



DEN NORSKE KIRKE

MØTEINNKALLING

Haugesund kirkelige fellesråd

Møtedato: 17.09.2019

**DEN NORSKE KIRKE**

Haugesund kirkelige fellesråd

Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID	Gradering
Kjetil Nordstrøm	2	19/00339-4	Ugradert

Kode	Tittel	Saksnummer	Møtedato
HAUFR	Haugesund kirkelige fellesråd		17.09.2019

Etablering av ny diakonstilling

Vedlegg:

Fullstendig utlysningstekst diakon/diakonimedarbeider

Diakoniplan for Vår Frelsers Menighet 2017-19 Vedtatt av menighetsråd

Saksorientering**Bakgrunn for saken**

Vår Frelsers menighet sine representanter i fellesrådet gir i notat uttrykk for uklare samarbeidsforhold og frustrasjon fra soknets medarbeidere knyttet til vår nyopprettede diakonstilling. Representantene ber om en stillingsbeskrivelse og en klargjøring av hvordan vår nye diakonimedarbeider skal arbeide og samarbeide med soknediakonen.

I notatet til fellesrådet gis også en framstilling av saksforløpet. Denne framstillingen er det uenighet om. Det gis derfor også en kort oppsummering av saksforløpet slik kirkevergen ser det. At det fra tid om annen vil herske uenighet om hvordan lover og regler skal tolkes må vi være forberedt på og det må vi tåle. Det kan sakens skje at man finner ting som nok ideelt sett kunne ha vært gjort på en annen måte, i en annen rekkefølge og/eller med en annen involvering. Dette betyr ikke nødvendigvis at det er blitt gjort feil, men heller at man i etterpåkløskap ser at man kunne handlet annerledes. Det er betimelig å minne om at vi alle til enhver tid handler ut ifra den informasjonen og de ressursene vi har til rådighet. Vi handler også ut ifra det til enhver tid gjeldende regelverk. Man må derfor heller ikke komme dit at man anklager ansatte eller rådsmedlemmer for brudd på lov og avtaleverk uten at dette begrunnes tydelig og da gjerne med henvisning hva lovbruddet konkret består, i og ikke bare med henvisning til paragraf.

Det har vært et uttalt ønske fra menighetsråd og fellesråd om å få til en videreføring av prosjektet inn mot åndelig og eksistensiell omsorg som tidligere diakon Arve Dalby og Vår Frelsers menighetsråd i sin tid initierte. Dette er også forankret i diakoniplanen i Vår frelsers menighet. November 2018 ble det derfor inngått avtale om levering av diakonale tjenester til Haugesund kommune, i et omfang av 20 %. Det ble deretter søkt bispedømmet om prosjektmidler i tilsvarende omfang, 20 %, i slutten av desember. Svaret på siste søknaden kom i begynnelsen av februar. I midten av februar vedtok fellesrådet en ytterligere økning med 10 %. Totalt hadde man da fått på plass finansieringen for 50 % av en hel stilling. Parallelt med dette pågikk det flere ansettelsesprosesser som på ulike vis involverte daglig leder/diakon i Rossabø menighet.

Da daglig leder i Rossabø, Anne Birgitte Ruus, sa opp sin stilling så man også en mulighet for å utvide diakonstillingen med en prosjektstilling i 50 %. Siktemålet med denne stillingen var å arbeide for at diakonstillingen skulle bli en fast 100 % stilling. Dette ved å tilføre kompetanse, råd, veiledning og støtte ifht identifisering av aktuelle nye prosjekter og samtidig bidra til ekstern finansiering som kunne legge grunnlag for at stillingen ble fast. Stillingen var med andre ord ment å være på et overordnet og ikke operativt plan innledningsvis. Dette betyr ikke at den er overordnet hverken øvrige diakoner eller diakonutvalg/menighetsråd. Stillingen var ment å være en ressurs og et tilbud for menighetene dersom de skulle ønske å jobbe i retninger av flere prosjekter og flere ansatte. To forhold har vært særlig bestemmende for at prosessen fikk den utformingen den fikk. Det ene var en høyst reel frykt for å miste finansiering både fra kommunen og fra bispedømmet dersom man ikke kom ut med en rask utlysning. Dette gjorde at det var behov for framdrift i prosessen, og at man ikke klarte å involvere menighetsrådene i større grad. Det andre var et ønske om å få ryddet mest mulig opp i stillingene i Rossabø slik at ansatte kunne sitte med klareste mulig definerte ansvarsområder, samtidig som de kunne bli gitt så store stillinger som mulig. Dette var med å begrunne plasseringen innledningsvis (Anne Birgitte satt i Rossabø). Da stillingen ble økt med en prosjektstilling i 50 % måtte man på ny ta stilling til plasseringen av stillingen. En valgte da å opprettholde plasseringen i Rossabø, men dette er enda ikke helt avklart.

Organisering og involvering av menighetsråd/diakoniråd

Diakon/diakonimedarbeider rapporterer f.t. direkte til kirkevergen.

Kontorsted har ikke blitt endelig avklart, men foreløpig har en landet på en plassering ved felleskontoret i og med at stillingen har rettet seg i like stor grad mot alle tre menigheter. Det planlegges en runde til de nye menighetsrådene så snart de har fått konstituert seg. Da er ønsket å presentere stillingen, og samtidig skissere mulighetssområder en ser med hensyn til ulike finansieringskilder.

Til møtene med menighetsrådene er det et ønske om at hver menighet i etterkant kan stille i en styringsgruppe som kan bistå i prioritering og utvelgelse av satsingsområder som kan forelegges menighetsrådene/utvalgene for vurdering.

Stillingsbeskrivelse som Vår frelsers menighetsråd etterlyser ble utarbeidet i mai i forbindelse med utlysning av stillingen.

Vurdering

Det er å beklage at prosessen vedr nyopprettet diakonstilling har medført frustrasjon. Det er i alles interesse å ha et godt samarbeid.

I et forsøk på å etablere godt samarbeid ble administrasjonsledere og diakoner invitert til en studietur/inspirasjons/bli kjent tur. Dette ble i møte med diakonene avlyst på grunn av ulike interesser i gruppen. Slik situasjonen er nå, gir diakonene uttrykk for at de for tiden ønsker å ha oppmerksomheten rettet mot pågående tiltak og prosesser. De ser derfor ikke behov for ytterligere innspill på sitt arbeide, annet enn fra sine respektive diakoniråd og menighetsråd.

Konklusjon

Kirkevergen ser at det vil være mer hensiktsmessig å la diakonen fortsette sitt arbeid i prosjektet etter de føringer som er lagt gjennom prosjektperioden og etter endringer som styringsgruppen anbefaler. Når det gjelder prosjektstillingen ser en at det er mer hensiktsmessig å gjøre ressursen tilgjengelig for hele organisasjonen, og ikke avgrense den til kun å omhandle diakoni.

Hverken stillingen inn mot kommunen eller prosjektstillingen i seg skal innebærer noen endring i stillingsbeskrivelse eller noen form for merarbeid for de andre diakonene.

Forslag til vedtak

Diakonimedarbeider tilsatt juli 2019 (50 %) skal videreføre prosjektet innen åndelig og eksistensiell omsorg i samarbeid med kommunen, i tråd med prosjektets intensjoner og erfaringene som er gjort (Evalueringsrapporten).

Det skal lages en egen plan for arbeidet i samarbeid med kommunen. Planen skal sendes enhetsledere i kommunen og diakonirådene for uttale.

Prosjektstillingen (50 %) endrer sitt fokus. Den skal arbeide for å tilføre kirken i Haugesund prosjektmidler.

NOTAT

TIL: HAUGESUND KIRKELIGE FELLESRÅD (HKFR)

FRA: SIGRID SANDVE OG DAGFINN VÅGE/ VÅR FRELSERS MENIGHETSRRÅDS REPR I HKFR

KOPI: KIRKEVERGEN

DATO: 30.08.2019

VEDR NYOPPRETET DIAKONSTILLING OG MENIGHETENES DIAKONIPLANER

Vi viser til våre tidligere henvendelser og innvendinger mht den nyopprettede diakonstillingen, som har pågått siden HKFRs behandling av sak 5/19 i møte den 19.02.2019, vedrørende utvidelse av diakonstillingen i Kirke-Helse-samarbeidet til 50% fra 40%, som det hadde vært i prosjektet knyttet til åndelig og eksistensiell omsorg.

Innvendingene økte i omfang fra flere parter i forbindelse med orienteringsmøtet på Vår Frelses menighetshus 5.3, der kirkevergen og ass.kirkeverge hadde innkalt menighetsrådene i Vår Frelses og Rossabø menigheter, samt tillitsvalgte i Haugesund kirkelige fellestråd til felles orienteringsmøte pga vakanse, da hun som var blitt tilbudt stillingen sa opp dagen etter pga tilbud fra annen arbeidsgiver.

Saken kom så tilbake til HKFR i sak 9/19, den 9.mai, hvor heller ikke undertegnede innvendinger ble tatt hensyn til tross skriftlig innsending av våre synspunkt og spørsmål i forkant av møtet.

Vi gjentar fra vårt notat til HKFR av 19.2.19: I Tjenesteordning og kvalifikasjonskrav for diakoner § 3. Tjenestens rammer, står det at «diakonen er forpliktet på de planer og prioriteringer menighetsrådet fastsetter i samråd med kirkelig fellestråd, innenfor de planer og programmer som er fastsatt for diakonitjenesten i Den norske kirke. Tjenesten utføres i samarbeid med ansatte og frivillige i menigheten. Arbeidsgiver fastsetter hvilke tjenesteoppgaver som ligger til stillingen innenfor rammen av gjeldende planer. Ved endring av stillingsbeskrivelse skal vedkommende diakon, menighetsråd og sokneprest gis anledning til å uttale seg.»

Det forelå ikke noen stillingsbeskrivelse eller diakoniplan for den utvidede stillingen i februar, heller ikke for den nye prosjektstillingen for diakoni blant unge som ble vedtatt lagt til i mai. Begge ganger ble dette begrunnet med tidsnød, da vi etterspurte dette for å få et konstruktivt samarbeid mellom ny institusjonsdiakon og byens tre soknediakoner med utgangspunkt i menighetenes diakoniplaner.

Nå er det gått over et halvt år siden første saksbehandling og ny diakonimedarbeider er ansatt. Hun er begynt å jobbe på eget initiativ uten å samordne dette med soknets diakoniplan mht f.eks. besøk på Høgskulen på Vestlandet. Både Sentrum behandlingssenter som ligger i 5. og 6. etasje ved Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesykehus, og høyskolens lokaler ligger i Vår Frelses sokn og inngår i våre planer og vårt ansvarsområde. Vi undres over HKFR og kirkevergens håndtering av saken, som medfører uklare samarbeidsforhold og økt frustrasjon for soknets medarbeidere, da dialogen med diakonen, soknepresten og menighetsrådet inkludert vår administrasjonsleder har vært svært mangelfull. Invitasjon til innspill i saken fra nevnte personer burde vært sendt ut i vår.

Saken er nå gått så langt at vår diakon måtte kontakte Kirkerådet på forsommeren for å rådføre seg. Svaret fra Kirkerådet av 4.juni, er videresendt kirkevergen med tilbakemelding om at dette skal følges opp til høsten. Men nå er situasjonen så uholdbar at dette arbeidet må prioriteres i mye større grad. Det er uakseptabelt at HKFR ikke følger Kirkelovens §9 og inviterer menighetsrådene til å uttale seg med hensyn til den nyopprettede diakonstillingen.

Kirkerådet presiserte i sitt svar lovens innhold mht vår nye diakonstilling og sa at «før ansettelser og fastsetting av instruks skal menighetsrådet gis anledning til å uttale seg. Det er i strid med Kirkeloven om en ny stilling blir opprettet og innholdsbestemt uten at de berørte menighetsråd er involvert.» Derfor mener vi at flertallet fattet vedtaket på feil tidspunkt. Det ble gjort på tross av våre innvendinger, og selv om en annen representant endatil mente at saken var prematur. Leder av HKFR valgte i stedet å bruke sin dobbeltstemme for å få flertall for saken.

Videre skrev Kirkerådet at «Kirkelig fellesråd kan med andre ord ikke ta noe virksomhetsmessig initiativ utover eller uavhengig av de planer som er vedtatt av menighetsrådet, med mindre menighetsrådet/-ne ved avtale har overlatt til fellesrådet å gjøre dette, jf. kirkeloven § 14 femte ledd. Dersom fellesrådet f.eks. inngår avtaler med kommunen, vil det være aktuelt å gjøre det på grunnlag av en slik hjemmel.»

Vi anmoder derfor om at flertallet i HKFR innser at saken var prematur og at det blir rettet opp i dette. Det bør beklages overfor de berørte parter at saksbehandlingen som er gjort med hensyn til den nye diakonstillingen, på bakgrunn av Kirkeloven og Tjenesteordning og kvalifikasjonskrav for diakoner. I tillegg anbefaler vi kirkevergen snarest mulig i begynnelsen av september invitere menighetsrådene til å uttale seg om hvordan de ønsker at diakonitjenesten og arbeidsfordelingen mellom «institusjonsdiakonen» og soknediakonene skal fungere best mulig her i byen.

Menighetsrådene må få en svarfrist senest 30.september, slik at vi kan få på plass en stillingsbeskrivelse og klargjøring av hvordan den nye diakonen skal arbeide og samarbeide med soknediakonene, før dagens menighetsråd og fellesråd fratrer senere i år.

Dette vil også være til fordel for den søknadsprosessen kirkevergen står foran, mht økonomiske midler for den nyopprettede diakonstillingen.

Sigrid Sandve og Dagfinn Våge

Haugesund, 30.08.2019



DIAKONIPLAN

FOR VÅR FRELSERS MENIGHET 2017 - 2019

VISJON*

Guds kjærlighet
til alle mennesker
og alt det skapte,
virkeliggjort
gjennom liv og tjeneste.

DEFINISJON*

Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling, og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverk og kamp for rettferdighet.



DEN NORSKE KIRKE

Vår Frelses menighet

* Visjon og definisjon er hentet fra Den Norske Kirkes plan for diakoni

Om Diakoniplanen

Plan for diakoni i Vår Frelasers menighet 2017-2019 bygger på Den Norske Kirkes plan for diakoni. Planen beskriver de tiltak og mål som er satt for det diakonale arbeidet i menigheten. Nedenfor kommer en innholdsfortegnelse. Deretter følger en mer utfyllende beskrivelse av de ulike tiltakene. Tiltakene er gruppert etter de fire uttrykkene for diakoni, samt et eget punkt for diakonale gudstjenester og temakvelder. Fargekodene skal gjøre det enklere å finne frem i planen. Overordnede mål for hvert uttrykksområde er hentet fra den nasjonale diakoniplanen. Planen er utarbeidet av diakoniutvalget i Vår Frelasers menighet og vedtatt av menighetsrådet dd.mm.2016.

Innholdsfortegnelse

1) Nestekjærlighet

- a) Samtaler og sjelesorg
- b) Rusavhengige
- c) Sorgarbeid
- d) Omsorg ved livets slutt

2) Inkluderende fellesskap

- a) Barn og unge
- b) Eldre
- c) Spesielt tilrettelagte tilbud
- d) Alle / annet

3) Vern om skaperverket

- a) Grønnere menighet
- b) Markedsdager
- c) Ryddedugnad

4) Kamp for rettferdighet

- a) Fasteaksjonen og underskriftskampanjer
- b) Innvandrere og fattige tilreisende
- c) Fairtrade
- d) Misjon

5) Temakvelder og gudstjenester

- a) Diakonale temakvelder
- b) Diakonale gudstjenester

Diakonale tiltak i Vår Frelses menighet 2017-2019

1) Nestekjærlighet

Målsetting

1. Den lokale menigheten har et omsorgsarbeid rettet mot lokale utfordringer.
2. Kirke og menighet inspirerer til et liv i nestekjærlighet.

a) Samtaler og sjelesorg

Hva	Tilbud om samtaler og sjelesorg i menighetens lokaler eller ved hjemmebesøk.
Hvorfor	Mennesker tar jevnlig kontakt og uttrykker behov for samtale og oppfølging. Disse skal vi møte. Tilbudet er særlig viktig for mennesker som opplever ensomhet, eller går gjennom utfordringer/kriser i sine liv.
Av hvem	Frivillige og ansatte i menigheten. Frivillige koordineres av diakonen.
For hvem	Alle som tar kontakt og har ønske om dette
Mål 2017-2019	Alle som ytrer ønske om samtale/hjemmebesøk, får dette. De som benytter seg av tilbudet, vedlikeholder/styrker sin relasjon til menigheten.
Måloppnåelse	

b) Rusavhengige

Hva	Diakonen er ute på «diakongang» på gaten, under broen og på T3. Arrangementer: Julegudstjeneste, påskemåltid og sommergrilltur.
Hvorfor	Gi mennesker som sliter med rusavhengighet et spesielt tilbud om samtale, gudstjeneste og fellesskap.
Av hvem	Diakonen i samarbeid med bl.a. Bymisjonen, Frelsesarmeens rusomsorg og T3.
For hvem	Rusavhengige i hele Haugesund
Mål 2017-2019	Fortsette diakongangen og øvrige arrangement. Jobbe mer for at menighetens fellesskap forøvrig er fellesskap hvor også rusavhengige opplever seg velkommen. Fortsette samarbeidet med T3, Frelsesarmeens rusomsorg og Kirkens Bymisjon.
Måloppnåelse	

c) Sorgarbeid

Hva	Tilbud om sorggrupper i samarbeid med andre menigheter på Haugaland prosti.
Hvorfor	Mennesker i sorg trenger ofte hjelp til å finne gode måter å leve med sorgen. Vi har kompetanse på dette, og kan gi omsorg og støtte.
Av hvem	Diakonen i samarbeid med andre diakoner og prester i prostiet.
For hvem	Mennesker i sorg etter tap
Mål 2017-2019	Øke kjennskapen og forbedre informasjonen om tilbudet. Etablere sorggrupper
Måloppnåelse	

d) **Omsorg ved livets slutt**

Hva	Oppfølging av alvorlig syke og døende samt deres pårørende, deriblant beboere tilknyttet omsorgssentre/seniorsenter. Eget prosjekt i samarbeid med kommunens helse- og omsorgstjeneste.
Hvorfor	Overgangen fra livet til døden er for mange svært krevende og utfordrende å takle. Vi har spesialkompetanse på dette feltet, og ser at tilbud om støtte er til stor hjelp for mennesker i en krevende fase.
Av hvem	Diakoner og prester i byens menigheter i samarbeid med offentlig ansatte på Lindrende enhet ved Sentrum Behandlingssenter og Hjemmetjenestens ressursgruppe i Palliasjon.
For hvem	Alvorlig syke og døende samt deres pårørende
Mål 2017-2019	Utarbeide og forlenge prosjektet «...»
Måloppnåelse	

2) **Inkluderende fellesskap****Målsetting**

1. Menighetens fellesskap er åpne og inkluderende
2. Menigheten deltar aktivt med å styrke fellesskap og nettverk generelt i lokalsamfunn.

a) **Barn og unge**

Hva	<p>Sikre et godt diakonalt tilbud til barn og unge. Spesielt viktig er:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inkludering og tilrettelegging for spesielle behov - Oppfølging av sårbare og utsatte enkeltmennesker - Barn og unges opplæring og deltakelse i diakonalt arbeid <p>Blant særskilte diakonale tiltak for barn og unge nevnes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trosopplæringstilbud som arena for å bygge inkluderende fellesskap. - Babysang og småbarnssang som lavterskeltilbud og oppfølging av småbarnsforeldre - Barn-er-bra-festivalen med egen diakoni- og miljøpatrolje, internasjonal profil og miljøprofil - Plan B –oppdrag diakoni for 4.klasse - Konfirmasjonsarbeidets mulighet for å fange opp og støtte vanskeligstilt ungdom samt skape inkluderende fellesskap
Hvorfor	Gjennom våre tilbud møter vi mange barn, unge og deres familier med ulike behov og livssituasjoner som trenger vår oppmerksomhet. Å skape inkluderende fellesskap for barn og unge er også svært viktig med tanke på hvilken relasjon de får til kirken gjennom livet. Barn og unge har også stort potensiale til selv å være diakonale aktører.
Av hvem	Diakoniutvalg i samarbeid med trosopplæringsutvalg
For hvem	Barn og unge i Vår Frelzers menighet
Mål 2017-2019	Gjennomføre samtaler mellom representanter for diakoniutvalget og trosopplæringsutvalget for å gjennomgå og styrke den diakonale innsatsen som gjøres av menigheten i møte med barn og unge.
Måloppnåelse	

b) Eldre

Hva	Vår Frelses menighet har et omfattende tilbud til eldre, som organiseres av diakonien i menigheten. Blant tiltakene er: <ul style="list-style-type: none"> - Kirkeskys - Høsttur - Julehilsen og julegudstjeneste for eldre - Jubilantfest - Samhandling med omsorgssenter/seniorsenter/helsehus som inkluderer sangstunder og gudstjenester - Formiddagstreff
Hvorfor	Arbeid for menighetens eldre handler både om å tilrettelegge for at deres - ofte livslange - relasjon til kirken og kristenliv ivaretas og at eldre også er inkludert i kirkens liv, samt for menigheten å takke for innsats gjennom mange år.
Av hvem	Diakon i samarbeid med frivillige og øvrig stab
For hvem	Eldre mennesker tilhørende Vår Frelses menighet
Mål 2017-2019	Jobbe for at tiltak for eldre i hovedsak driftes av frivillige, samtidig som tilbudenes videre eksistens skal sikres.
Måloppnåelse	

c) Spesielt tilrettelagte tilbud

Hva	Enkelte arrangement er likevel særlig tilrettelagt for mennesker med spesielle behov <ul style="list-style-type: none"> - Lørdagskafe: kristent sosialt fellesskap hvor sang og måltid står sentralt - Sommerutflukt: Hyggelig sosial dagstur i nærmiljøet - Ferieturer og weekendtilbud: kortere eller lengre turer med opplevelser og godt fellesskap
Hvorfor	En del mennesker trenger spesielt tilrettelagte tiltak, hvor behovet for støtteapparat er større.
Av hvem	Diakonen og frivillige. Turer arrangeres i samarbeid med andre menigheter og diakonistiftelsen i Rogaland.
For hvem	Mennesker med utviklingshemming
Mål 2017-2019	Opprettholde tilbudene som åpne tilbud.
Måloppnåelse	

d) Alle / annet

Hva	Tiltak i menigheten hvor inkluderende fellesskap står i sentrum: <ul style="list-style-type: none"> - Supertorsdag - Åpen kirke - Kirkekaffe - Åpent hus på fredager - Mannsmøtene - Juletreff Særskilte fokusområder i planperioden: <ul style="list-style-type: none"> - Åpenhet om likekjønnet ekteskap - Inkludere unge voksne - Tilgjengelighet for alle - Flerkulturelt fellesskap
------------	--

Hvorfor	Generelt skal alle aktiviteter i menigheten være inkluderende fellesskap. Menighetens medlemsmasse er mangfoldig, og tar vi med alle som bor innenfor soknet er spekteret stort. Menigheten skal være åpen og inkluderende, noe som kontinuerlig må jobbes med.
Av hvem	Stab og frivillige
For hvem	Alle som vil komme til kirken – fra hele Haugesund by
Mål 2017-2019	<p>Særskilte mål for tiltak som allerede er oppe og står:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Supertorsdag: Brukes som arena for å gi diakonale utfordringer relatert til vern om skaperverket og kamp for rettferdighet - Åpen kirke: Fortsette å ha kirken åpen så mye som mulig, slik at alle som ønsker det kan få komme inn i kirkens rom. Informasjon om hvordan man kommer inn om kirken er stengt. - Kirkekaffe: Se på muligheter for å gjøre det enklere å ta del i kirkekaffe-fellesskapet. - Åpent hus på fredager: fortsette tilbudet slik som nå. - Mannsmøtene: Opprettholde tilbud. Se på muligheter for økt deltakelse. - Fest for frivillige: For menigheten er det viktig å ta vare på de frivillige. Viktig å inkludere <u>alle</u> frivillige i dette uavhengig av alder og oppgaver. <p>Mål for særskilte fokusområder i planperioden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Likekjønnet ekteskap: Oppfølging av mennesker som tar kontakt som følge av utfordringer knyttet til kirkens vedtak. Synliggjøre at det er to likestilte syn i Den norske kirke, og at det er rom for begge syn og praksiser i Vår Frelzers Menighet. - Inkludere unge voksne: Stab og frivillige går sammen for å se på hvilke tiltak menigheten kan gjøre slik at Vår Frelzers menighet blir et naturlig valg for unge voksne både med og uten barn, deriblant videreutvikle arbeidet som er satt igang for unge voksne i byen. - Tilgjengelighet for alle: Gjennomgå bygg med tanke på universell utforming, og komme med forslag til tiltak til rette innstanser - Flerkulturelt fellesskap: Etablere en form for engelskspråklig tilbud i kirken. Skaffe bibler på flere språk, samt litturgier på flere språk, og ha disse synlig tilgjengelig i kirken.
Måloppnåelse	

3) Vern om skaperverket

Målsetting

1. Kirke og menighet arbeider med den bibelske forståelsen av Guds skaperverk og mennesket som en del av det.
2. Menigheten og den enkelte bidrar aktivt og konkret til en positiv livsstil som fremmer balanse og helhet.

a) Grønnere menighet

Hva	Vår Frelseres er en «grønn menighet». Å være grønn menighet krever kontinuerlig oppmerksomhet, og det vil til enhver tid være områder for forbedring.
Hvorfor	Som kirke har vi et ansvar for å ta vare på skaperverket. Menigheten tar sin del av ansvaret gjennom lokale tiltak.
Av hvem	Stab og frivillige i menigheten.
For hvem	Skaperverket
Mål 2017-2019	<ul style="list-style-type: none"> - Utnevnes en person med særskilt ansvar for «Grønnere menighet» - Kutte bruken av engangsutstyr - Minimere mengde kastet mat og redusere mengden kjøttbruk - Gjennomgang av system for kildesortering i menighetens lokaler og på arrangementer - Mest mulig gjenbruk, samt oppfordre til gjenbruk - Miljøvennlig innkjøp: øke kompetanse i stab og blant frivillige på hva som er miljøvennlige produkter. Kjøpe varer og tjenester fra lokale bedrifter og vernede bedrifter der det er mulig.
Måloppnåelse	

b) Markedsdager

Hva	To dagers loppemarked i menigheten.
Hvorfor	Markedsdagene er en viktig arena for å løfte frem gjenbruk fremfor masseforbruk. Gjennom markedsdagene bidrar menigheten til dette. Videre er også arrangementet med på å skape inkluderende fellesskap.
Av hvem	Stab og frivillige
For hvem	Alle som vil komme
Mål 2017-2019	Gjennomføre årlige markedsdager. Forsøke å kaste mindre i etterkant ved å legge usolgte varer ut på f.eks. Finn.no.
Måloppnåelse	

c) Ryddedugnad

Hva	Årlig arrangerer lag og foreninger i byen ryddedugnad på strender og i Djupadalen. Dette vil menigheten være pådriver for at skjer.
Hvorfor	Menigheten bidrar til å holde naturen fri for søppel, samt skaper en arena for å komme sammen og gjøre noe konkret for skaperverket.
Av hvem	Diakoniutvalg og frivillige i samarbeid med andre aktører i byen
For hvem	Skaperverket
Mål 2017-2019	Mobilisere frivillige fra menigheten til å delta på en eller flere årlige ryddedugnader.
Måloppnåelse	

4) Kamp for rettferdighet

Målsetting

1. Kirke og menighet engasjerer seg i rettferdig fordeling av verdens ressurser.
2. Kirke og menighet står opp for mennesker som får sitt menneskeverd krenket

a) Fasteaksjonen og underskriftskampanjer

Hva	Menigheten deltar årlig i Kirkens Nødhjelp sin innsamlingsaksjon - fasteaksjon. I den forbindelse, og i andre sammenhenger, er det naturlig å tilgjengeliggjøre underskriftskampanjer.
Hvorfor	Menigheten bidrar konkret til en bedre og mer rettferdig verden gjennom støtte til Kirkens Nødhjelps arbeid. Slikt arbeid må også gjøres politisk – ikke bare med penger, og underskriftskampanjer er ett av handlingsalternativene bl.a. Kirkens Nødhjelp tilbyr.
Av hvem	Diakon i samarbeid med flere
For hvem	Verdens fattige og undertrykkede
Mål 2017-2019	<ul style="list-style-type: none"> - Skape større engasjement i bredden av menigheten for deltakelse i Fasteaksjonen - Dekke flere roder med bøssebærere, og øke innsamlet beløp uavhengig av antall konfirmanter - Ta med kampanjer inn i flere arenaer i menigheten, slik som Supertorsdag og gudstjenestene.
Måloppnåelse	

b) Innvandrere og fattige tilreisende

Hva	I byen vår er det innvandrere og fattige tilreisende som har store behov både her og når de er i sitt hjemland. Menigheten har samarbeid med NAV team flyktning om språkpraksis. Menigheten støtter også, og henviser til, arbeid andre steder slik som Frelsesarmeen, Forandringshuset (KFUK-KFUM) og Kirkens Bymisjon
Hvorfor	Mennesker i nød er, har alltid vært, og skal alltid være en sentral gruppe for menighetens diakonale innsats.
Av hvem	Diakon/stab/frivillige
For hvem	Innvandrere og fattige tilreisende
Mål 2017-2019	<ul style="list-style-type: none"> - Fortsette samarbeidet med NAV om språkpraksis. - Informere om tilbud i byen, samt utfordre menighetens medlemmer til aktiv deltakelse i slikt arbeid.
Måloppnåelse	

c) Fairtrade

Hva	Innkjøp av varer i menigheten skal være fairtrade der det er mulig.
Hvorfor	Fairtrade handler om å kjøpe varer som sikrer ivaretagelse av de som produserer varene. Dette er en enkel måte for menigheten til å bidra litt til rettferdighet i verden
Av hvem	Stab/frivillige som handler til arrangement
For hvem	Verdens bønder
Mål 2017-2019	Gjøre det selvfølgelig at det i Vår Frelses menighet kjøpes fairtrade der det er mulig. Behov for opplæring av stab og frivillige må vurderes.
Måloppnåelse	

d) **Misjon**

Hva	Menigheten har et aktivt forhold til misjon, blant annet gjennom misjonsprosjekter. Konkret kan diakoniutvalget og misjonsutvalget samarbeide om promotering av det diakonale arbeidet i misjonsprosjektene.
Hvorfor	Misjonsarbeid og diakoni går som oftest hånd i hånd; misjonering er blant annet å utfordre til diakonal innsats, og diakonien formidler Guds kjærlighet til alle mennesker og alt det skapte. Misjonsprosjekter vil ofte ha kamp for rettferdighet som en viktig del av sitt arbeid.
Av hvem	Misjonsutvalget i menigheten
For hvem	Mennesker som trenger å høre og utfordres av kirkens budskap
Mål 2017-2019	Misjonsprosjektet til menigheten synliggjøres bedre for menighetens medlemmer, og det gis mer informasjon om hvordan den enkelte kan engasjere seg i prosjektene. Diakoniutvalget gir innspill når det skal velges nytt misjonsprosjekt.
Måloppnåelse	

5) **Diakonale temakvelder og gudstjenester****Målsetting (ikke fra nasjonal plan for diakoni!)**

1. Opplæring i diakonale temaer
2. Utfordre til diakonalt engasjement og handling i kirke og samfunn lokalt og globalt

a) **Diakonale temakvelder**

Hva	Temakvelder med fokus på viktige diakonale utfordringer i vår tid.
Hvorfor	Utfordre byens innbyggere til engasjement og handling.
Av hvem	Diakoniutvalget
For hvem	Byens innbyggere
Mål 2017-2019	Gjennomføre en eller to årlige temakvelder, og sørge for at disse i sum speiler en bredde av hva diakoni er.
Måloppnåelse	

b) **Diakonale gudstjenester**

Hva	Alle gudstjenester i menigheten skal være diakonale gjennom å være inkluderende fellesskap, hvor nestekjærlighet, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet er temaer på agendaen. Fire gudstjenester løftes likevel frem som særskilte diakonale gudstjenester hvor diakonien står i fokus: Allehelgensdag Skaperverkets dag – friluftsgudstjeneste Menneskerettighetssøndag, søndag for de forfulgte Temagudstjeneste i forbindelse med Fasteaksjonen
Hvorfor	Ved å markere noen gudstjenester som spesifikt diakonale gudstjenester, løftes diakoni opp og frem som en tydelig og viktig del av menighetens arbeid.
Av hvem	Diakoniutvalg i samarbeid med gudstjenesteutvalg
For hvem	Alle som kommer til gudstjeneste
Mål 2017-2019	Etablere disse tre som særskilte diakonale gudstjenester.
Måloppnåelse	

Diakon/diakonimedarbeider 100 %

13.5.2019 [Haugesund kirkelige fellestråd](#)

Haugesund kirkelige fellestråd har ledig fast stilling som diakon i 50 % stilling og prosjektstilling i 50 %. Prosjektstillingen søkes omgjort til fast stilling innen ett år.

Stillingen skal arbeide med diakonale tiltak på tvers av hele kommunen. Stillingen har to hovedmål. Å yte åndelig og eksistensiell omsorg for alvorlig syke og døende i samarbeid med Haugesund kommune, og å bidra til å utvikle nye tiltak og skape en mer helhetlig tilnærming til vårt arbeid overfor unge mennesker.

Du vil få stor mulighet for å innvirke på hvilke satsinger vi skal ha i årene framover og være sentral i utforming av innholdet i satsingene.

Du vil bli et del av et fagmiljø som består av høyt kvalifiserte og erfarne diakoner som arbeider aktivt for å utvikle samarbeid og nye initiativ sammen med aktuelle samarbeidspartnere.

Hovedarbeidsområde:

- Åndelig og eksistensiell omsorg og veiledning av pårørende og ansatte i kommunens helse- og omsorgstjeneste, blant annet innen tverrfaglig ressursgruppe og lindrende behandling.
- Oppfølging av kommunens sykehjemsavdelinger og refleksjonsgrupper i 30 %. Arbeidet ved lindrende avdeling Sentrum bo- og behandlingssenter (SBS) i 20 %.
- Utvikling av nye diakonale satsinger for fortrinnsvis unge i Haugesund kommune i tett samarbeid med våre tre menigheter.

Arbeidsoppgaver:

- Være en sentral pådriver for at eksistensielle og åndelige behov blir møtt hos pleietrengende i kommunen gjennom blant annet; egne møter med pleietrengende, kursing av helse- og omsorgspersonell, samt skaffe og følge opp frivillige
- Bidra til utvikling og samarbeid om ungdomsdiakoni blant menighetene, frivillige organisasjoner og kommunen
- Være en ressursperson i å fremme inkludering og integrering i kommunen
- Bidra til tett og godt samarbeid med diakoner, diakonimedarbeidere samt andre diakonale ressurser i menigheter og organisasjoner
- Rapportering og synliggjøring av resultatene som stillingen frembringer

Organisasjonsmessig plassering:

Du vil rapportere direkte til kirkevergen. Kontorsted er ikke avklart, men forventes på sikt å bli i Rossabø kirke. Du vil ha ansvar for å bidra til at institusjonsdiakonien rolle samt øvrige oppgaver inkluderes i aktuelle diakoniplaner.

Kvalifikasjoner:

- Erfaring med diakonalt arbeid
- Erfaring med å arbeide med ulike aldersgrupper
- Utdanning som diakon, eller annen relevant utdanning som kan kvalifisere for stillingen

Personlige egenskaper:

- Du har god relasjonell kompetanse og er glad i mennesker.
- Du er initiativrik, selvstendig og har evnen til å utvikle denne stillingen.
- God skriftlig og muntlig fremstillingsevne.
- Det vil bli lagt stor vekt på personlig egnethet til stillingen. Videre er det krav om medlemskap i Den norske kirke, og politiattest må fremlegges iht. Kirkelovens § 29 før tilsetning. Det må påregnes arbeid ettermiddag/kveld og helger.

Vi kan tilby:

- Lønn etter kirkelig tariff og pensjonsordning i offentlig pensjonskasse

Spørsmål rettes til kirkeverge Kjetil Nordstrøm, tlf.474 59 974.

Søknad sendes w1475@kirken.no.

Søknadsfrist 14.6.2019

**DEN NORSKE KIRKE**

Haugesund kirkelige fellesråd

Sakspapir

Saksbehandler	Arkiv	ArkivsakID	Gradering
Kjetil Nordstrøm	120	19/00337-5	Ugradert

Kode	Tittel	Saksnummer	Møtedato
HAUFR	Haugesund kirkelige fellesråd		17.09.2019

Budsjettkontroll 2. tertial

Vedlegg:

2019 2. tertial Faktiskmotbudsjettogfjoråret

Saksorientering

Økonomirapporten for 2. tertial viser at vi ligger omtrent likt med fjoråret korrigeret for manglende føring på rundt 1 300 000 kr i festeavgift. Det vil også komme en tilleggsbevilgning fra kommunen for å kompensere for effekten av årets lønnsoppgjør, rundt kr 300 000.

Det er lite som tyder på større behov for justering av driften ut i fra foreliggende tall.

Forslag til vedtak

Rapporten tas til etterretning.



Faktisk mot budsjett og fjoråret

Rapport: GL 47 A4 NO, År: 2019, Periode: Jan/2019 - Aug/2019, Enhet: Beløp, Budsjettvariant: Opprinnelig budsjett 2019 Drift

Powered by Xledger

Foreløpige tall

Beløp er avrundet

	Valgte perioder: Jan/2019 - Aug/2019 FY2019							Hittil i år: Jan/2019 - Aug/2019 FY2019						
	Faktisk	% ¹	Budsjett	Avvik ²	Δ ³ %	I fjor	% ¹ Δ ⁴ %	Faktisk	% ¹	Budsjett	Avvik ²	Δ ³ %	I fjor	% ¹ Δ ⁴ %
3610 - Betaling fra deltakere (D)	521 128		615 333	-94 205	-15	606 086	-14	521 128		615 333	-94 205	-15	606 086	-14
3620 - Salg av varer og tjenester, gebyrer utenfor avgiftsområdet (D)	926 043		817 331	108 712	13	609 298	52	926 043		817 331	108 712	13	609 298	52
3630 - Husleieinntekter, festeavgifter, utleie av lokaler (D)	177 584		1 070 568	-892 984	-83	1 454 634	-88	177 584		1 070 568	-892 984	-83	1 454 634	-88
3650 - Avg.pl. salg av varer og tjenester (D)	205 848		350 000	-144 152	-41	239 636	-14	205 848		350 000	-144 152	-41	239 636	-14
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter (600-659)	2 098 303		3 063 229	-964 927	-32	3 095 044	-32	2 098 303		3 063 229	-964 927	-32	3 095 044	-32
3700 - Refusjoner fra staten (D)			5 819	-5 819	-100					5 819	-5 819	-100		
3710 - Sykelønnsrefusjon/refusjoner fra trygdeetaten (D)	36 752		26 667	10 085	38	53 757	-32	36 752		26 667	10 085	38	53 757	-32
3729 - Kompensasjon moms påløpt i driftsregnskapet (D)	904 240		543 333	360 906	66	672 022	35	904 240		543 333	360 906	66	672 022	35
3730 - Refusjon fra kommunen/kommunale institusjoner (D)	163 159		-80 000	243 159	-304			163 159		-80 000	243 159	-304		
3750 - Refusjon fra menighetsråd (D)	41 162		400 000	-358 838	-90			41 162		400 000	-358 838	-90		
3770 - Refusjon fra andre (D)	405 207		588 534	-183 327	-31	525 486	-23	405 207		588 534	-183 327	-31	525 486	-23
Refusjoner/overføringer (700-789)	1 550 520		1 484 353	66 167	4	1 251 265	24	1 550 520		1 484 353	66 167	4	1 251 265	24
3800 - Statlige tilskudd (D)	1 770 300		1 750 000	20 300	1	1 705 800	4	1 770 300		1 750 000	20 300	1	1 705 800	4
3850 - Tilskudd fra menighetsråd (D)	8 399		10 000	-1 601	-16	10 795	-22	8 399		10 000	-1 601	-16	10 795	-22
Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd (840-859)	8 399		10 000	-1 601	-16	10 795	-22	8 399		10 000	-1 601	-16	10 795	-22
3860 - Offer/innsamlet til egen virksomhet (D)	19 150		23 333	-4 183	-18	17 000	13	19 150		23 333	-4 183	-18	17 000	13
3870 - Tilskudd/gaver fra andre (D)	290 760		15 477	275 283	*	10 008	*	290 760		15 477	275 283	*	10 008	*
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler (860-879)	309 910		38 810	271 100	699	27 008	*	309 910		38 810	271 100	699	27 008	*
Sum driftsinntekter	18 246 586		19 624 392	-1 377 806	-7	19 087 753	-4	18 246 586		19 624 392	-1 377 806	-7	19 087 753	-4
3010 - Fast lønn (D)	8 574 928		9 793 394	1 218 467	12	8 759 649	2	8 574 928		9 793 394	1 218 467	12	8 759 649	2
3020 - Vikarer (D)			20 000	20 000	100					20 000	20 000	100		
3030 - Ekstrahjelp (D)	301 286		180 000	-121 286	-67	234 572	-28	301 286		180 000	-121 286	-67	234 572	-28
3040 - Overtid (D)	12 247			-12 247				12 247			-12 247			
3050 - Annen lønn (D)	244 412		170 000	-74 412	-44	378 644	35	244 412		170 000	-74 412	-44	378 644	35
3060 - Trekkpliktige godtgjørelser (D)	-13 889		-22 046	-8 157	37	-18 160	24	-13 889		-22 046	-8 157	37	-18 160	24
3080 - Godtgjørelse folkevalgte (D)			66 667	66 667	100					66 667	66 667	100		
3090 - Pensjonsinntekter (D)	1 616 792		1 409 033	-207 759	-15	1 402 539	-15	1 616 792		1 409 033	-207 759	-15	1 402 539	-15
3095 - Trekkpliktige forsikringsordninger (D)	17 588		20 200	2 612	13	19 574	10	17 588		20 200	2 612	13	19 574	10

1. Prosent av basis rad (foregående rad markert med *)

2. Avvik mellom Faktisk og Budsjett [Budsjett 2] (fortegn kan være snudd, i hht rapportdefinisjon)

3. Avvik som prosent av Budsjett [Budsjett 2] (fortegn kan være snudd i hht til rapportdefinisjon)

4. Avvik mellom fjoråret og faktisk som prosent av fjoråret (fortegn kan være snudd i hht til rapportdefinisjon)



Haugesund Kirkelege Fellesråd
Postboks 612
5501 Haugesund

Haugesund Kirkelege Fellesråd

2/3
09.09.2019 15:16

Faktisk mot budsjett og fjoråret

Rapport: GL 47 A4 NO, År: 2019, Periode: Jan/2019 - Aug/2019, Enhet: Beløp, Budsjettvariant: Opprinnelig budsjett 2019 Drift

Powered by Xledger
Foreløpige tall

Beløp er avrundet

3099 - Arbeidsgiveravgift (D)	1 382 639	1 473 467	90 828	6	1 502 573	8	1 382 639	1 473 467	90 828	6	1 502 573	8
Lønn- og sosiale utgifter (010-099)	12 136 002	13 110 715	974 713	7	12 279 390	1	12 136 002	13 110 715	974 713	7	12 279 390	1
3100 - Kontormateriell (D)	29 370	34 000	4 630	14	36 577	20	29 370	34 000	4 630	14	36 577	20
3110 - Aktivitetsrelatert	173 207	460 000	286 793	62	297 734	42	173 207	460 000	286 793	62	297 734	42
forbruksmateriell/utstyr/tjenester (D)												
3120 - Annet forbruksmateriell (D)	458 864	364 333	-94 530	-26	335 391	-37	458 864	364 333	-94 530	-26	335 391	-37
3130 - Post, bank, telefoni og datalinjer (D)	212 712	250 867	38 155	15	187 761	-13	212 712	250 867	38 155	15	187 761	-13
3140 - Annonser, reklame, informasjon og representasjon (D)	263 942	96 667	-167 275	-173	64 991	-306	263 942	96 667	-167 275	-173	64 991	-306
3150 - Opplæring, kurs (ikke oppgavepliktig) (D)	107 203	53 333	-53 870	-101	39 299	-173	107 203	53 333	-53 870	-101	39 299	-173
3155 - Reiseutgifter, opplæring (ikke oppgavepliktig) (D)	48 975	33 333	-15 641	-47	16 279	-201	48 975	33 333	-15 641	-47	16 279	-201
3160 - Utgifter og godtgj. for reiser, diett, bil (D)	15 248	13 333	-1 915	-14	4 825	-216	15 248	13 333	-1 915	-14	4 825	-216
3165 - Andre oppg.pl.godtgj. (D)	30 646	110 000	79 354	72	71 629	57	30 646	110 000	79 354	72	71 629	57
3170 - Reiseutgifter/drift av egne transportmidler (D)	676 683	480 000	-196 683	-41	580 288	-17	676 683	480 000	-196 683	-41	580 288	-17
3180 - Energi (D)	401 054	583 333	182 279	31	629 307	36	401 054	583 333	182 279	31	629 307	36
3185 - Forsikringer (D)	176 103	183 333	7 230	4	180 606	2	176 103	183 333	7 230	4	180 606	2
3190 - Leie av lokaler og grunn (D)	343 497	266 667	-76 830	-29	276 696	-24	343 497	266 667	-76 830	-29	276 696	-24
3195 - Avgifter, gebyrer, lisenser (D)	862 251	863 336	1 085	0	870 971	1	862 251	863 336	1 085	0	870 971	1
3200 - Inventar og utstyr (D)	107 803	180 000	72 197	40	209 709	49	107 803	180 000	72 197	40	209 709	49
3220 - Kjøp, leie og leasing av maskiner (D)	116 169	66 667	-49 502	-74	52 787	-120	116 169	66 667	-49 502	-74	52 787	-120
3230 - Vedlikehold og byggtjenester (D)	5 364	133 333	127 969	96	4 775	-12	5 364	133 333	127 969	96	4 775	-12
3240 - Serviceavtaler og reparasjoner (D)	158 812	73 333	-85 478	-117	63 553	-150	158 812	73 333	-85 478	-117	63 553	-150
3250 - Materialer til vedlikehold (D)	169 525	66 667	-102 858	-154	76 300	-122	169 525	66 667	-102 858	-154	76 300	-122
3260 - Renhold og vaskeri- og vaktmestertjenester (D)	137 271	233 333	96 062	41	177 189	23	137 271	233 333	96 062	41	177 189	23
3265 - Vakt hold og vekttertjenester (D)	11 725		-11 725				11 725		-11 725			
3270 - Konsulent tjenester/kjøpte tjenester (D)	1 206 272	600 667	-605 605	-101	681 199	-77	1 206 272	600 667	-605 605	-101	681 199	-77
Kjøp av varer og tjenester (100-299)	5 712 694	5 146 536	-566 158	-11	4 857 865	-18	5 712 694	5 146 536	-566 158	-11	4 857 865	-18
3350 - Refusjon til menighetsråd (D)	6 938		-6 938				6 938		-6 938			
3429 - Merverdiavgift utenfor mva-loven (D)	904 240	543 333	-360 906	-66	672 022	-35	904 240	543 333	-360 906	-66	672 022	-35
Refusjoner/overføringer (300-389:429)	911 178	543 333	-367 844	-68	672 022	-36	911 178	543 333	-367 844	-68	672 022	-36
3465 - Overføring av ofringer/innsamlede midler til andre (D)					9 500	100					9 500	100
3470 - Tilskudd/gaver til andre (D)		40 000	40 000	100	170	100		40 000	40 000	100	170	100
Tilskudd og gaver (400-479:ekskl.429)		40 000	40 000	100	9 670	100		40 000	40 000	100	9 670	100
Sum driftsutgifter	18 759 874	18 840 584	80 710	0	17 818 947	-5	18 759 874	18 840 584	80 710	0	17 818 947	-5

1. Prosent av basis rad (foregående rad markert med *)

2. Avvik mellom Faktisk og Budsjett [Budsjett 2] (fortegn kan være snudd, i hht rapportdefinisjon)

3. Avvik som prosent av Budsjett [Budsjett 2] (fortegn kan være snudd i hht til rapportdefinisjon)

4. Avvik mellom fjoråret og faktisk som prosent av fjoråret (fortegn kan være snudd i hht til rapportdefinisjon)



Haugesund Kirkelege Fellesråd
Postboks 612
5501 Haugesund

Haugesund Kirkelege Fellesråd

3/3
09.09.2019 15:16

Faktisk mot budsjett og fjoråret

Rapport: GL 47 A4 NO, År: 2019, Perioder: Jan/2019 - Aug/2019, Enhet: Beløp, Budsjettvariant: Opprinnelig budsjett 2019 Drift

Powered by Xledger

Foreløpige tall

Beløp er avrundet

BRUTTO DRIFTSRESULTAT	-513 289	783 808	-1 297 096	-165	1 268 806	-140	-513 289	783 808	-1 297 096	-165	1 268 806	-140
3900 - Renteinntekter (D)	219 627	260 000	-40 373	-16	177 169	24	219 627	260 000	-40 373	-16	177 169	24
Sum eksterne finansinntekter	-219 627	-260 000	-40 373	16	-177 169	-24	-219 627	-260 000	-40 373	16	-177 169	-24
3500 - Renteutgifter, låneomkost. (D)	115 194	156 333	41 139	26	119 639	4	115 194	156 333	41 139	26	119 639	4
3510 - Avdrag på lån (D)	868 068	983 333	115 265	12	860 441	-1	868 068	983 333	115 265	12	860 441	-1
Netto finansinntekter/-utgifter	-983 263	-1 139 667	156 404	-14	-1 096 232	-10	-983 263	-1 139 667	156 404	-14	-1 096 232	-10
3590 - Avskrivninger (D)		2 666 667	2 666 667	100				2 666 667	2 666 667	100		
3990 - Motpost avskrivninger (D)		-2 666 667	-2 666 667	100				-2 666 667	-2 666 667	100		
NETTO DRIFTSRESULTAT	-1 496 551	-355 859	-1 140 692	321	172 574	-967	-1 496 551	-355 859	-1 140 692	321	172 574	-967
3930 - Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk					493 073	-100					493 073	-100
3940 - Bruk av disposisjonsfond		266 667	-266 667	-100				266 667	-266 667	-100		
3950 - Bruk av bundne fond												
Sum bruk av avsetninger		266 667	-266 667	-100	493 073	-100		266 667	-266 667	-100	493 073	-100
3540 - Avsetn. til disposisjonsfond	56 256	277 752	221 496	80	493 073	89	56 256	277 752	221 496	80	493 073	89
3550 - Avsetn. til bundne fond												
Sum avsetninger	56 256	277 752	221 496	80	493 073	89	56 256	277 752	221 496	80	493 073	89
REGNSKAPSMESSIG MER-/MINDREFORBRUK	-1 552 807	-366 944	-1 185 863	323	172 574	1000	-1 552 807	-366 944	-1 185 863	323	172 574	1000

1. Prosent av basis rad (foregående rad markert med *)

2. Avvik mellom Faktisk og Budsjett [Budsjett 2] (fortegn kan være snudd, i hht rapportdefinisjon)

3. Avvik som prosent av Budsjett [Budsjett 2] (fortegn kan være snudd i hht til rapportdefinisjon)

4. Avvik mellom fjoråret og faktisk som prosent av fjoråret (fortegn kan være snudd i hht til rapportdefinisjon)

Personal

Assisterende kirkeverge

Wenche har søkt om permisjon for seks måneder fra 1. oktober.

Søknaden ble etter rådføring med Fellestrådsleder innvilget i sommer og vi jobber med å få på plass vikar i 50 % av stillingen. 50 % er allerede besatt fram til årsskiftet i og med at Silje Olaussen vikarierer for Wenche i forbindelse med hun har gått inn som daglig leder i Rossabø.

Daglig leder Rossabø

Utlyningsprosessen i Rossabø er startet. Søknadsfrist 28. september.

Sykemelding

Kantor Rossabø

Sykemeldt ut oktober

Løst ved innleie av to vikarer

Valg

Valget har tatt mye administrative ressurser, langt mer enn hva vi hadde forventet. Når det er sagt. Vi har gjennomført et valg som vi alle kan være bekjent av. Det blir en kort orientering om de nye rådene i møtet

Organisering

Arbeidet med å ta renholdet tilbake på egne hender er godt i gang. Det jobbes nå med forbedring og etablering av rutiner og prosedyrer for innkjøp og påfyll av varer, gjennomføring av renhold, samhandling kirketjenere og renholdere mv.

Oppdatering av våre reglementer og retningslinjer

Kort orientering om arbeidet med å samle all personalpolitikk i et system.

Vi bruker PlusOffice som et redigeringsverktøy og vurderer også å benytte dette til å håndtere hms arbeidet og avvikshåndteringen.