

# Rapport på virksomhetsplan 2024

---

Vedtatt i Åssiden Menighetsråd

12. februar 2025



## Innhold

<b>Innhold .....</b>	<b>2</b>
<b>1 Visjon for Den norske kirke.....</b>	<b>3</b>
<b>3 Åssiden menighetsråd - overordnet ledelse og saksbehandling.....</b>	<b>4</b>
3.1 Styremøter .....	4
3.2 Daglig ledelse og drift – menighetsforvaltning og stabsbygging.....	5
3.3 Kommunikasjon.....	5
<b>4 Gudstjenester .....</b>	<b>6</b>
<b>5 Trosopplæring .....</b>	<b>7</b>
<b>6 Diakoni .....</b>	<b>8</b>
<b>7 Musikk og kunst .....</b>	<b>10</b>
<b>8 Media (Åssiden Nytt/Videoproduksjon/Websider/Sosiale medier/lydopptak) .....</b>	<b>13</b>

## 1 Visjon for Den norske kirke

*Den norske kirke skal være en evangelisk-luthersk folkekirke*

### **Mer himmel på jord**

*Kirken vil vitne i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være:*

#### **Bekjennende**

*Vi vil tilbe og bekjenne troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirken.*

#### **Åpen**

*Vi vil bygge fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold.*

#### **Tjenende**

*Vi vil vise barmhjertighet, fremme rettferdighet og verne om skaperverket.*

#### **Misjonerende**

*Vi vil vitne om Jesus Kristus lokalt og globalt.*

## 2 Visjon for Åssiden Menighet

### ***I min Fars hus er det mange rom (Joh14,2)***

Åssiden menighet er en soknekirke som vil gjenspeile Jesu visjon om Fars hus, et hjem der det er hjerterom og omsorg for mennesker på tvers av alder, identitet, livserfaring og bakgrunn.

Kirkens mange rom skal brukes til å bygge fellesskap og samarbeid i vårt sokn som stadig blir mer mangfoldig.

### 3 Åssiden menighetsråd - lokal ledelse og saksbehandling

Målsettinger:

- 1) Vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, døpte gis dåpsopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet (fra § 12 i Kirkeordning for Den norske kirke).
- 2) Arbeide og styre for å bygge en menighet der det er hjerterom og omsorg slik at mennesker på tvers av alder, identitet, livserfaring og bakgrunn føler seg ivaretatt.
- 3) Sikre tilfredsstillende rutiner for viktige prosesser i lokalkirkelige virksomheter i soknet.

#### 3.1 Styrearbeid og strategisk ledelse

Målsetting: Arbeide og styre for en samlet, demokratisk og strategisk ledelse, læring og utvikling i Åssiden menighet.

Overordnet ansvar: MR-leder				
a) <u>Nærmere beskrivelse av tiltak:</u>	<u>Ansvarlig / Deltakende:</u>	<u>Fremdriftsplan:</u>	<u>Merknader:</u>	<u>Årsrapport:</u>
b) Avholde minimum 8 MR-møter	MR-leder / MR	5 vårmøter og 3 høstmøter.		Gjennomført etter planen.
c) Forbereder alle innkallinger til MR	MR-leder / AU	5 vårmøter og 3 høstmøter	Innkalling via e-mail	Gjennomført etter planen.
d) Avsette nødvendige budsjettmidler til for all lokal kirkelig virksomhet både i soknets hovedkirke, i kapellet og Sportskapellet på Heia.	MR / økonomiutvalg	Jfr Regler for budsjettarbeid og kontering i Åssiden menighet		Gjennomført etter planen.
e) Etablere tilstrekkelig lokal administrasjon/ledelse i samspill mellom sokneprest, stabsleder og kontorfullmektig (5 t i uka til kontorfullmektig).	MR / stab			Gjennomført etter planen.
f) Sikring av sårbare utviklingsprosjekter i kirkens musikkavdeling (barnekorene, vokalgruppa, DIGC og lokal konsertvirksomhet)	MR / kontor / ansatte / styre	Jfr Regler for budsjettarbeid og kontering i Åssiden menighet		Gjennomført etter planen
g) Videreføring av utviklingsprosjektet: Nye lokaler i kirkens underetasje. Omgjøring av barnehagens stellerom til kjøkken	MR / egen arbeidsgruppe	2024-2025	Avventer pågående arvesak	Utsatt til arvesaken er avklart. Dette ser ut til

				å ordne seg våren 2025.
h) Sikre kirkens leieinntekter i samsvar med budsjett 2024. Nytegnning og revidering av kontrakter i samsvar med vedtatte satser og retningslinjer.	MR / stab	Kontinuerlig		Gjennomført etter planen. Betydelig økte leieinntekter i 2024.
i) Arrangere 3 kveldssamlinger med foredrag/bibeltimer eller intimkonserter som erstatning for Kirkeforum	MR / stab – eget kulturutvalg	Legges inn i planarbeidet/ almanakken		Gjennomført etter planen.
j) Innkalle og forberede menighetens årsmøte og andre menighetsmøter ved behov.	MR	Våren 2024 og ved behov		Gjennomført etter planen.
k) Videreutvikle menighetens virksomhetsplaner/budsjetter, investeringsplaner/budsjetter i samspill med ansatte, utvalg og ulike styrer.	MR / stab / utvalg / styrer	I samsvar med gjeldende budsjettprosess og tidsfrister		Gjennomført etter planen.

### 3.2 Daglig ledelse og drift – menighetsforvaltning og stabsbygging

Målsetting: Bygge en menighetsstab med godt miljø, trygge rammer, klar arbeidsfordeling og tydelig ledelse til beste for menigheten.

Overordnet ansvar: Stabsleder / sokneprest				
<u>Nærmere beskrivelse av tiltak/målsettinger:</u>	<u>Ansvarlig / Deltakende:</u>	<u>Fremdriftsplan:</u>	<u>Merknader:</u>	<u>Årsrapport:</u>
a) Innkalle til ukentlige stabsmøter	Stabsleder	Ukentlig	Gj.gang avtaler/kalender	Gjennomført etter planen.
b) Innkalle til månedlige møter for langtidsplanlegging	Stabsleder	Månedlig	Planarbeid og stabsutvikl.	Det har haltet litt, siden stabsmøtene er lagt på fredagene da det også ofte er gravferdsdag, men planarbeid er levert og behandlet i MR.
c) Daglig drift og ledelse av Åssiden menighetskontor (medl.kontakt, post, kontering/fakt., annonsering, rapportering, økonomistyring, søknader, kontakt med DKF)	Stabsleder / soknepr /sekr	Kontinuerlig	Generell administrasjon	Gjennomført etter plan og etablert praksis.

d)	Administrere utleie av kirkens lokaler til lag, foreninger og private arrangementer.	Stabsleder / sekr	Kontinuerlig		Gjennomført etter planen.
e)	Minnesamvær	sekr	Kontinuerlig		Gjennomført i samarbeid med Globus.
f)	Videre oppussing og utbedring av Grotta	MR / ungdomsledere	Våren 2022	Avhenger av hvor mye som er mulig i 2024	Grotta er ennå ikke ferdigstilt, men arbeidet har gått litt framover i 2024.
g)	HMS arbeid (medarbeidersamtaler, oppf. av stillingsbeskrivelser, samspillsregler, rutiner, handlingsplaner, avdelingsportefølje.	MR / Stabsleder / virksomhetsledere	Kontinuerlig		Gjennomført etter planen.

## 4 Gudstjenester

### Målsettinger:

- 1) Tilbe, bekjenne, lære og praktisere sammen troen troen på den treenige Gud.
- 2) Inkludere og utruste hverandre på tvers av alder, kjønn, etnisk bakgrunn.
- 3) Klar forkynnelse om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus
- 4) Skape ro og fordypning gjennom aktuell preken/utleggelse av kirkeårets bibeltekster.
- 5) Legge til rette for at flest mulig får tilgang til sakramentene; nadverd og dåp.
- 6) Inspirere konfirmanter, barn og ungdom til å samles og delta i gudstjenene.
- 7) Legge til rette for at lokale skolers elever tilbys å delta på skolegudstjeneste.
- 8) Legge til rette for å styrke fellesskap og samhørighet i menigheten ved måltidsfellesskap etter gudstjenester/samlinger.

Overordnet ansvar: Sokneprest og menighetsprest				
<u>Nærmere beskrivelse av tiltak:</u>	<u>Ansvarlig/deltakende:</u>	<u>Fremdriftsplan:</u>	<u>Merknader:</u>	<u>Årsrapport:</u>
a) Arrangere minst 60 ordinære gudstjenester på søndager og helligdager (i Åssiden kirke). <ul style="list-style-type: none"> <li>- Minst 4 av gudstjenestene skal arrangeres i samarbeid med innvandrere og/eller DIGC</li> <li>- Minst 2 gudstjenester skal fokusere på misjon og menighetens misjonsprosjekt i misjonsuken.</li> </ul>	Prester, kirkemusiker, ansatte, frivillige	Kontinuerlig, planarbeid etter frister fastsatt av prost	Etter biskopens forordning, MRs vedtatte semesterplan og budsjett	61 gudstjenester, 56 med nattverd, 3 gudstjenester med DIGC, 2 misjons-gudstjenester,

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Minst 12 gudstjenester arrangeres i samarbeid med barn og ungdom, ved trosopplæringstiltak, og/eller sammen med søndagsskole, kor og speidere.</li> <li>- Minst 1 skolegudstjeneste eller "kirke-vandring" i samarbeid med hver skole</li> </ul>				10 i samarbeid med barn/ ungdom, 9 besøk av skole og barnehagegrupper (ingen skolegudstj.)
<p>b) Arrangere 70 ekstraordinære gudstjenester (inkl. tidebønner). Disse fordeles på:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 kveldsgudstjenester med kirkens kor</li> <li>- Ekstra dåpsgudstjenester der det er ønskelig/mulig</li> <li>- En lørdag med dropinndåp</li> <li>- Middagsbønn i kirken tirsdag og morgensang fredag i skoleåret. Kveldsbønn i kirken etter div kveldssamlinger.</li> <li>- Sportskapellet: egen gudstjenesteturnus utarbeides ved Åssiden kirkekontor i samarbeid med kapellets styre og eiermenighetene. Åssiden har fast ansvar for 2. pinsedag og en søndag på høsten, samt for gudstjenesteplanlegging.</li> <li>- Bydelens institusjoner: På Drammen helsehus og Saniteten bo- og behandlingssenter, nattverd-gudstjenester etter behov og gudstjenester julaften formiddag på hvert sted.</li> </ul>	Prester, kirkemusiker ansatte, frivillige	Kontinuerlig	Etter MRs vedtatte semesterplan og budsjett	Antallet ekstra gudstjenester er lavere enn planlagt. Det er feiret 43 slike gudstjenester i 2024. Det er hovedsakelig morgensang og middagsbønn vi har måttet kutte ned på. Gudstjenester på sportskapeller etter plan. På bydelens institusjoner, gudstjenester bare ved påske og jul.
<p>c) Spesielt søkelys på gudstjenester tilrettelagt for barn og unge. Målsetting å få faste rutiner i dette arbeidet – og mer praktisk samarbeid med alle kirkens barne- og ungdomsgrupper</p>	Stab, trosopplæringsutvalg	Kontinuerlig	Egen plan legges våren 2024	Dette målet nådde vi ikke helt fram til, egen plan er ennå ikke laget.
<p>d) Kurs/samling med frivillige ved gudstjenestene. Rekruttering og trening av leke medarbeidere i praksisfelleskap for voksne, ungdom og barn.</p>	Presteskap / virksomhetsledere / menighetsserkretær	2024		Ikke hatt kapasitet til å gjennomføre dette.
<p>e) Kurs/samling med ministrantgruppe for opplæring av barn, unge og konfirmanter til tjeneste ved gudstjenester, og få til slik deltagelse ved min. 10 gudstjenester med deltagelse av barn fra ministrantgruppe og min. 12 gudstjenester med konfirmanter</p>	Kateket / presteskap	Kontinuerlig, kurs før påske 2024		Her er det konfirmanter vi har lykkes med. Når søndagsskolen ligger nede var målsettingen vanskelig å nå.
<p>f) Høytidsfeiring og spesielle merkedager – skal ha ekstra budsjettmidler til rådighet, for musikere/solister</p>	MR / presteskap / kirkemusiker /	Kontinuerlig	Innspill til budsj.arbeidet	Sterk nysatsing på påskens gudstjenester

				var vellykket. Mye flott musikk i gudstjenestene er organisert.
g) Implementering av liturgi for feiringen av «de hellige tre dagene» (skjærtorsdag til påskeaften/påskedag)	gudstjenesteutvalg og MR			Gjennomført etter planen. Dette var svært vellykket.
h) Produsere og publisere digitale program ved høytider	Presteskap / kirkemusiker / Medieavdelingen	Kontinuerlig – Påske, pinse, jul (og andre merkedager)		Gjennomført etter planen. Høye seertall bevitner at slike program er ønskelige og blir sett av mange.
i) Arrangere gudstjenester med liten smitterisiko også etter at restriksjonene i forbindelse med pandemien er terminerte	Presteskap / frivillige	Kontinuerlig	Holde på en del rutiner som håndhygiene m.m	Gjennomført etter planen.

## 5 Trosopplæring 0-18 år

Målsettinger:

- 1) Skape gode møteplasser for barn og unge, og trygge rammer hvor de kan bli bedre kjent med en kjærlig Gud, og tryggere på sin egen tro.
- 2) Medvirke til at troens innhold blir overlevert fra generasjon til generasjon, gjennom opplevelser, aktiviteter og erfaringer inviteres barn og unge til ulike arrangementer.
- 3) Trosopplæringen skal være lagt til rette slik at alle kan delta. Dette gjelder uavhengig av funksjonsevne, livssituasjon, kjønn og etnisk bakgrunn.
- 4) Trosopplæring er dåpsopplæring i vår barnedøpende folkekirke, helt sentral for at barn og unge kan vokse i troen som de døpes til. Vi vil styrke og satse på dåpsopplæring.

*Detaljert beskrivelse av kontinuerlige tiltak finnes i vedtatt konfirmantplan og trosopplæringsplan.*

Overordnet ansvar: Kateket / trosopplærer				
<u>Nærmere beskrivelse av tiltak:</u>	<u>Ansvarlig/deltakende:</u>	<u>Fremdriftsplan:</u>	<u>Merknader:</u>	<u>Årsrapport:</u>
a) <b>Gjennomføre planlagte tiltak.</b> Sikre at tiltakene er fleksible så de kan gjennomføres i så stor grad som mulig, uavhengig av ytre forhold.	Kateket + frivillige medarbeidere	Kontinuerlig		Alt gjennomført etter planen i 2024.



b) <b>Gjennomføre konfirmantplanen.</b> Utvikle opplegg for konfirmanter som trenger spesiell tilrettelegging.	Kateket + frivillige medarbeidere	Kontinuerlig		Nye konfirmanter trenger nye opplegg. Løses fortløpende.
c) <b>Ledertrening</b> er et viktig redskap for hele trosopplæringen. Lederlappen (16 år) brukes i tillegg til mye praksis. Vi vil utvikle nye ledere og utruste de lederne vi allerede har. Vi arrangerer månedlige lederkvelder hvor ledertreningen står i fokus.	Kateket + frivillige medarbeidere	Kontinuerlig, Intensivt i okt/nov		3 nye ungdomsledere, flere som flytter ut. Kapellan, diakon og kateket jobber videre med dette.
d) <b>Støtte opp under driften av det kontinuerlige trosopplæringsarbeidet i menigheten</b> i samarbeid med lønnede og ulønnede medarbeidere, kor, søndagsskole og speidere. Det trengs flere ledere til Søndagsskolen.	Frivillige medarbeidere + kateket			Korene går fint. Søndagsskolen måtte ta pause pga sykdom.
e) <b>Særlig søkelys på videreutvikling av familiegudstjenestene</b> i samarbeid med barne- og ungdomsgruppene i menigheten	Kateket / frivillige medarb. / prester/ trosopplæringsutvalg			Her er vi ikke i mål. Jobben fortsetter i 2025.
f) <b>Formalisere samarbeidet med barnehager og skoler.</b> Samarbeidet med barnehagene er godt, med påskevandring før påske og gudstjeneste før jul. Samarbeidet med skolene nedfelles i avtaler.	Kateket	I vårsemesteret		Ny avtale om samarbeid med Åssiden skole i 2024. Aronsløkka følger i 2025.

## 6 Diakoni

*Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, kamp for rettferdighet og vern om skaperverket.*

Målsettinger:

- 1) Invitere til fellesskap der vi alle bidrar til å inkludere hverandre, gi av det vi har og motta det vi trenger.
- 2) Tilby omsorg og støtte til mennesker i vanskelige livssituasjoner.
- 3) Bringe det kristne fellesskapet til mennesker som ikke selv kan komme til kirken.
- 4) Være aktiv bidragsyter i arbeidet for et godt lokalsamfunn på Åssiden og i Drammen.
- 5) Inspirere vår menighet til diakonal bevissthet, engasjement og innsats.

*Detaljert beskrivelse og ytterligere målsettinger og kontinuerlige tiltak beskrives i menighetens diakoniplan.*

**Overordnet ansvar: Diakon**

<u>Nærmere beskrivelse av tiltak:</u>	<u>Ansvarlig / Deltakende:</u>	<u>Fremdriftsplan:</u>	<u>Merknader:</u>	<u>Årsrapport:</u>
<b>a) Rekruttere, legge til rette for og følge opp frivillige medarbeidere</b>	Staben	Kontinuerlig		Gjennomført etter planen. Flere nye frivillige har kommet til. Gjennomført frivillighetsfest med stor oppslutning
<b>b) Planlegge og gjennomføre faste fellesskapsbyggende arrangementer:</b>				
<b>b1) Torsdagstreff:</b> Det største og mest omfattende arr. per i dag. For pensjonister og andre hjemmeværende: Fellesskap m/god mat, sang, kulturelt program, andakt og utlodning. Kirkebussen henter de som ønsker det.	Frivillige medarbeidere på kjøkken, som vertskap, som sjåførere, kontorfullmektig, diakon	Ukentlig i skoleåret	Gjennomføring er helt avhengig av rekruttering av flere frivillige	Gjennomført etter planen. Økning i antall deltakere.
<b>b2) Språktrening i norsk:</b> Samlinger med samtale i grupper over en kaffekopp. Målgruppen er mennesker som er nye i landet og ønsker trening i å snakke norsk.	Frivillige medarbeidere, diakon	Ukentlig i skoleåret	Behov for flere norskspråklige medarbeidere.	Gjennomført etter planen.
<b>b3) Julemesse:</b> Tradisjonelt fellestiltak som skaper fellesskap i nærmiljøet og menigheten. Viktig inntektskilde. Bevisstgjøring på at dette er hele menighetens ansvar.	Diakon arrangementsansv. Stab, MR og frivillige, kor og grupper involveres.	Lørdag i november  Kontinuerlig: Produksjon av varer og gevinster	Ny julemessekomité etableres.	Gjennomført etter planen, med svært godt resultat både sosialt og økonomisk. Julemessekomité består av Tone Brekke, Ragnhild Holtet og diakonen.
<b>c) Delta i arbeidet rundt Åssiden seniorsenter</b>	Diakon		Åssiden menighet er medeier	Gjennomført etter planen.
<b>c1) Styrearbeid:</b> Diakonen sitter i styret for seniorsenteret. Menighetsrådet velger en representant med vara.		6 møter i året		Gjennomført etter planen.
<b>c2) Støtteforeningen for Seniorsenteret:</b> Samle inn midler til utstyr som kommer Seniorsenterets drift til gode.	Samarbeid med foreningens leder, senterets leder, frivillige	6 månedlige arbeidsgruppemøter og én hyggekveld		Gjennomført etter planen.
<b>c3) Miljøtid i kaféen:</b> Tilgjengelighet for samtale og oppfølging av frivillige		Noen dager i uken		Gjennomført etter planen.

<b>d) Besøks- og samtaletilbud:</b>				
<b>d1) Besøk hos hjemmeboende eller mennesker på institusjon</b> som ønsker samtale og/eller soknebud	Diakon, prester	Kontinuerlig		Gjennomført etter planen.
<b>d2) Hilsen fra menigheten ved åremålsdager</b> (80, 85, 90 og 100 år) Pakking og utdeling av hilsener	Frivillige, diakon	Kontinuerlig	Behov for flere frivillige	Gjennomført etter planen.
<b>d3) Tilgjengelighet for mennesker</b> som søker samtale eller hjelp til å finne riktig hjelp	Diakon	Kontinuerlig		Gjennomført etter planen.
<b>e) Samarbeid om eksistensiell og åndelig omsorg ved institusjoner:</b> Pr. nå er det sangandakter vekselvis ved Drammen helsehus og Saniteten. Samtale/soknebud ved behov. Gudstjeneste ved høytider	Diakon, prester, organist, annen musikalsk bistand	Ukentlig	Under vurdering hvordan vi best kan bidra inn i omsorgen ved institusjonene.	Gjennomført etter planen.
<b>g) Samarbeide med Misjonsalliansen om misjonsprosjekt på Filippinene.</b>	MR/stab	Misjonsuke jan/febr	Alle virksomheter involveres.	Gjennomført etter planen.
<b>h) Gudstjenestearbeid:</b> Diakoni er menighetens pulsslag. Særlig diakonalt preg ved Allehelgensdag og Diakonens dag.	Alle	Kontinuerlig		Gjennomført etter planen.

## 7 Musikk og kunst

### 7.1 Kirkemusikkavdelingen

Målsetting: Vi vil drive et bredt og kreativt kirkemusikalsk arbeid med tradisjonell kirkemusikk og gospel i menighetens gudstjenesteliv, kor og sanggrupper - i samarbeid med stab, gudstjenesteutvalg, profesjonelle, amatører og frivillige medarbeidere. Jfr Plan for kirkemusikk.

<u>Nærmere beskrivelse av tiltak:</u>	<u>Ansvarlig / Deltakende:</u>	<u>Fremdriftsplan:</u>	<u>Merknader:</u>	<u>Årsrapport:</u>
a) Opprette et musikk-/kulturutvalg som kan bistå i gjennomføring av enkelte utvalgte kulturarrangementer i kirkens regi, og arbeide kreativt med det kulturelle tilbudet i kirken	Kantor + 4-5 frivillige	Forespørre aktuelle kandidater og opprette utvalg		Opprettet våren 2024 og gjennomført sitt første møte 22.mai. Videre planarbeid gjøres via Messenger og mail. Innkalling til møter etter behov.

b)	Arrangere konserter i egen regi og utleie for eksterne musikere/arrangører. 1) Fortsette samarbeidet med kantor i Kongsberg kirke (Matthias Anger) og vokalkvintetten enFem. 2) videreføre kammermusikkserien med fiolinist Jan Bjøranger, base i Berlin, drifter Klassisk i sentrum, gir en unik mulighet til å få klassiske konserter på høyt internasjonalt nivå til kirken vår. 3) Samarbeid med Halvorsen Festivalen. 4) Samarbeid med Drammen Sacred Music Festival. 5) Samarbeid med Humlekoret	Kirkemusiker/sokneprest /kulturutvalg	enFem disponerer et rom med piano for øvelser, primært onsdager (fleksibelt)	enFem stilles til disposisjon for gudstjenester eller musikalske prosjekter etter behov. Humlekoret synger ved frivillighetsfesten.	3-4 konserter med KiS, utfordrende å bygge en stabil publikumsmasse  EnFem var delaktige i en konsert i kirkens regi, Humlekoret gjestet Frivillighetsfesten
c)	Synliggjøre det kreative musikalske arbeidet vårt på ulike plattformer/kanaler /en podcast etablerer der nye salmer presenteres.	Kirkemusiker/sokneprest	Publisering av lyd/video med jevne mellomrom	Podkast fra mars/april	Første episode ble sendt 26.februar, til nå er 30 episoder produsert og tilgjengeliggjort på ulike plattformer (Spotify, Apple m.m)
d)	Videre utvikling av Åssiden Sangeri til musikalsk berikelse i gudstjenestelivet. Tre gudstjenester pr. semester	Kirkemusiker			To nye medlemmer har kommet til ila. året
e)	Etablere en orgelkomitè i fbm. med anskaffelse av nytt kirkeorgel. Utnevne en egnet orgelkonsulent.	Kirkemusiker, MR og evt orgelkonsulent	Skaffe engasjerte komitèmedlemmer	Biskop og kirkeverge er informert og positive til et slikt prosjekt	Dette arbeidet er i gang, men vil først i 2025 finne sin form.
f)	Videreføre bruk av egen salmebok («Jeg vet en sang») i gudstjenester	Kirkemusiker/presteskap	Ukentlig		Boken har vært mye brukt i 2024 (i ca 1/3 av gudstjenestene)
g)	Arrangere «Vi synger påsken inn» (første gang i 2023). Vi ønsker å bygge en tradisjon for dette i overgangen fra faste til påske.	Kirkemusiker/presteskap /kulturutvalget	En ukedag før påsketiden	Engasjere sangsolist/musiker	Lite respons på dette arrangementet. Vurderer å arrangere sangkveld på en annen tid av året.
h)	Arrangere to kurs med Babysang, ett pr semester, åpent for drop-in	Diakon Helle Myrvik	10 tirsdager i semesteret		Gjennomført som planlagt. Utvidet til flere samlinger enn ti i semesteret.
i)	Videre utvikling av Minigospel	Heidi Kaspersen og Trond Akerø-Kleven	Øvelser hver tirsdag kl 17.00	Mer samarbeid om trosopplæringen og dets ulike tiltak. Rekruttering	Minigospel har hatt ca 10 barn i 2024. Ledes av Heidi Kaspersen. Monica Sun Helgerud har vært pianist, men

				Trond A.K som vikar i perioder. Ukentlige øvelser, sang ved 4 gudstj, pluss julekonsert og sommerkonsert. Middagsservering på tirsdager er avviklet. Ikke kapasitet til dette nå.
j) Videre utvikling av GospelTweens	Eva Brokhaug Persson & Trond Akerø-Kleven	Øvelser hver tirsdag kl 17.15	Mer samarbeid om trosopplæringen og dets ulike tiltak. Rekruttering	GospelTweens har hatt ca 7 barn i 2024. Koret, ledet av Eva Brokhaug Persson, pianist: Trond A.K. Ukentlige øvelser, sang ved 4 gudstjenester, pluss julekonsert og sommerkonsert.
k) Tilby Solistkurs/sangundervisning for barn, unge, kormedlemmer	Kristin Minde	Kontinuerlig	På vent til høst 2024	Dette har vi ikke kunnet tilby i 2024.

## 7.2 Drammen International Gospel Choir

Hovedmål: Utvikle et musikalsk brobyggerarbeid med gospelsang på et høyt musikalsk og kunstnerisknivå. Koret skal rekruttere sangere fra Drammen og omegn – både immigranter og folk med dype røtter i lokalmiljøet – samt fra sin base i Åssiden kirke – for å bidra til og styrke et sosialt og musikalsk, økumenisk og interkulturelt fellesskap i Drammen og omegn.

<u>Nærmere beskrivelse av tiltak:</u>	<u>Ansvarlig / Deltakende:</u>	<u>Fremdriftsplan:</u>	<u>Merknader:</u>	<u>Rapport</u>
a) Videre utvikling av DIGC og korets visjon	Kirkemusiker / Kristin Minde / Sokneprest/ Kor-AU/ styret	Kontinuerlig		Gjennomført etter planen gjennom planarbeid og videreutvikling mot en stabil økonomi og korpraksis.
b) Arrangere ukentlige 2 1/2 timers øvelser	Kirkemusiker / Kristin Minde / Kor-AU/ styret	Hver tirsdag etter godkjent semesterplan		Gjennomført etter planen.
c) Engasjere solister/grupper fra DIGC ved 3 gudstjenester	Kirkemusiker / Sokneprest / Kristin Minde /	Etter godkjent menighetsalmanakk		Gjennomført etter planen.
d) Arrangere audition for nye medlemmer, stemmegruppeøvelser og sosiale samlinger.	Kirkemusiker / Kristin Minde / Kor-AU/ styret	Ved oppstart av nytt semester	Antall sangere skal ikke overstige 50	Arrangert audition 2 ganger, stemmegruppeøvelser tatt opp igjen. Korfest er feiret på våren.
e) Arrangere minst 6 konserter med sikker finansiering	Kirkemusiker / Kristin Minde / Monica Sun Helgerud / Kor-AU/ styret	Kontinuerlig	Minst 3 konserter i Åssiden kirke	Gjennomført etter planen, og med økonomisk overskudd.
f) Bidra ved 2 høymesser og 2 kvelds-gudstjenester/intimkonserter	Kirkemusiker / Kristin Minde / Kor-AU/ styret	Koordinert med menighetsalmanakk		Gjennomført etter planen.
g) FB-sider og internadministrasjon på Google disc. Etablere nye websider	Kirkemusiker / Kristin Minde / Kor-AU/ styret	Kontinuerlig	3 timers fredagsjobb	Gjennomført etter planen, nye websider er klare, men ikke publisert.
h) Skaffe nødvendige eksterne sponsorer og slik sikre korets økonomi.	Sokneprest / Monica Sun Helgerud / Kirkemusiker / Kristin Minde / Kor-AU/ styret i DIGC	Kontinuerlig		Koret har selv uten mye sponsormidler et betydelig overskudd. Godt billettsalg i 2024.
i) Innarbeide gode støtteordninger for de av korets medlemmer som av ulike årsaker mangler økonomi	Sokneprest / korsekretær	Budsjettarbeid	En delvis fortsettelse av ordninger etablert	Disse ordningene er avviklet i 2024 da såkalte

			gjennom prosjekt Gjestfri.	IMDI-midler ikke lenger tildeles koret.
j) Arrangere korweekend for alle kormedlemmer i høstsemesteret	Kirkemusiker / Kristin Minde / Kor-AU/ styret	Oktober 2024		Gjennomført etter planen_

## 8 Medie-avdeling - Åssiden Nytt, film og sosiale medier

Hovedmål: Bevisst og målrettet analog og digital kommunikasjon på ulike medieplattformer.

<b>Overordnet ansvar: Sokneprest / Menighetsrådsleder</b>				
<u>Nærmere beskrivelse av tiltak:</u>	<u>Ansvarlig/deltakende:</u>	<u>Fremdriftsplan:</u>	<u>Merknader:</u>	<u>Årsrapport:</u>
a) Publisere 4 nr. av Åssiden Nytt.	Stab i redaksjonsmøtet	Kontinuerlig	2 nr pr semester	Gjennomført etter planen
b) Skaffe 4 nye faste annonsører	red	innen des		Ikke nådd
c) Fremme viktige bydelssaker i hvert blad	red	Kontinuerlig		Gjennomført
d) Få bladet til å gå med kr 50 000 i overskudd	red	Kontinuerlig		Ikke nådd. Økonomien har vært en utfordring. Grep er tatt for å få balanse i økonomien. Giro trykkes og settes nå igjen inn i hvert blad.
e) Skaffe én "vikar-utkjører" av Åssiden Nytt	Red / menighetsekretær	Våren 2024		Ikke nådd, men kirketjener har kjørt ut bladene.
f) Utvikle og forbedre distribusjonen av Åssiden Nytt. Dekke ledige roder	menighetssekretær	Kontinuerlig		Gjennomført etter planen.
g) Arrangere en samling for distribusjonsgruppen	Red	I løpet av året		Ikke gjennomført.

h) Jevnlig publisering på websider	Men.forv / virksomhetsledere	Kontinuerlig		Vanskelig med dages bemanning å få dette til. Her er forbedringspotensial.
i) Jevnlig publisering og moderering på kirkens FB-side	Red / virksomhetsledere	Kontinuerlig		Dette har fungert bedre.
j) Jevnlig publisering og moderering på Bydelens FB-side som kirken administrerer.	Red / adm-gruppe	Kontinuerlig	Trenger mer gjennomarbeidet plan	Gjennomført etter planen.
k) Publisering av videoer fra kirken	Men.forv / virksomhetsledere / OK / korsekretær	Minst en gang i mnd		Her er mye arbeid gjort, men mnd-lige sendinger har vi ikke klart.
l) Etablere samarbeid med nytilsatt medierådgiver i DKF	MR / stab	Våren 2024		Ikke mulig, da stillingen er trukket tilbake.
m) Ny media-strategi	MR / Stab	Våren 2024		Ennå ikke skrevet og behandlet i MR.