



DEN NORSKE KIRKE

Rossabø menighet

INNKALLING TIL MENIGHETSRÅDSMØTE I ROSSABØ MENIGHET 1. SEPTEMBER 2016

Sted: Kirkestuen
Tid: kl. 19.30 – 21.30
MR-vert:

Evt. forfall meldes til undertegnede på tlf. 982 42 071, eller på mail til abr@haugesund.kirken.no. 1. varamedlem møter fast på møtene.

SAKSLISTE:

Sak MR 34/16

Godkjenning av innkalling og referat
Referat fra MR-møtet 7. april, vedlegg 1.

Sak MR 35/16

Forberedelse av utlysning av kapellanstilling Skåre og Rossabø
Kapellan Silje Barkved har takket ja til stilling som trosopplæringsprest i Lura menighet, og starter der 1. desember. Hennes siste gudstjeneste i Rossabø blir 20. november. Det vil bli lyst ut en 100% stilling med 1/3 i Skåre og 2/3 i Rossabø. Menighetsrådene i Skåre og Rossabø skal behandle prostens utkast til stillingsannonse (vedlegg 2.) i løpet av første uka i september, med planlagt utlysning medio september. Målet er at bispedømmerrådet kan foreta tilsetting i sitt møte i november.

Adm.leders forslag til vedtak:

Rossabø menighetsråd har behandlet prostens utkast til utlysningstekst for kapellan i Skåre og Rossabø menigheter, og oversender de kommentarer som fremkom i rådsmøtet til prosten for videre behandling.

Sak MR 36/16

Søknad fra Keystone om økonomisk støtte til Ten Sing- seminar
Keystone har sendt tre av sine styremedlemmer på lederopplæring på Ten Sing-seminaret i Ulsteinvik i sommer. Deltakerne representerte hver sin menighet. Rossabø menighet ble representert av Ingunn Therese Ruus, som har vært med som leder i menighetens barne- og ungdomsarbeid. Keystone søker hver av menighetene om økonomisk støtte uten å spesifisere et beløp, se vedlegg 3. Vår Frelses menighet har tatt kontakt fordi de ønsker at menighetene skal gi det samme støttebeløpet. De antyder i sitt forslag til vedtak at de kan støtte Keystone med kr. 1500.

Adm.leders forslag til vedtak:

Rossabø menighetsråd støtter Keystone med kr. 1500 for å dekke utgifter i forbindelse med Ingunn Therese Ruus' deltakelse på Ten Sing Seminaret 2016.

Sak MR 37/16**Vakanse i menighetens trosopplæring**

Silje Nesheim Dahl har i forbindelse med sitt vikariat i Vår Frelses menighet permisjon i 10% av sin stilling i Rossabø. Menighetsrådet må vedta hvorvidt det skal søkes etter vikar eller om stillingen skal stå vakant slik at lønnsmidler kan omdisponeres til aktivitetsmidler, se vedlegg 4.

Sak MR 38/16**Medarrangør av 24 HOURSfestival 11.- 12. februar 2017?**

Skåre menighet har tatt initiativ til å arrangere 24 HOURSfestival 11. – 12. februar 2017 i samarbeid med Skjærgårdsgospel. I den forbindelse inviterer de Rossabø og Vår Frelses menigheter med som medarrangører, se vedlegg 5. Se også informasjon om festivalen på 24festivalen.no.

Adm.leders forslag til vedtak:

Rossabø menighetsråd er positive til å være med som medarrangør av 24 HOURSfestivalen. Rossabø menighet kan bidra med bruk av ansatteressurser til PR, praktisk arbeid og tilfang av ledere, men kan ikke gi økonomisk garanti for festivalen.

Sak MR 39/16**Evaluering av Miljøfyrtårn**

Rossabø menighet ble for 8 år siden sertifisert som Miljøfyrtårn. Det samme ble Skåre og Vår Frelses menigheter, samt Haugesund kirkelige fellesråd. Nå har miljøansvarlig i fellesrådet foretatt en evaluering av menighetenes og fellesrådets medlemskap i Miljøfyrtårn. Konklusjonen hennes er at det medfører stor grad av administrativt arbeid, og krever mye oppfølging både økonomisk og ressursmessig, jfr. vedlegg 6. Hennes anbefaling er at det enkelte menighetsråd gjør vedtak om å si opp sitt medlemskap i Stiftelsen Miljøfyrtårn.

Adm.leders forslag til vedtak:

Rossabø menighetsråd ønsker at menigheten skal være en grønn menighet, men velger å si opp sitt medlemskap i Stiftelsen Miljøfyrtårn pga store krav til administrativ og praktisk oppfølging. Rossabø menighet ønsker i stedet å inngå som en del av Den norske kirkes *Grønn menighet-satsing*, med spesielt fokus på og praktisk hjelp til hvordan vi som menighet kan arbeide for økt miljø- og ressursbevissthet, tilrettelegge for etisk handel, skape engasjement for klimaspørsmål og arbeide for sosial rettferdighet.

Sak MR 40/16**Menighetsutvikling**

I forbindelse med fellesrådets ønske om at menighetsrådene skulle delta på menighetsutviklingsprogrammet *I fokus*, ble det budsjettert med midler til dette fra fellesrådet. Det var kun Vår Frelses menighet som vedtok å delta i programmet. Også Rossabø menighet ønsker å ha fokus på menighetsutvikling. Er det aktuelt for rådet at det prosjekteres tiltak innen menighetsutvikling, og at det i den forbindelse

undersøkes om det er mulig å søke FR om tilsvarende tilskudd som er bevilget Vår Frelses menighet?

Sak MR 41/16

Endring av møteplan for høsten 2016

Uttalelse i forbindelse med bispevalget, felles menighetsrådsmøte og tidspunkt for KickOff av konfirmantåret, gjør at vi må se på møtekalenderen for høsten på nytt. Ta med kalender!

Adm.leders forslag til vedtak:

Rossabø menighetsråd oppfordrer fellesrådet til å framskynde datoen for felles MR- møte med en uke til tirsdag 25. oktober, slik at menighetsrådene kan komme med sin uttalelse om bispekandidatene innen fristen 28. oktober. Dersom det ikke lar seg gjøre å flytte fellesmøtet, møtes Rossabø menighetsråd til ekstraordinært MR-møte torsdag 27.oktober.

Det oppsatte møtet i desember fremskyndes med en uke til torsdag 24. november, slik at fellesmøtet mellom MR og stab legges etter KickOff for konfirmantåret, der det er ønskelig at MR deltar.

Sak MR 42/16

Takkoffer høsten 2016

Menighetens takkoffer høsten 2016 må vedtas av menighetsrådet. Se forslag til vedtak, vedlegg 7.

Administrasjonsleders forslag til vedtak:

Rossabø menighetsråd vedtar takkoffrene for høsten 2016 med de merknader som fremkom under møtet.

Sak MR 43/16

Orienteringssaker

- Prosess ved valg av ny biskop i Stavanger.
- Tilsetting av kirketjenervikar.
- Orientering om utbyggingsprosessen.
- Orientering om avholdt møte i T-3.
- Utdeling av *Håndbok for menighetsråd*.
- Hilsen.
- Rapport fra sist møte i fellesrådet.
- Hva skjer i kirken den neste måneden?
- "Sokneprestens hjørne". Aktuelt fra sokneprestens ansvarsområder.

Sak MR 44/16

Eventuelt

Kjell Einar Bergsager
Menighetsrådsleder



Anne Birgitte Bødtker Ruus
Administrasjonsleder

Vedlegg MR-møtet 1. sept. 2016

1. Referat fra MR-møtet 19. mai (Sak MR 34/16).
2. Forslag til utlysningstekst kapellan Skåre og Rossabø (Sak MR 35/16).
3. Søknad om økonomisk støtte, Keystone (Sak MR 36/16).
4. Trosopplæringsstilling (Sak MR 37/16).
5. 24 HOURSfestival (Sak MR 38/16).
6. Evaluering av Miljøfyrtårn (Sak MR 39/16).
7. Takkoffer høsten 2016 (Sak MR42/16).



DEN NORSKE KIRKE

Rossabø menighet

REFERAT FRA MENIGHETSÅRSMØTET I ROSSABØ MENIGHET 19. MAI 2016

Til stede: Kjell Einar Bergsager, Karl Gerhard B. Dahl, Hanne Louise Eikill, Kjell-Ivar Glette, Laila Synnøve Kongestøl, Anne Marthe Møinichen, Silje Olausen, Tor Egil Eriksen og Anne Birgitte B. Ruus.

Forfall: Olaug Elise H. Mortensen.

SAKSLISTE:

Sak MR 28/16

Godkjenning av innkalling og referat

Referat fra MR-møtet 7. april, vedlegg 1.

Vedtak, enstemmig:

Innkalling til dagens møte og referatet fra MR-møtet 7. april godkjennes med følgende merknad:

Innkalling og sakspapirer ble sendt ut i seneste laget.

Sak MR 29/16

Givertjeneste

Videreføring av Sak MR 22/16

Menighetsrådet har vedtatt å opprette givertjeneste, og en har allerede budsjettert med inntekter for 2016. Utkast til tekst til PR-materiell ettersendes.

Vedtak, enstemmig:

Brosjyre om menighetens givertjeneste legges ved Folk og Kirke i september. Teksten ligger som vedlegg til møtoreferatet. SMS-ordning og VIPPS (e.l) gjøres klar til konfirmasjonene, men testes ut på en tidligere søndag.

Sak MR 30/16

Menighetsdager 1. - 2. oktober

Videreføring av Sak MR 23/16.

I møtet 7. april ble det vedtatt at en skulle nedsette en komité som skulle legge frem et forslag til menighetsdager knyttet opp mot høsttakkefesten på maimøtet. Komiteen er ikke satt ordentlig, men en liten gruppe har hatt et formøte. Rådet må ta stilling til veien videre.

Vedtak, enstemmig:

2016 utvides høsttakkefesten med suppe og enkelt program. Det jobbes videre med planer for menighetsdager i 2017.

Sak MR 31/16

Utvalg i menigheten

Menigheten har hatt utvalg med ulike fokusområder i menighetsarbeidet, f.eks trosopplæring, diakoni, gudstjeneste osv. Disse har som oftest fulgt menighetsrådsperiodene. Pr. i dag har vi ikke utvalg som fungerer godt. Rådet må ha en samtale om utvalgsstrukturen i menigheten. Hvilke utvalg ønsker vi å ha i menigheten? Hva må til for å få utvalgene til å fungere optimalt? Hvilke arbeidsoppgaver er eller bør bli delegert fra MR til de ulike utvalgene? Hvem sitter over i utvalgene? Hvor mange nye medlemmer trenger vi? Fordeling av MR-medlemmene i de ulike utvalgene. Idedugnad på aktuelle kandidater!

Vedtak, enstemmig:

Rossabø menighetsråd ønsker at gudstjeneste-, diakoni- og trosopplæringsutvalgene skal bestå. I tillegg vil rådet nedsette et idéutvalg. Personene som blir utnevnt forplikter seg i første omgang til å sitte i et år.

Sak MR 32/16

Orienteringssaker

- *Er det noe nytt mtp. utbyggingsplanene?*
Det er avholdt et møte mellom arkitekt, kirkeverge, byggekomité og stab. Arkitekten bearbeider sine tegninger med utgangspunkt i det som ble drøftet på møtet.
- *Kurs for menighetsrådsledere i Stavanger 20. – 21. mai.*
Kjell Einar Bergsager deltar.
- *Satsning på konfirmasjon i bispedømmet skoleåret 2016/17.*
Fagdag om konfirmasjon 2. november 2016.
- *Fellesrådsmøte i Rossabø 20. september kl. 16.30.* Det er ønskelig at noen fra rådet presenterer menighetens arbeid for fellesrådet som en innledning til møtet.
Leder og en representant fra staben presenterer menigheten for fellesrådet.
- *Rapport fra sist møte i fellesrådet.*
- *Hva skjer i kirken den neste måneden?*
Avslutninger.
Utlysning av kirketjenervikarstilling(er) sammen med Vår Frelsers menighet på nett og sosiale medier. Krav: gjennomført MILK.
- *"Sokneprestens hjørne".* Aktuelt fra sokneprestens ansvarsområder.
Det er kommet reaksjoner på kirkemøtets vedtak om to vigselsordninger. Menighetens prester vurderer å invitere til et temamøte om dette. Det oppleves vondt at det er dette spørsmålet som blir brukt til å vurdere prestenes forkynnelse. Biskopens kronikk om temaet ble utdelt på møtet.

Sak MR 33/16**Eventuelt**

Med utgangspunkt i erfaringene med takkonstruksjonene i Haraldshallen, bes fellestrådet om å inspisere takkonstruksjonene i kirkene. Det er tunge materialer og stor høyde i kirkene.

Kjell Einar Bergsager
Menighetsrådsleder



Anne Birgitte Bødtker Ruus
Administrasjonsleder

Vedlegg 1, Sak MR 22/16

Tekstutkast brosjyre om givertjeneste, bearbeidet i møtet 19. mai 2016.

Møteplassen – kjerka sør i by'n

Rossabø menighet vil være en møteplass for bydelen vår, en arena for gode møter mellom mennesker og mellom mennesker og Gud. Vi har mye flott arbeid som vi er stolte av! Ved å bli en fast giver til Rossabø menighet er du med på å gjøre dette mulig!

Hva er givertjeneste?

Menigheten får midler fra stat og kommune, men på langt nær nok. Størsteparten av de offentlige tilskuddene går til lønnsutgifter og administrasjon. Ønsker vi å opprettholde tilbudet vårt, er vi avhengige av frivillige gaver til utstyr og materiell. Vi ønsker oss faste givere som kan forplikte seg til å gi et fast beløp i måneden. Å bruke avtalegiro betyr at givertjenesten blir enklere, tryggere og bedre for deg som giver, samtidig som menigheten får en forutsigbar økonomi.

Hva går pengene til?

Menigheten driver et variert arbeid blant barn og unge, voksne og eldre. Menighetsrådet vil disponere gaven din der behovet er størst. Pengene som blir samlet inn vil for eksempel gå til innkjøp av barnebibler og bøker til 4- og 6- åringer, lederopplæring, sang og musikk eller opprustning og vedlikehold av lekeplassen på kirkens område.

Skattefradrag

Det gis skattefradrag for gavene. Betingelsen er at gaven utgjør minst kr.500,- i året og at personnummer oppgis. Det gis maksimalt fradrag for kr. 25 000,- i året pr. person.

Vil du være med?

Vi ønsker å oppmuntre deg til en fast givertjeneste i Rossabø menighet! Menigheten har bruk for den økonomiske stabiliteten og forutsigbarheten en fast givertjeneste innebærer.

Fyll ut vedlagte skjema eller ta kontakt med adm.leder på tlf. 98 24 20 71,

anne.birgitte.ruus@haugesund.kirken.no

Forslag til utlysningstekst kapellan Rossabø og Skåre sokn

Saksbehandler: Prost Rune Steensnæs Engedal

Stavanger bispedømmeråd søker etter ny kapellan i 100 % stilling, med Rossabø sokn og Skåre sokn som særskilt arbeidsområde, Haugaland prosti.

Rossabø og Skåre menigheter søker en kapellan som er fleksibel og kan arbeide på en slik måte at alle aldersgrupper føler seg inkludert. Kapellanen vil ha Rossabø som hovedtjenestested med ca 2/3 av tjenesten knyttet opp mot denne menigheten og kontor der. Den resterende tredjedelen av tjenesten vil være i Skåre menighet. Kapellanen har i hovedsak kontordag i Udland kirke én dag i uka og er med på stabsmøte der én gang i måneden, ellers i Rossabø. Kapellanen samarbeider med de øvrige prestene i Haugesund, der kirkelige handlinger fordeles etter oppsatt turnus. Arbeidet med gudstjenesteliv, trosopplæring, konfirmantarbeid og diakoni er prioriterte arbeidsområder. Samarbeidet mellom menighetene, barnehager og skoler er godt. Mange frivillige medarbeidere er knyttet opp mot gudstjenester, trosopplæringstiltak og diakonalt arbeid.

Rossabø og Skåre sokn er menighetene sør og nord i Haugesund. Begge har tjenlige arbeidskirker, henholdsvis fra 1972 og 2002. Haugesund kommune har ca 37.000 innbyggere. Ca 27.000 er medlemmer av Den norske kirke.

Prosten samler prestene ca 10 ganger i året til pastoralsamlinger, som er av faglig og sosial karakter. Disse blir lagt til ulike steder i Haugaland prosti, som består av 5 kommuner: Haugesund, Utsira, Tysvær, Bokn og Vindafjord.

Arbeidsoppgaver

- Utføre prestetjenesten i samsvar med tjenesteordning for prester i Den norske kirke.
- Tjenestegjøre i samarbeidsområdet i Haugesund. Tjenesteukene innebærer på årsbasis et relativt høyt antall gravferder.
- Gå inn i bakvakts- og beredskapsordningen i Haugaland prosti.
- Samarbeide nært med stab og frivillige.
- Gå inn i konfirmantarbeidet i Haugesund (undervisning, leir og gudstjenester).
- Være med i bredden av trosopplæringsarbeidet.
- Løfte fram verdien av diakoni, misjon og musikk-/kulturarbeid.
- Enkelttjenester ved særskilte behov i hele Haugaland prosti.

Personlige egenskaper

- Ha fleksibilitet og gode samarbeidsevner.
- Ha gode lederegenskaper og administrative evner.
- Kunne inspirere og motivere.
- Være en forkynner som evner å tale relevant til mennesker i dag.
- Være en god sjelesørger.
- Det forventes liturgisk engasjement og interesse.

Vi tilbyr

- Kirken vil fra 01.01.2017 bli overført fra staten til Den norske kirke. Kapellanen vil da være tilsatt i rettssubjektet Den norske kirke.
- Stillingen lønnes etter gjeldende regler.
- Vanlige regulativmessige godtgjørelser. Skyss- og telefongodtgjørelser etter offentlige satser. Pensjonsinnskudd.
- Tilsetningen skjer på de vilkår som til enhver tid gjelder (jfr. Tilsetningsreglementet), og den som tilsettes må rette seg etter endringer i lover, tariffavtaler, reglement m.m., samt avgjørelser som kan influere på tjenestens gjøremål, det særskilte samarbeidsområde og tjenstedistrikt.
- Ved tilsetting vil det bli lagt vekt på de særlige krav som blir stilt i utlysningsteksten. Søkerne bes derfor om å utforme en egenpresentasjon i sin søknad, som svarer på de utfordringer som fremkommer i utlysningsteksten.
- Målformen er bokmål.
- Alle søkere må søke elektronisk.
- Opplysninger om samlivsform vil kunne bli innhentet og vektlagt ved tilsetting (jfr. Arbeidsmiljøloven § 13.3).
- Det vil bli utarbeidet offentlig søkerliste. Opplysninger om søkeren kan bli offentliggjort, selv om en ber om ikke å bli ført på denne listen (jfr. Offentlighetsloven § 25, 2. ledd).
- Kvinner og yngre prester oppfordres til å søke.
- Den som tilsettes må legge frem politiattest (barneomsorgsattest) uten anmerkninger.

Rossabø menighetsråd
v/ Kjell Einar Bergsager
kbergsager@gmail.com



KFUK · KFUM
**KEYSTONE
TEN SING**

SØKNAD OM STØTTE TIL TEN SING SEMINAR

Vi søker med dette om støtte fra Rossabø menighet, til å dekke deler av kostnadene for Ingunn Therese Ruus' deltakelse på Ten Sing Seminar 2016.

Seminaret koster kr. 3900, og vi søker om støtte til å dekke deler av deltakeravgiften.

Hvert år sender styret i Keystone Ten Sing noen av våre medlemmer på Ten Sing Seminar i Ulsteinvik. Her får ungdommene ei ukes kursing i ledelse, samfunnsengasjement, korworkshop og kristen forkynnelse. Ungdommene som reiser på Ten Sing Seminar kommer tilbake med mye lærdom, inspirasjon og engasjement som vi har erfaring med at koret får mye igjen for året etter. Dette er av stor betydning for kvaliteten på menighetens ungdomsarbeid.

I år reiser tre deltakere på kurset, blant disse Ingunn Therese Ruus som er aktiv medarbeider i Rossabø menighet. Hun skal delta på seminaret «samfunnsengasjement lokalt og globalt». Ingunn Therese er styremedlem i Keystone. Hun deltok i fjor på MILK-kurs med praksis i Rossabø menighet.

Vi ønsker å ha lav terskel for å melde seg på Ten Sing Seminar. Derfor har koret dekket deltakeravgiften på kr. 3900 pr person for kurset. Når det gjelder reiseutgifter, har vi praktisert at deltakerne betaler en egenandel på ca. kr. 1200. Keystone dekker resten. Vi bruker av Frifondmidlene vi får hvert år, men trenger disse midlene også til andre budsjettposter. Derfor vil vi i år be menigheten om hjelp til å dekke deler av deltakeravgiften til Ingunn Therese Ruus. Hvor mye, vil vi la menighetsrådet bestemme.

Håper på positivt svar!

Med vennlig hilsen

Sara Hessen
Nestleder
Keystone Ten Sing
sara.hessen@hotmail.com
+47 91179172

Vedlegg: program for Ten Sing Seminar 2016

Til info: tilsvarende søknader er sendt MR i Skåre og Vår Frelasers menigheter, for Elin Kristin Lid og Nora Wichstad Eriksen.



Norges KFUK-KFUMs formål er å hjelpe mennesker til å leve og vokse i tro på Jesus Kristus og i mellom-menneskelig forståelse, samt utfordre dem til engasjement og handling i kirke og samfunn, lokalt og globalt.

Notat

Til Rossabø menighetsråd
Fra adm.leder Anne B. Ruus
Dato: 25.08.16

Ad.: Personalsituasjonen i Rossabø menighet

Skoleåret 2016/17 vil det skje følgende endringer i personalet:

Trosopplæring

Silje T. Dahl har permisjon i 10% av sin trosopplæringsstilling for å jobbe i Vår Frelasers menighet i perioden 1. september – 31. august. Dette tilsvarer den tiden hun er med på 4T6, inkl. forberedelse og etterarbeid.

Kirkelig undervisning

Ingunn Bergsager Våge har fått forlenget sin permisjon i 20 % i samme tidsrom. Oddveig Bergsager har vikariert i Ingunns permisjon, og bl.a vært med som medleder på 4T6. Vikariatet går ut 31. august og må eventuelt fornyes.

Prestetjenesten

Silje A. Barkved avslutter sin tjeneste i Rossabø 30. november. Vi håper at det da er tilsatt ny prest, men vet ikke når vedkommende vil kunne starte. Kapellanstillingen lønnes av bispedømmet. Vi kan derfor ikke gjøre disposisjoner i forhold til denne stillingen, men vi ser at det kan få personellmessige konsekvenser for oss dersom det tar tid før ny kapellan kan starte i stillingen.

Økonomi

En gjennomgang av økonomien til trosopplæringsarbeidet i menigheten viser, som det ble sagt på sist MR-møte, at tildelingen av midler ikke har økt proporsjonalt med lønnsutgiftene. Ved å redusere lønnsutgiftene til trosopplæring en periode, vil vi kunne omdisponere lønnsmidler til aktivitetsmidler.

Alternative løsninger

Menighetsrådet må vedta hvorvidt vikariatene som trosopplæringsmedarbeider og menighetspedagog skal lyses ut eller ikke. Det kan se ut som om det er flere alternative løsninger:

1. Trosopplæringsstillingen står vakant hele eller deler av skoleåret, slik at lønnsmidler omdisponeres til aktivitetsmidler.
2. Trosopplæringsstillingen lyses ut som et vikariat i 10%.
3. Det utlyses 20% vikariat som menighetspedagog .Trosopplæringsstillingen lyses ikke ut.
4. 10 % trosopplæringsstilling kombineres med en utlysning av inntil 20% av menighetspedagogstillingen.

24 Hours festival 😊

Vi i Skåre menighet har mye bra barne – og ungdomsarbeid. Vi ønsker likevel å få ny inspirasjon og prøve ut nye ting. Derfor ønsker vi i februar 2017 å ha 24 Hours festival i Haugesund. 24 Hours festival er en del av Skjærgårdsgospel og de reiser rundt med et ferdig opplegg, både når det gjelder program og innhold. De stiller med alt som trengs av aktiviteter, og tar ansvar for planlegging og gjennomføring av alt program/ forkynnelse/underholdning fra scenen. De er avhengige av en rekke lokale voksne til å være tilstede og bidra, men det skal i utgangspunktet ikke kreve verken spesiell kunnskap eller utstyr.

Opplegget er for barn fra 4-7. klasse, og varer altså som festivalen heter i 24 timer.

Visjonen deres er: Gi barna en unik opplevelse av livsglede, satt i en ramme av aktiviteter, musikk og utfordringer, der Jesus blir et naturlig midtpunkt.

Målet deres er å: gjennom lokale arrangører legge til rette for en fantastisk og unik samling.

Gi barn en opplevelse av den livsgleden evangeliet gir.

Løfte opp, og sette fokus på det kristne arbeidet som blir drevet lokalt.

Gi lokale «heltene» som står på år etter år, et redskap som gir inspirasjon til videre innsats for barna.

24 Hours festival skal være en unik opplevelse av livsglede, satt i en ramme av aktiviteter, musikk og utfordringer, der Jesus blir et naturlig midtpunkt. Festivalen rettet mot barn i aldersgruppen 4-7. klasse. Festivalen ønsker å nå bredt i den aktuelle aldersgruppen, ikke minst blant gutter. «4 Hours festival skal være en festival forankret i det lokale arbeidet. 24 Hours festival skal være en festival som gir inspirasjon og påfyll både for ungene og for de som står på i det lokale arbeidet år etter år. Festivalen skal være med på å løfte opp og sette fokus på det kristne arbeidet som blir drevet, og den skal på en profesjonell måte være en happening som alle kan være stolt av.

Våre ansvarsområder: Den lokale arrangør forplikter seg til å være hovedansvarlig for festivalen. Det innebærer ansvar for områder som påmelding, økonomi, mat, overnatting, lokaler, sanitærforhold, vask/rydd, opp og nedrigg, voksenledere, og det generelle ansvaret for deltakerne. Den lokale arrangør er også økonomisk ansvarlig for disse områdene. 24 Hours vil være behjelpelige i fht anbefalinger av hva som behøves av ledere til ulike oppgaver, men det er den lokale arrangør som står ansvarlig for å skaffe disse.

Økonomisk: Når det gjelder økonomien er det også her den lokale arrangør som står ansvarlig. 24 Hours Festival skal ha minimum 45.000,- for en festival. Det tilsvarer minimum 150 deltakere som betaler 300,- hver + mat og leie av hall, så de anbefaler oss en deltaker avgift på 400,-. Hvis det blir mer enn 150 deltaker skal 24 Hours Festival ha 300,- pr. deltaker uansett hvor mange men altså minimum 45000,-. 24 Hours fakturerer den lokale arrangør på bakgrunn av det samlede deltakerantallet i etterkant av festivalen.

Alle 24 Hours Festivaler er forsikret gjennom Skjærgårdsgospels arrangementsforsikring.

Eventuell avbestilling etter kontrakten er signert, vi gi den lokale arrangør et avbestillingsgebyr på kr 15.000,-.

Jeg tror dette kunne vært inspirerende og gøy for menigheten, både for barn og voksne. Gøy å jobbe frem mot og en kjempe opplevelse når det står på. Dette er et breddetiltak i trosopplæringen og vedlagt ligger en plan over mål, tema/innhold, arbeidsmåter og kommentarer.

Jeg ønsker at menighetsrådet skal gi sin støtte til at det jobbes videre med sak og hvis det skjærer seg helt etter at kontrakt med 24 Hours Festival er skrevet, så står menighetsrådet som garantist for de 15.000,-. som da 24 Hours skal ha. Hvis dere vil lese mer om 24 Hours Festival, kan dere søke det opp på nettet der ligger mye info og bilder.

Vennlig hilsen
Bjørg Lund
Barne- og ungdomsarbeider i Skåre menighet.

Vedlegg 6, Sak MR 39/16**EVALUERING AV MILJØFYRTÅRN**

Saksbehandler: miljøansvarlig Wenche Lindtner

Faktaopplysninger

Haugesund kirkelige fellesråd har vært sertifisert som Miljøfyrtårn siden 2008. Stiftelsen Miljøfyrtårn er Norges mest brukte sertifiseringsmodell for å signalisere og systematisere miljøengasjement i bedrifter og organisasjoner.

Skåre, Vår Frelses og Rossabø menigheter er sertifiserte som enkeltstående enheter, mens fellesrådet og driftsavdelingen er sertifisert som en enhet.

Ansatte i kirken i Haugesund utviklet tidlig bevissthet og engasjement for miljøet. Engasjement satt i system under en forpliktende plattform var ønskelig fra fellesråd, menighetsråd og ansatte. Stiftelsen Miljøfyrtårn ble vurdert å kunne tilby sertifikat som dokumenterte vår miljøinnsats og viste kirkens samfunnsansvar.

Etter åtte år er det nå naturlig å evaluere vårt medlemskap med tanke på motivasjon overfor ansatte og frivillige, tilpasning til kirkelig virksomhet og administrativt arbeid.

Vurdering*** Motivasjon overfor ansatte og frivillige**

Kirken i Haugesund ønsker å vise at vi tar ansvar for forvaltning av skaperverket. Vi ønsker som ansatte å inspirere hverandre, og vi ønsker å motivere menighetslemmer til miljøengasjement.

Kirken hadde tidlig et stort miljøengasjement. De fleste bransjekravene Miljøfyrtårn stilte var rutiner som allerede var etablerte normer før første sertifisering i 2008. Fellesrådet og menighetene gjennomgikk derfor ikke grunnleggende endringer under forberedelsene fram mot å bli Miljøfyrtårn.

Vår utfordring har hovedsakelig vært innkjøp av mer miljøvennlige produkter og forbruk av energi. Strømforbruket har vært stort i fellesrådet. De siste årene har vi innført varmestyringsanlegg i kirkebyggene. Vi forventer derfor forbedring i strømforbruket utover høsten og vinteren.

Menighetene er bevisste i sine innkjøp av miljøvennlige produkter til aktiviteter. Driftsavdelingen har imidlertid noe å strekke seg etter ved innkjøp i forbindelse med nybygg, rehabilitering og utvidelse. Fellesrådet har anledning til å stille spesifikasjonskrav i sine anbudsrunder for å oppnå bedre miljøbeskyttelse. Miljøledelse innen mål, strategier og standarder må være forankret i fellesrådet.

*** Tilpasning til kirkelig virksomhet**

19 menigheter og 12 fellesråd har etter hvert blitt Miljøfyrtårn-sertifisert på landsbasis. En forbedret tilpasning til vår bransje kom da vi fikk egne krav til fellesråd, menighet og driftsavdeling.

På hjemmesidene til Miljøfyrtårn er det i tillegg lagt ut ulike linker om fagstoff og verktøy. Men vi opplever ikke at tipsene har hatt særlig nytteverdi for bruk i gudstjenester og andre

kirkelige aktiviteter. Kirkelig ansatte ønsker at kirkens engasjement skal motivere frivillige til praktisk handling. Gode tips blir i stedet innhentet fra Grønn hverdag, Mojo Magasin, Framtiden i våre hender og lignende kilder.

*** Administrativt arbeid**

Vi bruker betydelig arbeidstid på å gjennomgå og oppfylle bransjekrav ved sertifisering og resertifisering. Miljøkravene er omfattende og til dels teoretiske.

Flere av kravene retter seg i vårt tilfelle mot Haugesund kommune som ikke er Miljøfyrtårn-sertifisert. Krav som i dag ikke er oppfylt, eller vanskelig kan oppfylles, er i tillegg «bør» krav som vil medføre større investeringer for fellesrådet. Vi erfarer at det nå er vanskelig å oppnå forbedringer.

I 2007 stilte menighetsrådene i Haugesund krav til at det skulle være en administrativt miljøansvarlig for hele fellesrådet. Assisterende kirkeverge har ansvar for rapportskrivning samt arbeid med å oppfylle bransjekravene ved resertifisering. Miljøansvarlig skriver årlig fire miljørapporter. Arbeidet tar totalt i overkant av en uke. Forarbeidet til resertifisering hvert tredje år tar ca. to arbeidsuker. I tillegg bruker ass. kirkeverge 1 time pr. uke på måling av avfall og to timer pr. måned på måling av strømforbruk. Kontingenten vi betaler for å være Miljøfyrtårn er totalt kr. 7 000 pr. år.

Konklusjon

Gud skapte jorden og vi mennesker har et forvalteransvar. Kirken opplever til tider at det ligger et uforløst klimaengasjement blant folk. Kirken bør gå foran og vise de ulike valgene til gamle og unge. Vi ønsker å gi kunnskap og synliggjøre forbrukersamfunnet. Rossabø menighet har vært opptatt av kildesortering, energibruk, innkjøp, arbeidsmiljø, målsettinger og planlegging gjennom et par tiår allerede.

Vår menighet ønsker gode hjelpemidler som er motiverende og relevante.

Vi erfarer ikke at Miljøfyrtårn fullt ut kan bidra til stimulering og praktisk veiledning i vårt daglige arbeid. Vi ønsker i stedet å bruke tid og ressurser på enkle, konkrete, interne grønne tiltak som kan hjelpe oss til å arbeide systematisk og målrettet.

Rossabø kirke høsten 2016

Dato	Gudstjeneste	Offer
aug.07	Rossabø	
14	Sildajazz	
20	Ortodoks	
21	Førsteklasses	Haugesund KFUK-KFUM
28	Rossabø	Menighet
sep.04	Rossabø	Strømmestiftelsen
10	Konf	Men Barne og ungdom
11	Konf	Men Barne og ungdom
18	NMS	NMS
24	Ortodoks	
25	Rossabø	NKSS (Laget)
okt.02	Høsttakkefest	KM-Speiderne, menighet
9	Udland	
16	Jota Joti	Menighet
22	Ortodoks	
23	Rossabø	IKO
30	Tween festival	KM-Krets
nov.06	Alle H Dag	Men Diakonale arbeid
13	Rossabø	Men Misjonsprosjekt
19	Ortodoks	
20	Barnebibel	Menighetsarbeidet
27	1. adv. Lys Våken	KM-Speiderne, menighet
des.04	Døve	Døves misjonsprosjekt
11	konf pres	Men ledertrening
17	Ortodoks	

Dato	Gudstjeneste	Offer
18	9 lessons	Men Musikkarbeid
24	kl. 11.00 Bjørgene	
	kl.15.00 Rossabø	Kirkens Nødhjelp
	kl.16.15 Rossabø	Kirkens Nødhjelp
25	Kl.12.00 Juledag	Sjømannskirken
31	VFG kl 14.00	
jan.04	Bjørgene kl 11	