

Årsrapport 2016 for Enebakk kirkelige fellesråd



Fellesrådets formål og ansvar

Enebakk kirkelig fellesråd er opprettet med grunnlag i Kirkeloven av 1996. Fellesrådets formål beskrives slik i lovens § 14: Fellesrådet *"skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeidet mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen."*

Fellesrådet har arbeidsgiveransvar for kirkelig ansatte med unntak av prester som fra 1. januar 2017 har gått fra å være statsansatte til å ha fått Den norske kirke som sin arbeidsgiver. Kommunen har ansvar for å bevilge midler til fellesrådets virksomhet etter kirkelovens § 15.

Enebakk 3. mars 2017


Bjørg Westerheim
leder


Grete Dihle
kirkeverge

Fellesrådet - generelt

Fellesrådet består av Bjørg Westerheim (leder), Inger Østby (nestleder), Knut Erik Gjestang, Anne Helene Skjæret, Øystein Slette som kommunens representant og Lars Inge Magerøy som biskopens representant fram til 30. november. Fra 1. desember er prost Sven Holmsen biskopens representant. Kirkevergen er fellesrådets sekretær.

Fellesrådet har hatt 4 møter og behandlet 19 saker.

Arbeidsutvalg:	Bjørg Westerheim og Inger Østby
Administrasjonsutvalg:	
Fra arbeidsgiver:	Bjørg Westerheim og Lars Inge Magerøy
Fra ansatte:	Arve Rustad
Forhandlingsutvalg:	Bjørg Westerheim og Knut Erik Gjestang

Flere av sakene som er behandlet av fellesrådet er en følge av at fellesrådet er inne i sitt første av fire år, og derved er det mange saker med oppnevninger til utvalg og fastsettelse av diverse instruksjoner. Fellesrådet har også vedtatt mål for kirkevergens arbeid. Målstyringsdokumentet skal brukes i ledersamtalen ved evaluering av kirkevergens arbeid.

Økonomi/regnskap

Drift

Driftsregnskapet viser et regnskapsmessig mindreforbruk (overskudd) på 530 743,67 kroner, mens netto driftsresultat er på 470 486,46 kroner. Regnskapstallene generelt viser et forbruk som samsvarer med inntektene, mens overskuddet er en følge av sykelønnsrefusjon (327 000 kroner) og mindretgift til KLP (157 000 kroner). Sykefravær/fødselspermisjon er i liten grad dekket opp av vikarer fordi det er vanskelig å finne aktuelle kandidater til korte oppdrag på arbeidsplassen. KLP budsjetteres med en lavere sum for 2017. Fellesrådet har ikke lånegjeld og likviditeten er god.

Kommunalt tilskudd til fellesrådets virksomhet var på 5 485 400 kroner. Borg bispedømmekontor dekket lønnsutgifter tilsvarende 20 % stilling for ledelse av konfirmantundervisningen i Enebakk menighet og sammen med en overføring til trosopplæring og et ekstratilskudd «Kristuskransen», ble det statlige tilskuddet på 838 236 kroner.

Budsjettjusteringer gjennom året

Det ble bevilget 35 000 kroner fra disposisjonsfond til nytt akustisk piano i Mari kirke. Borg bispedømme bevilget et tilskudd på 30 000 kroner til etablering av Kristuskransen på kirkegårdene. Refusjon av merverdiavgift ble delvis disponert til ny varmepumpe på Flateby menighetshus og ny teppeløper i Enebakk kirke (utgiftsføres i 2017).

Investeringer

I desember kom endelig godkjenning av varme i koret i Enebakk kirke. Installasjonen skjer i januar 2017, og prosjektet kan deretter avsluttes. Mindreforbruket vil bli tilbakeført Enebakk kommune.

Prosjektmidler til gravplass på Flateby står med udisponert restsum i påvente av ferdigstilling av områdereguleringsplan for Flateby sentrum.

Måloppnåelse etter kirkelovens §§ 9 og 14

Kirkelovens (KL) §§ 9 og 14 er grunnlaget for virksomheten i menighetsrådet og fellesrådet. Størstedelen av inntektene kommer fra rammetilskudd fra kommunen (KL § 15) etter utredning av fellesrådets budsjettforslag.

Fellesrådet har et driftsbudsjett som medfører at de kirkelige handlinger kan gjennomføres i henhold til gudstjenestepanene. Det er prest, organist og kirketjener i de ulike tjenester, og den administrative bemanningen er tilfredsstillende. Kirketjener og kirkegårdsarbeidere har kombinasjonsstillinger, og derved kan arbeidskapasiteten utnyttes godt i forhold til stille og travle sesongvariasjoner. Måloppnåelsen vurderes som relativt høy.

KL § 9 omhandler menighetsrådenes virksomhet. Målet om å styrke staben med en diakon er foreløpig ikke oppnådd. Det er ønskelig å kunne tilrettelegge for mer omsorg for enkeltmennesker som er i krevende livsfaser. For øvrig har måloppnåelsen blitt styrket vesentlig gjennom de statlige midlene til stilling som leder for trosopplæringen.

Administrasjon/ansatte

Det har vært stabilitet blant de ansatte gjennom året. Eneste unntak er menighetspedagogen, hvor vikaren som ble ansatt i pedagogens fødselspermisjon, sa opp sin stilling etter seks uker. Deretter ble Madelen Nordhagen ansatt i 50 % stilling som vikar fra 1. november. Kristin Redse Nævdal sa opp sin stilling på slutten av året, og stillingen vil bli lyst ut 1. halvår 2017.

Kirkevergen har gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte og har hatt HMS-samtale med prost. Videre har det vært god kontakt med IA-rådgiver blant annet for å revidere sykefraværsrutinene. Forhandlingsutvalgets to medlemmer har gjennomført leder- og lønnsamtale med kirkevergen.

Etiske retningslinjer

Virksomheten har etiske retningslinjer for ansatte og rådsmedlemmer for å redusere faren for korrupsjon og økonomisk mislighold (EKF-sak 12/08).

Likestilling og hindring av diskriminering

Det er 5 kvinner og 6 menn på arbeidsplassen. De ansatte er lønnet etter kvalifikasjoner uavhengig av kjønn. Det iverksettes derfor ingen likestillingstiltak.

Det er ikke kjent at det er forhold som medfører diskriminering av ansatte eller besøkende innenfor ansvarsområdet.

IA-avtalen og friskvern

Arbeidsplassen er en IA-bedrift og er åpen for å kunne tilrettelegge for tiltak mot fysiske og psykiske helseplager. Det har vært tett oppfølging av sykemeldte hvor det blant annet utarbeides oppfølgingsplaner. Gjeldende IA-avtale gjelder til og med 2018. Avtalens mål og delmål er gjennomgått og revidert. En person har vært på tiltak på arbeidsplassen fra januar til april.

Det har vært relativt høyt sykefravær, både egenmeldt korttidsfravær og flere langtidssykemeldinger gjennom året. Kirkevergen følger tett opp hvert tilfelle.

Av sosiale samlinger for ansatte var det middag og operaforestilling i januar, sommeravslutning i prestegården i juni og juleavslutning for alle ansatte hjemme hos kirkevergen før jul.

Deltakelse på kurs m.m.

Det har vært en rekke kurs og møter gjennom året. Fellestrådet leder, nestleder og kirkevergen var på kurs for fellesråd i januar, og forhandlingsutvalget var på kurs vedrørende sitt lederansvar. Det er faste møtepunkter om trosopplæring i prostiet som ledes av prosten og hvor koordinator og kirkevergene deltar. Prosten og kirkevergene i Nordre Follo har også jevnlig møtepunkter. Marianne Bondevik var på trosopplæringskonferansen på Lillestrøm.

Kirkevergen deltok på Borg Arbeidsgiverforum i Lillestrøm, på KAs landskonferanse i Tønsberg og på fagdager til Norsk forening for gravplasskultur i Drammen. Kirkevergen var også på lovpålagt oppfølgingskurs i HMS.

Kirkevergen avsluttet deltakelse i arbeidsveiledning etter første halvår, mens leder for trosopplæringen viderefører sin deltakelse. Marianne Bondevik har i tillegg Marianne Offernes som mentor.

For å styrke samarbeidet mellom de ansatte som er direkte involvert i trosopplæringstiltak, er det videreført månedlige samrådsmøter. Disse gir mulighet for dialog og åpenhet. Samlingene ledes av sokneprest Jostein Tegnér.

Kompetanseplaner

Det er ikke utarbeidet kompetanseplaner for hver ansatt, men temaet tas opp i medarbeidersamtalene, og ønsker fra den enkelte ansatte om kursdeltakelse imøtekommes i stor grad.

Virksomhet

Statistikk

Samlet for begge sokn	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Dåp	117	109	81	90	102	98	80	74	60	57
Konfirmanter	90	92	96	85	85	104	86	97	78	77
Vigsler	18	21	16	24	22	18	14	15	19	24
Gravferder	59	71	62	57	60	69	47	52	53	51
Gudstjenester søn- og helligdager	94	87	83	81	81	82	87	85	84	87
Gjennomsnittsdeltakelse	93	101	95	89	94	93	80	91	81	88

Den kirkelige aktiviteten er nærmere beskrevet i menighetsrådenes årsmeldinger.

Menighetsbladet ble utgitt med fire nummer. Bladet har mottatt gaver og annonseinntekter på 86 100 kroner, og driften gikk med et overskudd på 7 370 kroner.

Samarbeid og kontakt

Det har vært god kontakt med kommunen gjennom året: Med ordfører som fast medlem i fellesrådet, med egne møter med rådmann, økonomisjef og ansatte på økonomikontoret, samt møter med teknisk avdeling i forbindelse med planarbeidet med gravplassen på Flateby. Det ble avholdt et møte mellom ordfører og rådmann fra kommunen og leder av fellesrådet, sokneprestene og kirkevergen. Møtet skal videreføres årlig. Øvrig kontakt med kommunen har vært i møter med NAV Flyktnings-tjenesten, biblioteksjefen, Prosjekthuset samt ansatte på kulturkontoret.

Avtalen med Øyeren IKT er videreført, og kontakten skjer ved behov på e-post og telefon.

Kirken har et godt samarbeid med skoler og barnehager i kommunen. Alle skoler deltar i skolegudstjenestene før jul, og barnehagene besøker kirken eller får besøk i desember.

Menighetene samarbeidet med Frivillighetssentralen og Historielaget om gjennomføringen av årets pilegrimsvandring, denne gang fra Enebakk kirke via Veng og Haugstein til Flateby menighetshus. Frivillighetssentralen serverte lagskaus ved ankomst. Som vanlig var vandringsen organisert og ledet av sokneprest Lars Inge Magerøy. Historielaget deltok også i olsokgudstjenesten på Bygdetunet. Kirken var representert med stor stand på Bygdedagen. Her deltok både ansatte og frivillige.

Samarbeid med Prosjekthuset med temaet «Se meg, bry deg» i forbindelse med konfirmantundervisningen er videreført og utvidet.

Kirkevergen deltar regelmessig på samarbeidsmøter med sine kolleger i Nordre Follo. To av møtene har vært felles for hele Follo. Prosten deltar i saker som er felles for begge arbeidsgivere.

Kirkevergen har hatt én gjesteforelesning på Institutt for landskapsplanlegging på Universitetet i Ås og har deltatt på fagdager og ett styremøte i Norsk Forening for gravplasskultur.

Investeringer og utvikling

Mari kirke

«Åpen kirke» kom i gang mot slutten av sommersesongen, og skal gjennomføres på torsdager i sommerhalvåret.

Det er innkjøpt et nytt akustisk piano til kirken, og det elektroniske pianoet fra kirken er satt inn på Mari menighetssenter. Lorenzo Nardocci har startet opp med musikalske kveldsmesser hvor han er pianist og bringer inn ulike solister.

Rotary gjennomførte dugnad med felling av trær nord og øst for kirken for å åpne sikten.

Enebakk kirke

Tiltaket med «Åpen kirke» med andakter på onsdager er videreført.

I slutten av desember kom endelig godkjenning av varme i koret. Installasjonen vil skje i januar.

Flateby menighetshus

Huset har vært i bruk gjennom året til «Etter skoletid», «Formiddagstreff» og jevnlig gudstjenester. Huset leies også ut til sosiale sammenkomster og møter. Det har vært en nedgang i antall eksterne utleieforhold.

Huset ble vedlikeholdt med utvendig vask og innendørs maling av inngang, garderobe og toaletter. Salen ble ryddet for mye av inventaret, og lillesalen ble tatt i bruk som lager.

Gravplassforvaltning

Menighetene søkte, og fikk tildelt 30 000 kroner, for opparbeidelse av en sti med Kristuskransens perler på kirkegårdene. Tiltaket ble utredet gjennom to befaringer hvor de ansatte bidro med idéer. Tiltaket ble igangsatt på Mari kirkegård og utføres av de kirkegårdsansatte med hjelp og idéutveksling med sokneprest Jostein Tegnér.

Det er vedtatt endringer i gravsteltjenesten for å redusere arbeidet med vanning av graver. Fellesrådet har mange stellavtaler, og vanning er fysisk krevende i tillegg til at mye arbeidstid medgår i tørkeperioder. Vanningstjenester utgår, og de som har disse tjenestene er oppfordret til å montere plantekasser. Det monteres plantekasser på alle stellavtaler med beplantning, inkludert legatavtaler. Disse plantekassene er i fellesrådets eie, og stellavtalen inkluderer leie.

«Flatebytunet» og ny gravplass på Flateby

Planlegging av en ny gravplass på Flateby står i stampe i påvente av ferdigstillelse av områdereguleringsplanen for Flateby sentrum. Ferdigstillingen ble overført fra private utbyggere til Enebakk kommune. Gravplassen er utsatt fra 2017 til 2018.

Fellesrådet fikk utarbeidet og vedtok tekst til områdereguleringsplanen, areal OF 11.

Grunnvannsmålingen viser høy vannstand, og derved vil det være behov for drenering og oppfylling av arealet.

Kirkekontoret/administrasjon

Det er igangsatt arbeid for å tilrettelegge for ny leverandør av telefonitjenester og samordning av alarmer.

Kontoret på Mari menighetscenter brukes av prestene til samtaler og av menighetskoordinator til planlegging og organisering av menighetens aktiviteter for barn og unge.

Spørsmålet om kommunesammenslåing ble sentralt gjennom året, men foreløpig konklusjon er at Enebakk kommune består, mens Ski og Oppegård, som er i samme prosti, slår seg sammen fra 2020, til Nordre Follo kommune. Det er igangsatt utredning av konsekvensene dette får for de to fellesrådene.

Trosopplæring

Trosopplæringsplanen ble slutført, godkjent av biskop og vedtatt av menighetsrådene. Babysang ble igangsatt i begge menigheter med stor suksess. Grunnlaget for kontakt med barnefamilieene legges gjennom dåp og babysang, og babysang blir derfor et satsningsområde framover.

Øvrige tiltak som er igangsatt er gudstjeneste med utdeling til 2-åringer, 3-åringer, 4-åringer og 6-åringer, Tårnagenter og Lys Våken.

Samarbeidet med barnehagebarn ble videreført gjennom «Barnas blomsterhage». Mange barn vender tilbake gjennom sesongen for å vanne blomstene. Det er også utviklet et konsept for førskolebarna som heter "Kirken i gamle dager". Dette ble gjennomført én gang og vil også tilbys de andre barnehagene.

Til jul gikk tilbudet ut til alle barnehagene i kommunen om å lage engler til kirkene. Dette har tidligere kun vært gjennomført i Mari, men i år fikk alle barnehagene i kommunen delta.

Involverte medarbeidere samles i trosopplæringsforum i prostiet, leder for trosopplæringen og menighetsarbeider deltar også i «Miniforum» og alle ansatte deltok i en felles prostisamling på Sørmarka.

Kirkemusikk

Knut-Harald Rydning organiserer og leder månedlige salmekvelder, på henholdsvis Flateby menighetshus og Mari menighetscenter. I tillegg var det en musikalsk happening i Enebakk kirke i forbindelse med Bygdedagen.

Lorenzo Nardocci har samlet ulike musikere og arrangert «Grønn messe» og «Blå toner i mørketiden» i Mari kirke.

Høringer

Ingen høringsuttalelser er avgitt.

Framtidsutsikter – mål for virksomheten

Enebakk kirkelige fellestråd har ansvaret for at

- kirkelige handlinger og kirkelige aktiviteter gjennomføres i henhold til lovverket (kirkeovens §§ 9 og 14),
- sentrale og lokale planer for kirkelig virksomhet følges opp,
- gravferdsvirksomheten forvaltes i respekt for den enkeltes tros- og livssyn,
- det er en god økonomisk styring av tildelte midler og en videreutvikling av virksomheten.

Øvrige mål:

- Gjennomføre planarbeidet for trosopplæringen og implementere dette i kirkens øvrige virksomhet.
- Ansette diakon i 50 % stilling og utarbeide plan for diakoni.
- Gjennomføre IA-mål.
- Utarbeide vedlikeholdsplaner for kirkene og kirkegårdene (inkludert kulturminnevern).
- Etablere gravplass på Flateby innen 2018 (OF 11), inkludert flytte og restaurere det gamle Stranden bedehus som i dag er Flateby menighetshus.
- Bygge «Flatebytunet» innen 2020 – et bygg for kirkelige aktiviteter og livssynsåpne seremonier.

Behandlede saker

Sak	Sakstittel	Sammendrag/vedtak/status
01	Regnskap 2015	Fastsatt som rådets regnskap.
02	Årsrapport 2015	Fastsatt som rådets årsrapport.
03	Driftsbudsjett 2016	Vedtatt som årets driftsbudsjett.
04	Investeringsbudsjett 2016	Vedtatt som årets investeringsbudsjett.
05	Reglement og valg til administrasjonsutvalget	Medlemmer ble valgt.
06	Oppnevning og fullmakt til forhandlingsutvalget	Medlemmer ble valgt.
07	Delegasjonsreglement	Delegasjonsreglement ble vedtatt.
08	Regnskapsrapport drift og investering	Rapport per 04.05.16
09	Drifts- og investeringsbudsjett 2017-2020	Vedtatt og oversendt kommunen.
10	Regnskapsrapport drift	Rapport per 30.08.16
11	Regnskapsrapport investeringer	Rapport per 30.08.16
12	Investeringsbudsjett, tillegg	Vedtatt og oversendt kommunen.
13	Tekst til OF 11 i områdereguleringsplanen	Vedtatt og oversendt kommunen.
14	Menighetsarbeiders stillingsstørrelse i 2017	Stillingsstørrelsen ble utvidet midlertidig til 100 %
15	Regnskapsrapport drift	Rapport per 10.11.16.
16	Regnskapsrapport investeringer	Rapport per 15.11.16.
17	Handlingsplan/strategiplan – igangsetting av planprosess	Strategiplan revideres i 2017.
18	Mål for kirkevergens oppgaver 2017	Målstyringsverktøy til bruk ved evaluering.
19	Valg av leder og nestleder for 2017	Leder og nestleder ble valgt.

Innsamlede midler til Flatebytunet

(Tallmaterialet er fra fellesrådets virksomhet, Enebakk menighetsråd samt Kirkeringen på Flateby.)

	Sum 2014	Sum 2015	2016
Ofringer Enebakk menighet	155 826	175 566	181 200
Givertjeneste (mottatt av fellesrådet)	350 927	361 763	369 600
Kirkeringen	348 629	364 069	381 200
Sum innsamlede midler	855 382	901 398	932 000
Kommunal avsetning	4 497 731	4 497 000	4 497 000
Sum innsamlede midler og kommunal avsetning	5 353 113	5 398 398	5 429 000
OF 6 – tomt i Melgårdshagan	(4-6 mill)	(4-6 mill)	(4-6 mill)