

DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Dato:	20.02.2019
Arkivsak	19/00015
Dokumentnummer:	19/00015-001
Arkivkode:	216
Saksbehandler:	Brooke Bakken

Saksnr	Sak	Møtedato
008/19	Midlertidig økning av informasjonsmedarbeider stilling	26.02.2019

Saksvedlegg

Saksfremstilling

Informasjonsmedarbeider – ekstern fokus

Høst 2017 ble en 20 % informasjonskoordinator tilsatt som et prøveprosjekt ut 2018. Stillingen har vært et viktig prioriteringsområde for menighetsrådene på Nøtterøy og nyoppstartet Færder det var bakgrunn for opprettelse av stillingen i 2017.

Ved evaluering høst 2018 ble det vedtatt å dele stillingen i to, slik at det var to 10 % stillinger relatert til informasjon. Stillingene ble kalt informasjonsmedarbeidere henholdsvis intern og -ekstern. Interne informasjonsbehov kan kort oppsummeres til publisering av ferdig produsert innhold til digitale kanaler og kontaktperson for tekniske løsninger og programvare relatert til digitale påmeldinger, digitale kalendere, og intranett publisering. Informasjonsmedarbeider ekstern skulle ivareta informasjonsbehov fra et eksternt perspektiv med en mer strategisk overordnet fokus i forhold til digital tilstedeværelse, rutiner, og koordinasjon med informasjonsutvalg. Begge stillinger er nå tilsatt.

Ved KADs behandling av stillingene er det presisert at det er et ønske å øke ekstern informasjonsmedarbeider stilling til mer enn 10 %. Teie menighetsråd søkte OVF om midler til en prosjektstilling relatert til informasjonsarbeid før jul. Det er nå avklart at søknaden ikke blir innvilget ettersom OVF ikke støtter prosjekter bestående av lønnsmidler.

Status nå:

Tidlig 2018 ble det opprettet et informasjonsutvalg bestående av representanter fra alle fem menigheter i Færder. Informasjonsutvalg har laget en kommunikasjonsplan med en handlingsdel som gir retningslinjer for hvordan menighetene ønsker å jobbe med informasjon for soknene på overordnet vis. Nettsider for Den norske kirke i Færder ble opprettet tidlig 2018. Informasjon om kirkelige handlinger, takster og avgifter, og kalender for Den norske kirke er oppdatert på nettsidene. Informasjon relatert til menighetenes virksomhet er ulik fra menighetsråd til menighetsråd, men inkluderer protokoller for de rådene som har vedtatt å legge de ut på internett. Informasjon relatert til den enkelte menighet kunne med fordel være mer utfyllende.

Dnk Færders bruk av sosial media er avgrenset til Facebook. Det er opprettet en Facebook side for Dnk Færder. Den enkelte menighet har ulik praksis for bruk av Facebook. Noen steder er Facebook aktivt brukt og det er aktive og oppdaterte sider, andre steder har menigheten ikke opprettet Facebook profil. Det er behov for avklaring av redaksjonelt ansvar og retningslinjer for bruk av sosial media.

DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Antagelig vil det være behov for større stilling i en oppstartsfasen for informasjonsarbeid slik at det er mulig å få oversikt, å lage retningslinjer, forankre disse og implementere de med de som jobber med informasjonsarbeid både i stab og råd. Målsetning vil være at informasjonsoppgaver er ivaretatt ikke av et menneske sentralt men av flere som er tettere på begivenheter ulike steder i fellesrådsområde. Samtidig må redaksjon og ansvar være tydelig avklart for de ulike sidene.

Vurdering:

Det vil være et spørsmål om prioritering å øke stilling i et tidsrom. Informasjonsarbeid er en grunnleggende del av oppgaveløsning både når det gjelder kunngjøring av tilbudet til Dnk for kirkelige handlinger, men også for menighetstilbud for øvrig. Oppgaven er viktig både for KF og for menighetsråd at informasjon er tidsriktig, korrekt og bidrar til et positivt omdømme av kirken som en organisasjon. Kirkevergen anbefaler å øke stillingen i et kortere tidsrom for å ivareta oppstart og forankring. Det anbefales å bruke av fond for å finansiere midlertidig stillings økning.

For en stillings økning tilsvarende 30 % i tidsrommet mars-desember (i tillegg til allerede tilsatt 10 %) vil det utgjør om lag 180 000 kr inklusiv sosiale kostnader. Det anbefales å endre budsjett for å finansiere dette i 2019. Det kan være mest hensiktsmessig med en større stilling i begynnelsen (eksempelvis frem til sommer) og mindre deretter. Det anbefales derfor at Kirkevergen får fullmakt til å justere stillingsprosent i tidsrommet under forutsetning av at totalrammen ikke overstiges.

Forslag til vedtak

1. KF øker stilling som informasjonsmedarbeider ekstern i tidsrom mars-desember 2019 med 30 % for å ivareta oppstart av informasjonsarbeid med ekstern fokus. Total stillingsressurs inklusiv allerede 10 % tilsatt stilling utgjør 40 % i tidsrommet.
2. Kirkevergen får fullmakt til å justere stillingsprosent innenfor budsjettammen dersom det viser seg som hensiktsmessig.
3. Stillings økning beregnes til kr 180 000 inklusiv lønn og sosiale kostnader og dekkes ved bruk av disposisjonsfond (ansvar 100).

Møtebehandling

Vedtak