



## OLSVIK – PROTOKOLL FRA MR-MØTE 06/24 – 19.06.2024

Olsvik menighetsråd 2023 - 2027

MØTE NR. 06/24

Dato: 20.06.2024 Vår ref: 24/00990-14

Møtedato	19.06.2024	Tid	19:00–20:35
Sted	Olsvik kirke, møterommet	Saksnr.	45/24–56/24

Disse møtte	Christer van der Meeren, Martin Aalen Hunsager, Sølvi Mostrau Krabbedal, Vibeke Gjervik, Arthur Pilskog, Ingelin Margrethe Hoff Larsen, Johan Fredrik Garmann, Frode Høstmark, Renate Hansen Bønes og Sven- Ove Rostrup
Forfall	Brith Barsnes Bjordal, Øyvind Eide, Anette Hermansen, Mona Lerøen og Jørgen Fagerbakke
Ellers møtte	Malene Skartveit (fra starten av møtet til og med sak 47/24)
Møteleder	Christer van der Meeren
Merknader	Alle vedtak er gjort enstemmig, dersom ikke annet er bemerket.

Christer van der Meeren  
Menighetsrådsleder

Sven-Ove Rostrup  
Konstituert daglig leder

### Saker til behandling

- 45/24 Godkjenning av innkalling og saksliste**
- 46/24 Godkjenning protokoll møte 05/24**
- 47/24 Drøfting med ansatte**
- 48/24 Tertialrapport april 2024**
- 49/24 Offerliste for høsten 2024**
- 50/24 Halvårlig selvevaluering**
- 51/24 Matutdeling**
- 52/24 Prioritering av utleie til lokale konfirmanter**
- 53/24 Regler for utleie**
- 54/24 Olsvik kirkeakademi**
- 55/24 Orienteringssaker**
- 56/24 Evaluering av møtet**

Saksnr.	Sakstittel:
45/24	<p><b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b></p> <p><b>Vedtak:</b> Olsvik menighetsråd godkjenner innkalling og saksliste til møte 06/24 19.06.2024</p>
46/24	<p><b>Godkjenning protokoll møte 05/24</b></p> <p><b>Vedtak:</b> Olsvik menighetsråd godkjenner protokoll møte 05/24.</p>
47/24	<p><b>Drøfting med ansatte</b></p> <p><b>Kirkeordningen § 12:</b> <i>Menighetsrådet innbyr minst en gang i året de tilsatte i soknet til å ta del i rådets drøftinger om menighetsforholdene og de oppgaver som foreligger.</i></p> <p>Denne gangen var Malene Skartveit med på en drøfting med menighetsrådet. Malene har en delt stilling, der andre halvparten er i Loddefjord menighet. Ansvarer dreier seg rundt kirkelige handlinger som begravelser og gudstjenester, der hun har brannansvar, ansvar for lyd, rydding og tilordning. Blomster og lys er blant ansvarsområdene. Blomstene blir bestilt, men Malene pynter og setter opp alteret.</p> <p>Med delt stilling må hun også sørge for at det er helgekirketjener på plass der hun ikke er, og når hun har fri. Ellers legger hun praktisk til rette for det som skjer av aktiviteter i kirkerommet. Noen vaktmesteroppgaver innimellom. Hvis vi ikke legger merke til henne, så har hun gjort en god jobb.</p> <p>Som relativt ny i jobben føler hun seg godt mottatt og har funnet sin plass i stabene, både i Olsvik og Loddefjord. Hun er fornøyd med at hun til en viss grad kan styre dagene og arbeidet sitt selv.</p> <p>Det finnes noen steinheller som er grei å bruke for å få ekstra plass til lystenning, men de er uhensiktsmessig tunge. Alternativet er å bruke fuktet oasis, eller så kan vi vurdere å skaffe noen lettere heller som lettere kan flyttes på. I forbindelse med allehelgensdag har det vært fint å kunne plassere lys i en hjerteform. Skiferplate kan være en god løsning.</p> <p>Vi er glade for å ha en fast kirketjener på plass og ser frem til godt samarbeid videre.</p>
48/24	<p><b>Tertialrapport april 2024</b></p> <p>Rapporten ble gjennomgått i møtet.</p> <p><b>Vedtak:</b> Olsvik menighetsråd tar rapporten til orientering.</p>
49/24	<p><b>Offerliste for høsten 2024</b></p>

	<p>Forslaget til offerliste ble gått gjennom på møtet.</p> <p><b>Vedtak:</b></p> <p>Olsvik menighetsråd godkjenner offerlisten for høsten.</p>
50/24	<p><b>Halvårlig selvevaluering</b></p> <p>«Håndbok for menighetsråd og kirkelig fellesråd», kapittel 2.20, sier at det kan være godt å ta en lengre selvevaluering i rådet 1-2 ganger i året. Olsvik menighetsråd gikk gjennom en slik evaluering på møtet:</p> <p>Det er god orden, god møteledelse, ryddig og skikkelig forberedt, god dialog i møtet, reflekterte innlegg. Ting fungerer godt. Greit med disiplin i møteledelsen også.</p> <p>Det oppleves spennende å reflektere over om alle føler seg medansvarlig, hvordan vi deltar på laget. Vi er godt informert. Vi må være bevisst på at vi kan oppleve at vi er medansvarlig, at det også er åpning for å være uenig og si det man mener. Så lenge man tør å spørre, tør å uttale seg, la andre snakke, så legger vi til rette for at alle får delta og føle medansvar.</p> <p>Rådet føler det er rom for å tale fritt, også med tanke på evalueringen på slutten av hvert møte.</p> <p>Rådsmedlemmene må være bevisst på at det er helt ok å melde inn saker selv.</p> <p>Vi opplever også en lojalitet til vedtatte saker, noe som er viktig for arbeidet. Også når man stemmer mot et vedtak er det viktig å være lojal mot det som blir vedtatt, slik at rådet fremstår som et samlet organ utad. Det er viktig for fellesskapet og tilliten i rådet at vi klarer å være lojal.</p> <p>Det å ha ansatte med på møtene er et godt steg i retning av å jobbe for et godt samarbeid mellom menighetsråd og stab. Vi håper at staben opplever det positivt og at det er god kommunikasjon mellom råd og stab. Det er ingenting som tyder på at staben opplever at det ikke er god kommunikasjon mellom råd og stab, men det kan være greit å høre med dem og be om en konkret tilbakemelding på det. Det er fint å ha en tydelig åpning på møtene, og det er lov å reservere seg. Vi er enige om at vi skal holde på det, være åpen for at det kan skje på mange forskjellige måter, og er veldig hjelpelig for de som ønsker veiledning.</p> <p>Arbeidsflyten fungerer, med møtepapir og saksforberedelser, man opplever ikke at det mangler noen saker.</p>
51/24	<p><b>Matutdeling</b></p> <p>Vi har flere ganger blitt kontaktet, stort sett rundt juletider, av personer som ønsker økonomisk hjelp. Vi har i dag ikke noe system eller formelle vedtak på hvordan vi håndterer dette. Som eksempel gav vi i fjor et gavekort på Coop på 1 000 kroner til en som spurte.</p> <p>For tiden har vi ikke fullt fungerende diakonalt arbeid. På bakgrunn av det kan dette være en fin ting å bruke noe av pengene våre til en hjelp i trange tider. Beløpet som ligger i forslaget er også så lite at det skal være uproblematisk for menighetens økonomi å gjøre det. I dette forslaget ligger det ikke noen tanke om</p>

	<p>å annonsere dette, men at vi skal ha en grunnleggende tanke om å si ja til de som spør.</p> <p>En annen tilnærming er å ha et system for å drive faktisk matutdeling og samarbeid med lokale bedrifter om å dele ut matposer. Dersom dette skal kunne fungere, krever det et godt system rundt innhenting og utdeling. I et slikt tilfelle vil det også være hensiktsmessig å ha et eget fond man kan betale inn til, der pengene kan brukes inn i dette systemet.</p> <p>KIL-fondet deler ut matkasser til familier og har ventelister på dette. Det er ikke aktuelt for dem å samarbeide med oss.</p> <p><b>Vedtak:</b></p> <p>Olsvik menighetsråd delegerer daglig leder myndighet til å vedta utdeling av dagligvarer eller gavekort til trengende som tar kontakt innenfor en budsjetttramme på 5 000 kroner per år. Det praktiske rundt innkjøp/utdeling kan delegeres videre. Primært skal det deles ut inntil fem gavekort pålydende kr. 1 000 til forskjellige familier. Daglig leder kan likevel utvise skjønn i alle deler av prosessen, så lenge budsjetttrimmen overholdes. Alle beløp i vedtaket indeksjusteres med utgangspunkt i 2024. Daglig leder eller dennes nærmeste familie kan ikke selv benytte dette tilbudet. Menighetsrådet skal kort orienteres om alle utdelinger i første møte etter utdelingen, hvor det også skal informeres om gjenstående sum innenfor budsjetttrimmen.</p> <p><i>Vedtatt med 8 stemmer for, en stemme mot.</i></p>
52/24	<p><b>Prioritering av utleie til lokale konfirmanter</b></p> <p>I forbindelse med konfirmasjonsgudstjenester er menighetssalen alltid utleid hver dag. Vi får mange forespørsler om utleie, og må alltid si nei til noen. Av og til har vi leid ut til noen fra en annen menighet, for eksempel Loddefjord.</p> <p>Staben mener det er mer ryddig å prioritere «våre egne» konfirmantfamilier ved utleie. (Vi kan evt. ha venteliste dersom det mot formodning ikke skulle komme noen forespørsler.) Det betyr at vi i utgangspunktet sier nei til familier fra andre menigheter som er tidlig ute, og sier ja til første forespørsel fra familier med konfirmanter fra Olsvik.</p> <p><b>Vedtak:</b></p> <p>Ved utleie av menighetens lokaler til konfirmasjonsselskap de dagene det gjennomføres konfirmasjonsgudstjenester i Olsvik kirke skal utleie til konfirmasjonsselskap for konfirmanter som står konfirmant i Olsvik kirke prioriteres. Det opprettes ventelister dersom det kommer henvendelser om andre typer utleie eller ønske om å leie til konfirmasjonsselskap for konfirmanter som ikke står konfirmant i Olsvik kirke.</p>
53/24	<p><b>Regler for utleie</b></p> <p>Vi opplever stadig at de som leier lokalene våre ikke følger reglene vi har laget. Det meste av utleie går greit, men det skjer med jevne mellomrom at barnehagen må bruke mye tid på å ordne opp etter de som har leid lokalene. Det som oftes skjer er at bord og stoler ikke er riktig plassert, at kaffemaskinen ikke er skylt skikkelig og at steameren ikke er rensket for matrester.</p>

	<p>En måte å prøve å begrense dette på er å innføre gebyrer i de tilfeller hvor reglene ikke overholdes. Forslaget er å innføre gebyr på inntil 500 kroner for hver av regelbruddene, etter følgende liste:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manglende rengjøring av steamer</li> <li>• Manglende rengjøring av kaffemaskin</li> <li>• Feil oppstilling av bord og stoler</li> <li>• Brudd på regelen om å melde fra ved skader</li> </ul> <p>Det er viktig at man er sikker på hvem som er ansvarlig før et eventuelt gebyr kan illegges. Dersom utleie skjer på lørdagen, må det avtales med noen som ser over lokalene søndags morgen.</p> <p><b>Vedtak:</b> Olsvik menighetsråd vedtar de nye reglene for utleie.</p>
54/24	<p><b>Olsvik kirkeakademi</b></p> <p>Bakgrunnen for dette er sak 31/23.</p> <p>Det har ikke lyktes oss å finne nye personer til å fungere som styre for Olsvik kirkeakademi.</p> <p>Dersom vi ikke er et Kirkeakademi mister vi muligheten til å være med på seminarer og konferanser arrangert av Norske Kirkeakademier og vi mister muligheten til å søke om støtte til arrangement.</p> <p><b>Vedtak:</b> Olsvik menighetsråd legger til Kirkemusikkutvalget å fungere som styre for Olsvik kirkeakademi.</p>
55/24	<p><b>Orienteringssaker</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orienteringer fra råd og utvalg.       <ul style="list-style-type: none"> <li>– Bergen kirkelige fellesråd har hatt møte. Der vedtok de blant annet etiske retningslinjer, som de anbefaler alle menighetene å ta i bruk.</li> </ul> </li> <li>• Referat fra AU.</li> <li>• Unnskyldning til ungdommene.       <ul style="list-style-type: none"> <li>– Unnskyldningen er sendt til ungdommene i TenSing og de som har varslet. Det blir ikke publisert, men det er ikke hemmelig og vi har oppfordret mottakerne til å videresende den til andre som bør få se den.</li> <li>– KFUK-KFUM Norge har også lest unnskyldningen og stiller seg bak den.</li> <li>– Det er kommet gode tilbakemeldinger på teksten, også fra May Bente Matre, som har vært inne i saken.</li> </ul> </li> <li>• Forslag til program for strategisamling:       <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>Fredag</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 17:00–18:00 Fremmøte og innsjekk</li> <li>• 18:00–19:00 Middag</li> <li>• 19:00–21:30 Bolk 1</li> </ul> </li> <li>– <b>Lørdag</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 07:00–09:00 Fleksibel frokost</li> <li>• 09:00–13:00 Bolk 2</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• 13:00–14:00 Lunsj</li><li>• 14:00–16:00 Bolk 3</li><li>• 16:00 Slutt</li></ul> <p>– Samlingen blir på Quality hotel Edvard Grieg på Sandsli, 30.-31. august 2024.</p>
<b>56/24</b>	<b>Evaluering av møtet</b> God møteledelse, flinke folk og god mat.

Protokollen sendes: menighetsråd, staben, prost og Bergen kirkelige fellesråd