG</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• vi har et tydelig oppdrag som vedrører hele Bergens befolkning.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• vi forvalter evangeliet og viktige tjenester for hele Bergens befolkning.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• hele Bergens befolkning og bevilgende myndigheter skal ha tiltro til våre tjenester.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• vi tilstreber åpenhet i prosesser og beslutninger og vil stimulere til samarbeid og refleksjon.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• vi vil være en relevant kirke ved å være trygg, modig og åpenhjertig, og vi skal gjøre vårt arbeid kjent i Bergen.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• vi vil utføre vårt oppdrag med kvalitet, tydelighet og forutsigbarhet, og holde det vi lover.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• vi ønsker nye ideer velkommen med positiv nysgjerrighet, og er åpen for alle som søker kirken.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• vi vil møte mennesker med engasjement og verdighet i livets ulike faser.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• vi vil ta fatt på de utfordringer og tilpasningsbehov som møter oss.</li></ul>

Bergen kirkelige fellesråd (BKF) sitt verdi- og måldokument (VM-dokumentet) gir en beskrivelse av organisasjonen og dens oppdrag, samt overordnede mål for arbeidet.

VM-dokumentet vedtas av fellesrådet, og kan gjerne danne grunnlag for menighetenes planer. Målgruppen for dokumentet er BKF's ansatte, menighetene, våre deltakere, Bergen kommune, samarbeidspartnere og andre vi vil presentere virksomheten for. Vi ønsker at dokumentet skal brukes aktivt.

## Forankring og føringer

Bergen kirkelige fellestråd er en del av Den norske kirke og vi forplikter oss på strategien som Kirkemøtet har vedtatt for hele kirken. Det gir inspirasjon i arbeidet å være del av noe større, og vite at hele trossamfunnet har som mål å skape «mer himmel på jord» gjennom følgende strategi:

*Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.*

Den norske kirkes strategi for 2022–2029	 Kirken åpner rom for tro	 Kirken er der livet leves	 Kirken er mer for flere
 Kirken for den enkelte	Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet	Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner	Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt
 Kirken i samfunnet	Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på
 Kirken som organisasjon	Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	Skaper en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena

BKF er også en del av Bjørgvin bispedømme, og har over halvparten av medlemmene i bispedømmet. Bjørgvin bispedømme sin visjon er:  
*Saman vil vi ære Den treeinige Gud ved å forkynne Kristus, bygge kyrkjelyder og fremje rettferd.*

## Kirken og kommunen

*Lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven, 2021)* har som formål å understøtte tros- og livssynssamfunn jfr.§1. Loven viderefører den tidligere modellen for finansiering av Den norske kirke (Dnk), ved at staten finansierer prestetjenesten og kommunen den øvrige virksomheten jfr. §14:

Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i

forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger. Tilskuddet skal også sikre at soknet har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp. Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet. I budsjettforslaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå.

BKF er gravplassmyndighet for Bergen kommune, og Gravplassloven gir føringer for vårt arbeid, og for kommunens ansvar, jfr. §3:

Gravplassmyndigheten har ansvar for at gravplasser og bygninger på gravplasser forvaltes med orden og verdighet og i samsvar med gjeldende bestemmelser. Utgifter til anlegg, drift og forvaltning av gravplasser utredes av kommunen etter budsjettforslag fra soknet.

Vi står derfor i et nært forhold til Bergen kommune, og vi har sammenfallende mål om å gi gode tilbud til byens innbyggere i alle livets faser, fra vugge til grav.

## Byrådets politiske plattform – Klosterhagenerklæringen

Byrådet i Bergen kommune som tiltrådte høsten 2023 har på flere områder nevnt kirkens arbeid. Byrådet ønsker at middelalderkirkene kan holdes åpne, og nevner både gravferd og frivillighet, i tillegg til at de skal arbeide for en statlig støtte til vedlikehold av middelalderkirker.

Plattformen har et eget kapittel for tros- og livssyn:

Byrådet mener det er viktig at mennesker har mulighet til å finne verdimeisig forankring i noe større enn det dagligdagse. Byrådet vil derfor tilrettelegge for gode vilkår for tros- og livssynssamfunnene og særlig støtte opp om frivillighet og arbeid rettet mot barn og unge, eldre og rusavhengige. Den Norske Kirken er en betydningsfull norm- og kulturbærer, og det er viktig å verne om vår felles kulturarv for fremtidige generasjoner. Blant annet ved å videreføre skolegudstjenesten som tradisjon i Bergensskolen og sørge for et aktivt vedlikehold av byens kirker. Bergen har i dag et mangfold av tros- og livssynsretninger som alle bidrar på hver sin måte til byen og lokalsamfunnet.

Byrådet vil:

- Sikre en anerkjennende og rettferdig behandling av tros- og livssynssamfunnene i Bergen
- Legge til rette for det frivillige arbeidet til tros- og livssynsorganisasjonene
- Sikre at det tilbys verdige gravferdstjenester for alle
- Arbeide for statlig støtte til vedlikehold av byens middelalderkirker
- Holde middelalderkirkene åpne for besøkende som del av byens kulturtilbud

# Mål og strategier

Samtidig som kirken formidler et to tusen år gammelt budskap om Guds godhet og nærvær, er det avgjørende for kirkens fremtid at den klarer å være relevant og aktuell for bysamfunnet, lokalsamfunn og for enkeltmennesker. BKF bidrar til dette gjennom ivaretagelse av ansvaret for kirkebygg, gravplasser og i tilretteleggings- og oppfølgingsansvaret for arbeidet i menighetene.

I dette kapittelet presenterer vi noen overordnede og langsiktige mål som favner om hele vår virksomhet i kirkene i Bergen. Disse konkretiseres så i handlingsdelen gjennom spesifikke mål og tiltak for de ulike virksomhetsområdene i kirkevergens stab for perioden 2025-2026.

Kirken i Bergen skal:

## 1 - være mer for flere gjennom aktivt menighetsarbeid

- Vi tilrettelegger for verdige seremonier i livets viktigste faser; fødsel/dåp, konfirmasjon, vielser og død/grav.
- Vi gir omsorg (diakoni) til mennesker i ulike livssituasjoner og med ulike behov.
- Vi har trygge fellesskap og aktiviteter for barn, unge, voksne og eldre.
- Vi tilbyr fellesskap og tilhørighet for troende.
- Vi videreutvikler kirken som arena for frivillighet gjennom arbeidet til frivillighetsteamet.
- Vi arbeider for at flere kirker kan holdes mer åpne.

## 2 - være synlig og tilgjengelig i by- og lokalsamfunn

- Kirkebyggene forvaltes og vedlikeholdes som viktige kulturminner og identitetsmarkører.
- Gravplassene opparbeides og vedlikeholdes med parkmessig standard, og fremstår som verdige.
- Kirken er synlig gjennom aktiv satsing på musikk, kunst og kultur i kirkene våre, og ved tilstedeværelse på andre arenaer.
- Det skal være enkelt å finne informasjon om våre sosiale og diakonale tilbud på oppdaterte nettsider og via sosiale medier.

## 3 – ha gode relasjoner internt og eksternt

- Vi vil videreutvikle den gode relasjonen til Bergen kommune gjennom møter, politiske seminarer og involvering i aktuelle aktiviteter.
- Vi vil ivareta et godt samarbeid med prostene og bispedømmekontoret - sammen er vi én kirke med ett oppdrag.
- Vi skal gjennom samarbeid bidra til å utvikle kirken regionalt og nasjonalt, og være en ressurs for andre fellesråd som trenger vår kompetanse.
- Vi vil utvikle tettere samarbeid med andre aktører innen diakoni, som f.eks. Kirkens bymisjon, Kirkens SOS, Samarbeidsrådet for Tros- og livssynssamfunn, Kirkelig dialogsentre og andre lokale aktører.
- BKF skal være en god arbeidsgiver for sine ansatte og vi fremmer en organisasjonskultur som er åpen, frimodig og troverdig.

#### 4 - være oppdatert og effektiv

- Vi bidrar til at kirken får felles, effektive verktøy, system og rutiner, og er en pådriver i å ta i bruk nye digitale løsninger.
- Kirken har knapphet på ressurser, og vi bidrar til bærekraftig økonomistyring gjennom effektivisering og innføring av nye løsninger/systemer.
- Vi arbeider for økte ressurser til kirkelig arbeid, bl.a. gjennom forsterket satsing på fast givertjeneste.

#### 5 – ta klimautfordringene på alvor og jobbe aktivt med FNs bærekraftsmål

- Vi bidrar til energisparing og miljø- og klimavennlige løsninger i bygningsmasse og gravplassforvaltning.
- Vi jobber for god ressursforvaltning bl.a. gjennom avfallssortering.
- Kirken har et særlig ansvar for skaperverket og medmennesker, og vil jobbe med følgende bærekraftsmål:
  - *3 – god helse og livskvalitet* – Gjennom diakonalt arbeid gi omsorg og bidra til fellesskap og inkludering.
  - *11 - bærekraftige byer og tettsteder* – Forvalte identitetsskapende kirkebygg og gravplasser, og skape møteplasser lokalt som bidrar til bedre levekår og livskvalitet.
  - *16 – fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner* – Gjennom trosopplæring, dialog og økumenisk arbeid bidra til forsoning og fred.
  - *14 og 15 - Livet under vann og på land* – Bidra gjennom holdningsskapende arbeid og konkrete tiltak, f.eks. «Grønn menighet»

## Strategisk fokus 2024-2025

Vi lever i en tid da uro og konflikter er kommet nærmere enn tidligere, og det er krig flere steder i Europa. Prisstigning og knapphet på ressurser preger både offentlig økonomi og folks privatøkonomi. I tillegg kan vi nevne klimakrise og eldrebølge som utfordringer som vil prege samfunnet vårt fremover. Dette gjør noe med folk. Flere opplever uro for fremtiden, ensomhet, utenforskap, økende forskjeller, fattigdom og tap. Vi trenger å jobbe mer med inkludering. Over flere år har det vært en trend at medlemstallene til Den norske kirke synker fra år til år. Det er dåpstallene som direkte påvirker medlemstallet i riktig retning og det er derfor veldig viktig å satse på dåp. Men for at folk skal velge dåp – og andre aktiviteter og tilbud innenfor kirken – må de få kjennskap til hva som skjer i kirken. Her må vi tenke nytt når det gjelder kommunikasjon og synlighet, spesielt for å få oppmerksomhet fra unge.

#### Satsingsområder 2024-2025

Med denne bakgrunnen bør BKF fokusere særskilt på å styrke kirkens rekruttering og oppfølging av frivillige medarbeidere. For at byens befolkning skal få kjennskap til kirken må vi jobbe med å gjøre kirken og våre aktiviteter mer synlige for beslutningstakere og folk flest, og i særdeleshet unge mennesker. Samarbeid og samvirke med kommunen og andre lokale aktører er avgjørende. For å møte alle utfordringene i dagens og fremtidens samfunn må kirken være i bevegelse og aktiv utvikling.



**Frivillighet** - fordi frivilligheten er en døråpner til fellesskapene våre, der mennesker kan delta med seg selv og bety noe for andre. Frivilligheten er en arena for læring og mestring som motvirker ensomhet og utenforskap. Den mobiliserer til deltakelse i samfunnet og er en viktig mekanisme for et aktivt og levende demokrati. I tillegg bidrar frivillige med et stort omfang av arbeid, slik at kirken kan være mer for flere, både individuelt og i samfunnet. Det trengs fortsatt kompetanse på «ny» frivillighet og fokus på nye grupper av frivillige.

**Synlighet** – fordi det er avgjørende for rekruttering til deltakelse og medlemskap og til å velge kirkelig dåp, konfirmasjon, vielse og begravelse, og fordi politikere og beslutningstakere trenger å kjenne til verdien av kirkelig arbeid. Vi må gjøre kirkens budskap og arbeid kjent for flere gjennom grundig og strukturert kommunikasjonsarbeid (ref. Kommunikasjonsstrategi vedtatt 2024).

**Utviklingskompetanse** – fordi rammebetingelsene er i endring og vi må tenke nytt. Samfunnet rundt oss er i endring og de lokale behovene som kirken skal møte er annerledes enn tidligere. Vi må derfor teste ut nye løsninger gjennom aktivt samarbeid og læring. Vi kan bruke ressursene mer effektivt og utnytte mulighetsrom på tvers av menigheter og arbeidsgiverlinjer til å skape mer kirke for flere. Prosjekt Bergensdalen vil gi nye innsikter og kunnskap til videre utviklingsarbeid i kirken. Vi vil heie på innovasjon og nytenkning!

## Fellesrådets oppdrag og rolle

Kirkelig fellesråd sin rolle og oppgave er beskrevet i “Kirkeordning for Den norske kirke”, en forskrift til trossamfunnsloven, som trådte i kraft i 2021, §17:

- ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, bl.a. tilsetting og arbeidsgiveransvar
- utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen
- fremme samarbeid mellom menighetsrådene /menighetene
- ivareta soknenes interesser i forholdet til kommunen

Et overordnet formål med hele BKF's virksomhet er å legge til rette for at menighetsrådenes oppdrag kan lykkes: «å vekke og nære det kristelige liv i soknet.» Det er i menighetene kirkens oppdrag virkeliggjøres – i gudstjenestenes samling om ord og sakrament, og i de mange møtene med mennesker. Fellesrådet vil vektlegge samarbeid og samhandling som avgjørende for gode resultater for kirkelig vekst.

I tillegg gir kirkeordningen fellesrådet ansvar for bygging, drift og forvaltning av alle kirkebygg og gravplasser. Forvaltningsvirksomheten i BKF omfatter 65.000 kvadratmeter bygg og over 700 dekar tomteareal fordelt på 35 kirkebygg, fire kapeller og 28 kirkegårder/gravplasser med tilhørende eiendommer. I tillegg kommer krematoriet i Møllendal som betjener nesten hele fylket. Ansvar for gravplass og gravplassmyndigheten er beskrevet i gravplassloven med tilhørende forskrifter.

BKF er et av landets største fellesråd og omfatter over halvparten av innbyggerne i Bjørgvin bispedømme. Dermed har BKF en naturlig forpliktelse overfor omkringliggende fellesråd med

tanke på rådgivning, nettverk og samarbeidsprosjekter. Kirkevergen sitter blant annet i styret i Bjørgvin kirkevergelag.

BKF engasjerer seg også i saker som vedrører Den norske kirke (Dnk) på nasjonalt nivå. Vi deltar aktivt i digitaliseringen av kirken, og sitter i flere nasjonale utvalg og arbeidsgrupper. Kirkelig organisering er fortsatt på dagsorden, og kirkevergen sitter i programstyret for dette arbeidet sammen med representanter fra Kirkerådet, KA og stiftsdirektører. Arbeidet med kirkelig organisering skal skje skrittvis og med et sterkt fokus på samarbeid og kulturbygging lokalt.

## Organisering av BKF

Oppgavene som er beskrevet i kirkeordningen ivaretas av kirkevergens administrasjon, inkludert kirketorget og gravplassforvaltningen. Her jobber rundt 30 personer, mens ca. 150 medarbeidere fordeler seg på daglig ledere i menighetene, kantorer, kirketjenere, diakoner og kateketer/undervisningsansatte, m.fl.

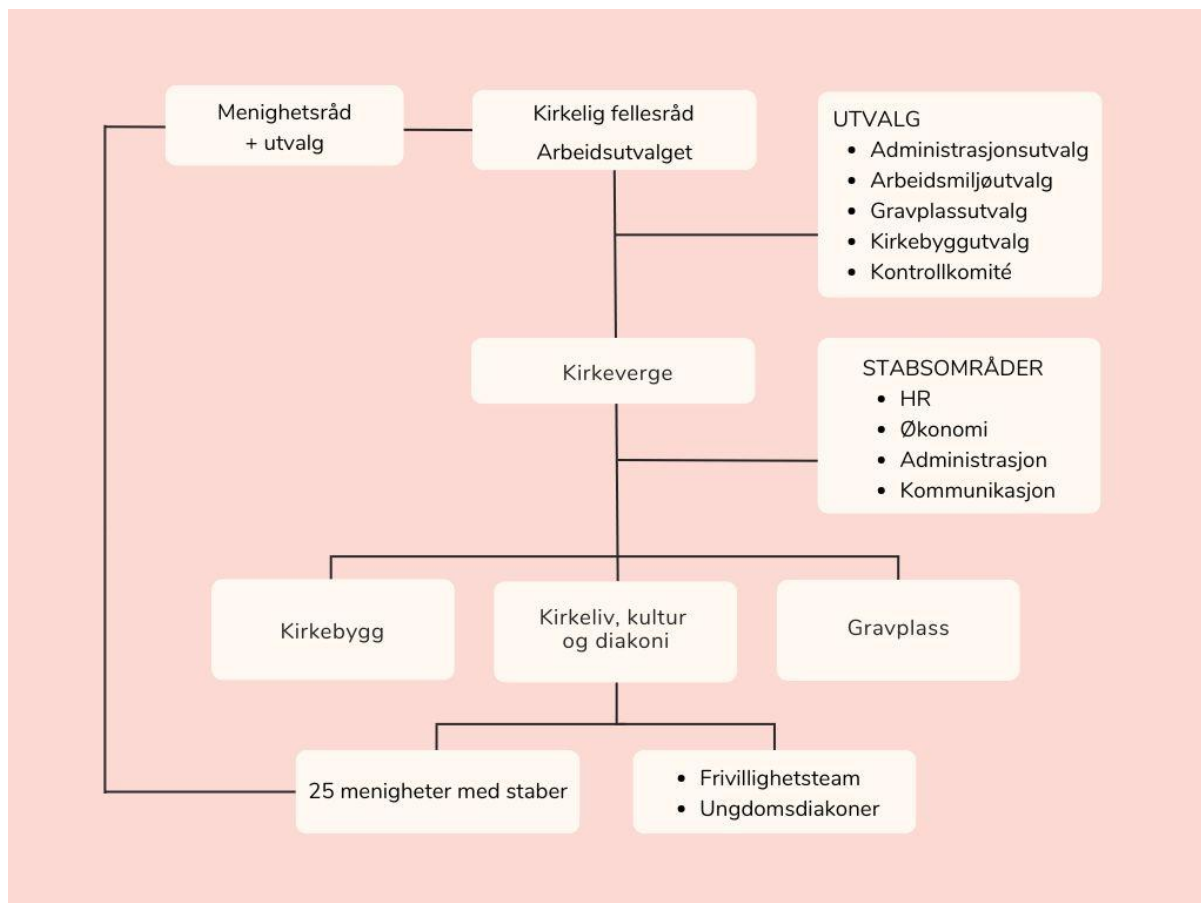
BKF har ett styrende organ, fellesrådet, som er sammensatt av én representant fra hvert av byens 25 menighetsråd, og i tillegg én representant oppnevnt av kommunen og én prost oppnevnt av biskopen. Fellesrådet har to forberedende underutvalg: arbeidsutvalget (AU) og administrasjonsutvalget, med delegert myndighet til beslutninger på vegne av fellesrådet i gitte saker i henhold til mandat.

Fellesrådet har to rådgivende underutvalg: gravplassutvalget og kirkebyggutvalget. I tillegg har BKF en kontrollkomité som rapporterer direkte til fellesrådet. Fellesrådet har oppnevnt et kulturutvalg som skal stimulere og styrke BKF's kulturarbeid.

Akasia AS er et konsern som eies 100% av soknene i Bergen. Fellesrådet forvalter eierskapet på vegne av soknene og utgjør generalforsamling for selskapet. Akasia utfører oppdrag på vegne av BKF innen rehabilitering, forvaltning, drift og vedlikehold av bygninger, gravplasser, krematorium og eiendommer. I tillegg leverer de tjenester i seremonirom, ved kistegraver og urnenedsettelse.

BKF er også medeier i Kirkepartner AS, som leverer digitale løsninger og tjenester til kirken. I november 2022 ble selskapet Kyrkjekultur vest etablert som et ideelt aksjeselskap med BKF og Bispedømmerrådet som eiere i første omgang. Fellesrådet har utarbeidet en eiermelding som redegjør for mål og forventning til selskapene.

# Organisasjonskart



# Handlingsdel

De påfølgende kapitlene utgjør handlingsdelen til visjons- og måldokumentet. Her fremkommer avdelingenes delmål og prioriteringer for den neste to-årsperioden 2025-2026. Tiltakene er avhengig av tildeling fra Bergen kommune.

## Kirkeliv, kultur og diakoni

Kirkevergens avdeling for kirkeliv, kultur og diakoni har tre hovedfokus:

- være en god og profesjonell arbeidsgiver for ca. 150 ansatte i Bergens 25 menigheter
- bidra til utvikling og samarbeid
- jobbe aktivt for å få gode rammebetingelser for menighetene

Alt avdelingen gjør skal ha verdi og være relevant for arbeidet i menighetene.

### **1 - være mer for flere gjennom aktivt menighetsarbeid**

Prioriteringer 2025 – 2026:

- aktivt arbeide for at flere kirker kan være åpne for mennesker i byen
  - etablere arbeidsgruppen Åpne kirkebygg, som skal bidra med å finne gode måter å organisere drift av åpne kirker på
  - rekruttere frivillige til å være vertskap/vakter i åpne kirker
  - dialog med Bergen kommune om styrket finansiering for å holde kirker mer åpne
- styrke kirken som arena for frivillighet og deltakelse
  - bistå menighetene med å løse behov meldt i FRIDA – vår meldetjeneste
  - arrangere frivillighetsforum etc. med fokus på frivillighetsledelse og mobilisering
  - bistå menighetene med bruk og opplæring av vår digitale verktøykasse for frivillighetsledelse
  - arrangere frivillighetskonferanse med fokus på nettverksbygging og kompetanseutvikling høsten 2025
- synliggjøre og utvikle kirken som kulturaktør og kulturarena
  - synliggjøre og dokumentere kirkens kunst og kulturvirksomhet
  - administrere og utvikle påskefest som kulturuke for kirken
  - stimulere menighetenes kulturarbeid med økonomisk støtte
  - starte evaluering av prosjektperioden for Kyrkjekultur vest as

### **2 - være synlig og tilgjengelig i by- og lokalsamfunn**

Særlige prioriteringer for 2025 – 2026:

- etablere tverrfaglig historieforteller gruppe, som skal bidra til å fortelle de gode historiene våre, ovenfor Bergen kommune, Vestland fylkeskommune, Bjørgvin Bispedømme, Kirkerådet og i det offentlige rom
- bidra til fokus på markedsføring og rekruttering til dåp.
- Bruke mulighetene som ligger i kirkebevaringsprogrammets strategi, innsatsområde 3; opplevelse og formidling og 4; engasjement og deltakelse.

### **3 - ha gode relasjoner internt og eksternt**

Avdeling Kirkeliv, kultur og diakoni har som hovedoppgave å være en profesjonell arbeidsgiver for ansatte, og bidra til godt samarbeid og god utvikling på alle nivåer.

Særlige prioriteringer 2025 – 2026:

- videreføre systematisk arbeid med kulturbygging og godt arbeidsmiljø i menighetsstabene
- tilby kompetanseutvikling, opplæring og oppfølging av ansatte, i samarbeid med prost/Björgvin bispedømme
- skape tverrfaglige møteplasser for samarbeid og utvikling
- følge opp kirkemøtets vedtak om: å *lede sammen*
- være en pådriver for mer samarbeid mellom menigheter

### **4 - være oppdatert og effektiv**

Avdeling Kirkeliv, kultur og diakoni skal jobbe for at menighetsrådene har best mulig rammebetingelser for å ivareta sitt ansvar for å vekke og nære det kristelige liv i soknet.

Særlige prioriteringer 2025 – 2026:

- tilby bistand til menighetenes planarbeid
- sammen med prost, delta i utviklingsprosjektet i Bergensdalen prosti
- tilby bistand til menighetenes eget inntektsarbeid
- være en pådriver for at kirken har gode fagsystemer
- forbedre og effektivisere arbeidsrutiner og arbeidsprosesser
- være faglig oppdatert innenfor kirkeliv og frivillighet

### **5 – ta klimautfordringene på alvor og jobbe aktivt med FNs bærekraftsmål**

- kartlegge og synliggjøre menighetenes arbeid med “grønn menighet”
- bruke ressursmaterieell som f.eks. *Bærekraftsboka - FNs bærekraftsmål i lys av kristen tro*, på fagsamlinger
- bruke relevante bærekraftsmål i kommunikasjon rundt våre aktiviteter og tilbud, for eksempel følgende mål:
  - 3 - God helse
  - 12 - Ansvarlig forbruk og produksjon
  - 13 - Stoppe klimaendringene,
  - 16 - Fred og rettferdighet
  - 17 - Samarbeid for å nå målene

## **Kirkebyggforvaltning**

BKF har ansvar for 35 kirker, 20 nasjonalt vernet av Riksantikvaren – alle 35 er viktige kulturbygg for byen og nærmiljøet. Vi har i 2024 åpnet et nytt kirkebygg, og planlegger fremdeles nybyggprosjekter der det er store behov, men den største innsatsen går på å ta vare på og utvikle de verdifulle kirkebyggene vi har. Her har vi nå fått et nytt verktøy gjennom det statlige kirkebevaringsprogrammet, som kan gi tilskudd til rehabilitering av de 20 nasjonalt vernede kirkebyggene.

Kirkebevaringsprogrammet som ble vedtatt av stortinget i 2024, gir nye muligheter for å øke innsatsen i å ta igjen vedlikeholdsetterslepet, forutsatt at kommunen ikke reduserer sine investeringstilskudd. For 2025 har vi fått tilskudd til rehabilitering av Johanneskirken (58,5 mil.) og Korskirken (2,1 mill.). I tillegg har vi søkt om prosjekttilskudd til sakristitak i Sandvikskirken, orgelrehabilitering i Årstad kirke og forprosjekt i Fana kirke og Domkirken (til sammen 3,5 mil. kroner). Rehabilitering av Johanneskirken er planlagt å vare i 5 år og er kostnadsberegnet til 334 mill. kroner, hvorav staten i følge planen skal dekke 85 prosent av kostnadene.

De fem overordnede målene for fellesrådet er alle viktige for kirkebyggforvaltningen.

### **1 – være mer for flere gjennom aktivt menighetsarbeid**

Kirkebyggforvaltningen sin oppgave er i hovedsak teknisk tilrettelegging for at målet kan nås, blant annet tilrettelegging for universell tilgjengelighet.

Kirkebyggene skal i størst mulig grad være tilgjengelige for alle, uavhengig av eventuelle funksjonsnedsettelse. De gamle kirkene gir ikke alltid mulighet for å oppfylle krav og ønsker 100 prosent – mange ganger må vi finne gode kompromisser.

Følgende tiltak vil bli satset på i 2025-26:

- Domkirken: endelig godkjenning av utvendig rullestolrampe opp til sideinngangen til våpenhuset, utredning og godkjenning av tilgang til koret.
- Fana kirke: vurdering av universell tilgang til koret
- Salhus kirke: løfteplattform som sikrer enkel transport fra HC-parkering til hovedinngang (2025, samarbeid med menigheten)
- fungerende lydanlegg og hørselshjelpemidler som sikrer at alle hører, blant annet ved å teste ut det nye Auracast-systemet, den nye standarden som skal ta over for de tradisjonelle teleslyngene
- godt lys som sikrer at alle ser
- taktil merking der det er hensiktsmessig

### **2 - være synlig og tilgjengelig i by- og lokalsamfunn**

Kirkebyggene er viktige signalbygg, både for lokalsamfunnet og storsamfunnet. Samtidig som de er hellige gudshus, ser vi på hvordan vi kan tilrettelegge for at menighetsrådene kan få en utvidet bruk av den enkelte kirke. I opptak fra seminaret «Kirkebyggenes plass og rolle» gis det mange interessante foredrag om kirkebyggenes verdier og muligheter.

På lokalt nivå legger vi planer for den nødvendige rehabiliteringen av kirkene. Vi arbeider med en tro på at kirkene skal bli stående i flere hundre år, det meste av arbeidet har et 50-100 års perspektiv.

Følgende tiltak vil bli satset på i 2025-26:

#### **Middelalderkirkene**

- fullføring av innvendig rehabilitering av Korskirken (2025)
- prosjektering av Domkirkegården (2025-26)
- forprosjekt og prosjektering innvendig rehabilitering av Domkirken (2025-26)
- forprosjekt, prosjektering, drenering og innvendig rehabilitering av Fana kirke (2025-26)
- utbedre dreneringen i Fana kirke (2026)

- rekalking av flere vegger i Mariakirken (2025)

#### **Andre kirker**

- Sandvikskirken: ferdigstilling nye tak på sakristiene (2025)
- Salhus kirke: fortsette arbeidet med akseptabel inneluft (2025)
- Åsane kirke: nytt tak på ungdomsavdeling (2025)
- Søreide kirke: tetting avlokketårn (2025)
- Biskopshavn kirke: rehabilitering kirketak (2025-26)
- St. Markus kirke: ny drenering (2025)
- Johanneskirken: rehabilitering (2025-29)
- Slettebakken kirke: innvendig mindre rehabiliteringer (2025)
- Eidsvåg kirke: slutføring rehabilitering vinduer (2025)
- Loddefjord kirke: utvidelse galleri (2025)
- Nykirken: nytt tak og doble vinduer (2026, forutsetter statlig medfinansiering)

#### **Nye kirkebygg**

- Sædalen kirke: resterende tilpasninger (2025)
- Haukås kirke: at reguleringsarbeidet fullføres i 2025, oppstart tegning/prosjektering (2025-26), i etterkant av godkjent reguleringsplan)
- Birkeland kirke, tilbygg: reguleringsarbeid (2025-26)

#### **Synlighet generelt**

I tillegg til å vedlikeholde selve byggene, legger det nye kirkebevaringsprogrammet føringer på at vi også skal jobbe med

- Kunnskap og kompetanse
- Opplevelse og formidling
- Engasjement og deltakelse

Mye av dette vil tilligge menighetsrådenes ansvarsområde, men kirkebygg-prosjektene vil legge til rette, og på noen felt gjøre ting på egenhånd, eksempelvis i samarbeid med universitet og høyskolene.

### **3 – ha gode relasjoner internt og eksternt**

Fellesrådet forvalter kirkebyggene på vegne av soknene og storsamfunnet. Sammen med menighetsrådene ønsker vi å samarbeide både med lokale og nasjonale krefter for å sikre at kirkebyggene videreutvikles som viktige møteplasser for menighet og lokalsamfunn, samtidig som vi sikrer kulturarven.

I hovedsak vil det være menighetsrådene som er pådrivere i dette arbeidet, med fellesrådet som støttespillere. Det vil også arbeides med å gi det valgte kirkebyggutvalget en større innflytelse over de store prioriteringene.

Fellesrådet vil i 2025-26 ta ansvar for:

- forutsigbar og god behandling av alle menighetsrådenes innspill til budsjett
- å delta i nasjonale nettverk for utvikling av kirkebyggforvaltning
- å delta i utviklingen av det statlige kirkebevaringsprogrammet, delta i nettverk hos kirkeråd og Riksantikvaren
- i samarbeid med andre arrangere konferanse for erfaringsutveksling om god bruk av kirkebygg

- å holde kirkeorglene i god stand, fortrinnsvis gjennom minst ett rehabiliteringsprosjekt hvert år

#### **4 - være oppdatert og effektiv**

I forvaltningen av kirkebyggene skal fellesrådet søke å bruke gode verktøy som sikrer en effektiv og kvalitetsmessig god forvaltning av det enkelte bygg.

Følgende vil bli satset på i 2025-26:

- BKF er pilotkunde for det nye nasjonale FDV-systemet (FDV=Forvaltning, Drift og Vedlikehold) som skal kombineres med nyutvikling av kirkebyggdatabasen. Vi jobber med å tilpasse systemet slik at det gir effektiv drift.
- Når nytt FDV-system er på plass, skal det inkludere digital brannperm.
- BKF skal være med å utvikle effektive system for søknadshåndtering overfor kirkelige og offentlige myndigheter.

#### **5 – ta klimautfordringene på alvor og jobbe aktivt med FNs bærekraftsmål**

BKF vil jobbe aktivt for å redusere klimagassutslippene fra kirkebyggforvaltningen. Noen tiltak vil skje uansett, noen tiltak vil være avhengig av økt finansiering.

Følgende vil bli satset på i 2025-26:

- Ved innkjøp skal klima- og miljøhensyn vektes med minimum tretti prosent.
- Strømforbruket reduseres gjennom holdningsskapende arbeid og gjennom fysiske tiltak.
- Alle menighetsråd skal utfordres til å bli grønne menigheter.
- Sjøppel skal sorteres og mengden restavfall reduseres.
- Bergvarme skal installeres i Johanneskirken.
- I Slettebakken kirke starter prosjekteringen med isolasjon av hovedtaket.
- Nykirken skal få energiglass i alle vinduer i kirkerommet.
- Det vil bli installert luft-luft-varmepumper i flere kirker.

## **Gravplassmyndighet og -forvaltning**

BKF har ansvar for gravplassmyndigheten i Bergen og utøver denne oppgaven på vegne av alle innbyggerne. Gravplassmyndigheten i Bergen har ansvar for 28 gravplasser, hvorav 22 er i ordinær bruk og seks er historiske, fire seremonirom, samt krematoriet på Møllendal.

Det skal være graver tilgjengelige for minst 3 prosent av befolkningen og i alle bydeler.

Gravplasser og bygningene der, skal forvaltes med orden og verdighet. Gravplassene skal ha en parkmessig standard. Gravferdsplanen for Bergen kommune 2018 til 2028 er retningsgivende for tjenester og planer.

Gravplassmyndigheten i Kirken i Bergen skal:

#### **1 –være mer for flere gjennom verdige gravferdstjenester**

Gravplassmyndigheten skal være inkluderende og åpen og brukeres behov skal ivaretas og de velger selv gravferdsform og på hvilken gravplass de ønsker å få tildelt grav. Tilbudet av gravferdstjenester skal speile bergensernes behov og livsynsmangfoldet i Bergen. Det legges til rette for alternative gravleggingsformer.



Prioriteringer for 2025-26:

- gjennomgang av gravferdspraksis (2025 - 2026)
- styrke kulturformidlingen om gravplassene gjennom verneplanarbeidet og avholde seminar om gravplass på historisk grunn (2025 - 2026)
- legge til rette for andre typer gravleggingsformer og graver enn en har per i dag
  - urnegraver i urnevegger på Fyllingsdalen gravplass (2025)
  - utrede og drøfte mulighet for alternativ anbringelse av aske inkludert askespredning på gravplass (2025)
- plan for universell utforming av eksisterende gravplasser (2026)
- utrede muligheten for å tilby urnegraver i eng (2026)

## **2 – være synlig og tilgjengelige i by- og lokalsamfunn**

Gravplassene skal være livssynsåpne, tilgjengelige for brukerne og gi mulighet for hensynsfull bruk. Gravplassene er en viktig del av grøntstrukturen i byen og er særlig egnet for ro og ettertanke. Graver anlegges der folk bor, ved viktige knutepunkt, i tilknytning til transportlinjene i byen og i tråd med Bergen kommunes strategier og planer. Å få tilbud om lettstelt grav i navnet minnelund er et godt tilbud for den enkelte innbygger og har stor betydning for muligheten til å redusere bruk av nytt areal. Dette tilbudet prioriteres.

Prioriteringer for 2025-26:

- ferdigstille utvidelse av Fyllingsdalen gravplass (2025)
- arbeide med å få nytt krematorium på plass i 2030 (2025 - 2026)
- skaffe finansiering til gravplass på Søreide
- anlegge minst en navnet minnelund (NML) pr år
  - Loddefjord gravplass - ferdigstille NML (2025)
  - Arna kirkegård forprosjekt (2025)
  - Nygård kirkegård - bygge nytt minnesmerke (2025)
  - Møllendal gravplass - utvide NML (2025 – 2026)
  - Storetveit – reguleringssak (2025 – 2026)
  - Øvsttun gravplass NML (2025 - 2026)
  - Fana kirkegård forprosjekt NML (2026)
- rehabiliterer (deler av):
  - Arna kirkegård, Fana kirkegård, Møllendal gravplass, Nygård kirkegård, Solheim gravplass, Øvsttun gravplass - urnegraver (2025 -2026)
  - Loddefjord kirkegård - retningsbestemte graver (2025 -2026)
  - Solheim gravplass - ferdigstille rehabilitering av æreskirkegården (2025)
  - Gravidalspollen gravplass - rørfronying (2025)
  - Fyllingsdalen gravplass - rehabilitering og vannhåndtering (2026)
  - Møllendal gravplass (2025 - 2026)
  - Solheim gravplass - rehabiliterer mur langs Fjøsangerveien (2025 - 2026)
  - Solheim gravplass - rehabiliterer VA og natursteinsmur (2025 – 2026)
  - Bønes kirkegård - forprosjekt rehabilitering av kistefelt (2026)
- driftsbyggene og driftsplassene skal ha en tjenlig standard innenfor HMS kravene for medarbeidere og fremstå som en verdig del av gravplassene
  - rehabiliterer garderobes på driftsbygget på Møllendal (2025 - 2026)
  - Åsane kirkegård, etablere bærerom med kjøll (2025 - 2026)
- arbeide etter program for verneplanarbeidet på gravplassene
  - Domkirkegården og Korskirkegården (2025)

- Assistentkirkegården, Mariakirkegården, Nykirkegården og St. Jakob kirkegård(2026)

### **3 – ha gode relasjoner internt og eksternt**

Gravplassene, seremonirommene, krematoriet og bårerommene skal være egnet til å gi en verdig ramme til gravferden. Tjenestene skal være preget av åpen og god kommunikasjon med brukere, samarbeidsparter og andre.

Prioriteringer for 2025-26:

- styrke kommunikasjonen med brukere og samarbeidspartnere (2025 - 2026)
- gravplassutvalget skal bidra til å styrke gravplassenes relevans i Bergen
- samarbeide med kommunen om beredskapsplan for krematorium og gravferdstjenester (2025)
- fremme forslag om at alle skal få tilbud om gratis grav de første 20 år (2025)
- tilby gravplassfaglig kompetanse som en ressurs for gravplassmyndighetene i regionen og ellers i landet

### **4 – være oppdatert og effektiv**

Bruke gode verktøy som sikrer en effektiv og kvalitetsmessig god forvaltning. Veiledning og kommunikasjon til brukerne skal være oppdatert og ha klart språk.

Prioriteringer for 2025-26:

- styrke egne rutiner gjennom digitale verktøy og bidra til nasjonalt digitaliseringsarbeid
- gravstatus holdes oppdatert og styrer rehabiliteringen av gravareal
- tilstandsanalyser dokumenterer feil og mangler og gir retning for vedlikehold
- samarbeid med kirkebyggforvaltningen om arbeidet med FDV-system inkludert brannperm

### **5 – ta klimautfordringene på alvor og jobbe aktivt med FNs bærekraftsmål**

Gravplassene i Bergen skal være vakre, ha en parkmessig standard og speile den viktige funksjon som naturverdiene i anleggene har for brukerne, bymiljøet og klimaet. Kulturminnene skal ivaretas på en respektfull måte.

Prioriteringer for 2025-26:

- ombruk skal være et bærende prinsipp i forvaltningen av gravplassene
- tilrettelegge for frivillig arbeid på gravplassene (2025)
- ved innkjøp skal klima- og miljøhensyn vektas med minimum tretti prosent
- bevisstheten om miljø hos brukerne må søkes økt og gravferdspraksis må bli mer miljøvennlig
- tiltak for å begrense klimaendringene
  - kildesortering på gravplassene
  - insektvennlig forvaltning av gravplassene
  - definere mål og metode for å beholde organisk materiale på gravplassarealene (2025)
  - sette nye mål for fossilfrie tjenester på gravplassene
  - følge med på vann- og strømforbruk
  - plan for nyplanting av trær (2025)
  - beredskapsplan for flom, ras og overflatevannshåndtering (2026)

# Stabsområdene

## HR-avdelingen

BKF skal være en god og profesjonell arbeidsgiver som jobber for å gi de ansatte gode, meningsfulle og utviklende arbeidsforhold. HR-avdelingen skal være en ressurs og pådriver for dette arbeidet i samarbeid med ledere og ansatte, samt igjennom et tett og godt partssamarbeid.

HR-avdelingen bistår alle avdelinger i arbeid med rekrutteringer, onboarding, lønn, rådgivning, opplæring, forebygging og oppfølging av sykefravær, tilrettelegging, samt i arbeid med HMS og arbeidsmiljø. Videre tilrettelegger HR-avdelingen for samarbeid med vernetjeneste, tillitsvalgte, bedriftshelsetjeneste og NAV.

### **2 - være synlig og tilgjengelig i by- og lokalsamfunn**

Prioriteringer 2025-26:

- Vi skal bidra til gode og forutsigbare arbeidsforhold til de ansatte som har som oppgave å jobbe for en synlig og tilgjengelig kirke.
- Vi vil tilrettelegge for kurs og kompetanseheving for ansatte, blant annet gjennom systematisk kompetansekartlegging.

### **3 – ha gode relasjoner internt og eksternt**

Prioriteringer 2025-26:

- Vi vil jobbe for gode samarbeidsrelasjoner mellom ansatte, ledere, verneombud, tillitsvalgte, bispedømmet og andre samarbeidspartnere, eksempelvis andre fellesråd, kirkerådet og KA.
- Vi vil ha fokus på samhandlingen mellom bispedømmet og fellesrådet, både med tanke på samledelse, HMS-samordning, samt samordning av ulike styringsdokument.
- Vi vil være en ressurs i håndtering av konflikter, behandling av avvik og varsler.
- Vi vil fortsette med faste informasjons- og drøftingsmøter med tillitsvalgte.
- Vi vil fortsette med jevnlig samhandlingsmøter med prostene i Bergen.
- Vi vil fortsette med felles miljøutvalg i vernetjenesten for begge arbeidsgiverlinjene vedrørende utviklingen av det felles arbeidsmiljøet.

### **4 - være oppdatert og effektiv**

Prioriteringer 2025-26:

- Vi vil videreutvikle gode, forskningsbaserte rekrutteringsverktøy, herunder ulike maler innen intervju og referansesjekk.
- Vi vil ta i bruk systemer for kartlegging av kompetanse og kursing.

### **5 – ta klimautfordringene på alvor og jobbe aktivt med FNs bærekraftsmål**

Prioriteringer 2024-25:

- Vi vil jobbe for å nå FN's bærekraftsmål om
  - likestilling mellom kjønnene: "Sikre kvinner fullstendig og reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer der beslutninger tas, i det politiske, det økonomiske og det offentlige liv" (5.5).
  - anstendig arbeid og økonomisk vekst: "Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, inkludert

arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, og arbeidstakere i et usikkert arbeidsforhold" (8.8).

## Administrasjonsavdelingen

Administrasjonsavdelingen i Bergen kirkelige fellesråd yter tjenester for menighetene i Bergen og for kirkevergens administrasjon. Tjenester ytes innen registrering og kirkebokføring av kirkelige handlinger, arkiv, IKT-tjenester og telefoni. Administrasjonsavdelingen vil arbeide for å nå fellesrådets overordnede mål for perioden.

### 1 – være mer for flere gjennom aktivt menighetsarbeid

Prioriteringer i 2025-26:

- Kirketorget skal sikre raske tilbakemeldinger på seremonitidspunkt for gravferder.
- Vi skal videreutvikle ordningen der Kirketorget tar imot, registrer og bekrefter utleie av menigheters lokaler til minnesamvær. Dette tilbys nå i samarbeid med noen menigheter, og kan utvides til å gjelde flere i 2025.
- Vi skal utnytte dagens fagsystem slik at frivillige får bedre digitale muligheter til å planlegge og tilrettelegge menighetens arrangement.

### 2 - være synlig og tilgjengelig i by- og lokalsamfunn

Prioriteringer i 2025-26:

- sikre at BKF's nettsider som gjelder dåp, velser og gravferd er informativ
- være synlig via gudstjenesteannonser i aviser hver uke og før høytider
- ha oppdatert informasjon på skjermer utenfor og i resepsjonen i Kirkens hus

### 3 – ha gode relasjoner internt og eksternt

Prioriteringer i 2025-26:

- bidra til gode onboarding-rutiner ved å sikre at alle får riktige IT-tilganger ved oppstart, både fellesrådsansatte og bispedømmeansatte
- sikre god informasjonsflyt ved at rutiner, regelverk og opplæringsmateriell er oppdatert på kirkens intranett
- arrangere årlig samling med gravferdsbyråene

### 4 - være oppdatert og effektiv

Prioriteringer i 2025-26:

- sikre opplæring i generelle IKT-system og i kirkens fagsystem
- delta aktivt i digitaliseringsarbeidet i Den norske kirke
- utarbeide nye metoder for økt arkivkvalitet både i kirkevergens administrasjon og menighetene, og samhandle med andre fellesråd for å forbedre arkivarbeidet
- utrede nye registreringsmåter for bedre statistikk-grunnlag
- følge opp årshjul for internkontroll med rapport til fellesråd

## Økonomi

Økonomiavdelingen har ansvar for økonomiarbeidet «fra a til å» i tett samarbeid med eksternt regnskapsfører. Fellesråd og administrasjon skal ha tilgang til oppdatert og relevant styringsinformasjon som grunnlag for beslutninger og kontroll.

Økonomiavdelingen har løpende dialog med, og leverer økonomisk rapportering til Bergen kommune og Den norske kirke.

Økonomiavdelingen skal være en ressurs for menighetene. Den skal bistå med rådgiving, opplæring, oppfølging og forenkling av rutiner og arbeidsprosesser knyttet til menighetsrådenes regnskap og budsjett.

Av BKF sine overordnede mål er det spesielt mål 2, 3 og 4 som er relevant for økonomiavdelingens arbeid.

## **2 – være synlig og tilgjengelig i by- og lokalsamfunn**

Økonomiavdelingen utarbeider budsjettsøknad og eventuelle søknader om tilleggsbevilgninger i tertialrapportene til Bergen kommune. Dette er dokumenter som følger byrådets innstilling til bystyret.

Prioriteringer for 2025-26:

- fremme verdiene våre; åpen, frimodig og troverdig i dialogen med Bergen kommune
- fortsette arbeidet for å spisse og tydeliggjøre våre prioriteringer i budsjettsøknad og innspill til revidert budsjett

## **3 – ha gode relasjoner internt og eksternt**

Økonomiavdelingen har ansvaret for at fellesråd og administrasjon har tilgang til korrekt, relevant og forståelig styringsinformasjon som grunnlag for beslutninger og kontroll. Dette blir spesielt viktig i en tid med trangere økonomiske rammer.

Prioriteringer for 2025-26:

- levere økonomisk styringsinformasjon av høy kvalitet til rett tid til fellesråd, administrasjon, Bergen kommune, Den norske kirke og andre tilskuddsgivere
- utvikle og utarbeide rapporter til oppfølging av prioriterte fokusområder for å møte reduserte bevilgninger
- være en tilgjengelig og kompetent ressurs for menighetene i deres økonomiarbeid
- fortsette arbeidet med å identifisere arbeidsoppgaver som kan sentraliseres og dermed avlaste daglig ledere
- implementere tiltak for å redusere sårbarhet i menighetenes økonomiarbeid ved vakanse og fravær i daglig lederstillingene
- gjennomføre kurs i økonomiarbeid for nye menighetsråd
- halvårlig etterkontroll av at BKF etterlever regelverket for offentlige anskaffelser

## **4 – være oppdatert og effektiv**

Vi jobber kontinuerlig med å effektivisere rutiner og arbeidsprosesser for økonomiarbeidet både i BKF og menighetene.

Prioriteringer for 2025-26:

- ta stilling til eventuell overgang til ny avtale for lønns- og regnskapstjenester som er inngått mellom Kirkerådet og Aider AS
- videreutvikle automatiserte arbeidsprosesser knyttet til menighetenes givertjeneste, herunder mulighet for skattefradrag for gaver/offer gitt via Vipps
- revidere BKF sitt økonomireglement

- månedlig gjennomgang av økonomirapporter i ledergruppen og virksomhetsområdene
- videreutvikle BKF sitt intranett med relevant og oppdatert informasjon og rutinebeskrivelser

## Kommunikasjon

Som den største organisasjonen i sivilsamfunnet, har Den norske kirke en unik posisjon til å skape endring og til å fremme gode verdier. Kommunikasjonsarbeidet i kirken skal være med på å styrke arbeidet med å formidle kirkens budskap slik at flere tar del i våre tilbud, at folk opplever trygghet i våre fellesskap og at flere skal tro på Jesus Kristus. I tråd med vår nye kommunikasjonsstrategi ønsker vi derfor å øke kjennskapen til Kirken i Bergens tilbud og aktiviteter, og å øke kunnskapen om kirkens relevans i samfunnet. Kirken må være synlig og tilgjengelig. Vi ønsker å nå ut til flere både gjennom egne kanaler og gjennom pressen. Det skal være lett å finne informasjon og å delta på våre aktiviteter. BKF skal være med å legge til rette for god kommunikasjon og informasjonsflyt i menighetene i ulike kanaler ved å styrke kommunikasjonskompetansen i kirken i Bergen. Vi vil tilrettelegge for kursing og opplæring der det er behov.

### 2 - være synlig og tilgjengelig i by- og lokalsamfunn

Kommunikasjon jobber alltid for synlighet og god informasjonsflyt for kirken i Bergen.

Prioriteringer for 2025-2026:

- være aktiv overfor mediene for å nå lengre ut med våre budskap
- bidra til å synliggjøre og promotere store arrangement som påskefest, drop-in-dåp og Bergen kirkeautunnale, samt andre hendelser
- gjennomføre telleuke og bidra til å presentere dette for relevante aktører
- legge til rette for samarbeid om kommunikasjon for å nå ut bedre: ha tett kontakt med menighetene for å legge til rette for god kommunikasjon på menigheters nettsider, trykksaker, menighetsblad og sosiale medier
- være til stede på andre ikke-kirkelige arenaer eller arrangement i Bergen årlig

### 3 – ha gode relasjoner internt og eksternt

Vi ønsker å få til mer ved å samarbeide med menighetsråd og bispedømmet, med politikere og beslutningstakere. Det er også viktig at interninformasjonen i egen organisasjon fungerer godt, og at ansatte får den informasjonen de trenger.

Prioriteringer for 2025-2026:

- jobbe aktivt for et godt samarbeid med Bergen kommune, og sørge for at politikere har kjennskap til arbeidet vårt, gjennom aktivt medieinnsalg og direkte kontakt med politikere.
- videreutvikle intranett, slik at det blir den viktigste kanalen for intern informasjon

### 4 - være oppdatert og effektiv

Kirken er for alle, også digitalt. I 2023 kom nye regler om universell utforming, og dette er viktig slik at våre tjenester som bestilling av dåp og bryllup er tilgjengelig for alle. Vår nettsideløsning legger til rette for universell utforming, og vi må selv sørge for å ta i bruk mulighetene.

Prioriteringer for 2025-2026:

- være oppdatert og tilgjengelig på nettside, Skjerikirken, Facebook og LinkedIn
- tilby kursing og dele maler for kommunikasjonsarbeid etter behov
- bruke Den norske kirkes visuelle profil slik at vi fremstår enhetlig i vår kommunikasjon
- følge opp arbeidet med universell tilrettelegging på våre nettsider og dokumenter
- følge opp arbeidet med kommunikasjonsstrategien og tilhørende tiltak
- bidra til at flere kan stå sammen i felles, nasjonale kampanjer med samme budskap