



## Referat

fra møte med tillitsvalgte 22. mars 2019 på kirkesenteret, Mandal

Til stede:

Jörn Hänsch, tillitsvalgt Creo/Fagforbundet  
Monica de Klerk, tillitsvalgt Utdanningsforbundet/KUFO  
Bjørge N. Tjøm, tillitsvalgt Delta  
Siri G. Risdal, kirkeverge Lin  
Tanja S. Husby, kirkeverge Marnardal  
Steinar Moen, prosjektleder

Til møtet var det oversendt

- Notat om tilsetting og medbestemmelse
- Notat med ordning for medbestemmelse
- Forslag til arbeidsreglement
- Forslag til tilsetningsreglement
- KAs forslag til permisjonsreglement (2016)

Momenter som ble drøftet:

### *Arbeidsreglement*

Enkelte endringsforslag til forslaget ble gjennomgått

### *Permisjonsreglement*

De tillitsvalgte ønsket å bli opplyst om dagens regler/praksis har avvik fra KAs forslag.

### *Ordning for medbestemmelse*

Det var ingen innvendinger mot å regulere en felles arena, slik som vi har hatt i prosjektperioden, forutsatt at normalordningene iht Hovedavtalen ikke svekkes.

### *Tilsetningsreglement*

Det ble brukt mest tid til å drøfte det som forelå som forslag til endring fra dagens praksis i alle tre fellesrådene: At tilsetningsvedtaket foreslås flyttet fra administrasjonsutvalget til kirkevergen.

I den sammenheng uttalte de tillitsvalgte seg slik:

Delta, Utdanningsforbundet, KUFO:

*Forutsatt at medbestemmelsen ivaretas og beskrives i reglementet for*

- utarbeidelse av utlysningstekst
- utvelgelse av søkere til intervju
- deltakelse i intervju- og innstillingsutvalg

*slutter de tillitsvalgte seg til at tilsetningsvedtaket legges til kirkevergen.*



Creo/Fagforbundet:

*Forutsatt at medbestemmelsen ivaretas og beskrives i reglementet for*

- utarbeidelse av utlysingstekst*
- utvelgelse av søkere til intervju*
- deltakelse i intervju- og innstillingsutvalg*

*har tillitsvalgt ingen innvendinger mot at tilsetningsvedtaket legges til kirkevergen.*

*Nytt verktøy for arbeidstidsregistrering*

Innføring av dataverktøy for registrering og oppfølging av arbeidstid, jf. arbeidsreglementet pkt 5 ble også drøftet, med tilslutning til at dette var nødvendig, og med en felles holdning til å motivere de tilsatte til å medvirke positivt i opplæring/innføring.

12. april 2019

Steinar Moen, referent