

## Protokoll

fra møte i Enebakk kirkelige fellesråd 30. november 2017  
Enebakk kirkekontor kl. 10.00 til 12.00.

Behandlede saker:

Arkiv 2517/012.2

Sakene 16-23/17 (sak 15 finnes ikke)

**Innkalling og dagsorden, samt protokoll fra møtet 25. september 2017, ble godkjent.**

<b>EKF-sak 16/17</b>	<b>Budsjettjusteringer</b>
<b>EKF-sak 17/17</b>	<b>Nestlederfunksjonen på kontoret</b>
<b>EKF-sak 18/17</b>	<b>Telefongodtgjøring til ansatte</b>
<b>EKF-sak 19/17</b>	<b>Høring – Lov om tros- og livssynssamfunn</b>
<b>EKF-sak 20/17</b>	<b>Mål for kirkevergens oppgaver 2018</b>
<b>EKF-sak 21/17</b>	<b>Valg av leder og nestleder</b>
<b>EKF-sak 22/17</b>	<b>Høring – Områderegeringsplan 437 for Flateby sentrum</b>
<b>EKF-sak 23/17</b>	<b>Fratreden fra verv og oppnevning av nytt medlem til Kirkelig administrasjonsutvalg</b>

### **Orienteringer:**

Prisliste for tjenester

9. november – biskopens møte med ordførere, rådmenn, fellesrådsledere, prost og kirkeverger

Diskusjonssak: Innspill til forprosjekt til gravlund på Flateby

Tiltaksarbeidsplasser, tre personer siste halvår

Diakonstillingen, orientering om politisk behandling

**Forslag til møtedatoer 1. halvår 2018: 5. mars og 28. mai (forfall prost), begge kl 10.00.**

**Til stede:** Bjørg Westerheim, Øystein Slette, Knut Erik Gjestang, Inger Østby, Anne-Helene Skjæret og Sven Holmsen.

**Forfall:**

**Referent:** Grete Dihle

Underskrifter:

Utskrifter:

Alle medlemmer og varamedlemmer i fellesrådet, ledere i menighetsrådene, prestene, prosten, kommunen, mediene og kirkevergen.

**EKF-SAK 16/17**

**BUDSJETTJUSTERINGER**

Møtedato: 30. november 2017

Arkiv 112

Saksbehandler: Grete Dihle

---

**Vedlegg:**

Disponering av driftsoverskudd fra 2016

**Sammendrag:**

Disponerte beløp fra driftsoverskudd 2016 må justeres inn i budsjettet.

**Bakgrunn:**

EKF-sak 03 og 05/17.

**Saksopplysninger:**

Fellesrådet har bevilget midler fra driftsoverskudd 2016 til diverse tiltak. Flere av tiltakene er gjennomført og det er behov for budsjettjusteringer. Budsjettet er også tidligere justert for en del av posteringene, og nye posteringer er merket i oransje farge.

Det er per dato disponert 288 000 kroner eks mva (340 000 kroner inkl mva), av en total ramme på 530 000 kroner. Udisponerte midler vil bli stående på disposisjonsfond.

**Kirkevergens innstilling:**

**Budsjett for 2017 justeres i henhold til vedlagte posteringer (merket oransje).**

**Enebakk kirkelige fellesråds behandling:**

Anne Skjæret la fram forslag om utelys utenfor Mari kirke, på sørvegg ved inngang.

**Enebakk kirkelige fellesråds vedtak:**

**Kirkevergens innstilling ble enstemmig vedtatt.**

---

**EKF-SAK 17/17**

**NESTLEDERFUNKSJONEN PÅ KONTORET**

Møtedato: 30. november 2017

Arkiv 120

Saksbehandler: Grete Dihle

---

**Vedlegg:**

**Sammendrag:**

Marianne Bondevik ble i EKF-sak 11/17 utpekt til kirkevergens nestleder og stedfortreder. Det følger forslag til hvordan en slik funksjon skal godtgjøres.

**Bakgrunn:**

EKF-sak 11/17.

**Saksopplysninger:**

Nestleder trer inn i kirkevergens funksjoner ved sykdom og vakanse og får følgende ansvar:

- Ha hovedkontakt med kirkeverge/fellessrådets leder
- Lede stabsmøter
- Ansvar for bemanning i ulike tjenester
- Løse oppståtte oppgaver som ikke kan vente til kirkevergen er tilbake
- Anvise regninger

Stedfortrederfunksjonen innebærer ikke sekretær oppgaver for fellesrådet. Dette ansvaret ivaretas av fellesrådets leder.

Kirkevergen har kontaktet kommunen og fellesrådene i Ski og Oppegård for å få oversikt over lønnskompensasjon når stedfortreder trer i funksjon. I Ski kirkelige fellesråd gis ingen kompensasjon. I Oppegård og i kommunen gjelder leders lønn ved lengre fravær (utover 14 dager). Det gis ikke kompensasjon ved ferieavvikling.

**Vurdering:**

Ettersom stedfortrederfunksjonen ikke innebærer saksbehandling, kompenseres stedfortrederfunksjon med 11/12 deler av kirkevergens lønn ved fravær utover 14 dager (ikke ved ferieavvikling).

**Kirkevergens innstilling:**

**Stedfortrederfunksjon for kirkevergen kompenseres med 11/12 deler av kirkevergens lønn utover 14 dagers fravær.**

**Enebakk kirkelig fellesråds vedtak:**

**Kirkevergens innstilling ble enstemmig vedtatt.**

---

EKF-SAK 18/17

TELEFONGODTGJØRING TIL ANSATTE

---

Møtedato: 30. november 2017

Arkiv 245

Saksbehandler: Grete Dihle

**Sammendrag:**

Fasttelefonene på kirkekontoret er erstattet med mobiltelefoni.

**Bakgrunn:**

Gammelt system med fasttelefoni på kirkekontoret var sammensatt av gamle og enda eldre tekniske løsninger. Det var stort behov for endring. Inngående telefonnummer er beholdt.

**Saksopplysninger:**

Det er valgt en telefoniløsning gjennom TDC, etter en innkjøpsavtale gjennom KNIF. Tidligere løsning var basert på tre ulike leverandører. Det er beregnet en årlig innsparing på totalt 10 000 kroner med den nye leverandøren.

Tidligere har noen ansatte hatt noe telefongodtgjørelse. En ansatt har fått dekket utgiftene og betaler en månedlig sum for privat bruk. (Kirkevergen har egen avtale om telefoni.)

Det er ønskelig å legge til rette for en godtgjørelse som er lik for alle. De ansatte benytter private mobiltelefoner i arbeidet og det foreslås en kompensasjon for dette med 100 kroner per måned.

«Sentralbordet» er en mobiltelefon (innkjøpt med midler fra fellesrådet) som i hovedsak benyttes av sekretæren, men som kan flyttes rundt på kontoret når sekretæren ikke er til stede. Dette apparatet kan også benyttes av ansatte som skal ha utenlandssamtaler eller andre samtaler som er kostbare.

**Vurdering:**

Etter noen innkjøringsproblemer, ser det ut til at den nye løsningen er kostnadseffektiv og fleksibel.

Tillitsvalgt Arve Rustad har godkjent forslaget til godtgjøring.

**Kirkevergens innstilling:**

**Ansatte tilbys en månedlig kompensasjon på 100 kroner for bruk av privat mobiltelefon i arbeidet. Ordningen trer i kraft fra 01.01.18.**

**Enebakk kirkelige fellesråds vedtak:**

**Kirkevergens innstilling ble enstemmig vedtatt.**

---

EKF-SAK 19/17

HØRING – LOV OM TROS OG LIVSSYNSSAMFUNN

Møtedato: 30. november 2017

Arkiv 000

Saksbehandler: Lars Inge Magerøy/Grete Dihle

---

**Vedlegg:**

Forslag til svar på 28 spørsmål

**Sammendrag:**

28 spørsmål er gjennomgått av kirkeverge og prester som har kommet med svaralternativer. I tillegg har kirkevergen formulert en tekstuttalelse.

Dokumentene kan lastes ned i sin helhet herfra: [www.regjeringen.no/2572665](http://www.regjeringen.no/2572665) (240 sider)

**Bakgrunn:**

Kulturdepartementet har laget forslag til ny lov om tros- og livssynssamfunn, KUD 2017. Fellestrådene er blant høringsinstansene.

**Saksopplysninger:**

Høringsuttalelsen består i hovedsak å besvare 28 spørsmål om enig/uenig. I tillegg er det mulig å legge ved en tekstuttalelse.

Forslag til tekstuttalelse:

1. Folkekirken er viktig i lokalsamfunnet og kommunal finansiering medvirker til en fortsatt tett kontakt mellom kirkeforvaltning og kommune.
2. Soknet er den grunnleggende enheten og ordningen med to organer for soknet har vært en forvaltningsmodell som har fungert godt og som ønskes videreført gjennom kirkelige fellestråd. Fellestrådet er et lokalt felles forvaltningsorgan for soknene med arbeidsgiveransvar og et offentlig forvaltningsansvar for kirkebygg og gravplasser. Det har en tydelig juridisk handleevne som må videreføres og forankres i lovverket.

**Kirkevergens innstilling:**

**Enebakk kirkelige fellestråd avgir hørings svar på de 28 spørsmålene og legger ved utdypende kommentarer i tekstfeltet.**

**Enebakk kirkelige fellestråds behandling:**

Prost Sven Holmsen fremmet forslag til nytt punkt 3:

Generelt opplever Enebakk kirkelige fellestråd at det skulle vært bedre tid til å utrede konsekvensene av denne lovendringen. Saken har blitt for stor og omfattende.

Etter drøfting ble svarene i spørsmål 10 og 19 endret.

**Enebakk kirkelige fellestråds vedtak:**

**Kirkevergens innstilling ble enstemmig vedtatt med endring i svarene i spørsmål 10 og 19. Et nytt punkt 3 kom i tillegg.**

---

**EKF-SAK 20/17 MÅL FOR KIRKEVERGENS OPPGAVER I 2018**

Møtedato: 30. november 2017

Arkiv 110/112

Saksbehandler: Grete Dihle

**Vedlegg:**

Forslag til mål for kirkevergens arbeid i 2018.

**Sammendrag:**

Fellesrådet utarbeider et målstyringsdokument med krav til kirkevergens arbeid.

**Bakgrunn:**

Forhandlingsutvalget har hatt ledersamtale med kirkevergen, og det er enighet om å videreføre et målstyringsdokument for kirkevergen.

**Saksopplysninger:**

I forhandlingsutvalgets møte den 25. september ble målene for kirkevergens arbeid gjennomgått og vurdert. I store trekk var de fleste oppgavene utført eller ville bli utført i løpet av året.

Vedlagte dokument danner grunnlag for målstyring for 2018. Kirkevergen ønsker å drøfte punktene med fellesrådet slik at det er enighet om prioriteringer framover. Kirkevergen ønsker også innspill fra rådets medlemmer om nye eller endrede saksområder.

**Kirkevergens innstilling:**

**Målstyringsdokumentet legges til grunn for kirkevergens arbeidsoppgaver og prioriteringer i 2018, og danner grunnlaget for vurdering av måloppnåelse mot slutten av året.**

**Enebakk kirkelig fellesråds behandling:**

Etter drøfting ble punktet om arbeidsmiljøundersøkelse strøket.

**Enebakk kirkelig fellesråds vedtak:**

**Kirkevergens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.**

---

**EKF-SAK 21/17 VALG AV LEDER OG NESTLEDER FOR 2018**

Møtedato: 30. november 2017

Arkiv 002.32

Saksbehandler: Grete Dihle

**Vedlegg:**

**Sammendrag:**

Det skal være skriftlig valg av leder og nestleder hvert år. Funksjonstiden er 1. januar til 31. desember 2018.

**Bakgrunn:**

I henhold til "Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet" §1, punkt 3: "Menighetsrådet/kirkelig fellesråd velger i det konstituerende møtet og senere hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder."

**Saksopplysninger:**

Björg Helen Westerheim er leder for Enebakk kirkelig fellesråd. Inger Østby er nestleder.

**Enebakk kirkelige fellesråds behandling:**

Leder og nestleder ble forespurt om gjenvalg og stilte seg positive til det.

Det ble ikke fremmet forslag til motkandidater og det ble ikke krevd skriftlig valg.

**Enebakk kirkelig fellesråds vedtak:**

**Björg Westerheim er valgt til leder for Enebakk kirkelige fellesråd i 2018. Inger Østby er valgt som nestleder for samme periode.**

EKF-SAK 22/17

**HØRING – OMRÅDEREGULERINGSPLAN 437 FOR  
FLATEBY SENTRUM**

---

Møtedato: 30. november 2017

Arkiv 000

Saksbehandler: Grete Dihle

**Sammendrag:**

Det er utarbeidet forslag til en områdereguleringsplan for Flateby sentrum. Planene for grav- og urnelund med tilhørende bygg er en del av sentrumsplanen, og Enebakk kirkelige fellestråd er en av høringsinstansene.

**Bakgrunn:**

For fellestrådet har denne saken en 37 år lang forhistorie etter et kommunalt vedtak fra 1980 om å bygge en kirke på Flateby og fra 1983 med kjøp av kirketomt Melgårdshagan. I 2009 ble disse vedtakene endret ved at kommunestyret avsatte en tomt til gravlund ved menighetshuset. Planene for prosjektet på OF 11/GU 1 (ved menighetshuset) er innarbeidet i forslaget til sentrumsplanen.

**Saksopplysninger:**

Planbeskrivelse, planbestemmelser, plankart og andre dokumenter finnes på kommunens hjemmeside: <http://www.enebakk.kommune.no>

Forslaget til områdereguleringsplan viser en helhetsløsning med en naturlig overgang fra sentrumsområdet til boligbebyggelsen i vest/nordvest og til tilliggende landbruksområder. Det er også planlagt en fin overgang fra det pulserende livet i sentrumsområdet med en gjennomgående blå/grønn trasé til parkområdet som er foreslått ved grav- og urnelunden.

Kirkevergen har medvirket i planprosessen, og har kunnet legge vedtak fra menighetsråd og fellestråd inn i det løpende planarbeidet. Arealet for ny grav- og urnelund er planlagt i detalj med tanke på direkteutbygging.

*Høringsuttalelse fra Enebakk kirkelige fellestråd til områdereguleringsplanen:*

Enebakk kirkelige fellestråd ser positivt på den helhet som den nye sentrumsplanen for Flateby danner grunnlag for. Fellestrådet er også takknemlig for at kirkevergen er tatt med i planarbeidet underveis slik at fellestrådets planer i stor grad er implementert og at område OF 11/GU 1 er klart for direkteutbygging.

1. Figur 52 fjernes som illustrasjon.
2. Fellestrådet ser positivt på den skisserte grøntstrukturen i fig 59 som vil gi en sammenhengende blå/grønn forbindelse mellom sentrumsbebyggelsen og grav- og urnelunden. Dette samstemmer godt med parkanlegget som planlegges inn i OF 11/GU 1.
3. Fellestrådet ser positivt på at det etableres ulike typer boliger i nrområdet. Dette utvider mulighetene for enslige og familier til å kunne velge mellom ulike boligstørrelser og –standarder. Derved kan effekten bli at unge i større grad etablerer seg i bygda, og at eldre kan bli boende lengre i eget hjem.

I kommunens saksframlegg under «Tidligere vedtak» ber fellestrådet om at følgende vedtak tas med:

I 1980 vedtok kommunestyret å bygge en kirke på Flateby

I 1983 vedtok kommunestyret å kjøpe tomt til kirkebygget (OF6)

Fig. 23 fjernes.

---



**Kirkevergens innstilling:**

Høringsuttalelsen oversendes Enebakk kommune.

**Enebakk kirkelige fellesråds behandling:**

Ordfører Øystein Slette fratradte møtet under behandlingen av denne saken.

Knut Erik Gjestang fremmet forslag om uttalelse om begrenset byggehøyde på motsatt side av veien for OF 11, slik at byggenes høyde ikke skjemmer for gravlunden og byggene der.

**Enebakk kirkelige fellesråds vedtak:**

**Kirkevergens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt sammen med tilleggsuttalelsen som ble framsatt i møtet.**

**EKF-SAK 23/17      FRATREDEN FRA VERV OG OPPNEVNING AV NYTT  
MEDLEM TIL KIRKELIG ADMINISTRASJONSUTVALG**

---

Møtedato: 30. november 2017

Arkiv 002.32

Saksbehandler: Grete Dihle

**Vedlegg:**

Gjeldende reglement for administrasjonsutvalget

**Sammendrag:**

Lars Inge Magerøy har sluttet i sin stilling som sokneprest i Enebakk fra 1. november. Han var valgt inn som medlem i administrasjonsutvalget og må erstattes.

**Bakgrunn:**

**Saksopplysninger:**

Administrasjonsutvalget skal behandle saker som gjelder forholdet mellom arbeidsgiver og de tilsatte, og har fullmakt til å foreta tilsetninger med unntak av tilsetting av kirkeverge.

Arbeidsgiver skal ha flertall blant medlemmene og leder i utvalget.

I 2015 ble det vedtatt å redusere utvalget fra fem til tre medlemmer, to fra arbeidsgiver og en fra de ansatte. Kirkevergen er sekretær.

Øvrige valgte medlemmer er:

Fra arbeidsgiver:      Bjørg Westerheim (leder)

Fra ansatte:              Arve Rustad

Kirkevergen legger ikke fram innstilling i denne saken.

**Enebakk kirkelig fellestråds behandling:**

Leder foreslo Knut Erik Gjestang som nytt medlem. Det ble ikke fremmet ytterligere forslag.

**Enebakk kirkelig fellestråds vedtak:**

**Knut Erik Gjestang ble enstemmig valgt til medlem av administrasjonsutvalget.**

---