

# Prinsippdokument for samanslåing av Os sokneråd og Fusa sokneråd til Bjørnafjorden kyrkjelege fellesråd

## Mål for samanslåingsprosessen

Os sokneråd og Fusa sokneråd sine fellesrådsfunksjonar vert frå 01.12.2019 flytt til Bjørnafjorden kyrkjelege fellesråd. Fellesrådsområdet vert frå 2020 samansett av to sokn; Os sokn og Fusa sokn.

Det nye fellesrådet vert etablert med utgangspunkt i kvart av dei tidlegare sokneråda sine tradisjonar, sterke sider og utfordringar.

Det er eit overordna prinsipp at begge sokneråda er likeverdige partar og har like mykje å bidra med inn i prosessen. Kyrkjeleg fellesnemnd er oppretta og vedteke med likelydande vedtak i Os sokneråd og Fusa sokneråd.

Følgjande punkt er viktige mål for prosessen med samanslåing:

### 1. Kultur

- Samarbeidet om samanslåing skal pregast av at ein er opne, likeverdig, raus og har forståing for kvarandre sin ståstad.
- Etablering av ny organisasjonskultur vert bygd gjennom faglege og sosiale tiltak.

### 2. Arbeidsgjevarpolitikk

- Tilsette i begge sokneråda skal ivaretaast, og medråderett må sikrast i omstillinga
- Ingen fast tilsette skal seiast opp som følgje av samanslåinga av fellesråda. Nokre vil få endra arbeidsoppgåver, og kanskje endra oppmøtestader, men det kan skje først etter medverknad av tillitsvalde. Tilsette skal ikkje få reduksjon i løna si som følgje av samanslåinga. Det er eit mål at eventuell seinare bemanningsreduksjon som følgje av andre årsaker (t.d. økonomi) skal skje gjennom naturleg avgang.
- Tilsette skal sikrast pensjon i KLP eller tilsvarande pensjonsselskap.
- Der ein ser det er føremålstenleg kan ein starte tilpassing og organisering av tenester før 2020. Døme kan vere administrasjon og drift av gravplassar.
- Høve for fagleg samarbeid vil bli tilrettelagt før 1. januar 2020.

### 3. Samarbeid med andre

- Prestetenesta er viktige samarbeidspartnarar i omstillingsprosessen og vert inkludert i samlingar og drøftingar der det er føremålstenleg.
- Frivillige medarbeidarar i kyrkjelydane legg ned eit vesentleg og viktig arbeid for Den norske kyrkja både i Os og i Fusa. For å halde deira engasjement oppe i endringsprosessen må desse få god informasjon og involverast slik at ein kan halde oppe engasjementet i alle ledd.

- Kommunane er ein nær samarbeidspartnar som det er viktig å oppretthalde og utvikle vidare fram mot kommunesamanslåinga.

#### **4. Informasjon**

God informasjon er nøkkelen for suksess. Ein informasjonsstrategi må utarbeidast slik at tilsette, råd og utval, andre involverte og samarbeidspartnarar får tilstrekkeleg med informasjon undervegs i prosessen.

## **Mål for framtidig fellesråd**

Bjørnafjorden kyrkjelege fellesråd skal gje innbyggjarane i kommunen eit breitt tenestetilbod som omhandlar alt frå byrjinga av livet med dåp og til livets slutt med gravferdsforvaltning. I begge sokn skal ein ha tilgang til gode kyrkjelege tenester.

Den kyrkjelege fellesnemnda som er oppnemnt har fått delegert mynde av Os sokneråd og Fusa sokneråd til å styre prosessen fram til nytt fellesråd trer i kraft frå 1. desember 2019.

Det er eit mål å få ein effektiv organisasjon, men det skal i tillegg til ordinær forvaltning leggjast til rette for gode møtepunkt som gudstenester, andre kristne fellesskap, møte med menneske – både i grupper og med enkeltmenneske – om tru og tvil, sjelesorg m.v.

Følgjande punkt er viktige mål for Bjørnafjorden kyrkjelege fellesråd:

#### **1. Økonomi**

- Forutsigbare og tilstrekkelege økonomiske rammer som sikrar ein profesjonell og robust organisasjon som kan levere gode tenester innanfor kyrkjelege fagområde og forvaltning
- Å ha minimum same tal årsverk etter 2020 som no. Det er eit mål å få ein rasjonaliseringsgevinst gjennom prosessen, men den må nyttast til å utvikle ein meir profesjonell organisasjon for framtida, og til auka tenesteproduksjon både når det gjeld fellesrådsoppgåver og kyrkjelydsarbeid.
- Oppretthalde drift av andre verksemder som sokneråda i dag er eigar av, barnehage, frivilligsentral og TUNET kyrkje- og kultursenter.
- Etablere ein føremålstenleg tenesteytingsavtale med kommunen på område der det er naturleg

#### **2. Avklaring fellesråd – sokneråd**

Avklaring av kva for oppgåver som skal løysast av fellesrådet og kva som skal løysast av sokneråda.

#### **3. Eigedom**

- Drifte og vedlikehalde noverande bygningsmasse i tråd med relevant regelverk
- Vere framtidsretta med tanke på energiløysingar for kyrkjebygg
- Systematisk og regelmessig kartlegging av drifts- og investeringsbehov som inngår i økonomiplan og budsjettprioriteringar.

- Jamleg tilsyn for alle kyrkjebygg og gravplassar.

#### **4. Arbeidsgjevarpolitikk**

- Vidareføre ei profesjonell leining med kyrkjeverje og ulike fagstillingar
- At fellesrådet blir opplevd som ein attraktiv arbeidsgjevar som tiltrekkjer seg søkjarar til ledige stillingar
- Opprette fagteam der det er naturleg som bidreg til fagleg fellesskap og heilskapleg organisasjonsutvikling
- Aktiv kompetansekartlegging og effektiv ressursutnytting
- Redusert sårbarheit når det gjeld ferieavvikling og sjukdom
- Eit godt samarbeid med arbeidstakarorganisasjonane

#### **5. Gravplassforvaltning**

- At fellesrådet held fram med å levere gode gravferdstenester (gravferder og nedsetting av urner) til alle innbyggjarane i kommunen.
- At gravplassane framstår som gode stadar for ulike sinnsstemningar, ha god parkmessig kvalitet og samstundes vere funksjonell som arbeidsplass.
- At den norske kyrkja leverer gode gravferdsseremoniar til sine medlemmer.

#### **6. Gudstenester og kyrkjelydsverksemd**

- Sjå til at talet forordna gudstenester vert følgt opp med nødvendig bemanning på dei områda fellesrådet har ansvar for.
- Sørge for at sokneråda får rammer til å arbeid vidare saman med prestar om kyrkjelydsbygging gjennom gudstenester, andre kristne fellesskap, trusopplæring, diakoni, møte med menneske – både med grupper og enkeltmenneske – om tru og tvil, sjelesorg m.v.

### **Om lokalkyrkja**

Ei kyrkje sin lokalidentitet vert påverka av lokalt engasjement, og det er viktig at særeigenskapane også er lagt til rette for dette i ein ny organisasjon. Nærleiksprinsippet vert difor grunnleggjande for at lokalkyrkja skal kunne halde fram som «si kyrkje» som ein søker ved både store og små hendingar i livet. Eit lokalkyrkjeleg tilbod er difor viktig å oppretthalde. For at kyrkja også i framtida er bærekraftig er det viktig at det er god tilrettelegging for frivillighet og for deltaking i lokale kyrkjelege råd. Det må gjerast attraktivt å stille til verv i sokneråd og fellesråd, og godt samarbeid med stab og administrasjon er ein føresetnad for produktivt rådsarbeid.

Soknegrenser er ikkje eit diskusjonspunkt i noverande omstilling, og ein ser føre seg at det skal vere kontoravdeling både i Os og i Fusa.

### **Kommunikasjon med innbyggjarane**

Den norske kyrkja må jobbe for at kommunikasjon med innbyggjarane og medlemmer er relevant og tidsaktuell, og at det er god og oppdatert digital informasjon i tillegg til tradisjonelle papirformer. Ein felles sentralbordløysing for kyrkjekontora er viktig å få på plass før 01.12.2019 der ein får gode løysingar som knyt dei lokale kyrkjekontora

saman på ein måte som gir god kundeservice og legg til rett for ein god intern kontakt mellom tilsette.

## **Kyrkjeleg perspektiv**

Kyrkjeleg fellesråd har ein todelt rolle i norsk samfunn. I mange tilfelle opptre kyrkjeleg fellesråd som eit offentleg forvaltningsorgan. Ved andre høve er det mest lagt vekt på å representere trussamfunnet Den norske kyrkje. Samstundes er kyrkja si rolle også i endring.

Dette må ein ha med seg i prosessen - at sjølv om organisasjonen har mange likskaper med kommunal verksemd, har fellesrådet også eit veldig annleis føremål og målsetting. I kyrkelova sin § 9, 1. ledd, også omtala som soknerådet sin føremålsparagraf, står det følgjande når det gjeld sokneråda si verksemd: *«Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, døpte gis dåpsopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet».*

Ei ny organisering av kyrkja si verksemd i Os og i Fusa vil ha dette som eit overordna føremål, og vil vidare arbeide for ein framtidsretta organisasjon som tek omsyn til både medlemene sine og forvaltningsoppgåvene.