



## Referat

fra møte med de tillitsvalgte 8. september 2017 på kirkesenteret, Mandal

Til stede:

Monica de Klerk

Tanja S. Husby

Jörn Hänsch

Arild Knutsen

Siri G. Risdal

Steinar Moen

### 1. Deltakelse fra prestetjenesten

Det var tidligere signalisert fra prosjektleder, at det var naturlig og hensiktsmessig å ha med arbeidsgiver og representant for prestene i drøftingsmøtene med tillitsvalgte/kirkevergen på fellesrådssida, selv om prestene ikke formelt har tilsvarende rettigheter iht Hovedavtalen.

Det var ingen innvendinger mot at prosten og en tillitsvalgt fra prestene ble invitert til å delta i drøftingene, tvert imot var det aktivt ønskelig for å sikre at alle medarbeidergrupper ble hørt. Formelle forskjeller kan bli synlige ved skriftlige tilbakemeldinger til fellesnemnda fra de tillitsvalgte.

### 2. Tidligere saker i fellesnemnda

Protokollen fra møte i fellesnemnda 15.08.2017 ble gjennomgått av prosjektleder.

Kommentarer:

Til sak 6 Prosjekt- og framdriftsplan ble det enighet om at prestene også inviteres til samlinger med alle tilsatte, første samling tidfestet til november 2017. Det ble også bedt om at det kunne legges til rette for at de tilsatte kunne ha noe møtetid for seg selv, uten prosjektleder/kirkeverger. Det kan også være aktuelt å legge til rette for møter innen de ulike faggruppene. Plan for innhold av samlingen mv. blir lagt fram for de tillitsvalgte etter hvert som den tar form.

### 3. Saker til fellesnemnda 13.09.2017

Innkalling og sakspapirer var sendt ut, prosjektleder beklaget forsinkelse til Jörn.

Kommentarer:

Til sak 12 og 18, se pkt 4 nedenfor.

Til sak 15: Det kan bli stort press på tillitsvalgte/arbeidstakerrepresentanter, særlig i deltidsstillinger som skal få tid til å engasjere seg i sammenslåingsprosjektet i tillegg til vanlig arbeid, og at det bør være økonomi til å kunne engasjere vikarer. Prosjektleder erkjente at dette kunne bli en utfordring, og klargjorde at selv om dette ikke sto som egen post i søknaden, ville det være midler til dette i noe omfang. Dette vil prosjektleder ta opp med den enkelte kirkeverge, og søke å finne løsninger.

Til sak 16: De tillitsvalgte hadde ønsket å bli konsultert ved tilsetting av prosjektleder i første fase, men innser at omstendighetene ikke lå til rette for vesentlig involvering. De tillitsvalgte ga uttrykk for tilfredshet med prosessen og medbestemmelse så langt, og forventet å bli kontaktet for å kunne uttale seg om prosjektledertilsettingen fra 01.10.2017.



#### 4. Ordning for medbestemmelse overfor fellesnemnda

Forumet hadde grundige drøftinger om formelle sider og hensiktsmessighet knyttet til deltakelse. Det var enighet om at modellen som er protokollert fra møtet mellom de organiserte 22.08.2017 må modifiseres for at det skal bli mulig å gjennomføre i praksis. Særlig ble avveiningen mellom måten medbestemmelsen fungerer for de tillitsvalgte i dette forumet, og arbeidstakerrepresentantene fra hver arbeidsplass drøftet. Også arbeidsformen med «arbeidsgrupper», jf. sak 4/17 om Fellesnemndas arbeidsform ble drøftet. Det ble enighet om følgende forslag til fellesnemnda:

- I tillegg til de tre tillitsvalgte, representanten(e) for prestetjenesten og de tre kirkevergene, inviteres de tre arbeidstakerrepresentantene også i de regelmessige møtene i tillitsvalgtforumet.
- Det legges opp til at det innkalles til møte i forumet *før* hvert møte i fellesnemnda, etter at agenda og fortrinnsvis sakspapirer er ferdigstilt.
- I enkelte saker av vesentlig viktighet, kan de tre arbeidstakerrepresentantene be om møte med hele eller deler av nemnda, slik at drøftinger om de aktuelle problemstillingene kan tas direkte.
- Dette samme forumet kan også ivareta behovet for «arbeidsgrupper» som kan bistå prosjektleder med kjennskap til det enkelte fag-/forvaltningsområde, enten gjennom dem som ordinært møter i forumet, eller at forumet supplerer seg selv etter behov. Denne type arbeid blir antakeligvis først aktuelt etter at det nye fellesrådets organisasjonsplan er tegnet ut.

På denne måten kan det arbeides effektivt med de ulike områdene i prosjektplanen hvor reell medbestemmelse blir ivaretatt, uten at møtefrekvensen og tidsbruken for den enkelte blir unødig belastende.

Dersom fellesnemnda aksepterer denne måten å arbeide på, lages det et reglement for hele medbestemmelsesområdet langs disse linjene.

Steinar Moen, referent