

Protokoll

fra møte i Enebakk kirkelige fellesråd 3. desember 2018
Enebakk kirkekontor kl. 09.00 – 10.30

Behandlede saker:

Arkiv 2418/012.2

Sakene 11-17/18

Innkalling og dagsorden samt protokoll fra møtene 27. august og 9. oktober ble godkjent.

| | |
|---------------|---|
| EKF-sak 11/18 | Ett godt råd! Felles sokn og menighetsråd for Enebakk og Mari |
| EKF-sak 12/18 | Mål for kirkevergens oppgaver 2019 |
| EKF-sak 13/18 | Valg av leder og nestleder for 2019 |
| EKF-sak 14/18 | Godtgjøring folkevalgte |
| EKF-sak 15/18 | Tertialrapport per 30.09.18 |
| EKF-sak 16/18 | Handlingsplan 2019-2022 – tekstdelen |
| EKF-sak 17/18 | Lokale vedtekter for navnet minnelund |

Orienteringer:

Gravplass Flateby – statusoppdatering

Stevning til tingretten

Kirkens Bymisjon: Oppfølging av årets TV-aksjon (møteplasser)

Enebakk kirke: NIKUs tilstandsregistrering, avventer tilbakemelding fra Riksantikvaren

HMS: Kartlegging og tilstandsregistrering

Møtedato 1. halvår 2019: Fredag 1. mars kl 10.00-12.00
Fredag 14. juni kl 10.00-12.00
(Kontaktmøte med biskop/kommune/kirke 6. juni 10.00-13.00)

Til stede: Bjørg Westerheim, Inger Østby, Knut Erik Gjestang, Anne-Helene Skjæret (fra kl 09.50), Øystein Slette og Jostein Tegnér.

Forfall: Sven Holmsen

Referent: Grete Dihle

Underskrifter:

Utskrifter:

Alle medlemmer og varamedlemmer i fellesrådet, ledere i menighetsrådene, prestene, prosten, kommunen, mediene og kirkevergen.

EKF-sak 11/18

ETT GODT RÅD!
Felles sokn og menighetsråd for Enebakk og Mari

Møtedato: 3. desember 2018

Arkiv 002.5

Saksbehandler: Grete Dihle

Vedlegg:

Referat fra Arbeidsgruppe for sammenslåing av sokn, 09.10.18

Sammendrag:

Menighetsrådene søker om sammenslåing fra neste valgperiode i 2019.

Bakgrunn:

Felles menighetsrådsmøte den 12. september vedtok å nedsette en arbeidsgruppe for å vurdere innspillene til saken som kom fram i dette møtet og særlig med tanke på de to alternativene: Permanent sammenslåing av soknene, eller forsøksordning med felles menighetsråd. Arbeidsgruppas anbefaling følger vedlagt.

Det vises for øvrig til de dokumenter som er listet opp i arbeidsgruppas referat.

Saksopplysninger:

Arbeidsgruppas anbefalinger gir følgende grunnlag for behandling i menighetsråd og menighetsmøte:

Enebakk og Mari menigheter utarbeider en felles søknad til Borg bispedømmeråd om sammenslåing av de to soknene med virkning fra neste valgperiode i 2019. Det nye menighetsrådet skal bestå av 8 medlemmer og 5 varamedlemmer. Soknets navn blir «Enebakk sokn». Det nye menighetsrådet behandler også saker som tidligere ble behandlet i fellesrådet. I disse sakene tiltrer prosten og kommunens representant menighetsrådet.

Enebakk menighetsråd og Mari menighetsråds anbefalte løsning (enstemmig vedtatt):

- 1. Enebakk sokn og Mari sokn slås sammen fra valget i 2019 til ett felles sokn som får navnet Enebakk sokn/Enebakk menighetsråd.**
- 2. Rådet består av 8 valgte medlemmer, samt sokneprest. Det velges 5 varamedlemmer. Menighetsrådet vil også utgjøre fellesrådet. Prosten og kommunens representant tiltrer menighetsrådet i saker som tilligger fellesrådet.**
- 3. Enebakk sokn får felles regnskap og organisasjonsnummer. Det tas kontakt med Enebakk kommune for en mulig overtakelse av regnskapene og samkjøring med nåværende fellesråds regnskap.**
- 4. Saken oversendes for uttalelser til menighetsmøtet, deretter kommunen og fellesrådet før oversendelse via sokneprest og prost til Borg bispedømmeråd for vedtak.**

Soknets nye navn er godkjent av Stedsnavntjenesten (07.11.18)

Enebakk kirkelige fellesråds uttalelse:

Enebakk kirkelige fellesråd slutter seg enstemmig til menighetsrådenes anbefalte løsning.

EKF-SAK 12/18 MÅL FOR KIRKEVERGENS OPPGAVER 2019

Møtedato: 3. desember 2018

Arkiv 110/112

Saksbehandler: Grete Dihle

Vedlegg:

Forslag til mål for kirkevergens arbeid i 2019.

Sammendrag:

Fellesrådet utarbeider et målstyringsdokument med krav til kirkevergens arbeid.

Bakgrunn:

Forhandlingsutvalget har hatt ledersamtale med kirkevergen, og det er enighet om å videreføre et målstyringsdokument for kirkevergen.

Saksopplysninger:

I forhandlingsutvalgets møte den 19. november ble målene for kirkevergens arbeid gjennomgått og vurdert.

Vedlagte dokument danner grunnlag for målstyring for 2019. Kirkevergen ønsker å drøfte punktene med fellesrådet slik at det er enighet om prioriteringer framover. Kirkevergen ønsker også innspill fra rådets medlemmer om nye eller endrede saksområder.

Kirkevergens innstilling:

Målstyringsdokumentet legges til grunn for kirkevergens arbeidsoppgaver og prioriteringer i 2019, og danner grunnlaget for vurdering av måloppnåelse i årlig ledersamtale.

Enebakk kirkelig fellesråds behandling:

Jostein Tegnér fremmet tilleggsforslag under «Ansatte»: Kurs/Samlinger med hele staben.

Enebakk kirkelig fellesråds vedtak:

Kirkevergens innstilling med tilleggsforslag ble enstemmig vedtatt.

EKF-SAK 13/18 VALG AV LEDER OG NESTLEDER FOR 2019

Møtedato: 3. desember 2019

Arkiv 002.32

Saksbehandler: Grete Dihle

Vedlegg:

Sammendrag:

Det skal være skriftlig valg av leder og nestleder hvert år. Funksjonstiden er 1. januar til 30. november 2019.

Bakgrunn:

I henhold til "Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesrådets virksomhet" §1, punkt 3: "Menighetsrådet/kirkelig fellesråd velger i det konstituerende møtet og senere hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder."

Saksopplysninger:

Björg Helen Westerheim er leder for Enebakk kirkelig fellesråd. Inger Østby er nestleder.

Enebakk kirkelige fellesråds behandling:

Knut Erik Gjestang fremmet forslag om gjenvalg på leder og nestleder.

Enebakk kirkelig fellesråds vedtak:

Enebakk kirkelige fellesråd vedtok enstemmig gjenvalg på Björg Helen Westerheim som leder og Inger Østby som nestleder.

EKF-SAK 14/18 GODTGJØRING FOLKEVALGTE

Møtedato: 3. desember 2018

Arkiv 233

Saksbehandler: Grete Dihle

Vedlegg:

Reglement for godtgjørelse i Enebakk kommune, per 1. mai 2017.

Sammendrag:

Godtgjøring av folkevalgte, medlemmer i menighetsråd og fellesråd, har de siste 10 årene delvis fulgt kommunens satser. Forrige revisjon er fra 2015.

Bakgrunn:

Det foreslås å videreføre dagens regelverk, dog med oppdateringer og presiseringer.

Saksopplysninger:

En vesentlig forskjell fra kommunes regelverk, er at fellesrådet i 2015 reduserte ledergodtgjørelsene og økte honorering mot forberedelse og deltakelser i møter. På bakgrunn av denne praksisen, ligger den faste ledergodtgjørelsen langt under kommunens satser for deres inndeling av folkevalgte i gruppe II og III. Møtehonorarene er de samme, og fellesrådets og menighetsrådenes representanter får godtgjørelse for deltakelse i nærmere definerte møter.

Det foreslås en endring med å honorere nestleder når denne trer inn i leders funksjoner. Dette gjelder spesielt for møter som i utgangspunktet ikke dekkes av møtegodtgjørelse, og som derved ligger inne i ledergodtgjørelsen. Nestleder, eller den som representerer leder, mottar møtegodtgjørelse for slike møter fra og med 2019.

Det foreslås en videreføring av at medlemmene selv må sende skjema for frammøte. Endelige frister for innsending er 18. mai og 18. november. Det sendes ut skjema med påminnelse fra kontoret.

Det foreslås en videreføring at fellesrådets medlemmer gis godtgjørelse for deltakelse i fellesråd, arbeidsutvalg, administrasjonsutvalg, forhandlingsutvalg, intervjuer og møter med kommunen.

For menighetsrådsmedlemmer gis det godtgjørelse for deltakelse i menighetsråd, arbeidsutvalg og menighetsmøter (inkludert årsmøter).

Det gis ikke møtegodtgjørelse for møter som medlemmene *inviteres* til.

Budsjettposten for 2018 er på 180 000 kroner. I 2017 ble 136 000 av 180 000 kroner benyttet.

Vurderinger

Kirkevergen foreslår nye satser som er i tråd med møtegodtgjørelsen for kommunale verv i gruppe II og III. Kirkevergen foreslår en viss økning av ledergodtgjørelse, og fellesrådet må selv vurdere om det skal gis ytterligere økninger.

Årlig godtgjørelse

Leder i fellesrådet: Godtgjørelsen økes fra 20 000 kroner/år til 25 000 kroner/år.

Leder i menighetsråd: Godtgjørelsen økes fra 10 000 kroner/år til 12 500 kroner/år.

Møtegodtgjørelse

For fellesrådsmedlemmer: 885 kroner per møte økes til 928 kroner.

For menighetsrådsmedlemmer: 664 kroner per møte økes til 696 kroner.

Saken vil bli tatt opp på nytt hvis/når et felles menighetsråd for Enebakk sokn trer i funksjon.

Kirkevergens innstilling:

| Møtegodtgjørelse fellesråd | Ledergodtgjørelse fellesråd |
|----------------------------|-----------------------------|
| 928 kr/møte | 25 000 kr/år |

Fellesrådets medlemmer får godtgjørelse for deltakelse i:

Fellesråd, arbeidsutvalg, administrasjonsutvalg, forhandlingsutvalg, intervjuer og møter med kommunen.

| Møtegodtgjørelse menighetsråd | Ledergodtgjørelse menighetsråd |
|-------------------------------|--------------------------------|
| 696 kr/møte | 12 500 kr/år |

Menighetsrådets medlemmer får godtgjørelse for deltakelse i:

Menighetsråd, arbeidsutvalg og menighetsmøter (inkludert årsmøter).

Satsene gjelder fra 01.01.19.

Enebakk kirkelig fellesråds behandling:

Øystein Slette fremmet følgende forslag:

1. Møtegodtgjørelsen følger Enebakk kommunes til enhver tid gjeldende satser for møtegodtgjørelse. Fellesråd følger gruppe II og menighetsråd følger gruppe III.

Enebakk kirkelig fellesråds vedtak:

1. Møtegodtgjørelsen følger Enebakk kommunes til enhver tid gjeldende satser for møtegodtgjørelse. Fellesråd følger gruppe II og menighetsråd følger gruppe III.
 - Fellesrådets medlemmer får godtgjørelse for deltakelse i:
Fellesråd, arbeidsutvalg, administrasjonsutvalg, forhandlingsutvalg, intervjuer og møter med kommunen.
 - Menighetsrådets medlemmer får godtgjørelse for deltakelse i:
Menighetsråd, arbeidsutvalg og menighetsmøter (inkludert årsmøter).
2. Ledergodtgjørelse fellesråd: 25 000 kr/år
Ledergodtgjørelse menighetsråd: 12 500 kr/år
3. Den som trer inn i leders funksjoner mottar møtegodtgjørelse for disse møtene.

Satsene gjelder fra 01.01.19.

EKF-SAK 15/18

TERTIALRAPPORT PER 30.09.18

Møtedato: 3. desember

Arkiv 112

Saksbehandler: Grete Dihle

Vedlegg:

Regnskapsrapport per 30. september 2018

Sammendrag:

Saken gir en oversikt over økonomisk status per 30. september.

Bakgrunn:

Økonomireglementet punkt IV, punkt 1.1

Saksopplysninger:

Den økonomiske statusen for fellesrådet er beskrevet i vedlagte rapport.

Ved gjennomgang av detaljregnskapet har kirkevergen funnet en del feilføringer fra tidligere i år. Disse vil bli korrigert før årsavslutning. Kirkevergen vil også gjennomføre noen budsjettjusteringer senere i år (fullmakt i hht økonomireglement 2.1). Disse justeringene vil ikke ha resultateffekt.

Vurdering:

Det er forventet at regnskapet totalt sett vil få et mindreforbruk som følge av vakanser og sykkelønnsrefusjoner.

Enebakk kirkelige fellesråds behandling:

Kirkevergens innstilling:

Tertialrapport per 30.09.18. tas til orientering.

Enebakk kirkelig fellesråds vedtak:

Kirkevergens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedlegg:

Handlingsplan 2019-2022 - tekstdelen

Sammendrag:

Tekstdelen til handlingsplanen inkluderer forslag til innsparingstiltak fra 2019.

Bakgrunn:

Tiltak i handlingsplanen er tidligere vedtatt og oversendt kommunen. Kirkevergen har utarbeidet tekstdelen og foreslår innsparingstiltak i henhold til krav fra kommunen.

Saksopplysninger:

Handlingsplan 2019-2022 følger som vedlegg. Planen inneholder virksomhetens mål, sammenliknbare KOSTRA-tall, konsekvenser for pris- og lønnsstigning og politiske vedtak samt rammereduksjon med krav til inndekningstiltak.

Enebakk kommune har varslet reduksjon i rammeoverføringen til fellesrådet med 95 000 kroner i 2019, som økes til 247 000 i 2020, 269 000 i 2021 og 302 000 i 2022.

På grunn av tidsfrist for besvarelse, ga kirkevergen følgende innspill til inndekningstiltak til kommunen innen svarfristen som var i september:

1. 2019: Kirkegårdsarbeider i 20 % redusert stilling i 3 måneder 28 000 kroner (ønsket og imøtekommet stillingsreduksjon, seniortiltak). Reduksjon i budsjett for sommervikarer 67 000 kroner. Reduksjon 95 000 kroner.
2. 2020: Videreføring av punkt 9 samt stillingsreduksjon (tilsvarende 152 000 kroner) av en av virksomhetens stillinger.
3. 2021 og 2022: Videreføring av punkt 9 og 10.

Konsekvensene ved gjennomføring av inndekningstiltak er færre sommervikarer på kirkegårdene og redusert mulighet for kirkegårdsansatte til å gjøre enklere vedlikeholdsoppgaver på kirker og kapeller. Det er allerede oppnådd noe effektivisering av kirkegårdsdriften ved å innføre plantekasser på stell- og legatgraver. Stell av kirkegårdene vil fortsatt prioriteres høyt, mens enklere vedlikeholdsoppgaver vil bli redusert til et minimum.

Kirkelig administrasjonsutvalg tok hensyn til punkt 2 og 3 da stillingen som kirketjener ble lyst ut. Her er det ventet en avgang med alderspensjon innen få år, og 100 % stilling er beskyttet, men fra 2020 er det mulig å gjennomføre reduksjon i stilling som kirketjener/kirkegårdsarbeider. Dette, sammen med reduksjon i bruken av sommervikarer (punkt 1) vil imøtekomme kravet til inndekning.

Vurdering:

Virksomheten har hatt en bevisst satsning på å tilby sommervikarjobber til ungdom. Sist sommer var 6 ungdommer engasjert i to til fire uker hver, to om gangen. Dette har vært en viktig arena for ungdommene til å få sin første arbeidserfaring, og kirkevergen har vært referanse for mange av ungdommene når de senere søker jobber. Med redusert ramme vil kravet til innsats være høyere, og dermed må vi satse på å øke aldersgrensen og bare ha én sommervikar om gangen og for flere uker.

En videre reduksjon av kirkegårdsansatte reduserer muligheten for at ansatte kan utføre enkle vedlikeholdsoppgaver. Dette medfører at fellesrådet må søke kommunen om ekstra midler til framtidig vedlikehold av bygg og anlegg.

Kirkevergens innstilling:
Saken tas til orientering.

Enebakk kirkelig fellesråds vedtak:
Kirkeverges innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedlegg:

Forslag til lokale vedtekter for navnete minnelunder på gravplassene i Enebakk
Gravplan for felt WW på Enebakk kirkegård og felt M på Mari kirkegård

Sammendrag:

Vedtektene gir bestemmelser for bruken av navnete minnelunder i Enebakk.

Bakgrunn:

Borg bispedømmeråd har i brev av 21.09.18 godkjent etablering av navnete minnelunder på Enebakk og Mari kirkegårder. Godkjenningen forutsetter at det er samsvar mellom antall graver i gravfeltet og plass for navneskilt, samt at det er utarbeidet lokale vedtekter for disse feltene.

Saksopplysninger:

Vedtekter:

Kirkevergen har utarbeidet forslag til lokale vedtekter. Forslaget er basert på bestemmelser i gravferdsloven og forskrifter til denne, til gravplassrådgivers informasjonsskriv fra oktober 2015, samt til gjeldende lokale vedtekter for gravplassene i Enebakk.

Kriterier for navneplatens størrelse m.m. er lagt inn i vedtektens § 5.

Navnet minnelund Enebakk:

Antall graver er 81 og det er tatt høyde for flytting av inntil 7 graver fra anonym minnelund. Derved er det samsvar mellom antall graver i gravfeltet og antall navneplater det er plass til. Gravfeltet benevnes «WW». (Anonymt felt benevnes «W»)

Navnet minnelund Mari:

Antall graver er 60, med mulighet for å flytte 10 graver fra anonym minnelund. Det er planlagt tre stående minnestein i sirkelen. Med foreslåtte størrelser på navneskiltene, vil det bli mer plass på steinene enn antall navneplater. For helheten med plassering i en sirkel, er det viktig å opprettholde tre steiner. Det vil på sikt være anledning til å utvide feltet med flere graver, og derved vil også ubenyttet plass komme til nytte. Gravplass benevnes felt «M».

Vurdering:

I forslaget til vedtekter foreslås samme materiale, samme skriftfarge og samme bredde på navneskiltene, mens det åpnes for et mer personlig uttrykk i font og med mulighet for tekst og symbol i tillegg til navn og fødsels- og dødsdato. Høyden kan også variere mellom 6 og 10 cm. Dermed får de pårørende nær samme mulighet til å gi et personlig uttrykk som på et eget gravminne. Dette innebærer også at forskrift til gravferdslovens § 21 i sin helhet kan følges, med unntak av at fotografi ikke tillates.

Navnet minnelund har en kort historie i Norge, all den tid de først ble tillatt etablert i 2012. De anonyme feltene i Enebakk har ikke gitt ønsket effekt i å bli benyttet. Kirkevergen ønsker derfor å åpne opp for vedtekter hvor de pårørende gis en viss frihet til å gi et personlig uttrykk, slik at navnet minnelund kan bli et godt alternativ til en ordinær grav. Kirkevergen har undersøkt med rådgiver gravplass hva det gis tillatelse til på navneplatene rundt om i

landet. Hun forteller at mange legger seg på et «minimumsnivå», mens noen også har åpnet opp for mer frie varianter.

I Enebakk er det valgt en stram utforming av minnesteinene. Disse symboliserer derved historikken i materialvalg og utførelse. Navneplatene er tilsvarende stramme i forslaget til materialvalg, bredde og skriftfarge, mens de pårørende kan gi sitt uttrykk i teksten og høyde. Kirkevergen har fått en klar anbefaling fra Ski om ikke å gi mulighet for å reservere en plass ved siden av en allerede oppført navneplate (til ektefelle). Dette har vist seg vanskelig å gjennomføre i praksis, og derved fremmes i stedet forslaget om at to navn kan monteres på hver navneplate. Første navneplate byttes da ut ved neste dødsfall og det gis mulighet for en annen høyde på neste navneplate. Navneplatene limes på steinen, slik at det skal være relativt enkelt å fjerne en plate. Lim er gunstig å bruke også når platene skal fjernes etter endt festetid.

Kirkevergen foreslår en avgift som skal dekke andel av minnesmerket, beplantning og vedlikehold i 20 år. Festeavgiften foreslås som halv ordinær festeavgift.

Kirkevergens innstilling:

For navnete minnelunder på gravplassene i Enebakk gjelder følgende:

- 1. Engangskostnad for å dekke andel av minnesmerket, beplantning og vedlikehold i 20 år settes til 2 000 kroner (2019).**
- 2. Festeavgift settes til halv ordinær festeavgift.**
- 3. Lokale vedtekter for navnete minnelunder vedtas og sendes Borg bispedømme for godkjenning.**

Enebakk kirkelig fellesråds vedtak:

Kirkevergens innstilling ble enstemmig vedtatt.
