



## Ordning for medbestemmelse

### for Lindesnes kirkeelige fellesråd fra 01.01.2020

#### 1. *Innledning*

Hovedavtalen (HA) for KA-området (Arbeidsgiverorganisasjon for kirkeelige virksomheter) regulerer samarbeid og medbestemmelse (del B). Ordning for medbestemmelse i nye Lindesnes kirkeelige fellesråd (LKF) fra 2020 har hjemmel i Hovedavtalen for KA-området, § 9-2 a), jf. § 7-4.

#### 2. *Formål*

Gjennom samarbeid/medbestemmelse/medansvar å utvikle og opprettholde et godt arbeidsmiljø mellom arbeidstaker og arbeidsgiver (HA § 7-1).

#### 3. *Tillitsvalgtordningen*

Arbeidstakerorganisasjoner med partsrett i KAs tariffavtaler, som har mer enn ett medlem i virksomheten, har rett til å ha en ordning med tillitsvalgt med rettigheter og plikter etter HA § 9. Det er mulig for to eller flere organisasjoner å gå sammen om en fellestillitsvalgt, jf. HA § 8-6. Arbeidstakerorganisasjonene skal melde fra skriftlig til arbeidsgiver om hvem som er tillitsvalgt.

#### 4. *Arbeidsform*

Kirkevergen innkaller til møter med alle tillitsvalgte 1-2 ganger i året. Møtene skal innkalles skriftlig, og kan dreie seg om

- informasjon om forhold i virksomheten som berører de tilsatte
- drøfting av saker hvor de tillitsvalgte tas med på råd, jf. HA § 9-4
- forhandlinger med hjemmel i HA, Hovedtariffavtalen (HTA) eller sentrale særavtaler

Kirkevergen kan når som helst, be om møte med en eller flere av de tillitsvalgte for å informere om/drøfte aktuelle saker. Tillitsvalgte kan når som helst be om møte med kirkevergen for å drøfte aktuelle saker

Det skal foreligge referat fra formelle møter mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte. Referatene må ta hensyn til ev. saker som er underlagt taushetsplikt.

Tillitsvalgte etter denne avtalen har rett til tjenestefri for å utføre sine oppgaver, jf. HA § 9-5 a). Dersom arbeidet som tillitsvalgt innebærer fravær fra arbeidet, eller har et omfang som påvirker det vanlige arbeidet i urimelig grad, skal dette tas opp med arbeidsgiver i forkant. Oppgaver som tillitsvalgt som utføres utenom arbeidstid, forblir fritid.

Det forutsettes at ordningen praktiseres effektivt og rasjonelt, slik at den i minst mulig grad forstyrrer den daglige drift.



### 5. *Representasjon i lovbestemte utvalg*

Det utpekes to tilsatte med varamedlemmer som skal sitte i det partssammensatte utvalget (administrasjonsutvalget). Representantene utpekes etter forholdstallsprinsippet, jf. HA § 10-1 c), hvis ikke de tillitsvalgte blir enige om noe annet.

Administrasjonsutvalget består i tillegg av tre medlemmer av fellesrådet. Leder av administrasjonsutvalget velges av og blant arbeidsgivers representanter. Utvalget har møte ved behov og behandler saker av personalpolitisk karakter, fortrinnsvis i forkant av behandling av aktuell sak i fellesrådet.

I andre ad hoc-utvalg drøftes sammensetningen med de tillitsvalgte.

### 6. *Felles arena for informasjon og drøfting*

For å sikre bred medvirkning og godt samarbeid mellom tilsatte og arbeidsgiver i begge arbeidsgiverlinjene, etableres en felles arena for informasjon og drøfting. Fellesarenaen erstatter ikke de medbestemmelsesordningene for fellesrådets tilsatte som er beskrevet ovenfor i pkt 3-5.

Fra arbeidsgiver for begge arbeidsgiverlinjene deltar:

- kirkevergen
- prost

Fra arbeidstakerne i begge arbeidsgiverlinjene deltar:

- de tillitsvalgte
- arbeidstakerrepresentantene i administrasjonsutvalget
- verneombudet
- en representant for prestene
- verneombudet for prestene

Kirkevergen innkaller til og leder møtene, og det skal skrives møtereferat. Både arbeidsgiver- og arbeidstakersida kan melde inn saker.

30. april 2019