



### Rapport fra staben ved Sandsvær kirkekontor - visitas

Vi ber staben om å skrive en kort rapport som forberedelse til visitasen, med fokus på et helhetlig perspektiv på menigheten/enes situasjon.

<b>1. Kirker og øvrige hus som menigheten/ene benytter</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Er kirkene og øvrige hus som menigheten/ene benytter egnet som samlingssted for gudstjenesteliv og menighetens arbeid.</li></ul> <p>Ja</p>
<b>2. Gudstjenester og kirkelige handling</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Redegjør for gudstjenestelivet i forhold til årsplan, oppslutning, behov for endring og variasjon.</li></ul> <p>Det er i de fire menighetene stabilt fremmøtte til gudstjenester. Oppslutningen på gudstjenester uten dåp eller spesielt inviterte, er ikke overveldende. Derimot er det prosentvis mange gudstjenester med særskilt inviterte. 4 og 6-årsbok, konfirmantpresentasjon, konfirmantjubiläum, Lys Våken etc.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se dette i forhold til gudstjenestereformen som nå gjennomføres. Det ble stort sett gjort så lite endring som mulig ved sist liturgireform, og menighetene vil sette pris på at det ikke blir de store endringene i fremtiden.</li><li>• Vurder om gjeldene gudstjenesteforordning er tilpasset menigheten/enes behov.</li></ul> <p>Gudstjenesteforordningen har vært diskutert i flere sammenhenger, også sett opp mot frihelger for prestene. Antall gudstjenester har blitt opprettholdt mot at det to søndager i måneden blir holdt kveldsgudstjenester. Disse gudstjenestene blir fordelt på de fire menighetene.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Status for kirkelige handlinger som dåp, vigsel og konfirmasjon. Oppslutning rundt dåp, vigsel og konfirmasjon holder seg relativt stabilt.</li></ul>
<b>3. Medarbeidere</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Beskriv hvordan stabssamarbeidet fungerer.</li></ul> <p>Stabssamarbeidet fungerer godt. Alle arbeidstakere i kirke og samfunn burde nok få mulighet til å utvikle seg faglig og menneskelig på en arbeidsplass.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hvilke behov det er for endring og kompetanseutvikling?</li></ul> <p>Staben gir uttrykk for at det gjerne kunne være en kompetansehevingsplan i fellesområdet.</p>
<b>4. Menighetsliv</b>	<p>Beskriv hvordan menighetslivet fungerer særlig i forhold til følgende områder:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <u>Diakoni</u> – hvor står menigheten i forhold til arbeid med «Plan for diakoni»?</li></ul> <p>Menighetens diakoniarbeid relateres til «Plan for diakoni».</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <u>Undervisning</u> – inkludert kirke/skole samarbeid, trosopplæring, konfirmantundervisning og barne- og ungdomsarbeid.</li></ul> <p>Konfirmantundervisningen har i flere år blitt regnet som menighetens ungdomsarbeid. Ny trosopplærer utarbeidet trosopplæringsplan. Denne vil på</p>

	<p>nytt bli fasett inn i det løpende arbeid når ny trosopplærer blir ansatt, medio 2020. Det er et godt samarbeid mellom skole/barnehage og kirke ifm planlegging og gjennomføring av skolejulegudstjenestene og barnehagejulegudstjenestene.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Kirkemusikk</u> – hvor står menigheten i forhold til arbeid med «Plan for kirkemusikk»?</li> </ul> <p>Menighetene har ikke utarbeidet «Plan for kirkemusikk.» Kantor driver 2 kor, Kor-Int og Efteløt barnekor. Det holdes sporadiske konserter i egen regi eller av eksterne utøvere.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Misjon</u> – hvordan får den misjonerende dimensjonen prege alle deler av menighetens liv?</li> </ul> <p>Misjonsaspektet er ikke særlig fremtredende i menighetens liv og virke.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvordan fungerer misjonsavtalen?</li> </ul> <p>3 av menighetene, Efteløt, Komnes og Tuft har felles misjonsavtale med NMS, med prosjekt i Laos. Hedenstad menighet har ingen misjonsavtale, men støtter fast et barnehjem i Afrika.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvordan fungerer menigheten i forhold til frivillige kristelige organisasjoner?</li> </ul> <p>Det er liten aktivitet blant frivillige kristne organisasjoner i denne delen av geografien. I Efteløt er det KFUK/KFUM speidere og de deltar på 3 gudstjenester ila kalenderåret. Speidergudstjeneste på Vonheim (speiderhuset) med speideropptagelse hver høst, Lysmessa i desember i Efteløt kirke og friluftsgudstjeneste i Hostvedtmoen (uteområdet til speiderne) hver vår.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvilke berøringspunkter er det mellom menighet og øvrig kulturliv, humanitære organisasjoner osv.?</li> </ul> <p>Naturligvis har vi innsamlingsaksjon til inntekt for Kirkens Nødhjelp. NMS har en gjenbruksbutikk i Hedenstad sokn. Der er det flere frivillige fra menighetene som bidrar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvilke gleder og utfordringer står menigheten/ene ovenfor?</li> </ul> <p>Menighetene må regnes som typiske bygdemenigheter og folkekirkemenigheter, med de gleder og utfordringer som ligger i dette.</p>
<p><b>5. Åndelig situasjon</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi ber <u>soknepresten/ene</u> gi en grundig men kortfattet vurdering av den åndelige situasjonen i menigheten/ene. Det kan være en refleksjon rundt disse spørsmålene:</li> <li>• Hvor sterkt står kirken og troen i lokalsamfunnet?</li> <li>• Hvem når vi, hvem når vi ikke?</li> <li>• Er det samarbeid eller konkurranse med annen kristelig virksomhet i menigheten?</li> <li>• Kommer det nye mennesker til?</li> </ul> <p>Kirken blir ikke besøkt av så mange på søndagene. Kirken står allikevel sterkt i Sandsvær. Dette kommer til uttrykk særlig ved kasualia. Kirken i Sandsvær er ikke en heseblesende aktivitetskirke, men er til stede i menneskers hverdag på en naturlig måte. I Tuft (og Komnes) er det et økumenisk samarbeid mellom metodistkirken, baptistkirken og DNK.</p>