

Haugesund kirkelige fellesråd

Innkalling til møte

24.5.2016, kl. 16:30

Møtested: Udland driftsbygning

M Ø T E I N N K A L L I N G

Utvalg: **Haugesund kirkelige fellesråd**
Møtested: **Udland driftsbygning**
Dato: **24.5.2016**
Tid: **16:30**

Til behandling foreligger:

Saksnr	Sakstittel
PS 16/42	Godkjenning av protokoll
RS 16/15	Rapport om den daglige drift mai 2016
RS 16/16	Orientering om gravferdsforvaltningen
PS 16/43	Møtedatoer høsten 2016
PS 16/44	Vurdering av Miljøfyrtårn
PS 16/45	Bedriftsintern pensjonsalder
PS 16/46	Regnskapsrapport 1. tertial
PS 16/47	Budsjettinnspill til Rådmannens budsjett 2017
PS 16/48	Eventuelt

Av hensyn til innkalling av varamedlemmer, må forfall meldes snarest.

**Haugesund
Utvalgsleder**

PS 16/42 Godkjenning av protokoll



DEN NORSKE KIRKE
Haugesund kirkelige
fellesråd

Saksframlegg

Dato: 16.05.2016
Saksnr: 2016/2
Løpenr: 183/2016
Arkivkode: 012

Saksbehandler:
Kjetil Nordstrøm
Tlf: 52 80 95 00

Saksnr	Utvalg	Møtedato
16/15	Haugesund kirkelige fellesråd	24.05.2016

MAI 2016

Forslag til vedtak/innstilling:

Rapporten tas til orientering

Kirkevergen

FAKTAOPPLYSNINGER

Det er et ønske at fellesrådet er godt orientert om hva kirkevergen og hans stab har jobbet med siden siste møte og andre forhold som kan ha innvirkning på den daglige drift.

RAPPORT OM DEN DAGLIGE DRIFT

Personal:

- Driftsleder har vært sykemeldt i 100 % av sin stilling siste måned
- Jon Erik Strand er ansatt som vikar for diakon Arve Dalby i VFM.
- Kirkevergen gjennomfører sine medarbeidersamtaler i uke 20 og 21. Øvrige medarbeidersamtaler gjennomføres også i vår.

Bygg

- SD anlegg i Vår Frelses og Skåre kirke ferdigstilles i disse dager

Økonomi

- Festeavgifter faktureres i juni

Annet

- Kirkevergen har vært på tariffkonferanse i Kristiansand
- Vi venter på ny avtale om tjenesteyting med Haugesund kommune
- Arkivløsningen vår er en daglig utfordring. Andre alternativer tvinger seg fram, men vi har dessverre ikke administrativ kapasitet til å ta tak i dette nå.

RS 16/16 Orientering om gravferdsforvaltningen



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

Saksframlegg

Dato: 16.05.2016
Saksnr: 2016/57
Løpenr: 182/2016
Arkivkode: 012

Saksbehandler:
Kjetil Nordstrøm
Tlf: 52 80 95 00

Saksnr	Utvalg	Møtedato
16/43	Haugesund kirkelige fellesråd	24.05.2016

MØTEDATOER HØSTEN 2016

Forslag til vedtak/innstilling:

Haugesund kirkelige fellesråd setter møtedatoene for høsten 2016 slik:

<i>Dato</i>	<i>Sted</i>	<i>Klokkeslett</i>
<i>20. september</i>	<i>Rossabø kirke</i>	<i>1630</i>
<i>18. oktober</i>	<i>Vår Frelses kirke</i>	<i>1630</i>
<i>22. november</i>	<i>Felleskontoret</i>	<i>1630</i>
<i>20 desember</i>	<i>Felleskontoret</i>	<i>1630</i>

Kirkevergen

FAKTAOPPLYSNINGER

Det er ønskelig å få på plass en plan for møtene i fellesrådet for 2. Halvår.

VURDERING

Møtene legges fortrinnsvis til den tredje tirsdagen i måneden for å ha passe avstand i tid til MR-møter. Dette for å sikre mulighet for en god koordinering mellom MR- og FR-møter. Møtetidspunkt kl. 1630 virker å fungere for de fleste.

Vi fortsetter med våre besøk til de ulike menighetene/enhetene denne høsten.

KONKLUSJON

FELLESRÅDETS MØTEDATOER HØSTEN 2016:

<i>Dato</i>	<i>Sted</i>	<i>Klokkeslett</i>
<i>20. september</i>	<i>Rossabø kirke</i>	<i>1630</i>
<i>18. oktober</i>	<i>Vår Frelses kirke</i>	<i>1630</i>
<i>22. november</i>	<i>Felleskontoret</i>	<i>1630</i>
<i>20 desember</i>	<i>Felleskontoret</i>	<i>1630</i>

VEDLEGG:



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

Saksframlegg

Dato: 28.4.2016
Saksnr: 2016/48
Løpenr: 153/2016
Arkivkode: 235

Saksbehandler:
Wenche Lindtner
Tlf: 982 42 083

Saksnr	Utvalg	Møtedato
16/45	Haugesund kirkelige fellesråd	24.05.2016
16/8	Administrasjonsutvalget	18.05.2016
	Tillitsvalgte	26.05.2016

BEDRIFTSINTERN PENSJONSALDER

Forslag til vedtak/innstilling:

Haugesund kirkelige fellesråd innfører bedriftsintern aldersgrense til 70 år fra 15.6.2016, under forutsetning av at tillitsvalgte i drøftingsmøte gir sin tilslutning til dette.

Kirkevergen

FAKTAOPPLYSNINGER

Sommeren 2015 ble arbeidsmiljøloven endret slik at den alminnelige pensjonsalderen nå er 72 år, mot tidligere 70. Det er fortsatt mulig å avtale bedriftsintern pensjonsalder på 70 år. Etter 1. juli 2016 er det ikke mulig å innføre lavere pensjonsalder enn 72 år.

VURDERING

Pensjonsalder: Vanligvis 67 år. Det tidspunkt den ansatte tidligst kan gå av med pensjon.

Aldersgrense: 72 år. Øvre aldersgrense for stillingsvern, fastsatt i arbeidsmiljøloven.

Bedriftsintern aldersgrense: Bedrifter har mulighet til å vedta lavere aldersgrense enn 72 år.

Laveste grense er 70 år.

Etter Hovedtariffavtalen (HTA) kapittel 1, pkt. 8.2.2.1 har ansatte over 67 år samme rett til lønn ved sykdom eller skade som yngre arbeidstakere. KA-Kirkelig arbeidsgiver og interesseorganisasjons HTA gikk ut 30.4.2016. Kommunesektorens arbeidsgiver og interesseorganisasjon (KS) har i sin HTA foreslått følgende endring: «*For arbeidere som fortsetter i tjeneste etter fylte 67 år, begrenses retten til full lønn under sykdom av folketrygdloven § 8-51. Etter utløpet av stønadsdagene i § 8-51 utbetaler arbeidsgiver differansen mellom full lønn og pensjon. Arbeidstaker dokumenterer pensjonens størrelse*». KA er pr. i dag ikke ferdig med sine forhandlinger, siste gjennomføring er 24.6. Det er forventet samme tekstinnhold i pkt. 8.2.2.1. som hos KS. KA er imidlertid ikke fornøyd med at punktet ikke behandler arbeidstakere etter fylte 70 år.

Tilretteleggingspliktene i arbeidsmiljøloven kapittel 4 har ikke fulgt opp behov for endringer ved heving av pensjonsalderen. Etter disse reglene har arbeidsgiver en plikt til å organisere og tilrettelegge arbeidet under hensyn til blant annet den enkelte arbeidstakers alder. Ved å heve 70-årsgrensen vil behovet for tilrettelegging også øke og det må derfor sikres at arbeidsgivere ikke sitter igjen med en uforholdsmessig stor tilretteleggingsplikt for eldre arbeidstakere.

Et annet moment er retten til redusert arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 10-2. Etter bestemmelsen har arbeidstaker som har fylt 62 år rett til å få redusert sin arbeidstid. Det må antas at en heving av 70-årsgrensen til 72 år, vil medføre at et større antall eldre arbeidstakere vil kreve redusert arbeidstid. Dette vil åpenbart kunne by på bemanningsmessige utfordringer for fellesrådet, men det vil også kunne bidra til at det blir vanskeligere å redusere ufrivillig deltid/bidra til å øke omfanget av ufrivillig deltid. Arbeidskraftbehovet som utløses av retten til redusert arbeidstid må dekkes i form av deltidsstillinger.

Fellesrådet vedtok å innføre seniorpolitikk i 2010. Seniortillegg og Seniorvederlag blir godtgjort til ansatte i aldersgruppen 62-67 år. Vi vurderer seniorpolitikk som mer virkningsfullt for å stimulere flere av de som er i de tidlige 60 årene til å jobbe lengre. Det store frafallet av seniorer fra arbeidslivet skjer rundt 67 år eller tidligere. Flesteparten av de ansatte har ønske om å fratre før fylte 70 år. En aldersgrense på 70 år vil derfor skape forutberegnelighet for både arbeidstakere og Fellesrådet som arbeidsgiver.

Det følger av rettspraksis at tre tilleggsvilkår må være til stede for at en bedriftsintern aldersgrense skal være gyldig. Den må være kjent blant de ansatte, være konsekvent praktisert, og de ansatte må ha en tilfredsstillende pensjonsordning (økonomisk sikkerhetsnett) I tillegg må ansatt ha fylt 67 år før 1. juli

KONKLUSJON

Stillingsvernet er hevet fra 70 til 72 år. De nye bestemmelsene åpner også for at lavere aldersgrense kan fastsettes. Fellesrådet har mulighet til å innføre bedriftsintern aldersgrense til 70 år med virkning senest fra 1.7.2016. Bedriftsinterne aldersgrenser er utbredt i flere bransjer.



DEN NORSKE KIRKE
Haugesund kirkelige
fellesråd

Saksframlegg

Dato: 13.05.2016
Saksnr: 2016/54
Løpenr: 180/2016
Arkivkode: 13

Saksbehandler:
Kjetil Nordstrøm
Tlf: 52 80 95 00

Saksnr	Utvalg	Møtedato
16/46	Haugesund kirkelige fellesråd	24.05.2016

REGNSKAPSRAPPORT 1. TERTIAL

Forslag til vedtak/innstilling:

—
Tertialrapporten tas til etterretning.

Kirkevergen

FAKTAOPPLYSNINGER

Regnskapet skal i følge økonomireglementet legges fram for budsjettkontroll hvert tertial.

VURDERING

Det er vanskelig å sammenligne regnskapet mot budsjettet så tidlig på året. Budsjettet er fordelt likt på året og ikke nevneverdig periodisert. Ser vi de store inntekt- og utgiftspostene opp i mot årsbudsjett og samtidig skjeler til regnskapstall for fjoråret så ser det ut til at vi ligger godt i rute. Årets tall sett opp mot fjoråret viser en differanse på -60 000, samtidig som vi enda ikke har sendt ut fakturaer på feste som er vår største inntektskilde ved siden av tilskudd.

KONKLUSJON

Vi har relativt god styring på økonomien, selv om rammene er stramme. Vi må fortsatt ha fokus på økonomistyringen for å komme ut med et akseptabelt resultat.

VEDLEGG:

Tertialrapport 1. tertial



DEN NORSKE KIRKE
Haugesund kirkelige
fellesråd

Saksframlegg

Dato: 13.05.2016
Saksnr: 2016/56
Løpenr: 181/2016
Arkivkode: 11

Saksbehandler:
Kjetil Nordstrøm
Tlf: 52 80 95 00

Saksnr	Utvalg	Møtedato
16/47	Haugesund kirkelige fellesråd	24.05.2016

BUDSJETTINNSPILL TIL RÅDMANNENS BUDSJETT 2017

Forslag til vedtak/innstilling:

— *Innspill til rådmannens budsjett for 2017 vedtas som framlagt. Kirkevergen melder disse tilbake til kommunen innenfor rammen av kommunens budsjetttrundskriv når det kommer.*

Kirkevergen

FAKTAOPPLYSNINGER

Kirkelig fellesråd skal årlig oversende budsjettforslag til rådmannen med bakgrunn i kommunens budsjetttrundskriv. Vi har enda ikke mottatt rundskrivet. Vi legger fjorårets rundskriv og tilskudd til grunn og kommenterer kun våre forslag til endringer.

VURDERING

Driftsrammene:

Tatt kommuneøkonomien i betraktning foreslår jeg kun en endring i driftsrammen. Dette er en endring av driftsrammen som har vært foreslått i mange år og som jeg mener er viktig å opprettholde. Det handler om oppretting av kateketstilling i Vår Frelsers menighet. Vår Frelsers er den eneste menigheten i byen som står uten egen kateket, til tross for at det har vært en 80 % vekst i antall konfirmanter fra 2005 til 2015.

1. Kateketstilling i vår frelsers menighet (700)

Investeringsrammene:

Posten for diverse investeringer er svært viktig for oss. Vi får gjort veldig mye for disse midlene. I fjor ble det ved en feil lagt sterke føringer på disse investeringsmidlene. Dette må vi få rettet opp i år.

I fjorårets budsjettprosess falt brannsikring av Skåre kirke ut av langtidsplanen for 2016 - 2018. Dette må også inn i økonomiplanene.

For øvrig er vi i god rute med det meste av vedlikeholdet. Vi har flere prosjekter som løper og vi må få slutført disse. Pågående prosjekter er:

- Skifte av tak på Skåre kirke
- Utskifting av radiatorovner i Vår Frelsers og Rossabø kirke
- Innføring av SD anlegg til styring av varme og fukt i kirkene.
- Oppussing av Udland gamle gravkapell
- Oppgradering av veien til Røvær kirkegård
- Rehabilitering av Christine Elisabeths gravlund
- Bygging av garasjeanlegg på Udland

Investeringsbehov som gjenstår er:

1. Slutføring av rehabilitering av Vår Frelsers kirke
2. Nytt administrasjonsbygg Rossabø kirke
3. Brannsikring Skåre
4. Rehabilitering av Vår frelsers kapell
5. Behov for maskiner og utstyr etter utvidelsen av Udland
6. Diverse investeringer

Jeg foreslår at vi ikke melder inn rehabilitering av VF kapell, men at vi heller søker å finansiere dette selv med oppsparte fondsmidler, inntekter fra krematoriekjøring og egeninnsats. Administrasjonsbygg i Rossabø er planlagt finansiert med fondsmidler og egne inntekter fra salg av presteboliger. Da gjenstår investeringer som under.

4.6 Forslag til nye investeringer i planperioden (Tall i hele 1000)

INVESTERINGER	Prioritet	Budsjett 2017	Budsjett 2018	Budsjett 2019	Budsjett 2020
Diverse investeringer	1	1200	1200	1200	1200
Maskiner til bruk på gravlundene	1	200			
Brannsikring Skåre	1	1 500			
Rehabilitering vår Frelsers kirke - Slutføring			500	500	500
Sum investeringer *		2 900	1 700	1 700	1 700

KONKLUSJON

Konfirmantarbeidet i vår Frelsers menighet kommer til å øke og det er viktig å få på plass en styrking av dette arbeidet. Tilførsel av en kateketstilling på driftssiden er helt nødvendig. Konfirmantundervisning er et lovpålagt kommunalt ansvar. Når det gjelder investeringssiden tar vi sikte på å løse stadig mer innenfor de rammene vi har til rådighet, uten å be kommunen om mer midler. Vi har fortsatt relativt store framtidige investeringsbehov knyttet til sikring av store verdier, men søker å skyve litt på de store summene for å bidra i kommunens økonomiske situasjon.

VEDLEGG:

PS 16/48 Eventuelt