



DEN NORSKE KIRKE

Vår Frelzers menighetsråd

Møteinnkalling

Møtedato: 30.01.2024 kl. 19:00

Møtested: Vår Frelzers menighetshus

Arkivsak: 23/05405



DEN NORSKE KIRKE

Vår Frelzers menighetsråd

Saksliste Vår Frelzers menighetsråd

Møtedato: 30.01.2024 kl. 19:00

Møtested: Vår Frelzers menighetshus

Arkivsak: 23/05405

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf +47 93415415 eller e-post ib435@kirken.no. 1.vara møter fast på møtene – vararepresentanter møter så ofte som mulig – eller etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

SAKSLISTE

Godkjenning av innkalling og saksliste

1/24 24/00116-1 GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Godkjenning av protokoll

2/24 24/00117-1 GODKJENNING AV PROTOKOLL

Saker til behandling

3/24 24/00115-1 BUDSJETT 2024

4/24 24/00238-1 ÅPEN KIRKE ved cruise-anløp i 2024

5/24 24/00121-1 GJENNOMGANG AV UTVALGSMANDATENE

6/24 24/00439-1 UTKAST TIL AVTALE MELLOM "MAT ONNA BRONÅ" OG VÅR FRELSERS MENIGHET

7/24 24/00479-1 VEIEN VIDERE FOR BARN ER BRA!-FESTIVALEN

Orienteringssaker

8/24 24/00120-1 REFERAT- OG ORIENTERINGSSAKER

Eventuelt

HAUGESUND, 23.01.2024

Ole-John Melkevik
Leder

Inger-Mette Brommeland
møtesekretær



DEN NORSKE KIRKE

Vår Frelsers menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Inger-Mette Brommeland	411	24/00116-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
1/24	Vår Frelsers menighetsråd	30.01.2024

GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.



DEN NORSKE KIRKE

Vår Frelsers menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Inger-Mette Brommeland	411	24/00117-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
2/24	Vår Frelsers menighetsråd	30.01.2024

GODKJENNING AV PROTOKOLL

Saksorientering

Tirsdag 28. november ble årets siste MR-møte avholdt – her møtte nyvalgt menighetsråd og staben – for å bli kjent – gjøre gode vedtak – og dele et godt julemåltid sammen.

Protokoll ligger vedlagt i mailen med innkallingen til dette møtet.

Forslag til vedtak

Protokoll fra MR-møtet 28.11.2023 godkjennes med de kommentarer som evt. kommer i møtet.



DEN NORSKE KIRKE

Vår Frelasers menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Inger-Mette Brommeland	411	24/00115-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
3/24	Vår Frelasers menighetsråd	30.01.2024

BUDSJETT 2024

Vedlegg:

Budsjettutkast 2024

Saksorientering

Med utgangspunkt i foreløpig regnskap fra 2023, er det satt opp et forslag til budsjett for 2024. I budsjettet er det lagt inn bruk av avsetning på kr. 100.000 fra gavefond til diverse behov på menighetshuset og kr. 25.000 fra ungdomsfond til lønn for «ung stab» fram til sommeren.

Vurdering:

Budsjettet vurderes som realistisk.

Forslag til vedtak

Budsjettet for 2024 godkjennes med de kommentarer som evt. kommer i møtet.

Vår Frelses Sokn			
Regnskapsskjema - Driftsregnskapet (Vedlegg 2A) • XGL • Konto		YTD-12/2023	
	Regnskap 2023	Budsjett 2023	Budsjett 2024
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter (600-659)	121,479	141,000	120,000
Refusjoner/overføringer (700-789)	74,310		mva
Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke (805)	30,500		30,000
Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune (830-839)		6,000	6,000
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler (860-879)	574,336	491,000	575,000
Sum driftsinntekter	800,624	638,000	731,000
Kjøp av varer og tjenester (100-299)	663,509	914,500	686,000
• 4400 - Administrasjon menighetsråd	134,846	116,000	
• 4417 - Trosopplæring	237,910	105,000	
• 4420 - Diakoni	102,979	61,500	
• 4430 - Kirkemusikkarbeid generelt (felles)	35,475	337,000	
• 4452 - Vår Frelses men.hus	25,399	110,000	
• 4499 - Annet menighetsarbeid	126,900	185,000	
Refusjoner/overføringer (300-389:429)	74,310		mva
Tilskudd og gaver (400-479:ekskl.429)	179,070	198,500	180,000
Sum driftsutgifter	916,889	1,113,000	866,000
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	-116,264	-475,000	-135,000
Renteinntekter og utbytte (900-909)	13,533	5,000	10,000
Netto finansinntekter/-utgifter	13,533	5,000	10,000
NETTO DRIFTSRESULTAT	-102,731	-470,000	-125,000
Bruk av ubundne fond (940-949)	10,000	70,000	25,000 Ungdom
Bruk av bundne fond (950-959)	130,527	400,000	100,000 Menighetshuset
Sum bruk av avsetninger	140,527	470,000	125,000
REGNSKAPSMESSIG MER-/MINDREFORBRUK	37,796		0



DEN NORSKE KIRKE

Vår Frelasers menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Inger-Mette Brommeland	411	24/00238-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
4/24	Vår Frelasers menighetsråd	30.01.2024

ÅPEN KIRKE ved cruise-anløp i 2024

Saksorientering

Cruise-turistene fortsetter å komme til Haugesund – i hopetall.

Og vi vil fortsatt vise dem den fine kirken vår!

Hvordan ønsker vi å gjøre det i 2024?

Billettsalg via kort/vipps i kirke eller menighetshus?

Eller som vi har gjort i alle år: Frivillig kollekt i Euro, pund og dollar m.m. som må veksles til NOK og fører til en del administrasjon (Ingen banker i Haugesund som veksler lenger).

I 2023 kom det inn (ble det vekslet inn) NOK 45.000 fra turister på Åpen kirke. Dette skal dekke administrasjon, strøm og lønn til våre unge cruiseverter juni-august. I tillegg til bidrag til kirkemusikk-kontoen i menigheten.

Oversikt over cruise-anløpene i 2024 finner dere her:

<https://karmsundhavn.no/forretningsomrader/haugesund-cruise-port/cruiseanlop/>

Vurdering:

1. Vår Frelasers kirke bør holdes åpen så ofte som mulig. Kl. 10-12 vinter og høst, kl. 10-14 på sommeren (juni, juli og august).
2. Vinter og høst rekrutteres frivillige. På sommeren tilbys tjenesten som sommerjobb for kirketjenerne. Lønn utbetales av Fellesrådet v/kirkeverge.
3. Billettsalg via kort/vipps i kirken/på menighetshuset – vil gi betydelig mindre administrasjon. Bankterminaler m/tappe-mulighet fra mobil bør anskaffes flere av.
4. Kultur- og musikkutvalget utfordres til å organisere og administrere åpen kirke ved cruise-anløp i samarbeid med/på vegne av menighetsforvalter.

Forslag til vedtak

1. Vår Frelasers kirke bør holdes åpen så ofte som mulig. Kl. 10-12 vinter og høst, kl. 10-14 på sommeren (juni, juli og august).
2. Vinter og høst rekrutteres frivillige. På sommeren tilbys tjenesten som sommerjobb for kirketjenerne. Lønn utbetales av Fellesrådet v/kirkeverge.
3. Billettsalg via kort/vipps i kirken/på menighetshuset – vil gi betydelig mindre administrasjon. Bankterminaler m/tappe-mulighet fra mobil anskaffes flere av.
4. Kultur- og musikkutvalget utfordres til å organisere og administrere åpen kirke ved cruise-anløp i samarbeid med/på vegne av menighetsforvalter.



DEN NORSKE KIRKE

Vår Frelasers menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Inger-Mette Brommeland	411	24/00121-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
5/24	Vår Frelasers menighetsråd	30.01.2024

GJENNOMGANG AV UTVALGSMANDATENE

Vedlegg:

Mandat for utvalg i Vår Frelasers menighet

Saksorientering

Vedlagt ligger tidligere vedtatte utvalgsmandat for gjennomgang i nytt råd.

- Er de 'up-to-date', realistiske eller..
- Bør det tenkes nytt?

Forslag til vedtak

Det foreligger ikke forslag til vedtak i dette møtet, men legges opp til en god samtale om arbeidet i utvalgene.



Mandat for utvalg i Vår Frelasers menighet

Vedtatt av menighetsrådet 04.05.2021

Følgende utvalg for perioden 2019-2023 er etablert:

Trosopplæringsutvalg
Diakoniutvalg
Misjonsutvalg
Gudstjenesteutvalg
Kultur- og musikkutvalg
Husutvalg
Røvær menighetsutvalg



DEN NORSKE KIRKE
Vår Frelasers menighet

Bakgrunn:

I lovsamling for Den norske kirke heter det i kapittel 6.1. §8 Utvalg som viser til «Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet:

«1. Menighetsrådet/kirkelig fellesråd kan oppnevne utvalg til forberedende behandling av saker som hører inn under rådet, til å utføre særskilte verv, til å lede grener av rådets virksomhet og til å utføre særskilt angitte oppgaver innen rådets ansvarsområde. Til slike utvalg kan det velges også andre enn rådets medlemmer. Begge kjønn skal om mulig være representert.»

2. Slike utvalg kan tildeles avgjørelsesmyndighet i alle saker som er lagt inn under utvalgets mandat hvor ikke annet er bestemt eller følger av lov.»

Rammer for tjeneste i utvalgene:

- Alle utvalg har minimum ett møte hvert kvartal.
- **En gang pr. kvartal/evt. Månedlig gir MR-representant fra utvalget en kort redegjørelse fra utvalgsarbeidet, i menighetsrådsmøtet.**
- Utvalget skal ha fokus på utvikling av sitt arbeidsområde bl.a. med grunnlag i menighetens vedtatte fokusområder.

Styrken med en slik arbeidsmodell er at en vil oppnå en viss kontinuitet i utvalgsarbeidet. En slik kontinuitet vil bidra til et jevnt fokus på utvikling av menighetens sju arbeidsområder. I tillegg vil denne modellen bedre forbindelsen mellom utvalgsarbeidet og menighetsrådsarbeidet. Gjennom en muntlig redegjørelse fra utvalgene kvartalsvis i menighetsrådet, vil MR kunne være tettere på utviklingsprosesser.

Utvalgenes sammensetning:

- Representant(er) fra staben, representant(er) fra menighetsråd, representant(er) fra øvrige ulønnede medarbeidere.
- De to første gruppene skal være representert, den tredje gruppen bør være representert.
- Vi anbefaler at utvalget består av minimum tre personer og maksimum syv personer.
- Det anbefales videre at leder av utvalget vanligvis ikke er stabsrepresentanten.
- Utvalgene blir oppnevnt på våren etter at nytt MR er satt og fungerer til våren etter nytt -MR-valg.
- Utvalget konstituerer seg selv.
- Leder velges for ett år om gangen.

Felles retningslinjer for alle utvalgene:

- Utvalget er oppnevnt og underlagt menighetsrådet.
- Utvalget henter sitt mandat fra menighetsrådet og skal arbeide i tråd med de føringer og målsettinger som menighetsrådet gir. Med «mandat» mener vi i denne sammenheng «fullmakt» og «oppdrag». Endringer av mandat til utvalget kan foreslås av det enkelte utvalg eller menighetsrådet. Det er MR som fastsetter og vedtar endringene.
- Utvalgene arbeider i tråd med menighetens modell for utvalgsarbeid.
- Utvalgene er ikke vedtaksorgan på vegne av menighetsrådet. Utvalgene gis like fullt myndighet til å prøve ut idéer innenfor sitt område. I saker som trenger menighetsrådsvedtak kan utvalgene forberede saken og komme med forslag til vedtak.
- Utvalgene forholder seg til de overordnede planer i Den norske kirke som gjelder utvalgets arbeidsområde. Utvalgene oppfordres også til å benytte seg av rådgiver for sitt område ved Stavanger bispedømmekontor.
- Utvalgets økonomiske rammer styres av menighetsrådets årsbudsjett og administrasjonsleders disponering av midlene. Utvalgene kan komme med forslag til disponering av tilgjengelige midler.
- Ved evt. uklarheter i utvalgsarbeidet rettes spørsmålet til menighetsrådet ved arbeidsutvalget, som består av leder og nestleder i MR, sokneprest og administrasjonsleder.
- Forslag til planer for de ulike arbeidsområdene skal godkjennes av menighetsrådet.
- Medlemmene av menighetsrådets utvalg er underlagt taushetsplikt.
- Menighetens modell for utvalgsarbeid legges til grunn for utvalgene.
- Menighetsrådet ønsker referat fra utvalgsmøtene.



Mandat for trosopplæringsutvalget

Trosopplæringsutvalget skal ha sitt fokus rettet mot utvikling av menighetens trosopplæringsarbeid for barn og unge i alderen 0-18 år. Med utvikling menes her bl.a. å evaluere og forbedre tiltak.

- Trosopplæringsutvalget utarbeider og reviderer forslag til menighetens lokale trosopplæringsplan.
- Trosopplæringsutvalget har medansvar for å rekruttere og følge opp frivillige medarbeidere til deltakelse i menighetens trosopplæringstiltak.
- Trosopplæringsutvalget skal være en støtte for de som er ansatt i menigheten med trosopplæring som sitt særskilte arbeidsområde. Når menighetens årsmelding skal skrives gir utvalget sine innspill til delen om menighetens trosopplæringsarbeid.
- Trosopplæringsutvalget kan bli bedt om å forberede behandling av menighetsrådssaker som gjelder trosopplæring. Utvalget kan også bli bedt om å utføre vedtak fattet av menighetsrådet. Utvalget kan sende inn saker til menighetsrådet.
- Trosopplæringsutvalget leverer forslag til budsjett for disponering av trosopplæringsmidler.



Mandat for diakoniutvalget

Diakoniutvalget skal ha sitt fokus rettet mot utvikling av menighetens diakonale arbeid.

- Diakoniutvalget utarbeider og reviderer forslag til menighetens lokale diakoniplan.
- Diakoniutvalget har medansvar for å rekruttere og følge opp frivillige medarbeidere til deltakelse i menighetens diakonale arbeid.
- Diakoniutvalget skal være en støtte for de som er ansatt i menigheten med diakoni som sitt særskilte arbeidsområde. Når menighetens årsmelding skal skrives gir utvalget sine innspill til delen om menighetens diakonale arbeid.
- Diakoniutvalget kan bli bedt om å forberede behandling av menighetsrådssaker som gjelder diakoni. Utvalget kan også bli bedt om å utføre vedtak fattet av menighetsrådet. Utvalget kan sende inn saker til menighetsrådet.
- Diakoniutvalget leverer forslag til budsjett for disponering av diakonimidler.



Mandat for misjonsutvalget

Misjonsutvalget skal ha sitt fokus rettet mot utvikling av menighetens misjonsarbeid.

- Misjonsutvalget har et særskilt ansvar for å følge opp menighetens misjonsprosjekt. Herunder kontakt med den aktuelle misjonsorganisasjonen og informasjon utover i menigheten.
- Misjonsutvalget har medansvar for å rekruttere og følge opp frivillige medarbeidere til deltakelse i menighetens misjonsarbeid.

- Misjonsutvalget skal være en støtte for staben i arbeidsoppgaver som er knyttet særlig til misjon. Når menighetens årsmelding skal skrives gir utvalget sine innspill til delen om menighetens misjonsarbeid.
- Misjonsutvalget kan bli bedt om å forberede behandling av menighetsrådssaker som gjelder misjon. Utvalget kan også bli bedt om å utføre vedtak fattet av menighetsrådet. Utvalget kan sende inn saker til menighetsrådet.



Mandat for Gudstjenesteutvalget

Gudstjenesteutvalget skal ha sitt fokus rettet mot utvikling av menighetens gudstjenesteliv.

- Gudstjenesteutvalget utarbeider og reviderer forslag til menighetens lokale grunnordning, herunder også den liturgiske musikken.
- Gudstjenesteutvalget har medansvar for å rekruttere og følge opp frivillige medarbeidere til deltakelse i menighetens gudstjenestearbeid.
- Gudstjenesteutvalget skal være en støtte for de som er ansatt i menigheten med gudstjenesten som sitt særskilte arbeidsområde. Når menighetens årsmelding skal skrives gir utvalget sine innspill til delen om menighetens gudstjenesteliv. Likedan bør gudstjenesteutvalget gi sine innspill til gudstjenestelisten, når denne legges.
- Gudstjenesteutvalget kan bli bedt om å forberede behandling av menighetsrådssaker som gjelder gudstjenestelivet. Utvalget kan også bli bedt om å utføre vedtak fattet av menighetsrådet. Utvalget kan sende inn saker til menighetsrådet.



Mandat for Kultur- og musikkutvalget

Kultur- og musikkutvalget skal ha sitt fokus rettet mot kultur og musikk i menigheten.

- Kultur- og musikkutvalget evaluerer menighetens kirkemusikalske plan.
- Kultur- og musikkutvalget har medansvar for å rekruttere og følge opp frivillige medarbeidere til deltakelse i menighetens kulturelle og musikalske arbeid.
- Kultur- og musikkutvalget skal arbeide for å bevare menighetens kirkemusikalske tradisjoner og arbeide for variasjon og bredde i det kulturelle og musikalske arbeidet.
- Kultur- og musikkutvalget skal være en støtte for de som er ansatt i menigheten. Når menighetens årsmelding skal skrives gir utvalget sine innspill til delen om menighetens kulturelle og musikalske arbeid.
- Kultur- og musikkutvalget kan bli bedt om å forberede behandling av menighetsrådssaker som gjelder kultur og musikk. Utvalget kan også bli bedt om å utføre vedtak fattet av menighetsrådet. Utvalget kan sende inn saker til menighetsrådet.
- Kultur- og musikkutvalget leverer forslag til budsjett for disponering av kultur- og musikkmidler.

Mandat for Husutvalget

Husutvalget skal ha sitt fokus rettet mot menighetshuset

- Husutvalget skal utarbeide reglementer og rutiner for godkjenning i Menighetsrådet, herav:
 - reglement for bruk av menighetshuset,
 - reglement for utleie av lokalene i 1. etasje
 - Samarbeidsavtale med "naboinstitusjoner"
 - Rutiner for dugnadsarbeidet
 - Rutiner for vertskapsrollen
 - Rutiner for økonomi
 - Utleiepriser
 - Fakturering
 - Budsjett/regnskap
 - Tilskuddsordninger/-muligheter
 - Markedsføring
 - Inntektsbringende arrangement som markedsdager og basarer m.v.
- Husutvalget har medansvar for å rekruttere og følge opp frivillige medarbeidere til diverse oppgaver på menighetshuset
- Husutvalget skal være en støtte for de ansatte i menigheten. Når menighetens årsmelding skal skrives, gir utvalget sine innspill til delen om menighetshusets aktivitet.
- Husutvalget kan bli bedt om å forberede behandling av menighetsrådssaker som gjelder menighetshuset. Utvalget kan også bli bedt om å utføre vedtak fattet av menighetsrådet. Utvalget kan sende inn saker til menighetsrådet..
- Husutvalget leverer forslag til budsjett for disponering av menighetshuset midler.



Mandat for Røvær menighetsutvalg

Røvær menighetsutvalg skal ha sitt fokus rettet mot Røvær lokalmenighets gudstjenesteliv

- Røvær menighetsutvalg utarbeider og reviderer forslag til menighetens lokale grunnordning, herunder også den liturgiske musikken, i samarbeid med sokneprest og kantor
- Røvær menighetsutvalg har medansvar for å rekruttere og følge opp frivillige medarbeidere til deltakelse i menighetens gudstjenestearbeid.
- Røvær menighetsutvalg skal være en støtte for de som er ansatt i menigheten med gudstjenesten som sitt særskilte arbeidsområde. Når menighetens årsmelding skal skrives gir utvalget sine innspill til delen om menighetens gudstjenesteliv. Likedan bør menighetsutvalget gi sine innspill til gudstjenestelisten, når denne legges.
- Røvær menighetsutvalg kan bli bedt om å forberede behandling av menighetsrådssaker som gjelder gudstjenestelivet. Utvalget kan også bli bedt om å utføre vedtak fattet av menighetsrådet. Utvalget kan sende inn saker til menighetsrådet.





DEN NORSKE KIRKE

Vår Frelasers menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Inger-Mette Brommeland	411	24/00439-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
6/24	Vår Frelasers menighetsråd	30.01.2024

Utkast til avtale mellom "Mat onna bronå" og Vår Frelasers menighet

Vedlegg:

Utkast til avtale mellom Mat onna bronå og Vår Frelasers menighet

Saksorientering

Det er utarbeidet et utkast til avtale mellom menigheten og «Mat onna bronå». Vedlegg xx og yy er under arbeid. Men avtaleutkastet er gjennomgått av både representanter i menigheten og representanter i «Mat onna bronå» og kan både drøftes og vedtas i møtet.

Forslag til vedtak

Avtale mellom «Mat onna bronå» og Vår Frelasers menighet godkjennes med de kommentarer som evt. kommer i møtet.

Utkast til avtale mellom «Mat onna bronå» og Vår Frelses menighet

1. *Avtaleparter*
 - a. Vår Frelses menighet (VFM)
 - b. «Mat onna bronå» (MOB)

2. *Avtalen gjelder*
 - a. Bruk av kjøkkenområde, kjøll og lager i menighetshuset. I tillegg til kjøkkenet kan salongen brukes når kjøkkenet brukes til matlaging. Andre rom bookes etter behov.
 - b. Bruksområdet er angitt i vedlegg xx (*under arbeid*)
 - c. Utstyr er angitt i vedlegg yy (*under arbeid*)

3. *Aktivitet*
 - a. MOB's oppgave er å lage mat til organisasjonen «Mat onna bronå»
 - b. Lokalene som beskrevet under punkt 2 stilles til fri disposisjon for MOB tirsdager kl. 0700-1000 og torsdager kl. 0700-1600. Dersom ledig, også onsdag e.m./kveld.

4. *Rydding, rengjøring og vedlikehold utstyr*
 - a. MOB skal rydde og rengjøre de områder som disponeres under denne avtalen.
 - b. MOB plikter å ha tilsyn med disponibelt utstyr og følge instruks for bruk av utstyret.
 - c. MOB skal straks melde fra til VFM dersom det er feil og mangler på disponibelt utstyr.

5. *Driftssikkerhet*
 - a. VFM besørger godkjente brann- og innbruddsalarmanlegg.
 - b. MOB skal ved utilsiktet strømbrydd varsles så raskt som mulig for å minimere skadeomfang.
 - c. VFM besørger brukermanualer og instruks for komfyr, oppvaskmaskin, kaffemaskin o.l.

6. *Evaluerings*
 - a. Avtalen evalueres hvert halvår. Første gang innen 1. oktober 2024.

7. *Avtaletid, oppsigelse*
 - a. Avtalen trer i kraft 1.februar 2024/1.mars 2024 og gjelder i første omgang i 3 år eller inntil en av partene sier opp.
 - b. Hver av partene kan si opp avtalen med 6 måneders skriftlig varsel.

8. *Annet*
 - a. MOB er innforstått med at lokalene er i bruk til menighetens arrangementer. MOB kan komme innom å sette fra seg mat andre dager, men kun lage mat på kjøkkenet de dagene som er gjort etter avtale med menigheten. Menigheten og "Mat onna bronå" må ta hensyn til hverandre når det gjelder bruk av kjøkken, kjøll, lager og salong.
 - b. MOB er en del av menighetens gatenære diakoni og i samarbeid med VFM tilbys det sjelesorg med prest og diakon.
 - c. Tilgang til Carlos' serveringsområde: dette er ikke et avstengt område og bord, stoler osv vil kunne brukes av andre forutsatt at de som bruker det setter det tilbake i den tilstand det var i. MOB følger infoplakat om hvordan serveringsområdet skal se ut når man forlater lokalet.

Haugesund, 31. januar 2024

.....
For MAT ONNA BRONÅ

.....
For VÅR FRELSERS MENIGHET



DEN NORSKE KIRKE

Vår Frelasers menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Inger-Mette Brommeland	411	24/00479-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
7/24	Vår Frelasers menighetsråd	30.01.2024

VEIEN VIDERE FOR BARN ER BRA!-FESTIVALEN

Vedlegg:

Brev om Barn er bra til MR
Notat om Barn er bra

Saksorientering

Vedlagt ligger to brev til Rossabø, Vår Frelasers og Skåre menighetsråd fra Tom Landås, tidligere festivalsjef/personalleder, i forståelse med kirkevergen.

Vår Frelasers menighetsråd sitt AU, har i sitt møte 23.01.24 diskutert saken og kommer til å be kirkevergen og personalleder om info om ressursbruk i forhold til både personell og økonomi på Barn er bra!-festivalen. Det blir derfor ikke gjort en egen vurdering og forslag til vedtak i dette møtet. Men AU ber menighetsrådet lese brevene fra Tom Landås – slik at vi kan gjøre en god vurdering på neste menighetsrådsmøte – da med mer informasjon fra kirkeverge og personalleder.

Forslag til vedtak

Vår Frelasers menighetsråd ber kirkeverge og personalleder om informasjon om ressursbruk i forhold til både personell og økonomi på Barn er bra!-festivalen før festivalens framtid vurderes på neste møte.



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

Til

Rossabø, Vår Frelasers og Skåre menighetsråd

Kopi til Haugesund kirkelige fellesråd

onsdag 17. januar 2024

Sak til MR om Barn er bra!

I forbindelse med en større evaluering og videreutvikling av Barn er bra!-festivalen, og at det skal velges en ny leder, anbefales det at menighetsrådene drøfter Barn er bra!-festivalen som en del av menighetens planer fremover. Her foreligger et forslag til felles notat som kan brukes i saksbehandlingen i menighetene.

Saken: Veien videre for Barn er bra!-festivalen

Det legges nå opp til å få en ny leder for Barn er bra!-festivalen og en drøfting av veien videre. Etter årets evaluering er det grunn til å drøfte veien videre med tanke på eventuelle ønsker om endring.

Etter årets evaluering av Barn er bra! er det utpekt noen tiltak som det skal jobbes videre med. Det handler om å skape enda bedre forutsigbarhet i forhold til at vi har ledere med nødvendig kompetanse til å lede gruppene og å jobbe videre for at både foreldre og barna blir enda mer fornøyde. Med tanke på å bli fornøyd ser vi at det også må holdes høyt hevet i informasjonen om at Barn er bra!-festivalen er for, av og med alle barn. «I et kreativt kaos». Vi ser at en del forveksler kravet og forventning til Barn er bra! som om det skulle være en kulturskole eller kurs. Noe Barn er bra! aldri har vært tenkt at det skulle være. Det handler om å utfordre både unge ledere og barna til å skape noe sammen. Uansett skal vi skape en trygg festival. Som også må være attraktiv og spennende.

Litt om bakgrunnen for festivalen

Barn er bra!-festivalen ble i sin tid, i 1988, startet av Skåre menighet gjennom menighetens "Barneutvalg". Motivasjonen den gang handlet om at barn skulle få sin egen festival og at menighetens virksomhet og omsorg for barn skulle strekke seg langt utover de tradisjonelle kirkelige arenaer. Derfor ble bydelshuset på Bleikemyr tatt i bruk.

Fra 1991 inngikk menigheten og Bleikemyr bydelshus et samarbeid som bidro til en flott utvikling av festivalen som på nittitallet vokste i omfang. I samarbeid med Strømmestiftelsen ble det i 1995 startet et vennsapsprosjekt med MYSA i Kenya. Etter hvert ble også samarbeidet med Vard-modellen en viktig partner i vennsapsarbeidet. I forbindelse med tusenårsskiftet ble Barn er bra!-festivalen utpekt som et offisielt "tusenårsprosjekt" av Norge 2000 as. Oppmerksomheten og pengene som fulgte med det var med å utvikle festivalen til å bli en festival for hele Haugesund by. Organisasjoner, kommunen og menighetene (Rossabø, Vår Frelasers og Skåre menighet) stod sammen om en festival som stadig ble mer omfattende. Samarbeidet med MYSA i Mathare i Kenya, som startet i 1995, ble i år 2000 utvidet. En stor delegasjon av barn, unge og voksne fra Kenya deltok på

festivalen for å feire tusenårsskiftet. Barn er bra!-festivalens samarbeid med MYSA er et svært viktig element i festivalen. Festivalen er ikke en festival hvor de voksne skal underholde barna, men en festival som barna skaper selv med støtte fra mange unge og voksne ledere.

I 2004 var også en delegasjon fra Barn er bra!-festivalen i Haugesund gjester til Watoto Wana Say festivalen i Nairobi, en knoppskyting fra Barn er Bra!-festivalen. I 2004 ble det også nedlagt et stort arbeid for å bli et miljøfyrtårn. Miljøtanken har sine røtter fra tidlig på nittitallet i Barn er bra!-historien. Ikke minst med hjelp fra vår venner i Mathare som lenge har oppfattet trusselen om miljøødeleggelser på nært hold. I 2006 fikk festivalen tildelt "Dåpsopplæringsprisen" av IKO. En viktig pris for i Den norske kirke.

Festivalens 20 års jubileum i 2007 ble feiret med HM Dronning Sonja som gjest sammen med 550 deltakere. Festivalen styrket sitt flerkulturelle og internasjonale fellesskap gjennom fotballskole for barn fra flyktningmottak og vennsbesøket fra Mathare. Barn fra 30 forskjellige nasjoner var representert. Barn er bra! er et begrep i Haugesund. Logoen uttrykker respekt og stor tro på barnet. Samt gi barn de muligheter de fortjener i en kreativ festival. Samarbeidet mellom organisasjoner, kommunen og Den norske kirke forteller om en bred og viktig satsing.

I 2012 ble 25 år feiret med flott jubileumsfestival og utgivelse av boken Barn er bra, "Kreativt kaos". (Tom Landås).

Frem til i dag, og igjennom to år med pandemi er festivalen arrangert. De to siste årene med rekordoppslutning på mer enn 600 barn og nær 200 ledere.

Betydning for Den norske kirke og byen

Det er ingen tvil om at å arrangere Barn er bra!-festivalen er krevende, men også vært svært givende for mange barn, unge og voksne. Den norske kirkes posisjon i byen er også fargelagt av festivalen. Når Haugesund kommune bevilger midler (22 mill årlig) til å drive kirkens arbeid er det liten tvil om at et arrangement som Barn er bra! er med på utfylle oppdraget man har både med å være en god kommune og en god kirke.

Til forskjell fra et tradisjonelt menighetsarbeid må man se på festivalen som både et diakonalt arbeid og et trosopplæringstiltak uten at tradisjonell forkynnelse er fremtredende. Det handler om trosopplæringsens "Livsmestring" som fokus og i aller høyeste grad om diakoni. Viljen til å bruke mye ressurser av ansatte og tid handler om å bruke festivalen til å skape en bro mellom tradisjonelt menighetsarbeid og folk flest. Noe vi ser store frukter av når barn deltar på menighetsaktivitet, ungdom som blir konfirmanter og i ledertrening. Uten Barn er bra!-festivalen vil man lett miste en slik bro.

Vi tenker også at Barn er bra!-festivalen er en omdømmebygger for Den norske kirke som skaper gode relasjoner til folk i byen vår.

Vurdering

Selv om Barn er bra!-festivalen alltid må være i utvikling, og at det gjerne krever noe endring, er det viktig å ta vare på grunnideen. En festival for, av og med barn. Og dette i samarbeid med ungdom som ledere. Viktig at man ikke legger seg på et "profesjonelt" nivå med tanke på aktivitet. Dette kan ikke måle seg med skole, kulturskole eller kurs hvor deltakere skal kunne måles i helt eksakte ting man har lært. Men altså et kreativt verksted hvor man skal oppleve ting sammen, være skapende og utviklende. Det betyr nok at man må finne en vei hvor man kan finne balansen mellom trygghet og "kreativt kaos", har orden, men en frodig festival, et stort fellesskap, men ikke uoversiktlig.

Barn er bra!-festivalen er også en stor arena for ungdom. Med tanke på ledertreningsarbeidet i Den norske kirke er dette en stor mulighet til å komme i kontakt med mange ungdom og gi dem tilbud om ledertrening.

Fra arbeidsgivers side er det ønskelig at ansatte skal engasjere seg i Barn er bra!-festivalen. God ordninger for hvordan balansen mellom annet menighetsarbeid og Barn er bra! skal være må lages. Men festivalen er altså noe arbeidsgiver vil at de ansatte skal jobbe med. Mest hensiktsmessig vil det da være at dette også er i stil med hva menigheten ønsker å satse på. Vi ber derfor menighetsrådene om å fornye sitt engasjement i Barn er bra!-festivalen og legge dette inn i sine planer.

Konklusjon

Menighetene i Den norske kirke i Haugesund fortsetter arbeidet med Barn er bra!- i tråd med den grunnleggende ideen og arbeider videre med å tilpasse festivalen til de krav som må være på plass for å få en god og trygg opplevelse både for barn, foreldre og ledere. Menighetsrådene tar også initiativ for at Haugesund kommune også gjør lignende vurdering og at samarbeidet blir fornyet.



DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellestråd

Til

arbeidsgruppa i Barn er bra!

ledelsen i Haugesund kommune (KIF) og i menighetene i Den norske kirke

onsdag 17. januar 2024

Videreutvikling og fortsettelse av Barn er bra!-festivalen

I denne mailen tar jeg opp to ting

1. Videreutvikling av Barn er bra!-festivalen
2. Ny festivalleder

Videreutvikling av Barn er bra!-festivalen

Etter årets evaluering av Barn er bra! er det utpekt noen tiltak som det skal jobbes videre med. Det handler om å skape enda bedre forutsigbarhet i forhold til at vi har ledere med nødvendig kompetanse til å lede gruppene og å jobbe videre for at både foreldre og barna blir enda mer fornøyde. I forhold til å bli fornøyd ser vi at det også må holdes høyt hevet i informasjonen om at Barn er bra!-festivalen er **for, av og med alle barn**. «I et kreativt kaos». Vi ser at en del forveksler kravet og forventning til Barn er bra! som om det skulle være en kulturskole eller kurs. Noe Barn er bra! aldri har vært tenkt at det skulle være. Det handler om å utfordre både unge ledere og barna til å skape noe sammen. Uansett skal vi skape en trygg festival. Som også må være attraktiv og spennende.

I evalueringen har det kommet frem et ønske om å jobbe for forbedringer. Noen man raskt må ta fatt på. Som festivalleder tenker jeg også det vil være bra å fornye avtalen mellom Haugesund kommune og Den norske kirke i Haugesund, gjennom menighetsrådene, for å lage en plan videre.

Ny festivalleder

Som det ble varslet i arbeidsgruppemøtet for festivalen er det på tide å se seg om etter en ny festivalsjef. Undertegnede har hatt den glede og ære å lede arbeidet i mange år. Jeg tror det nå vil være sunt å la nye krefter slippe til. At jeg går ut av ledelsen for Barn er bra! handler også om min nye rolle som personalleder for kirkelige ansatte.

Jeg ønsker altså at dere som er ledere i kommunens kulturavdeling og menighetsforvaltere i menighetene kommer sammen for å drøfte veien videre. For å kunne tenke fritt og uavhengig av meg som har holdt i trådene svært lenge, tenker jeg i utgangspunktet at jeg kan innta en passiv rolle, men selvfølgelig spørres om råd.

I menighetene vil det sikkert også være rett å drøfte saken også i menighetsrådene. Hvordan kulturadministrasjonen vil gjøre seg bruk av folkevalgte for å bestemme veien videre tenker jeg dere selv kan svar best på.

Siden Barn er bra! har sine historiske røtter fra oppstart i Skåre menighet i 1988 vil jeg foreslå at menighetsforvalter i Skåre tar initiativ til et møte med aktuelle parter som har fått denne mailen.

Mvh

Tom Landås



DEN NORSKE KIRKE

Vår Frelsers menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Inger-Mette Brommeland	411	24/00120-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
8/24	Vår Frelsers menighetsråd	30.01.2024

REFERAT- OG ORIENTERINGSSAKER

Saksorientering

Sokneprestens minutter

Status menighetshuset: Klargjøring og åpning

Utvalgsrunden – fra møter som evt. er avholdt

Status ansettelse ny kirkeverge

Til kalenderen:

- Menighetsfest/åpningsfest
- Supertorsdager: 7/3, 21/3; 4/4, 18/4, 2/5 og 30/5
- Fasteaksjonen tirsdag 19.mars
- Menighetens årsmøte søndag 21. april – på kirkekaffen
- 17. mai-kafé
- Markedsdager 16. og 17. august

Forslag til vedtak

Orienteringssakene tas til etterretning