



DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

Dato:	26.10.2023
Arkivsak	23/00079
Dokumentnummer:	23/00079-001
Arkivkode:	012.2
Saksbehandler:	Brooke Bakken

Saksnr	Sak	Møtedato
041/23	Valg av arbeidsutvalg	12.12.2023

Saksvedlegg

Saksfremstilling

Fra Forskrift om regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet
«Virksomhetsregler»

Om valg av arbeidsutvalg

2.2 Valg av arbeidsutvalg i kirkelig fellesråd

Kirkeordningen § 16 åpner for at kirkelig fellesråd kan gi lederen og minst to av rådets medlemmer (et arbeidsutvalg) fullmakt til å avgjøre enkelte saker som ellers skulle vært avgjort av rådet. Slike avgjørelser skal refereres i første fellesrådsmøte etter at avgjørelsen er truffet.

Valg av medlemmer til et arbeidsutvalg skjer ved flertallsvalg, jf. virksomhetsreglene § 7 nr. 4. Alle faste medlemmer av kirkelig fellesråd er valgbare til arbeidsutvalget. Det er vanlig at prostens eller prestens som sitter i fellesrådet, velges som ett av medlemmene i arbeidsutvalget.

Om virksomhetsområde for arbeidsutvalg

§ 16. Formene for kirkelig fellesråds virksomhet

Kirkelig fellesråd kan gi lederen eller et arbeidsutvalg bestående av lederen og minst to av rådets øvrige medlemmer fullmakt til på saklig begrensede områder å treffe avgjørelse i saker som skulle ha vært avgjort av rådet. Avgjørelse som er truffet med hjemmel i slik fullmakt, skal refereres i første møte etter at avgjørelsen er truffet.

Om arbeidsutvalg og arbeidsgiveransvar

Organisering av arbeidsgiveransvaret

Det er soknet som er den juridiske grunnenheten i Den norske kirke. I henhold til kirkeordningen opptrer kirkelig fellesråd på vegne av soknet som arbeidsgiver for de stillingene som er finansiert over fellesrådets



DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

budsjett. Daglig leder, eller andre som opptre på arbeidsgivers vegne, utøver arbeidsgiveransvaret, jf. § 1-8 annet ledd, annet punktum.

Et arbeidsutvalg (AU) bør sørge for å ha delegert fullmakt til å avgjøre i avgrensede saker, jf. kirkeordningen § 16. Følsomme personalsaker bør ikke behandles i plenum, men avgjøres administrativt eller i AU på grunnlag av delegert fullmakt. Rådet er ansvarlig selv om fullmakt er gitt, og rådet har rett til innsyn og informasjon dersom det blir krevd.

Om beslutninger i møte og delegasjon av myndighet

2 Møteprinsippet

1. Menighetsrådet/kirkelig fellesråd treffer sine vedtak i møte.

Det er et grunnleggende prinsipp at rådet treffer sine vedtak i møte (møteprinsippet). Beslutninger skal tas i et formelt møte, som er innkalt til og gjennomført etter visse grunnleggende regler. I kirkeordningen § 11 første ledd og § 16 første ledd er det imidlertid åpnet for at kirkelig fellesråd kan gi lederen eller et arbeidsutvalg bestående av lederen og minst to av rådets øvrige medlemmer fullmakt til på saklig begrensede områder å treffe avgjørelse i saker som skulle ha vært avgjort av rådet. Avgjørelse som er truffet med hjemmel i slik fullmakt, skal refereres i første møte etter at avgjørelsen er truffet.»

Delegasjon etter denne bestemmelsen må ses som såkalt intern delegasjon. Det betyr blant annet at en ved eventuell klage forholder seg som om vedtaket var truffet av rådet selv, se også merknader til virksomhetsreglene § 8.

2. Menighetsrådet/kirkelig fellesråd fastsetter i særskilt delegasjonsreglement hvilken myndighet som er tildelt rådets leder, daglig leder, arbeidsutvalget og partssammensatt utvalg.

Paragrafen gir rådet hjemmel til å fastsette nærmere regler for rådets saksbehandling. Slike regler kan imidlertid ikke fravike bestemmelser gitt i eller i medhold av kirkeordningen. Menighetsrådet skal oversende slike nærmere saksbehandlingsregler til fellesrådet til orientering. Dette innebærer at fellesrådet kan komme med merknader til disse, men at det er menighetsrådet selv som vedtar slike regler. Det er heller ikke noe i veien for at fellesrådet kan utarbeide forslag til slike regler, som de enkelte menighetsrådene kan bruke som en mal.

Videre skal rådet fastsette et delegasjonsreglement. Særlig er det viktig å gjennomgå grundig hvilke oppgaver som bør delegeres til henholdsvis daglig leder av rådet, lederen av rådet og til arbeidsutvalget. Delegasjonsreglementet og andre delegeringsvedtak og fullmakter gjelder frem til rådet eventuelt gjør vedtak om å endre disse.

Om praksis i Færder kirkelige fellesråd

I forrige periode var det oppnevnt et arbeidsutvalg bestående av leder, nestleder og kirkeverge. Arbeidsutvalg har vært lite brukt. Dette har en sammenheng med at lederforum (bestående av alle menighetsrådsledere, administrasjonsleder, kirkeverge og prest) har ofte fungert som et uformelt drøftingsorgan. Der hvor det har vært behov for beslutninger har det vært hastesaker sendt på e-post eller delegasjon til et ad-hoc utvalg for å ivareta en avgrenset oppgave.

Ved opprettelse av arbeidsutvalg bør det også avklares hvilke saker AU skal ha myndighet i, og utarbeide et



DEN NORSKE KIRKE

Færder kirkelige fellesråd

reglement for AU.

Forslag til vedtak

1. Fellesrådet oppnevner et arbeidsutvalg bestående av
XX
XX
XX
(Vara: XX)
2. Det utarbeides reglement for arbeidsutvalg.

Møtebehandling

Vedtak