



DEN NORSKE KIRKE

MØTEINNKALLING

Haugesund kirkelige fellesråd

Møtedato: 11.12.2018

**DEN NORSKE KIRKE**

Haugesund kirkelige fellesråd

MØTEINNKALLING**Haugesund kirkelige fellesråd**

Dato: 11.12.2018 kl. 18:00
Sted: Felleskontoret
Arkivsak: 16/00001
Arkivkode: 414

Mulige forfall meldes snarest til kn323@kirken.no.

| | |
|---|---|
| SAKSKART | |
| Godkjenning av innkalling og saksliste | |
| Godkjenning av protokoll | |
| Saker til behandling | |
| 26/18 | Lydanlegg i vår Frelzers kirke |
| 27/18 | Vedtak om rehabilitering og utvidelse av ungdomsfløyen i Rossabø |
| 28/18 | Innspill til budsjett for Haugesund kirkelige fellesråd 2019 |
| 29/18 | Etablering av aksjeselskap - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 2 |
| Orienteringssaker | |
| | |

Haugesund 03.12.2018

Jostein Waage
Leder

Kjetil Nordstrøm
Møtesekretær



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|------------------|-----------|------------|----------|
| Kjetil Nordstrøm | 126 | 16/00016-9 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|-------------------------------|------------|
| | Haugesund kirkelige fellesråd | 11.12.2018 |

Lydanlegg i vår Frelsers kirke

Forslag til vedtak

Kirkevergen lager ny sak til fellesrådet om finansiering av taleanlegg i Vår Frelsers kapell og i Vår frelsers kirke dersom eksisterende bevilgning ikke er tilstrekkelig.

Saksorientering

Bakgrunn for saken

Det har siden høsten 2017 vært jobbet for å få på plass et nytt lydanlegg i Vår Frelsers kirke. I den forbindelse ble det tatt kontakt med Sinus AS (nå Brekke Strand akustikk AS) som gjennomførte målinger av akustikk for å komme tilbake med forslag til hvordan et lydanlegg bør utformes. Dette resulterte i en rapport som ble framlagt 21.11.2017 for kirkevergen og representanter fra Vår Frelsers menighet. Som en oppfølging av rapporten, fattet Haugesund kirkelige fellesråd vedtak i Sak 18/00012 om kr 400 000 i investeringsmidler til AV-utstyr til kirker og kapeller. Rossabø menighet har fått benyttet 100 000 av bevilgningen. Resten tenkes benyttet i Vår Frelsers kapell og i Vår frelsers kirke.

Etter denne tid har det dessverre skjedd lite i saken. Det er ved jevne mellomrom blitt forsøkt purret på Brekke Strand akustikk AS for å få på plass en beskrivelse av nødvendig utstyr som kan legges til grunn for innhenting av tilbud om levering av utstyr. Senest 28.11.2018 ble det bekreftet fra Brekke Strand akustikk AS at de jobber med saken og svaret tolkes dithen at man kan se for seg en snarlig løsning.

Gudstjenesteutvalget i Vår Frelsers menighet har sendt brev til fellesrådet hvor de ber om at innkjøp av lydanlegg skjer etter målbare kriterier og at det inngås samarbeid med profesjonell rådgiver innen fagområdet. Gudstjenesteutvalget er videre av den oppfatning at dette er en investering som kommunen må bære.

Vurdering

Gudstjenesteutvalget har gode argumenter for et nytt lydanlegg. Beskrivelsen av et slikt anlegg vurderes å være rimelig og fornuftig. Innspillet om hvordan et innkjøp bør foretas vurderes å være ivaretatt og kirkevergen vurderer at Gudstjenesteutvalget og kirkevergen har sammenfallende syn i denne saken.

Til hvordan dette kan finansieres er det å anføre at kommunal finansiering i hovedsak er på plass og ivaretatt gjennom rammebevilgning, men denne rammebevilgningen skal støtte mange behov. Lydanlegg i vår Frelsers menighet må tåle å komme lenger ned i prioriteringslisten. Forslaget om at Vår frelsers menighet benytter fondsmidler og får disse

tilbakebetalt i perioden 2019-21 vil derimot kunne bidra til at en anskaffelse likevel kan gjennomføres.

Det foreligger allerede kr 300 000 til lydanlegg i Vår Frelsers kapell og i Vår frelsers kirke.

Det er kirkevergens håp at dette langt på vei skal være tilstrekkelig til å finansiere taleanlegg begge steder. Dersom det blir dyrere vil kirkevergen komme tilbake til fellestrådet med et nytt forslag til hvordan investeringen kan finansieres og da gjerne med hjelp av Vår Frelsers menighet.

59/18 Nytt lydanlegg i Vår Frelzers kirke

| Behandlet av | Møtedato | Saksnr. |
|-----------------------------|------------|---------|
| 1 Vår Frelzers menighetsråd | 06.11.2018 | 59/18 |

Møtebehandling

Vår Frelzers menighetsråd fikk oversendt et saksdokument fra gudstjenesteutvalget til dagens møte. Rådet vedtok å ta det inn i sakslisten. Dokumentet ligger vedlagt protokollen.

Votering

Enstemmig

Vedtak

Vår Frelzers menighetsråd oversender sak om nytt lydanlegg i Vår Frelzers kirke til Haugesund kirkelige fellesråd for behandling i deres førstkommande møte og for snarlig effektivering.

SAK OM NYTT LYDANLEGG I VÅR FRELSERS KIRKE

Gudstjenesteutvalget har hatt oppe flere ganger de siste to årene problemene med lydanlegget i Vår Frelsers kirke, og vil gjennom denne saken foreslå konkrete tiltak for at en utskiftning kan bli foretatt.

Vårt forslag er at det investeres i et nytt lydanlegg i VFK, og at det eksisterende lydanlegget skiftes ut raskest mulig.

Utskiftningen vil kreve en større investering, men er så viktig at dette må vi få til.

Diakonale argumenter

- det er en menneskerett å høre hva som blir sagt i et offentlig bygg som en kirke
- det er ingen grunn til at dårlig lyd skal holde en borte fra gudstjenesten, selv om hørselen er noe svekket

Budskapsargumenter

- det er grunnleggende i en gudstjeneste å høre hva som blir sagt, og at selve budskapet er avhengig av å bli oppfattet for å bli tatt imot. Problemene med lydanlegget berører derfor kjernen av det gudstjenesten handler om; forkynnelse av Ordet og forvaltning av sakramentene

Type lydanlegg

- Det er behov for et lydanlegg bygget for tale
- Anlegget må gi jevn, klar og tilstrekkelig høy lyd i hele kirkerommet
- Det må vurderes om anlegget skal ha justeringsmuligheter for ulike stemmetyper (miksemuligheter)
- Anlegget må være enkelt å betjene og driftssikkert

Økonomi

GU er klar over at dette er en større investering som krever en egen finansiering. Siden vi ikke har noe økonomisk mandat kommer vi kun her med noen forslag som MR må vurdere. GU ser disse finansieringsmulighetene:

1. Kommunen investerer i nytt lydanlegg i VFK over kirkebudsjettet for 2019
2. Kommunen fordeler investeringen av nytt lydanlegg i VFK over tre år. Vår Frelsers Menighet bruker fondsmidler til å foreta investeringen i 2019, og får tilbakebetalt beløpet fra kommunen i perioden 2019 – 21.

Gjennomføring av anbudsrunde og innkjøp

Lyd er en smakssak, og det er derfor viktig at innkjøpet skjer etter målbare kriterier. Vi foreslår derfor at det for dette innkjøpet inngås samarbeid med en profesjonell rådgiver innen fagområdet som kan hjelpe oss til å velge den beste løsningen.



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|------------------|-----------|-------------|----------|
| Kjetil Nordstrøm | 700 | 16/00058-33 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|-------------------------------|------------|
| | Haugesund kirkelige fellesråd | 11.12.2018 |

Vedtak om rehabilitering og utvidelse av ungdomsfløyen i Rossabø

Vedlegg:

2018.11.02 Budsjettkalkyle

Endringer mellom kalkyle 01.03.18 og 02.11.18

2018_11_02 Kalkylesammendrag

Forslag til vedtak

Haugesund kirkelige fellesråd vedtar å byggemelde og å innhente tilbud på rehabilitering og utvidelse av ungdomsfløyen i Rossabø menighet på bakgrunn av fremlagte tegninger.

Anbudene utformes som delte entrepriser.

Rehabiliteringen og utvidelsen gis en total ramme på 16 000 000 eks. mva. finansiert ved:

1. bruk av investeringsfond

| | |
|--------------------------------------|--------------|
| UIF Rossabø kirke | kr 5 500 000 |
| UIF Utvikling ny kirkelig virksomhet | kr 4 500 000 |
2. Låneopptak kr 6 000 000

Det sendes søknad til bispedømmerådet om opptak av lån på kr. 6 000 000 på soknets vegne. Lån betjenes gjennom økt driftsbevilgning fra Haugesund kommune for den neste 4-års perioden og gjennom søknad til rentekompensasjonsordningen.

Saksorientering

Husk å legge inn tegninger

Haugesund Kirkelige Fellesråd

Skåregaten 145
5527 Haugesund

02.11.18

Rossabø Kirke – tilbygg/ombygging 2018. Budsjett-kalkyle

Ut fra tegninger datert 28.06.2018, befaring 26.02.2018, møter med ARK og kalkyle innputt fra andre fag har vi sett på og oppdatert hvilke kostnader dette prosjektet kan komme på. Som hjelpemiddel for prissetting er det brukt ISY Calculus kalkulasjonsprogram.

Det er tatt utgangspunkt med areal BTA = 270 m² for tilbygget, BTA = 324 m² for ombygging, BTA = 71 m² for ombygging silo og BTA = 1485 m² for uteområde.

Kalkylen omfatter alle byggearbeider, med eksterne tall på VVS og Elektro.

Dette gir en kalkyle med **prosjektkostnad totalt på ca. kr 20 mill inkl. mva.**

Priser pr. m² er nå beregnet til:

- 30 000 kr/m² eks. mva. for nybygg
- 13 200 kr/m² eks. mva. for ombyggingsarealer

Det er i tillegg avsatt 18% til forventet tillegg og uforutsette kostnader.

Vi håper dette kan være en hjelp videre i prosjektet og ønsker lykke til!

Skulle det være spørsmål ta gjerne kontakt.

Med vennlig hilsen,

Gunnar Tveit
Omega areal AS

Vedlegg: Utskrift kalkylesammendrag 02.11.18

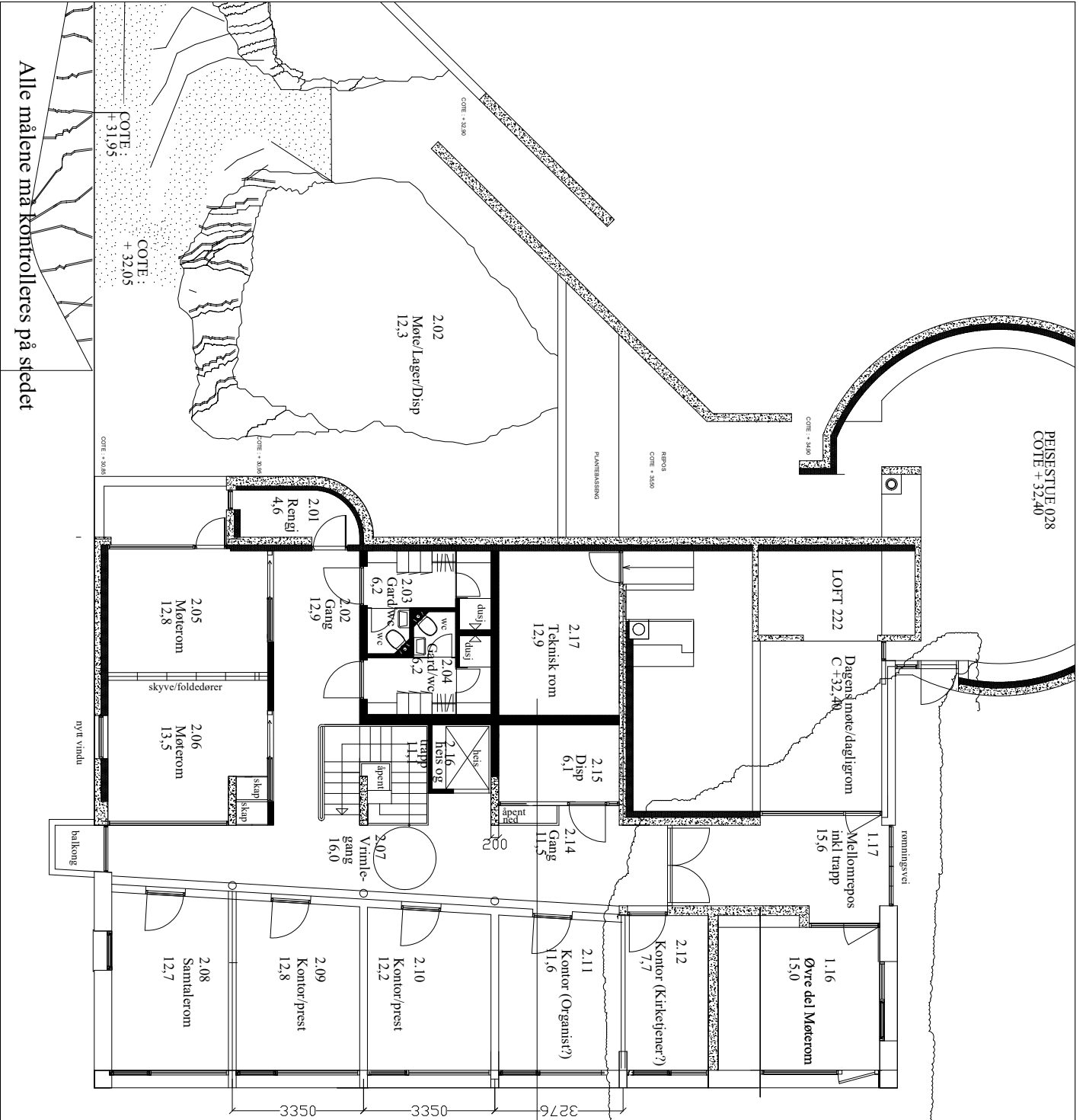
Vedlegg: Endringer mellom kalkyle 01.03.18 og kalkyle 02.11.18

Endringer mellom kalkyle 01.03.18 og 02.11.18

| Endringer | | Kr | Årsak |
|-----------|------------------------|-------------|---|
| 01 | Felleskostnader | + 500 000 | Prosentandel av post 02-07 |
| 02 | Bygning | + 1 200 000 | Rivning og tilpasninger mot eksisterende bygg vurderes å være mer omfattende. Mer komplekst bæresystem og påhengte fasadelement. Medtatt større kostnad for grunnarbeid. Tall for hjelpearbeider er økt i henhold til VVS og Elkraft. |
| 03 | VVS-Installasjoner | + 1 400 000 | Var ikke del av tidligere kalkyle. |
| 04 | Elkraft | + 600 000 | Tall mottatt fra elkraft. |
| 05 | Tele og Automatisering | + 600 000 | Tall fra VVS og Elkraft |
| 08 | Generelle kostnader | + 500 000 | Komplekse løsninger fører til behov for økt prosjektering. |
| 10 | MVA | + 1 200 000 | Økt sum av post 01-09. |
| 11 | Forventet tillegg | + 750 000 | Økt med 2%, sum av post 01-10 |
| 12 | Usikkerhetsavsetning | + 750 000 | Økt med 2%, sum av post 01-10 |
| | TOTAL SUM: | + 7 500 000 | |

02.11.2018

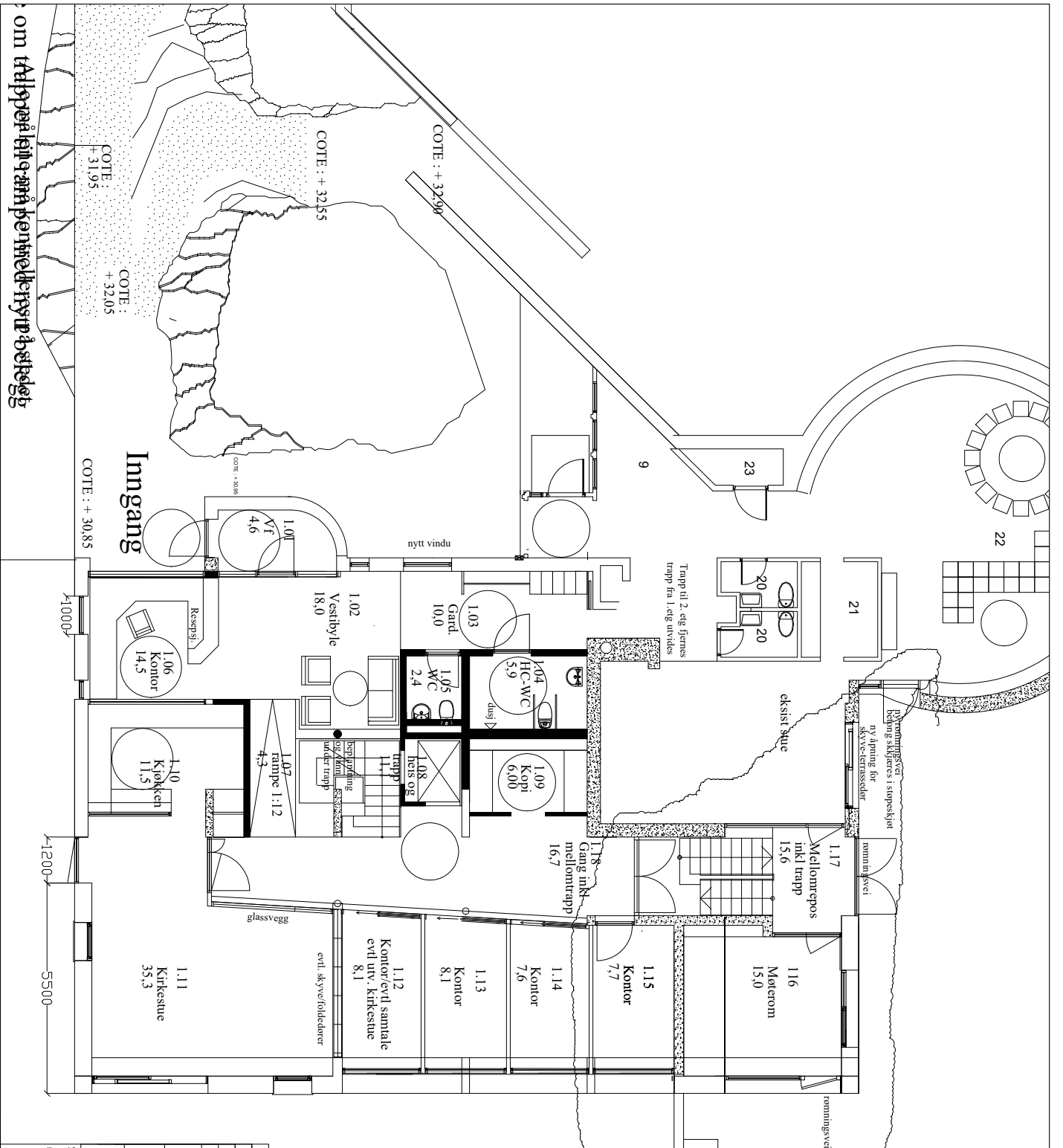
| Prosjekt: Rossabø kirke, Tilbygg 2018 | | | Side 1 |
|---------------------------------------|-------------------------------|---------------------|-------------------|
| Kontosammenstilling | | | |
| Konto | Tekst | Nybygg og ombygging | Pris |
| | KALKYLE | | |
| 01 | FELLESKOSTNADER | 1 301 347 | 1 301 347 |
| 02 | BYGNING | 5 938 282 | 5 938 282 |
| 03 | VVS-INSTALLASJONER | 1 400 000 | 1 400 000 |
| 04 | ELKRAFT | 1 600 000 | 1 600 000 |
| 05 | TELE OG AUTOMATISERING | 1 000 000 | 1 000 000 |
| 06 | ANDRE INSTALLASJONER | 0 | 0 |
| | SUM : 01-06 HUSKOSTNAD | 11 239 628 | 11 239 628 |
| 07 | UTENDØRS | 228 493 | 228 493 |
| | SUM : 01-07 ENTREPRISEKOSTNAD | 11 468 121 | 11 468 121 |
| 08 | GENERELLE KOSTNADER | 2 084 918 | 2 084 918 |
| | SUM : 01-08 BYGGEKOSTNAD | 13 553 040 | 13 553 040 |
| 09 | SPEIELLE KOSTNADER | 0 | 0 |
| 10 | MVA | 3 388 260 | 3 388 260 |
| | SUM : 01-10 BASISKOSTNAD | 16 941 300 | 16 941 300 |
| 11 | FORVENTET TILLEGG | 1 524 717 | 1 524 717 |
| | SUM : 01-11 PROSJEKTKOSTNAD | 18 466 017 | 18 466 017 |
| 12 | USIKKERHETSAVSETNING | 1 524 717 | 1 524 717 |
| | SUM : 01-12 KOSTNADSRAMME | 19 990 734 | 19 990 734 |
| 13 | PRISREGULERING | 0 | 0 |
| | TOTAL SUM : KALKYLE | 19 990 734 | 19 990 734 |



| | | | |
|-----------------------------------|------------------------------|------------|------------|
| C | trapp117, rømnings silo,møte | 16.10.2018 | 25.10.2018 |
| B | trapp/høis, wc etter møte | 5.6.2018 | 28.06.2018 |
| Skisseprosjekt | | Rev. dato: | 08.11.2017 |
| Oppdragsgiver: | | Dato: | 03.11.2015 |
| Haugesund kirkelige fellesråd | | Sign: | PAR |
| Gnr 35, bnr 1045 Tørvostadgata 13 | | Kont: | PAR |
| Rossabø kirke, | | Oppdr.nr: | HOVED |
| Tilbygg administrasjon | | Mål: | 1:100 |
| Skisseprosjekt alternativ tilbygg | | | |
| Plan 2. etg | | | |

Sivilarkitekt mnl Per Armund Riseng
 Lyngveien 8a, 1182 Oslo, org.nr: 997571274
 mob 930 46 018 e-post periseng@gmail.com
 i samarbeid med
 sivilarkitekt mnl Jan Stensrud, mob 959 98 339

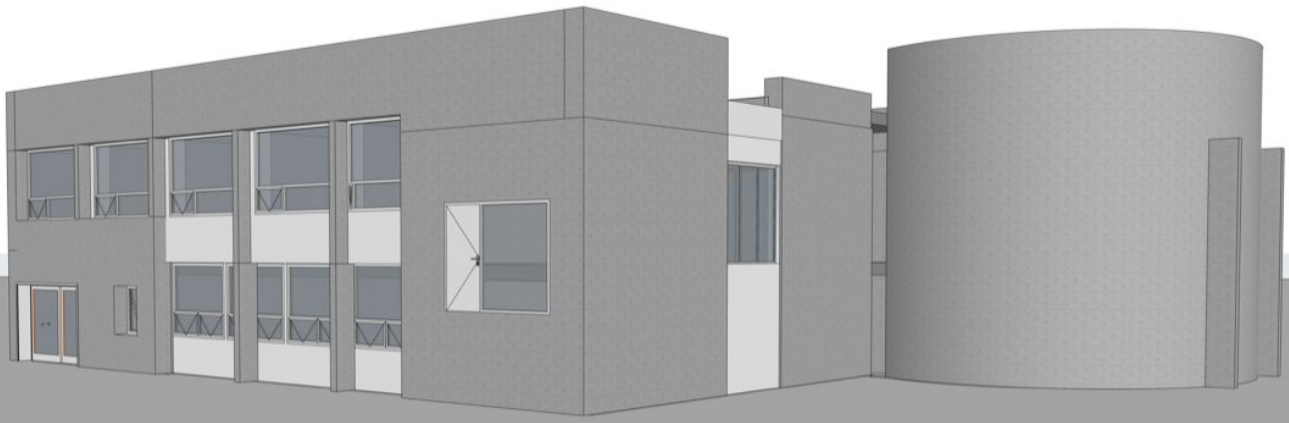
Tegn.nr:
100-05-B

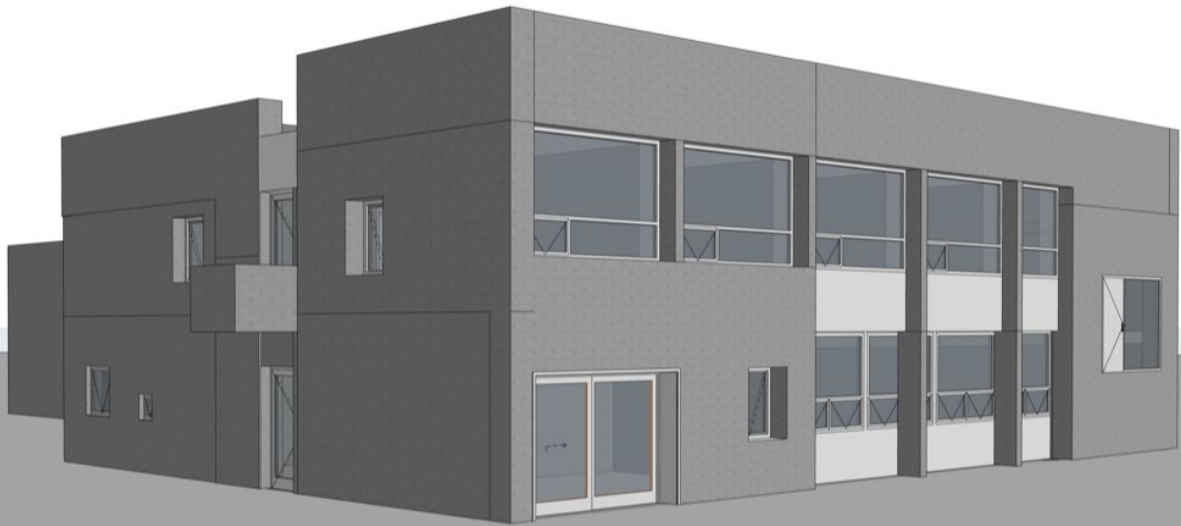


| | | | |
|-----------------------------------|------------------------------|-------------|------------|
| C | trapp117, rømnings silo,møte | 16.10.2018 | 25.10.2018 |
| B | trapp/heis, wc etter møte | 5.6.2018 | 28.06.2018 |
| Skisseprosjekt | | Rev. dato: | 08.11.2017 |
| Oppdragsgiver: | | Dato: | 03.11.2015 |
| Haugesund kirkelige fellesråd | | Sign: | PAR |
| Gnr 35, bnr 1045 Tørvostadgata 13 | | Kont: | PAR |
| Rossabø kirke, | | Oppdr.nr: | HOVED |
| Tilbygg administrasjon | | Mål: | 1:100 |
| Skisseprosjekt alternativ tilbygg | | Plan 1. etg | |

Sivilarkitekt m.a.s. Per Armand Riseng
 Lyngveien 8a, 1182 Oslo, org.nr: 997571274
 mob 930 46 018 e-post periseng@gmail.com
 i samarbeid med
 sivilarkitekt m.a.s. Jan Stensrud, mob 999 98 339

Tegn.nr:
 100-04-C





ROSSABØ, tilbygg administrasjon og møterom

Internt notat etter møte 16.10.2018.

Plan 1. og 2.etg

- Bruker bør gå gjennom planforslag, bl.a.
 - Kan kontor/resepsjon være åpent som del av vestibylen?
 - Kan det være aktuelt at kontor/resepsjon har direkte forbindelse med kjøkken? (evtl med to trappetrinn).
 - Er kirkestuen passe stor?
 - Kan/skal rom 112 være møterom, bør det eventuelt kunne legges til kirkestuen eller skal det være kontor?
 - Hvor er det behov for vann og avløp? I rom 116 (minikjøkken?), i kopirom 109?, i disprom 215?
 - endringsforslag og ønsker bør komme nå.
- Brannteknisk konsulent vurderer plantegninger og angir branntekniske krav,
 - trapperom må være 117 lukket?
 - kan hovedtrapperom være åpent med vestibyle og korridor også opp til 2. etg?
 - kan kjøkken være en del av kirkestuen som har direkte utgang til terreng?
 - Bør dagens dagligrom/(peisestue) få nytt vindu/dør som rømningsvei og mer dagslys når tilbygget "tar" dagens dagslys.
 - Kan nytt møterom 213 og dagens møte/dagligrom ha atkomst fra lukket trapperom når/ dersom de får egen direkte rømningsvei/dør direkte til det fri?
 - kan kontorer (i første etasje) eventuelt være "i åpent landskap" som del av korridor?
 - kan eksisterende balkong (over inngang) være tilstrekkelig alternativ rømningsvei for nye møterom 206 og 207
 - Bør/må det være ny rømningsvei fra "siloen"? Eventuelt kan dagens smale vindu i overgang "silio" og dagligrom utvides å gi både rømningsvei og mer dagslys (hvis ønskelig).
 -
- RIV vurderer størrelse på teknisk rom 217
 - Kryssing fra teknisk rom i eksist bygning til ny fløy kan skje over trapperom 117
 - Kanaler kan trekkes langs yttervegg og i korridor evt på innside av kontorskillevegg. I første etasje er det ikke beregnet drager mellom korridor og kontorer.
 - Kan det regnes med enøkttilskudd når dagens fasade i prinsippet flyttes ut/erstattes av ny, hvor stort kan eventuelt et slikt tilskudd være?
 - Eksisterende tak har nedforet isolering med lufting mellom isolasjon og støpt dekke. Hvordan kan tilleggs isolasjon av taket eventuelt utføres (kfr RIB) og hva kan man eventuelt gjøre regning med av enøkttilskudd?
- RIE vurderer plassbehov og evt ønsket plassering av tavlerom.
- RIB vurderer
 - det er beregnet brutto etasjehøyde 315cm fra overkant gulv (på grunn) til overkant ferdig gulv i 2. etg. Det forutsettes trinnlydisolierende overflate på hulldekkelementer. Er dette tilstrekkelig? Er bestemmende for mulig høyde på betongelement.
 - Fasadeelementenes størrelse og oppdeling kan de i prinsippet være som i arkitektens forslag?
 - Konstruksjonsprinsippet i ny fasade, hvordan kan "fasadeskiver"/pilastre brukes til bæring av fasadelementer og hulldekkelementer.
 - Hulldekkelementer er beregnet å spenne fra opplegg i fasaden (på skiver og/eller betongelementer) og på vinkelstål eller lignende festet til eksisterende fasadeskiver for å få tilnærmet like dekkelementer og uten drager mellom korridor og kontorer i 1. etasje. (Etter at gulvelementer er montert kjærnebores hull i elementene og søyler "tres ned" gjennom hullene for bæring av "takdrager).
 - Vegg mellom rommene 115, 116 og 117 og tilsvarende i 2. etg er foreslått i (plass-støpt?) betong som formidler av nivåforskjeller i gulv og terreng og som stabilisator. Er dette fornuftig og/eller tilstrekkelig som "avstiving" av bygget.
 - Kan eksisterende tak etterisoleres som kompakttak (kfr RIV), i stedet for dagens luftede tak, hvilke alternativer finnes?
 - Tak over tilbygg forutsettes isolert som kompakttak, dermed "forsvinner" lufterør som dekorelementer. Arkitekten foreslår i stedet å legge inn tekst i form av morsetegn for eksempel "tro, håp og kjærlighet", er dette komplisert å legge inn i forskalingen?
 - Gulvet i deler av eksisterende bygg senkes. Eksisterende vegger under dagen gulvnivå vil bli eksponert, hvordan kan man behandle disse partiene?

PAR/Ark



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

| Saksbehandler | Arkivkode | Arkivsak | Ugradert |
|------------------|-----------|------------|----------|
| Kjetil Nordstrøm | 121 | 18/00855-1 | |

| Saksnummer | Råd/utvalg | Møtedato |
|------------|-------------------------------|------------|
| 28/18 | Haugesund kirkelige fellesråd | 11.12.2018 |

Innspill til budsjett for Haugesund kirkelige fellesråd 2019

Vedlegg:

Visjonsdokument for den norske kirke

Forslag til vedtak

Avtale om renhold med Elite servicepartner sies opp

Kirkevergen kommer tilbake til fellesrådet med sak i 2019 om hvordan frigjorte budsjettmidler skal benyttes og om hvordan kirketjenerressursene best mulig kan organiseres og utnyttes.

Kirkevergen budsjetterer inn låneopptak på 6 millioner inn i rammen til rehabilitering/nybygg i Rossabø og utarbeider driftsbudsjettet med tanke på dette.

Det budsjetteres for 500 000 til rehabilitering av orgelet i Rossabø og 500 000 til sikring av kirkebygg og kapeller.

Saksorientering

Bakgrunn for saken

Driftsbudsjettet:

I forbindelse med utarbeidelse av budsjett for 2019 ønsker kirkevergen signaler på hva fellesrådet ønsker prioritert og/eller satset på i 2019. Vi har ressurser som på forskjellig vis vil kunne frigjøres i 2019. Vi har en person i 70 % stilling som går av med pensjon i januar. Stillingsressursen utgjør rundt 400 000 (inkl sosiale avgifter). Videre får vi utført renhold for rundt 200 000 pr år. Avtalen har seks måneders oppsigelse og løper fram til sommeren 2018. Denne må sies opp dersom forslaget til vedtak knyttet til renhold vedtas. Totalt vil dette kunne frigi kr 600 000.

Kirkevergen ønsker forslag til hvordan disse midlene skal disponeres, men vil samtidig fremheve noen saker som han mener er vesentlige. Der er ønskelig med innspill til andre saker som gjerne ikke er nevnt i dette framlegget.

Rådmannen har i sitt budsjettframlegg lagt inn en økning i driftstilskuddet til Haugesund kirkelige fellesråd. Dette er med tanke på låneopptak på 5 millioner til rehabilitering/nybygg. Nye kalkyler viser at en må påregne 6 millioner. Ut over dette er driftsrammen som for 2018. Rådmannen har lagt fram forslag om 1 million i investeringstilskudd for 2019.

Utfordringer og forslag til løsninger

Økning i låneopptak knyttet til rehabilitering/nybygg kan finansieres ved lenger nedbetalingstid på lån som tas opp. Dette vil kunne gå fint da vi har flere lån som forfaller innfor de neste 5-7 år.

Orgelet i Rossabø må rehabiliteres. Dette er estimert til 500 000 og foreslås finansiert av investeringstilskuddet.

Kommunikasjonsrådgiver utfører i dag følgende oppgaver:

- Redaktør for 4 nettsider, med tilbud, nyheter, kalender, reportasjer og oppdatert innhold
- Ansvar for innhold på intranettside
- Redaktør for 6 Facebook-sider (inkl. Barn er bra)
- Ansvar for mediekontakt, pressemeldinger og annen kommunikasjon
- Redaktør og hovedprodusent av Folk og Kirke, 4 utgaver i året a 20 sider
- Informasjonsansvarlig for Barn er bra-festivalen, planlegging og festival m ansvar for Avisgruppa
- Rådgiver for medlemskommunikasjon, stillingsannonser mm.

Arbeidsoppgavene går langt ut over det som er mulig å få gjort innenfor en 50 % stilling og det er derfor ønske om å øke stillingen. Det er også behov for å øke stillingen da vi er i behov av enda større innsats på kommunikasjonsområdet for å øke oppslutningen om våre tiltak rundt om i menighetene og for å synliggjøre vårt samfunnsmandat.

I tråd med fellesrådets tidligere vedtak om økt satsing på Kulturkirken Skåre foreslås det også opprettelse av en kulturrådgiverstilling i 30 %. Det legges da til grunn at denne også skal bidra til å koordinere og fremme oppslutningen om menighetenes ulike kulturelle arrangementer. Det er naturlig å se denne i tilknytning til stillingen som kommunikasjonsrådgiver.

Å øke stillingen kommunikasjonsrådgiver til 100 % (hvorav 30 % kulturrådgiver) vil ha en kostnad på rundt 350 000.

Renhold

Oppsigelse av avtale om renhold vil frigjøre midler til en renholder i 40 %. Ansettelse av egen renholder vil kunne gi større fleksibilitet i gjennomføring og disponering av renholdressursen.

I første omgang tenker vi å gjennomføre dette som et prøveprosjekt.

Kirketjener

Det er pr i dag ikke fast kirketjener i Rossabø. Det forslås at det ansettes kirketjener i 15 % stilling med arbeidssted Rossabø for å styrke gjennomføringen av forordnede gudstjenester og vielser. Dette vil ikke ha budsjettmessig konsekvens da det vil erstatte timelønnet arbeidskraft som vi allerede benytter pr i dag. Det foreslås videre å tilføre kirketjenerfunksjonen 10 % stillingsressurs.

Vurdering

Måten vi kommuniserer på, og rammebetingelsene vi kommuniserer under, er i sterk endring. Dette utfordrer oss som kirkesamfunn, og som tjenesteyter på vegne av det offentlige og anses derfor å være et helt nødvendig satsingsområde. Økning av ressursene ifht kommunikasjon og kultur anses også å være en god måte å svare opp på punktene 2,3, 4, 5 og 7 i visjonsdokumentet for Den norske kirke vedtatt av kirkemøtet, april 2018.

Vi har relativt liten innflytelse over måten renhold utføres på eller tidspunktet for når det blir utført. Å ta renholdet tilbake i egen organisasjon forventes å gi større fleksibilitet og bedre samhandling med øvrige ansatte og derigjennom bedre utnyttelse av ressursene.

En mindre økning i kirketjenerressursen anses å være formålstjenlig og en er av den oppfatning at en kan få til en bedre utnyttelse av denne ressursen ved å organisere ressursene annerledes. Sokneprestene har tjenestevei sendt en betenkning rundt kirketjenerressursen. Denne vil inngå i saksforberedelsene til ny organisering av kirketjenerressursene som foreslås lagt fram til neste møte i fellesrådet.

Konklusjon

Alle tiltakene lar seg realisere innenfor nåværende rammer. Tiltakene forventes å bidra til bedre arbeidsforhold for ansatte, bedre styring med stillingsressurser og bedre kommunikasjon internt og eksternt. Videre tenker en at tiltakene totalt sett vil styrke menighetenes felles arbeid i retning av å virkeliggjøre det som er Den norske kirkes visjon; Mer himmel på jord.



DEN NORSKE KIRKE

- en evangelisk-luthersk folkekirke



Foto: Finn Falke Thorp

Mer himmel på jord

Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være

bekjennende

Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirke.

åpen

Vi viser barmhjertighet, deltakelse og respekt for mangfold.

tjenende

Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket.

misjonerende

Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt.

I perioden 2019–2021 skal vi arbeide for at:

1. Gudstjenestelivet blomstrer.
2. Flere søker dåp og trosopplæring.
3. Kunst- og kulturuttrykk er en del av kirkelivet.
4. Kirken engasjerer seg i samfunnet.
5. Flere finner sin plass i kirkelig arbeid.
6. Kirken skaper trygge rom.
7. Kirken har en demokratisk og velfungerende organisasjon.

1

Gudstjenestelivet blomstrer:

- Gudstjenesten gir et møte med det hellige, med Gud.
- Gudstjenesten er et åpent, deltakende og inkluderende fellesskap.
- Gudstjenesten knytter oss til den verdensvide kirke.
- Kirken har visler der vi feirer kjærligheten, og ber om Guds velgjørelse over ekteskapet.
- Kirken lar etterlatte møte omsorg og få oppleve en verdig gravferd.
- Kirken ivaretar og fornyer kirkemusikken.

2

Flere søker dåp og trosopplæring:

- Medlemmer i Den norske kirke bærer barna sine til dåpen.
- Alle døpte og tilhørende i alderen 0–18 år blir invitert til trosopplæring som gjør at de kjenner seg hjemme i kirken, og som gir kunnskap om kristen tro.
- Flere barn og unge deltar i barne- og ungdomsarbeid i menigheten og i de frivillige organisasjonene som er knyttet til kirken.
- Konfirmasjonstiden gir fellesskap og næring til tro og liv.
- Kirken legger til rette for mennesker med funksjonsnedsettelse.
- Aldersgruppen 18–30 år erfarer at kirken er relevant, livsnær og tilgjengelig.
- Kirken har trosopplæring for voksne.
- Kirken deler evangeliet gjennom ord, nærvær og handling, lokalt og globalt.
- Samisk kirkelig livskraft og likeverdighet og i stadig fornyelse og utvikling. Samisk språk og kultur blir ivarettatt i gudstjenestelivet og trosopplæringen.
- Kvensk språk og kultur blir ivarettatt i gudstjenestelivet og trosopplæringen.
- Tegnspråket og doves kultur blir ivarettatt i gudstjenestelivet og trosopplæringen.

Kunst- og kulturuttrykk er en del av kirkelivet:

- Kirken skaper rom for ulike uttrykk gjennom kunst og kultur, særlig for unge.
- Kirken arbeider målrettet med rekruttering innen kirkemusikk.
- Kirken er en relevant samarbeidspartner for kulturlivet ellers.
- Kirken som kulturarena er en bærebjelke i folkekirkens plass i samfunnet.
- Kirken er en aktiv forvalter av salmeskatten.

4

Kirken engasjerer seg i samfunnet:

- Kirken fremmer menneskeverd, fred, menneskerettigheter og vern om skaperverket.
- I samarbeid mellom menigheter og diakonale institusjoner fremmer kirken omsorg, rettferdighet og respekt.
- Kirken stimulerer mennesker til aktivt samfunnsengasjement.
- Kirken samarbeider med myndigheter, livssynssamfunn og ulike organisasjoner i sitt samfunnsoppdrag.
- Kirken er aktiv og synlig i media.
- Kirken styrker samarbeidet med skoler og barnehager.
- Kirken oppsøker og tilbyr fellesskap til de som er nye i Norge.
- Kirken fremmer religionst dialog lokalt, regionalt og nasjonalt.

5

Flere finner sin plass i kirkelig arbeid:

- Kirken inspirerer til deltakelse i frivillig tjeneste.
- Kirken sikrer gode arbeidsforhold for sine frivillige og tilsatte.
- Kirken styrker rekruttering til kirkelig utdanning.
- Kirken medvirker til at flere søker kirkelige stillinger.

6

Kirken skaper trygge rom:

- Alle mennesker har ukrenkeleg verdi.
- Kirken deltar i arbeid mot undertrykkelse og alle former for vold og overgrep.
- Kirken fremmer språk for, og samtale om, grenser, makt og seksualitet.
- Kirken deltar i #metoo-bevegelsen, #torsdagerisvart og tilsvarende.

7

Kirken har en demokratisk og velfungerende organisasjon:

- Kirken har demokratiske ordninger som sikrer at den blir styrt i samsvar med sitt grunnlag og ønskene til kirkemedlemmene.
- Kirken styrker ungdomsdemokratiet, særlig lokalt og regionalt.
- Kirken utarbeider en kirkeordning som ivaretar både lokal tilknytning og helhetlig styring.



DEN NORSKE KIRKE
Haugesund kirkelige fellesråd

SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 18/00855
Arkivkode
Saksbehandler Kjetil Nordstrøm

| Behandlet av | Møtedato | Saksnr. |
|---------------------------------|------------|---------|
| 1 Haugesund kirkelige fellesråd | 23.10.2018 | 25/18 |
| 2 Administrasjonsutvalget | 06.11.2018 | 9/18 |

Budsjett for Haugesund kirkelige fellesråd 2019

Administrasjonsutvalget har behandlet saken i møte 06.11.2018 sak 9/18

Møtebehandling

Tilbakemelding fra ansattes representanter er at det er frustrasjon i stabene over at mer av kirketjeneroppgavene har gått over på øvrige ansatte etter omorganisering av kirketjenerressursene. Kirkevergen responderte med å ta innspillet med i det videre arbeidet Ingen forslag til vedtak. Det ble tatt stilling til opprinnelig forslag til vedtak:

«For budsjettåret 2019 gis kirkevergen myndighet til å øke stillingen til kommunikasjonsrådgiver fra 50 til 70 % samt tilby 30 % stillingsøkning som kulturrådgiver. Kirkevergen utarbeider ny stillingsinstruks. Avtalen om renhold med Elite servicepartner sies opp med virkning fra sommeren 2019. Kirkevergen tilsetter renholdsarbeider i 40 % stilling. I første omgang som en prosjektstilling med 1 års varighet med intensjon om å gjøre dette til en fast ordning.»

Votering

Enstemmig

Vedtak

For budsjettåret 2019 gis kirkevergen myndighet til å øke stillingen til kommunikasjonsrådgiver fra 50 til 70 % samt tilby 30 % stillingsøkning som kulturrådgiver. Kirkevergen utarbeider ny stillingsinstruks. Avtalen om renhold med Elite servicepartner sies opp med virkning fra sommeren 2019. Kirkevergen tilsetter renholdsarbeider i 40 % stilling. I første omgang som en prosjektstilling med 1 års varighet med intensjon om å gjøre dette til en fast ordning.



DEN NORSKE KIRKE
Haugesund kirkelige fellesråd

SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 18/00855
Arkivkode
Saksbehandler Kjetil Nordstrøm

| Behandlet av | Møtedato | Saksnr. |
|---------------------------------|------------|---------|
| 1 Haugesund kirkelige fellesråd | 23.10.2018 | 25/18 |
| 2 Administrasjonsutvalget | 06.11.2018 | |

Budsjett for Haugesund kirkelige fellesråd 2019

Haugesund kirkelige fellesråd har behandlet saken i møte 23.10.2018 sak 25/18

Møtebehandling

Jostein O. Waage la fram følgende forslag «Saken utsettes til neste møte og behandles først i administrasjonsutvalget.»

Votering

Forslaget fra Jostein O. Waage ble enstemmig vedtatt

Vedtak

Saken utsettes til neste møte og behandles først i administrasjonsutvalget.

Dette dokumentet er unntatt offentlighet.

Tittel: Etablering av aksjeselskap

Tilgangskode: Unntatt offentlighet

Paragraf: Offl. § 13 1. ledd, jf. fvl. § 13 1. ledd nr. 2