

**Agenda for møte i
Færder kirkelige fellesnemnd
Torsdag 01.des. 2016, kl.18:00-20:00 i Borgheim menighetscenter**

Innkalte medlemmer:

Pål P. Syse, Odd Andreassen, Ellen E. Wisløff, Viggo Emdal, prost Harald Bryne, Monica Hofer Hagen

**Vara-
medlemmer:**

Marit Monsen, Arne Heilo, Viggo Emdal, Trond Kristiansen, Muctarr Koroma

Innkalt med møte og talerett:

Jan Brastein, Tom Olaf Josephsen, Brooke Bakken, Merete Allum

Meldt forfall: Elisabeth Aasland

(B): beslutningssaker (O): orienteringssaker (D): drøftingssak

Saksliste

Åpningsord ved sogneprest Tom Olaf Josefsen

KFn 25/16 Innkalling, dagsorden og protokoll (B)

KFn 26/16 Orienteringer om arbeid mot Færder (O)

- 1) Status for pågående arbeid nå i forhold til fremdriftsplan:
 - a) Høstens oppgaver og fremdrift
 - b) Fremover blikk på vårens oppgaver
- 2) Status for pågående arbeid i arbeidsgruppene: Gravferdsgruppe, kulturbyggingsgruppe, prestenes arbeidsgruppe, administrasjon og IKT gruppe.
- 3) Samordning/samarbeid nå: gravferdsforvaltning
- 4) Økonomi - fellesnemnd

KFn 27/16 Strategigruppe for menighetstjenester (O)

Strategigruppe for menighetstjenester er en gruppe som består av et medlem fra hvert fagområde fra «menighets utøvende» tjeneste samt fellesnemnds leder og begge kirkevergene. Faggruppene representert er derfor diakoner, kantorer, trosopplærere, kirketjenere, menighetsadministrasjon, prestene, fellesrådsadministrasjon og en representant fra menighetsrådene. Gruppens mandat er å se på overgangen til Færder kirkelige fellesråd som en mulighet for strategisk utvikling av Den norske kirke på Nøtterøy og Tjøme. Leder for arbeidsgruppen er sokneprest Tom Olaf Josefsen.

Gruppens arbeid blir en del av innspill til organisering av menighetstjenester som igjen er en fellesnemndssak til våren. I møte presenteres gruppens arbeid så langt.

KFn 28/16 Tilsetting kirkeverge (B)

Se også utsendt saksdokumentasjon.

Forslag til vedtak:

Brooke Bakken tilsettes med dette som kirkeverge fra 01.01.2018 for Færder kirkelige fellestråd.

KFn 29/16 Delegasjon til fellestrådsledere, lønn og ansettelsesbetingelser kirkeverger (B)

Forslag til vedtak:

Fellestrådsledere på Tjøme og Nøtterøy gis fullmakt til å forhandle lønn- og arbeidsvilkår for kirkeverge/prosjektleder i Færder kirkelige fellestråd og for kirkeverge i Nøtterøy kirkelige fellestråd i omstillingsprosessen.

KFn 30/16 Organiseringsarbeid (O)

Plan for organiseringsarbeid med tidslinje

Involvering og medbestemmelse

Kartlegging og kompetansekartlegging

Rammeforutsetninger

Bistand fra KA

I forbindelse med overgang til Færder kirkelige fellestråd blir organisasjon en ny størrelse, både med tanke på antall bygg, antall ansatte, økonomiske forhold, gravplasser, og antall medlemmer å betjene. Soknegrenser og menighetsråd blir som de er i dag. I høst har det vært fokus på å bli kjent med dagens fellestrådsorganisering, eiendeler og forpliktelser for så å tenke samordning i neste runde.

Kirkelig fellesnemnd ligger tidsmessig senere i organiseringsarbeid enn kommunen. Dette er naturlig ettersom kommunens organisasjon er mye større men også fordi det er viktig å få kommunale signaler i forhold til tilskuddsnivå for 2018 og forventninger for de neste årene. I prinsippdokumentet som er utarbeidet av kirkelig fellesnemnda står det at «det er en målsetning om at ingen skal sies opp som en konsekvens av etablering av nytt fellestråd, likevel kan man få endrede arbeidsoppgaver. Dette er igjen avhengig av økonomisk driftstilskudd fra kommunene.»

Det er en målsetning å se på kirkens oppgavesett som nedfelt i kirkeloven og lage en organisasjon som er velrustet til å utføre disse. Derfor planlegges det først å lage en organisasjonskart som viser organisasjonsstruktur. I sammenheng med dette vil det lages stillingsbeskrivelser som skisserer oppgaver tillagt stillingen. Etter dette vil innplassering av mennesker i stillinger skje. Organisasjonskart presenteres i mars møte, og innplassering i mai møte 2017.

Involvering og medbestemmelse for ansatte er viktig, både formelt i henhold til tariffavtalen, men også i forhold til å opprettholde et godt arbeidsmiljø og ivaretagelse av ansatte underveis i endringsprosessen. Medbestemmelses- og involveringsarenaer inkluderer felles tillitsvalgts møter, partssammensatt utvalgsmøter, arbeidsgrupper, faggrupper, vernetjeneste og individuelle medarbeidersamtaler. Felles tillitsvalgts møter er begynt i november og planlegges annen hver måned fremover. Første møte var konstruktivt og preget av åpen dialog.

I tillegg til involvering av ansatte er det viktig at menighetsrådene får anledning til å komme med innspill til prosessen og til å drøfte sine synspunkter knyttet til menighetsoppgaver og tilrettelegging for gode samarbeidsforhold med kirkelige ansatte. Dette omtales nærmere i sak 31/16.

Som en del av organiseringsarbeid gjøres det kartlegging av kompetanse innenfor IKT, innenfor gravferdsforvaltning og administrasjon. Administrasjon er i tillegg forespurt om hvilke oppgaver de har i dag, hvilke resultater de er mest fornøyd med i nåværende jobb, og hvilke oppgaver de kunne tenke seg i fremtiden. Til våren kartlegges det også menighetsutøvende personell kompetanse.

Det er noen rammebetingelser som også spiller en rolle i organiseringsarbeid. Det er per dags dato 3 kontorbygg (Teie, Borgheim, Tjøme). Ingen av bygningene er stor nok til å romme alle ansatte. Derfor må det tenkes gjennom hvordan er hensiktsmessig å lokalisere ansatte for å levere gode og profesjonelle menighetstjenester, samt bevare et godt arbeidsmiljø. Også tilskuddet fra kommunen er en rammebetingelse for organiseringsarbeid, som nevnt tidligere.

Til slutt nevnes det at KA følger prosessen tett, og er forespurt om å gjennomgå planen for organiseringsarbeid. To fra KA besøker oss i desember for å se nærmere på ulike elementer i organiseringsarbeid, og gi veiledning.

KFn 31/16 Menighetsrådsinvolvering Færder prosess (B)

I forbindelse med organiseringsarbeid er det viktig at menighetsrådene får god informasjon og får anledning til å komme med innspill. Informasjonsskriv om prosessen er sendt ut til menighetsråd med jevne mellomrom i tillegg til fellesnemnds møteprotokoller.

I november er det sendt ut informasjon og spørsmål relatert til aktuelle menighetstemaer og frist for innspill er 20.januar.

Det planlegges også et seminar/drøftingsmøte for leder og nestleder i menighetsråd torsdag 5. januar fra 18-20. Her vil kirkevergene og fellesnemndsleder orientere om arbeidet så langt, gi informasjon om organiseringsarbeid som kommer vår 2017 og menighetsrådene har anledning til å drøfte synspunktene de har.

Høst 2017 planlegges et felles menighetsrådsmøte for alle 5 råd som presenterer Færder kirkelige fellestråd.

Forslag til vedtak:

Fellesnemnda støtter plan om menighetsinvolvering som består av invitasjon til innspill, drøftingsmøte med leder og nestleder i menighetsråd i forkant av organiseringsarbeid, samt et felles menighetsrådsmøte høst 2017.

KFn 32/16 Tjenesteytingsavtale med kommunen – prinsipper og form (O)

Det vises til KFn-sak 12/16 og KFn-sak 15/16 b der det er orientert om arbeidet med ny tjenesteytingsavtale for Færder kirkelige fellesnemnd.

17. november ble det avholdt et nytt møte med representanter fra Tjøme og Nøtterøy kommune.

Det er enighet om å jobbe videre med følgende hovedpunkter i avtalen:

- IKT.
Bl.a. Plattform, nettverk og helpdesk gjennom kommunen
- Regnskap
Bl.a. Samme regnskapssystem som kommunen. Bistand til årsoppgjør og veiledning generelt
- Saksbehandling og arkivsystem
Likt system som kommunen og brukerstøtte ved behov
- Lønn og personal
Lønnsføring og utbetaling via kommunen, fagkompetanse, felles kurs
- Driftsoppgaver
Brøyting (noen steder og i helger), grønt vedlikehold

Det er også synliggjort behov fra kirken om at det opprettes en permanent stilling til eiendomsforvaltning av kirkelige bygg og eiendommer (rehabilitering og vedlikehold) og at Eiendomsforvaltningen i kommunen kan benyttes til faglig bistand ved behov. Vi mener at det er en forutsetning at en slik stilling har tilsetning i kirken fordi oppgavene krever forståelse av og kjennskap til kirkens virksomhet. Ved tiltak i kirkebygg er det nødvendig med kommunikasjon og tillatelser fra fellesråd, menighetsråd, bispedømme, riksantikvar m.fl.

Kommunen tar dette nå til vurdering, og punktet tas med i videre samtaler.

I tillegg var det enighet om at følgende punkter beskrives i enten tjenesteytingsavtale eller i en samarbeidsavtale:

- At kommunen forplikter seg til å dekke kostnader for forsikringer
- At kommunen forplikter seg til å dekke økte lønnskostnader som en følge av tarifforhandlinger
- At KF kan benytte seg av rammeavtaler som er fremforhandlet av kommunen
- At KF og kommunen gjensidig kan nytte seg av hverandres maskinpark, uten kostnader.
- At kommunens vaktmesterteam er utrykkende vakt ved innbruddsalarm i alle kirkelige bygg. Tjenesten faktureres etter avtale.

Tjenesteytingsavtale/ samarbeidsavtale?

Avtalene som eksisterer nå er ulike. På Tjøme er det en skriftlig samarbeidsavtale som avklarer samarbeidsforhold på administrativt og politisk plan. På Nøtterøy er avtalen en skriftliggjøring av hvilke oppgaver kommunen utfører og en angivelse av verdi på kommunens tjenester (herunder forventet timeantall forbrukt og kalkulatorisk tjenesteytings kronebeløp). Også i fremtiden mener det vil være nødvendig å skriftlig gjøre disse forhold.

Det reiser seg noen prinsipielle spørsmål: For eksempel bør det være faste politiske møtepunkt mellom formannskapet og kirkelig fellesråd. Dette sikrer at politikerne er oppdatert på kirkens

viktige samfunnsmessige oppgaver, og får førstehåndsinformasjon om hva pengene som bevilges går til, men krever også at det er politisk vilje på begge sider til denne type møte.

Kommunen varslet også i dette møtet at de i forbindelse med å lage en ny tjenesteytingsavtale for Færder ønsker å se på lovverket ift hva de er forpliktet til å dekke økonomisk. Kommunens økonomiske forpliktelser er hjemlet i kirkeloven § 14. Etter forespørsel har kirkevergene derfor oversendt en matrise som viser alle stillingshjemler i kirken med oversikt over hvor midlene kommer fra (kommune, stat, fond, tilskudd...) og hvor stillingene er hjemlet i loven.

Kirkevergene meldte om at det er ønskelig med signaler fra administrasjonen i kommunen på om det er forventning om at tilskuddet for 2018 holdes stabilt i forhold til dagens nivå eller om at det forventes en reduksjon i tilskuddet i 2018. Dette av hensyn til kirkens organisasjonskart som skal vedtas i mars.

Nytt møte om tjenesteyting er berammet til 15. desember.

KFn 33/16 Møtegodtgjørelse kirkelig fellesnemnd (B)

Møtegodtgjørelse må fastsettes for de valgte medlemmene i Færder kirkelige fellesnemnd. I KFn-sak 10/16 er det vedtatt kr 35 000 for hele prosjektperioden for møtegodtgjørelse. Den opprinnelige kostnaden på kr 61 000 ble redusert som en følge av lavere tilskudd fra kommunen til omstillingsprosessen enn omsøkt.

Godtgjøring til møter gjøres etter ulik modell i Tjøme KF og Nøtterøy KF. På Nøtterøy tilstår det et fast beløp til alle deltagere i tillegg til at leder har et årlig honorar. På Tjøme har leder ikke dette årlige tilskuddet, men har et høyere møtehonorar for hvert møte.

Tjøme sin modell tilsvarende vedtaket som er fattet for møtegodtgjørelse av Færder kommunale fellesnemnd i sak 018/16:

Medlemmer i fellesnemnda og andre politiske utvalg og grupper som nedsettes av fellesnemnda får en godtgjøring på kr 895 pr møte. Leder får kr 1 119 pr møte. Varamedlemmer godtgjøres med kr 895 pr møte.

Når to eller flere møter arrangeres etter hverandre samme dag godtgjøres det som et møte.

Det foreslås at godtgjøring til valgte medlemmer for arbeid i utvalg og grupper som nedsettes av Færder kirkelige fellesnemnd settes tilsvarende kommunens vedtak.

Budsjett må med dette endres.

6 møter pr. år i fellesnemnd / partssammensatt utvalg med 4 betalte medlemmer = kr 21 480

6 møter pr år i fellesnemnd / partssammensatt utvalg for leder = kr 6 714

=Totalt årlig kostnad kr 28 194

Dette foreslås dekket ved at konto for Andre driftskostnader reduseres med kr 10 500 i 2016 og konto for Inventar og utstyr reduseres med kr 10 500 i 2017.

Forslag til vedtak:

Valgte medlemmer i Færder kirkelige fellesnemnd, samt i utvalg og grupper som nedsettes av Færder kirkelige fellesnemnd, får en godtgjøring på kr 895 pr møte. Leder får kr 1 119 pr møte. Varamedlemmer som kalles inn godtgjøres med kr 895 pr møte.

Når to eller flere møter arrangeres etter hverandre samme dag godtgjøres det som et møte.

Budsjettendringer vedtas som følger for 2016 og 2017:

Konto 30802 Godtgjørelser til folkevalgte setter til kr 28 000 i henholdsvis 2016 og 2017.

Konto 31200 Andre driftsutgifter Reduseres til kr 24 500 i 2016

Konto 32000 Inventar og utstyr Reduseres til kr 59 500 i 2017

KFn 34/16 Møteplan vår 2017 (B)

Det er tidligere planlagt et møte i fellesnemnd 12.januar. I ettertid er det planlagt et møte for landsråd for KA (Kirkelig arbeidsgiverorganisasjon) hvor flere av fellesnemnds medlemmer deltar. Det foreslås derfor å avlyse møte 12.januar.

Forslag til vedtak:

Følgende møtedatoer fastsettes for vår 2017:

tirsdag 21. feb. kl. 18-20

tirsdag 21. mars kl. 18-20

tirsdag 9. mai kl. 18-20

Sekretær
Brooke Bakken

Vedlegg:
Sak KFn 19/16: Protokoll fra KFn møte 2016.09.01