
Årsmelding for Østerhus
barnehage
2024

ØSTERHUS BARNEHAGE



ET GODT STED Å VÆRE, ET GODT STED Å LÆRE

Østerhus barnehage

Skrevet av: Elisabeth Aas Klemmetsen

Dato:

Årsmelding 2024, Østerhus barnehage

Året 2024 i korte trekk.

2024 var et innholdsrikt år på mange måter. Året startet med tidenes snøfall! Til glede for noen og til stor ergelse for andre. På grunn av sikkerhetsmessige årsaker så vi oss nødt til å stenge barnehagen i 3 ekstra dager, blant annet fordi alle innganger/nødutganger var snødd igjen. Det ble noen uheldige reaksjoner fra enkelte familier, men takket være et godt samarbeid med Østerhusutvalget og foreldre som stilte opp første helgen i januar, klarte vi å få bort nok snø til at barnehagen kunne åpne igjen mandagen, andre uken i januar.



Oppgraderinger i barnehagen

Like før Holvika skole ble revet fikk vi tilbud om skolens/SFO's garderobesystem helt gratis, ved å skru det ned selv. Dette gjorde vi og med litt ekstra innsats fikk vi pusset opp garderobene til barna på Blåklukke og til ansatte samt satt opp nytt hyllesystem på badet til Løvetann. Det ble også satt inn ny vask på Løvetann grunnet tilrettelegging for et nytt barn. I tillegg til ny garderobe, fikk vi også en del lydpendende plater fra skolen som vi har brukt i ulike rom. Ellers har vi byttet ut belysningen i hele barnehagen (tusen takk til Drift som kjøpte de vi hadde) og oppgradert kjøkkenet med nye 2 steikeovner, koketopp og ventilatorvifte. Like før sommeren, fikk barnehage nytt datasystem i likhet med alle andre enheter i Grimstad kirkelige fellestid. Alle pedagogene fikk tilbud om opplæring i det nye systemet.

Årets store happening skjedde i april 2024. Da var det nemlig markering av *barnehagens 40 års dag*. En storslått dag som ble feiret med barna, foreldre, tidligere styrere, Landvik menighet og ordfører Beate Skretting. Vanja Grut, kommunikasjonsansvarlig fra Bispedømmet og kirkeverge Alexander Paul var også tilstede. Barnehagen fikk i den anledning avduket ny logo sammen med to barn og ordfører, ny fane til 17.mai toget, ny hjemmeside samt at ansatte fikk nytt arbeidstøy med logo. Grimstad adrestitidene var også tilstede og skrev et fint innlegg i avisen om feiringen og om barnehagen vår.

Vi er takknemlige for våre gode samarbeidspartnere; foreldre, kirkestaben, de ulike instansene og kommunen som alle er med på å legge til rette for at barna skal ha det best mulig. I tillegg har vi en trygg foreldregruppe i barnehagen som kommer med konstruktive tilbakemeldinger (ris/ros) og arbeidskirken fylles opp når vi inviterer til ulike foreldrearrangementer. Dette viser at Østerhus barnehage er en god plass å være for barn og foresatte.

Jeg vil også rette en stor takk til mine hverdagshelter! Selv om året har vært bra på mange vis, har det også vært litt sykefravær. Til tross for sykefravær ser jeg likevel en ansattgjeng som hjelper, støtter og vil hverandre vel. De gjør en fantastisk jobb med barna, yter sitt beste for foreldre og samarbeider godt med hverandre i barnehagen. Vi har en god samarbeidskultur på huset, vi viser godhet og raushet ovenfor hverandre og har en lav tilbakemeldingskultur som gjør at denne arbeidsplassen blir god for alle.

«Jeg er så stolt og takknemlig fordi jeg får lov til å være styrer i en menighetsbarnehage. En menighetsbarnehage der vi sammen som team utgjør en forskjell. Som hyrden i Bibelen går foran og leder sine sauer, kan jeg som styrer gå foran og lede veien sammen med mine hverdagshelter. For, uten mine hverdagshelter, hadde ikke dette vært mulig.» -sitat fra talen min under 40 års feiringen.

Mine hverdagshelter gjør en unik jobb med å se, lytte og være tilstedeværende for det enkelte barnet. Vi trøster, og vi hjelper. Vi plastrer og gir barnet et trygt fang når motbakkene blir for tunge. Vi strekker oss langt for å gi barna den tryggheten, omsorgen og varmen de trenger for å bli sterke og få tro på seg selv. En tro på jeg er god nok som jeg er – at jeg er unik!

-utdrag fra styrer tale under 40 års markeringen

Åpningstider

Østerhus barnehage har åpent 5 dager pr. uke fra kl 07.30 til 16.30

Barn

I 2024 hadde vi så mange søkere, særlig søsken, at vi derfor ikke fikk plass til alle som ønsket det. Vi startet opp på høsten med full barnehage, 48 barn. Av disse, går 15 barn, under 3 år, på avdeling Løvetann og 33 barn, over 3 år, på avdeling Blåklokke. Alle barna har 100% plass. Det er så fint å se at foreldre ønsker en mindre og hjemmekoselig barnehage og ikke minst en barnehage med utvidet kristen formålsparagraf.

Barn med spesielle behov

I januar 2024 hadde vi behov for 330% ekstra bemanning fra kommunen for å dekke barn med ulike behov fram til sommeren. Ett barn hadde krav på en til en, mens andre barn trenger støtte i barnegruppen slik at barna kan delta på lik linje som andre barn.

Vi hadde samme behov fra høsten av, altså 330%, men prosentene ble fordelt litt annerledes på barna. I oversikten under står Leonardo oppført med 100% ressurs. Denne stillingen hadde han fra januar til oktober '24 før han sluttet hos oss. Siw Elisabeth og Elin deler nå denne stillingen som utgjør 80%.

Barna får tilrettelegging ut ifra helsemessige utfordringer, samt støtte og hjelp til dagligdagse gjøremål og sosialisering med andre barn enten via ASK som bilde kommunikasjon, gjennom tegn til tale eller som voksenstøtte og veiledning.

Informasjon rundt personal

Personalet i barnehagen endres gjennom hele året. Livet skjer, og kabalen må stadig gjøres om på. Oversikten nedenfor er derfor en forenklet oversikt.

Jorunn Frøysaa gikk ut som pensjonist i slutten av januar 2024. I en overgang til ny pedagog, Tina L W Håland, begynte 01.03.24, jobbet Johanne Semb som vikar som pedagog på Blåkklokke.

Ragnhild Ufs som egentlig er pensjonist, savnet barnehagen og jobber nå som permisjonsvikar i 2024/2025. Det er veldig fint. Anne Cathrine Søfteland har redusert sin stilling med 20% og Tina Håland har fått innvilget 20% permisjon fra sin stilling. Ingjerd A Thorsen kom inn som et frisk pust og dekker disse 40%. Hun jobber som barnehagelærer. Tina Håland har vært en del sykemeldt, og Ingjerd har derfor gått inn og dekket hennes sykemelding. Aneta Syzkula er tilbake fra mammapermisjon og jobber 80%. Vi har i tillegg vært heldige og hatt Mst. Fayzuennesa Sumi på språk- og arbeidstrening her hos oss.

Barnehagen har gjennom 2024 tatt imot praksiselever fra ulike skoler. Vi har tatt imot elever til OD-dag og arbeidsuker (mot at det er foreldrene som betaler). Vi har hatt et tett samarbeid med blant annet Møglestu vgs der Jone Land har hatt arbeidstrening hos oss to ganger i uken. Jone tar nå barne- og ungdomsarbeider gjennom OK kompetansesenter og får praksisen hos oss. Fra høsten startet han opp med 3 dager i uken. Fra februar 2025 skal han være i praksis i 100% stilling. Dette ser vi på som positivt for barnehagen og elevene trives når de er hos oss.

I barnehagen jobbet vi for å holde fraværet så lavt som mulig, men vi har tidvis fravær av korttids- og langtidsfravær. Fraværet skyldes ikke arbeidsmiljø, men andre personlige årsaker. Alle ansatte får oppfølging og tilrettelegging av styrer.

Til tross for fravær, vil jeg si at samholdet i personalgruppen fungerer bra. Vi har et høyt fokus på å lage gode dager for barna, oss selv og for våre medarbeidere. Det blir lagt opp til sosiale kvelder, båttur og jul- og sommeravslutninger for personalet. Her inviteres også vikarene med, for uten dem i fraværperioder, hadde vi ikke klart oss så godt. Vi har en god samarbeidskultur og har en lav tilbakemeldingskultur for og mot hverandre. Dette betyr at små misforståelser blir fort tatt tak i og løst med det sammen. Vi er gode på planer og ansvarsfordeling. Vi heier på åpenhet, raushet og omsorg for hverandre på jobb. Vi har god informasjonsflyt og en tilstedeværende styrer.



Båttur med ansatte i juli, med Rønnesferja, i Grimstads fine skjærgård

Personalet 01.01.2024 - 30.06. 2024

Elisabeth Aas Klemmetsen, styrer og pedleder, ut januar '24	100%
Hege Linga Østmoe, pedagogisk leder og nestleder	100%
Anne Cathrine Søfteland, pedagogisk leder, 40% sykemeldt	100%
Ann Kristin Glimsdal, pedagogisk leder	100%
Jorunn Frøysaa, pedagogisk leder, ut januar '24	80%
Marte Sofie Kjennbakken	100%
Sigrun P. Maude, barn- og ungdomsarbeider 40% disp som pedagog	100%
Elin Lunde Ramsland, barn- og ungdomsarbeider 70% ressurs 30% avd	100%
Hege Jørgensen, barn- og ungdomsarbeider	100%
Beth Than, barn- og ungdomsarbeider 60% ressurs 20% avd	80%
Helene Helleland, barne- og ungdomsarbeider	80%
Grethe Frøden, assistent 100% ressurs	100%
Aneta Syzkula, assistent	50%
Leonardo Iannucci, assistent, 100% ressurs	100%
Bente Søfteland Jørgensen, assistent	90%
Johanne Semb, vikar som pedagog i februar, overgang til ny pedagog	100%
Tina, ny pedagog, startet 01.03.24	100%
Mst. Fayzuennesa Sumi, språk- og arbeidstrening fra Nav	100%
Jone Land, arbeidstrening fra Møglestu vgs	40%
Solveig Løvjomås og Nina Morterud - adm	10%
Renhold, Eir	40%
Erik Nielsen, vaktmester	10%

Personalet 01.08.2024 - 31.12. 2024

Elisabeth Aas Klemmetsen	100% styrer
Hege Linga, nestleder og pedagogisk leder	100%
Anne Cathrine Søfteland, pedagogisk leder	80%
Ann Kristin Glimsdal, pedagogisk leder	100%
Marte Sofie Kjennbekken, pedagogisk leder	100%
Tina Louise Widgren Håland, pedagogisk leder, sykemeldt	80%
Ingjerd Aukan Thorsen, barnehagelærer, vikar for pedagog	40%
Sigrun P. Maude, barn- og ungdomsarbeider, 30% avd, 70% ressurs	100%

Elin Lunde Ramsland, barn- og ungdomsarbeider 20% ressurs 80% avdeling fra 01.11.24	100%
Hege Jørgensen, barn- og ungdomsarbeider	100%
Beth Than, barn- og ungdomsarbeider 20% avdeling 60% ressurs	80%
Leonardo Iannucci, 100% ressurs fram til 31.10.24	100%
Aneta Katarzyna Szykula, assistent, 80% ressurs	80%
Grethe Frøden, assistent	100%
Bente Søfteland Jørgensen, assistent	90%
Helene Helleland, barne- og ungdomsarbeider	80%
Ragnhild Ufs, assistent	30%
Liv Dagny Nilsen, assistent, 40% ressurs	40%
Siw Elisabeth Aanonsen, 60 % ressurs fra 01.11.24	60%
Jone Land, under utdanning fra OK kompetansesenter	Fra 60% - 100%
Mst. Fayzunnesa Sumi	60% - 100%
Renhold, Eir	40%
Solveig Løvjomås og Nina Morterud - adm	10%
Tom Lilleholt, vaktmester	10%

Kompetanse

Vi startet et samarbeid med Universitetet i Agder, gjennom ReKomp med temaet «Flerkulturelle barn» i 2022. Dette var et utviklingsprosjekt som varte helt fram til høsten 2024. Kompetansen vi nå sitter igjen med er at vi har innarbeidet nye rutiner i hvordan vi møter barn og familier med flerkulturelle bakgrunner. Gjennom kursing og felles bevisstgjøring i personalgruppen, har gjort oss bedre rustet i måten vi inkluderer alle i et varmt fellesskap. Vi har endret oppstartssamtalene våre ved oppstart, vi er mer nysgjerrige på hvem de enkelte familiene er, noe som bidrar til større forståelse, respekt for hverandre og at det er lettere å ta kontakt når noe oppstår i barnehagen. Gjennom et godt foreldresamarbeid kan vi lage gode dager for alle barn, med fokus på barnets beste. Vi var tre ansatte som møttes til fysiske samlinger sammen med 3 andre barnehager, ca 3 ganger i halvåret. Vi mottok kr 22 000,- fra UiA for å kunne gi personalet økt kunnskap innenfor dette temaet i 2024.

Nå har UiA gjort noen endringer. Det heter ikke lengre ReKomp, men *Tilskuddsordningen for barnehage- og skoleutvikling*. Det vil si at det ikke er lengre egne temaer som vi kan søke på, men hovedtemaet er «*Inkluderende praksis og spesialpedagogikk*». Her bestemmer barnehagen selv hva som er behovet. Det kan være innenfor lek, sosial inkludering, voksenrollen, medvirkning, kultur eller foreldresamarbeid. I samarbeid med Grimstad kommune, har kommunen delt alle barnehagene inn i to. Vi har valgt å være med i pulje 2, dvs med oppstart februar 2027. På den måten kan alle ansatte bli med på kick off – slik at alle får samme informasjon om hvordan vi skal jobbe videre med temaet hos oss.

I tillegg til Rekomp, gikk vi også inn i en avtale med UiA om å bli Partnerbarnehage. Det vil si at vi framover skal ta imot studenter som ønsker å bli barnehagelærere. Vi har hatt mange møter med UiA i 2024, men oppstarten med nye studenter skjer først i januar 2025. Dette gleder vi oss til.

Linda G Terjesen jobber sammen med PPT (Pedagogisk psykologisk tjeneste) i kommunen. Hun har en stilling i det vi kaller et lavterskeltilbud til barnehagene i kommunen. En vi kan spør om hjelp og veiledning når vi sitter fast i ulike situasjoner, enten med barn, foreldre eller personal. Linda har også startet en kursrekke, et gratis tilbud til alle barnehager i Grimstad, som heter «Se barnet innenfra». Dette er et kurs som går over 5 torsdag ca 10 timers kurs. For hvert kurs kan vi sende to ansatte. I 2024 var det 6 ansatte som tok kurset og vi fortsetter med kursrekken inn i 2025. Det er meningen at alle faste ansatte skal få denne muligheten til å gjennomføre kurset. Kurset bidrar til å stryke de ansattes bevissthet og kunnskap om hvordan man fremmer en opplevelse av trygghet hos alle barn også de utsatte barna, kunne gi alle barn opplevelse av tilhørighet på avdelingen og barnehagen samt dannet er inkluderende barnehagemiljø der alle familier opplever seg møtt og sett – etter deres behov.

I juli, på en av planleggingsdagene våre, gjennomførte vi først førstehjelpskurs i arbeidskirken før vi dro ned til Groos badestrand for å gjennomføre vårt første utendørs livredningskurs. Dette ble en ny opplevelse for oss. Ved å gjøre det utendørs ble det mer reelt og de fleste av oss gjennomførte dette med klær og sko på. En helt annet opplevelse enn i basseng med badetøy. En positiv opplevelse som vi vil gjenta til høsten 2025 også. I forbindelse med livredningsdagen, gikk barnehagen og arbeidskirken sammen om å gå til innkjøp av hjertestarter. Denne er utstyrt med elektroder til både barn og voksne. Hjertestarteren vil få en fast plass nede i arbeidskirken. I mars 2025 vil noen ansatte fra kirken og noen ansatte fra barnehagen delta på hjertestarter kurs sammen.



I september dro nestleder Hege Østmoe og Elisabeth Klemmetsen på PBL lederkonferanse i Bodø. Her hadde temaet «Lederrollen» stort fokus. Vi fikk også komme tett på den samiske kulturen. Vi fikk klappe tamme reinsdyr, smake på samiske mattradisjoner og høre joik. Dette vil vi ta med oss videre når vi i februar 2025 skal lære om den samiske kulturen i barnehagen.



I oktober deltok to fra personalet på Sørlandske lærerstevne i Kristiansand. Her var foredrag om «Utfordrende adferd». Et tema som blir mer og mer aktuelt og et tema som ble tatt med tilbake til barnehagen.

I tillegg har vi hatt felles kursing fra kommunen med rus som tema. Hva gjør vi om vi mistenker at foreldre er ruspåvirket, når melder vi og viktigheten av å alltid være to på jobb, om noe skulle skje.

I november var to ansatte på kurs i Kristiansand med temaet Trygg trafikk. Her snakket vi blant annet om hvor viktig det er at foreldre eller ansatte husker å lukke porten. «*Hvor ønsker du å hente barnet ditt? Inne i barnehagen, på parkeringsplassen, oppe ved veien, eller på legevakta*». Dette ble en liten tankevekker for oss og er helt reelt om vi ikke lukker porten ved levering og henting. Dette vil bli et tema på dialogkafe med foreldre i 2025.

På et personalmøte fikk vi en foreleser fra UiA i Kristiansand. Hun hadde en innføring i digital kompetanse med hele personalgruppen. En svært innholdsrik kveld hvor vi lærte barnehagens rolle (jf. Regel- og lovverk) i digital kompetanse før vi fikk lage filmer og bøker gruppevis. Vi har nå laget en plan for hva vi skal bruke av digitale verktøy, hvilke gruppe som får delta, hvordan vi skal gjøre det og hvorfor vi gjør det. Det er fint med en bevisstgjøring i personalet på de valgene vi tar.

I tillegg har vi jobbet med tegn til tale i tett samarbeid med spesialpedagog fra kommunen. Ansatte som jobber tett på barn med nedsatt hørsel, får veiledning og oppgaver som skal utføres sammen med barnet. Spesialpedagogen deltar også på personalmøter med felles informasjon til alle.

Foreldresamarbeid

Vi starter nytt barnehageår med et felles informasjonsmøte i juni for alle nye familier og for de som skal over til ny avdeling. Dette for å trygge overgangen for foreldre og for at nye foreldre blir litt bedre kjent med barnehagen før oppstarten i august. Å trygge foreldre og barn til nye overganger er viktig for oss. Overgangen er gjerne større hos foreldrene enn hos barna. Derfor har vi også et tett samarbeid med foreldre når barna skal over til skolen. Ut ifra barnets behov kan dette samarbeidet enten starte 2 år før skolestart, på høsten, det året barnet er førskolebarn eller på våren. Sammen sikrer vi at skolen er godt forberedt til å møte barna på best mulig måte.

Vi hadde flere foreldrearrangementer med godt oppmøte. I september hadde vi et foreldremøte litt utenom det vanlige. Først med kort, nødvendig informasjon, men fokuset var «dialogkafe». Her delte vi foreldrene og ansatte inn i grupper hvor hver gruppe fikk utlevert puljevis 3 ulike konvolutter med påstander og oppgaver som skulle besvares. Dette var en veldig fin kveld og konklusjonen var å ha flere slike kvelder.

Høstbasaren er også et høydepunkt for barn, foreldre og besteforeldre. I år valgte vi lynlodd istedenfor loddbøker. Dette var svært populært. Barna fikk velge gevinst med det samme (33-66-99) og vi slapp mye ekstra arbeid i etterkant. Dette vil vi også fortsette med på neste basar. Inntekten fra basaren går til Stefanusbarna og Mama Maggie sitt viktige arbeid i søppelbyen Kairo i Egypt.

Vi kommer tett på mange familier. I november hadde vi ekstra tett oppfølging av spesielt en familie som ble rammet av en uventet krise i hjemmet, hvor blant annet politistyrker var involvert. I etterkant av episoden som skjedde, fikk også personalet snakket med kommunens kriseteam. Her fikk ansatte felles informasjon om hvordan vi skulle forholde oss til situasjonen og ikke minst hvordan vi kunne være en støtte til familien. Det er i nettopp slike situasjoner vi ser at grunnlaget og samarbeidet vi jobber med helt fra starten, bidrar til trygge og gode rammer når kriser inntreffer.

Vi har en foreldregruppe som engasjerer seg, kommer med ris og ros og undrende spørsmål samt at vi har gode samtaler med foreldre der omtanke for hverandre er sentralt. Foreldrene deltar på aktiviteter, tilstelninger og dugnader. Dette viser at Østerhus barnehage er et godt sted å være både for barna og foreldrene.

Samarbeidsutvalget

Barnehageåret 2023/2024 var det Helene Konstanse Aas og Inga Sundbø Rø som satt i samarbeidsutvalget (SU) som foreldrerepresentanter. Fra barnehagen er det Hege L Østmoe, Sigrun P. Maude og styrer Elisabeth Aas Klemmetsen som sitter i SU (styrer har ikke stemmerett). Pål Anders Topland kom inn som ny representant fra Landvik menighetsråd.

Vi har to til tre møter i løpet av barnehageåret. Her snakker vi om saker som foreldrene kommer med, innspill og spørsmål fra menighetsrådet samt at styrer forteller om det som skjer i barnehagen. Å sitte i dette vervet, gjør at man får god kjennskap til barnehagedriften.

Årsplan og barnehageloven

Årsplanen er barnehagens styringsdokument. Årsplanen sikrer kvaliteten på det pedagogiske tilbudet vi gir barn og foreldre, slik at tilbudet til enhver tid er i samråd med utviklingen av barnehagen som organisasjon. I tillegg har personalet en egen arbeidsplan og et årshjul som sikrer kompetanseutvikling og progresjon i arbeidet vi legger ned i barnegruppen og personalgruppen.

Barnehagens årsplan fungerer som et informasjonsskriv med innholdsfortegnelse. Årsplanen inneholder også en tydelig beskrivelse av barnehagens verdigrunnlag, satsningsområder og hvilke tanker som ligger til grunn for det pedagogiske opplegget i barnehagen. I tillegg til full årsplan, har foreldrene fått en forenklet plan som er lettere å orientere seg i. Her finner de informasjon som er knyttet direkte opp til vårt daglige arbeid i barnehagen.

I januar 2024 la regjeringen ut forslag til endringer i barnehageloven. Dette gikk ut på at regjeringen ville at kommunene skulle overta mer av ansvaret for barnehagene enn det de allerede har. Blant annet ved å vedta lokale forskrifter om barnehageopptak, styre mer hvor foreldre skal ha barna sine, bemanning og krav til kompetanse. De mener at dette vil styrke muligheten til å sikre alle barn et godt og likeverdig tilbud. Dette har ført til mange reaksjoner fordi det er så store forskjeller fra kommune til kommune. Vi la inn et hørings svar til regjeringen. Vi har ikke sett konsekvensene var forslagene ennå, men vi vil nok få mer svar i 2025.

Formidling av kristne grunnverdier

Barnehagen har utvidet kristen formålsparagraf og fagstaben i Landvik menighet bidrar med eget opplegg rundt de kristne høytidene. Som menighetsbarnehage har vi ukentlige samlingsstunder hvor barna synger sanger med kristent budskap, blir fortalt bibelhistorier og lærer kristne grunnverdier.

Samarbeid menighet/barnehage

I år hadde jeg ikke mulighet til å delta på årets stabstur, men jeg opplever at grunnlaget vi har etablert er bra og at samarbeidet mellom barnehagen og menigheten fungerer veldig fint. Det er lett å ta kontakt når vi lurer på noe. Det er god takhøyde for å kunne komme med forslag til endringer. Det er likevel ønskelig at styrer får delta på et til to husmøter sammen med Østerhusutvalget. Dette vil bidra til å styrke vårt samarbeid videre.

Vi er glade for at kateket Jennie Hørte Vignes deltar på høsttakkegudstjeneste i barnehagens gapahuk i skogen og jul- og påskevandring. I tillegg møtte hun førskolebarna i Landvik kirke i juni. Her fikk barna en omvisning i kirken og besøkte prestegården. Besøket ble avsluttet med is, barna syns er helt topp!

Musikkpedagog, Geir Grande, også kalt «RockeGeir», deltar på rockesang på Blåklokke en gang i måneden samt arrangerer småbarnssang, to ganger i måneden, der Løvetann får delta i Arbeidskirken. Dette syns små og store er helt topp.

Økonomi

Barnehagen har en sunn og god økonomi. Driften gikk i balanse mot budsjett i år, samtidig gir ekstra avkastning fra KLP pensjon og god rente i banken et overskudd totalt sett. Overskuddet for 2024 ble kr 500.740, mot et budsjettert overskudd på kr 31.729. Lavt sykefravær gjennom året har også bidratt positivt.

Regnskapet for barnehagen inngår som en avdeling i Grimstad kirkelig fellesråd og mer informasjon kan leses i regnskapet der.

Avslutning

Det er ikke en kjedelig dag ved å jobbe i barnehage og ingen dager er like. Her må vi være fleksible for endringer og alltid ha en reserve plan. Fokuset vårt vil likevel alltid være å lage gode dager sammen. For barnehagens visjon er: *Østerhus barnehage- et godt sted å lære og å være.*

Hver dag jobber vi for å skape en god og trygg barnehagehverdag for alle barn og ansatte i barnehagen vår. Vi opplever at forholdene ligger godt til rette for å nå våre mål og ivareta barnehagens visjon.

Grimstad 17.02.2025

Elisabeth Aas Klemmetsen

Styrer, Østerhus barnehage



DEN NORSKE KIRKE