

HANDLINGSPLAN

2017-2020

Drøbak og Frogn menighet



<https://kirken.no/frogn>

1 INNHOLD

3	Innledning.....	3
4	Menighetsråd og stab.....	4
5	Temaområde: Gudstjenesteliv	5
6	Temaområde: Dåp, velser og gravferd	7
7	Temaområde: Trosopplæring - barn	9
8	Temaområde: Trosopplæring - ungdom	11
9	Temaområde: Annet menighetsarbeid / tilbud for voksne.....	14
10	Temaområde: Diakoni - omsorg for mennesker og natur.....	16
11	Temaområde: Misjon	18
12	Temaområde: Musikk og kultur	21
13	Temaområde: Økonomistyring	24
14	Temaområde: Gravplass, kirker og andre eiendommer.....	26
15	Temaområde: Kommunikasjon	29
16	Temaområde: Frivillighet	31

3 INNLEDNING

Kirkelig fellesråd skal utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen. Planene skal legges frem for kommunen, både i forslag til årsbudsjett og til økonomiplan. (KL § 14.)

3.1 VISJON

«Mer himmel på jord»

Dette er en visjon vi deler med hele den norske kirke, og som ligger til grunn for strategiplan for Den norske kirke i Borg 2015-2020. Visjonen ble vedtatt av Kirkemøtet i 2014.

3.2 MISJON

Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være:

- Bekjennende: Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirken.
- Åpen: Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold.
- Tjenende: Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket.
- Misionerende: Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt.

3.3 VERDIER

Drøbak og Frogn menighet legger følgende verdier til grunn for sitt arbeid:

- Respekt
- Omsorg
- Raushet

3.4 STRATEGISKE MÅL FOR DRØBAK OG FROGN MENIGHET I PERIODEN 2017-2020

Av bispedømmerådet sine fem strategier velger Drøbak og Frogn menighet å ha et særlig fokus på disse tre:

- Kommunikasjon: Videreutvikle troverdig og målrettet kommunikasjon
- Kvalitet: Styrke kvaliteten på aktiviteter og tjenester der kirken møter mennesker
- Frivillighet: Utfordre medlemmene til å bruke, delta og finne tilhørighet i lokalkirken

4 MENIGHETSRÅD OG STAB

4.1 RÅD OG UTVALG

Menigheten ledes av Drøbak og Frogn menighetsråd (KL §5). Menighetsrådet ivaretar fellesrådsfunksjoner, siden Frogn er en ett-sokns kommune. Rådet har seks faste medlemmer foruten sokneprest og kirkeverge. Prosten (el. dens stedfortreder) og en representant oppnevnt av kommunestyret deltar i fellesrådssaker.

Menighetsrådet har nedsatt følgende underutvalg: Arbeidsutvalg, administrasjonsutvalg, økonomi- og eiendomsutvalg, kommunikasjonsutvalg/redaksjon, gudstjenesteutvalg, diakoniutvalg, misjonsutvalg, trosopplæringsutvalg, barneutvalg og ungdomsutvalg.

4.2 PERSONAL

Drøbak og Frogn sokn har en stab på 15 personer fordelt på ca. 12,5 årsverk. Det inkluderer tre prestestillinger som Borg bispedømme har arbeidsgiveransvaret for og prostidiakon som deles med fire andre fellesråd. En deltidstilling som barne- og ungdomsarbeider er opprettet for en tidsavgrenset periode.

Stilling	%	Stillingsinnehaver
Sokneprest	100 %	Dag-Kjetil Hartberg
Kapellan	100 %	Andreas Skolt Iversen
Kapellan	100 %	Camilla Kofoed Steen
Kirkeverge	100 %	Per Ørjan Aaslid
Saksbehandler	100 %	Govert van den Brink
Kontorsekretær	50 %	Randi Flock
Kantor	100 %	Hans Martin Molvik
Menighetsmusiker	80 %	Linda Kristengård Skyttemyr
Trosopplæringsleder	100 %	Svanhild Moen Refvik
Menighetsarbeider (tidsavgrenset)	50%	Sarah Emilie Jonhaugen
Ungdomsprest	100 %	Maria Ådland Monger
Prostidiakon	25 %	Atle Eikeland
Kirketjener	100 %	Jan-Helge Ljøstad
Kirkegårdsarbeider	60 %	Antoni Zolnierkiewicz
Kirkegårdsarbeider	100 %	Marit Andresen

5 TEMAOMRÅDE: GUDSTJENESTELIV

5.1 OM GUDSTJENESTEN

Gudstjenesten er det samlede midtpunkt i enhver kirke og menighet. Det er gudstjenestefeiringen som gir kirken dens grunnleggende identitet. Det feires ca. 64 000 gudstjenester i Norge hvert år, og ca. 6 millioner mennesker deltar på disse. I tillegg kommer mennesker til kirken i glede og sorg, i forbindelse med dåp, konfirmasjon, vigsel og gravferd for å takke, tilbe, lytte og bli velsignet.

5.2 HVOR ER VI?

I Drøbak og Frogn arrangeres det ca. 115 gudstjenester årlig, og ca. 14-15.000 mennesker i ulike aldre deltar. Oppslutningen om gudstjenestene har vært relativt stabil og til forskjell fra landsgjennomsnittet ikke sunket. Fra 2007-2016 har total gudstjenesteoppslutning steget med 14 %.

Det feires gudstjenester i Drøbak kirke, Frogn kirke, Smia flerbrukshus (storsalen) og Smia kapell etter en bestemt rytme vedtatt av menighetsrådet og godkjent av Borg biskop. Smia flerbrukshus ble tatt i bruk i september 2016, og menighetsrådet prøver ut ulike gudstjenesteformer og gudstjenestetider i 2017. Bruk av gudstjenestegrupper med mange frivillige er en del av den nye satsingen i Smia.

5.3 HVOR VIL VI? (OVERORDNEDE MÅLSETTINGER)

- Vi vil tilrettelegge gudstjenester for alle aldersgrupper i menigheten
- Vi vil bygge et gudstjenestefellesskap der alle kjenner seg inkludert som den man er
- Vi vil oppmuntre til mangfold i sang og musikk i gudstjenesten
- Vi vil stedegengjøre gudstjenesten ved å øke samarbeide med lokale lag og foreninger

5.4 KONKRETE MÅL FOR PERIODEN

- Vi vil øke den årlige gudstjenestedeltagelsen fra 14 000 til 17 000 innen utgangen av 2019.
- Vi vil knytte gudstjenester opp til allerede eksisterende arrangementer i lokalsamfunnet.
- Vi vil tilrettelegge gudstjenester for mennesker med nedsatt funksjonsevne.

5.5 HVORDAN KOMME DIT? (JF. STRATEGISKE MÅL PKT. 2.4)

Kvalitet:

- Tilrettelegge for godt samarbeid mellom ansatte (fagpersoner) og frivillige.

Kommunikasjon:

- Øke bruken av sosiale medier, særlig hjemmeside og facebook.

Frivillighet:

- Frivillighet rundt gudstjenesten kan gjøres etter modell fra Smia-gudstjenestene som nå er under utprøving. Etter evalueringsprosessen vil det vurderes om denne modellen skal brukes på alle gudstjenester.

5.6 ANSATTE OG FRIVILLIG TILKNYTTET DETTE FAGOMRÅDET

- Ansatte: 1 sokneprester, 2 kapellaner, kantor, menighetsmusiker og kirketjener
- Folkevalgte: En folkevalgt representant fra menighetsrådet sitter også i gudstjenesteutvalget
- Frivillige: ca. 55 unike frivillig er tilknyttet gudstjenestearbeidet. 40 er knyttet til gudstjenestegruppene på Smia. 20 har faste oppgaver i Frogn og Drøbak, hvorav 5 også er med i en Smia-gruppe.
- Samarbeidsorganisasjoner/lag/foreninger: Frogn historielag, Frogn Bygdekvinne lag, Speiderne, Follo Museum, Frogn Arbeiderparti, skoler, barnehager, sykehjem. I tillegg bidrar en rekke kor og musikere.

6 TEMAOMRÅDE: DÅP, VIELSER OG GRAVFERD

6.1 OM DÅP, VIELSE OG GRAVFERD

De kirkelige handlingene, dåp, vielse og gravferd er sentrale og tradisjonsrike seremonier, og dermed en naturlig og viktig del av menighetens arbeid. Mennesker som søker til kirken i livets store og avgjørende øyeblikk - fra vogge til grav - får i de kirkelige handlingene Guds velsignelse over seg selv og sine kjære. Det er gjennom dåp, vielser og gravferd kirken møter flest mennesker og kirkens rolle som folkekirke kommer klarest til uttrykk.

6.2 HVOR ER VI?

I Drøbak og Frogn menighet feirer vi dåp i flesteparten av gudstjenestene. Dåpsbarn og foreldre samles til felles dåpstreff i Smia kapell en gang i måneden. Antall dåp årlig ligger rundt 100. Det er mange utensokns dåp, men det er og en del barn fra Drøbak som døpes andre steder. Dåpsprosenten ligger på rundt 60% av årskullet. Kirkelig vielser har sunket noe siste 10 år fra rundt 30 i snitt til en bunn på 17 i 2016. I 2017 er tallet imidlertid oppe i 27 igjen. Gravferdsprosenten er høy: kirken har over 90 % av gravferdene. Antallet ligger rundt 100 årlig.

6.3 HVOR VIL VI?

- Vi ønsker at flere mennesker skal søke til kirken og de kirkelige handlingene
- Vi vil øke bevisstheten om Smia kapell som et rom for seremonier i kirkelig regi
- Vi vil senke terskelen for dem som ikke umiddelbart tenker at de kirkelige handlingene er det første de vil søke til

6.4 KONKRETE MÅL FOR PERIODEN

- Vi vil øke dåpsprosenten med 10 % innen utgangen 2019
- Vi vil synliggjøre mulighetene for seremonier i Smia kapell
- Vi vil synliggjøre at dåp ikke er forbeholdt spebarn
- Vi vil øke antallet kirkelige vigslar til over 30 innen utgangen av 2019

6.5 HVORDAN KOMME DIT? (JF. STRATEGISKE MÅL PKT. 2.4)

Kvalitet:

- Alle som kommer til kirken i forbindelse med kirkelige handlinger må oppleve seg møtt og ivaretatt.
- Vi styrker kvaliteten gjennom gode rammer og et godt samarbeid mellom medvirkende: ansatte, frivillige, begravelsesbyrå, deltakende e.l.

Kommunikasjon:

- Enkel og tydelig informasjon om de kirkelige handlingene må være lett tilgjengelig på internett og facebook, herunder informasjon om liturgi og lokaler.

- Vi vil gjøre konkrete fremstøt for øke bevisstheten rundt kirkens tilbud.

Frivillighet:

- Vi vil legge til rette for medvirkning av pårørende/familie i de kirkelige handlingene.
- Dåpsverter har oppgaver rundt dåpen under gudstjenesten.

Å øke tallene for de kirkelige handlingene vil alltid være et mål for kirken. Dette arbeides det med sentralt, samtidig som hver enkelt menighet må gjøre sine grep. Her er mulighetene mange: økt reklame og PR for kirkelige handlinger, større sammenheng mellom dåp og trosopplæringen og familiearbeidet i Smia, egne drop-in gudstjenester, spesielt fokus på eldre barn, ungdom eller voksne, etc. Vel så viktig som nye grep vil nok allikevel menneskers personlige erfaringer fra møter med den lokale kirken være. Dette utfordrer oss på alltid å ha respekt, vise omsorg og være raus i arbeidet med de kirkelige handlingene, samt arbeidet forøvrig.

6.6 ANSATTE OG FRIVILLIG TILKNYTTET DETTE FAGOMRÅDET

- Ansatte: 1 sokneprest, 2 kapellaner, kantor, menighetsmusiker og kirketjener
- Frivillige: De frivillige knyttet til gudstjenestearbeidet virker også under dåp.
- Samarbeidsorganisasjoner/lag/foreninger: Områdets begravelsesbyrå.

7 TEMAOMRÅDE: TROSOPPLÆRING - BARN

7.1 OM TROSOPPLÆRING FOR BARN

Trosopplæringsreformen ble vedtatt i 2004. Dette er en statlig reform som har gitt Den norske kirke unik mulighet til kunnskapsformidling og forkynnelse av kristen tro til døpte barn og unge. Kirkens trosopplæring skjer etter mandat fra foreldre/ foresatte og faddere. Dåp og opplæring hører sammen. Fra dåpen av blir barna invitert til kirken med jevne mellomrom, slik at de kan bli trygge i egen tro og egne tradisjoner.

Sammenhengende og systematisk trosopplæring:

- vekker og styrker kristen tro
- gir kjennskap til den treenige Gud
- bidrar til kristen livstolkning og livsmestring
- utfordrer til engasjement og deltakelse i kirke og samfunnsliv for alle døpte i alderen 0-18 år, uavhengig av funksjonsevne.

7.2 HVOR ER VI?

I november 2016 ble lokal plan for trosopplæring vedtatt i menighetsrådet og godkjent av biskopen. Planen er førende for trosopplæringsarbeidet i vår menighet.

Menigheten har et trosopplæringsutvalg og to underutvalg; et barneutvalg og et ungdomsutvalg. Barneutvalget fokuserer på aldersgruppen 0-12 år, mens ungdomsutvalget fokuserer på 13-18 år. De to underutvalgene skriver hver sin handlingsplan.

Menigheten har ti trosopplæringstiltak i sving på barnesiden pr. 1.10.2017. I tillegg kommer kontinuerlig arbeid for barn, som søndagsskole, Supertorsdag med Dirridam, Tweens, barnegospel og SoulChildren.

7.3 HVOR VIL VI? (OVERORDNET MÅLSETTING)

I løpet av en fireårs periode skal vi sette i gang seks nye trosopplæringstiltak på barnesiden. Dermed vil vi tilby minst ett trosopplæringstiltak per aldersgruppe. Engasjerte frivillige er en viktig ressurs for å kunne gjennomføre alle tiltakene. Trosopplæringens breddetiltak skal stå i samvirke med menighetens gudstjenesteliv og barne- og ungdomsarbeid for øvrig.

Gjennom systematisk trosopplæring vil vi hjelpe barn og unge til:

- Tro på Jesus Kristus
- Tilhørighet til kirken
- Tjeneste for vår neste

7.4 KONKRETE MÅL FOR PERIODEN

Vi ønsker at flere barn blir med på trosopplæringstiltakene. Gjennomsnittlig ønsker vi at ca. 30 % av de dømte deltar på trosopplæringstiltakene mellom 0-12 år. Vi ønsker at barna skal komme igjen på kirkens kontinuerlige barne- og ungdomsarbeid og finne sitt fellesskap der.

7.5 HVORDAN KOMME DIT? (JF. STRATEGISKE MÅL PKT. 2.4)

Kvalitet

- Vi ønsker å måle «brukertilfredshet» gjennom evalueringsprogrammet «Stadig bedre».
- Være nøye med å evaluere etter trosopplæringstiltakene.

Kommunikasjon

- Bruke facebook mer aktivt ved å legge ut arrangementer og oppfordre flere til å dele arrangementet. Legge ut bilder og innlegg fra tidligere år.
- Bruke SMS mer aktivt for påminnelser.
- Holde kirkens e-postregister oppdatert, slik at vi kan sende ut informasjon via mail. Ved påmeldinger til trosopplæringstiltak må vi være nøye med å få inn e-postadresser.
- Lage nyhetsbrev til visse aldersgrupper.

Frivillighet

- Når vi setter i gang flere trosopplæringstiltak, må vi også rekruttere flere frivillige. Vi ønsker å ha med foreldre, og vi vil bruke medlemslistene aktivt for å finne aktuelle personer å spørre.
- Vi ønsker å sette opp en frivillighetsgruppe, som kan være en slags «base» av voksne som kan spørres på enkelttiltak.
- Et eget barneutvalg er en ressurs inn i barnearbeidet.

7.6 ANSATTE OG FRIVILLIG TILKNYTTET DETTE FAGOMRÅDET

Ansatte: 1 trosopplæringsleder for barn, 1 sokneprest, 2 kapellaner. Øvrige stillinger deltar i henhold til trosopplæringsplanen.

Folkevalgte: folkevalgt representant fra menighetsrådet sitter i trosopplæringsutvalget.

Frivillige: Medlemmer i trosopplæringsutvalget, medlemmer i barneutvalget, søndagsskolelærerne, komiteer i Supertorsdag, foreldre som hjelper til i korene, komiteer i Smiagudstjenestene, foreldre til barn i trosopplæringstiltakene.

Samarbeidsorganisasjoner/lag/foreninger:

- KFUK/M
- Søndagsskolen Norge
- Acta – barn og unge i Normisjon

8 TEMAOMRÅDE: TROSOPPLÆRING - UNGDOM

8.1 OM TROSOPPLÆRING FOR UNGDOM

Trosopplæring for ungdom omfatter aldersgruppen fra ca. 13- 18 år. Det finnes en helhetlig plan for trosopplæring, med breddetiltak for hvert års trinn, som gradvis settes i gang i løpet av strategiplanens periode.

Ungdomsarbeidet har sin base i konfirmantarbeidet, og mye av det som utvikles av ungdomsarbeid starter med engasjerte konfirmanter som ønsker å være med videre i det fellesskapet de opplever å ha blitt en del av i løpet av konfirmasjonstiden.

8.2 HVOR ER VI?

I november 2016 ble lokal plan for trosopplæring vedtatt i menighetsrådet og godkjent av biskopen. Et ungdomsutvalg underlagt trosopplæringsutvalget leder arbeidet, med fokus på både breddetiltak og kontinuerlige tiltak for aldersgruppen 13-18 år. Menigheten har fire trosopplæringstiltak i sving på ungdomssiden pr. 1.10.2017. Det er Nesten konfirmant, Konfirmant, Videre og Ungdomslederkurs. Mange av de sentrale dimensjonene i trosopplæringen er godt ivaretatt. Vi har spesielt fokus på diakoni, misjon, frivillighet og kommunikasjon. Nye tiltak for aldersgruppene 13 år, 17 år og 18 år startes opp i 2018 og 2019. Konfirmantoppslutningen er på 86 % av de døpte/ tilhørende, ca. 60 % av årskullet (2017).

I dag har det meste av ungdomsarbeidet sin base i konfirmantarbeidet. KRIK (Kristen Idrettskontakt) og Ungdomskvelder har blitt arrangert annenhver søndagskveld. Det er kun konfirmanter som har hatt dette som obligatoriske samlinger som har deltatt der. En KRIK-leder har hatt praksis i KRIK-arbeidet (VGS) og har ledet KRIK sammen med ungdomspresten.

Ungdomslederkurset har hatt 15 påmeldte deltagere, men kun et fåtall har stilt opp på kurskvelder og som ledere på aktiviteter. Det er derimot populært å reise på leir, og alle ungdomslederne har vært med på en eller flere av våre konfirmantleirer. En egen gruppe med 13 ungdomsledere har vært knyttet til musikalkonfirmantene. De har stilt trofast opp på ukentlige samlinger gjennom hele konfirmantåret, og vi opplever en spesiell samholdighet og et godt fellesskap i denne gruppen.

8.3 HVOR VIL VI? (OVERORDNET MÅLSETTING)

Vi vil følge opptrappingsplanen for trosopplæring og har som mål at alle trosopplæringstiltak for ungdom skal være i gang i løpet av planperioden. Vi vil fortsatt jobbe målrettet og strategisk med et utvalg sentrale dimensjoner i trosopplæringen; diakoni, misjon, frivillighet og kommunikasjon.

En av våre sterkeste sider som kirke er at vi kan tilby fellesskap. Mange ungdommer ønsker seg nettopp fellesskap, et sted der de opplever at de kan være seg selv. Der de kan få bruke sine evner og interesser sammen med andre. Hvert år kommer over 100 ungdommer til

kirken som konfirmanter. Vi vil gi dem en sterk fellesskapsopplevelse i løpet av konfirmasjonstiden, og vi ønsker at de fortsatt skal være en del av arbeidet når de er ferdig konfirmert.

Nå ønsker vi å bruke erfaringene fra musikalkonfirmantene inn i det øvrige konfirmantarbeidet, med fokus på sammensveisende aktiviteter knyttet til undervisningstimene. Vi vil også ha ungdomsledere direkte knyttet til gruppene som deltar på de regelmessige samlingene sammen med konfirmantene.

8.4 KONKRETE MÅL FOR PERIODEN

- Doble antallet aktive ungdomsledere (fra ca. 15 til 30)
- Øke oppslutningen rundt konfirmasjon til 65 % av årskullet
- 25 % av konfirmantkullet engasjerer seg i ungdomsarbeidet etter konfirmasjon
- Film og/eller bilder fra alle våre store arrangementer
- Engasjere ungdommene for misjonsprosjektet i Brasil. Samle inn penger til prosjektet i slummen i Pestano. Arrangere tur til Brasil i 2019 (spesielt for de litt eldre ungdomsledere).

8.5 HVORDAN KOMME DIT? (JF. STRATEGISKE MÅL PKT. 2.4)

Kvalitet:

- Vi må sikre oss at det vi leverer av ungdomsarbeid er av god kvalitet.
- Tilby konfirmantopplegg der fellesskapet dyrkes frem mye tydeligere.
KRIK-konfirmant: kortere, mer hyppige undervisningssamlinger, knyttet til KRIK med sammensveide aktiviteter/ idrett/leker. Etterfulgt av samtaler i smågrupper med ungdomsledere og felles avslutning i kapellet.
- Utvikle et konfirmantopplegg med naturen som ramme, der konfirmantenes spørsmål og undring står i fokus.
- Ungdom som følger ungdomslederkurset vil knyttes direkte til en konfirmantgruppe, og forventes å delta aktivt i ungdomsarbeidet. Selve innholdet på lederkurset vil søke å øke i kvalitet, slik at utviklingen av ungdommene som ledere vil få større fokus.
- Et diakonalt tilbud for ungdom, med fokus på livsmestring og fellesskapsopplevelser i naturen jobbes frem.
- Utvikle et samtaletilbud for ungdom.
- Tirsdags ettermiddag blir tidspunktet da både musikal og KRIK har sine samlinger på SMIA. Begge tilbudene er åpne for alle fra kl. 16.
- Et eget ungdomsutvalg opprettes som underutvalg av trosopplæringsutvalget.

Kommunikasjon:

- Film: Bruke film som et større virkemiddel inn mot ungdommene. Et «filmteam» følger med rundt på konfirmantleirer og andre tiltak, filmer og tar bilder. Filmene kan vises underveis i konfirmanttiden, i etterkant av konfirmasjonstiden kan det være et

virkemiddel for å få samlet konfirmantene til Reunion for å mimre fra konfirmasjonstiden. Filmene vil også kunne brukes til markedsføring/reklame for tiltaket eller leiren i neste runde. Mediegruppen knyttet opp mot musikalkonfirmantene vil være viktige ressurser her.

- Nettsider: Hjemmesidene brukes som viktig informasjonskanal og oppdateres jevnlig
- Messenger: Direkte kontakt med ungdommene gjøres gjennom Messenger, der kan også gruppekommunikasjon legges ut.
- Instagram: Vi oppretter en egen konto for arbeidet på Instagram.
- Presse: Mer synlighet i media i for- og etterkant av større arrangementer/ leirer. Invitere inn journalist fra Amta på arrangementer. Sende reisebrev/bilder fra leirene til avisen.

Frivillighet:

- Ungdomsutvalg med 4 frivillige + ungdomsprest og ungdomsarbeider leder arbeidet
- Ungdommene selv utgjør den største andelen av de frivillige i ungdomsarbeidet, vi søker å øke antall ungdomsledere som deltar aktivt inn i ungdomsarbeidet.
- Vi ønsker også å utruste og inspirere noen av ungdommene til å ta del i andre sider av frivilligheten i kirken vår.
- Konfirmantene deles inn i grupper på fire og fire som får faste ministrant-oppgaver inn i gudstjenestene, på den måten sikrer vi oss dem som «frivillige medarbeidere» på de fleste av høymessene gjennom konfirmantåret.

8.6 ANSATTE OG FRIVILLIG TILKNYTTET DETTE FAGOMRÅDET

- Ansatte: Ungdomsprest Maria Ådland Monger, barne- og ungdomsarbeider Sarah Emilie Jonhaugen, øvrige prester og musikere
- Folkevalgte: En representant fra menighetsrådet sitter i trosopplæringsutvalget
- Frivillige: Trosopplæringsutvalget, ungdomsutvalget, ungdomsledere
- Samarbeidsorganisasjoner/lag/foreninger: Sjømannskirken, KRIK, NMS U.

9 TEMAOMRÅDE: ANNET MENIGHETSARBEID / TILBUD FOR VOKSNE

9.1 OM ANNET MENIGHETSARBEID

Dette området omfatter tiltak ut over gudstjenestelige handlinger og en-til-en møter. Gjelder tiltak der målgruppen er voksne spesielt; ikke arrangementer der de inngår som en del av en videre målgruppe. Voksenkorene ligger under kirkemusikk, men det er klart at de er et viktig kirkelig tilbud til målgruppa.

9.2 HVOR ER VI?

Drøbak og Frogn menighet har pr 2017 følgende aktiviteter i denne kategorien:

- «Menn i Frogn»: Åpen gruppe for menn med temasamlinger 3-4 ganger i semesteret. Innledning, samtale, kveldsmat.
- Forskerblikk på bibelen: Foredragsserie om bibelen. Pause høsten 2017 etter ett skoleår med stor oppslutning.
- Tankesmie: Treff tirsdag formiddag i Smia. Tidebønn. Felles lunsj. Samtale/foredrag.
- Misjonstreff/hyggetreff på Hospitalet.

9.3 HVOR VIL VI?

- Vi ønsker å videreutvikle alle de bestående tiltak
- Vi ønsker å etablere flere smågrupper eller bibelgrupper; gjerne knyttet opp mot praktiske oppgaver i gudstjenestelivet.
- Vi vil vurdere turer/utflukter/studiereiser for målgruppen

9.4 KONKRETE MÅL FOR PERIODEN

- Skoleåret 2018-19: Fire «Forskerblikk» i semesteret.
- Tre «Menn i Frogn» i semesteret.
- Tankesmia hver tirsdag med foredrag en gang i måneden (sorterer under diakoniutvalget).
- Arrangere studietur/temareise for voksne i løpet av 2018.

9.5 HVORDAN KOMME DIT? (JF. STRATEGISKE MÅL PKT. 2.4)

- **Kvalitet:** Etablere ansvarlige grupper rundt alle tiltak slik at ansvaret ikke er avhengige av enkeltpersoner.
- **Kommunikasjon:** Få omtale i lokalavis. Synliggjøre arrangementene på nettsider og i sosiale medier
- **Frivillighet:** Aktivitetene ledes og drives av frivillige

9.6 ANSATTE OG FRIVILLIG TILKNYTTET DETTE FAGOMRÅDET

- Ansatte: Soknepresten
- Folkevalgte: Menighetsrådet
- Frivillige: Diakoniutvalget og misjonsutvalget kan involveres.
- Samarbeidsorganisasjoner/lag/foreninger: Relevante grupper til hvert tiltak.

10 TEMAOMRÅDE: DIAKONI - OMSORG FOR MENNESKER OG NATUR

10.1 OM DIAKONI

Diakoni handler om hvordan vi forholder oss til og verner om skaperverket. Mennesket er en del av skaperverket! Det uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.

Denne forståelsen kommer til uttrykk i Den norske kirke sitt visjonsdokument, Plan for diakoni i Den norske kirke og i arbeidsplaner og arbeidsmål for perioden 2015-2018.

10.2 HVOR ER VI?

Diakoniarbeidet omfatter både allmenn diakoni og organisert diakoni. Allmenn diakoni er hvordan diakonien kommer til uttrykk i kirkens alminnelige arbeid, hvordan kirken møter mennesker og forholder seg til omgivelsene. Organisert diakoni er spesielle tiltak overfor spesielle grupper og behov. «Organisert diakoni» er på mange måter identisk med tidligere tiders forståelse av diakonibegrepet.

Diakoniutvalget har fokus på å styrke den allmenne diakonien. Menigheten har ikke egen soknediakon og lite organisert diakoni. Men mye av prestenes arbeid har et klart diakonalt aspekt, og prostidiakonen er engasjert i flere viktige diakonale prosjekter.

10.3 HVOR VIL VI? (OVERORDNET MÅLSETTING)

I løpet av planperioden ønsker vi en bred bevisstgjøring på diakoni i menigheten, med særlig fokus på allmenn diakoni. Revidert diakoniplan som ble vedtatt i april 2017 gir tydelige føringer for hva som skal prioriteres i planperioden. To nye satsingsområder er ungdomsdiakoni og grønn kirke.

10.4 KONKRETE MÅL FOR PERIODEN

- Vi vil implementere vedtatt diakoniplan
- Vi vil lage en ny plan for frivillighet i menigheten
- Vi vil ivareta og styrke eksisterende tiltak for eldre og ensomme
- Vi vil satse på ungdomsdiakoni ved bl.a. å utvikle et samtaletilbud for ungdom og utvikle et diakonalt tilbud med fokus på livsmestring og fellesskapsopplevelser i naturen
- Vi vil skape et kirkelig møtested lokalt for psykisk utviklingshemmede med pårørende, venner og andre
- Vi vil gi tilbud om deltakelse i sorggruppearbeid, gjerne som et prostisamarbeid
- Vi vil arbeide for økt miljøbevissthet og godkjenning som Grønn kirke

10.5 HVORDAN KOMME DIT? (JF. STRATEGISKE MÅL PKT. 2.4)

Kvalitet

- Undervisning om diakoni blant ansatte og frivillige.
- Godt samarbeid med relevante avdelinger i kommunen

Kommunikasjon

- Jevnlig kontakt og samarbeid på tvers i prostiet og med bispedømmet.
- Gjøre diakonale tilbud kjent for aktuelle brukere gjennom sosiale medier, nettsider o.a.
- Sørge for jevnlig kontakt mellom prostidiakon/diakoniutvalget og relevante nøkkelpersoner i Frogn kommune

Frivillighet

- Det diakonale arbeidet ledes og bæres av frivillige. Egen plan for frivillighet lages.
- Diakoniutvalget deltar aktivt i utarbeidelsen av handlingsplaner og budsjett.

10.6 ANSATTE OG FRIVILLIG TILKNYTTET DETTE FAGOMRÅDET

Ansatte: Utenom prostidiakon som skal betjene de fire kommunene i prostiet er det i dag ingen fast ansatte i menigheten knyttet direkte til diakoni som arbeidsområde. Det alt vesentlige av det diakonale arbeidet gjøres som allmenn diakoni. Det vil si at alle ansatte som opptrer på vegne av kirken er engasjert i menighetens diakonale arbeid.

Folkevalgte: En representant fra menighetsrådet sitter i diakoniutvalget og ressursgruppen for prostidiakonen.

Frivillige: Svært mye av det diakonale arbeidet gjøres av frivillige i forbindelse med gudstjenester og arrangement. Vi har ikke tall på hvor mange dette er.

Samarbeidsorganisasjoner/lag/foreninger:

11 TEMAOMRÅDE: MISJON

11.1 OM MISJON

Misjon handler om hva det vil si å være kirke. Sammen med den verdensvide kirke skal vi forkynne evangeliet om Jesus Kristus i nærvær, handling og ord - lokalt og globalt.

Kirkemøtet sak 07/12 omhandler misjon, og lokalmenigheten utfordres bl.a. til å se sendelsesdimensjonen i sitt arbeid med evangelisering, diakoni og økumenikk. Kirkemøtet oppfordrer menighetene til at et slikt helhetlig misjonsengasjement styrkes i forkynnelsen, synliggjøres i gudstjenester og i arbeid med lokale planer for trosopplæring, diakoni og kultur.

Alle menigheter utfordres til å minst én misjonsavtale i samarbeid med en norsk misjonsorganisasjon. En misjonsavtale uttrykker fellesskapet i den verdensvide kirke. Denne ressursen bør integreres i hele menigheten, særlig i trosopplæring og gudstjenestearbeidet. Alle oppfordres likeledes til engasjement i internasjonal diakoni gjennom Kirkens Nødhjelp og andre diakonale organisasjoner.

11.2 HVOR ER VI?

Siden april 2007 har Drøbak og Frogn menighet hatt en samarbeidsavtale med Det Norske Misjonsselskap (NMS) om støtte til Brasil; først til en bibelskole og presteutdanning og senere til et kirkelig hjelpesenter i slummen i Pestano i Brasil. Misjonsutvalg, misjonsforeninger og enkeltpersoner har gjort en stor innsats for prosjektet. I desember 2016 ble samarbeidsavtalen med NMS fornyet for perioden 2017-2019 (MR sak 62/16).

Aktiviteter:

- Brasiliansk aften med informasjon om og innsamling til misjonsprosjektet
- Offer til misjonsprosjektet i 4 gudstjenester årlig
- Fotballcup eller annen type idrettsarrangement for konfirmanter til inntekt for Brasil-prosjektet.
- Offer til misjonsprosjektet på prostiets fellesgudstjeneste på Oscarsborg 2. pinsedag
- Misjonsfokus på menighetens stand på «Frodige Frogn-markedet» på Folkvang

Innsamlingsmål: kr. 50.000 årlig.

Menigheten har to aktive misjonsforeninger tilknyttet NMS. Det blir arrangert månedlige hygge- og misjonstreff på Hospitalet. Ungdommene i menigheten samler inn penger til prosjektet i Pestano, og Drøbak Gospel gir 10 % av billettinntektene fra sine konserter til prosjektet.

Menigheten deltar årlig i Kirkens Nødhjelps fasteaksjon. Dette er integrert i konfirmantarbeidet.

11.3 HVOR VIL VI?

- Vi vil fortsatt gi aktiv støtte til hjelpesenteret i Pestano gjennom økonomi og forbønn.
- Vi vil arbeide for et styrket misjonsengasjement i menigheten og skape bevissthet om at kirken skal forkynne evangeliet om Jesus Kristus i nærvær, handling og ord - lokalt og globalt.
- Gjennom Brasil-prosjektet vil vi bevisstgjøre barn og unge i menigheten om at vi er med i en verdensvid kirke
- Vi vil bevisstgjøre menigheten på at vi har et globalt ansvar for rettferdig fordeling i verden.
- Vi jobber for at konfirmanter og andre ungdommer blir engasjert i misjonsprosjektet og kan hjelpe til ved arrangementer med misjonsfokus.

- Samarbeidsavtalen med NMS er fornyet for perioden 2017-2019. Brasil skal være hovedfokus. Samtidig har menighetsrådet bedt misjonsutvalget utrede nye prosjektoalternativer fra 2020.

11.4 KONKRETE MÅL FOR PERIODEN

- Klare innsamlingsmålet på 50.000 kroner årlig
- Be for misjonsprosjektet i alle gudstjenester
- Fotballcup eller annen type idrettsarrangement i samarbeid med konfirmanter og andre ungdommer til inntekt for Brasil-prosjektet.
- Være vertskap for to Hald-studenter fra Brasil
- Videreutvikle vennskapsmenighetssamarbeid med Curitiba
- Arrangere en besøksreise til Brasil og prosjektet i Pestano
- Videreføring av ordning med offer 2. pinedag på Oscarsborg

11.5 HVORDAN KOMME DIT? (JF. STRATEGISKE MÅL PKT. 2.4)

Kvalitet

- Følge opp misjon som sentral dimensjon i trosopplæringen
- Involvere misjonsutvalget i planlegging av misjonsgudstjenester

Kommunikasjon

- Presentere nyheter fra Brasil på hjemmesidene to ganger i året.
- Invitere til Brasiliansk aften gjennom Kirkenytt / Facebook / direkte invitasjon og sms
- Skrive i Kirkenytt
- Oppfordre Gospelkoret til å bekjentgjøre at 10 % av billettinntekter går til misjonsprosjektet

Frivillighet

- Utvide misjonsutvalget med 1-2 medlemmer

- Rekruttere givere til prosjektet
- Bred involvering av frivillige på alle aktiviteter

11.6 ORGANISATORISK PLASSERING OG ANSATTE/FRIVILLIG TILKNYTTET DETTE FAGOMRÅDET

Ansatte: saksbehandler Govert van den Brink er med i misjonsutvalget

Folkevalgte: folkevalgt representant fra menighetsrådet leder misjonsutvalget

Frivillige: misjonsutvalget og misjonsforeninger

Samarbeidsorganisasjoner/lag/foreninger: Det Norske Misjonsselskap (NMS), Samarbeidsråd for menighet og misjon (SMM), Kirkens Nødhjelp (KN)

12 TEMAOMRÅDE: MUSIKK OG KULTUR

12.1 OM MUSIKK I KIRKEN

Kirkemusikken hører naturlig med i det meste som skjer i menigheten. I 2008 vedtok Kirkemøtet Plan for kirkemusikk. Tjenesteordning for kantor gir rammer for kantor og menighetsmusiker sitt arbeid.

12.2 HVOR ER VI?

Drøbak og Frogn menighet har følgende musikalske aktiviteter:

- Drøbak Gospel med ca. 60 medlemmer
- Drøbak kantori med ca. 20 medlemmer
- Familiekoret Dirridam med ca. 100 deltakere
- SoulChildren for aldersgruppen 4-8. klasse med ca. 6 medlemmer
- Barnegospel for alderen 1-3. klasse med ca. 17 medlemmer.
- Babysang med et gjennomsnittlig fremmøte på ca. 15 barn + foresatte
- Ungdomsmusikal fra 9. klasse med ca. 40 deltakere

Instrumenter:

- Drøbak kirke: orgel og flygel
- Frogn kirke: orgel, flygel og piano
- Smia: piano, cajon, jembe, div. rytmeinstrumenter

12.3 HVOR VIL VI? (OVERORDNET MÅLSETTING)

- Vi ønsker å ha et sangtilbud for mennesker i alle aldre og livssituasjoner
- Vi ønsker å ha større medvirkning fra frivillige musikere
- Vi ønsker å arbeide inn en naturlig liturgisk musikalsk flyt, slik at gudstjenestene oppleves levende og gjenspeiler kirkeåret
- Vi ønsker å integrere kor i det liturgiske samspillet, og at de slik formidler troens innhold.
- Vi ønsker å holde vedlike en god instrumentpark, slik at kirkerommet er attraktivt for musikere.

12.4 KONKRETE MÅL FOR PERIODEN

Gudstjenesteliv

- Øve mer med forsangere
- Prøve ut forskjellige typer ensemble og genre i gudstjenestene
- Informere forsangere om sanger så tidlig som mulig før en gudstjeneste
- Delta i utvikling av musikalsk uttrykk i Smia-gudstjenesten

Voksne

- Arrangere sangkvelder for voksne
- Kartlegge hva som finnes av frivillige musikere og sangere i menigheten
- Gjennomføre øvelser og inspirasjonskvelder for frivillige sangere og musikere
- Undersøke muligheter for å starte opp et prosjektkor i samarbeid med ressurscenter for psykisk helse og rus

Barn og unge:

- Utvide SoulChildren til minst 15 sangere. Distribuere flyers for SoulChildren på arrangement og gjennom kormedlemmer.
- Arrangere sosiale aktiviteter/-kvelder for SoulChildren og Barnegospel
- Sette opp musikal/konsert e.l. sammen med/for barnekor en gang i året
- Promotere kirkens kor og musikalarbeid før semesterstart
- Rekruttere flere ungdommer til å delta i musikalarbeidet etter konfirmasjonsalder

Annet

- Utvikle festivalene og øvrig konserttilbud

12.5 HVORDAN KOMME DIT? (JF. STRATEGISKE MÅL PKT. 2.4)

Kvalitet:

- Opprettholde kvalitet på korøvelser og arrangement med alle kirkens kor
- Styrke forsangertjenesten så gruppene er enda tryggere i tjenesten
- Bevisstgjøre forsangere og musikere på deres oppgave
- Riktig vedlikehold og jevnlig stemming av instrumentene i kirkene

Kommunikasjon:

- Innarbeide rutiner for promotering av både faste aktiviteter og enkeltarrangement
- Promotere musikalarbeidet mer som et arbeid for ungdommer også etter konfirmasjonsalder
- Promotere SoulChildren i større grad

Frivillighet:

- Opprettholde bruk av solister på arrangement.
- Rekruttere flere musikere til gudstjenester og annet menighetsarbeid innenfor forskjellige sjangre, nivå og aldersgrupper
- Arbeide med foreldregruppen i SoulChildren for å styrke og opprettholde det sosiale samholdet i SoulChildren

12.6 ANSATTE OG FRIVILLIG TILKNYTTET DETTE FAGOMRÅDET

Ansatte: kantor, menighetsmusiker og trosopplærer

Folkevalgte: ingen

Frivillige: Sangere fra korene deltar ofte som forsangere i gudstjenesten. Foreldre fra barnekorene bidrar på arrangement for disse gruppene. Musikere og solister bidrar på gudstjenester og andre arrangement.

Samarbeidsorganisasjoner/lag/foreninger: Acta, KFUK-KFUM

13 TEMAOMRÅDE: ØKONOMISTYRING

13.1 OM ØKONOMISTYRING

Drøbak og Frogn sokn følger gjeldende Forskrift om økonomiforvaltning for kirkelige fellesråd og menighetsråd i Den norske kirke, utgitt av kulturdepartementet i 2003. Det er i tillegg vedtatt eget økonomireglement. Regnskapet føres av Frogn kommune og revideres av Follo distriktsrevisjon. Soknet får det meste av sine drifts- og investeringsmidler fra Frogn kommune (jf Kirkeloven § 15).

13.2 HVOR ER VI?

Drøbak og Frogn sokn har i 2017 et driftsbudsjett på ca. 9,4 millioner kroner. Samlet fondsbeholdning pr. 1.1.17 var 3,5 mill., hvorav det meste står i bundne fond. Fellesrådets reserver i disposisjonsfond er bare ca. 260.000,- mot en årlig lønnsforpliktelse på 6 millioner. I tillegg lønnes tre prester av Bispedømmerådet (statlige midler). Kirkens arbeidsgiverorganisasjon (KA) anbefaler at man som arbeidsgiver skal ha en kapitalreserve på 5-10 % av lønnsmassen.

Drøbak og Frogn menighet hadde 35 faste givere ved utgangen av 2016. Disse gav til sammen ca. kr. 140.000. Givertjenesten er først og fremst rettet mot barne- og ungdomsarbeid. Årlig samles det inn ca. 230.000 i offer, fordelt på ca. kr. 110.000 til egen virksomhet og kr. 120.000 til andre formål.

De viktigste inntektspostene er rammetilskudd til drift fra Frogn kommune på ca. 6,2 mill. kr, trosopplæringsmidler fra Kirkerådet ca. 800.000 kr, brukerbetalingar ca. 650.000 kr, festeavgifter og gravstell ca. 700.000 kr, gaver og innsamlede midler ca. 300.000 kr.

13.3 HVOR VIL VI?

- Vi vil ha en kontrollert, effektiv og moderne økonomistyring.
- Vi vil støtte videreføring av dagens finansieringsordninger gjennom stat og kommune
- Vi vil øke inntekter gjennom innsamlinger, gaver og personlig givertjeneste

13.4 KONKRETE MÅL FOR PERIODEN

- Intensivere bruk av moderne betalingsløsninger
- Ta i bruk ny programvare for fakturering (2017-2018).
- Konkurransenutsette regnskapstjenestene (2018)
- Gjennomgå fremtidige prioriteringer i hvordan innsamlede midler skal disponeres
- Øke innsamlinger, gaver og fast givertjeneste med 10 % årlig.
- Bygge opp et disposisjonsfond lik 10 % av samlet lønnsmasse, tilsvarende ca. 600.000 kroner

13.5 HVORDAN KOMME DIT? (JF. STRATEGISKE MÅL PKT. 2.4)

Kvalitet:

- Bilagshåndtering digitaliseres, faktureringsrutiner effektiviseres, moderne betalingsløsninger tas i bruk. Regnskapstjenester konkurranseutsettes.
- Ansatte og frivillige bevisstgjøres på god budsjettstyring

Kommunikasjon:

- Kirkens arbeid og bredden av tilbud til mennesker i alle aldre må kommuniseres godt til brukere så vel som bevilgende myndigheter.
- Gi faste givere jevnlig og god informasjon om bruk av innsamlede gaver.
- Kommunisere behovet for økt innsamling til nye og gamle givere

Frivillighet:

- Økt bruk av frivillige representerer en ressurs som kan gi flere og bedre aktiviteter. Bruk av frivillige gir nye muligheter og vurderes ikke som sparetiltak.

13.6 ANSATTE OG FRIVILLIG TILKNYTTET DETTE FAGOMRÅDET

- Ansatte: kirkevergen og saksbehandler. Regnskapstjenester kjøpes fra Frogn kommune.
- Folkevalgte: En folkevalgt representant fra menighetsrådet sitter i økonomiutvalget.
- Frivillige: To frivillige er med i økonomiutvalget.

14 TEMAOMRÅDE: GRAVPLASS, KIRKER OG ANDRE EIENDOMMER

14.1 OM GRAVPLASSENE, KIRKER OG ANDRE EIENDOMMER

Kirker og andre eiendommer

Menigheten har Drøbak kirke (1776) med 335 plasser, Frogn kirke (1999) med 240 plasser, tilgang til storsal i Smia flerbrukshus (2016) med 280 seter, samt eksklusiv bruksrett til kontorlokaler og kapell i Smia med 70 plasser.

Kirken har en særstilling i forhold til bruk av Drøbak hospital (jfr. Dep.skr. 3.7.1970). I dag benyttes huset til søndagsskole, kirkekaffe, formiddagstreff/misjonstreff, enkelte samlinger for konfirmanter o.a. Soknepresten er permanent medlem av driftsstyret for Hospitalet.

Dal menighetshus tilhører menigheten og lånes for tiden ut til Nesodden Røde Kors.

Kirkegårder/gravplasser

Kirken er gravferdsmyndighet for hele befolkningen og forvalter to gravplasser som ligger ved Drøbak kirke og Frogn kirke. Gravplassen i Drøbak har bare urnegraver. Det er nesten ingen ledige enkeltgraver i Drøbak, men kapasiteten på navnet minnelund er foreløpig god. Gravplassen i Frogn har både kistegraver og urnegraver. Antall ledige graver er til sammen ca. 800, som tilsvarer ca. 5 % av innbyggertallet i kommunen. På gravplassen i Frogn er det anlagt et felt hvor det tas spesielt hensyn til gravferdsskikker innen andre religioner og livssyn. Der er også en anonym minnelund.

14.2 HVOR ER VI?

Kirkene

Kirkene er i relativt god forfatning. Konkrete behov ut over generelt forefallende vedlikehold er rehabilitering av toalettfasiliteter i Drøbak, ansattparkering ved Drøbak kirke og rullestolrampe til Frogn kirke.

Gravplassene

Det er nesten ingen ledige graver på kirkegården i Drøbak, men det totale antall ledige graver i kommunen er tilstrekkelig i forhold til folketall. Bruk av fellesgrav på navnet minnelund øker, og Menighetsrådet har vedtatt å anlegge en ny navnet minnelund i Frogn. Den anonyme minnelunden skal også oppgraderes. For å utsette behovet for ny kirkegårdsutvidelse, fokuseres det på gjenbruk av slettede graver. Kalking av gamle «plastgraver» vurderes.

Kirkegården er pene og velstelte. Et stort trepleieprosjekt vinteren 2016-2017 har gitt lysere og ikke minst tryggere kirkegårder. En gammel beplantningsplan for kirkegården i Frogn har ikke blitt fulgt opp. Ny, revidert plan bør lages, og nye planter og trær må plantes.

Bårekapellene på begge kirkegårdene trenger rehabilitering.

Andre eiendommer

Kirken har eksklusiv bruksrett til kapellet og kirkens kontoravdeling i Smia Flerbrukshus.

Drøbak og Frogn sokn er eier av Dal menighetshus. Huset har i mange år stått tomt, men i 2017 ble det inngått en avtale med Nesodden Røde Kors, som får låne bygget til sine aktiviteter.

14.3 HVOR VIL VI?

- Vi vil forvalte kirkens eiendommer til beste for kirkens formål
- Gjennomgå eierskap til kirker og kirkegårder
- Vi vil ha godt vedlikeholdte, tilgjengelige og utstyrte kirker til gudstjenester og kirkelige handlinger.
- Vi vil ha verdige, pene og trygge kirkegårder og gravplasser
- Vi vil ta miljøhensyn ved drift og forvaltning av kirker og kirkegårder

14.4 KONKRETE MÅL FOR PERIODEN

- Rehabiliterte bårekapeller og bedre toalettfasiliteter på kirkegårdene
- Nye og moderne kart for begge gravplassene
- Årlig trepleie for å ta vare på gamle trær og sikre trygg ferdsel

Drøbak:

- Rehabilitering bårekapell og offentlig toalett til kirken (2017-2018)
- Ny kjøler med plass til tre kister i bårekapellet i Drøbak (2017-2018)

Frogn:

- Rullestolrampe til Frogn kirke (2018)
- Ny navnet minnelund og oppgradering av anonym minnelund i Frogn (2018)
- Ny beplantningsplan for gravplassen i Frogn (2018)
- Fornye støttemur mellom kirken og Kirkeveien (2019)
- Utvendig maling av kirkebygg (2020)
- Vurdering av enøk-tiltak og ventilasjon i Frogn kirke

Smia (meldes til Frogn kommune gjennom brukerstyret):

- Flytting av brannslangeskap fra alter-partiet i kapellet (2017)
- Utvendig belysning og skilting (2018)
- Tak over inngangsparti til kapellet (2018)

Dal menighetshus:

- Utvendig maling (2018)
- Fjerning av oljefyr/parafintank (2019)

14.5 HVORDAN KOMME DIT? (JF. STRATEGISKE MÅL PKT. 2.4)

Kvalitet:

- Vi søker kvalitet i alle ledd og er opptatt av å møte mennesker med verdighet.
- Alle nye prosjekter blir nøye prosjektert og arbeider utføres av autoriserte fagfolk

Kommunikasjon:

- Det oppstår lett misforståelser og konflikt rundt forvaltning av en gravplass, ettersom mange pårørende er i en sårbar situasjon. Vi vil tilstrebe, ryddig, tydelig og vennlig kommunikasjon med brukere. Vår forvaltning av gravplassen skal så langt som mulig være forutsigbar.
- Internettsider, Kirkenytt og brosjyre til pårørende er viktige informasjonskanaler.

Frivillighet:

- Drift og vedlikehold av kirker og gravplasser er en offentlig, betalt tjeneste. Bruk av frivillige representerer likevel en mulighet til å yte enda høyere kvalitet og bedre tjenester.

14.6 ANSATTE OG FRIVILLIG TILKNYTTET DETTE FAGOMRÅDET

- Ansatte: to kirkegårdsarbeidere ute og kontoradministrasjon på kirkekontoret.
- Folkevalgte: En folkevalgt fra menighetsrådet sitter i økonomi- og eiendomsutvalget.
- Frivillige: To frivillige er med i økonomiutvalget. En pensjonist har i lang tid gjort en betydelig frivillig innsats på kirkegårdene!

15 TEMAOMRÅDE: KOMMUNIKASJON

15.1 HVOR ER VI?

Drøbak og Frogn menighet har nettstedet kirken.no/frogn, har en egen Facebook-side og utgir Kirkenytt til alle husstander i kommunen tre ganger i året. Ellers blir det sendt ut informasjons-brosjyre i papirform til bestemte målgrupper. Lokalavisen brukes til både redaksjonell omtale og annonsering. Representanter fra Kirken i Drøbak og Frogn er også tilstede på noen større arrangementer, hvor vi formidler informasjon om vår virksomhet. Epost og sms benyttes også i utstrakt grad til å spre informasjon om aktiviteter i kirken.

15.2 HVOR VIL VI?

- Vi vil være synlige i sosiale media og tilgjengelig for våre brukere på alle type plattformer
- Vi vil ha en tydelig og helhetlig profil på vårt 'ansikt utad', være gjenkjennelig
- Vi vil i større grad åpne for toveis-kommunikasjon

15.3 KONKRETE MÅL FOR PERIODEN

- Utvide kommunikasjonsutvalget med 1-2 medlemmer hvor av minst en ungdom.
- Lage en guide for bruk av Facebook og retningslinjer for ansvarsfordeling. Volum???
- Få etablert en redaksjonskomite for Kirkenytt.
- Lage en grafisk profil for alt som produseres av trykksaker og profileringsartikler.
- Løfte fokus på bruk av lokalavisen og felles kirkelig profilering i prostiet

15.4 HVORDAN KOMME DIT? (JF. STRATEGISKE MÅL PKT. 2.4)

Kvalitet:

- Bedre kvalitetskontroll på alt som produseres
- Kontinuerlig vurdering av 'hvor vi skal være tilstede' og hvilke kanaler vi skal benytte
- Kompetanseheving for bruk av sosiale media for alle involverte

Kommunikasjon:

- Sikre god oppfølging av toveis kommunikasjon

Frivillighet:

- Kommunikasjonsarbeidet drives for det meste av ansatte. Det er et ønske å engasjere flere frivillige i dette. Kommunikasjonsutvalget bør utvides med flere medlemmer.

15.5 ANSATTE OG FRIVILLIG TILKNYTTET DETTE FAGOMRÅDET

Ansatte: Saksbehandler Govert van den Brink er med i kommunikasjonsutvalget

Folkevalgte: Ingen

Frivillige: Det er pr 2017 to frivillige med i kommunikasjonsutvalget

16 TEMAOMRÅDE: FRIVILLIGHET

16.1 HVOR ER VI?

Det er mange frivillige i menigheten, men lite system for koordinering av frivillig tjeneste. Det er også stor forskjell på hvordan frivillige håndteres i ulike grupper. Det er behov for å evaluere og revidere «Plan for medarbeiderskap i Drøbak og Frogn menigheter».

16.2 HVOR VIL VI? (OVERORDNET MÅLSETTING)

- Vi vil invitere flere mennesker til en frivillig tjeneste og aktiv tilhørighet i menighetens fellesskap.
- Vi vil lage en klar frivillighetsstrategi (hvorfor frivillige) og en frivillighetspolicy (hvordan rekruttere og beholde).

16.3 KONKRETE MÅL FOR PERIODEN

- Utvikle og implementere en ny frivillighetsstrategi i løpet av det første året av planperioden.
- Utvikle og bruke en plan for opplæring og oppfølging av frivillige medarbeidere
- Oppnevne en frivillighetskoordinator som skal følge opp menighetens frivillighetsstrategi
- Årlig evaluering av frivillighetsstrategien (tidsplan, bruk og virkning)

16.4 HVORDAN KOMME DIT? (JF. STRATEGISKE MÅL PKT. 2.4)

Kvalitet

- Kartlegge kompetansekravene på de ulike steder i organisasjonen og stille krav til de frivillige uansett hvor de skal virke. I prinsippet kan frivillige arbeide på alle nivåer og steder i organisasjonen.
- Fellesskapet skapes av trivsel, ansvar og mestring. Oppgavene må tilpasses både ønsket engasjement og kompetanse.

Kommunikasjon

- Ansvarsområdene/oppgaver skal i størst mulig grad være konkrete, forutsigbare og tidsavgrensede.
- Det inngås individuelle avtaler med frivillige som har faste oppgaver over tid

Frivillighet

- Et inkluderende fellesskap er selvrekrutterende. Frivillige rekrutterer frivillige.
- Frivillighetspolitikken skal forene den enkeltes behov og ønsker med menighetens behov og muligheter for engasjement.

16.5 ANSATTE OG FRIVILLIG TILKNYTTET DETTE FAGOMRÅDET

Ansatte: Alle ansatte må forventes å arbeide tett sammen med ulønnede medarbeidere.

Folkevalgte: De valgte medarbeidere i råd og utvalg er i praksis en egen gruppe frivillige.