



Prinsippdokument for sammenslåing

Mål for sammenslåingsprosessen

Nøtterøy kirkelige fellesråd og Tjøme kirkelige fellesråd skal bli Færder kirkelige fellesråd fra 01.01.2018, dersom Færder kommune oppstår. Alle beslutninger her er betinget av kongelig resolusjon. Et nytt fellesråd etableres med utgangspunkt i hvert av de tidligere fellesråds tradisjoner, fortrinn, sterke sider og utfordringer. I kommunenes prinsipper for sammenslåingsprosess står det at "Struktur, organisasjonskultur og systemer skal vektlegges." Dette vil i stor grad også gjelde for kirkens omstilling, med tillegg for at gode forutsetninger for lokal kirkelig demokrati og frivillighet vil vektlegges.

Det er et overordnet prinsipp at fellesrådene er likeverdige og har like mye å bidra med inn i prosessen.

Kirkelig fellesnemnd er opprettet og sammensatt ved likelydende vedtak i Tjøme kirkelige fellesråd og Nøtterøy kirkelige fellesråd.

Følgende punkter er viktige mål for prosessen med sammenslåing:

1. Kultur:

- Samarbeidet om sammenslåing skal preges av åpenhet, likeverdighet, raushet og forståelse for hverandres ståsted.
- Etablering av ny organisasjonskultur etableres gjennom faglige og sosiale tiltak.

2. Arbeidsgiverpolitikk:

- Ivaretagelse av ansatte i begge fellesråd og medbestemmelse må sikres i omstillingen
- Det er en målsetning om at ingen skal sies opp som en konsekvens av etablering av nytt fellesråd, Likevel kan man få endrede arbeidsoppgaver. Dette er igjen avhenging av økonomisk driftstilskudd fra kommunene.
- Der det er hensiktsmessig kan man starte tilpasning og organisering av tjenester allerede før 2018. Dette gjelder for eksempel innen administrasjon og drift av kirkegårder.
- Muligheter for faglig samarbeid vil tilrettelegges også før 01.01.2018.

3. Samarbeid med andre:

- Prestetjenesten er viktige samarbeidspartnere i omstillingsprosessen og blir inkludert i samlinger og drøftinger hvor dette er hensiktsmessig.
- Frivillige medarbeidere i menighetene legger ned et vesentlig og viktig arbeid for Den norske kirke på Tjøme og Nøtterøy. For å beholde disse gjennom en endringsprosess må også disse få god informasjon og involveres slik at vi beholder engasjement i alle ledd.
- Kommunen som nær samarbeidspartner er viktig å opprettholde.



DEN NORSKE KIRKE

Nøtterøy kirkelige fellesråd

Tjøme kirkelige fellesråd

Informasjon:

God informasjon er et nøkkelbegrep for suksess. En informasjonsstrategi må utarbeides slik at ansatte, råd og utvalg, andre involverte og samarbeidspartnere har tilstrekkelig informasjon underveis i prosessen.

Mål for fremtidig fellesråd

Færder kirkelige fellesråd skal gi innbyggerne i kommunen et bredt tjenestetilbud som spenner seg fra livets start med dåp og til livets slutt med gravferdsforvaltning. I alle sokn vil man ha tilgang til gode kirkelige tjenester.

Om sammensetning av fellesrådet i perioden 2018-2019:

For å beholde kontinuitet og stabilitet i omstillingen og første driftsår avholdes det ikke valg midtveis i fellesrådsperioden. Under forutsetning av godkjenning av Bispedømmekontoret består Færder kirkelige fellesråd av de to valgte fellesrådsmedlemmene fra hvert menighetsråd fram til første ordinære valg som avholdes sammen med kommunevalget i 2019.

Deretter er sammensetningen av fremtidig fellesråd regulert i kirkelovens § 12:

Er det fem eller flere sokn i kommunen, velges bare ett menighetsrådsmedlem fra hvert menighetsråd.

Følgende punkter er viktige mål for Færder kirkelige fellesråd:

1. Økonomi

- Forutsigbare og tilstrekkelige økonomiske rammer som sikrer er profesjonell og robust organisasjon som kan levere gode tjenester innenfor kirkelige fagområder og forvaltning.
- Å beholde nåværende antall årsverk
- Opprettholde drift av kirkelig organisasjoner som ligger utenfor fellesrådets budsjett, herunder barnehager og Hår- og fotpleie.
- Etablere en hensiktsmessig tjenesteytingsavtale med kommunen

2. Eiendom

- Drifte og vedlikeholde dagens bygningsmasse i hht relevant lovverk.
- Være fremtidsrettet med tanke på energiløsninger for kirkebygg
- Systematisk og regelmessig kartlegging av drifts- og investeringsbehov som inngår i økonomiplan og budsjett prioriteringer.
- Driftsavtaler opprettes til enkelte sokn (menighetsråd) for å videreføre eksisterende praksis for bygninger i soknets eie utover kirkebyggene.
- Det er en målsetning om at det er en lik struktur når det gjelder eierskap av kirkelig bygninger og at dette avklares før 01.01.2018.
- Jevnlig tilsyn for kirkebygg i alle sokn

3. Arbeidsgiverpolitikk

- Videreføre en profesjonell ledelse med kirkeverge og ulike fagstillinger
- At Fellesrådet oppleves som en attraktiv arbeidsgiver som tiltrekker seg søkere til ledige stillinger.
- Opprette fagteam som bidrar til faglige fellesskap og helhetlig utvikling
- Aktiv kompetansekartlegging og effektiv ressursutnyttelse



DEN NORSKE KIRKE

Nøtterøy kirkelige fellesråd

Tjøme kirkelige fellesråd

- Redusert sårbarhet når det gjelder ferieavvikling og sykdom
- Et godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene

4. Gravferdsforvaltning

- At fellesrådet fortsetter å levere gode gravferdstjenester (begravelser og urnenedsettelse) til alle kommunens innbyggere
- At Den norske kirke leverer gode gravferdsseremonier til sine medlemmer

Om lokal kirken

En kirkes lokalidentitet påvirker lokalt engasjement, og det er viktig at soknenes særegenheter også er tilrettelagt for i en ny organisasjon. Nærhetsprinsipp blir dermed også grunnleggende for at lokalkirken skal fortsette å bli opplevd som "den lokale kirke" som man oppsøker ved livets store og små begivenheter. Lokalkirkelig tilbud er viktig å opprettholde. For at kirken også i fremtiden er bærekraftig er det viktig at det er god tilrettelegging for frivillighet og for deltagelse i lokal kirkelige råd. Det må gjøres attraktivt å stille til verv i menighetsråd og fellesråd, og godt samarbeid med stab og administrasjon er en forutsetning for produktivt rådsarbeid.

Soknegrenser er ikke et diskusjonspunkt i nåværende omstilling.

Kommunikasjon med innbyggerne

Den norske kirke må jobbe for at kommunikasjon med innbyggere og medlemmer er relevant og tidsaktuell, og videre at det er god og oppdatert digital informasjon i tillegg til i tradisjonelle papirformer. En felles sentralbordløsning for kirkekontorene er viktig å få på plass, likevel er det også ønskelig at det opprettholdes kundeservice på de nåværende kirkekontorene.

Kirkelig perspektiv

Kirkelig fellesråd har en to-delt rolle i norsk samfunn. I mange tilfeller opptre kirkelig fellesråd som et offentlig forvaltningsorgan. I andre sammenhenger er det mest vekt lagt på å representere trossamfunnet Den norske kirke. Samtidig er kirkens rolle også i endring.

Med dette som bakteppe er det viktig å huske at organisasjonen, til tross for veldig mange likheter med kommunal virksomhet, også har et veldig annerledes formål og målsetning. Kirkelovens formålsparagraf konkretiserer dette og sier at lovens formål er å legge forholdene til rette for et aktivt engasjement og en stadig fornyelse i den evangelisk-lutherske folkekirke i Norge.

En ny organisering av kirkens virksomhet på Tjøme og Nøtterøy vil ha dette som et overordnet formål, og vil videre jobbe for en fremtidsrettet organisasjon som både ivaretar medlemmene sine og forvaltningsoppgavene.