

Til Kongsberg kirkelige fellesråd

Vi går nå inn i et år med store økonomiske utfordringer og flere krevende prosesser for Kongsberg kirkelige fellesråd. Dette vet vi at vil vedvare over lengre tid, med tanke på at vi skal spare inn ytterligere midler på driftsbudsjettet for 2026.

Vi ønsker derfor som tillitsvalgte å komme med våre tanker knyttet til den utfordrende situasjonen fellesrådet nå står i. Vi har forståelse for at det skal tas vanskelige valg, og vi ser også at innsparinger må gjøres. Vi ber likevel fellesrådets medlemmer om å løfte blikket, tenke klokt og se de store linjene i det som nå må gjøres. Dette er en arbeidsplass og en organisasjon som aller helst skal komme ut på andre siden med hodet godt over vannet, og da nytter det ikke å ta beslutninger som kan spare inn noen kroner på kort sikt, men som vil føre til større konsekvenser på lang sikt.

1) Arbeidsgivers ansvar

Fellesrådet er arbeidsgiver for en sammensatt gruppe ansatte. Vi har alle ulike behov, men det er viktig at det nå tas avgjørelser som vil gagne flest mulig på best mulig måte. Vi minner om vedtakene som ble gjort i etterkant av gjennomgangen og rapporten fra KA, som understreker behovet i organisasjonen for en robust og bærekraftig ledelse. Fellesrådet som arbeidsgiver har ansvar for å gi sin daglige leder og ledergruppe de best mulige arbeidsforhold i tiden fremover og den tilliten de trenger for å gjøre jobben sin.

2) Opprettholde ledelsesstruktur

For oss som tillitsvalgte kan vi ikke se at det er et godt alternativ å spare inn ressurser i ledelsen (kirkeverge, ass. Kirkeverge og leder bygg/anlegg/FDV/gravplass). Vi har endelig fått på plass en organisasjon hvor alle ansatte blir ivaretatt og som gjør at kirkevergen ikke slites ut etter kun kort tid. Dette er også nøye vurdert i rapporten fra KA. Vi ser (dessverre) at det blir utfordrende å ivareta alle oppgaver med en gang det blir sykdom/sykemeldinger, jfr. AMU-arbeid, arbeidsavtaler og stillingsbeskrivelser. Om vi ikke hadde hatt den ledelsesstrukturen vi har i dag er det vanskelig å se for seg hvordan den situasjonen vi er i nå ville utspilt seg.

Vi ser også at det i tiden fremover med innsparinger og omorganisering vil være usikkerhet og uro blant mange ansatte. Da er det spesielt viktig at det finnes nok ressurser i ledelsen til å ivareta alle ansatte i fellesrådet.

Vi har forståelse for at det i en usikker økonomisk situasjon er vanskelig å skulle lyse ut stillingen som leder for bygg/anlegg/FDV/gravplass på fast basis, men vi oppfordrer fellesrådet på det sterkeste til å se på mulige løsninger for å beholde stillingen.

Det er på dette arbeidsfeltet de største endringene har vært gjort det siste året i forhold til organisering av arbeidet. Det er innenfor gravplassforvaltning at omorganiseringsprosessen ikke er fullt ut implementert og hvor vi i dag har sykemeldinger relatert til dette. Vi trenger virkelig en tydelig ledelse i videreføringen av de prosessene som allerede er satt i gang.

3) Visitasrapport

Etter visitasen i 2021 ble det utarbeidet en rapport som er delt med ansatte, menighetsråd og fellesråd. Den ga tydelige signaler om ønsket om og mulighetene for å organisere oss på en mer effektiv måte. Visitasrapporten ba oss om å se på nye muligheter for å samordne

tjenester og samarbeide på tvers av menighetsgrenser.

Dette har det nå vært jobbet med siden, og vi har det siste året fått på plass en organisering av administrasjonen («Kirketorget») som er et serviceorgan for alle menighetene i fellesrådet, og som avlaster med gravferdsbooking ved behov. Stillingen som daglig leder i Sandsvær har vært en del av den felles administrative organiseringen. Denne stillingen står nå vakant, og vi støtter forslaget til vedtak i fellesrådet om at stillingen blir stående ledig inntil videre, sett i lys av den økonomiske situasjonen vi er i. Vi ser at en videreutvikling av Kirketorget er en fordel for betjening av publikum/pårørende. Ved en slik samordning reduserer man kostnader, unngår dobbeltarbeid og styrker fagfellesskapet.

4) Sammenslåing av kirkekontorer

Sammenslåing av de to kirkekontorene vi har i dag er også foreslått som et innsparingstiltak. Vi ser noen (praktiske) utfordringer om «inneansatte» skal samlokaliseres og få kontorplasser på Kirketorget 2, men også flere fordeler.

Det vil kunne styrke fagfellesskapet både blant prester, kirkemusikere, undervisningsansatte og administrasjon at vi samlokaliseres til ett kirkekontor.

Det har kommet signaler fra flere ansatte ved kirkekontoret på Efteløt om at det oppleves ensomt og lite faglig utviklende å ha kontorplass der. Ved å flytte kontorplassene til Kirketorget 2 vil man daglig bli en del av et større fellesskap som det vil kunne dras nytte av på flere områder.

Det vil alltid være oppstartsutfordringer knyttet til en slik omorganiseringsprosess, og da er det ekstra viktig at de ansatte gjør så godt de kan med å bidra til at en slik prosess skal kunne lykkes.

Samtidig er det viktig å huske på at en samlokaliseringsprosess vil påvirke alle de ansatte det involverer. En omorganisering vil også kreve at vi opprettholder nødvendige leder-ressurser i fellesrådet. Arbeidsgiver og ledelse er nødt til å vurdere, og sette inn tiltak for at det skal fungere på en god måte, for å unngå sykemeldinger og at medarbeidere sier opp jobben sin.

5) Gravplassforvaltning/sommerhjelp

I løpet av det siste halvannet året har de ansatte i kirker, på kirkegårder og gravplasser gjennomgått en omorganisering og effektivisering i forhold til drift og ressursbruk. Denne prosessen må det jobbes videre med for å komme helt i mål. Da er man avhengig av god koordinering og oppfølging, og derfor er det viktig at lederstillingen knyttet til dette opprettholdes.

På Kongsberg gravlund har det kommet til fire nye felt som skal betjenes, samt at det har blitt opparbeidet fire nye navnedde minnelunder som den samme arbeidsstokken også skal ivareta, i tillegg til alt vi har fra før av kirkegårder og kirkebygg. Arbeidspresset øker, og det er viktig å se til at vi har tilstrekkelig med ressurser på plass for å unngå flere sykemeldinger enn dem vi allerede har.

Det er foreslått en innsparing på sommerhjelp på gravplassene på 100.000,-. Dette opplever gravplassarbeiderne som svært utfordrende. Områdene som skal betjenes er store og så lenge fellesrådet har ansvaret for tilbud om blomsterstell (vi har ca. 550 avtaler) må denne tjenesten ivaretas, både praktisk og administrativt.

6) Gebyr for utleie av kirker til kulturarrangement

I fellesrådets forslag til kutt ligger det inne en inntektsøkning på 100.000,- som gjelder dekning av ansatte-ressurser, oppvarming, vask og vedlikehold ved utleie av kirken til kulturarrangementer.

Vi har forståelse for at takstene for utleie av kirkene til eksterne vigsler, konfirmasjon etc. økes. Vi har også forståelse for at fellesrådet ser seg nødt til å ta et standard gebyr for utleie ved kulturarrangement, men savner at det kommer frem av saksdokumentene *hvordan* man har kommet frem til beløpet/inntektsøkningen. Eksempelvis er første halvår 2025 allerede planlagt og avtalt for konsertvirksomheten i Kongsberg og Jondalen menighet, og søknader til Kulturrådet er sendt. Kongsberg kirke står for 80-90% av konsertvirksomheten blant kirkene i fellesrådet og en stor kostnadsøkning vil gi føringer for kantorene sitt arbeid med kirkemusikk, og begrense menighetenes mulighet for mangfold i konsert- og kulturvirksomheten.

7) Menighetshus/samlingssteder

Når fellesrådet blir nødt til å spare inn 3 millioner kroner over de to neste årene vil det ikke være unaturlig å tenke seg at også menighetsrådene må beregne å ta mer av kostnader som har vært dekket før. Det kan og bør ikke være et argument for å beholde leieavtalen på Efteløt menighetshus at de trenger den økonomiske støtten. Ingen andre av menighetshusene vår har en slik ordning. For kontakt med publikum foreslås det som vedtak at kirkestua i Tuft brukes som slikt møtested. Fellesrådet eier denne selv, og det vil derfor ikke medføre merutgifter til bruk. Vi støtter dette forslaget.

8) Synliggjøring

Vi som tillitsvalgte er også opptatt av at det på en eller flere måter synliggjøres at vi står overfor store utfordringer ved at disse kuttene skal gjennomføres. Vi etterlyser derfor tiltak som gjør at lokalbefolkning/politikere i Kongsberg ser at dette får konsekvenser for driften. Dersom vi bare «tar» kuttene og jobber på med svært reduserte ressurser er det et argument for at vedtaket politikerne gjorde var riktig og at det ikke er noe problem for fellesrådet å miste økonomisk støtte. Det vil igjen kunne gi politikerne rom for å tenke at det kan spares ytterligere på driften til fellesrådet. Det ønsker vi for all del ikke.

Ingvild Støa Skrede, Delta

Matthias Anger, Creo

Bente W. Bergersen, Fagforbundet

Inger-Johanne Frogh, Spir – profesjonsforbundet for prester, diakoner, kateketer og pedagoger