

Enebakk menighetsråd

Protokoll for Enebakk menighetsråd 30. august 2017 på Flateby menighetshus kl. 1900-2030

Behandlede saker:

Innkallingen og dagsorden, samt protokoll fra møtet 7. juni 2017 ble godkjent.

EMR – Sak 16.17 Plan for diakoni i Enebakk 2017-2025

EMR – Sak 17.17 Strategiplan 2017-2026

EMR – Sak 18.17 Handlingsplan 2018 – 2021

EMR – Sak 19.17 Regnskapsrapport første halvår

Orienteringer:

- Konserten med Magnolia Jazzband og Sangkoret Øyeren i kultursalen 12.oktober
- Ny kapellan – utlysning og framdriftsplan
- Gudstjenesten 29. oktober, Lutherjubileet, og siste gudstjeneste for Lars Inge Magerøy

Eventuelt:

Det ble orientert fra utvalgene.

Møtedato 31. oktober utgår og erstattes med 28. september.

Joakim Gulbrandsen er ansatt som menighetsarbeider i 60 % stilling.

Madelen Nordhagen fortsetter i 20 % stilling som leder for JuniorKRIK på Flateby menighetshus

Til stede: Solfrid Aambø, Madli Magerøy, Ivar Ola Opheim, Bjørg Westerheim, Anne S. Harte, Anne-Marie Johansen, Elin H. Fiskum, Ragnhild Irene Johansen og Lars Inge Magerøy.

Forfall: Knut Erik Gjestang og Jorunn Arnesen

I tillegg møtte:

Ikke møtt:

Referent: Grete Dihle

Underskrifter:

Alle faste medlemmer og varamedlemmer i menighetsrådet.



Vedlegg:

Plan for Diakoni for kirken i Enebakk 2017 – 2025

Oversikt over tiltak

Uttalelse fra EMR v/leder og nestleder

Sammendrag:

Menighetene har utarbeidet et forslag til Diakoniplan. Planen er ment som et viktig arbeidsdokument for alle som arbeider i kirken, ansatte og frivillige, og for en framtidig diakon. Planen ble sendt ut på høring 10. august med høringsfrist 10. september. Saksbehandler innstiller på å godkjenne Plan for diakoni for kirken i Enebakk.

Bakgrunn:

Det er ikke noe krav om at menighetene skal utarbeide diakoniplaner, men fra sentralt hold er det sterke føringer om dette. Mari menighetsråd og Enebakk menighetsråd vedtok våren 2016 å utarbeide en felles diakoniplan for Enebakk.

Saksopplysninger:

Forslaget til diakoniplan for Enebakk er utarbeidet i samsvar med Den norske kirkes overordnede plan for diakon. Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Det er evangeliet i handling, uttrykt gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet. Planen bygger videre på de mål som er nedfelt i Strategiplan for kirkens virksomhet i Enebakk, og Plan for trosopplæring.

Plan for diakoni i Enebakk er utarbeidet av en arbeidsgruppe med representanter for begge menighetsrådene og lokale ressurspersoner på vegne av Mari menighetsråd og Enebakk menighetsråd. Arbeidet startet høsten 2016. Underveis i arbeidet har arbeidsgruppa hatt samarbeidsmøte med lag og organisasjoner innenfor lokalt humanitært arbeid. Tilbakemeldingene i dette møtet er tatt med i vurderingene som er gjort når det gjelder forslag til tiltak i planen. Ambisjonen har vært å lage en enkel plan som skal fungere som et arbeidsdokument for alle som arbeider i kirken, ansatte og frivillige, og for en framtidig diakon. Menighetsrådene ved frivillige gjør allerede mye godt diakonalt arbeid, og lag og organisasjoner innenfor humanitært arbeid. Mange av tiltakene som foreslås i planen er allerede i gang. Nye tiltak bygger på behov fanget opp i ulike grupper i enebakksamfunnet.

Vurdering:

Arbeidsgruppa har lagt fram et gjennomarbeidet forslag til diakoniplan. Tiltaksdelen kan virke ambisiøs, men det må da tas i betraktning at mange av tiltakene allerede er i gang. For nye tiltak er det angitt en tidsplan, og det er en forutsetning at det ikke settes i gang tiltak uten økonomisk dekning. Det er også nødvendig med mange frivillige, og samarbeid med relevante organisasjoner

Enebakk menighetsråds behandling:

I møtet ble det fremmet flere innspill til planen. Innspillene følger i vedlegget.

Lars Inge Magerøy fremmet nytt forslag til vedtak:

Enebakk menighetsråd er svært takknemlig for diakoniplanen som er utarbeidet, og støtter hovedpunktene i planen. Enebakk menighetsråd ber om at arbeidsgruppa tar en ny gjennomgang av planen og vurderer de innspillene som kom fram i møtet. Menighetsrådet ber om å få planen tilbake til endelig godkjenning.



Saksbehandlers innstilling

Enebakk menighetsråd innstiller til Enebakk kirkelige fellestråd å godkjenne foreliggende forslag til Plan for diakoni i Enebakk 2017 – 2025.

Enebakk menighetsråds enstemmige vedtak:

Enebakk menighetsråd er svært takknemlig for diakoniplanen som er utarbeidet, og støtter hovedpunktene i planen. Enebakk menighetsråd ber om at arbeidsgruppa tar en ny gjennomgang av planen og vurderer de innspillene som kom fram i møtet. Menighetsrådet ber om å få planen tilbake til endelig godkjenning.



Innspill fra Diakoniutvalget i Enebakk

Tiltak : Avlastningsgruppe for småbarnsforeldre -Hvordan er det tenkt at det skal gjennomføres og organiseres?

Tid for gjennomføring er for knapp.

Tiltak: Invitere mental helse Akershus til et informasjonsmøte -Vi syns ikke dette er tiltak som menighetsrådene skal være ansvarlige for.

Her er det viktig med personer som har erfaring og kompetanse på dette feltet.

Tiltak : Etablere korps av telefonvenner- Her trengs det og personer med en viss erfaring og kompetanse innen disse problemstillingene.

Er dette tenkt som Kirkens SOS?

Tiltak : Alpha -kurs for ungdom -Ansvarlig for dette bør være menighetspedagog ,prestene, + andre organisasjoner.

Tiltak : Formiddagstreff på Flateby menighetshus -Ansvarlig her er Kirkeringen på Flateby og ikke Diakoniutvalget i Enebakk.

Tiltak : Temakvelder med utgangspunkt i bibelen- Ansvarlig her bør være prestene og andre menigheter.

Med vennlig hilsen

Solfrid Aambø, Madli Magerøy og Åse Fløter

Innspill fra Enebakk menighetsråd

Vedtak i Enebakk menighetsråd 30. august 2017:

Enebakk menighetsråd er svært takknemlig for diakoniplanen som er utarbeidet, og støtter hovedpunktene i planen. Enebakk menighetsråd ber om at arbeidsgruppa tar en ny gjennomgang av planen og vurderer de innspillene som kom fram i møtet. Menighetsrådet ber om å få planen tilbake til endelig godkjenning.

Generelt

Planen er omfattende og har stor spredning. Den inneholder for mange nye tjenester. Enebakk menighetsråd ønsker bedre mulighet for høyere måloppnåelse og foreslår derfor at følgende tiltak slettes:

- Telefonitjeneste (heller delta i Kirkens SOS-tjeneste)
- Avlastningsgruppe for småbarnsforeldre
- Ikke utdeling av roser til alle 70-åringer i Enebakk menighet
-

Bør utredes

Eksisterende tiltak fra kirkens side overfor institusjonsboende kontra hjemmeboende hjelpetrengende bør vurderes.

Rekruttering av frivillige.

Ny giv på givertjeneste konkret inn mot diakonstillingen.

Temakvelder med utgangspunkt i Bibelen etterlyses.

Bør utsettes

Medarbeiderfest utsettes fra 2017 til 2018.

Menighetsweekend med fokus på barn utsettes fra 2017 til 2018.

(Høsttakkefest er planlagt inn i gudstjenesten 15. oktober kl 14.00 på Flateby menighetshus i forbindelse med utdeling av 2-års bok. Alle døpte 2 og 3-åringer inviteres til denne gudstjenesten – Kirkeringen hjelper til.)

Vedlegg:

Strategiplan 2017-2026

Sammendrag:

Kirken i Enebakk er en del av en større enhet, Den norske kirke i Borg bispedømme, og Den norske kirke i Norge. De har utarbeidet strategiplaner som det er naturlig å se på når vi utformer strategi for kirken lokalt i Enebakk. I det følgende har vi særlig bygd på «Strategi for Den norske kirke i Borg 2015-2020», samtidig som vi fremhever lokale forhold og behov.

Bakgrunn:

Planen erstatter Handlingsplan for Den norske kirke 2006-2017.

Saksopplysninger:

En arbeidsgruppe bestående av Bjørg Westerheim, Inger Østby, Knut Erik Gjestang og Anne Skjæret har sammen med kirkevergen som sekretær utarbeidet forslaget til strategiplan. Lars Inge Magerøy har også gitt verdifulle innspill.

Det har vært åpnet for innspill fra menighetens medlemmer gjennom annonse i Enebakk Avis, Menighetsbladet og på hjemmesiden som også har hatt en link til selve dokumentet. Frist for innspill er satt til 30.08.17. Saken behandles i menighetsrådene før endelig behandling i fellesrådet.

Sekretærens forslag til vedtak:

Enebakk menighetsråd slutter seg til Strategiplan for kirkens virksomhet i Enebakk 2017-2026 og anbefaler at Enebakk kirkelige fellesråd godkjenner planen.

Enebakk menighetsråds behandling:

Elin Fiskum oppfordrer til en vurdering av tiltak fra kirkens side overfor institusjonsboende kontra hjemmeboende hjelpetrequende.

Enebakk menighetsråds enstemmige innstilling til Enebakk kirkelige fellesråd:

Enebakk menighetsråd slutter seg til Strategiplan for kirkens virksomhet i Enebakk 2017-2026 og anbefaler at Enebakk kirkelige fellesråd godkjenner planen.

Vedlegg:

Tiltak som ble vedtatt i fjorårets handlingsplan

Sammendrag av nye tiltak

Sammendrag:

En utvikling av tjenester fra fellesrådet innebærer

- Diakon/ungdomsdiakon – styrke kirkens omsorgstjeneste
- Elektronisk arkiv- og saksbehandlingssystem
- Gravplass med seremonibygge på Flateby
- Inndekningstiltak

Bakgrunn:

I henhold til kirkelovens § 15 skal kommunen utrede utgifter til fellesrådets drift etter budsjettforslag fra fellesrådet. Budsjettforslaget inneholder punkter som i henhold til lovverket skal dekkes over kommunens rammeoverføring til drift og investering.

Saksopplysninger:

Denne saken er forberedt i EKF-sak 08/17 og er drøftet i møtet mellom kommunen og fellesrådet 1. juni. I dette møtet ble kommunen blant annet orientert om at menighetsrådene er i ferd med å utarbeide en plan for diakoni. Planen understreker kirkens behov for å kunne tilby en styrking av diakonal tjeneste. Rådmannen utfordret fellesrådet til å se på muligheter for hel- eller delvis egenfinansiering av diakonistillingen.

Tiltak 1. Diakon/ungdomsdiakon

Diakoni er kirkens omsorgstjeneste og vil kunne avhjelpe og lette det offentliges ansvar overfor enkeltpersoner som kan være preget av utenforskap og ensomhetsfølelse. Det blir stadig flere enslige familier, økt levealder, mer rusproblematikk, flere arbeidsledige og flere bosatte flyktninger. Det vil være mulig for en diakon å arbeide sammen med disse gruppene med utgangspunkt i at de også er en ressurs.

Det er en økning i rusproblematikk i bygda. Kirken kommer tett på mange ungdommer i en sårbar alder gjennom konfirmanntundervisningen, og en ungdomsdiakon vil kunne styrke og videreføre kontakten med ungdommene også etter at konfirmanntiden er over. Her vil samarbeidet som er etablert med kommunens SLT-tjeneste gjennom Prosjekthuset være viktig.

En diakons oppgave kan være å hjelpe mennesker med å hjelpe andre. En diakon er utdannet til å se enkeltmenneskers ressurser, og har som oppgave å rekruttere, utruste og veilede frivillige medarbeidere. En diakon vil kunne samarbeide med flyktningstjenesten og NAV med å utruste enkeltpersoner til frivillig tjeneste, slik at ledig tid kan brukes til noe meningsfylt. Her vil også et samarbeid med Frivillighetssentralen være ønskelig.

En diakon vil ha en åpen og inkluderende holdning til alle mennesker. En diakons arbeidsområde begrenses derfor ikke av den enkeltes trostilhørighet.

Kontorplass er ikke avklart.

Tiltak 2. Elektronisk arkiv- og saksbehandlingssystem

Kirkerådet har via Kirkepartner IKT AS som mål å samle kirke-Norge i en felles dataplattform som ressursbank og som kommunikasjonsplattform. Det er også utviklet et saksbehandlingssystem med journalføring og et elektronisk arkiv med egen arkivnøkkel for Den norske kirke.

Kirkekontoret kjøper i dag alle datatjenester fra/via Øyeren IKT. Journal, arkiv og saksbehandling utføres ved hjelp av manuelle rutiner. En overgang fra manuelle rutiner til elektronisk systemer fordrer en hel eller delvis overføring av datatjenester med levering fra Kirkepartner. Kirkevergen har hatt møte med begge parter om en eventuell overgang. ØIKT ønsker å se om det er mulighet for en felles løsning for de tre fellelråd (Fet, Rælingen og Enebakk) som de har kontrakt med i dag.

Hel eller delvis overgang til Kirkepartner vil medføre ekstra utgifter fordi fellelrådet da også får en ny elektronisk arkivtjeneste. Ulike løsningsforslag er under arbeid, men det forventes en økning i årlige kostnader for datatjenester med 100 000 kroner.

Tiltak 3. Gravplass med seremonibygge på Flateby

Områderegeringsplanen for Flateby sentrum er kraftig forsinket i forhold til opprinnelige planer fra 2011. Gravplassen på Flateby skulle ha vært ferdigstilt innen 2017 og seremonibygget i 2020.

Fellelrådet fremmer nå et forslag om å utsette etableringen av gravplassen i to år for å bygge alt i ett prosjekt – gravplass, seremonibygge og flytte og rehabilitere Stranden bedehus. Det er fortsatt uklart når områderegeringsplanen er ferdigstilt. Konsekvensene ved utsettelse av gravplassen vurderes som små fordi det har vært et mindre press på nye kistegravplasser på Enebakk kirkegård de siste årene. Flere er gravlagt i familiegraver og reserverte graver og det har også vært en økning i antall kremasjoner. Dermed vil ikke en utsettelse i to år medføre framtidig plassmangel på Enebakk kirkegård. En samlet gjennomføring av prosjektene i 2019/2020 vil sannsynligvis være mer kostnadseffektivt.

Investeringsstilskudd til forprosjekt av seremonibygget ligger allerede inne i handlingsplanen i 2019 med 500 000 kroner. Det ligger også inne 250 000 kroner til gravplassarbeider i handlingsplanen for 2019. Denne summen flyttes til 2020.

Investeringskostnader for totalprosjektet vil framkomme i forprosjektene. Det er en egenkapital til prosjektet på mellom 10 og 11 millioner kroner.

Tiltak 4. Inndekningstiltak

Kommunens avdelinger og fellelrådet har frist for å melde innspill til kommunens handlingsprogram 2018-2021 i august. I løpet av september vil rådmannens forslag til budsjettammer og tilskudd til kirkelige fellelråd utarbeides. I løpet av denne prosessen vil det avklares om fellelrådet må finne inndekningstiltak. Fellelrådet må rapportere om eventuelle konsekvenser ved inndekningstiltak. Kirkevergen vil legge fram dette forslaget når tertialregnskapet for 31. august er klart.

Vurdering:

Diakon/ungdomsdiakon

Rådmannen utfordret fellelrådet til egenfinansiering av en halv stilling. Dette innebærer rundt 400 000 kroner i året. Kirken har gode tradisjoner med innsamlinger og fordeling av goder. I Mari menighet er Mari menighetscenter reist og drevet gjennom dugnader og innsamling. Tidligere kateketstilling var delvis finansiert gjennom givertjeneste. Det er samlet inn en betydelig sum til kirke på Flateby. Enebakk menighet delfinansierer menighetsarbeiderstillingen med en forpliktelse på 100 000 kroner i året. Menighetsbladet er i sin helhet finansiert gjennom gave- og sponsorinntekter. Årlig samler menighetene inn nær 400 000 kroner i takkoffer til eksterne organisasjoner og til intern drift.

Fellelrådet gikk med overskudd i 2014 og 2016, noe som har resultert i midler inn på et disposisjonsfond. Gjennom vakanse i 2017, er det sannsynlig at det også blir overskudd i årets drift. Disse midlene kan gå inn som en delfinansiering av en prosjektstilling.



Kirkevergen foreslår at det opprettes en 50 % prosjektstilling over tre år som diakon/ungdomsdiakon. I prosjektperioden vil behovet for en eventuell videreføring av stillingen kunne tydeliggjøres, og det vil kunne avdekkes om det er mulig å iverksette en givertjeneste i menighetene som gir stabile inntekter til lønnsutgifter. Kirkevergen utfordrer kommunen til delfinansiering med et økt driftstilskudd på 150 000 kroner per år. Første driftsår vil fellesrådets disposisjonsfond og kommunal bevilgning, til sammen 200 000 kroner dekke lønnsutgiftene (halvårseffekt) mens menighetsrådene får tid til å etablere en stabil givertjeneste og kan bli med på finansieringen i 2019 og 2020.

I 2019 vil prosjektet evalueres med en vurdering av måloppnåelse og mulighet for eventuell videreføring.

Med denne modellen vil finansieringen i 2019 og 2020 se slik ut:

Givertjeneste Enebakk menighet	50 000 kr
Givertjeneste Mari menighet	50 000 kr
Disposisjonsmidler fra fellesrådet	150 000 kr
Økt rammetilskudd fra kommunen	150 000 kr
Sum finansiering av 50 % stilling	400 000 kr

Forslag til bruk av midler fra fellesrådets disposisjonsfond:

Disposisjonsfond drift	795 348 kr
Avsatt til ny gressklipper	-160 000 kr
Prosjektstilling diakon 2018-2020	-400 000 kr
Sum disposisjonsfond drift	379 348 kr

Disposisjonsfondet er oppsparte midler fellesrådet kan bruke til å finansiere drift- og investeringstiltak. Å ha oppsparte reserver er viktig for å kunne håndtere uforutsette hendelser og for å dekke eventuelle fremtidige regnskapsmessig underskudd. Denne prosjektstillingen vil redusere disposisjonsfondet. I dag utgjør disposisjonsfondet 10 % av budsjetterte driftsinntekter. Ved utgangen av 2020 vil disposisjonsfondet utgjøre ca. 5 %. En diakon har vært menighetsrådenes satsningsområde i flere tiår, og bruken av fondsmidler bør derfor kunne forsvares til dette formålet.

Enebakk menighetsråds enstemmige innstilling til fellesrådet:

Enebakk menighetsråd slutter seg til tiltak i handlingsplanen for 2018-2021 og anbefaler at Enebakk kirkelige fellesråd oversender den til Enebakk kommune.



Vedlegg:

Regnskapsoversikt for 1. halvår

Sammendrag:

På utgiftssiden vise regnskapsrapporten for Enebakk menighet for 1. halvår kr 71 528 i mindre utgifter ifht budsjett. Dette skyldes at det ikke er sendt ut regning på givertjenesten på grunn av delvis vakanse i menighetspedagogstillingen noe som også gjenspeiles i inntektsposten.

Bakgrunn:

Menighetsrådet skal forelegges halvårlige regnskapsrapporter

Saksbehandlers innstilling:

Enebakk menighetsråd tar regnskapsrapporten for 1. halvår til etterretning.

Enebakk menighetsråds vedtak:

Saksbehandlers innstilling ble enstemmig vedtatt.