



DEN NORSKE KIRKE

Skåre menighetsråd

Møteinnkalling

Skåre menighetsråd

Møtedato: 27.03.2025 kl. 19:00

Møtested: På teams

Arkivsak: 23/05401

**DEN NORSKE KIRKE**

Skåre menighetsråd

Saksliste

Skåre menighetsråd

Møtedato: 27.03.2025 kl. 19:00

Møtested: På teams

Arkivsak: 23/05401

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf +47 95278009 eller e-post LH483@kirken.no. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

SAKSLISTE		
Godkjenning av innkalling og saksliste		
25/25	23/05401-75	Godkjenne innkalling og møtebok
Godkjenning av protokoll		
Saker til behandling		
26/25	24/00631-3	Utlysning av stilling som ungdomsdiakon
Orienteringssaker		
Eventuelt		

Haugesund, 18.03.2025

Marie Meidell Kristensen
LederLars Hellerdal
møtesekretær



DEN NORSKE KIRKE

Skåre menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Lars Hellerdal	411	23/05401-75	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
25/25	Skåre menighetsråd	27.03.2025

Godkjenne innkalling og møtebok

Saksorientering

Menighetsrådsleder Marie M. Kristensen har bedt om at det kalles inn til ekstraordinært menighetsrådsmøte. I virksomhetsreglene §4.1 står det:

Møter i menighetsrådet/kirkelig fellesråd skal holdes på de tidspunkter som er vedtatt av rådet selv, og ellers når rådets leder finner det påkrevd eller minst 1/3 av medlemmene krever det.

17.mars ble menighetsrådet varslet om muligheten for å bli innkalt til ekstraordinært menighetsrådsmøte for å sikre rask utlysning av stilling i soknet. Innkalling til ekstraordinært menighetsrådsmøte ble utsendt mer enn 1 uke før møtedato.

Forslag til vedtak

Menighetsrådet godkjenner innkalling og møtebok.



DEN NORSKE KIRKE

Skåre menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Lars Hellerdal	20	24/00631-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
26/25	Skåre menighetsråd	27.03.2025

Utlysning av stilling som ungdomsdiakon

Forslag til utlysning diakon Skåre
Møteprotokoll ADMU 170325 sak 3 og 6

Saksorientering

Menighetsrådet skal uttale seg om forslag fra administrasjonsutvalget om å opprette en 100 prosent stilling som barne- og ungdomsdiakon. Dersom menighetsrådet støtter forslaget, skal også menighetsrådet gi innspill til utlysningstekst for stilling som 100 prosent barne- og ungdomsdiakon.

Bakgrunn

Sissel Fjeldbø fikk først innvilget ett års permisjon frem til sommeren 2025, men valgte å si opp sin 50 prosent stilling som barne- og ungdomsarbeider sent i 2024. Stillingen bemannes per i dag av innleid vikar på timebasis med avtale frem til sommeren 2025. Oddbjørg Øygarden overtok 50 prosent stilling som diakon i Skåre sent i 2024, og valgte i mars 2025 å si opp denne stillingen. Hun står i stillingen frem til og med juni 2025. Per nå er ingen av stillingene besatt fra juli 2025.

17.mars hadde administrasjonsutvalget (ADMU) i Haugesund kirkelige fellesråd møte. Opprinnelig hadde de bare saken om hvorvidt 50 prosent barne- og ungdomsarbeider skulle videreføres eller ei på sitt sakskart (ADMU-sak 3/25). Oppsigelsen til Oddbjørg kom etter at møteinnkalling til ADMU-møtet var sendt ut, men ble likevel tatt opp som egen sak (ADMU-sak 6/25). Følgende vedtak ble gjort:

Vedtak ADMU-sak 3/25

HKF lyser ikke ut ledig stilling som barne- og ungdomsarbeider i Skåre menighet. Tilgjengelige lønnsmidler kan brukes til oppgaver som utvikler aktivitet i Skåre menighet videre. Vedtaket gjøres under forutsetning av at foreslått vedtak i sak 6/25, hvor det opprettes en 100 prosent stilling som barne- og ungdomsdiakon, blir vedtatt.

Vedtak ADMU-sak 6/25

Administrasjonsutvalget foreslår at det opprettes en 100 prosent stilling som barne- og ungdomsdiakon i Skåre menighet. Før vi igangsetter dette ber vi om uttalelse fra Skåre menighetsråd. Samtidig utarbeides det en utlysningstekst for stillingen som menighetsråd og tillitsvalgte gir sitt innspill til.

Vurdering

Dersom menighetsrådet ikke støtter forslag fra ADMU om å opprette en 100 prosent stilling som barne- og ungdomsdiakon i Skåre, vil saken gå tilbake til ADMU. 50 prosent diakonstilling er dekket gjennom tilskudd fra bispedømmet øremerket Skåre. Øvrig 50 prosent stilling er ikke sikret Skåre dersom menighetsrådet går imot forslaget fra ADMU.

Det har vært en lang periode med utskiftninger, permisjoner, vakanser, vikarløsninger og 50%-stillinger i Skåre. Menighetsforvalters vurdering er at det vil være klokt å lyse ut 100 prosent stilling som barne- og ungdomsdiakon av flere grunner:

- Utlysning av 100 prosent stilling øker sannsynligheten for å få kandidater med god kompetanse og dedikasjon for kirkelig arbeid. Det er også større sjans for å beholde den ansatte over lengre tid.
- Skåre har i svært mange år hatt en tydelig satsning på barne- og ungdomsarbeid. Både menighetsråd og fellesråd har spesielt løftet frem ungdomsarbeid det siste året som ønsket satsningsområde. En 100 prosent stilling vil kunne bygge opp under denne satsningen.

Når det kommer til konkrete arbeidsoppgaver, ligger ansvaret for fordeling av oppgaver til menighetsforvalter med støtte fra personalleder ved behov. Menighetsforvalter ser at det vil være naturlig å vurdere endringer i arbeidsoppgaver mellom diakon Lars B. Hellerdal, barne- og ungdomsarbeider Lina F. Eide og den nye stillingen.

Menighetsforvalter mener at i hvert fall HEL-arbeid bør eksplisitt nevnes i stillingsutlysningen, samt at det tydeliggjøres at barne- og ungdomsdiakonen også må påberegne å jobbe med andre målgrupper enn barn og unge. Det vil være krevende å gjennomføre menighetens plan for diakoni dersom barne- og ungdomsdiakonen ikke har en fleksibilitet i stillingen inn mot andre målgrupper enn barn og unge.

Forslag til vedtak

Skåre menighetsråd støtter forslaget til administrasjonsutvalget om å opprette en 100 prosent stilling som barne- og ungdomsdiakon i Skåre menighet.

Menighetsrådet ber om at utlysning skjer snarest mulig og at det jobbes for å ha den ansatte på plass i stillingen fra august 2025. Menighetsrådet har følgende endringsforslag til utlysningen (*Her er det stort rom for flere/andre endringsforslag!*):

Skåre menighet

Fjerne «kulturkirken» foran Skåre kirke, da Skåre kirke ikke lenger er en kulturkirke.
Legge til mangfoldserklæringen: Skåre menighet skal være en arbeidsplass med rom og respekt for mangfold, uavhengig av etnisitet, alder, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller legning. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte kandidater til å søke.

Hovedoppgaver

Kulepunkt 1 endres til: Å være diakon i Skåre sokn med et særlig ansvar for barn og unge
Kulepunkt 5 endres til: Skape nettverk og åpne møteplasser, herunder lede menighetens HEL-arbeid.

Kvalifikasjoner

Kulepunkt 1 endres til: Utdanning i samsvar med «Tjenesteordning for diakoner i Den norske kirke».

Kulepunkt 3 endres til: Erfaring fra barne- og ungdomsarbeid.

Andre spesielle krav til stillingen

Legge til på slutten av punkt 1: (...) og forutsetter medlemskap i Den norske Kirke.

Legge til nytt punkt: Det må påberegnes noe kvelds- og helgearbeid.

Vi tilbyr

Utvide punkt: Nært samarbeid med soknediakon og barne- og ungdomsarbeider

**DEN NORSKE KIRKE**

Haugesund kirkelige fellestråd

DIAKON

100% stilling i Skåre som barne- og ungdomsdiakon

Vil du være med å bidra til menighetens diakonale virksomhet?

Skåre menighet

Skåre menighet er en stor menighet med omtrent 8600 medlemmer. Menigheten har tilbud til mennesker i alle aldre og ønsker at den diakonale holdningen og innsatsen skal prege alt vi arbeider med. Vi har to kirker, Kulturkirken Skåre og Udland kirke. Udland kirke er bygget i 2002 som en "livsløpskirke" for å kunne romme alle de aktiviteter og arbeidsformer som menigheten ønsker å bruke.

Hovedoppgaver

- Å være diakon for barn og unge i menigheten som hovedfokus.
- Utføre kirkens omsorgstjeneste som er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.
- Samarbeid med lokale frivillige og offentlige instanser.
- Delta i og utvikle det diakonale arbeidet i samarbeid med frivillige, utvalg og menighetsråd, soknediakonen og de andre kirkelige ansatte etter de planer som foreligger i menigheten og i samsvar med gjeldende «Plan for diakoni i Den norske kirke».
- Skape nettverk og åpne møteplasser for mennesker i alle aldre, med hovedvekt på barn og unge, og spesielt for de som trenger tilrettelegging.
- Institusjonstjeneste, sjelesorg, besøkstjeneste og andakter tilpasset hovedoppgaven for stillingen som er tjeneste for barn og unge.
- Rekruttering og oppfølging av frivillige medarbeidere innen diakonien
- Utvikle nye former for ungdomsarbeid og ledertrening for Den norske kirke i Haugesund.

Kvalifikasjoner:

- Utdanning i samsvar med «Tjenesteordning for diakoner i Den norske kirke» eller annen relevant utdanning.
- Erfaring fra diakonalt og sosialt arbeid
- Erfaring og utdanning i barne- og ungdomsarbeid
- Personlig egnethet vil bli vektlagt

Andre spesielle krav til stillingen:

- Arbeidet utføres etter Den norske kirkes læregrunnlag
- Diakon er underlagt regler om taushetsplikt etter kirkeordning for Den norske kirke § 42, jf. forvaltningsloven §§ 13-13 bokstav f., og skal underskrive taushetserklæring om dette. (forslag finnes på KAs nettsider)
- Som forutsetning for tilsetning kreves det fremlagt barneomsorgsattest som nevnt i politiregisterloven § 39, jf. trossamfunnsloven § 20 og fornyes etter grunner som skulle tilsi dette.

Personlige egenskaper:

- Gode samarbeidsevner, fleksibel og løsningsorientert
- Evne til å lede og utvikle nye prosjekter innenfor det diakonale arbeidet
- Selvstendig og strukturert
- Evne til å etablere kontakt, både med enkeltpersoner og samarbeidspartnere

Vi tilbyr

- Spennende og utfordrende oppgaver i et aktivt og kreativt miljø.
- Et godt arbeidsfellesskap med dyktige medarbeidere både blant de ansatte, frivillige og menighetsråd.
- Nært samarbeid med soknediakonen
- Kontor i Udland kirke.
- Lønn etter kirkelig tariff.
- Arbeidsvilkår i henhold til gjeldende avtaleverk.
- Pensjonsordning

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til personalleder Tom Landås

tl766@kirken.no 93415416

Søknadsfrist 15.mai 2025:

Søknad med CV, vitnemål, attester og referanser sendes:

Haugesund kirkelige fellesråd, Postboks 612, 5501 Haugesund eller tl766@kirken.no



DEN NORSKE KIRKE

Administrasjonsutvalg Haugesund kirkelige fellesråd

Saker til behandling

3/25 Vurdering av ledig stilling i Skåre- Barne- og ungdomsarbeid

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Administrasjonsutvalg Haugesund kirkelige fellesråd	17.03.2025	3/25

Saksorientering

50 prosent stilling som barne- og ungdomsarbeider i Skåre menighet er ledig etter at Sissel Fjellsbø har sagt opp stillingen. Stillingen har siden hun søkte om permisjon frem til sommeren 25 vært besatt av vikar.

Pga. HKF sin økonomi, og at det er normal prosedyre å vurdere ledige stillinger ved vakanse, tas nå stillingens fortsatte drift vurderes.

Stillingen ble lønnet av «Trosopplæringsmidler». Altså fra det tilskuddet vi har fått til trosopplæring. Etter barne- og ungdomsarbeider i 100 prosent stilling (Björg Lund) nå har sluttet i Skåre er det gjort endring av bruk av lønnsmidler. Björg Lund var lønnet med 50 prosent «Trosopplæringsmidler» og 50 prosent ordinære lønnsmidler fra HKF. Nå lønnes Lina Fisk Eide 100 prosent av midler fra trosopplæringstilskuddet. Siden dette tilskuddet er øremerket Skåre menighet har HKF fått frigjort midler til sin drift. Siden økonomien er anstrengt, og kirkevergen ser at det kan bli krevende tider, vurderes derfor denne stillingen og disse lønnsmidlene. I tillegg til den 100 prosent stillingen er også 30 prosent stilling (Ole Amund) dekket av trosopplæringsmidler.

Vurdering

Signalene fra Skåre menighet er en forventning om at stillingen blir lyst ut og besatt. Denne vurderingen må sees i sammenheng med hvordan vi bruker lønnsmidler i hele HKF sitt område:

Sammenlignet med Rossabø og Vår Frelses menigheter har Skåre i mange år hatt flere ansatte i barne- og ungdomsarbeidet enn de to andre menighetene. Dette har også vært en prioritering fra Skåre menighet sin side. Historisk sett ble midler til kirketjener vekslet inn med midler til barne- og ungdomsarbeid. Vår Frelses har fortsatt prioritert kirketjener, stillingen som kirketjener i Rossabø ble avvirket for noen år siden. Kirketjeneroppgaver løses av driftsavdelingen og timebasert lønnet kirketjenere.

Hva er den beste utnyttelse av de ressurser vi har nå? Siden økonomien er under press kan det være fornuftig å ikke ansette flere i fast stilling. For å ha denne friheten til å vurdere økonomien kan det være en ide å bruke midlene til å lønne på timebasis til spesifikke oppgaver som kan være vekslende. Dette kan også gi en bedre utnyttelse av lønnsmidlene og støtte mulighet for å kunne engasjere medarbeidere til prosjekter, kvelds- og helgearbeid, ferietiltak ol, da man trenger arbeidskraft.

Konklusjon

For å kunne bidra til å trygge HKF sin økonomi i en noe usikker tid kan det være lurt å legge utlysning av 50 prosent stilling som barne-og ungdomsarbeider på is. Samtidig bruke tilgjengelig ledige lønnsmidler til å lønne medarbeidere til prosjektoppgaver som utvikler aktiviteten i Skåre menighet.

Forslag til vedtak

HKF lyser ikke ut ledig stilling som barne-og ungdomsarbeider i Skåre menighet. Tilgjengelige lønnsmidler kan brukes til oppgaver som utvikler aktivitet i Skåre menighet videre.

Møtebehandling

I drøftingen ble det vektlagt at det også er kommet en ny sak som berører denne. (Sak 6/25). Derfor ble disse to sakene satt i sammenheng og knyttet til hverandre.

Utvalgets leder foreslå å legg til: *Vedtaket gjøres under forutsetning av at foreslått vedtak i sak 6/25, hvor det opprettes en 100 prosent stilling som barne- og ungdomsdiakon.*

Vedtak

HKF lyser ikke ut ledig stilling som barne-og ungdomsarbeider i Skåre menighet. Tilgjengelige lønnsmidler kan brukes til oppgaver som utvikler aktivitet i Skåre menighet videre.

Vedtaket gjøres under forutsetning av at foreslått vedtak i sak 6/25, hvor det opprettes en 100 prosent stilling som barne- og ungdomsdiakon, blir vedtatt.

6/25 Vurdering og utlysning av diakon-stilling i Skåre

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Administrasjonsutvalg Haugesund kirkelige fellesråd	17.03.2025	6/25

Saksorientering

Oddbjørg Øygarden har sagt opp sin stilling i Haugesund kirkelige fellesråd og Skåre menighet. Stillingen har hatt en sammensatt rolle med 20 prosent oppdrag for Haugesund kommune med diakonal omsorg på SBS, 30 prosent med fellestjeneste for alle menighetene og 50 prosent som diakon i Skåre.

Stillingen har med det dekket 50 prosent av en tiltenkt 100 prosent stilling som diakon i Skåre i og med menighetsforvalter også er 50 prosent diakon.

Stillingen er finansiert 20 prosent med midler fra samarbeidsprosjekt med kommunen og de resterende 80 prosent med midler fra HKF som igjen får 50 prosent av dette

dekket av Stavanger bispedømmeråd. I utgangspunktet er det lite å spare for HKF på å ikke ansette i denne stillingen.

I dette bildet tar vi også med vurderingen i annen sak om ansettelse av barne- og ungdomsarbeider i 50 prosent stilling i Skåre.

Vurdering

I denne situasjonen vi nå står i ser kirkevergen at det nå kan nå åpne seg en mulighet for å kunne lyse ut en hel stilling som ungdomsdiakon. Altså en diakonstilling med hovedvekt på diakoni for barn og unge. Det er en kjent sak at i forbindelse med våre tiltak for barn og unge vil diakonal kompetanse alltid være kjærkomment. Denne stillingen vi også kunne bidra inn i tankene omkring nye tiltak for barn og unge i Haugesund som vi i Dnk for tiden drøfter.

For at vi samtidig opprettholder vår avtale med Haugesund kommune om oppgaven på SBS kan vi også legge til rette for at en, eller flere av våre diakoner og prester bidrar her.

Konklusjon

Se forslag til vedtak

Forslag til vedtak

Administrasjonsutvalget foreslår at det opprettes en 100 prosent stilling som barne- og ungdomsdiakon i Skåre menighet. Før vi igangsetter dette ber vi om uttalelse fra Skåre menighetsråd. Samtidig utarbeides det en utlysningstekst for stillingen som menighetsråd og tillitsvalgte gir sitt innspill til.

Møtebehandling

Som nevnt i sak 3/25 ble denne saken satt i sammenheng.

Vedtak

Administrasjonsutvalget foreslår at det opprettes en 100 prosent stilling som barne- og ungdomsdiakon i Skåre menighet. Før vi igangsetter dette ber vi om uttalelse fra Skåre menighetsråd. Samtidig utarbeides det en utlysningstekst for stillingen som menighetsråd og tillitsvalgte gir sitt innspill til.