



DEN NORSKE KIRKE

Gjøvik kirkelige fellesråd

Møteinnkalling

Gjøvik kirkelige fellesråd

Møtedato: 09.04.2024 kl. 13:30

Møtested:

Arkivsak: 23/05530

Saksliste

Gjøvik kirkelige fellesråd

Møtedato: 09.04.2024 kl. 13:30

Møtested: Strandgata 13 a

Arkivsak: 23/05530

Eventuelt forfall meldes snarest på tlf 45876201 eller e-post lb772@kirken.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær

SAKSKART		
Godkjenning av innkalling og saksliste		
Godkjenning av protokoll		
Saker til behandling		
8/24	24/04059-1	Økonomirapport 1-3 2024
9/24	24/00331-3	Godkjenning av årsmelding Gjøvik kirkelige fellesråd 2023
10/24	24/00691-4	Annen gangs behandling av handlingsplanen 2024-2027
11/24	23/02882-14	Informasjon til Gjøvik kirkelige fellesråd april 2024
12/24	23/04442-45	Evalueringsrapport av bispevisitasen
13/24	23/05531-12	Orientering om gjeldende reglement
14/24	22/03112-6	Svar på høring ad digital gravferdsmelding 2024
15/24	24/03339-2	Svar på høring "Forskrift om tilskudd til kulturhistorisk verdifulle kirkebygg"
Orienteringssaker 16/24 24/00923-3Orienteringer i møtet 9 april 2024		
Eventuelt		

Gjøvik, 03.04.2024

Dag Landmark (Leder)

Line Langseth Bakkum (Sekretær)



DEN NORSKE KIRKE

Gjøvik kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Line Langseth Bakkum	130	24/04059-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
8/24	Gjøvik kirkelige fellesråd	09.04.2024

Økonomirapport 1-3 2024

Vedlegg:

Balanse 31.03.24

Investeringsregnskap 31.03.24

Driftsregnskap 31.03.2024

Saksorientering

Vedlagt ligger regnskapet for de tre første månedene i 2024.

Som dere ser er det et merforbruk på kr 2 398 983,-

Dette er omtrent samme tall som på samme tid i fjor.

Vi har ikke startet innkreving av festeavgift enda. På denne tida i fjor hadde vi bokført første del av konfirmantavgiften på 300.000,-. Det har vi ikke gjort enda i år. Dermed ligger vi greit an.

Men vi vet at for andre kvartal vil vi få en reduksjon av inntekter med stengt krematorium. Vi vil også måtte betale for å kremere i Oslo denne perioden. Alt i alt vil dette beløpe seg til mellom 6 og 700.000,-

Rådet kan vurdere om vi skal søke om ekstra tilskudd fra kommunen på dette grunnlaget.

Kirkevergen mener dette er et konkret tap i inntekter som vil ha stor betydning for vår økonomi videre i år og at vi dermed bør kontakte økonomisjefen og evt søke.

Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd tar regnskap 1-3 2024 til orientering og ber kirkevergen ta kontakt med kommunen med forespørsel om dekning av manglende inntekt i den perioden krematoriet er stengt.

GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD
BALANSEREGNSKAP PR. 31.03.24

			31.03.2024	31.12.2023
		EIENDELER		
A	Kap. 2.2	Anleggsmidler	60 168 998	60 119 722
	2.27-2.29	Faste eiendommer og anlegg	54 590 113	54 540 837
	2.24-2.26	Utstyr, maskiner og transportmidler	4 398 294	4 398 294
	2.22-2.23	Inventar	0	0
	2.21	Aksjer og andeler	1 180 591	1 180 591
B	Kap. 2.1	Omløpsmidler	22 425 657	24 230 838
	2.13-2.17	Kortsiktige fordringer	1 889 996	1 808 448
	2.10	Kasse, bankinnskudd	20 535 661	22 422 390
C		SUM EIENDELER:	82 594 655	84 350 560
		EGENKAPITAL OG GJELD		
D	Kap. 2.5	Egenkapital	75 680 209	76 329 193
	2.56-2.58	Disposisjonsfond	12 601 944	12 601 944
	2.51	Bundne driftsfond	1 746 275	1 746 275
	2.52	Ubundne inv. fond	1 192 213	1 192 213
	2.595	Regnskapsmessig mindreforbruk 2023	1 518 326	1 518 326
		Regnskapsmessig merforbruk 2024	698 260	
	2.599	Kapitalkonto	59 319 711	59 270 435
E	Kap. 2.4			
F	Kap. 2.3	Kortsiktig gjeld	6 914 446	8 021 367
	2.32-2.39	Annen kortsiktig gjeld	6 914 446	8 021 367
G		SUM GJELD OG EGENKAPITAL	82 594 655	84 350 560

GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD
REGNSKAP PR. 31.03.2024
HOVEDOVERSIKT INVESTERINGSREGNSKAP

		Regnskapsskjema 1 - Investeringsregnskapet	(3 mnd) 2024	(3 mnd) Budsjett 2023	(3 mnd) 2023
1	010-389	Investeringer i anleggsmidler	-49 276	-1 730 000	-124 093
	429	Momskompensasjon			0
2	500	Renteutgifter, låne- omkostninger			
3	510	Avdrag på lån (ekstraord.)			
4	520-529	Utlån, kjøp av aksjer andeler og lignende		-20 000	
5	530	Dekning av tidligere års udekket	0		
6	540-560	Avsetninger			
7		Årets finansieringsbehov	-49 276	-1 750 000	-124 093
		Finansiert slik:			
8	910	Bruk av lånemidler			
9	660-670	Inntekter fra salg av drifts- midler/fast eiendom			
10	700-799	Momskompensasjon			
11	800-879	Tilskudd til investeringer	1 749 999	1 750 000	499 998
12	920	Mottatte avdrag på utlån (ekstraord.)			
13		Sum ekstern finansiering:	1 749 999		499 998
14	970	Overført fra driftsregnskapet			
15	940-960	Bruk av avsetninger			
16	930	Bruk av tidligere års udisponert			
17		Sum finansiering	1 749 999	1 750 000	499 998
18	580/980	Udekket/Udisponert	1 700 723		375 905

GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD
REGNSKAP 31.03.2024
HOVEDOVERSIKT DRIFTSREGNSKAP

		Regnskapskjema 1 - Driftsregnskapet	(3 mnd) 2024	(3 mnd) Budsjett 2024	(3 mnd) 2023
1	600-659	Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	2 146 477	3 302 500	2 557 172
2	660-679	Salg av driftsmidler/ fast eiendom			
3	700-789	Refusjoner/overføringer	342 558	121 250	244 877
	728	Mva.komp	679 268		781 065
4	790	Kalk. inntekt ved komm. tj.ytingsavtale			
5	800-829	Statlige tilskudd	18 100	1 130 000	228 668
6	830-839	Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	3 502 500	3 500 000	3 502 002
7	840-859	Tilskudd fra fellesråd/ menighetsråd	7 800		
8	860-879	Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	204 623		21 626
9		Sum driftsinntekter	6 901 326	8 053 750	7 335 410
10	010-099	Lønn og sosiale utgifter	-5 366 498	-5 525 000	-5 366 667
11	100-299	Kjøp av varer og tjenester	-3 273 199	-2 740 125	-3 637 424
12	300-389	Refusjoner/overføringer			
13	429	Mva.komp	-679 268		-781 065
14	400-479	Tilskudd og gaver	-23 617	-22 500	-14 736
15		Sum driftsutgifter	-9 342 582	-8 287 625	-9 799 892
16		Brutto driftsresultat	-2 441 256	-233 875	-2 464 482
17	900-909	Renteinntekter og utbytte	42 905	25000	36 402
18	920-929	Mottatte avdrag på utlån			
19	500-509	Renteutgifter og låneomkostn.	-632		-9
20	510-519	Avdrag på lån			
21	520-529	Utlån, kjøp av akjse, andeler og lignende			
22		Netto finansinntekter/- utgifter	42 273	-208 875	36 393
23	590	Avskrivninger			
24	990	Motpost avskrivninger			
25		Netto driftsresultat	-2 398 983	-208 875	-2 428 089
	2999	Ekstraordinær utgift			
26	930	Bruk av udisponert fra tidl. År (overskudd)	0		
27	940-949	Bruk av disposisjonsfond	0	208 875	
28	950-959	Bruk av bundne fond	0		10 000
29	960	Bruk av likviditetsreserve			
30		Sum bruk av avsetninger	0	208 875	10 000
31	530	Avsatt til dekning fra tidligere år (underskudd)	0		

32	540-549	Avsatt til disposisjonsfond	0		
33	550-559	Avsatt til bundne fond			
34	560	Avsatt til styrking av likviditetsreserven			
35	570	Overført til investeringsregnskapet			
36		Sum avsetninger	0	0	0
	580	REGNSKAPSMESSIG MINDRE-FORBRUK (OVERSKUDD)			
	980	REGNSKAPSMESSIG MER-FORBRUK (UNDERSKUDD)	-2 398 983		-2 418 089



DEN NORSKE KIRKE

Gjøvik kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Line Langseth Bakkum	441	24/04060-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
9/24	Gjøvik kirkelige fellesråd	09.04.2024

Godkjenning av årsmelding Gjøvik kirkelige fellesråd 2023

Vedlegg:

2023

Saksorientering

Gjøvik kirkelige fellesråd skriver hvert år en årsmelding som blant annet sendes Gjøvik kommune og Hamar biskop.

Revisor skal også ha denne før de godkjenner regnskapet.

Leder har hatt årsmeldinga til gjennomsyn og kommentarer fra han er tatt inn. Da revisor ønsker årsmeldinga før de godkjenner regnskapet, er den oversendt dem.

Hvis det kommer fram vesentlige endringer i fellesrådsmøte, vil revidert årsmelding bli ettersendt revisor.

Forslag til årsmelding ligger vedlagt.

Årsmelding forteller om et normalt og godt driftsår uten spesielle hendelser. Aktiviteten har gått som planlagt, det er gjort noe utbedring av bygg og anlegg. Noen forprosjekt til vedlikehold og utbedringer i 2024 er gjennomført. Personell ressursen har vært stabil. Det har vært noen langtidssykmeldinger, men ikke med bakgrunn i arbeidsforhold.

Viser for øvrig til vedlegget.

Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd godkjenner årsmeldingen og ber kirkevergen formidle den til aktuelle instanser.

Årsmelding for Gjøvik kirkelige fellesråd 2023



LupY- gjeng

Innhold

Kirkevergens forord	3
Økonomi	4
Driftsregnskap.....	4
Utfyllende kommentarer til driftsregnskapet.....	4
Investeringsregnskap	5
Balanseregnskap	5
Fellesrådet	5
Fellesrådets sammensetning	5
§ 14.Finansiering av Den norske kirke	7
Kirkelige utvalg og komiteer	7
Kirkelig administrasjon.....	9
Organisasjon og bemanning 31.12.2023.....	9
Handlingsplan	11
Hovedmål.....	11
Evaluering	12
I 2023 har følgende oppgaver vært i fokus:	12
Kirkelig årsstatistikk for alle soknene i Gjøvik kirkekommune.....	12
Inntekter fra ofring	14
Menighetene, trosopplæringen og diakonien.....	14
Trosopplæringen.....	14
Diakoni.....	15
Drift og vedlikehold av kirker, kapell og gravplasser	15
Krematoriet	15
Oppsummering og utfordringer.....	16

Kirkevergens forord

2023 har vært et år med god aktivitet på alle områder. Utover i årsmeldinga beskrives mye av det som har skjedd gjennom året. Vi er fornøyde med at det meste av det som var satt opp i handlingsplanen 2021-2023 er gjort.

Året har også inneholdt et kirkevalg og nye råd er på plass i soknene sammen med nytt fellesråd. Mange dyktige og engasjerte folkevalgte avsluttet sine valgperioder og mange nye er inne. Vi har mye god kompetanse i rådene rundt om med medlemmer som ønsker å gjøre en god jobb.

I 2023 ble det ansatt ny biskop. Han besøkte Toten prosti 10 mai. Samtidig fikk vi varsel om visitas i 2024 slik at høsten 2023 startet planleggingen av denne. En visitas er en stor jobb. Vi valgte å bruke denne muligheten til å sette fokus på arbeidet, målene og planene våre slik at visitasen kan bli en del av utviklingen hos oss.

Samarbeidet med kommunen

Det gode samarbeidet har fortsatt i 2023. Dette viser seg i alt fra økonomi, planlegging og tanker framover. Diakonien har også tett samarbeid gjennom grupper for sorgstøtte. Vi opplever at det er lett å komme i kontakt, drøfte tema og få svar.

Gravferdsmyndighet

Gravferder, driften på krematoriet og på gravplassene har gått sin gang også gjennom dette året. Som alltid blir oppgavene løst på en ansvarsfull og god måte. Dette er en oppgave fellesrådet har for hele samfunnet og som vi får gode tilbakemeldinger på hvordan løses. Etter en topp på nesten 1600 kremerte i 2022 er tallet for 2023 1488.

Vi jobber også med å gjøre driften på krematoriet kjent for befolkningen. Et spennende og viktig tiltak her er at konfirmantene besøker krematoriet. De har en ettermiddag der vi snakker om døden og hva som praktisk skjer rundt dødsfall. De får også anledning til å se utstyr som brukes og har en omvisning i krematoriet. Dette engasjerer.

Med et bredt engasjement i ulike aktiviteter til alle aldersgrupper håper vi at vi lever etter vår visjon:

Mer Himmel på jord!

Kirkeverge Line Langseth Bakkum

Økonomi

Driftsregnskap

Her er nøkkeltallene for driften (i hele tusen kroner)

Fellesrådet har en stabil og god drift. Regnskapet føres internt, noe som gir en god oversikt til enhver tid. Etter mange år med overskudd er det i år et merforbruk. Dette skyldes først og fremst en veldig høy pensjonspremie. Inntektene ligger over budsjett. Tross merforbruket er Fellesrådet tilfreds med den økonomiske situasjonen.

	2023	2022	Budsjett 2022	2021	Budsjett 2021	2020
Sum inntekter	36.428	35.899	31.210	34.185	29.967	31.665
Sum utgifter	-39.174	-35.094	-30.910	-31.462	-28.222	-29.040
Brutto resultat	-2.746	804	300	2.723	1.745	2.625
Netto finansinntekter/ - utgifter	327	149		79		10
Netto resultat	2.418	953	300	2.802	1.745	2.635
Netto resultat ekstraordinære poster						
Sum bruk av avsetninger	1.246	1.116	0	2.707	895	209
Sum avsetninger	-333	1.357	300	3.602	895	209
Overført inv.regnskap				850	850	
Regnskapsmessig mindreforbruk (overskudd)		714	0	1.057	0	2.635
Regnskapsmessig merforbruk (underskudd)	1.468					

Utfyllende kommentarer til driftsregnskapet

Inntektssiden:

- Det budsjetteres ikke med refusjon sykkelønn og momskompensasjon.
- Økning i salgsinntekter skyldes vesentlig høyere antall kremerte og høyere driftstilskudd vedr. gjenvinning av metaller fra krematoriet.

Utgiftssiden:

- I likhet med inntektssiden budsjetteres det heller ikke med momskompensasjon på utgiftssiden.
- Lønnsutgiftene i 2023 er over budsjett, vesentlig pensjonspremien.
- Strømutgiftene ble høye i 2023 også, men vi hadde beregnet mer i budsjettet.

Driftsresultatet for 2023 viser et merforbruk på kr. 1.468.373

Investeringsregnskap (I hele tusen kroner)

	2023	2022	Budsjett 2022	2021	Budsjett 2021	2020
Årets finansieringsbehov	2.367	-4.944	-5.500	-2.688	-3.500	-1.085
Sum finansiering	5.354	5.497	5.500	3.536	3.500	1.121
Udekket / Udisponert	2.987	554	0	848	0	36

Følgende investeringer er gjort i 2023:

Oppstart av flere prosjekt:

- Utvidelse av Gjøvik krematorium,
- Konservering av treskurd Biri
- Kontraktinngåelse for nytt orgel Biri
- Utskifting av pipe Gjøvik krematorium

Oppgradering av brannvarslingsanlegget Gjøvik kirke (ferdig)

Vi har mottatt tilskudd fra Gjøvik kommune for prosjekt som er startet, men ikke betalt og har derfor midler som overføres 2024.

Mottatt tilskudd fra kommunen er kr. 4.800 000.

1.800 000 er øremerket pipe i krematoriet og brannvarsling som nevnt ovenfor.

Investeringsregnskapet viser et udekket mindreforbruk på kr. 2.987 000

Balanseregnskap

Her er nøkkeltallene for balansen (i hele tusen kroner)

	2023	2022	2021	2020
Anleggsmidler	60.119	60.471	57.729	57.934
Omløpsmidler	24.231	23.459	21.876	17.593
SUM EIENDELER	84.350	83.809	79.605	75.527
Egenkapital	76.329	76.075	72.206	68.762
Gjeld	8.021	7.855	7.399	6.765
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	84.350	83.930	79.605	75.527

Anleggsmidlene har i 2023 hatt en økning på kr. 2.234.935 og er avskrevet med kr. 2.586.345, dvs en nedgang på kr. 351.410. Omløpsmidlene (bankbeholdning og kortsiktige fordringer) har økt med kr. 771.355. Kortsiktige fordringer har hatt en liten økning fra i fjor. Egenkapitalen har økt med kr. 253.410 som er endring i anleggsmidler, avsetninger til fond samt mindreforbruk i 2022. Leverandørgjelden er omtrent som i fjor.

Fellesrådet

Fellesrådets sammensetning

Medlemmer i Gjøvik kirkelige fellesråd 01.01 – 30.11.2023

- Dag Landmark Valgt fra Gjøvik menighetsråd, leder

- Marianne Nordahl-Pedersen Valgt fra Vardal menighetsråd, nestleder
- Jostein Skundberg Valgt fra Biri menighetsråd
- Marianne Mølmen Valgt fra Bråstad menighetsråd
- Anders Uthaug Valgt fra Engehaugen menighetsråd
- Solvor Sandmark Valgt fra Hunn menighetsråd
- Sigrid Amlie Kokslie Valgt fra Snertingdal menighetsråd
- Per Kristian Bjørklund Valgt politisk representant
- Stein Ovesen Prost oppnevnt av Hamar biskop

Etter kirkevalget har fellesrådet ny sammensetning:

Medlemmer i Gjøvik kirkelige fellesråd 01.12.2023 – 31.12.2023 (Alle valgt for 4 år)

Dag Landmark	Valgt fra Gjøvik menighetsråd, leder
Björg Antonsen	Valgt fra Hunn menighet, nestleder
Kjetil Bekkelund	Valgt fra Biri menighetsråd
Marianne Mølmen	Valgt fra Bråstad menighetsråd
Knut Jarle Lehre	Valgt fra Engehaugen menighetsråd
Ole Jacob Rustad	Valgt fra Snertingdal menighetsråd
Jon Terje Hansebråten	Valgt fra Vardal menighetsråd
Stein Ovesen	Utnevnt av biskop
Torvild Sveen	Valgt politisk representant

Kirkevergen er fellesrådets saksbehandler

Etter kirkeordning for den norske kirke § 17 har fellesrådet ansvaret for:

- a. bygging, drift og vedlikehold av kirker,
- b. anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,
- c. opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,
- d. anskaffelse og drift av kirkekontor,
- e. administrativ hjelp for prostens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,
- f. anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.

Kirkelig fellesråd foretar tilsetning av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett, det vil si alle kirkelig ansatte unntatt prestene. Før tilsetning og fastsetting av instruks skal vedkommende menighetsråd gis anledning til å uttale seg. Kirkelig fellesråd kan bemyndige menighetsråd til å utøve tilsettingsmyndighet og andre arbeidsgiverfunksjoner for stilling hvor dette ellers ville ligge til fellesrådet.

Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, tilskudd til kirkelig virksomhet fra kommunen eller kirkens virksomhet nasjonalt og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene.

Kirkelig fellesråd utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overlatt det av det enkelte menighetsråd.

Fellesrådet er gravferdsmyndighet i kommunen

Etter trossamfunnsloven § 14 har stat og kommune følgende ansvar:

§ 14. Finansiering av Den norske kirke

Staten gir tilskudd til prestedtjenesten og kirkens virksomhet nasjonalt og regionalt. Staten kan også gi tilskudd til andre kirkelige formål.

Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger. Tilskuddet skal også sikre at soknet har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp. Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet. I budsjettforslaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå.

Kirkelige utvalg og komiteer

Det partssammensatte **Kirkelige administrasjonsutvalg** har 1/1 – 30/11 2023 hatt følgende sammensetting:

- Dag Landmark Leder
- Marianne Nordahl-Pedersen Nestleder
- Jostein Skundberg Fellesrådsrepresentant
- Jan Roar Glitten Ansattrepresentant (Fagforbundet)
- Marianne Brattsveen/Gunnhild Sebakk Ansattrepresentant (Fagforbundet)

Det partssammensatte **Kirkelige administrasjonsutvalg** har 1/12 – 31/12 2023 hatt følgende sammensetting:

- Dag Landmark Gjøvik kirkelige fellesråd, Leder
- Bjørg Antonsen Gjøvik kirkelige fellesråd, Nestleder
- Jon Terje Hansebråten Gjøvik kirkelige fellesråd
- Jan Roar Glitten Ansattrepresentant (Fagforbundet/Verneombud)
- Gunnhild Sebakk Ansattrepresentant (Fagforbundet/Tillitsvalgt)

Kirkevergen er saksbehandler for utvalget. Fellesrådet har valgt å delegere myndighet til utvalget. Blant annet skjer de fleste tilsetninger i administrasjonsutvalget. Fullmaktene er fastsatt i eget reglement for utvalget.

Kirkelig administrasjonsutvalget har ikke avholdt noen møter i 2023.

Fellesrådet har videre oppnevnt leder av fellesrådet, og kirkevergen til Forhandlingsutvalg. Det har ikke vært lokale forhandlinger i 2023.

Det er oppnevnt et **Arbeidsmiljøutvalg**. Utvalget er opprettet i henhold til Arbeidsmiljøloven § 7 og § 23, og Hovedavtalen § 11.

Arbeidsmiljøutvalget har i 2023 bestått av:

1/1 – 30/11:

- Jan Roar Glitten Verneombud

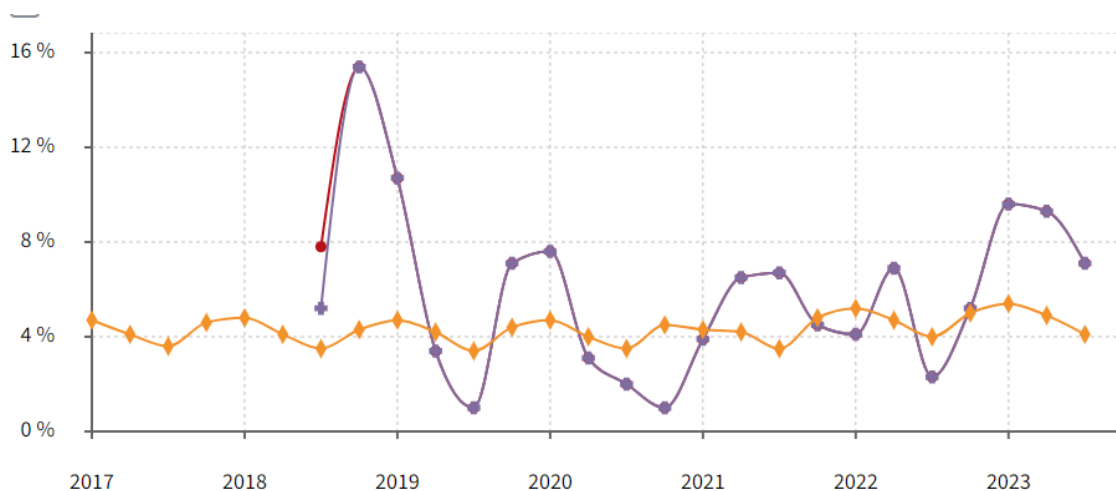
- Marianne Brattsveen/Gunnhild Sebak Fagforbundet
- Solvor Sandmark Gjøvik kirkelige fellesråd, leder
- Stein Ovesen Gjøvik kirkelige fellesråd
- Line L. Bakkum Kirkeverge

1/12 – 31/12:

- Jan Roar Glitten Verneombud
- Gunnhild Sebak Fagforbundet
- Marianne Mølmen Gjøvik kirkelige fellesråd
- Ole Jacob Rustad Gjøvik kirkelige fellesråd
- Line L Bakkum Kirkeverge

Utvalget har hatt ett møte i 2023 og behandlet 1 sak. Rådet bytter på slik at ansattes representant og arbeidsgiverrepresentant er leder annethvert år. I 2023 er arbeidsgiver leder.

I 2023 har vi hatt et relativt høyt sykefravær: (Lilla er GKF, Orange er bransje)



Dette er vesentlig skader og sykdom hos ansatte som ikke er direkte relatert til jobben.

På tross av disse tallene vil vi si at vi har fokus på å begrense fravær og se muligheter for å få ansatte raskt tilbake i jobb.

Sammenlignet med næringer i kommunal forvaltning ligger vi i denne perioden over i sykmeldingsprosent. Vi er en bedrift som har større mulighet til å benytte gradert sykmelding enn mange andre i og med vi lettere kan fordele enkelt oppgaver og ikke for eksempel er avhengig av vakter og turnus.

I en liten organisasjon som vår, har leder god oversikt over fravær og kontakt med alle som i kortere eller lengre tid er ute på grunn av sykdom. Selv om fraværsprosenten er høyi 2023 er ikke ledelsen bekymret over fraværsprosenten i seg selv, da det i dette året først og fremst er årsaker utenfor jobben. I en så liten organisasjon må man være også oppmerksom på at en ansatt utgjør ca 3 % når man leser tabellene.

Vi vil fortsatt sette søkelys på tilstedetid og arbeidsmiljø for å holde på de lave tallene. Som medlem i inkluderende arbeidsliv og med de grunnholdninger vi har, er vi fleksible for å legge til rette for at

ansatte kan være i jobb. Fokuset vi har på å videreutvikle VI-tanken ser vi også at påvirker arbeidsmiljøet positivt.

Etter pandemien har muligheten for hjemmekontor blitt mer aktuelt. Dette har blitt benyttet både ved lettere sykdom hos den enkelte og gitt utvidet mulighet til å være hjemme med syke barn.

Kirkelig administrasjon

Fellesrådets administrasjon er samlokalisert med prost og prestene i Gjøvik, Engehaugen, Vardal, Snertingdal og Hunn menigheter i Strandgt. 13A, Gjøvik. Lokalene ble ombygd og pusset opp av gårdeier i 2019. Personalet trives god etter ombyggingen med en enda mer åpen løsning.

Det har vært vurdert nye lokaler i 2021-2022. Ønske om ytterligere samlokalisering er der. Men det er ikke gjort noe konkret med dette i 2023.

Menighetskontorene er samlokalisert med fellesrådets administrasjon og har driftsansvaret for sju menigheter. Kontoret er betjent mandag-fredag fra 08.00 – 15.30. Alle henvendelser til fellesråd og menighetsråd/menighetskontorer, prester o.a. besvares ved kontoret i Strandgt. 13A og videreformidles. Ingen distriktskontorer er fast bemannet av kontorphersonell.

Trosopplæringsstaben har administrasjonskontor i Ynglingens lokaler i Svoldersgt. 2.

Diakonien er lokalisert i Engehaugen kirke som hele Gjøvik kommunes og kirkekommunes Diakonihus.

Organisasjon og bemanning 31.12.2023

Til sammen har Gjøvik kirkelige fellesråd 34 ansatte fordelt på 26,85 årsverk. Selv om personene har sine primære arbeidsteder, har alle hele kirkekommunen som arbeidsfelt. Dette gir kirkevergen mulighet til å benytte ressursene på en god måte, både i ferie, sykdom og annet fravær.

Det er til vanlig lite turnover blant de ansatte i fellesrådet, selv om det i noen av stillingene er tidvis vikarer pga vakanse og sykdom. Det har ikke vært noen nytilsettinger i 2023, men bruk av vikarer både pga av permisjon, vakanse i stilling og langtids sykdom.

Ved årsskiftet 2023/2024 var følgende personer ansatt:

Stilling pr 31.12.2023	Størrelse	Årsverk
<i>Stab</i>		
Kirkeverge Line Langseth Bakkum	100%	
Kirkegårdsconsulent / ass. kirkeverge	100%	Brukt til andre funksjoner
Økonomikonsulent, Arnhild Kløvrud	100%	
Totalt		2
<i>Kirkemusikere</i>		
Kantor Gjøvik Paul Wilmot	100%	
Kirkemusiker Marit Tøndel Bodsberg	20%	10% finansiert av menighetsråd
Organist Engehaugen, Kolbjørn Sandnes	15%	
Organist Engehaugen Christian Sporild	30%	
Kantor Hunn, Bram Janssens	100%	

Stilling pr 31.12.2023	Størrelse	Årsverk
Organist Vardal og Bråstad	50%	Vakant stilling
Kantor Biri, Inger Schiager	50%	90 % fra juni 2022 - seniortiltak
Kantor Snertingdal, Inger Schiager	50%	
Prosjektstilling kor og småbarnstrall Biri Astrid Ekern Dyb-Sandnes	10%	Permisjon i 2023, Hege Øveråsen vikar.
Totalt		4,15
Menighetssekretærer / saksbehandler		
Sekretær, Karianne Fangan	100%	
Saksbehandler/menighetssekretær Engehaugen og Snertingdal Hege Breang	100%	
Saksbehandler/menighetssekretær (Hunn) Geir Skaug	60%	Kontorleder fra høsten 2022
Saksbehandler/menighetssekretær Vardal og Bråstad Hilde Bakkenget	60% vikar	
Saksbehandler/menighetssekretær Biri og Gjøvik Linn Elise Antonsen	100%	
Saksbehandler for prosten Vakant	50%	
Totalt		4,7

Kirketjenere		
Kirketjener Gjøvik, Ole Chr. Schrøder	50%	
Kirketjener Engehaugen Sigmund Antonsen	100%	
Kirketjener Seegård / Nykirke, Ole Wilhelm Skundberg	80%	Perm 20% pga politisk verv
Kirketjener Gjøvik gravlund, Johan Egge	100%	
Kirketjener Hunn kirke / krematoriet, Vikar for Marianne Brattsveen Petter Sveen	100%	
Kirketjener Hunn gravlund / krematoriet, Jan Roar Glitten	100%	
Kirketjener Hunn gravlund / krematoriet, Roy Holm	100%	
Kirketjener Biri Per Arne Kristiansen	100%	
Kirketjener Vardal, Trond Veseth Graver	100%	
Kirketjener Bråstad/Gjøvik gravlund / krematoriet Gunnhild Sebak, Vikar	100%	
Kirketjener vikar Oddbjørn Herje	Timebasert	
Totalt		9,8

<i>Kateketer / trosopplærere</i>		
Kateket / leder Trosopplæring, Karsten Torp	100%	
Kateket, Hilde Engevoid	100%	
Trosopplæringsmedarbeider, Eiliv Holm	100%	
Trosopplæringsmedarbeider musikk Christian Sporild	20%	
Trosopplæringsmedarbeider Bjørnar Nome	100%	
Flere ungdommer vært ansatt på timebasis i perioder av året.		Midler Tildelt fra eksternt fond
Totalt		4,2
<i>Diakoni</i>		
Diakon, Hilde Kristin Gresbakken Jarlvang	50%	Permisjon 50 %
Diakon, Kari Karsrud Korslien	100%	
Diakoniarbeider Christian Sporild	50%	
Totalt		2
Til sammen 33 ansatte som utgjør		
		26.85 årsverk

Handlingsplan

Hovedmål

Det nye fellesrådet har i løpet av 2021 utarbeidet en handlingsplan for perioden 2021-2023.

Kort fortalt handler handlingsplanen om 6 hovedområder:

1. Aktivitet
2. Bygg og anlegg
3. Organisering
4. Gravplassmyndighet
5. Personellutvikling
6. IT-satsing

Det er lagt konkrete planer innen alle områder. Dette er fulgt opp gjennom året og rapportert i fellesrådet på hvert møte.

Noen sentrale stikkord fra planen er:

Nett i alle kirkene
 Renovering av bygg
 Søkelys på aktivitet
 Utvikling av minnelunder
 Oppfølging og utvikling av personalet

I 2023 er følgende større prosjekt gjennomført:

- Forprosjekt for evt utvidelse av Gjøvik krematorium
- Utredning for konservering av treskurd i Biri kirke.

- Inngått kontrakt med orgelbygger i Biri kirke.
- Gjennomføring av kirkevalget 2023
- Bytte av digitale fagprogrammer

Vi har branntilsyn fra brannvesenet hvert andre år. Det ble utført i oktober 2022. Vi fikk små avvik i to kirker. Dette ble raskt rettet opp. Tilsynet var også en nyttig for å forbedre rutiner omkring opplæring og kontroller i forhold til brannsikkerhet.

Høsten 2023 var det en nasjonal medarbeiderundersøkelse i kirken. Vi har fått våre resultat på den og en viktig sak i 2024 vil bli å følge opp dette. Resultatene er ganske like de vi fikk i 2022, men svarprosenten er betydelig lavere. Vi vil bruke arbeidsformen fra medarbeiderundersøkelsen i 2022 for det videre arbeidet.

Evaluering

I 2023 har følgende oppgaver vært i fokus:

Gjennomføre tiltak på bygg og anlegg ut fra handlingsplanen, blant annet en rammesøknad for utvidelse av krematoriet. Foreløpig er det bare dispensasjon for avstandskrav til veg og dispensasjon fra ny regulering for området som er forberedt til behandling i kommunen.

Prosjektet Vern av gravminner har fortsatt i 2023, samtidig som vi har hatt en vellykket turne om Gravferd gjennom tidene. Et samarbeid mellom Mjøsmuseet, Historielag, Bygdekvinne, byrå og kirka.

Forberedelse til Bispevisitas ble startet høsten 2023.

Vi har fått over til nye fagprogram og IT løsninger som også har krevd mye oppmerksomhet.

Utover det har de faste oppgavene blitt gjennomført på en god måte gjennom året.

Kirkelig årsstatistikk for alle soknene i Gjøvik kirkekommune

	2019		2020		2021		2022	
	Antall	Deltakere	Antall	Deltakere	Antall	Deltakere	Antall	Deltakere
Gudstjenester på søn- og helligdager	301	22896	248	12591	252	10835	300	16937
Gjennomsnittlig antall deltakere pr. gudstjeneste		76,1		50,8		43		56,6
Andre gudstjenester o.l	64	6910	39	2296	50	1850	69	6318
Gudstjenester totalt	365	29806	287	14887	302	12685	369	23354
Gjennomsnittlig antall deltakere pr. gudstjeneste		81,7		51,9		42		63,3
Gudstjenester med nattverd	235	9058	128	3498	136	3568	203	5520
Familiegudstjenester (Julaften ikke inkludert)	28	2164	19	1051	30	1461	27	1295
Gjennomsnittlig antall deltakere pr. familiegudstjeneste		77,3		55,3		48,7		48
Gudstjenester med dåp	78	7459	99	5432	90	4226	92	6287
Julaftensgudstjeneste	12	2823	15	715	13	485	12	1800
Gudstjenester i påsken	19	790	2	163	3	18	21	614
Gudstjenester Kr. Himmelfartsdag	2	77	2	66	2	94	3	111
Gudstjenester i pinsen	7	545	7	281	7	322	7	292
Allehelgensgudstjenester	7	608	8	413	7	406	7	601

Gudstjenester for barnehagebarn	14	927	3	141	4	200	12	792
Gudstjenester for skolebarn	16	2849	17	687	1	26	14	2477
Konfirmasjonsgudstjenester	19	4746	25	2665	22	2234	22	3760
Konserter, egne	38	4821	23	1511	18	788	30	2566
Konserter, eksterne	23	4008	15	791	10	1218	27	3834
Kulturarrangement	8	720	9	496	16	329	20	201
2023	Antall	Deltakere						
Gudstjenester på søn- og helligdager	295	18388						
Gjennomsnittlig antall deltakere pr. gudstjeneste		62,3						
Andre gudstjenester o.l	47	5338						
Gudstjenester totalt	342	23726						
Gjennomsnittlig antall deltakere pr. gudstjeneste		69,4						
Gudstjenester med nattverd	189	5411						
Familiegudstjenester (Julaften ikke inkludert)	28	1817						
Gjennomsnittlig antall deltakere pr. familiegudstjeneste		64,9						
Gudstjenester med dåp	94	7291						
Julaftensgudstjeneste	12	1958						
Gudstjenester i påsken	19	663						
Gudstjenester Kr. Himmelfartsdag	1	94						
Gudstjenester i pinsen	7	665						
Allehelgensgudstjenester	9	430						
Gudstjenester for barnehagebarn	10	862						
Gudstjenester for skolebarn	16	2664						
Konfirmasjonsgudstjenester	21	3608						
Konserter, egne	33	3218						
Konserter, eksterne	27	1401						
Kulturarrangement	16	952						

Vi ser at tallene er oppe på normalt nivå igjen på antall gudstjenester. Det er gledelig at vi nærmer oss tallene fra før pandemien. Det tar tid.

Nøkkeltall	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Innmeldt i DNK	16	5	6	22	11	16	10	18
Utmeldt av DNK	195	58	48	97	37	74	88	71
Antall døpte	173	155	166	113	131	131	123	165
Antall konfirmanter	220	248	226	198	194	195	188	206
Kirkelige vigslar	43	48	39	29	16	26	33	28
Gravferder	246	266	258/268	252/264	248	274/283	290/301*	256/286

*Gravferd med prest fra DNK /alle

Dåpstallene er hyggelige for vår kommune. Når man ser på fødselstallet i Gjøvik kommune er det 257 for 2023. Det vil si at ca 64 % av barna døpes. Her er ikke tallet på hvor mange av de fødte som har foreldre med medlemskap i kirken tatt inn som faktor.

Konfirmantantallet svinger noe fra år til år, alt etter antall ungdommer i årskullet. Andelen som velger konfirmasjon har imidlertid vært høyt, rundt 80%. Vi vet imidlertid at vi lå på 90 % for noen år

tilbake, så det er en nedgang. Antall 15 åringer i Gjøvik som er medlemmer i kirka, er 258. Dermed blir prosenten for konfirmasjon fortsatt 80%.

I tillegg til gudstjenestebesøket kommer besøk ved konserter og andre kulturarrangement både i regi av menigheten og eksterne arrangører. Menighetene i Gjøvik gjennomførte mange konserter i 2023, spesielt gjennom sommeren. Vi ser nå at framsmøte er mer som før pandemien. På Lucia konserten i Gjøvik var det fullsatt kirke. Det er flott å ønske folk velkommen tilbake. Engehaugen kirke blir godt besøkt på sine kulturkvelder og ikke minst på julekonserten.

Mange av kommunens innbyggere besøker våre kirkegårder mange ganger i løpet av året, dette er et viktig sted som vi kontinuerlig jobber for å holde i god stand.

Inntekter fra ofring

Nøkkeltall	2017	2018	2019	2020	2021	2023
Kirkeoffer totalt	711.953,-	664.448,-	695.694,-	447.576,-	436.776,-	702.513,-
<i>Kirkeoffer til eget arbeid</i>	453.620,-	373.897,-	381.859,-	266.805,-	248.413,-	367.953,-
<i>Kirkeoffer til eksterne formål</i>	258.333,-	290.551,-	313.835,-	180.771,-	402.555,-	334.560,-
Andre innsamlinger, gaver, etc totalt	541.420,-	576.689,-	654.092,-	339.255,-	433.858,-	331.583,-
Totalt innsamlet	1.253.373,-	1.241.137,-	1.349.786,-	786.831,-	1.168.796,-	1.034.096,-

Menighetene, trosopplæringen og diakonien

Et godt og tett samarbeid mellom menighetene, prestene, trosopplæringen, diakonien og den felles administrasjonen, er viktig for å være kirke på en god måte i Gjøvik kommune. Gjøvik kirkelige fellesråd er opptatt av å legge til rette for dette viktige samarbeidet. Vi ser at vi fortsatt har fobedringspotensiale her som det jobbes med.

Trosopplæringen

Gjennom trosopplæringsreformen har Kirken fått ansvar for opplæringen i den kristne tro for alle medlemmer av Den norske kirke fra 0 til 18 år. Trosopplæringen på Gjøvik har gjennom flere år utviklet et solid tilbud til glede for mange. I 2023 har vi hatt følgende aktiviteter:

- Babysang: Fortsatt veldig populært, babysang på Biri holde på Biri omsorgssenter til stor glede for alle.
- Generasjonssang har blitt utvidet slik at vi nå besøker tre ulike omsorgssentre.
- Utdeling av 4års-bok
- Kirkerotteteater (i samarbeid med IKO forlag) var bra besøkt på vårens turne
- Tårnagenter
- Lys Våken: Vellykket gjennomført med tilbakemelding fra barn og at dette skulle de gjerne vært med på mer enn en gang.
- «Fest i Hall» ble ikke gjennomført i 2023
- KonfPro: Gjennomført på tradisjonell måte med leir på Tomb leirsted.
- LupY: Er oppe igjen med en god gjeng med ivrige ungdommer
- Stikk innom er et nytt tilbud for barn og unge som ønsker komme innom det gule huset – Ynglingen etter skoletid.
- Superuke: Gjennomført for 3 gang i 2023

- Superonsdag: Et nytt tilbud der familier kan komme og få en billig og grei middag før det er ulike aktiviteter utover ettermiddagen.

Diakoni

Diakoni er et vidt begrep. Våre ansatte forsøker å favne alle fasettene og jobber etter en vid og allsidig plan. «Use your talents» er deres sentrale begrep. Dette arbeidet er utvidet i et godt samarbeid mellom diakoni og trosopplæring, ikke minst med generasjonssang. Her møter diakoni og trosopplæring barn og eldre til gode møter. Vi høster nå resultat av kontaktskapende arbeid som er gjort over tid og det er oppstart av generasjonssang på flere steder.

Følgende diakonale tiltak har vært gjennomført i 2023:

- Formiddagstreff i Seegård, Bråstad, Hunn og Engehaugen kirker
- Temakvelder
- Besøkstjeneste. Antall besøkere øker, og organiseringen er bedret.
- Samtaler / sorgstøttearbeid (både enkeltsamtaler og i grupper) i samarbeid med Gjøvik kommune
- Kirkeskyss / skyss til formiddagstreff
- Fasteaksjonen, bl.a sammen med konfirmantene, denne er digital i 5 menigheter og fysisk innsamling i 2.
- Institusjonsbesøk, primært på lindrende enhet på Haugtun. Både tverrfaglige møter og samtaler med pasienter og pårørende
- Syng med oss 1 gang i måneden
- Turgruppe
- Hobbygruppe
- Deltakelse i ledermøte

Diakonene har egen årsmelding som er sendt alle menighetsråd.

Drift og vedlikehold av kirker, kapell og gravplasser

I 2023 er det meste vedlikeholdsarbeidet utført med egne ansatte. Dette står listet opp under avsnittet Handlingsplan. En vesentlig utbedring er skifte av minnestein på navnet minnelind på Biri. Dette har vært ønsket siden oppstart.

Krematoriet

Antall kremasjoner har vært jevnt økende i flere år og Gjøvik krematorium er nå det fjerde største krematoriet i Norge målt etter antall kremasjoner.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Innenbys	138	152	154	161	156	151	153	153	176
Utenbys	994	1047	930	996	1042	1115	1306	1456	1310
Totalt	1132	1199	1084	1157	1198	1266	1459	1609	1486

Det er 70 kremasjoner der det er ønsket askespredninger i 2023, samme som i 2022. Vi ser en økning fra 2020 til 2021 som da holder seg fortsatt (54 i 2020).

Kremasjonsandelen i Gjøvik kommune, altså de som velger kremasjon i forhold til kistebegravelse, var 48,6 i 2015. Den stiger fra år til år som dere ser av skjemaet nedenfor.

Vi ser fortsatt at andelen er størst i byen.

2021:

Sokn	Jordbegravelse	Kremasjon	Antall	% Jord	% Kremasjon
Biri	16	18	34	47	53
Bråstad	1	7	8	12,5	87,5
Engehaugen	17	22	39	43,5	56,4
Gjøvik	36	46	82	43,9	56,1
Hunn	24	36	60	40	60
Snertingdal	13	6	19	68,4	31,5
Vardal	5	17	22	22,7	77,2
Ingen sokn	6	1	7	14	86
Sum	118	153	271	43,5	56,5

2023:

Sokn	Jordbegravelse	Kremasjon	Antall	% Jord	% Kremasjon
Biri	14	23	37	38	62
Bråstad	2	9	11	18	82
Engehaugen	18	41	59	29	71
Gjøvik	14	52	66	21	79
Hunn	22	41	63	34	66
Snertingdal	19	4	33	88	12
Vardal	5	8	13	33	67
Sum	94	178	272	35	65

Oppsummering og utfordringer

Årsmeldingen for 2023 viser at det er god kontroll. Daglig drift og rutiner fungerer tilfredsstillende og det er god styring på økonomien selv om det ble et merforbruk i 2023.

Det er også gledelig alt som er gjort av utbedring og vedlikehold.

Samtidig er kirken på nasjonalt nivå i ferd med å sette sin ordening uavhengig av staten. Også her ønsker Gjøvik kirkelige fellesråd å bidra. Dette er et tema vi har brukt mye tid på i de siste par årene, er engasjert i og vil fortsette å engasjere oss i. Vi er bekymret over prosessen med tanke på at soknene i for liten grad blir hørt. Skal vi ha en god kirke i framtiden er det helt nødvendig at den har et godt fundament i soknet og den enkelte menighet. Dette er en stor utfordring vi vil følge nært framover.

Gjøvik kirkelige fellesråd takker ansatte, alle med verv i menighetsrådene og alle frivillige medarbeidere for innsatsen i 2022. De frivillige utgjør en stor og viktig ressurs.

En stor takk også til Gjøvik kommune som ser sine forpliktelser til driften og for meget god dialog gjennom året!

Gjøvik kirkelige fellesråd 26/3 2023

Dag Landmark

Line Langseth Bakkum

Leder

Kirkeverge



DEN NORSKE KIRKE

Gjøvik kirkelige fellestråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Line Langseth Bakkum	021	24/00691-4	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Gjøvik kirkelige fellestråd	09.04.2024

Annen gangs behandling av handlingsplanen 2024-2027

Saksorientering

Fellestrådet behandlet denne saken i februar møtet og kom med flere gode innspill. Etter det møtet har vi hatt bispevisitas der biskopen kom med 15 utfordringer som er relevante for handlingsplanen og harmonerer også godt med de tankene vi har hatt, ikke minst om hvordan kirka skal være i Gjøvik kirkekommune framover.

Kirkevergen vil derfor foreslå at dette ses i sammenheng og at det jobbes videre med handlingsplanen med innspill fra biskopens foredrag og punkter.

Kirkevergen foreslår følgende strategi for jobbing videre:

Alle ledere i menighetsråd inviteres til et felles møte der punktene tas opp og man drøfter hvordan dette skal jobbes med videre.

Alle ansatte samles til fagdag og drøfter punktene ut fra sitt ståsted.

Så samkjøres dette videre inn i ulike møtepunkt.

Virksomhetsområder som ikke berøres av biskopens punkter, som bygg og anlegg, går sin gang parallelt med prosessene.

På denne bakgrunnen er det ikke gjort endringer i handlingsplanen fram til dette møte, men aktiviteter som er satt opp vil gå sin gang.

Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellestråd vedtar at det jobbes helhetlig videre med utfordringspunktene fra biskopen sammen med plan for framtidens kirke i Gjøvik.

Arbeidet vil foregå koordinert av kirkevergen med innledende møte med lederne fra menighetsrådene og fagdag for de ansatte. Videre strategi vil bli gjort kjent etter disse første møtene.



DEN NORSKE KIRKE

Gjøvik kirkelige fellestråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Line Langseth Bakkum	720	23/02882-14	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
11/24	Gjøvik kirkelige fellestråd	09.04.2024

Informasjon til Gjøvik kirkelige fellestråd april 2024

Saksorientering

Det har skjedd litt i denne saken siden forrige møte, derfor en oppdatering. I kommunestyremøtet 21. mars vedtok de å ta saken om krematoriet og dispensasjonssøknaden opp i kommunestyret 18. april. Vi venter på vedtaket der før vi gjør noe videre.

Samtidig mures nå pipa på det nåværende krematoriet opp igjen. Det er pipa under tak som trenger utskifting. Arbeidet starter 2. april og krematoriet blir stengt i 3 uker. Med den kremasjonsmengden vi har til vanlig vil det si tapte inntekter på ca 450.000,- Dette har konsekvens for vår økonomi i 2024. Ordfører er informert. Kirkevergen mener vi bør vurdere utover året om vi skal be om ytterligere tilskudd fra kommunen. Men Gjøvik kommune har i utgangspunktet gitt investeringstilskudd på 1.6 mill for selve arbeidet.

Når vi starter opp igjen i slutten av april, er det tida for å bestemme om vi må avgrense noe hvor vi tar imot kister fra. Som tidligere informert, er presset både på ansatte og utstyr for stor med den aktiviteten vi har i dag.

Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellestråd tar informasjonen til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Gjøvik kirkelige fellestråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Line Langseth Bakkum	420	23/04442-45	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
12/24	Gjøvik kirkelige fellestråd	09.04.2024

Evaluering av bispevisitasen

Saksorientering

Bispevisitasen er nå gjennomført.

Det ble to innholdsrike uker. Programmet ble gjennomført etter planen og timeplanen holdt godt. I det store og hele vil kirkevergen si at det var en vellykket gjennomføring.

Det var mye arbeid i forkant og det er nyttig å gjøre en evaluering av prosessen mens det er ferskt.

Vi hadde mottatt en rutine fra Hamar biskop og saksbehandler derfra var med på det første møtet i arbeidsgruppa samt fulgte opp videre. Vi hadde også Jorunn Vang inne fra bispekontoret på ett møte for å bidra med vurdering av planlegginga vår.

Arbeidsgruppa bestod av prost, 2 prester, en fra hvert område kirkemusikk, diakoni og trosopplæring, 3 fra menighetsrådene og kirkevergen. Gruppa hadde 5 møter inkludert det første. Arbeidet i gruppa var etter kirkevergens vurdering godt, men litt ulikt hvor godt hvert medlem informerte videre. Her var det antagelig en uklar rollefordeling.

Utgiftene for fellestrådet under visitasen ble holdt så lave som mulig. Utgiftene var:

Torbjørn Dyruds program på Biri	5000,-
Mat (inkludert kaker til kirkekaffe 17/3) ca	9000,-
Aktører under visitasgudstjenesten	4000,-
Og forløp seg dermed til ca 18.000,- kr.	

En evaluering settes opp som sak i alle menighetsrådene på april møtene. Men det er fint at vi som fellestråd også gjør en vurdering. Hvis rådet ønsker det, vil kirkevergen sende en liten rapport til Hamar biskop på de punktene vi mener er nyttige å si fra om. Prost kirkeverge og biskop hadde også en kort evaluering siste dag av visitasen der noe ble gitt muntlig.

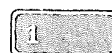
Vedlagt ligger de 15 punktene biskopen ga over til oss i visitasforedraget. Vi venter på fullstendig rapport. Vi skal legge en plan for hvordan vi skal jobbe videre med dette. En samkjøring mellom råd og ansatte blir avgjørende for godt resultat. Ledergruppa hos kirkevergen planlegger en fagdag i løpet av våren der dette blir ett av to tema.

Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellestråd har følende evaluering etter bispevisitasen:
Rådet ønsker at kirkevergen sender en evaluering til Hamar biskop.

Biskopens utfordringer til soknene i Gjøvik – visitasforedraget 17. mars 2024

- 1) *Evaluer og videreutvikle årshjulet for gudstjenester i det enkelte sokn, og samordne dette med kirkemusikk, diakoni og undervisningstjenesten. Se på mulighetene til å søke ytterligere samarbeid med andre aktører i lokalsamfunnet for å forsterke kirkens berøring med livsfølelsen i nærområdet.*
- 2) *At råd og stab i menighetene Hunn, Engehaugen og Gjøvik sammen ser gjennom det totale aktivitetsnivået i menighetene for å være omforent om hva som vil være viktig å satse på i tida framover. Ha et særlig blikk på gudstjenestelivet, og hvordan man kan se dette i de tre menighetene i større sammenheng, muligheten for å utvikle tydeligere profiler i de ulike kirkene, og utnytte ressursene og lokalene på nye måter.*
- 3) *Se gjennom de ulike planleggingsmøtene knyttet til gudstjenestelivet for å se om man har de rette møteplasser og frekvens, for på denne måten å styrke ytterligere det tverrfaglige arbeidet mellom trosopplæring, diakoni, kirkemusikk og prestedtjenesten.*
- 4) *Strategisk gjennomtenkning av det kirkemusikalske feltet, der man søker å øke involveringen av lokale krefter; kor, korps, ensembler, solister og instrumentalister mv.*
- 5) *Mulighetsrommet for å ha elever til orgelundervisning. Dette kan for eksempel være i samarbeid med kulturskolen eller lignende*
- 6) *Vurdere om det bør skapes en ny arena med representasjon fra alle menighetsråd for å drøfte, forankre og koordinere planverk innenfor diakon*
- 7) *Gjennom dialog med studentpresten på NTNU Gjøvik, finne ut av hvordan de lokale menighetene best kan bidra i tjenestetilbudet til studentene*
- 8) *At man innen det eksisterende ledertreningsarbeidet LupY utvikler en strategi for å arbeide med rekruttering til kirkelig utdanning og frivillig tjeneste*
- 9) *Formalisere barnehage/skole-kirke-samarbeidet med Gjøvik kommune som skoleeier. Sammen med kommune, skole og barnehage se på hvilket faglig innsteg man har for samarbeid og hvilke arbeidsmetoder det er mulig å bruke. Et allerede godt forhold danner grunnlag for framtida*
- 10) *Videreutvikle det tverrfaglige arbeidet og samordningen med alle menighetsråd for å forankre og koordinere planverkene innenfor kirkelig undervisning og læring (trosopplæring)*



- 11) Sikre at den lokale kirke involveres som aktør i forbindelse med beredskapsøvelser.
- 12) Avholde og videreutvikle et årlig strategimøte mellom menighetsrådene og de ansatte, og et årlig møte mellom alle menighetsrådene og kirkelig fellesråd (jf. KR 17/24). Tema kan være gudstjenestelivet, kirkemusikk, diakoni, trosopplæring mm samt andre organisatoriske problemstillinger.
- 13) Utforske muligheten for å bruke kompetansen på NTNU Gjøvik innen informasjonssikkerhet til å øve egen virksomhet
- 14) Ta i bruk verktøyet og den strategiske metoden i «Kirka vår – samlet plan for menighetene» i alle menighetsråd og stab.
- 15) Å gjøre en ny og grundig gjennomgang av organiseringen av de kirkelige ansatte i Gjøvik kirkekommune, både innenfor fellesrådslinja og prestedtjenesten for å se på den helhetlige ressursanvendelsen. Det handler om å utrede alternative organisasjonsformer, hvilke fordeler og ulemper som finnes, antall lokasjoner og å ha gode samtaler i både råd og stab. Det er også viktig å utrede om man har de rette møteplassene for samhandling og strategisk utvikling.



DEN NORSKE KIRKE

Gjøvik kirkelige fellestråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Line Langseth Bakkum	414	23/05531-12	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
	Gjøvik kirkelige fellestråd	09.04.2024

Orientering om gjeldende reglement

Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellestråd tar informasjonen om de gjeldende rutiner og forskrifter til orientering.

Saksorientering

Det er flere regler og forskrifter som gjelder for fellestrådet. Noen er sentrale, mens andre er vedtatt lokalt.

- Delegasjonsreglement (lokalt)
- Økonomiforskrifter (Lovdata)
- Reglement for administrasjonsutvalget (lokalt)
- Etske retningslinjer for folkevalgte (KA)

Disse er lagt ved denne saken.

Rådet bes sette seg inn i de ulike forskriftene slik at de i møtet kan ta stilling til om noen bør revideres eller legges til lokale utgaver. Dette blir i så fall sak på et senere møte.

Når det gjelder forskrift om økonomiforvaltning er den en nasjonal og overordnet forskrift. Lokalt må man evt legge til vedtekter som ikke går imot forskriften.

Økonomireglementet ligger på lovdata.

[Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke - Lovdata](#)

DELEGASJONSREGLEMENT GJØVIK KIRKELIGE FELLESRÅD

Vedtatt kirkelig fellesråd 16.01.197 sak FEL 97/006

Fornytt vedtak i Gjøvik kirkelig fellesråd 02.02. PS 12/006

Igjen fornytt vedtak i Gjøvik kirkelige fellesråd 13.02.2020

1. BAKGRUNN OG MANDAT

Lov om Den norske kirke – Kirkeloven – gir i § 13 kirkelig fellesråd løyve til å delegere myndighet på saklig begrensede områder.

I følge § 10 i Kirkerådets «Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet» fastsetter fellesrådet i særskilt delegasjonsreglement hvilken myndighet som er tildelt leder av kirkelig fellesråd, daglig leder (kirkeverge) og utvalg som fellesrådet oppretter.

2. GENERELT OM UTØVING AV DELEGERT MYNDIGHET

2.1 Kirkelig fellesråd gir kirkevergen myndighet til å utøve daglig forvaltning og ledelse av kirkelig fellesråds virksomhet i samsvar med vedtatte planer og budsjett. Dette innebærer at kirkevergen blir gitt fullmakt til å avgjøre saker som ikke er av prinsipiell karakter.

2.2 Prinsipp saker og saker som er særskilt viktige skal alltid legges fram for kirkelig fellesråd.

Dersom alle parter er enige om at en sak bør avgjøres før kirkelig fellesråd kan samles i møte, kan kirkevergen i samarbeid med leder av kirkelig fellesråd avgjøre saken. Vedtak refereres i neste FR-møte

2.3 All myndighetsutøvelse skjer på kirkelig fellesråds vegne og ansvar. Det skal utøves i samsvar med gjeldende lover og regler. Det skal også utøves i samsvar med de retningslinjer og vedtak som er gitt og gjort av kirkelig fellesråd.

2.4 Delegert myndighet kan trekkes tilbake til enhver tid og delegerende organ kan selv ta avgjørelse i saken.

Delegerende organ kan overprøve og omgjøre underordnet organs vedtak innenfor rammen av forvaltningsloven § 35.

Det organ som har fått delegert myndighet kan overlate saker til det delegerende organ å fatte avgjørelse i spesielle saker.

2.5 Myndighet som er delegert til kirkevergen kan kirkevergen delegere videre så langt det er adgang til det og annet ikke er vedtatt.

Er kirkevergen inhabil etter forvaltningsloven § 6 skal kirkevergens myndighet utøves av lederen av kirkelig fellesråd.

Der leder og / eller kirkeverge i samme råd blir inhabil, trer et annet medlem av fellesrådet inn i vedkommende sted.

2.6 Kirkevergen skal utøve sitt ansvar innenfor de retningslinjer som overordnede instanser har satt for økonomiforvaltning og virksomheten ellers. Det er kirkevergens ansvar at vedtak er gjort med bakgrunn i riktig hjemmel.

Parter med rettslig klageadgang har rett til å få vedtak som er gjort administrativt, overprøvd av nærmeste overordnede organ i samsvar med forvaltningsloven og særlovs bestemmelser.

2.7 Kirkevergen er daglig ansvarshavende og utøver den myndighet som er tillagt kirkevergen etter *Lov om gravplasser, kremasjon og gravferd – gravferdsloven*. Enkeltvedtak som kirkevergen har gjort, kan ankes til kirkelig fellesråd.

2.8 Kirkevegen skal ha nødvendig dialog med prostens når saker som angår tilsynsansvaret for disse, har blitt drøftet i forvaltningen.

3. ØKONOMIFORVALTNINGEN

3.1 Kirkevergen har anvisningsmyndighet for de midlene som er stilt til disposisjon for kirkelig fellesråd (fellesrådets samlede budsjett).

3.2 Kirkevergen har i budsjettåret fullmakt til å justere fellesrådets budsjett innenfor følgende rammer:

3.2.1 Disponere ekstra tildelinger som følge av lønnsjusteringer

- 3.2.2 Disponere merinntekter som følge av f. eks inntekter av salg og arbeidsmiljøtiltak
- 3.2.3 Gjøre omposterings som følge av vakanser
- 3.2.4 Gjøre omdisponeringer på tvers av kontoklasser inntil kr 100.000,-
- 3.2.5 Disponerer ubrukte midler mot slutten av budsjettåret innenfor an viss ramme.

3.3 Kirkevergen avgjør spørsmål knyttet til økonomiforvaltning i samsvar med fastlagte regler og retningslinjer.

4. PERSONALFORVALTNING

4.1 Kirkevergen er til daglig arbeidsgiverrepresentant etter Hovedavtalen. Kirkevergen representerer kirkelig fellesråd i kontaktmøte med arbeidsgiverorganisasjoner.

4.2 Kirkevergen gir permisjoner i samsvar med gjeldende regelverk, begrenset til 6 måneder.

4.3 Kirkevergen ansetter vikar, avgrenset til 6 måneder.

4.4 Kirkevergen kunngjør ledige stillinger i den lønnsrammen eller i det lønsspennet som gjelder for den aktuelle stillingen.

4.5 Kirkelig fellesråd oppnevner administrasjonsutvalg som er et tilsettingsråd i organisasjonen. Rådet består av 3 fra kirkelig fellesråd og 2 fra de ansatte, alle med varamann. Kirkevergen er sekretær for utvalget.

4.6 Kirkevergen har fullmakt til å:

- 4.6.1 Omklassere stillinger utover egen stillingskategori
- 4.6.2 Lønnplassere ledige stillinger
- 4.6.3 Omgjøre ledige stillinger

5. FORTOLKING

Dersom det er berettiget grunn til tvil om en sak skal behandles administrativt med hjemmel i delegasjonsreglementet, blir saken lagt fram for kirkelig fellesråd.

6. ENDRINGER I REGLEMENTET

Endringer i delegasjonsreglementet kan bare avgjøres av kirkelig fellesråd.

7. INNFØRING AV REGLEMENTET

Reglementet innføres fra vedtaksdato. (16.01.1997) (02.02.2012)
(13.02.2020)

Etiske retningslinjer for folkevalgte

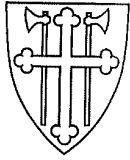
Publisert: 24/06/2009

For å unngå korrupsjon og mistanke om korrupsjon har KA utarbeidet enkle etiske retningslinjer for folkevalgte i Den norske kirke.

KA anbefaler følgende etiske retningslinjer:

- Det må være åpenhet om folkevalgtes økonomiske interesser og bierverv som kan ha betydning for beslutninger i rådet.
- Folkevalgte må aldri utnytte sin stilling til å oppnå økonomiske fordeler.
- Folkevalgte kan ikke inneha ekstraervert og bierverv, styreverv eller annet lønnet oppdrag som er uforenelige med kirkens legitime interesser, eller er egnet til å svekke tilliten til kirken.
- Folkevalgte må aldri bevisst gi uriktige opplysninger eller holde tilbake informasjon om sine ekstraverd og bierverv.
- Folkevalgte skal ikke ta imot gaver, reiser, hotellopphold, bevertning, rabatter, lån eller andre ytelser som er egnet til å påvirke deres beslutninger i rådet.

På denne måten unngår man enklere at folkevalgte i fellesråd og menighetsråd blander private økonomiske interesser med sine verv i rådene.



DEN NORSKE KIRKE
Gjøvik kirkelige fellesråd

A

Notat

Deres ref:	Vår ref: 14/00153-2	Saksbeh: Dag Landmark, 61 14 64 82	Arkivkode: 012	Dato: 09.05.2014
------------	------------------------	---------------------------------------	-------------------	---------------------

Til:
Dag Landmark

Reglement for kirkelig administrasjonsutvalg.
REGLEMENT FOR
KIRKELIG ADMINISTRASJONSUTVALG
(inkl. forhandlingsutvalg)

Vedtatt i Gjøvik kirkelige fellesråd 22.05.2014

1 Valg og sammensetning

Administrasjonsutvalget består av 3 medlemmer valgt av og blant fellesrådet, og 2 medlemmer utpekt av og blant arbeidstakerne. Der hvor en eller flere arbeidstakere er medlem i en arbeidstakerorganisasjon med partsrett, skjer utpekingen i henhold til reglene i Hovedavtalen § 10.

Kirkelige tilsatte kan ikke velges som arbeidsgiverrepresentanter.

Fellesrådet velger leder og nestleder blant arbeidsgiverrepresentantene i utvalget.

Både arbeidsgiver- og arbeidstakerrepresentantene velges for en 4-års periode (dvs. valgperioden for menighetsrådet). Dersom spesielle grunner taler for det, kan partene gis mulighet til å skifte ut sine medlemmer etter 2 år.

Dersom et medlem går ut av utvalget, velges et nytt medlem for resten av perioden selv om det er valgt varamedlem. Gjelder dette lederen, skal det velges ny leder, selv om det tidligere er valgt nestleder.

Det velges personlige varamedlemmer både for arbeidsgiver- og arbeidstakerrepresentantene.

2 Mandat

Administrasjonsutvalget er fellesrådets partssammensatte utvalg etter Kirkelovens § 35. Utvalget har et overordnet ansvar i spørsmål av personalpolitisk karakter, og for å sette slike spørsmål på dagsorden.

Utvalget skal behandle saker som gjelder forholdet mellom fellesrådet som arbeidsgiver og de tilsatte, med utgangspunkt i Hovedavtalen § 10-1 «Administrasjonsutvalg/partsammensatt utvalg».

Det forutsettes at administrasjonsutvalget (*ikke behandler personalsaker, og*) ikke erstatter administrasjonenes rolle i personalforvaltningen. *Utvalget fungerer som ankeinstans for ansatte i personalsaker.*

3 Saker der utvalget har avgjørelsesmyndighet.

Administrasjonsutvalget treffer vedtak innenfor de retningslinjer som er fastsatt i lov, i medhold av lov eller er vedtatt av fellesrådet og innenfor de fastlagte budsjetttrammer.

Utvalget har avgjørelsesmyndighet i følgende saker:

- Tilsetting av arbeidstakere, jf likevel HA §10-2 og de unntak som framgår av reglementets punkt 4 første ledd.
- Godkjenne stillingsbeskrivelser for stillinger hvor utvalget har tilsetningsmyndighet. *Ved nyansettelser har en representant for menighetsrådet rett til å være med på intervju av kandidat(er). Ved vesentlige endringer i stillingsbeskrivelser og stillingsstørrelser for ansatte som er direkte knyttet til et sokn skal menighetsråd høres.*
- Konstituere i stillinger hvor utvalget har tilsetningsmyndighet.
- Avgjøre søknader om permisjon utover det som fremgår av permisjonsreglementet og avgjøre tvist om tilsatte kan ha annet lønnet arbeid utenom hovedstillingen (jf arbeidsreglement punkt 13).
- Avgjøre spørsmål vedr. tolkning av fellesrådets reglementer som gjelder tilsetting og arbeidsvilkår. (Tolkning av tariffavtaler følger reglene i Hovedavtalen § 5).

4 Saker der utvalget har uttalerett

- ved tilsetting av daglig leder for fellesrådet og andre lederstillinger hvor fellesrådet ivaretar tilsetningsmyndigheten.

- ved oppretting, nedlegging eventuelt omgjøring av stillinger.
- ved fastsettelse eller endring av reglementer som berører arbeidstakerne, for eksempel permisjonsreglement, tilsettingsreglement, reglement for administrasjonsutvalg, arbeidsreglement og evt andre lokale reglementer.
- ved utvikling og omstillingsprosesser, inkl. nye organisasjons- og bemanningsplaner. (jf Hovedavtalen § 10-1 b)
- ved innføring av ny teknologi og vesentlig omlegging av de tekniske hjelpemidler.
- ved forslag til effektiviseringstiltak.
- ved andre saker av personalpolitisk karakter som fellesrådet måtte forelegge utvalget.

5 Møter i administrasjonsutvalg

Utvalget skal ha møte når lederen finner det påkrevet eller når minst 2 medlemmer krever det.

Utvalget innkalles normalt skriftlig med minst 4 dagers varsel. Saksdokumentene sendes til medlemmer og varamedlemmer.

(Utvalgets møter holdes normalt for lukkede dører.) Strykkes?

Utvalget er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede, herunder leder eller nestleder. Avgjørelser treffes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende, unntatt ved valg og ansettelse.

Kirkevergen eller den han bemyndiger, er sekretær for utvalget. Sekretæren har møteplikt, samt tale- og forslagsrett.

Fellesrådets leder og kirkeverge, eller den som møter i deres sted, har møte-, tale- og forslagsrett i utvalgets møter selv om disse ikke er hhv. medlem eller sekretær i utvalget.

Sekretæren kan i samråd med lederen innkalle andre det er ønskelig å rådføre seg med.

Det skal føres møteprotokoll som sendes til medlemmer og varamedlemmer og andre med møterett så snart som mulig etter møtet. Protokollen sendes også fellesrådets medlemmer.

6 Offentlighet og habilitet

Utvalget skal utføre sine oppgaver i henhold til bestemmelsene i Forvaltningsloven og Offentlighetsloven.

Møtedeltagere og andre som får fortrolige opplysninger har taushetsplikt for det de erfarer. Dette er spesielt viktig i forbindelse med personopplysninger. Brudd på taushetsplikten medfører straff i følge straffelovens § 121.

Spørsmål om habilitet skal vurderes ut fra Forvaltningsloven § 6 som angir både objektive og skjønnsmessige kriterier. I tillegg gjelder Kirkeloven § 38 annet ledd.

7 Mindretallsanke

I saker hvor administrasjonsutvalget har avgjørelsesmyndighet kan et mindretall forlange saken lagt fram for fellesrådet.

Leder av fellesrådet og kirkevergen, eller deres stedfortreder kan også anke saken.

Krav om anke må fremmes før møtets slutt, og protokolleres.

8 Forhandlingsutvalg

Forhandlingsutvalget består av *leder i fellesrådet, leder i administrasjonsutvalget (alternativt leder og nestleder i fellesrådet)* og kirkevergen eller den som bemyndiges i deres sted.

Kirkevergen, eller den som bemyndiges, gjennomfører forhandlinger med arbeidstakerorganisasjonene i samarbeid med administrasjonsutvalgets leder eller stedfortreder.

Forhandlinger i begrenset omfang i løpet av avtaleperioden føres av kirkevergen eller den som bemyndiges, etter konferanse med utvalgets leder.



DEN NORSKE KIRKE

Gjøvik kirkelige fellelsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Line Langseth Bakkum	800	22/03112-6	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
14/24	Gjøvik kirkelige fellelsråd	09.04.2024

Svar på høring ad digital gravferdsmelding 2024

Saksorientering

Arbeidet med utvikling av digital gravferdsmelding går framover. Nedenfor er en liten innføring i hva dette handler om:

Statsforvalteren i Vestfold og Telemark bygger for tiden opp *Digital gravferdsmelding*. Dette skal bli en tjeneste hvor du som innbygger kan få ordnet viktige valg i forbindelse med gravferd, blant annet å bestille gravlegging og kremasjon. I dag gjøres dette på papirskjema.

Digital gravferdsmelding vil bli en offentlig kanal inn til gravplassmyndigheten i kommunen og krematorium, men vil ikke erstatte de etterlattes eventuelle direkte kontakt med tros- og livssynssamfunn og gravferdsbyrå.

Digital gravferdsmelding vil i første versjon være til hjelp for den som er ansvarlig for en gravferd etter et dødsfall. Senere versjoner vil ha flere funksjoner.

Bakgrunnen for prosjektet er regjeringens digitaliseringsstrategi, hvor det skal utvikles sammenhengende og helhetlige offentlige tjenester innenfor sju utvalgte livshendelser. Innbyggere, næringsdrivende og frivillig sektor skal oppleve sammenheng i tjenestetilbudet – uavhengig av hvilken sektor eller hvilket forvaltningsnivå som står bak. En av disse livshendelsene er Dødsfall og arv, hvor Digital gravferdsmelding er ett av to prosjekter som hittil er satt i gang. Det andre er Oppgjør etter dødsfall, som blant annet skal hjelpe innbyggerne ved arveoppgjør.

Barne- og familiedepartementet har gitt Statsforvalteren i Vestfold og Telemark ansvaret som prosjekt- og tjenesteeier i utviklings- og driftsfasene av arbeidet med Digital gravferdsmelding. Utviklingen skjer i samarbeid med Digitaliseringsdirektoratet. En bredt sammensatt referansegruppe bistår statsforvalteren i arbeidet. Den er sammensatt av representanter fra gravplassmyndighetene, Digitaliseringsdirektoratet, kommunene, gravferdsbyråbransjen, og ulike tros- og livssynssamfunn. Første versjon av Digital gravferdsmelding vil bli testet i utvalgte kommuner våren 2024.

Dette vil bli en stor kvalitetsbedring i å få god informasjon og vegledning i en prosess omkring dødsfall.

I løpet av prosjektet har det kommet fram behov for endringer i lov og forskrifter på flere områder. Det har derfor vært flere høringer.

Nå er det sendt ut en høring: «Forslag til forskrift om Digital gravferdsmelding og forskriftsendring om periodisering av festeinntekter».

Høringsfristen er 21/5.

Kirkevergen har ikke hatt mulighet til å lage et høringssvar før dette møtet. Da høringsdokumentet er mange sider, sendes dette ut i egen epost. Kirkevergen vil informere mer om innholdet i høringen og hva som anses som viktig å gi tilbakemelding på.

Kanskje er det lurt å utpeke to eller tre til å ferdigstille et svar hvis rådet ønsker å gi et svar.

Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd ønsker å svare på høringen og ber kirkevergen sende svar innen fristen. Svaret sendes rådet til gjennomgang i forkant av innsending.



DEN NORSKE KIRKE

Gjøvik kirkelige fellelsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Line Langseth Bakkum	700	24/04097-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
15/24	Gjøvik kirkelige fellelsråd	09.04.2024

Svar på høring "Forskrift om tilskudd til kulturhistorisk verdifulle kirkebygg"

Saksorientering

21. februar i år ble bevaringsstrategien for kulturhistoriske kirkebygg lagt fram. Samme dag ble det lagt ut en forskrift til høring. Både utsending og svarfrist var mellom rådets møter. Da dette er en viktig forskrift å gi respons på, har leder og kirkeverge drøftet utkastet og laget et høringssvar som ble sendt departementet 27/3 2024. Svaret følger nederst i saken.

For å gi litt bakgrunn for høringa har kirkevergen sakset litt fra regjeringens informasjon. Etter det følger lenka til høringsdokumentene.

I dag blir bevaringsstrategien for kulturhistorisk verdifulle kyrkjebygg lagt fram av regjeringa.

Strategien viser korleis pengane frå Kyrkjebevaringsfondet skal nyttast, og kva kyrkjer som er omfatta av dei tre bevaringsprogramma i strategien.

– Dagen i dag markerer starten på eit nasjonalt løft for å ta vare på kulturarven vår.

Bevaringsstrategien er starten på ei historisk satsing og eit historisk samarbeid. Regjeringa vil sikre at vi dei neste 20–30 åra skal bruke inntil 500 millionar kroner årleg på å sette i stand kyrkjebygg, seier barne- og familieminister Kjersti Toppe (Sp).

– Kyrkjene er sentrale i alle norske lokalsamfunn, både som aktive kyrkjer, samlingsplassar, og kulturminne. Skal vi bevare denne kulturen, må vi sikre at kyrkjene ikkje forfell. Med denne strategien sikrar regjeringa at arbeidet med istandsetjinga av desse historiske bygga no blir sett i gang, seier finansminister Trygve Slagsvold Vedum (Sp).

Midlane kjem som utbytte frå Opplysningsvesenets fond og tilleggsløyvingar over statsbudsjettet. Verdien av den samla statlege forpliktinga er tidlegare estimert til å vere i størrelsesorden 10 milliardar kroner. Deretter vil utbytte frå Opplysningsvesenets fond gå til same formålet, gjennom det vi har kalla eit generasjonsfond.

Ein viktig kulturarv

I tillegg til å vere ein grunnleggjande del av truslivet og den landsomfattande folkekyrkja, er kyrkjene ein viktig del av den norske kulturarven.

– Kyrkjene fortel om opptil 1000 års kulturhistorie og viser noko av det ypperste Noreg har produsert innan arkitektur, kunst og handverk. Kyrkjebygga, og gravplassane rundt, er viktige kjelder til både kunnskap og opplevingar. Dei fortel mellom anna om korleis det religiøse livet har vore levd, og dei fortel om arkitekturhistorie, handverkstradisjonar og materialbruk opp gjennom tidene, seier klima- og miljøminister Andreas Bjelland Eriksen (Ap).

Kyrkjene har òg hatt ei viktig administrativ rolle for statsapparatet, og er slik sett også ei kjelde til norsk politisk historie.

Omfattar alle freda og listeførte kyrkjer

Bevaringsstrategien er utarbeida av Barne- og familiedepartementet i samarbeid med Klima- og miljødepartementet sidan den både er en oppfølging av kyrkjefeltet og av kulturmiljøpolitikken. Den omfattar det som kallast kulturhistorisk verdifulle kyrkjebygg.

Det betyr alle freda og listeførte kyrkjer i landet, uavhengig av eigarskap. Unntaket er kyrkjer staten eig eller fullfinansierer, då desse har ein annan statleg finansiering. Totalt dreier det seg om i underkant av 1000 kyrkjer.

– I ramma av strategien etablerer vi tre bevaringsprogram: Eitt mellomalderkyrkjeprogram, eitt for kyrkjer som er oppført i perioden 1537 til 1850, og eitt for kyrkjer oppført etter 1850.

Dette vil gjere det mogleg å innrette innsatsen i tråd med dei ulike behova frå dei forskjellige periodane, seier Toppe.

Det kan dreie seg både om istandsetjing av sjølv kyrkjebygget og av interiøret i kyrkja, og det kan gjelde ulike sikringstiltak som til dømes klimasikring og utbetring av elektriske anlegg.

I tillegg skal det satsast på kunnskap og kompetanse, oppleving og formidling, samt engasjement og deltaking. Kva tiltak som bør gjennomførast og kva kyrkjer som skal prioriterast er noko styret og programsekretariatet skal vurdere gjennom oppdraget.

Tilskotsordninga som midla skal lysast ut under, vil no bli sendt på høyring. Etter høyringa, vil hovudelementa i tilskotsordninga bli lagt fram for Stortinget i samband med revidert nasjonalbudsjett. Under føresetnad av at Stortinget sluttar seg til hovudelementa, kan tilskotsordninga tre i kraft frå sommaren 2024 og midlar lysast ut.

Samarbeid mellom kyrkjelege og kulturmiljøfaglege miljø

Organiseringa av Kyrkjebevaringsfondet byggjer på ein samarbeidsmodell, kor ei skal nytte eksisterande kompetanse og system.

Barne- og familiedepartementet vil vere programeigar. Programstyret og programsekretariatet som blir oppretta for å følgje opp bevaringsstrategien, vil vere sett saman av ressursar frå både Riksantikvaren og Den norske kyrkja ved Kyrkjerådet og Hovudorganisasjonen KA.

Sekretariatsleiinga vil vere hos Riksantikvaren. Det vil sikre både kyrkjeleg og antikvarisk kompetanse i arbeidet.

– Eg er glad for at Riksantikvaren vil få ei sentral rolle i oppfølginga av bevaringsstrategien fordi Riksantikvaren har kulturmiljøkompetanse, som er relevant og viktig i bevaringsstrategiarbeidet, seier Bjelland Eriksen.

Det formelle forvaltningsansvaret vil liggje til Riksantikvaren, som eit statleg forvaltningsorgan. Programsekretariatet skal vere i Trondheim og vil bli lokalisert i Waisenhuset som ligg vis-à-vis Vestfrontplassen ved Nidarosdomen.

I tillegg skal det etablerast eit nasjonalt fagråd, som skal bidra med faglege råd og sikre bredden i interesserepresentasjonen, medverknad frå brukarane og fagkompetanse inn i arbeidet.

Her følger et utdrag av bevaringsstrategien:



Mariakirken i Bergen er fra år 1140 og ligger i Vestland fylke. Vernestatus: fredet.

Foto: Kirkebyggdatabasen

Etter innføringa av kristendommen og kristenretten på Mostertinget i 1024 starta ei storstilt kyrkjebygging i Noreg. Omkring 1500 kyrkjer vart reist på 1100- og 1200-talet. Dei første kyrkjene vart bygd i tre. Det var vesentleg dyrare å byggje i stein og det var difor framfor alt i byane og i rike jordbruksbygder at det vart bygd steinkyrkjer i den første tida. Etter kvart vart fleire av trekyrkjene erstatta av steinkyrkjer, men det står framleis att nokre trekyrkjer frå den første tida. Stavkyrkjene er døme på dette.

Opp gjennom historia har det vore fleire døme på at den gamle kyrkja på staden vart riven og erstatta av ei ny, og gjerne større, kyrkje. Under siste halvdel av 1800-talet skjedde dette i eit stort omfang, som følgje av nye krav i kyrkjelova av 1851. Kyrkjene skulle ha plass til 3/10 av innbyggjarane i soknet. Eller 2/10 der det var to gudstenester kvar søndag. I eit historisk perspektiv kan vi sjå at dette hadde ein utilsikta og uheldig verknad, då ei rekkje av våre små, men verdifulle, mellomalderkyrkjer forsvann.

Likevel har vi i dag mange kyrkjer der heile eller store delar av bygningskroppen og interiøret kan daterast tilbake til 1100-talet. I mange av kyrkjene som vart rivne og erstatta av ei ny, tok ein dessutan vare på det gamle interiøret og førte det vidare i den nye kyrkja. Slik er kyrkjene unike kulturminne, frå mellomalderen og fram til i dag. Dei fortel historier om alt frå byggjekunst og teknikkar, til religiøse skikkar og levd liv i Noreg. Og slik vil vi at det framleis skal vere. Ei levande folkekyrkje i heile landet krev at kyrkjene blir vedlikehaldne og ikkje forfell.

Med denne bevaringsstrategien markerer vi starten på eit nasjonalt løft for å ta vare på denne fantastiske materielle og immaterielle kulturskatten vår. Den er starten på ei historisk satsing og eit historisk samarbeid mellom kyrkjelege og antikvariske styresmakter.

Dei neste 20 til 30 åra skal staten sikre at det kan brukast inntil 500 millionar kroner årleg på å setje i stand våre kulturhistorisk verdifulle kyrkjebygg gjennom utbytter frå tidlegare Opplysningsvesenets fond og naudsynte tilleggsløyvingar over statsbudsjettet. Dette inntil staten sin del av verdiane i Opplysningsvesenets fond er brukt opp. Regjeringa har vidare sikra at utbytter frå Opplysningsvesenets fond vert sett av til føremålet gjennom eit generasjonsfond når den statlege forpliktinga er nådd. Aldri før har vi sett tilsvarende satsing for å ta vare på historia vår.

Denne statlege forpliktinga er tidlegare estimert til å vere i storleiken 10 milliardar kroner og vil i strategien verte omtalt som «Kyrkjebevaringsfondet». Den endelege verdien vil vere klar når arbeidet med å føre over eigedomar til Den norske kyrkja er ferdig.

Ei slik storstilt satsing, krev brei forankring. Forankring og samarbeid. Difor har vi lytta til faglege råd og organisert forvaltninga av midla som eit samarbeid mellom Den norske kyrkja og Riksantikvaren. Dei skal trekke på kunnskap og erfaringar frå kyrkjeieigarar, kommunar, fylkeskommunar, universitet og høgskular, byggenæringa, musea og frivilligheita m.m. På lokalt plan vil det bli stilt krav til eit nært samarbeid mellom kyrkja og kommunen, sidan det

er kommunane som etter lova har finansieringsansvaret for kyrkjene som staten no går inn og understøttar.

Regjeringa vil opprette eit programstyre for arbeidet, sett saman av Riksantikvaren og Den norske kyrkja ved Kyrkjerådet, preses og KA. Preses i Den norske kyrkja vil leie programstyret. Riksantikvaren vil ha fleirtal i styret for å sikre naudsynnte styringslinjer etter økonomiregelverket i staten. Slik sikrar vi at vi også her har ein god balanse mellom kyrkjelege og antikvariske omsyn i arbeidet. For å sikre eit godt samarbeid med kulturmiljøfaglege miljø i andre delar av landet, og med andre kyrkjeeigarar og kompetansemiljø, får programstyret i oppdrag å etablere eit fagråd.

Det formelle forvaltningsansvaret vil liggje til Riksantikvaren, som eit statleg forvaltningsorgan. Sekretariatet som vil bli oppretta for å drive bevaringsprogramma i det daglege, vil vere sett saman av fagressursar frå både Riksantikvaren og Den norske kyrkja ved Kyrkjerådet og Hovudorganisasjonen KA, i tillegg til ei sekretariatsleiing hjå Riksantikvaren. Det vil sikre både kyrkjeleg og antikvarisk kompetanse inn i arbeidet. Administrasjonen for arbeidet vil bli lagt til Trondheim.

Breidda i innsatsen gjev seg òg uttrykk i innretninga av strategien. I ramma av bevaringsstrategien etablerer vi tre bevaringsprogram: Eitt mellomalderkyrkjeprogram, eitt for kyrkjer som er oppført i perioden 1537 til 1850, og eitt for kyrkjer oppført etter 1850. Dette vil gjere det mogleg å innrette innsatsen i tråd med dei ulike behova frå dei forskjellige periodane.

Vidare skal bevaringsstrategiarbeidet gi ein meirverdi for kyrkjelydane, og det skal gi ein meirverdi for lokalsamfunna rundt kyrkjene og for samfunnet som heilskap. Ei god og berekraftig forvaltning av kyrkjene fordrar bruk og kunnskap. Nye generasjonar må kunne ta kyrkjene i bruk som folkekyrkje, og lære om denne kulturarven. Arbeidet må gjennomførast på ein korrekt måte, og lokalsamfunna rundt kyrkjene må engasjere seg og kjenne på eigarskap til kyrkjebygget sitt.

Innanfor kvart bevaringsprogram vil det difor bli etablert fire tverrgåande innsatsområde: Bevaring (istandsetjing, sikring og konservering), kunnskap og kompetanse, oppleving og formidling, og engasjement og deltaking. Gjennom ei slik brei tilnærming i strategien, med fleire bevaringsprogram og innsatsområde, vil arbeidet medverke til å sikre framtidig bruk og berekraftig forvaltning av våre kulturhistorisk verdifulle kyrkjebygg.

Det er Barne- og familiedepartementet som vil vere programeigar. Slik er det også barne- og familieministeren som vil vere konstitusjonelt og parlamentarisk ansvarleg for arbeidet. Eit tett og godt samarbeid med Klima- og miljødepartementet, som etatsstyrar av Riksantikvaren, er likevel heilt naudsynt for at dette arbeidet skal bli vellukka. Strategien er difor undertegna av oss begge som statsrådar, for å markere at dette er eit arbeid vi står saman om.

Eit historisk samarbeid og ei historisk satsing. Med dette sikrar vi kyrkjene våre som materiell og immateriell kulturarv, slik at dei kan gje innsikt i Noreg si kulturhistorie og halde fram med å vere til glede og bruk som folkekyrkje òg for framtidige generasjonar.

Her er lenka og søkbar tittel til høringsskrivet

[Høring – Utkast til forskrift om tilskudd til kulturhistorisk verdifulle kirkebygg - regjeringen.no](https://www.regjeringen.no/no/tema/kulturhistorisk-vern/horing-utkast-til-forskrift-om-tilskudd-til-kulturhistorisk-verdifulle-kirkebygg)

Her er vårt høringssvar. Det var ikke spørsmål å svare på derfor har vi respondert med noen punkt vi mener er viktige.

Gjøvik kirkelige fellesråd

Høringssvar om «Forskrift om tilskudd til kulturhistorisk verdifulle kirkebygg».

Gjøvik kirkelige fellesråd (GKFR) har følgende kommentarer til forslaget til forskriften:

1. GKFR er glad for at det endelig kommer konkrete forslag som kan utløse midler til bevaring og vedlikehold av verdifulle kirkebygg i Norge. Etterslepet er godt dokumentert og behovet for statlig støtte er ubetinget nødvendig. Dette er en således en gledelig begivenhet.
2. GKFR er enige i at det er viktig at man nå prioriterer middelalderkirker i stein jmf. Forskriftens 2-1, siste ledd. Vi innser vel at Stortingets mål om at disse bygg skal være ferdig utbedret til 1000-års-markeringen, neppe er mulig. Men målet må ikke oppgis, og det er derfor svært viktig at man nå ikke bruker unødig tid på å starte utdeling av midler.
3. GKFR støtter omfanget av hva det kan søkes tilskudd til i § 2- 2, 2 -3, 2-4 og 2-5. Vi savner imidlertid, og ber om at det inntas, tilskudd til prosjektledelse. Slik forslaget fremstår vil det

kreve betydelige administrative og bygg faglig kompetanse for å gjennomføre mange av de tenkte prosjekter. Enten må ressurser frikjøpes fra dagens ordinære oppgaver i mindre organisasjoner, eller det må kjøpes fra eksterne kilder. Det blir snakk om betydelige kostnader. Dette må det kunne søkes tilskudd til.

4. Vi deler departementets tanker om at man også bør ivareta muligheten for å sikre kompetanse i forbindelse med de ulike prosjekter på disse byggene, og samtidig sørge for rekruttering til utsatte håndverksfag. (§ 3-1).
5. Vi har sans for at man forsøker å skape et lokalt engasjement rundt prosjektene, men støtter ikke forslaget om at dette skal være et kriterium for tildeling av midler, slik forskriften nå kan tolkes. Ulike lokale forhold som kan påvirke lokalt engasjement bør ikke avgjøre tildelingen. Vi opplever at dette vanskeliggjør søkeprosessen, gjør den mer komplisert, gir merarbeid, og vil være lite til hjelp i tildelingsprosessen. Vi støtter ikke forslaget.
6. GKFR ser at departementet foreslår tildeling på *inntil 500 millioner årlig*. Begrunnelsen for dette *inntil* synes blant annet å være begrunnet i at mangel på håndverkere innen enkelte fag kan skape stort press eller gjøre at det ikke kan realiseres mange nok prosjekter til å fylle opp totalbeløpet 500 millioner. Det finner vi vanskelig å se er noen god begrunnelse. Vi er enig når det påpekes at det er lite byggeaktivitet i landet for øyeblikket, og at større oppdrag i flere fag er svært kjærkomment. Det er i tillegg åpenbart en lang rekke bygg, også innen andre prosjektgrupper (inkl. listeførte kirker) som kan fylle ut restmidler ved de årlige tildelinger. Vi vil sterkt anbefale en slik tilnærming til bruken av statlige midler.
7. Vi oppfatter at strategien er å gi store statlige bidrag til primærmålgruppen i fra starten av, og at man derfor gir 90% dekning av de mest krevende og kostbare prosjektene (over 70 mill), og hele 75% for de mellom 30 og 70 mill. (§ 4-4) Spranget til de som kommer dårligst ut, listeførte kirker som har kostnadsrammer mellom 0 – 10 millioner, virker imidlertid alt for stor (15% dekning). For mange små kommuner som har denne type kirker, er et løft på 5 – 10 millioner svært krevende. Vi vil anbefale at prosentsatsen heves til minst 30 % for å motivere kommunene til å stille opp også for disse kirkebyggene.
8. Videre finner vi forskriftens §4 -4 , 6 ledd: «Kommunens andel kan reduseres med 10 % dersom.....det de siste fem år er gjennomført istandsettingsprosjekter på fredet eller listeført kirkebygg i kommunen med en total kostnad på 100 millioner», som uheldig. Både reduksjonen i kommunes bidrag, og ikke minst totalkostnaden er urealistisk. Hvor mange små og mellomstore kommuner har tatt prosjekter på egen kjøp i 100-millioner-klassen? Beløpet må reduseres betraktelig hvis det da ikke bare skal brukes som unnskyldning for å ikke støtte mindre kommuner.
9. Søknadsprosedyren (§ 3-2 til 3-8) virker skremmende komplisert. At det finnes kapasitet i våre aller største byer, som kanskje også har egen bygg-avdeling, til å forholde seg til slike prosesser, er mulig. Men når forskriften også skal gjelde små og mellomstore fellesråd / kirkeverger, som jo også har middelalderkirker, stiller vi store spørsmål om ikke dette i alt for stor grad vil gi prioritet til storbyer på bekostning av mindre byer og landkommuner. Dette virker unødvendig komplisert. Forskriftens forslag om at man inviteres til å søke, både til forprosjekt og til hovedprosjektet, oppfattes som uklar og svært byråkratisk. Vi savner en setning om dialog – en tosidighet i prosessene.
10. Det er positivt at staten tar kostnaden ved forprosjektet. For oss er det uklart om dette gjelder alle forprosjekter, eller om det kun gjelder de prosjekter som kommer til et «hovedprosjektet»?
Vi har også merket oss at kommuner må «vise at de har til hensikt å sette av midler tilsvarende nødvendig egenandel» og at det må foreligge forpliktende medfinansiering fra kommunen etter forprosjektering. Vi innser at dette kan bli tidkrevende, og kan bli enda en grunn til å utsette og bli nok et hinder for å få gjennomført hovedhensikten: å bevare og sette i stand kirker med enormt etterslep i vedlikeholdet.

Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd tar orienteringen om innsendt hørings svar til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Gjøvik kirkelige fellesråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Line Langseth Bakkum	414	24/00923-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
16/24	Gjøvik kirkelige fellesråd	09.04.2024

Orienteringer i møtet 9 april 2024

Saksorientering

Orienteringer fra fungerende prost

- Innsettelse av ny prost
- Gjennomføring av påskegudstjenester
- Bemanning
- Andre ting

Orienteringer fra kirkevergen

- Bemanning
 - Organist Vardal/Bråstad er tilsatt med oppstart ca 1. juli
 - Kateket. Vi avventer utlysning. Mer informasjon i møtet
 - Saksbehandler prost. Utlyses igjen nå.
- Kvartal 13 – vedtak i Gjøvik kommune om bygging. Dette er studentboliger der brannstasjonen lå tidligere. Vi har ikke sett noen grunn til å påklage vedtaket.
- Sykkelsti ved Bråstad kirke utvides noe. Vi får melding som nabo. Dette er bra!
- Medarbeiderundersøkelsen – resultat og oppfølging.

Forslag til vedtak

Gjøvik kirkelige fellesråd tar orienterings sakene til orientering.