



DEN NORSKE KIRKE

Eidsvoll og Hurdal kirkelige fellestråd

PROTOKOLL FRA MØTE I EIDSVOLL OG HURDAL KIRKELIGE FELLESTRÅD

Dato: 29. september 2021 kl 18.30

Sted: Teams-møte

Til stede:

Menighetsrådenes medlemmer:

Einar Andreas Øvreneess	Eidsvoll
Nils Erik Staff	Eidsvoll
Anne Gro Vrålstad Brodshaug	Feiring
Tor Grønvik	Hurdal
Marit Kaldhussæter	Langset
Grete Werner	Langset
Anne Grethe Storsveen	Råholt
Dorte Lykkegaard Øierås	Råholt

Geistlig representant:

Liv Krohn-Hansen	geistlig repr
------------------	---------------

Kommunal representant:

Mona Julsrud	Eidsvoll
Iver Olav Sunnset	Hurdal

Fra administrasjonen:

Lill-Tove Klingenberg	Kirkeverge
Irén Sandviken	Konsulent

Forfall meldt:

Eirin Ester Skålerud Leontin

Ikke møtt:

Thomas Sandviken	Feiring	for Eirin Ester Skålerud Leontin	vara ikke innkalt
Ståle Buraas	Hurdal		vara ikke innkalt

Einar Andreas Øvreneess (sign)
Fellestrådets leder

Lill-Tove Klingenberg
Kirkeverge



DEN NORSKE KIRKE

Eidsvoll og Hurdal kirkelige fellesråd

Ingen saker til eventuelt

Sak 37/21 Godkjenning av innkalling og sakliste

Vedtak:

Innkalling og sakliste godkjennes

Sak 38/21 Protokoll fra Fellesrådets møte den 9. juni 2021

Protokollen er godkjent av de som deltok på møtet

Vedtak:

Den godkjente protokollen tas til etterretning

Sak 39/21 Regnskap pr 30.06.2021 – Halvårsregnskap

Regnskapet pr 30. juni viser et mindreforbruk på kr 31 122 for Fellesrådet som helhet. Oversikten gjennomgås og kommenteres i møtet.

Vedtak:

Fellesrådet godkjente det framlagte halvårsregnskapet for 2021.

Sak 40/21 Driftsbudsjett 2022 – innmeldt behov til Eidsvoll kommune – jf sak 35/21 innmeldt behov til Hurdal kommune

Fellesrådet har i sak 35/21 enstemmig stilt seg bak kirkevergens innmeldte behov for kr 2 000 000 i tilskudd fra Hurdal kommune for 2022.

Som følge av at økonomimøte med kommunedirektøren, kultursjefen, økonomisjefen og økonomikonsulent i Eidsvoll kommune var allerede 9. september, sendte kirkevergen forslag til budsjett for 2022 til Fellesrådets arbeidsutvalg for godkjenning før møtet. AU godkjente forslaget som innebar innmeldt behov på tilskudd fra Eidsvoll kommune på kr 12 130 000 for 2022. Heri lå behov for å få tilbakeført redusert tilskudd for 2021 på kr 651 381, samt ytterligere kr 286 706 i forhold til tildeling for 2020 på kr 11 191 913.

Vedtak:

Fellesrådet støtter Arbeidsutvalgets godkjenning av Kirkevergens innmeldte budsjettbehov for 2022 på kr 12 130 000 fra Eidsvoll kommune.

Sak 41/21 Kommunenes signaler om budsjetttildelinger i 2022:

- Rådmannen i Hurdal har lagt inn forslag til politikerne i Hurdal om en økning på kr 300 000 i tilskudd til Eidsvoll og Hurdal kirkelige fellesråd i forhold til tilskudd på kr 1 721 000 i 2021. Dvs en foreslått tildeling på kr 2 021 000. Dvs kr 21 000 mer enn det vi ba om.
- Kommunedirektøren i Eidsvoll har lagt inn forslag til politikerne i Eidsvoll om en økning på kr 661 000 i tilskudd til Eidsvoll og Hurdal kirkelige fellesråd i forhold til tilskuddet på kr 11 191 913 i 2021. Dvs en foreslått tildeling på kr 11 852 913. (200 000 til vedlikehold, 287 000 i organistlønn, kr 174 000 i lønnsjustering). Dvs kr 277 087 mindre enn det vi ba om.

Når de respektive kommunestyre har gjort sine vedtak, vil det bli utarbeidet endelig budsjettforslag for 2022 for Fellesrådet som helhet som vil bli lagt fram for godkjenning i Fellesrådets desembermøte

Vedtak:

Fellesrådet tar de framlagte signalene fra de respektive kommuneadministrasjonene til orientering, og avventer endelig vedtak fra politikerne i de to kommunene.



DEN NORSKE KIRKE

Eidsvoll og Hurdal kirkelige fellestråd

Sak 42/21 Høring av endring i gravplasslova og gravplassforskrifta

Gravplassmyndigheten ved Eidsvoll og Hurdal kirkelige fellestråd har utarbeidet forslag til høringssvar som støttes av kirkevergen. Både hørings brevet og forslag til høringssvar følger vedlagt

Vedtak:

Fellestrådet gir sin tilslutning til gravplassmyndighetens forslag til høringssvar til barne- og familiedepartementet vedrørende endring i gravplassloven og gravplassforskriften. Fellestrådet ber administrativ leder gravplass, sende inn høringssvaret.

Sak 43/21 Høring om ny kirkelig organisering

Kirkerådet nedsatte i 2019 et utvalg for å utrede ny kirkelig organisering, med et organ på prostnivå som skulle ivareta felles arbeidsgiveroppgaver for alle som arbeider lokalt i kirken. Rapporten peker på de vurderinger og anbefalinger som gjøres i forhold til mandatets sentrale utfordring:

Utrede mulige løsninger knyttet til et nytt, felles kirkelig organ på prostnivå, der dette organet kan utøve arbeidsgiverfunksjoner for alle som jobber i den lokale kirke. Utredningen skal bygge på det som kan være en egnet størrelse for fremtidig arbeidsgiverorganisering og skal ta utgangspunkt i dagens prostier og i ny kommunestruktur. Arbeidet skal ha fokus på arbeidsoppgavene i soknet og hvordan strategisk og faglig ledelse i soknet kan styrkes. Utredningen konsentreres om arbeidsgiveransvar, med særlig fokus på arbeidsledelse og tilsetninger for alle som arbeider lokalt i kirken.»

Rapporten er tidligere utsendt Fellestrådets medlemmer

<https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkelig%20organisering/dokumenter/sluttrapporten/samhandling%20i%20en%20selvstendig%20fokekirke%20-%20sluttrapport%20fra%20hovedutvalget%20for%20kirkelig%20organisering%20-%20med%20vedlegg.pdf>

Sammendrag:

1. Utvalget ønsker et prostifellestråd (PFR) som felles arbeidsgiverorgan for lokalt tilsatte, og at rådet skal bistå menigheten i deres arbeid for vekke og nære det kristelige liv i prostiets sokn. Det forutsetter at gjeldende prostigrenser må gjennomgås og justeres etter bred lokal prosess. Utvalgets medlemmer legger imidlertid helt like forutsetninger til grunn for å støtte en prostifellestrådsløsning.
2. PFR foreslår valgt av menighetsrådene og sammensatt av ett medlem fra hvert menighetsråd i prostiet. Et flertall i utvalget mener at det også bør være en, ev to representant(er) fra kommunen i prostiet avhengig av antall kommuner i prostiet. Et flertall i utvalget (6) mener denne representanten, som forutsettes å være kirkemedlem, skal ha full stemmerett, mens et mindretall (4) mener det bør være en begrenset stemmerett. Ett medlem i utvalget ønsker prinsipielt ikke at det skal være kommunal representant i PFR. Der det er mange sokn, foreslås det at PFR etablerer et arbeidsutvalg som utøver daglig drift etter delegasjon.
3. Et flertall i utvalget (10) foreslår at PFR rettslig skal være et organ for soknet. Ett medlem i utvalget mener at PFR skal være et organ for rettssubjektet Den norske kirke med unntak av de sakfelt som er lagt til soknet i lov (kirkeei og gravplassmyndighet). Her skal PFR opptre som organ for soknene
4. Et flertall i utvalget (6) ønsker at PFR som organ for soknet også skal få overført ansvaret for prestetjenesten og dermed bli arbeidsgiver for all lokalt ansatte. Et mindretall (4) ønsker at PFR skal være arbeidsgiver for dagens fellestrådsansatte, men at prestene fortsatt skal ha rettssubjektet Den norske kirke som arbeidsgiver. Kirkemøtet anbefales imidlertid å delegerer utøvelsen av de fleste arbeidsgiverfunksjonene overfor prestene til PFR. Ett medlem i utvalget ønsker at arbeidsgiveransvaret for alle fellestrådsansatte skal overføres rettssubjektet Den norske kirke. Rettssubjektet Den norske kirke vil deretter kunne delegerer til PFR å utøve arbeidsgiverfunksjoner på vegne av seg.
5. PFR forutsetter å ha en daglig leder, tilsvarende det som i kirkeordningen er bestemt for kirkelig fellestråd, bispedømmeråd og kirkeråd. Utvalget deler seg i anbefaling av ledelsesmodell. Et flertall (6)



DEN NORSKE KIRKE

Eidsvoll og Hurdal kirkelige fellestråd

anbefaler at PFR ansetter en daglig leder og at det i tillegg skal være en prost i daglig leders stab. Et mindretall (2) ønsker daglig lederansvaret lagt enten til prost eller kirkeverge etter lokal beslutning. Et mindretall (3) ønsker å ha to sidestilte lederroller, der kirkevergen er administrativ leder og prosten kirkefaglig leder. Prosten forutsettes samtidig å ha sete i PFR. I de øvrige modeller forutsettes det oppnevnt en annen geistlig representant enn prosten i PFR.

6. Utvalget legger til grunn at det kun skal være to direkte kirkevalg, til menighetsråd og til Kirkemøte. Menighetsråd velges tilsvarende i dag, og PFR velges av menighetsrådene tilsvarende som dagens kirkelige fellestråd. Utvalget foreslår at Kirkemøtet sammensettes av folkevalgte inkludert 3 samiske representanter og representant for døvekirken, leder av Samisk kirkeråd og De norske kirkes ungdomsutvalg og biskopene. Ordningen med representasjon fra prester og lek kirkelig tilsatt, foreslås avvirket.

Helt siden etableringen av formannsskaper i 1837 har kommunene hatt finansieringsansvar for kirkebygg, gravplasser og lovfestede lokale kirkelige funksjoner og stillinger. Prostifellestråd som organ vil måtte knyttes til et bestemt geografisk område, og vil i vårt tilfelle innbefatte flere kommuner. Arbeidsgruppe 4 leverte en omfattende og grundig rapport om muligheter og utfordringer, og dette er i noen grad fanget opp mot slutten av Hovedutvalgets rapport. Arbeidsgruppe 4 la til grunn at også et eventuelt prostifellestråd må etablere en relasjon til hver enkelt kommune. Koordinering av slik kontakt og av mange menighetsråds budsjettforslag vil konstituere en kompleks og krevende oppgave både for det valgte råd og for daglig leder

Høringen er svært omfattende, og det er vanskelig å plukke ut de viktigste temaene/elementene i et saksframlegg for Fellestrådet. Vi som allerede har gjennomgått en Fellestrådssammenslåing uten at kommunene (Eidsvoll og Hurdal) er slått sammen, har gjort oss noen erfaringer som andre ikke har, bl.a. hvor viktig relasjonen til kommunene er. Som kirkeverge vil jeg presisere at man må få på plass bestemmelser/maler om økonomiske tilskudd til prostifellestrådet fra de enkelte kommuner før sammenslåinger vedtas. Som kirkeverge er jeg kritisk til at gravplassforvaltningen ikke har fått større plass i rapporten. Vi sier ofte at gravplassforvaltningen bør ligge til de nåværende Fellestrådene for det er vi som har kompetansen, og da er det synd at dette ikke er presisert mer i rapporten. I samme slengen mener jeg som kirkeverge at det er svært viktig at det etableres gode rutiner også for tildeling av midler til gravplassmyndigheten fra de forskjellige kommunene.

Det er viktig å merke seg at det er rådslederne som er ansvarlige for at høringssvar blir sendt inn. Det er videre greit å minne om at biskop, prost og sokneprest sitter i rådene i kraft av sitt embete, og ikke som representanter for ansattegrupper. Kirkevergen er sekretariat for rådene.

Det er vanskelig å gi et forslag til vedtak i denne saken. Det har kommet mange innspill fra flere hold, og innspillene bærer preg av forskjellige holdning avhengig av hvilken arbeidsgiverlinje man tilhører i dag. Ansatte kan gi høringssvar, og menighetene forventes å gi høringssvar. Kirkevergen presiserer at det ikke er påkrevd å svare på alle spørsmål i høringen. Forslag til vedtak står derfor åpent slik at Fellestrådet i møtet kan bestemme videre saksgang.

Vedtak:

Fellestrådet nedsetter en gruppe bestående av nesteleder i Fellestrådet, Tor Grønvik, prost, Liv Krohn-Hansen og politisk representant i Fellestrådet, Mona Julsrud, til å utarbeide forslag til høringssvar fra Eidsvoll og Hurdal kirkelige fellestråd. Forslaget legges fram for Fellestrådet i dets møte den 16. november. Kirkevergen er sekretær for gruppen, og sender ut innkalling til et første møte i sakens anledning.

Sak 45/21 Tilgang i Brønnøysundregistrene –

Pr i dag er det kun kirkevergen i administrasjonen som har tilgang til Brønnøysundregistrene. Dette kan være sårbart, f.eks ved ferier o.l. Kirkevergen ønsker derfor at tilgang gis til Irén Sandviken som er både administrativ leder for gravplassforvaltningen og koordinerende menighetsforvalter i Fellestrådet.



DEN NORSKE KIRKE

Eidsvoll og Hurdal kirkelige fellesråd

Vedtak:

Fellesrådet støtter kirkevergen i at flere i administrasjonen bør ha tilgang til Brønnøysundregistrene. og ber om at også Irén Sandviken gis tilgang ved at Kirkevergen sendes inn melding om dette via Samordnet registermelding i Altinn.

Sak 46/21 Kongens fortjenestemedalje for lang og tro tjeneste

Kirkevergen foreslår at det søkes om kongens fortjenestemedalje for lang og tro tjeneste for mangeårig kantor i Eidsvoll og Hurdal kirkelige fellesråd, Bjørnar Robertsen. Robertsen ble alderspensjonist fra 01.08.2021.

Vedtak:

Fellesrådet ber Kirkevergen søke kongens fortjenestemedalje til pensjonert kantor, Bjørnar Robertsen.

Sak 47/21 Informasjonsaker

1. Tilskudd «kirkelige nærvær» høsten 2021
2. Ny sokneprest i Råholt sokn
3. Ny kirke på Råholt – status
4. Utvidelse av Kirketunet i Hurdal - status
5. Tilskudd til trosopplæringen 2021
6. Arbeidsveiledning i stab
7. Kas rolle i framtidig digitaliseringsarbeide i Dnk
8. Takk til de som reparerte duken i Feiring kirke
9. Godkjenning utskifting av tak Hurdal kirke
10. Innsettelse av prester i sommerferier
11. delingsprosjekt mellom OVF og DnK
12. Prosess ny biskop i Borg – Biskopens prostibesøk 24. november 2021
13. Medarbeidersamtaler
14. Oversikt over pågående investeringsprosjekter
15. Personalsituasjonen
16. Kommunikasjonsløftet
17. (360) Arkiv og saksbehandlersystem tas i bruk i Fellesrådet
18. Kontornettverk revitaliseres
19. Gatefotball
20. Mellomoppgjøret 2021

Vedtak:

Informasjonssakene ble tatt til orientering

Møteplan 2021:

1. onsdag 10. februar – Zoom-møte
2. onsdag 3. mars – Teams-møte
3. onsdag 28. april – Teams-møte
4. onsdag 9. juni – Teams-møte
5. onsdag 29. september – Teams-møte
6. **tirsdag 16. november – på Breidablikk**
 - Høring kirkelig organisering
 - Valg av leder og nestleder
 - Hvis tiden strekker til:
 - Etske retningslinjer for Fellesrådet
 - Personalreglement
 - Økonomireglement
7. onsdag 15. desember – Langset