



## **Møtebok for Lindesnes kirkelige fellesnemnd**

**Møtedato:** 19.06.2019  
**Møtetid:** kl. 13:00  
**Møtested:** Kirkesenteret i Mandal

### **Tilstede:**

Roger Greibesland, Per Ragnar Haraldstad, Marry Kleiven, Ståle Ryste, Frida Sandvik, John Morten Varhaug, Christoffer Westermoen.

### **Meldt forfall:**

Kari Roksvold Lindland, Terje Arild Valborgland, Oddlaug H. Tjomsland.

### **Andre:**

Øystein F. Ramstad, Siri G. Risdal, Tanja S. Husby, Steinar Moen

### **Saker**

#### **Sak 016/19 Godkjenning av innkalling og protokoll**

Godkjenning av innkalling til dette møtet.

Godkjenning av protokoll fra møtet 08.05.2019, utsendt pr epost 09.05.2019

#### *Forslag til vedtak:*

Innkalling godkjent.

Protokoll fra møtet 08.05.2019 godkjent.

#### *Møtebehandling:*

Ingen merknader.

#### *Vedtak:*

Innkalling godkjent.

Protokoll fra møtet 08.05.2019 godkjent.

#### **Sak 017/19 Orienteringssaker**

1. Oppdatering av arbeidet i prosjektet (muntlig)
2. Referat fra møte i Tillitsvalgtforum 29.05.2019 (vedlegg)

#### *Forslag til vedtak:*

Orienteringene tas til etterretning



*Møtebehandling:*

I tillegg var det ettersendt

3. Brev fra departementet om funksjonsperiode for kirkelig fellesråd i forbindelse med sammenslåing pr 01.01.2020
4. Gjennomført Risiko- og sårbarhetsanalyse nr 2 pr juni 2019.

Til pkt 1 ble det fokus på arbeidet med overføring av gravferdsdrift fra kommunen til fellesrådet for Marnardal, og bemanningssituasjonen på menighetskontoret i Marnardal, både nå i prosjektperioden, og fra 2020.

*Vedtak:*

Orienteringene tas til etterretning

**Sak 018/19 Gravplassvedtekter fra 2020**

Gravferdsloven forutsetter at fellesrådet fastsetter vedtekter for gravplassene i kommunen, jf [§ 21](#). Vedtektene skal godkjennes av bispedømmerådet.

Forslaget til nye vedtekter bygger på en nylig utarbeidet mal som er utviklet av den sentrale gravplassrådgiveren, mottatt fra bispedømmerådet. Det er tatt hensyn til de lokale reglene og den praksisen som har vært gjeldende i alle tre fellesrådene til nå. Det har vært kontakt med bispedømmerådet underveis i arbeidet.

Det er lagt opp til felles vedtekter for alle 9 gravplassene i den nye kommunen.

Vedlegg: forslag til vedtekter fra 2020.

*Forslag til vedtak:*

Forslag til nye gravplassvedtekter fastsettes som vedtekter for gravplassene i nye Lindesnes fra 2020. Vedtektene oversendes bispedømmerådet for godkjenning.

*Møtebehandling:*

Nemnda uttrykte tilfredshet med at harmonisering av de tre tidl. vedtektene var gjort til beste for publikum.

*Vedtak:*

Forslag til nye gravplassvedtekter fastsettes som vedtekter for gravplassene i nye Lindesnes fra 2020. Vedtektene oversendes bispedømmerådet for godkjenning.



### Sak 019/19 Delegasjonsreglement fra 2020

Fellesrådet er det ansvarlige organet for alle beslutninger som tas innenfor fellesrådets ansvarsområde.

For å få en hensiktsmessig saksbehandling og flyt i beslutningene, er det tjenlig at fellesrådet delegerer myndigheten til å gjøre vedtak på fellesrådets vegne til daglig leder, og ev. til fellesrådets arbeidsutvalg i enkelte saksområder.

Forslag til slike delegasjoner er samlet i et eget reglement, se vedlegg.

#### *Forslag til vedtak:*

Forslag til delegasjonsreglement fastsettes som delegasjonsreglement gjeldende for Lindesnes kirkelige fellesråd fra 2020.

#### *Møtebehandling:*

Reglementets pkt 2 e) og f) justeres og slås sammen slik:

*Fellesrådet kan gi AU fullmakt til på saklig avgrensede områder å treffe avgjørelser i saker som skulle ha vært avgjort av rådet, jf. kl § 13 første ledd, samt saker som av tidsmessige årsaker ikke kan behandles i fellesrådets ordinære møte. Slike vedtak skal refereres i første møte i fellesrådet.*

Pkt g) og h) blir pkt f) og g).

#### *Vedtak:*

Forslag til delegasjonsreglement fastsettes som delegasjonsreglement gjeldende for Lindesnes kirkelige fellesråd fra 2020 med de endringene som kom fram under møtebehandlingen.

### Sak 020/19 Forslag til økonomireglement fra 2020

Økonomiforvaltningen for kirkelige fellesråd er underlagt en egen [forskrift](#) til kirkeloven. I forskriftens § 8 er det regulert at fellesråd skal ha et eget økonomireglement som minst skal inneholde bestemmelser om

- delegering av myndighet
- utarbeidelse av budsjettforslag til kommunen
- vedtak og endring av årsbudsjett
- intern rapportering og budsjettoppfølging.

Vedlagt forslag til økonomireglement for nye Lindesnes kirkelige fellesråd, som ivaretar kravene i forskriften, og som er utarbeidet i tråd med de anbefalingene som er gitt av KA.

#### *Forslag til vedtak:*

Forslag til økonomireglement fastsettes som økonomireglement gjeldende for Lindesnes kirkelige fellesråd fra 2020.



*Møtebehandling:*

Reglementets pkt 11 annet punktum og videre endres til:

*Ved anskaffelser under kr 100 000 tilstrebes prisinnhenting fra minst to leverandører. Anskaffelser over kr 100 000 skal skje etter reglene for offentlig anskaffelser.*

Det anbefales at fellesrådet etter 01.01.2020 ser på behovet for å utarbeide retningslinjer for kjøp av varer og tjenester ut fra etiske vurderinger, bruk av lokale leverandører, og vurderinger knyttet til miljø- og klimabelastninger mv.

*Vedtak:*

Forslag til økonomireglement fastsettes som økonomireglement gjeldende for Lindesnes kirkeelige fellesråd fra 2020 med de endringene som kom fram under møtebehandlingen..

**Sak 021/19 Lønnspolitikk fra 2020**

I [Hovedtariffavtalen kapittel 3, pkt 3.2](#) heter det:

*Lønssystemet forutsetter en lokal lønnspolitikk som må gjøres kjent for alle ansatte, slik at det skapes forutsigbarhet og mulighet for den ansatte til å innrette seg i henhold til lønnspolitikken. Arbeidsgiver tar initiativ til regelmessig revidering av lokal lønnspolitikk, for å sikre seg at det er sammenheng med virksomhetens mål. Den lokale lønnspolitikken og kriterier for lokale lønnstillegg utformes etter drøftinger med de ansattes organisasjoner.*

I tillegg til et slikt overordnet dokument, er det forutsatt at det skal gjennomføres årlige lønnspolitiske drøftinger med de tillitsvalgte, som gjerne er knyttet til lokale lønnsforhandlinger.

Vedlagt forslag til utformingen av lønnspolitikk for nye Lindesnes kirkeelige fellesråd som ivaretar forutsetningen i Hovedtariffavtalen.

*Forslag til vedtak:*

Forslag til lønnspolitikk fastsettes som lønnspolitikk gjeldende for Lindesnes kirkeelige fellesråd fra 2020.

*Møtebehandling:*

Fellesnemnda hadde ingen merknader.

*Vedtak:*

Forslag til lønnspolitikk fastsettes som lønnspolitikk gjeldende for Lindesnes kirkeelige fellesråd fra 2020.

**Sak 022/19 Rutiner for varsling fra 2020**

Fellessrådet plikter etter [arbeidsmiljøloven § 2A-3](#) å ha skriftlige rutiner for intern varsling.

Rutinene skal minst inneholde

- oppfordring til å varsle om kritikkverdige forhold
- framgangsmåte for varsling
- framgangsmåte for mottak, behandling og oppfølging av varsling.



Vedlagt forslag til rutiner for varsling for nye Lindesnes kirkeelige fellesråd som ivaretar plikten etter arbeidsmiljøloven.

*Forslag til vedtak:*

Forslag til rutiner for varsling fastsettes som rutiner gjeldende for Lindesnes kirkeelige fellesråd fra 2020.

*Møtebehandling:*

Fellesnemnda hadde ingen merknader.

*Vedtak:*

Forslag til rutiner for varsling fastsettes som rutiner gjeldende for Lindesnes kirkeelige fellesråd fra 2020.

**Sak 023/19 Livsfase- og seniorpolitikk fra 2020**

Om Livsfase- og seniorpolitikk heter det i Hovedtariffavtalen kapittel 3, pkt 3.2.3:

*Virksomheten skal ta helhetlige hensyn i sin personalpolitikk. Virksomheten bør legge til rette for en aktiv livsfasepolitikk, herunder seniorpolitiske tiltak og holdningsskapende arbeid.*

*Virksomheten skal utvikle virkemidler for å motivere seniorarbeidstakere til å stå lenger i arbeid.*

*Slike virkemidler kan være:*

- tilpasset arbeidstid,*
- tilrettelegging av arbeidsoppgaver,*
- tilbud om fysisk trening*
- tilbud om vedlikehold og videreutvikling av kompetanse*
- tjenestefri med lønn eller utbetaling av senior tillegg*

*Arbeidsgiver kan avtale virkemiddelbruk med den enkelte arbeidstaker. Arbeidsgiver drøfter med de tillitsvalgte alternative virkemidler og orienterer om inngåtte avtaler.*

Før prosjektgruppa går videre og foreslår noe konkret, er det ønskelig at fellesnemnda drøfter hvilke sentrale/generelle tiltak som kan være aktuelle.

*Forslag til vedtak:*

Intet forslag til vedtak.

*Møtebehandling:*

Fellesnemnda ønsker å holde ansatte i arbeid så lenge de kan. Det er aktuelt å sammenlikne med ordningene som prestene har, og hva som blir etablert i den nye kommunen. I dagens sentrale Særavtale for kirkeelige stillinger er det en fritidsrettighet for dem som har mye arbeid på søndager. Det ble også pekt på arbeidsgivers mulighet til å anvende permisjonsreglementet dynamisk og individuelt.

Det bør arbeides videre med aktuelle, konkrete tiltak for livsfase- og seniorpolitikk, som hensyntar erfaring, kontinuitet og rekruttering i virksomheten.



*Vedtak:*

Fellesnemnda avventer å fastsette konkrete virkemidler i livsfase- og seniorpolitikken. Det blir først og fremst viktig å se hva som etableres i den nye kommunen.

**Sak 024/19 Pensjonsleverandør fra 2020**

Kirkelig ansatte er omfattet av den offentlige pensjonsordningen tilsvarende for kommunalt ansatte.

Vedtektene for pensjonsordningen er regulert som tariffavtale i [Hovedtariffavtalen kapittel 2](#), jf. [vedlegg 2](#) og [3](#). Alle tre fellestrådene har i dag KLP (Kommunal landspensjonskasse) som pensjonsselskap. Det finnes også private aktører på dette området, og enkelte kommuner har en egen, lokal pensjonskasse.

Det foreslås at KLP videreføres som pensjonsleverandør for det nye fellestrådet.

KLP tilbyr en frivillig utjevningsordning for arbeidsgiverfinansiert AFP fra 62 – 65 år, alle tre fellestrådene er med i denne ordningen i dag. Det foreslås å videreføre at det nye fellestrådet deltar i utjevningsordningen for å gi forutsigbarhet i AFP-kostnadene.

*Forslag til vedtak:*

KLP velges som pensjonsleverandør for den tariffregulerte pensjonsordningen for nye Lindesnes kirkeelige fellestråd fra 2020. Utjevningsordningen for AFP videreføres på samme måte.

*Møtebehandling:*

Fellesnemnda støtter forslaget om å videreføre ordningen med full utjevning av kostnadene for AFP 62-65 uavhengig av faktisk alderssammensetning, for å få forutsigbare AFP-kostnader.

*Vedtak:*

KLP velges som pensjonsleverandør for den tariffregulerte pensjonsordningen for nye Lindesnes kirkeelige fellestråd fra 2020. Utjevningsordningen for AFP videreføres på samme måte.

**Sak 025/19 Møteplan høst 2019**

Arbeidet med sammenslåing av fellestrådene vil høsten 2019 være preget av gjennomføring av de prosessene som er bestemt. Det foreslås to møter i fellesnemnda, ett for bl.a. å behandle forslag til tjenesteytingsavtale med kommunen, og ett som avsluttende før det nye fellestrådet tiltrer. Det berammes ytterligere møter dersom det viser seg å være behov for det.

*Forslag til vedtak:*

Møteplan for Lindesnes kirkeelige fellesnemnd 2. halvår 2019:

25. september

13. november

Alle møter kl 13-16 hvis ikke annet blir bestemt.



*Møtebehandling:*

Til møtet 13. november kan også det nyvalgte fellesrådet inviteres, slik at de kan konstituere seg, jf. forutsetningene fra departementet. Det kan også ligge til rette for informasjonsutveksling knyttet til arbeidet som fellesnemnda har gjort for å forberede det nye, sammenslåtte fellesrådet.

*Vedtak:*

Møteplan for Lindesnes kirkelige fellesnemnd 2. halvår 2019:

25. september

13. november

Alle møter kl 13-16 hvis ikke annet blir bestemt.

For Lindesnes kirkelige fellesnemnd

Steinar Moen  
prosjektleder