

LARVIK KIRKELIGE FELLESRÅD

ÅRSMELDING 2018



Larvik kirke i kveldsbelysning

1.0 Innledning.....	3
1.1 Tilbakeblikk.....	3
1.2 Kirkeloven	4
1.3 Gravferdsloven.....	4
2.0 Hovedmål.....	5
2.1 Sentralt har kirken følgende hovedmål:	5
2.2 Lokalt har fellesrådet vedtatt følgende hovedmål:	5
2.3 Kirke/ Kommune – felles ansvar, ulike oppgaver	5
3.0 Kirkelig årsstatistikk i Larvik 2018.....	6
3.1 Gudstjenester/Kor/Konserter – 2018	7
3.2 Noen tall fra kirkebøkene 2018	8
4.0 Økonomi	9
4.1 Driftsregnskap 2018.....	9
4.2 Oversikt driftsinntekter 2018.....	9
4.3 Oversikt driftsutgifter 2018.....	10
4.4 Finans 2018.....	10
4.5 Fonds 2018.....	10
4.6 Investeringsregnskap 2018	11
5.0 Administrasjonen.....	13
5.1 Administrasjonens sammensetning	13
5.2 Larvik kirkelige fellesråd	13
5.3 Kirkelig administrasjonsutvalg (KADU) 2018	13
5.4 Arbeidsmiljøutvalget (AMU) 2018	13
5.5 Kontaktmøter	14
5.6 HMS – arbeidet i 2018	14
5.7 Personalmøter	14
5.8 utfordringer i 2019	14
6.0 Bygninger	15
6.1 Vedlikehold.....	15
6.2 Oppsummering av 2018.....	15
6.3 Utført vedlikehold/investering i 2018	15
6.4 Orgelparken i våre kirker	16
6.5 utfordringer i 2019	16
7.0 Gravplassdriften	17
7.1 Gravplasser.....	17
7.2 Oppsummering av 2018.....	17
7.3 Gravplassprosjekter	17
7.4 Seremonier.....	18
7.5 Gravstellavtaler.....	18
8.0 Fellesrådets ansatte.....	19
8.1 Arbeidsmiljøloven	19
8.2 Ansatte 2018	19
8.3 Fraværstatistikk 2018	19
8.4 Oppsummering av 2018	20
8.5 Organisasjonskart pr. 31.12.18.....	21

1.0 Innledning

1.1 Tilbakeblikk

Det er fire hovedområder som må løftes frem i et tilbakeblikk på året 2018 i Larvik kirkelige fellesråd.

- Vi fikk utvidet fellesområdet, med Lardal som selvfølgelig del etter kommunesammenslåing.
- En kirkeverge sluttet, en kirkeverge i konstituert funksjon og ny kirkeverge tilsatt.
- Utvidelse Tjølling kirkegård endelig ferdigstilt.
- To investeringsarbeider knyttet til el. anlegg i Stavern og Tanum kirker.

Etter godt forarbeide med sammenslåingsprosessen mellom de to fellesrådene i Larvik og Lardal, må vi kunne si at første år med utvidet fellesområde har fungert svært bra. Her har alle møtt utfordringer med stor velvilje. Sakte, men sikkert jobber vi oss sammen og det får sitt språklige uttrykk i at avstanden mellom Lardal og Larvik nå er like lang begge veier. De budsjettmessige utfordringene vi så komme, er konkretisert og avklart. Vi er langt bedre rustet til nytt år 2019 når det gjelder samarbeid, organisering og budsjett- og økonomistyring.

Kirkeverge Hans Onarheim så seg nødt til avslutte sin stilling noe før han tidligere hadde signalisert, for å bli pensjonist. Stor takk til Hans Onarheim for årene og engasjementet han har gitt i stillingen som kirkeverge i Larvik. Han avsluttet formelt 01.05.18.

Kirkevergestillingen ble raskt lyst ut og Sigrud Kobro Stensrud ble tilsatt som ny kirkeverge fra 01.08.18. Hun kom fra lederstilling i Larvik kommune. For å sikre kontinuitet i ledelse og forvaltning i overgangsperioden, stilte Ove Berrefjord seg til disposisjon og gikk inn i stillingen som konstituert kirkeverge for en 6 måneders periode. Ove Berrefjord kom med erfaring fra kirkevergestillingen i Lardal og dette ga en god overgang på mange felt.

Så er endelig utvidelsen av Tjølling kirkegård ferdigstilt, med unntak av litt beplantning rundt selve driftsområdet. Det har vært et arbeid som både har utfordret og tatt ekstra lang tid, men så er det blitt en flott gravplass med tilhørende godt driftsområde.

Av de mange små og store tiltak utført i våre kirkebygg, må vi ta med fornyelsen av det elektriske anlegget og belysningen i kirkerommet i både Stavern og Tanum kirker. Her er gjort tilsvarende jobb som i Larvik kirke; med utskiftning av alt det elektriske. De gamle rørvnene er skiftet ut med benkevarmere – lyssettingen er fornyet – og vi fikk anledning til å male mange overflater i kirken da det ble en god del sår da alle ledninger og gamle ovner og lamper måtte tas ned. Nå fremstår Larvik, Stavern og Tanum kirker innvendig med ny prakt.

1.2 Kirkeloven

I lov av 7.juni 1996 om Den norske kirke (Kirkeloven) i Kapittel 1/§1 finner vi lovens formål:

"Formålet med loven er å legge forholdene til rette for et aktivt engasjement og en stadig fornyelse i den evangelisk – lutherske folkekirke i Norge".

Loven regulerer videre den kirkelige inndelingen, tilhørighet, medlemskap og hvem som har stemmerett i Den norske kirke.

I lovens §12, reguleres spørsmålet om sammensetningen av kirkelig fellesråd og §§13-14 gir rammer for formene og oppgavene til fellesrådet.

Videre regulerer §15 kommunens økonomiske ansvar:

"Kommunen utreder følgende utgifter etter budsjettforslag fra kirkelig fellesråd:

- *Utgifter til bygging, drift og vedlikehold av kirker.*
- *Utgifter til anlegg og drift av gravplasser.*
- *Utgifter til stillinger for kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og til daglig leder av kirkelig fellesråd.*
- *Driftsutgifter for fellesråd og menighetsråd, herunder utgifter til administrasjon og kontorhold.*
- *Utgifter til lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.*
- *Utgifter til kontorhold for prester.*

Fellesrådets budsjettforslag skal også omfatte utgifter til kirkelig undervisning, diakoni, kirkemusikk og andre kirkelige tiltak i soknene.

Utgiftsdekningen skal gi grunnlag for at det i soknene kan holdes de gudstjenester biskopen forordner, at nødvendige kirkelige tjenester kan ytes, at arbeidsforholdene for de kirkelig tilsatte er tilfredsstillende og at menighetsråd og fellesråd har tilstrekkelig administrativ hjelp."

1.3 Gravferdsloven

I lov av 7.juni 1996 - om kirkegårder, kremasjon og gravferd (Gravferdsloven) i Kapittel 1/§1, reguleres det hvor gravlegging skal skje. I §3 blir fellesrådet og kommunens ansvar regulert:

" Kirkelig fellesråd har ansvaret for at kirkegårder og bygninger på kirkegårder forvaltes med orden og verdighet og i samsvar med gjeldene bestemmelser. Utgifter til anlegg, drift og forvaltning av kirkegårder utredes av kommunen etter budsjettforslag fra fellesrådet."

2.0 Hovedmål

2.1 Sentralt har kirken følgende hovedmål:

Den norske kirke skal være en bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke. Som folkekirke skal den favne mennesker i alle aldre og ulike livssituasjoner, slik at alle - kvinner og menn, barn og unge - kan kjenne tilhørighet til kirken og få del i kirkens forkynnelse, opplæring, omsorg og fellesskap. Kirken skal gjennom sin kultur- og tradisjonsbærende rolle bidra til at det kristne verdigrunnlag og vår felles kulturarv holdes levende - i det enkelte lokalsamfunn og i storsamfunnet.

2.2 Lokalt har fellestrådet vedtatt følgende hovedmål:

1. Ha god økonomisk styring
2. Gjennomføre vedlikeholdet av kirkene i h.h.t. fellestrådets vedlikeholdsplan
3. Ha fokus på HMS og helsefremmende internt arbeidsmiljø for å opprettholde lavt sykefravær i h.h.t. HMS handlingsplan
4. Ha fokus på likestilling mellom kjønnene.

2.3 Kirke/ Kommune – felles ansvar, ulike oppgaver

Samarbeid, samhandling og fellesskap mellom kirke og kommune har lang tradisjon i vårt land. Tradisjonen og rettsreglene om dette går tilbake til formannskapslovene i 1837. Utgangspunktet den gang, som nå, er at den lokale kirkelige virksomhet i første rekke er et ansvar for lokalsamfunnet. I tidligere kirkelovgivning har kommunens økonomiske ansvar for kirken vært regulert gjennom en rekke bestemmelser, hvorav de viktigste områdene har vært kirker, kirkegårder og visse kirkelige stillinger.

Den nye kirkelovgivningen endret ikke det lokale finansieringsgrunnlaget for kirken.

En særlig viktig endring i den nye lovgivningen er lovfestingen av et kirkelig fellestråd – et valgt kirkelig organ – i alle kommuner. Det kirkelige fellestråd har nå ansvaret for den lokale kirkeforvaltningen med hensyn til bl.a. kirker, kirkegårder og kirkelige stillinger. Kirkelovens §15 gir anvisninger om omfanget og innholdet av de rammebetingelsene kommunene har ansvaret for.

Hvordan den kirkelige virksomheten tilrettelegges og innholdsbestemmes, er et ansvar for kirkens organer.

Samarbeidet mellom kirke og kommune ivaretas gjennom kontaktmøter med rådmann, økonomidirektør, ordfører og ett årlig møte med de politiske gruppelederne.

3.0 Kirkelig årsstatistikk i Larvik 2018

Det føres statistikk over all virksomhet i våre menigheter.

Tall for 2018 er ikke uten videre sammenliknbare med årene før, da 2018 har samlet tall for kirkene i Larvik og Lardal.

	2018	2017	2016	2015	2014
Ant. Medlemmer fra medlemsregisteret	33 185	31 390	31 521	32 964	34 028
Ant. Beboere i Larvik kommune (utg.av 3. kvartal 2018)	47 067	44 082	44 033	43 771	43 506
Medlemmer i % av befolkning i Larvik	70,5	71,2	71,6	75,3	78,2
Innmeldt i Den norske kirke	20	21	28	17	9
Utmeldt av Den norske kirke	101	127	354	124	71
Døpte	231	255	278	269	270
Ant. fødte i Larvik kommune	417	406	384	414	359
Døpte i % av fødte	55,4	62,8	72,4	64,9	75,2
Inngått ekteskap	90	66	67	83	90
Konfirmanter	274	291	305	292	346
Antall ungdommer i konfirmantalders i medlemsregisteret pr 01.01.2018 (ny kommune)	375	361	364	408	445
Antall ungdommer i konfirmant alder i Larvik kommune (ny kommune)	549	510	527	540	524
Konfirmanter i % av alle 15-åringar	49,9	57,1	57,9	54,1	66,0
Gravferd m/prest fra Den norske kirke i Larvik	357	356	349	293	339
Gravlegging kirkegård	431	401	411	365	385
Gudstjenester på søn. -og helligdager	533	491	498	455	479
Gudstjenester på søn. -og helligdager deltagere	39 070	40 160	41 175	34 045	40 654
Andre gudstjenester/møter	76	94	85	88	80
Andre gudstjenester/møter deltagere	7968	9 589	10 034	9 625	8 811
Kor/musikkgrupper	20	16	12	16	19
Antall deltakere	604	602	525	567	669
Antall konserter i menighetens regi	76	60	45	43	56
Antall besøkende	8 011	8 885	6 750	6 965	7 418
Antall konserter i andres regi (leie)	33	38	32	28	35
Antall besøkende	4 969	5 990	4 712	4 292	4 959
Offer/kollekt i kirkene	1 772 551	1 721 887	1 312 785	1 356 951	1 712 528
Herav til andre	947 629	1 024 538	700 319	748 124	1 010 563
Herav til andre, i %	53,5	59,5	53,3	55,1	59,0
Innsamla midler/gaver	2 084 928	1 405 322	204 124	645 320	705 680
Givertjeneste i menighetene	286 650	355 600	384 050	238 500	316 255
Herav til egen virksomhet	286 650	355 600	384 050	235 500	316 255
Herav til egen virksomhet, i %	100	100	100	100	100,0

3.1 Gudstjenester/Kor/Konserter – 2018

Menighet	Gudstjenester søn- og helligdager	Delt.	Andre gudstj. og møter	Delt.		
Tanum	71	4318	3	490		
Berg	33	5162	4	275		
Kjose	20	608	0	0		
Stavern	55	4337	9	510		
Ø. Halsen	42	2929	2	615		
Tjølling	53	5190	3	746		
Nanset	57	5085	21	2433		
Kvelde	22	1565	11	1005		
Hvarnes	16	585	2	139		
Hedrum	30	1783	5	91		
Larvik	78	5627	10	1178		
Svarstad	27	974	6	486		
Styrvold	19	644	0	0		
Hem	10	263	0	0		
	533	39 070	76	7 968		

Menighet	Kor	Delt.	Konserter - egne	Delt.	Konsert - andre	Delt.
Tanum	1	12	0	0	0	0
Berg	1	18	1	80	4	480
Kjose	1	25	0	0	0	0
Stavern	0	0	0	0	9	1465
Ø. Halsen	3	65	3	315	1	250
Tjølling	2	35	7	695	3	475
Nanset	6	340	19	5000	4	450
Kvelde	1	12	0	0	3	454
Hvarnes	1	8	1	41	1	120
Hedrum	1	20	3	400	1	95
Larvik	2	34	24	1100	5	950
Svarstad	1	35	18	380	2	230
Styrvold	0	0	0	0	0	0
Hem	0	0	0	0	0	0
	20	604	76	8 011	33	4 969

3.2 Noen tall fra kirkebøkene 2018

Menighet	Innmeldte	Utmeldte	Dåp	Konfirmasjon	Vigde	Døde - kun fra kirkebok	Medl. pr. februar 2019
Fanum	2	9	24	37	15	31	4246
Berg	2	2	24	28	10	19	1964
Kjøse	0	1	3	3	0	2	233
Hedrum	1	14	18	11	9	43	2777
Kvelde	0	5	14	17	3	10	1419
Hvarnes	0	4	2	4	1	5	409
Vanset	0	7	13	32	1	39	3698
Larvik	7	24	33	32	15	78	5861
Stavern	2	13	29	28	22	33	3215
Fjelling	4	5	39	17	9	44	3167
Ø. Halsen	1	16	21	50	0	18	4284
Hem	1	1	1	5	0	2	251
Styrvold	0	0	6	4	2	9	588
Svarstad	0	0	4	6	3	18	1073
	20	101	231	274	90	351	33185



4.0 Økonomi

Fellesrådets økonomi er tilsynelatende god, men det er store utfordringer – spesielt knyttet til vedlikehold av kirkene og oppgradering av gravplassene - som er uløst, og som krever stor kapitalinnsats.

4.1 Driftsregnskap 2018

Larvik kirkelige fellesråds regnskap for 2018 er gjort opp i balanse, etter budsjettert bruk av disposisjonsfond på kr 52' og delvis strykning av budsjettert avsetning til disposisjonsfond – avsatt kr 208' mot budsjettert kr 402', et avvik på kr 194'. Årsaken til delvis strykning av avsetning er at merinntekter ikke har vært tilstrekkelig til å dekke opp for merkostnader gjennom året. Avvikene er sammensatt av flere mindre beløp, slik at det er vanskelig å peke på noen få enkeltstående faktorer.

Driftsregnskap 2018 i hele 1.000 kr.	2018	Regulert budsjett	2017
09 SUM DRIFTSINNTEKTER	47 217	42 972	38 923
15 SUM DRIFTSUTGIFTER	47 250	43 301	39 666
16 Brutto driftsresultat	-32	-329	-742
22 Netto finansinntekter/-utgifter	7	95	88
25 Netto driftsresultat	-26	-234	-654
30 Sum bruk av avsetninger	553	759	691
36 Sum avsetninger	527	525	135
37 Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	0	0	-98

4.2 Oversikt driftsinntekter 2018

Driftsinntekter er kr 4 246' høyere enn budsjettert. Dette er hovedsakelig knyttet til refusjon fra NaV (kr 416'), refusjon fra MR (kr 200'), MVA-kompensasjon (kr 1 194'), avregnet tilskudd fra kommunen (kr 1 667), avregnet tilskudd fra bispedømmet (kr 88') og høyere festeavgift (kr 666'). Øvrige inntekter utgjorde kr 15 mer enn budsjettert.

Spesifikasjon av driftsinntekter 2018	2018	Regulert budsjett	2017
01 Brukerbetaling, salg-, avgifter og leieinntekter	5 348	4 682	4 201
03 Refusjoner/overføringer	4 980	3 079	3 480
04 Kalk. inntekt ved komm. tjenesteyting	1 938	1 700	1 702
05 Statlige tilskudd	3 685	3 687	3 311
06 Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	31 238	29 799	26 156
08 Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	29	25	73
09 SUM DRIFTSINNTEKTER	47 217	42 972	38 923

Som figuren viser utgjør det kommunale driftstilskuddet det vesentligste av LKFRs inntektsgrunnlag; 66% i 2018 mot 67% i 2017. Øvrige inntekter hadde også tilnærmet uendret andel av inntektene i 2017 i forhold til i 2016 – og som de senere år. Dette er et uttrykk for hvor avhengig fellesrådet er av nivået på den kommunale bevilgningen, og hvor sårbar driften er for plutselige reduksjoner i den.



4.3 Oversikt driftsutgifter 2018

Driftskostnader er kr 3 949' høyere enn budsjett. Hovedårsaken til merforbruket er sammensatt av KLP- og vikarkostnader (kr 1 140'), MVA-kompensasjon (kr 1 194'), høyere kostnader knyttet til kremasjon (kr 250'), kjøp av utstyr (kr 540'), reise- og transportkostnader (kr 250'), strøm (kr 275), annonser (kr 125') samt en rekke mindre poster. Det er som en motvekt til dette brukt om lag en halv mill. kr. mindre av vedlikeholdsmidler.

Spesifikasjon av driftskostnader 2018	2018	Regulert	
		budsjett	2017
10 Lønn- og sosiale utgifter	28 659	27 519	24 909
11 Kjøp av varer og tjenester	13 136	12 222	10 762
12 Refusjoner/overføringer	3 497	1 845	2 262
13 Kalk. utg. ved komm.tj.ytingsavtale	1 938	1 700	1 702
14 Tilskudd og gaver	20	15	31
15 SUM DRIFTSUTGIFTER	47 250	43 301	39 666

Lønn utgjør, som figuren viser, den vesentligste, men i 2018 reduserte, andelen av driftskostnadene; 61% i 2018 mot 63% i 2017 - de tre seneste årene har denne andelen sunket – tidligere økte den fra år til år. Reduksjonen de siste tre årene skyldes først og fremst at aktivitetsnivået innen kirkevedlikehold har vært høyere enn tidligere. Kjøp av varer og tjenester er av samme grunn økt, fra 27% til 28%. Andelen av de andre kostnadene er forholdsvis stabil på 10% til sammen pr. år.



4.4 Finans 2018

Renteinntektene er kr 103' lavere enn budsjett, først og fremst som følge av at tilskuddet fra kommunen ble sent utbetalt, i tillegg til det lave rentenivået – som også gjør at rentekostnadene er noe lavere enn budsjettet (kr 15'). Totalt ble finansresultatet kr 7', som er kr 88' svakere enn budsjettet.

Saldo på lån av DnBNOR til finansiering av Berg Arbeidskirke er kr 2 150' pr. 31/12-2018, en netto nedgang på kr 270' etter at det er betalt to avdrag på kr 135'. Med dagens nedbetalingstakt vil lånet være helt nedbetalt i løpet av 2026.

Spesifikasjon av finansposter 2018	2018	Regulert	
		budsjett	2017
17 Renteinntekter og utbytte	322	425	403
19 Renteutgifter og låneomkostninger	45	60	45
20 Avdrag på lån	270	270	270
22 Netto finansinntekter/-utgifter	7	95	88

4.5 Fonds 2018

Netto driftsresultat i 2018 ble et underskudd på kr 26', som er kr 208' bedre enn budsjettet, et avvik som er sammensatt av en rekke faktorer som beskrevet over. Lardals overskudd fra 2017 på kr 102 er,

som budsjettert, brukt i 2018 – i tillegg til kr 52' av disposisjonsfondet og kr 221' av bundne fond (hovedsakelig kirkevedlikehold og trosopplæring) – dette er kr 206' lavere enn budsjettert, hovedsakelig som følge av at det ikke er brukt like mye til kirkevedlikehold som forutsatt.

Summen av brutto driftsresultat og bruk av avsetninger er til sammen kr 527', som er kr 2' mer enn budsjettert.

Underskudd fra 2017 på kr 98' er dekket opp, og i tillegg er det avsatt kr 208 til disposisjonsfond (kr 194 lavere enn budsjettert). Avsatt til bundne driftsfond i 2018 er totalt kr 221'. Avsetning til Trosopplæring på kr 120' og renter på arv for Langestrand og Hedrum på kr 46' er de største. I tillegg er det avsatt til følgende: Prestenes studiefond kr 44', Twist kr 3', samt kr 8' til forskjønnelse kirkegård (avsluttede legater). Totalt disponert er dermed kr 527', som er kr 2' mer enn budsjettert.

Spesifikasjon av fonds 2018	Regulert		2017
	2018	budsjett	
25 Netto driftsresultat	-26	-234	-654
26 Bruk av udisponert fra tidligere år (overskudd)	115	115	0
27 Bruk av disposisjonsfond	52	52	40
28 Bruk av bundne fond	386	592	651
30 Sum bruk av avsetninger	553	759	691
31 Dekning av tidligere års negative driftsresultat	98	98	0
32 Avsatt til disposisjonsfond	208	402	0
33 Avsatt til bundne fond	221	25	135
35 Overføring til investeringsregnskapet	0	0	0
36 Sum avsetninger	527	525	135
37 Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	0	0	-98

4.6 Investeringsregnskap 2018

I 2018 er investeringsregnskapet gjort opp i balanse med bruk av ubundne fond på totalt kr 26' mot budsjettert 1,3 mill. kr og bundne fond på 3,6 mill. kr mot budsjettert 3,9 mill. kr. Det er avsatt kr 250' til bundne fond (ringelegg Hem). Dette prosjektet gjennomføres i 2019 sammen med nytt ringelegg i Styrvoll kirke. Det har vært veldig høy investeringsaktivitet i 2018. Total ramme var på 17,6 mill. kr mens det ble brukt 13,2 mill. kr.

Det gjenstår 1,3 mill. kr av ubundet investeringsfond pr. 31.12.2018, og 0,5 mill. kr av bundne investeringsfond (til ringelegg i og universell utforming av middelalderkirkene i Lardal) slik at investeringsfond totalt utgjør 1,8 mill. kr for bruk i 2018.

De største prosjektene i 2018 er utskiftning av elektrisk anlegg i Stavern og Tanum kirker på totalt 6,8 mill. kr. For øvrig er det fullført en rekke mindre prosjekter samt innkjøpt en del maskiner og utstyr.

Totalt er det brukt 14,4 mill. kr, som er 4,0 mill. kr lavere enn budsjettert. Av øvrige prosjekter nevnes nytt orgel i Hem kirke, fullføring av rehabilitering av Tjølling kirkegård og reparasjoner av fasaden på Tjølling kirke.

Bevilgningen fra kommunen i 2018 var på totalt 8,5 mill. kr. Hvorav anslagsvis 0,7 mill. kr i MVA-kompensasjon er refundert kommunen - netto 7,8 mill. kr. Finansieringen av prosjekter i Hem og Styrvoll kirker var avsatt på fond i Lardal KFR. Overført fra 2017 er 3,9 mill. kr. Tanum og Hem MR bidrar til nye orgler. Tjølling til åpning sydportal. Forsikringsutbetaling utgjør 0,4 mill. kr. Totalt disponibelt i 2018 er dermed 17,6 mill. kr.

Netto 5 mill. kr. til rehabilitering av middelalderkirker ble bevilget av kommunestyret i 2015 hvert år i perioden 2017 - 2019 i tillegg til 2,5 mill. kr. i 2016.

Nedenfor er oversikten over investeringsprosjektene i 2018.

Investeringsbudsjett LKFR 2018, pr. 31/12.							
Prosjekt-nummer	Objekt-nummer	Prosjektnavn	Egne inntekter	Overført fra tidligere år	Overført fra LK 2018	Disponibelt i 2018	Regnskap 2018
000		KLP – egenkapital			200	200	156
000		MVA-komp			(800)	(800)	(666)
010		Maskiner	426		940	1 366	1 430
090		Nytt orgel Tanum	1 500		1 000	2 500	739
094		Lydanlegg Nanset	-			-	34
095		Nytt orgel Hem	1 154			1 154	796
118	4011	Kirkebygg, el. anlegg	1 400	2 000		3 400	6 829
118	4016	Kirkebygg, ENØK Larvik		150	-	150	589
118	4019	Kirkebygg, låsesystem			300	300	361
118	4030	Kirkebygg, drenering		200		200	-
118	4032	Kirkebygg, tak Undersbo		90	310	400	-
118	4033	Middelalderkirke sydportal Tjølling	50			50	100
118	4034	Middelalderkirke fasade Tjølling	350		5 000	5 350	633
118	4035	Middelalderkirke murvegger Hedrum				-	-
118	4036	Kirkebygg, universell utforming Hem og Styrvoll	450			450	84
118	4037	Kirkebygg, ringeanlegg Hem og Styrvoll	250			250	-
118	4038	Forprosjekt rehabilitering fasade Nanset kirke.					-
118	4039	Forprosjekt utbygging Tjølling kirke.					-
120	2100	Rehab grpl - Kartverk gravplasser.		150	150	300	91
120	2101	Rehab grpl - Tjølling, drenering	300	1 251		1 551	792
120	2105	Vann & Strøm gp				-	41
120	2108	Gjenbruk gamle gravminner				-	-
120	2109	Umefelt og Navnet Minnelund Torsrød			400	400	608
120	2110	Treplan gravplasser			100	100	81
121	2004	Utvidelse Kvelde	3	13		16	176
121	2007	Navnet minnelund og felles gravminne		50	200	250	297
123	2001	Driftsbygg Tanum					17
127		Personalbygg Undersbo					40
		Sum	5 882	3 904	7 800	17 586	13 227

000 - KLP – egenkapital

Hvert år innbetales et beløp for å dekke opp egenkapital i KLP i fht. pensjonsgrunnlaget. Beløpet øker år for år.

010 - Maskiner:

Utkjøp leaset transit (Lardal). Denne brant og ble totalskadet, er erstattet av ny, delvis finansiert av forsikringssum. I tillegg er det innkjøpt nytt el. materiell.

090 - Nytt orgel Tanum:

Tanum MR stiller innsamlende midler på 1,2" kr til disposisjon i 2018. Mvåkompensasjon utgjør 0,3" kr. Vedtatt totalramme er 4,5" kr. Kontrakten ble signert i april, med en totalramme er 5,1" kr, og opsjoner på ytterligere 0,2" kr. MR bruker av sine fond for å dekke det overstigende.

094 - Lydanlegg Nanset:

Kirkevergen lovet i 2017 å bidra med kr 30' til prosjektet. Dette er overført Nanset MR i 2018.

095 - Nytt orgel Hem:

Menigheten har samlet inn nesten 1 mill. kr. Orgelet skal være fullført i 2018, det vil påløpe noe bygningsarbeider som ikke har vært budsjettet tidligere.

118 - Renovering kirkebygg:

4011 - I 2018 skal strømanlegget i Tanum og Stavem byttes ut. Anbudet viste en vesentlig høyere kostnad enn forutsatt.

4016 - ENØK Larvik fullført i 2018.

4019 - Nytt låsesystem i kirkene, Stavem, Østre Halsen, Berg arbeidskirke og Kvelde fullføres i 2018.

4030 - Ved flere av kirkene er det behov for drenering for å hindre inntrengning av vann. Hedrum tas i 2018.

4033 - Sydportalen ønskes gjenåpnet, MR bidrar med kr 50' inn i dette prosjektet.

4034 - Overflaten på muren på Tjølling kirke rehabiliteres. Prosjektet ferdigstilles i 2019, total kostnad er anslått til 3,5 mill. kr.

4036 - Finansieringen av universell utforming Hem og Styrvoll kirker var avsatt på fond i gamle Lardal KFR.

4037 - Finansieringen av ringeanlegg Hem og Styrvoll kirker på kr 250' var avsatt på fond i gamle Lardal kommune.

120 - Rehabilitering gravplasser:

2100 - Kartene over gravplassene skal tilpasses den nye SOSI-standarden. Undersbo i 2018.

2101 - Arbeidet med drenering av kirkegården på Tjølling er ferdig, steinmuren er rehabilitert, nytt strømanlegg er etablert. Prosjektet er nesten ferdigstilt.

2108 - Gjenbruk gamle gravminner. Prosjektet ble ferdigstilt i 2017, men en faktura er betalt først i 2018.

2109 - Umefelt på Torsrød er fullt av store stein, gjennomgraving og utskifning av masser gjennomføres i 2018. Det etableres samtidig Navnet Minnelund.

121 - Omregulering og utvidelse av gravplasser:

2004 - Forprosjektet vil koste ytterligere 0,5 mill. kr utover rammen, pga matjordplan og geoteknisk undersøkelse, finansieres av restmidlene fra Tjølling.

2007 - Det etableres Navnet minnelund og Felles Gravminne ved Undersbo, Tanum og Torsrød samt anonym minnelund på Tjølling.

123, 127 - Drifts- og personalbygg:

Det har påløpt noen kostnader til å etablere gode løsninger på de nye driftsbyggene på Tanum og Undersbo i fht. innredning og IKT.

5.0 Administrasjonen

5.1 Administrasjonens sammensetning

- Hans Onarheim, kirkeverge til 30.april 2018, Ove Berrefjord, konstituert kirkeverge til 30.07.18, Sigrid Kobro Stensrød, fra 01.08.18 «Kirkeverge» – og personaleleder for kirkegårdsansatte og kontoransatte.
- Tor E. Bakken, «Økonomisjef»
- Anne Marie Sandstad, «Personalsjef for de kirkelige ansatte».
- Magne Krossøy Heum, «Oppsynsmann» - driftsleder for gravplass.

Øvrige ansatte i administrasjonen:

- Mia Söderstrand Jensen, konsulent /personalforvaltning
- Hanne Myhre Engelstad, sentralbord / sekretær
- Anita S. Borge, kirkebokføring / utleie / regnskap for MR / sekretær
- Jon Aamo, gravferdskoordinator / sekretær
- Grete Strand Hansen, regnskap for MR / kirkebokføring / sekretær
- Øystein Langerud, byggkonsulent

5.2 Larvik kirkelige fellesråd 2018

Fellessrådet har i 2018 bestått av 16 representanter:

Geir Bårnes (Hvarnes), Hugo Skau Carlsen (Ø. Halsen), Ingunn Hunskaar (Hedrum), Heidi Løvereide (Berg), Rolf Inge Gjerken (Larvik), Andreas Berg (Nanset), Stig Olav Skeie (Stavern), Pål Gjone (Kvelde), Tor Johnsen (Kjose), Greta Karin Wibe Svendsen (Tanum), Clas Huseby (Tjølling), Gerd Helgeland (Svarstad), Møyfrid Sørestad Hem (Hem), Inger Lene Røsholt (Styrvold).

Per Manvik (kommunens repr.) / Liv Grinde (vara)

Prost Sølvi Kristin Lewin – (Biskopens repr.) / Thorir Jökul Thorsteinsson (vara)

Fellessrådet har holdt 7 møter og behandlet 26 saker.

Leder av fellessrådet dette året har vært Geir Bårnes med Andreas Berg som nestleder.

5.3 Kirkelig administrasjonsutvalg (KADU) 2018

Utvalget har avholdt 8 møter (av disse 2 «mailmøter») og behandlet 31 saker.

Utvalget har hatt følgende sammensetning i 2018:

For fellessrådet: Leder Geir Bårnes og nestleder Andreas Berg samt Greta Karin Wibe Svendsen.

For ansatte: Unni Lindhjem og Jan Ivar Eikeland.

5.4 Arbeidsmiljøutvalget (AMU) 2018

AMU har gjennomført 4 møter og behandlet 21 saker. AMU har i 2018 jobbet med å få gjennomført verneunder og oppfølging disse samt skadesaker og avviksmeldinger. I tillegg har AMU behandlet sosiale arrangementer som HMS-dager og julelunsj.

AMU har i 2018 hatt følgende sammensetning:

For arbeidsgiver: Anne Marie Sandstad, Magne K. Heum, Tor E. Bakken/Sigrid Kobro Stensrød. Vara og sekretær Tor E. Bakken

For ansatte: Mia S. Jensen (HVO/leder 1. halvår), Tom Georg Rødland (HVO/leder 2. halvår) og Rune Anvik. Vara: Anita Svendsen Borge og Tor Borgesen.

For prestene: Prost Sølvi Lewin og Audun Haga/Øystein Evensen. Vara Jan Petter Terkelsen/Thorir Jökul Thorsteinsson.

For bedriftshelsetjenesten: Marit Aske fra Bedriftshelsen AS har deltatt på ett møte.

5.5 Kontaktmøter

2018 har for Larvik kommune vært preget av etablering av ny kommune etter kommunesammenslåingen. Av den grunn har arbeidet med å lande tjenesteytingsavtalen mellom Larvik kommune og Larvik kirkelige fellesråd tatt tid. I møte med kommunens økonomisjef 17.august, kunne avtalen signeres.

Vi har videre hatt et møte med rådmann og økonomisjef i kommunen, hvor handlingplanens hovedområder ble skissert som forarbeid og innspill til kommunens strategiarbeid for planperioden 2019-2022.

19.november hadde ordfører innkalt til møte med repr. fra alle partier der kirkevergen og LKFR's leder presenterte Handlingsplanen for 2019 - 2022. De fleste partier var representert i dette møtet. Vi valgte denne gangen å fokusere på vedlikeholds- og investeringsbehovet ved våre middelalderkirker, samt situasjonen og behovet ved Undersbo gravplass, både på uteområdet og selve kapellet. 2019 var siste året med tilleggsbevilgning til våre middelalderkirker, dette var det svært viktig å få videreført i ny planperiode.

5.6 HMS – arbeidet i 2018

I 2018 har det blitt arrangert to HMS-dager, med presentasjon av arbeidsmiljøundersøkelsen på Fredtun i februar og oppfølging av denne på Gavelstad på høsten. Julemiddag for alle ansatte og de som hadde sluttet i løpet av året ble i 2018 avholdt på Becks. På disse arrangementene er prostiets prester med på samlingen.

5.7 Personalmøter

Stabsmøtene i de enkelte menigheter ledes nå lokalt – oftest av soknepresten. Personalsjef bidrar med stabsmøteledelse og deltakelse i mange av stabene.

Det er jevnlig møter i faggruppene for trosopplærere, kantorer og kirketjenere som alle ledes av personalsjef. For gravplassansatte er det driftsleder gravplass som sammen med kirkeverge kaller inn til utestabsmøter. Disse samlingene er viktig for både ansatte og ledelse, bl.a. for å skape en lojalitet til rutiner og en felles forståelse for hvordan arbeidsoppgaver blir fordelt. Kontoradministrasjonen har møte ved behov. Fra høsten 2018 har det vært systematisert til kort morgenmøte hver fjortende dag. Videre har det vært avholdt 3 husmøter for alle med kontorplass på kirkekontoret i R4. Kirkevergen har også etablert månedlig møte med personal og økonomisjef, driftsleder gravplass og byggkonsulent.

5.8 Utfordringer i 2019

Utfordringene for våre ansatte med å nå inn til dagens mennesker med evangeliet og engasjere kirkens medlemmer, er stor og krevende. Vi er mange menigheter og små staber, det gir ekstra stor sårbarhet. Stabsledelse og gode samarbeidslinjer må vi derfor jobbe med videre. Med Lardal som en selvfølgelig del av fellesområdet, må vi fortsette å jobbe bevisst med felles tilhørighet for alle ansatte.

6.0 Bygninger

6.1 Vedlikehold

Vedlikeholdsoppgavene omfatter:

- 17 kirker
- 2 gravkapell – Øvre Langestrand og det gamle kapellet på Undersbo
- 1 seremonibygning m./kjølerom og administrasjon – Undersbo
- 18 velferds- og redskaps-hus
- 1 forsamlingslokale – Volds Minde

6.2 Oppsummering av 2018

Årets store investeringer på bygg har vært rehabilitering av det elektriske anlegget i Stavern og Tanum kirker, samt avslutningen av arbeidet i Larvik kirke. Det har vært en omfattende prosess og har medført perioder hvor kirkene måtte stenges for bruk. Varme-effekten er betydelig økt, slik at det nå er mulig å gjøre oppvarmingen «brukerstyrt». Det vil si at det kan holdes ganske lav hviletemperatur og så varmes raskt opp når kirkene skal benyttes.

Registrering og bygg-oppfølgning gjøres via IK-Byggs fagsystem og LKFR mottok høst 2018 en fagpris for god eiendomsforvaltning.

Lyssettingen er forbedret i alle 3 kirkene og det er installert på lyssetting som passer godt til kirkerommets estetisk utforming, buer og takets linjer.

Ved så mye utskiftning av ovner, lys og ledninger, fikk vi anledning til å legge inn «overflatebehandling» som en del av prosjektet. Dermed har vi fått malt slitte flater av gulv, vegger og trapper i kirkene. Sakristiet er også pusset opp i alle kirkene.

Ny flombelysning av Larvik og Stavern kirke er endelig på plass. Det får mye god oppmerksomhet.

6.3 Utført vedlikehold/investering i 2018

- **Larvik** – ferdigstilt renovering av el. anlegg
- **Nanset** – skiftet vinduer, ombygging av toalett
- **Tanum** – Rep. av hoveddør, renovert sakristi og renovering el. anlegg
- **Østre Halsen** – Skiftet ytterdør underetasje, malt fasade og vinduer
- **Berg trekirke** – skiftet dører servicebygg
- **Tjølling** – prosjekt åpning av sydportal og fasade, oppussing av bårehus.
- **Undersbo** – luftkanaler kjeller
- **Kvelde** – nytt låsesystem
- **Langestrand** – nytt låsesystem
- **Stavern** – Renovering av el. anlegg, rep. hoveddør, oppgradert sakristi, nytt gjerde.
- **Styrvold** – kirke kalket
- **Hem** – HC inngang påbegynt, rep. råteskade i tak, nytt gulv galleri
- **Hvarnes** – reparasjon og omlegging av tak, malt vinduer

I tillegg til dette som er konkretisert i prioriterte planer for LKFR, kommer det løpende vedlikehold og rutinemessige tilsynsoppgaver fra eksterne aktører som tilsammen medfører

relativt store kostnader. Konkret er dette i hovedsak tiltak som følge av el-tilsyn, branntilsyn, service på brannalarmanlegg og låssystemer og akutte behov for reparasjon av utstyr og bygningsdeler.

6.4 Orgelparken i våre kirker

Hem kirke har i 2018 fått nytt pipeorgel på plass, levert av orgelbygger Van Vulpen fra Nederland og bygget for å passe inn i vakre Hem kirke. Her har Hem menighet i all hovedsak sikret økonomiske dekning for denne investeringen på drøye 1.mill.

I Tanum kirke klargjøres nå galleriet for installasjon av nytt pipeorgel i 2020. Kontrakt på nytt orgel er nå inngått med orgelbygger Reil fra Nederland og signert forsommeren 2018.

Menigheten har over år samlet inn godt over 1 mill. som et bidrag til nytt orgel og Fellestrådet har i 2017 gitt tilsagn om tilskudd slik at budsjetttrammen nå er samlet sett på 5,1 mill.

Stavern kirke måtte november 2018 avvikle bruk av sitt orgel, da det blant annet representerte stor brannfare å ha det i bruk. Midlertidig digitalt kirkeorgel er satt inn. Det er jevnlig generelt vedlikehold på våre orgler, noe som viser at vi har et stort etterslep på større vedlikeholdsarbeid på våre orgler.

6.5 Utfordringer i 2019

Med bakgrunn i uavklart økonomisk handlingsrom for kommende år, vil vi i 2019 prosjektere videre arbeid med å få skiftet de elektriske anleggene i Hedrum, Kvelde og Tjølling kirker, i henhold til rehabiliteringsplan. Selve arbeidet vil først starte i 2020. Vi må fortsette dette arbeidet også i de andre kirkene i årene som kommer. (Til nå er arbeidet gjort i Hvarnes, Langestrand, Larvik Stavern og Tanum.)

Arbeidet på Undersbo krever større og mer omfattende tiltak enn hva som kan ivaretas innenfor vedlikeholdsbudsjett. Taket her er modent for utskiftning, men det er usikkert om vi finner midler til dette i løpet av 2019.

Tjølling kirkes utvendige flater fornyes med kalk. Dette er en omstendelig prosess som innebærer at kirken vil være «innpakket» hele 2019 og frem til sommer 2020, før det er ferdig. Samtidig jobbes det videre med muligheten for å få åpnet sørportalen i kirken.



Tjølling kirke, høst 2018

7.0 Gravplassdriften

7.1 Gravplasser

16 gravplasser tilsammen ca. 240 dekar:

Undersbo, Hvarnes, Kjose, Kvelde, Hedrum, Tjølling, Tanum, Berg (2), Stavern, Torsrød, Langestrand (2), Styrvold, Svarstad og Hem.

7.2 Oppsummering av 2018

- Utfordrende sommer med tørke – ledige sommervikarer som måtte sysselsettes med annet arbeid – det ble mye vedlikeholdsarbeid som rehabilitering stakittgjerde Tjølling, vasking og maling av portaler og driftsbygg Undersbo, garasje Langestrand gravplass, dører driftsbygg Berg nye kirkegård, ekstra tid til beskjæring av trær og busker, og mye mer.
- Enkeltvedtak på tilrettelagt gravlegging av 12 år gammel muslimsk jente på sensommeren. Det gjorde at den gamle planen for tilrettelagt felt ble tatt frem igjen og godkjent i fellesrådet – søknad sendt TBDR.
- Minnelund Torsrød og Tanum ferdig.
- Anonym minnelund Tjølling godkjent av TBDR.
- Begynt planleggingsarbeidet med navnet minnelund Tjølling.
- Sammenslåing med Lardal – Det har gått veldig bra – ser at gravplassvirksomheten Lardal bør innlemmes mer i resten av forvaltningen, det for å gi en trygg ramme som sikrer en god drift ved den daglige driften, ferier, evt. sykdom og HMS.
- Støy gravplasser – det prøves ut el. maskiner grøntanlegg Stavern som sitteklippere og diverse håndholdt utstyr, det for å senke lydnivå for omkringliggende boliger, brukere av gravplassen og de ansatte. Håndholdt utstyr prøves også ut ved Tanum, Undersbo og Tjølling.
- Ferdigstilling av rehabilitering Tjølling, det vil si det gjenstår noe beplantning i 2019.
- Nye reviderte lokale gravplassvedtekter godkjent av TBDR.
- Utfordring med tørke og mye arbeid med vanning av nyanlegg Tjølling, nyplantede hekker Langestrand gravplass og nye trær Undersbo.
- Det jobbes fortsatt med utfordringer med fagprogrammet Gravlund – det gjør at alle faktura på festeavgifter må kontrolleres manuelt før utsending.
- Utfordringer Sikatomta.

7.3 Gravplassprosjekter

- Pågående arbeid med å lage nytt kartverk for alle gravplassene i henhold til ny SOSI-standard. Startet med Tjølling, arbeidet måtte stanses da midler måtte flyttes over til andre prosjekter.
- Renovering av siste utvidelse av Tjølling kirkegård (2004):
 - Ferdigstilling av arbeid fra 2017
 - Gjenstående beplantning tas i 2019.
- Planarbeidet for å få utvidet Kvelde kirkegård er godt i gjenge. Midler til utvidelsen er bevilget for 2019 og 2020. Det er Grindaker AS som har oppdraget. Det har her dessverre påkommet en forsinkelse på grunn av forhold rundt ervervelse av matjordareal.
- Torsrød – Navnet minnelund
- Tanum – Navnet minnelund

7.4 Seremonier

	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Begravelser	220	189	183	175	185	181
Bisettelser	211	208	205	193	200	211
Totalt	431	397	388	368	385	392
Krem. Prosent	48,96%	52,4%	52,8%	52,4%	51,9%	53,8%

7.5 Gravstellavtaler

Årstall	"Gravlegater"	Årsavtaler	Totalt
2013	212	190	402
2014	213	191	404
2015	209	204	413
2016	203	206	409
2017	206	263	469
2018	180	281	461

Gravstellavtaler består både av «gravlegater» som er avtaler inngått med opprettelse av fond og vanlige årsavtaler for stell av grav for pårørende. Dette tilbudet er populært og antallet avtaler har de senere årene ligget i overkant av 400 gravstell.

For 2018 er Lardals tallgrunnlag også medregnet, det viser en større andel begravelser, noe som påvirker prosentvis fordeling i forhold til kremasjoner. Det er få gravstellavtaler knyttet til gravplassene i Lardal og gir derfor lite utslag.



Navnet minnelund Tanum, høst 2018

8.0 Fellestrådetts ansatte

8.1 Arbeidsmiljøloven

I lov om arbeidervern og arbeidsmiljø (arbeidsmiljøloven) av 4. februar 1977 nr 4 i kapittel 1 § 1 finner vi målsettingen med loven.

§ 1. Målsetting.

Lovens målsetting er:

å sikre et arbeidsmiljø som gir arbeidstakerne full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger og med en verneteknisk, yrkeshygienisk og velferdsmessig standard som til enhver tid er i samsvar med den teknologiske og sosiale utviklingen i samfunnet, å sikre trygge tilsetningsforhold og en meningsfylt arbeidssituasjon for den enkelte arbeidstaker, å gi grunnlag for at virksomhetene selv kan løse sine arbeidsmiljøproblemer i samarbeid med arbeidslivets organisasjoner og med kontroll og veiledning fra offentlig myndighet.

§ 2 i loven definerer hvem loven søker å ivareta

1. Såfremt ikke noe annet er uttrykkelig sagt i loven, gjelder den for enhver virksomhet som sysselsetter arbeidstaker.

Arbeidsmiljøloven er en vernelov for ansatte. Loven søker å ivareta ansatte i enhver situasjon i et arbeidsforhold, fra ansettelse til oppsigelse. Larvik kirkelig fellestråd forholder oss til arbeidsmiljøloven, som det overordnede i alle personalsaker, samt forskriftene til loven, rundskriv og reglementer. Dette nettopp for å ivareta den enkelte arbeidstaker i organisasjonen.

8.2 Ansatte 2018

Larvik kirkelige fellestråd har 58 fast ansatte pr. 31.12.2018 – en økning på 11 gjennom året. Dette utgjør 42,4 årsverk, en økning på 6,1 årsverk siste år. Hovedsakelig er dette som følge av sammenslåingen med Lardal, men også avvikling av en del midlertidigheter. Fordelingen er som følger: 25 ansatte i 100% stillinger (som i fjor), 24 ansatte i 50 – 90% stillinger (en økning på 9). 9 ansatte har stillingsandeler under 50% (en økning på 2) - de fleste av disse har en annen hovedarbeidsgiver, eller er delvis uføre. Det er ansatt 30 menn og 28 kvinner, en økning med 5 menn og 6 kvinner. 20 av de deltidstilsatte er kvinner (en økning på 7). Som følge av sammenslåingen med Lardal, der ingen var ansatt i 100%-stillinger, er årets utvikling for første gang på lenge i retning av flere deltidstillinger. Trenden med en jevnere fordeling av kvinner og menn opprettholdes imidlertid.

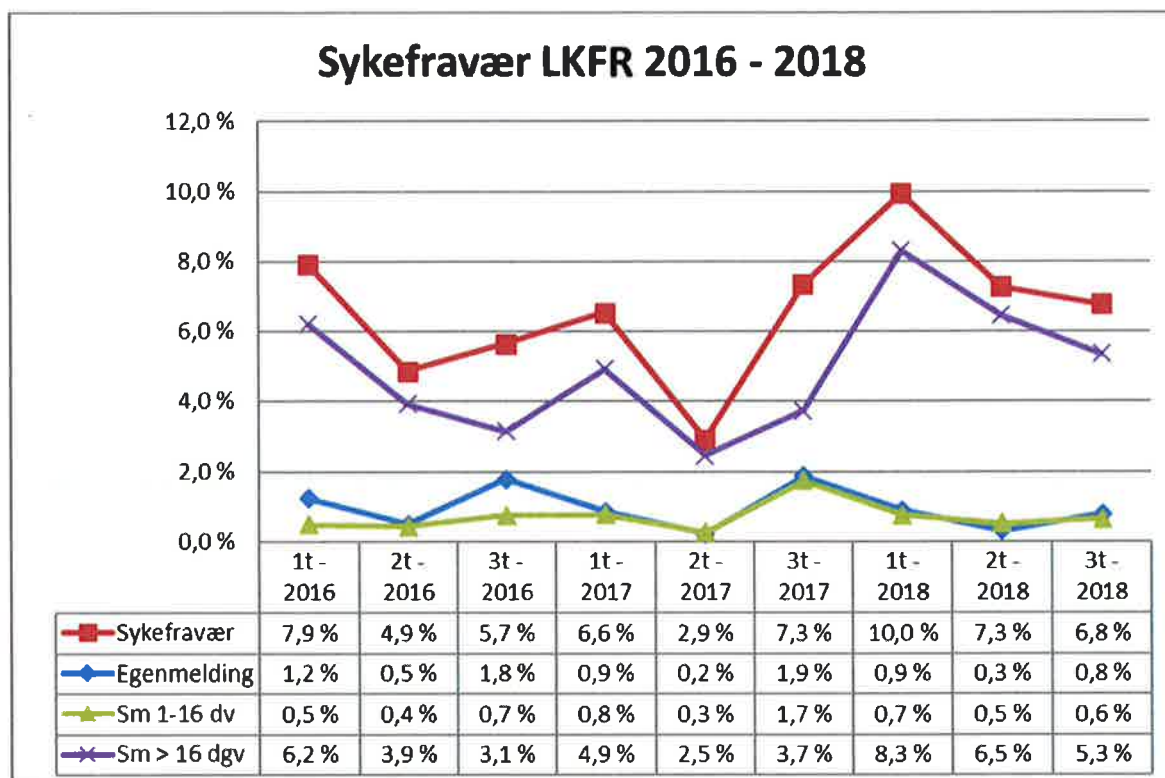
8.3 Fraværstatistikk 2018

Som en del av IA-avtalen har LKFR vedtatt en handlingsplan for arbeid med sykefravær. Denne inneholder tre ulike elementer; redusere sykefraværet, tilsette flere arbeidstakere med redusert funksjonsevne og å øke den gjennomsnittlige avgangsalder. I 2018 ble det arrangert to møter mellom ledelse og tillitsvalgte for å diskutere IA-arbeidet i virksomheten. Målet er at det minst arrangeres to slike årlige møter.

Periode	Sykefravær	Egenmelding	Sm 1-16 dv	Sm > 16 dv	Sykt barn	Perm m/lønn	Perm u/lønn	Annet	Nærvær
2016	6,1 %	1,2 %	0,5 %	4,4 %	0,1 %	0,3 %	0,0 %	1,3 %	93,4 %
2017	5,6 %	1,0 %	0,9 %	3,7 %	0,1 %	0,1 %	0,0 %	0,0 %	94,2 %
2018	8,0 %	0,7 %	0,6 %	6,7 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	92,2 %

Gjennomsnittlig sykefravær i 2018 ligger på 8,0%, som er en økning fra 2017. Egenmeldingene har i flere år vært stabilt rundt, og helst under, 1%. Dette er vi meget godt fornøyd med.

Sykefraværet var gjennomgående noe høyere i 2018 enn de senere årene, og spesielt i 1. tertial. Dette tilskrives dels sesongvariasjon og dels spesielle forhold. Sykefraværet vurderes generelt ikke som jobberelatert.



8.4 Oppsummering av 2018

Det har vært foretatt følgende ansettelses – faste og vikarer:

- Anders Strand – kirketjener i Berg
- Ove Berrefjord- konstituert kirkeverge LKFR
- Sigrid Kobro Stensrød – kirkeverge LKFR
- Jørn Odèn Evertsen – kirkemusiker Kvelde/Hvarnes/Hedrum
- Karen Elisabeth Wittersø Hector – menighetspedagog Østre Halsen
- Nils Kristian Fredrik Brekke Aalbu – kirketjener i Nanset
- Vigdis Mork Poupart – kontor i Larvik
- Hanne Myhre Engelstad – sekretær, midlertidig stilling 1 år

Det er et hovedmål at våre ansatte skal trives som medarbeidere i Kirken i Larvik og være stolte av arbeidsplassen sin. Fellestrådet skal være en helsefremmende arbeidsplass for alle ansatte.

8.5 Organisasjonskart pr. 31.12.18

LARVIK KIRKELIGE FELLESRÅD
ORGANISASJONSPLAN PR. 31.12.2018

OVERSIKT	
Kirker	17
Gravplasser	16
Prester	12
MR	12
LKFR ans.	58
LKFR årsv.	43

1 teamleder	20
12 menighetsarbeidere	4*80-70-2*60-2*50-40-30-20
2 kateketer	50-30
2 diakoner	100-60
9 kirke-musikere	5*100-90-80-70-6,5
13 kirke-tjenere	2*100-80-2*70-2*50-40-2*20-2*10-7
2 renholdere	7-5

PERSONALSJEF/KIRKELIG ANS.
Anne Marie Sandstad

ØKONOMISJEF
Tor E. Bakken

1 konsulent	100-70
4 sekretær	100-60-50-60
1 renholder	25

LKFR		Kirkeverge	
16 medl.		Sigrid Kobro Stensrød	
		1 bygg-konsulent	100

AVDL. GRAVPLASSFORVALTNING
Sigrid Kobro Stensrød

1 driftsleder gravplass	100
11 fagarbeider	6*100-90-70-60-2*50
1 sesongarbeider	70

Prester	
Prost	1
Sone S	3
Sone V	3
Sone Ø	5

Larvik 28.02.2019


Sigrid Kobro Stensrød – kirkeverge


Geir Bårnes – fellestadsleder

