



# Plan for diakoni

Kongsberg og Jondalen  
menighet 2022-2025



## **Innledning:**

Kirkemøtet vedtok i 2020 en revidert plan for kirkens diakoni. Den reviderte planen bygger på vedtatt plan fra 2007.

Kirken er diakonal i sitt vesen, og diakoni er en integrert del av kirkens identitet og oppdrag. Diakoni er et av kirkens kjennetegn og setter sitt preg på kirken i samfunnet, kirkens fellesskap og den enkeltes liv.

Diakoni er helt avgjørende for at folkekirken skal realisere sin visjon «Mer himmel på jord». Derfor har alle tilsatte og frivillige i kirken en rolle i det diakonale arbeidet.

## **Ansvar og ledelse:**

**Menighetsrådet** har ansvar for diakonien i menigheten, herunder at det utarbeides og vedtas planer for virksomheten.

I Kongsberg og Jondalen har Menighetsrådet oppnevnt et eget diakoniutvalg for å følge opp vedtatt plan, samt sikre at det fremmes forslag til oppdatering av planverket for menighetsrådet. Utvalget skal også ha løpende fokus på den diakonale dimensjon, på refleksjoner og holdninger i menigheten, og drift av diakonale tiltak i henhold til vedtatt plan.

I alt planarbeid i menigheten er det et mål å tenke tverrfaglig. Trosopplæring, gudstjenester, kirkemusikk og kultur styrkes ved å knytte det til det diakonale. På samme måte kan diakonale tiltak styrkes gjennom tverrfaglig tenkning og handling.

**Diakonen** leder menighetens diakonitjeneste og har medansvar for å rekruttere, utruste og veilede frivillige medarbeidere. Diakonen er forpliktet på de planer og prioriteringer menighetsrådet fastsetter.

**Kirkevergen** og daglig leder i menigheten ivaretar arbeidsgiveransvaret i det daglige, og skal bidra til prioritering, rammebetingelser og utviklingsmuligheter for de som arbeider innen diakoni.

**Sognepresten** har som medlem av menighetsrådet ansvar for at diakonien innarbeides og utvikles i soknet. Sognepresten har et særlig ansvar for integrering av diakonien i oppgavene formulert i tjenesteordning for menighetsprester §2.

## **Visjon for Den norske kirkes diakonale tjeneste:**

***Guds kjærlighet til alle mennesker og alt det skapte,  
virkeliggjort gjennom liv og tjeneste***

## **Kirkens definisjon på diakoni:**

***Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.***

## **Diakoniens teologiske grunnlag:**

Diakoniens teologiske forankring er den kristne tro, at Gud skapte og skaper, frelser og fornyer mennesket og hele skaperverket. Mennesket er skapt i Guds bilde til å være medmenneske. Vi er alle overgitt til hverandre, og er avhengig av hverandre og av jorden. Ingen lever av seg selv eller for seg selv. I kraft av skapelsen er alle menneskers oppdrag å forvalte skaperverket og leve i nestekjærlighet med hverandre.

Å gjøre troen virksom i handling, betyr å spørre på ny og på ny: «Hvem er min neste?» Å gjøre troen virksom i handling er å stille seg til disposisjon, både som fellesskap og enkeltmenneske og spørre: «Hva vil du jeg skal gjøre for deg?». Det er å dele fellesskap og ressurser med marginaliserte, syke, sultne, tørste, isolerte. Oppdraget til å gjøre det gode er nedlagt i oss alle. Alle døpte er kalt til å virkeliggjøre medmenneskelig omsorg i sine liv, -"å være et våpen for det som er rett" (Rom 6.13). Som Kristus elsker oss skal vi elske hverandre og utøve omsorg for hverandre som medmennesker.

Diakoni er både å være og å gjøre. Diakoni er en del av det å være et troende menneske. Diakoni er å gjøre troen virksom i handling. Slik som Kristus gav seg selv for oss, skal vi gi vårt liv til andre. (1.Joh. 3.16)

Det er dette oppdraget, som er beskrevet ovenfor, som Gud har gitt kirken, og som definerer diakoni med flg. dimensjoner: Nestekjærlighet, Inkluderende fellesskap, Vern om skaperverket, Kamp for rettferdighet.

**Nestekjærlighet** omfatter alle sider ved mennesket. Det er perioder i livet hvor man har evne og mulighet til å gi, andre ganger trenger man selv å få. Livsbetingelsene er ulike, noen har det vanskeligere enn andre, og mulighetene for endring er forskjellige.

**Inkluderende fellesskap** er et viktig uttrykk for kirkens medmenneskelige omsorg. Dette fellesskapet beskrives i Bibelen som en kropp med mange ulike lemmer og funksjoner. I et inkluderende fellesskap skal den enkelte både se og bli sett.

**Vern om skaperverket** er en del av Guds forvalteroppdrag og innebærer et ansvar for å bevare hele skaperverkets integritet. Kirken trenger å styrke forståelsen av mennesket som avhengig av alle dets relasjoner - til Gud, til medmennesket, til seg selv og til resten av skaperverket.

**Kamp for rettferdighet** innebærer å stille seg ved siden av medmennesket, ikke som passiv tilskuer, men i aktivt engasjement. Mennesket lever i og er avhengig av samfunnsmessige strukturer. Å vise solidaritet er å ta opp kampen og arbeide for rettferdighet og fred.

Diakoni er ikke bare tiltak og aktiviteter. Den utgjør også en dimensjon som skal komme til uttrykk gjennom gudstjenestefeiringen, forkynnelsen, musikk, kunstneriske uttrykk, trosopplæringen og barne- og ungdomsarbeid.

# Plan for diakoni i Kongsberg og Jondalen menighet

Denne planen er ikke bare en plan for -, og et oppdrag for diakonen i menigheten. Diakoni skal, med henvisning til det som er nevnt ovenfor, prege alt menighetsarbeid. Planen omfatter derfor, og skal være en utfordring for, alle ansatte i menigheten, alle frivillige og døpte.

I denne planen for Kongsberg og Jondalen vektlegges:

- At vi vil og skal strebe etter å avdekke, lindre, forebygge og påvirke forhold som skaper problemer, ulikhet, og urettferdighet i vårt lokalsamfunn.
- At vi skal inspirere til -, og fremme tiltak som bidrar til å virkeliggjøre kirkenes oppdrag.
- At våre virksomheter og møter med mennesker skal være inkluderende.
- Å oppmuntre ansatte og frivillige til kreativitet, til å være frimodige, modige og uredde

## Diakoni er et oppgjør mot fordømmelse

### Visjon for Kongsberg og Jondalens menighet:

Menighetsrådet har vedtatt følgende visjon som gjelder for Kongsberg og Jondalen menighet, all aktivitet som hører inn under menigheten, alle som jobber med dette, alle medlemmer og alle som føler seg som en del av kirken:

### **«Kirken i Kongsberg og Jondalen – mangfoldig og engasjerende»**

Kirken i Kongsberg og Jondalen skal hjelpe mennesker til å skimte himmelen over livet sitt, og se den større sammenhengen som hver enkeltes liv er en del av. Visjonen formidler hvordan kirken i Kongsberg ønsker å være. Den samspiller også med Den norske kirkes visjon «Mer himmel på jord».

#### **Mangfoldig:**

Vår kirke skal være mangfoldig. Her skal det være plass for folk i ulike livssituasjoner, med ulike meninger og ståsted. Det skal være takhøyde i kirken vår – både i konkret og overført betydning. Det skal være rom for ulike aktiviteter, ulike uttrykk, ulike typer mennesker i alle aldre. Kirken er Guds hus - her kan møter mellom Gud og mennesker finne sted.

#### **Engasjerende:**

Vi ønsker at kirken i Kongsberg og Jondalen skal være engasjerende. Kirken skal være aktuell, få med seg folk og gjøre en forskjell i folks liv. Det kirken formidler skal oppleves som vesentlig, og et møte med kirken skal gjøre en forskjell. Vi ønsker aktivt å invitere mennesker inn i kjærlighetsfellesskapet med Gud og til oppgaver i kirken.

Denne visjonen gjelder for all virksomhet i menigheten, og skal inspirere og utfordre all diakonal virksomhet i menigheten. Diakonien i Kongsberg vil være mangfoldig ved å tilrettelegge for ulike aktiviteter for ulike alderstrinn, og aktiviteter som appellerer til forskjellige mennesketyper med ulike interesser.

Diakoni skal være engasjerende både for ansatte, for frivillige og alle som møter kirken gjennom opplevelser, aktiviteter, samvær og møteplasser. Diakoni skal ha et innhold som engasjerer, utfordrer og gleder. Diakoni skal være tydelige på hva som er hovedmålet: Å invitere mennesker inn i kjærlighetsfellesskapet med Gud og til tjeneste for mennesker og skaperverket.

## Tiltak og tjenester

I «Plan for diakoni for Den norske kirke» følger det vedlagt konkrete hjelpemiddel, som inneholder anbefalt struktur og skjematikk for utarbeidelse av lokale planer for diakoni. I skjematikken synliggjøres virksomheter, samt innhold, målgrupper, ansvarlige m.m. for hver enkelt virksomhet. Planen skal vise igangsatte tiltak og virksomheter som kan defineres som diakonale, samt nye virksomheter og satsingsområder.

Denne planen følger den struktur og skjematikk som er vedtatt i 2007 i «Plan for diakoni for Den norske kirke» og som ble videreført i den vedtatte revisjonen fra 2020.

Nedenfor følger en oversikt over, og en plan for diakonale virksomheter i Kongsberg og Jondalen menighet. Virksomhetene er, med henvisning til kirkens definisjon på diakoni, satt opp under nedennevnte avsnitt:

- Nestekjærlighet
- Inkluderende fellesskap
- Vern om skaperverket
- Kamp for rettferdighet
- Satsingsområder i planperioden

Planen synliggjør tiltak i Kongsberg og Jondalen menighet som har en klar diakonal profil og oppgave. Et av tiltakene i planen er også å finne i menighetens Trosopplæringsplan. Det er i tillegg til tiltakene nedenfor også andre som kunne vært tatt med i denne planen. Men med den utvelgelse som er foretatt mener en at de mest sentrale diakonale tiltak er synliggjort. Avslutningsvis i planen nedenfor synliggjøres nye prioriterte tiltak / satsingsområder.

I løpet av forrige planperiode ble diakonien i fellesrådsområdet styrket ved at vi fikk utvidet stillingsressursen med 50%. Det er tilsatt barne- og ungdomsdiakon i menighetene i Sandsvær, der 50% av stillingen rettes mot trosopplæringsarbeidet, og 50% diakoni. Dette gir nye muligheter til å tenke samhandling og samarbeid på tvers av menighetsgrensene, og kunne gjøre det diakonale arbeidet mer robust og mangfoldig. Dette vil det jobbes mer med i løpet av den neste planperioden.

## NESTEKJÆRLIGHET

### Målsetting:

Menighetens arbeid skal med mangfoldighet og engasjement gi hjelp og støtte til mennesker i ulike livssituasjoner.

#### Spørsmål til refleksjon:

- *Hvordan kan vårt arbeid preges av nestekjærlighet?*
- *Hvem er vår neste i vårt lokalmiljø?*
- *Hvordan kan vi se de som trenger oss i vårt lokalmiljø?*
- *På hvilken måte kan vi oppmuntre hverandre til å vise nestekjærlighet?*
- *Hvordan kan holdninger påvirkes?*

<b>Tiltak</b>	<b>Konfirmanter:</b>
	Undervisning om sorg og sorgreaksjoner
<b>Målsetting</b>	Opplæring i et spesielt tema for å senke terskelen i forhold til ungdom og deres behov for å snakke med andre om ting som kan være vanskelige.
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. konfirmantår (dvs. skoleår)
<b>Tid for evaluering</b>	1 gang i året
<b>Ressurser</b>	Kongsberg gravlunds kapeller, diakon, begravelsesbyråene, ansatte på gravlunden, prest og kateket
<b>Samarbeid med</b>	Kateket, prest, begravelsesbyrå, ansatte på gravlunden
<b>Ansvarlig</b>	Kateket

<b>Tiltak</b>	<b>Konfirmanter:</b>
	Matsservering til onsdagsgruppene (undervisning rett etter skoletid)
<b>Målsetting</b>	Utøve praktisk omsorg og skape et fellesskap på tvers av generasjoner. God og næringsrik mat hjelper konfirmantene til å holde konsentrasjonen oppe gjennom undervisningsøkta. For mange er dette også dagen første måltid. Dette skaper også positive møter mellom ungdom og voksne i menigheten.
<b>Tid for gjennomføring</b>	Før hver undervisningsøkt for onsdagsgruppene.
<b>Tid for evaluering</b>	1 gang i året
<b>Ressurser</b>	Kongsberg diakonat/diakon
<b>Samarbeid med</b>	Kateket, frivillige fra Kongsberg Diakonot
<b>Ansvarlig</b>	Kateket og diakon

<b>Tiltak</b>	<b>Sykehjemsbesøk</b>
	Sangandakter og julegudstjenester på institusjoner i kommunen
<b>Målsetting</b>	Å møte mennesker der de er, å kunne bringe Guds ord ut til mennesker som av ulike årsaker ikke klarer å komme til kirken.
<b>Tid for gjennomføring</b>	Hver 4. uke
<b>Tid for evaluering</b>	Kontinuerlig
<b>Ressurser</b>	Prester, kantor, diakon og frivillige
<b>Samarbeid med</b>	Sykehjemmene og frivillige i sanggrupper
<b>Ansvarlig</b>	Diakon og sogneprest

<b>Tiltak</b>	<b>Sorggruppe</b>
<b>Målsetting</b>	Å møte mennesker i sorg og skape rom for bearbeiding av sorgen
<b>Tid for gjennomføring</b>	Oppstart 1 gang pr. år, med 6-8 samlinger
<b>Tid for evaluering</b>	Etter hver gruppe
<b>Ressurser</b>	Frivillige, møterom på Lindrende enhet på Skinnarberga
<b>Samarbeid med</b>	Lindrende enhet og frivillig gruppeleder
<b>Ansvarlig</b>	Diakon, i samarbeid med frivillig gruppeleder

<b>Tiltak</b>	<b>Julehilsen</b> Fruktkurver til sykehjemmene, Krisesenteret og Møtestedet Haspa (Kirkens Bymisjon). Pengegave til Krisesenteret og Kirkens Bymisjon. Blomsterhilsen
<b>Målsetting</b>	Skape trivsel i julehøytiden. Gi oppmerksomhet til dem som er alene, ensomme og/eller vanskeligstilte.
<b>Tid for gjennomføring</b>	Før jul, en gang pr. år
<b>Tid for evaluering</b>	I etterkant av arrangementet
<b>Ressurser</b>	
<b>Samarbeid med</b>	Diakon
<b>Ansvarlig</b>	Kongsberg Diakoniat

<b>Tiltak</b>	<b>Allehelgen:</b> Invitasjon til «Leve Videre»-gruppe (sorggruppe) og tilbud om samtale
<b>Målsetting</b>	Bekjentgjøre kirkens tilbud om sorggruppe og samtale
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. år
<b>Tid for evaluering</b>	Årlig
<b>Ressurser</b>	
<b>Samarbeid med</b>	Prestene
<b>Ansvarlig</b>	Diakon

<b>Tiltak</b>	<b>Allehelgen:</b> Utsendt invitasjon til minnegudstjeneste til dem som har mistet noen siden sist Allehelgensdag.
<b>Målsetting</b>	Gi tilbud om minnemarkering i forbindelse med Allehelgensdag
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. år
<b>Tid for evaluering</b>	I etterkant arrangementet
<b>Ressurser</b>	
<b>Samarbeid med</b>	Prestene
<b>Ansvarlig</b>	Diakon

<b>Tiltak</b>	<b>Allehelgen:</b> Konsert «Toner til trøst»
<b>Målsetting</b>	Utvide tilbudet til etterlatte i forbindelse med Allehelgen.
<b>Tid for gjennomføring</b>	Allehelgensaften
<b>Tid for evaluering</b>	I etterkant av arrangementet
<b>Ressurser</b>	Kongsberg kirke, frivillige
<b>Samarbeid med</b>	Begravelsesbyrå, lokale musikere
<b>Ansvarlig</b>	Kantor

<b>Tiltak</b>	<b>Allehelgen:</b> Gudstjenester i kirkene i Kongsberg og Jondalen
<b>Målsetting</b>	Gi pårørende rom for å minnes dem som har gått bort. Skape gode fellesskap i forbindelse med sorgen.
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. år
<b>Tid for evaluering</b>	I etterkant av gudstjenestene
<b>Ressurser</b>	
<b>Samarbeid med</b>	Prestene
<b>Ansvarlig</b>	Prester, diakon, kantor

<b>Tiltak</b>	<b>Allehelgen:</b> Kirkekaffe på Rådhuset
<b>Målsetting</b>	Skape en trygg arena for samtale, og bidra til åpenhet rundt sorg.
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. år
<b>Tid for evaluering</b>	På styremøte i etterkant av arrangementet
<b>Ressurser</b>	Kantina på Rådhuset, frivillige medarbeidere
<b>Samarbeid med</b>	Kongsberg Diakoniat
<b>Ansvarlig</b>	Kongsberg Diakoniat



<b>Tiltak</b>	<b>Allehelgen:</b>
	Åpent kapell med musikk og tekstlesning på Kongsberg gravlund
<b>Målsetting</b>	Skape et rom for sørgende som besøker gravlunden på Allehelgensdag. Gi et alternativ til gudstjenesten i kirken.
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. år
<b>Tid for evaluering</b>	
<b>Ressurser</b>	Store kapell på gravlunden, kirkegårdsarbeiderne
<b>Samarbeid med</b>	Prester, kantor og diakon
<b>Ansvarlig</b>	Prestene og diakon

<b>Tiltak</b>	<b>Samhandling med Kirkens Bymisjon avd. Haspa</b>
<b>Målsetting</b>	Være tilgjengelig og til stede for gjester, frivillige og ansatte på kafeen. Skape et bindeledd mellom kirken og Bymisjonen
<b>Tid for gjennomføring</b>	2. hver fredag, fra september til juni
<b>Tid for evaluering</b>	Kontinuerlig
<b>Ressurser</b>	Møtestedet Haspa – Kirkens Bymisjon
<b>Samarbeid med</b>	Ansatte på Kirkens Bymisjon, gateprest i Drammen/Kongsberg, diakon
<b>Ansvarlig</b>	Daglig leder hos Kirkens Bymisjon

<b>Tiltak</b>	<b>Samhandling med Kirkens Bymisjon avd. Tråkka/lystenning</b>
<b>Målsetting</b>	Skape et bindeledd mellom kirken og Bymisjonen. Gjennomføre lysteningsstund hver torsdag for gjester og ansatte i kafeen og ha mulighet for samtaler ved behov.
<b>Tid for gjennomføring</b>	Hver torsdag
<b>Tid for evaluering</b>	Årlig
<b>Ressurser</b>	Rom på Kafé Tråkka
<b>Samarbeid med</b>	Prester, kateket, diakon og ansatte i kafeen
<b>Ansvarlig</b>	Leder på Kafé Tråkka

## INKLUDERENDE FELLESSKAP

### Målsetting:

Menigheten skal være et åpent fellesskap, der alle skal kunne føle seg velkommen og inkludert. I menigheten skal enkeltmennesker bli sett, og skal få bruke seg selv og sine ressurser til glede for seg selv og andre.

### Spørsmål til refleksjon:

- *Hvem mangler fellesskap? Hvem faller utenfor i vårt lokalmiljø?*
- *Er eksisterende fellesskap åpne og inkluderende?*
- *Hvordan møter vi fremmedfrykt og polarisering?*

<b>Tiltak</b>	<b>Formiddagstreff</b>
<b>Målsetting</b>	Lage en god møteplass for samtale og fellesskap. Gi et godt tilbud til eldre i menigheten.
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang i mnd. (januar-juni og september-desember)
<b>Tid for evaluering</b>	Kontinuerlig
<b>Ressurser</b>	Menighetssenteret, formiddagstreffkomite, lokale foredragsholdere, frivillige medhjelpere på kjøkken og til kjøring.
<b>Samarbeid med</b>	Kongsberg Diakoniat, formiddagstreffkomite
<b>Ansvarlig</b>	Formiddagstreffkomiteen i samarbeid med diakonen

<b>Tiltak</b>	<b>Gudstjeneste:</b> Kirkeverttjeneste
<b>Målsetting</b>	Inkludere menighetsmedlemmene i gudstjenestearbeidet
<b>Tid for gjennomføring</b>	Hver gudstjeneste
<b>Tid for evaluering</b>	Årlig
<b>Ressurser</b>	Frivillige medarbeidere, klokker og kirketjener
<b>Samarbeid med</b>	Klokker og kirketjener
<b>Ansvarlig</b>	Diakon

<b>Tiltak</b>	<b>Gudstjeneste:</b> Kirkekaffe
<b>Målsetting</b>	Bygge fellesskap og skape gode møteplasser for menigheten. Kirkekaffen er en viktig arena for å inkludere nye medlemmer i menigheten. Skape trygge og inkluderende rom i menigheten vår. Bygge ned terskelen for å delta som frivillig.
<b>Tid for gjennomføring</b>	Hver gudstjeneste.

<b>Tid for evaluering</b>	Årlig
<b>Ressurser</b>	Kirketjener, klokker, kirkeverter, kirkekaffegrupper, Café Nord, menighetscenteret, kantina på Rådhuset
<b>Samarbeid med</b>	Frivillige medarbeidere
<b>Ansvarlig</b>	Sogneprest, diakon og kirketjener

<b>Tiltak</b>	<b>Gudstjeneste:</b> Kveldsmåltid på Skjærtorsdag
<b>Målsetting</b>	Måltidsfellesskap i forbindelse med påskehøytiden
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. år.
<b>Tid for evaluering</b>	I etterkant av hvert arrangement
<b>Ressurser</b>	Kirken, frivillige medarbeidere
<b>Samarbeid med</b>	Kongsberg Diakoniat
<b>Ansvarlig</b>	Kongsberg Diakoniat i samarbeid med prest og diakon.

<b>Tiltak</b>	<b>Juletefest</b>
<b>Målsetting</b>	Menighetsbygging, invitere til fellesskap, økumenisk fellesskap
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. år (Helligetrekongersdag)
<b>Tid for evaluering</b>	
<b>Ressurser</b>	Krona, kirkekaffegruppe, ansatte, Barne- og Juniorkoret
<b>Samarbeid med</b>	Kirkekaffegruppe, andre kirken/menigheter i Kongsberg
<b>Ansvarlig</b>	Prest, kateket, kantor og diakon

<b>Tiltak</b>	<b>Vårfest for menigheten</b>
<b>Målsetting</b>	Lage en god møteplass og fellesskapsarena, på tvers av alder, interessegrupper m.m.
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. år, april/mai
<b>Tid for evaluering</b>	I etterkant av arrangementet
<b>Ressurser</b>	Menighetscenteret, alle ansatte
<b>Samarbeid med</b>	
<b>Ansvarlig</b>	Staben v/komite

<b>Tiltak</b>	<b>Babysang</b>
<b>Målsetting</b>	Skape en god og inkluderende møteplass for foreldre med små barn, inkludere også de aller minste medlemmene i menigheten. Bygge ned terskelen for å delta på gudstjenester og andre arrangementer ved en senere anledning. Promotere dåp for dem som ikke allerede er døpt.
<b>Tid for gjennomføring</b>	Annenhver uke, kurs hver vår og hver høst
<b>Tid for evaluering</b>	I etterkant av hvert kurs
<b>Ressurser</b>	Kongsberg kirke
<b>Samarbeid med</b>	
<b>Ansvarlig</b>	Menighetspedagogene

<b>Tiltak</b>	<b>Rekruttering og oppfølging av frivillige</b>
<b>Målsetting</b>	Å klare å rekruttere flere frivillige til våre ulike oppgaver og arrangementer gjennom systematisk arbeid. Å ha jevnlig oppfølging og klare oppgaver til dem som melder seg til tjeneste.
<b>Tid for gjennomføring</b>	Kontinuerlig
<b>Tid for evaluering</b>	Hvert halvår
<b>Ressurser</b>	
<b>Samarbeid med</b>	Alle ansatte
<b>Ansvarlig</b>	Sogneprest. men.pedagog og diakon

<b>Tiltak</b>	<b>Frivilligkveld</b>
<b>Målsetting</b>	Å verdsette og feire frivilligheten
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. år (høst)
<b>Tid for evaluering</b>	I etterkant av arrangementet
<b>Ressurser</b>	Kirken, menighetscenteret
<b>Samarbeid med</b>	
<b>Ansvarlig</b>	Sogneprest og diakon

<b>Tiltak</b>	<b>Kulturkvelder i Kongsberg kirke</b>
<b>Målsetting</b>	Å skape gode og inkluderende fellesskaps- og menighetsbyggende kulturarrangementer
<b>Tid for gjennomføring</b>	10 ganger pr. år (5 om høsten og 5 om våren)
<b>Tid for evaluering</b>	I etterkant av arrangementet
<b>Ressurser</b>	Kongsberg kirke
<b>Samarbeid med</b>	Kirketjener, foredragsholdere
<b>Ansvarlig</b>	Kulturkveldkomite ledet av sogneprest

<b>Tiltak</b>	<b>Kulturkvelder i Jondalen kirke</b>
<b>Målsetting</b>	Å skape gode og inkluderende fellesskaps- og menighetsbyggende kulturarrangementer
<b>Tid for gjennomføring</b>	2 ganger pr. år (advent/jul og vår/sommer)
<b>Tid for evaluering</b>	I etterkant av arrangementet
<b>Ressurser</b>	Jondalen kirke
<b>Samarbeid med</b>	Lokale aktører, kirkekomiteen i Jondalen, diakon, sogneprest
<b>Ansvarlig</b>	Kantor

<b>Tiltak</b>	<b>Lokal julekonsert</b>
<b>Målsetting</b>	Å skape åpne og inkluderende møteplasser i kirken, og å kunne invitere til en gratis julekonsert.
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. år (advent)
<b>Tid for evaluering</b>	I etterkant av arrangementet
<b>Ressurser</b>	Kongsberg kirke
<b>Samarbeid med</b>	Kirketjener, prest, lokale korps og kor
<b>Ansvarlig</b>	Kantor

<b>Tiltak</b>	<b>Kirkens Bymisjons gratiskonsert</b>
<b>Målsetting</b>	Å hylle frivilligheten og den innsatsen de frivillige legger ned med en gratis konsert
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. år (november)
<b>Tid for evaluering</b>	Etter hvert arrangement
<b>Ressurser</b>	Kongsberg kirke
<b>Samarbeid med</b>	Kirketjener, lokale aktører, artister
<b>Ansvarlig</b>	Ansatte i Kirkens Bymisjon

## VERN OM SKAPERVERKET

### Målsetting:

Menigheten skal gjennom sine fellesskap stimulere til en ansvarlig forvaltning av jordens ressurser, utfordre til en enklere livsstil, og være en motkultur til kjøpepress og økt forbruk. Menigheten skal formidle ydmykhet og glede over naturen og skaperverket.

### Spørsmål til refleksjon:

- *Hvordan kan vi formidle forståelse for Guds skaperverk og mennesket som del av det?*
- *Hvordan kan vi bidra til at enkeltmennesker og lokalsamfunn handler bærekraftig?*

<b>Tiltak</b>	<b>Høsttakkefest/Skaperverket dag</b>
<b>Målsetting</b>	Vise takknemlighet til Gud for skaperverket. Sette fokus på riktig forvaltning og miljøvern.
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang pr. år, en familiegudstjeneste på høsten.
<b>Tid for evaluering</b>	Etter hvert arrangement
<b>Ressurser</b>	Menighetssenteret, kirkekaffegruppe
<b>Samarbeid med</b>	
<b>Ansvarlig</b>	Prest og menighetspedagog

## KAMP FOR RETTFERDIGHET

### Målsetting:

Menigheten skal ta del i arbeidet for en mer rettferdig fordeling av verdens ressurser. Vi skal utfordre hverandre til å dele med dem som har mindre enn oss.

### Spørsmål til refleksjon:

- *Hvordan kan vi bidra til å sette urettferdighet på samfunnets dagsorden?*
- *Hvordan kan kirken bli en klar stemme for rettferdighet i vårt lokalsamfunn?*
- *Hvordan kan menigheten være en relevant samarbeidspartner for kommunen til å hindre at den økonomiske ulikheten øker?*

<b>Tiltak</b>	<b>Misjonsprosjekt i Thailand</b>
<b>Målsetting</b>	Å støtte ulike prosjekter i regi av NMS i Thailand, gjennom forbønn og økonomiske bidrag.
<b>Tid for gjennomføring</b>	Misjonsmesse i adventstiden, kollekt i gudstjenester og salg av glasspynt
<b>Tid for evaluering</b>	Årlig
<b>Ressurser</b>	Misjonsutvalg, sogneprest, NMS
<b>Samarbeid med</b>	NMS
<b>Ansvarlig</b>	Misjonsutvalget i samarbeid med NMS

<b>Tiltak</b>	<b>Kirkens Nødhjelps fasteaksjon</b>
<b>Målsetting</b>	Gi opplæring til menigheten om rettferdig fordeling. Gis ved temadel på konfirmantforeldremøte, i konfirmantundervisningen, og i gudstjenestene.
<b>Tid for gjennomføring</b>	Fastetiden, selve aksjonsdagen er siste tirsdag før Palmesøndag.
<b>Tid for evaluering</b>	Årlig
<b>Ressurser</b>	Menighetssenteret, ansatte, Singlt, Barne- og Juniorkoret, frivillige medarbeidere.
<b>Samarbeid med</b>	Kirkens Nødhjelp
<b>Ansvarlig</b>	Kateket og diakon

<b>Tiltak</b>	<b>Fredskonsert</b>
<b>Målsetting</b>	Sette fokus på fredsarbeid som et viktig tema. Skape bånd mellom det nære og det fjerne gjennom tekstlesing og musikk.
<b>Tid for gjennomføring</b>	1 gang i året
<b>Tid for evaluering</b>	
<b>Ressurser</b>	Kirken, ansatte, frivillige
<b>Samarbeid med</b>	Fredslaget, lokale og internasjonale musikere
<b>Ansvarlig</b>	Kantor



## SATSINGSOMRÅDER I PLANPERIODEN

<b>Tiltak</b>	<b>Gudstjenesten mer tilgjengelig</b>
<b>Målsetting</b>	Å gjøre gudstjenestene enda mer tilgjengelige, særlig med fokus på språk.
<b>Tid for gjennomføring</b>	I løpet av planperioden
<b>Tid for evaluering</b>	
<b>Ressurser</b>	Salmebøker på engelsk, liturgier på engelsk, tysk, arabisk, persisk?
<b>Samarbeid med</b>	Prester, Kongsberg norsksenter?
<b>Ansvarlig</b>	Diakon og sogneprest

<b>Tiltak</b>	<b>Diakoniens dag</b>
<b>Målsetting</b>	Å sette fokus på kirkens diakonale oppdrag, løfte frem diakoniens budskap, og oppfordre til vern om skaperverket.
<b>Tid for gjennomføring</b>	Gudstjeneste eller temakveld en gang pr. år, oppstart i løpet av planperioden
<b>Tid for evaluering</b>	Årlig
<b>Ressurser</b>	
<b>Samarbeid med</b>	Frivillige, ansatte
<b>Ansvarlig</b>	Prest og diakon

<b>Tiltak</b>	<b>Allehelgen: Kransebindings- og temakveld</b>
<b>Målsetting</b>	Innby til fellesskap i forbindelse med Allehelgensmarkeringen. De inviterte får lage sin egen krans. Tilby temakveld om sorg i tillegg/ som alternativ til sorggruppe.
<b>Tid for gjennomføring</b>	1. gang i året
<b>Tid for evaluering</b>	Årlig, i etterkant av arrangementet
<b>Ressurser</b>	
<b>Samarbeid med</b>	Lokale aktører, diakon i Sandsvær
<b>Ansvarlig</b>	Diakon

<b>Tiltak</b>	<b>Takke- og bønnekort (nestekjærlighet)</b>
<b>Målsetting</b>	Sette fokus på forbønnstjenesten.
<b>Tid for gjennomføring</b>	Hele året, folder for vår og høst
<b>Tid for evaluering</b>	Årlig
<b>Ressurser</b>	
<b>Samarbeid med</b>	
<b>Ansvarlig</b>	Diakon

<b>Tiltak</b>	<b>Grønn menighet (vern om skaperverket)</b>
<b>Målsetting</b>	Drive opplæring i forhold til klima, miljø og bærekraft. Skape gode holdninger og være endringsagenter på jobb og fritid.
<b>Tid for gjennomføring</b>	I løpet av planperioden
<b>Tid for evaluering</b>	
<b>Ressurser</b>	
<b>Samarbeid med</b>	Frivillige, ansatte og men.råd
<b>Ansvarlig</b>	Menighetsrådet

<b>Tiltak</b>	<b>Arbeid blant studenter og unge voksne på Kongsberg</b>
<b>Målsetting</b>	1) Kartlegge behov og muligheter for samarbeid mellom menigheten og USN campus Kongsberg. 2) Utvikle møtepunkter og inkluderende fellesskap blant studenter og unge voksne i menigheten
<b>Tid for gjennomføring</b>	I løpet av planperioden
<b>Tid for evaluering</b>	
<b>Ressurser</b>	
<b>Samarbeid med</b>	USN, kateket
<b>Ansvarlig</b>	Sogneprest og diakon

<b>Tiltak</b>	<b>Økt diakonal ressurs i Kongsberg kirkelige fellesråd</b>
<b>Målsetting</b>	Styrke den diakonale ressursen i fellesrådsområdet, for videre å kunne utvide det diakonale arbeidet og utvikle tiltak tilpasset behovene i kommunen, jfr. Visitasrapport 2021.
<b>Tid for gjennomføring</b>	I løpet av planperioden, i forbindelse med kommunens budsjettforhandlinger
<b>Tid for evaluering</b>	
<b>Ressurser</b>	
<b>Samarbeid med</b>	
<b>Ansvarlig</b>	Kongsberg kirkelige fellesråd og kirkeverge

