



# Møteprotokoll

## Holum menighetsråd

Møtedato: 04.06.2024 kl. 17:00  
Møtested: Kirkesenteret i Mandal  
Arkivsak: 19/00045

Til stede: Kristin Røiseland Soteland, Finn Røiseland, Anastasia Golf, Håkon Kolstad Varhaug, John Morten Varhaug, Egil Solås, Jarl Andreas Valand, Lennart Nilsen, Bjørnar Johnsen Øybekk (Soknepresten i Holum), Dianne Lauen Singstad (Lindesnes kirkelige fellesråd)

Møtende  
varamedlemmer: Nils Helge Golf

Forfall:

Andre: Kirkemusikerne/organistene Jon Kleveland og Gunnar Sjur Ringøen

Protokollfører: Dianne Lauen Singstad

SAKSLISTE		Side
<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b>		
<b>Godkjenning av protokoll</b>		
<b>Saker til behandling</b>		
<a href="#">17/24</a>	Besøk av organistene i Mandal- og Holum menigheter	2
<a href="#">18/24</a>	Revidering av Virksomhetsplanen	2
<a href="#">19/24</a>	Møtedatoer høsten 2024	3
<a href="#">20/24</a>	Optimalisering av 17. mai 2025	3
<a href="#">21/24</a>	Evalueringer april/mai 2024	3
<a href="#">22/24</a>	Kirkeverter/brannvakter til Konfirmasjonsgudstjenester	4
<a href="#">23/24</a>	Etiske retningslinjer	4
<b>Orienteringssaker</b>		

Mandal 04.06.2024

Finn Røiseland  
Leder

Dianne Lauen Singstad  
Saksbehandler

## **Innkalling og saksliste ble godkjent**

## **Møteprotokoll fra forrige møte ble godkjent**

## **Saker til behandling**

### **17/24 Besøk av organistene i Mandal- og Holum menigheter**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Holum menighetsråd	04.06.2024	17/24

#### **Saksorientering**

For hver ny periode med Holum menighetsråd kommer ansatte fra staben på kirkekontoret for å presentere seg selv og arbeidet deres. Denne gangen kommer organistene/kirkemusikerne i Mandal- og Holum menigheter – Jon Kleveland og Gunnar Sjur Ringøen

#### **Vedtak**

Holum menighetsråd takker for besøket og satte pris på å bli kjent med organisten og deres arbeid for menigheten.

### **18/24 Revidering av Virksomhetsplanen**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Holum menighetsråd	04.06.2024	18/24

#### **Saksorientering**

Holum menighetsråd har en Virksomhetsplan som går ut 2024. Nå er tiden inne for å begynne å se på planen og eventuelt revidere den eller lage ny utover høsten. Menighetsrådet har allerede foreslått at det skal jobbes med Virksomhetsplanen lørdag 21. september, og at dette også blir en litt sosial samling for rådet. Det bør settes ned en komite som kan legge litt planer for denne dagen 21/9.

#### **Vedtak**

Møtet om Virksomhetsplanen flyttes til 19. oktober. I planleggingskomiteen stiller Bjørnar, Kristin og Anastasia.

## 19/24 Møtedatoer høsten 2024

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Holum menighetsråd	04.06.2024	19/24

### Saksorientering

Holum menighetsråd har allerede vedtatt at første møte i høst skal være tirsdag 3. september kl.17.15 og da har Håkon ansvaret for åpningsord og bevertning. For resten av høsten er følgende datoer satt opp: Tirsdag 15. oktober, tirsdag 19. november og tirsdag 17. desember. Fordeling av åpningsord og bevertning bør også settes opp.

### Vedtak

Holum menighetsråd vedtar følgende datoer for menighetsråd høsten 2024, og følgende personer har sagt seg villig til å ha åpningsord og bevertning de aktuelle datoene:

Menighetsrådsmøte tirsdag 15. okt. kl.17.15. Åpningsord v/Kristin

Menighetsrådsmøte tirsdag 19. nov. kl.17.15. Åpningsord v/Nils Helge.

Menighetsrådsmøte tirsdag 10. des kl.17.15. Åpningsord v/Finn.

Møtene holdes på Kirkesenteret i Mandal.

## 20/24 Optimalisering av 17. mai 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Holum menighetsråd	04.06.2024	20/24

### Saksorientering

Holum menighetsråd bør se på hvordan Holum menighet/kirka kan være relevante for bygda på 17. mai. Det kan være seg ønske om å få gudstjenesten til å passe inn med bygdas planer for 17. mai, eller andre tiltak for å fortsatt være et foretrukket samlingspunkt på Grunnlovsdagene framover.

### Vedtak

Holum menighetsråd ønsker å ha gudstjenesten på 17. mai i kirka – tradisjon tro. Spesielt i 2025 som er jubileumsåret for kirka. Soknepresten tar kontakt med 17. maikomiteen allerede i september.

## 21/24 Evalueringer april/mai 2024

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Holum menighetsråd	04.06.2024	21/24

## Saksorientering

Holum menighetsråd bør evaluere årets konfirmantgudstjeneste og påfølgende konfirmantfest, samt gudstjenesten på Grunnlovsdagen og Pinsegudstjenesten

## Vedtak

Evaluering:

- Ungdomsgudstjenesten 4/5, hvor konfirmantene deltar, ble bra i år igjen
- Festen etterpå ble også vel gjennomført. Påmeldingen i forkant gikk litt tregt Vanskelig å nå fram pr e-post. Melding direkte til foreldrene i forkant er viktig. Spund brukes til å kommunisere med konfirmantene
- Gudstjenesten på 17. mai. Det kom 90 stk. og det var bra
- 1. Pinsedagsgudstjenesten ble litt lang pga. dåp og nattverd, men fin gudstjeneste

## 22/24 Kirkeverter/brannvakter til Konfirmasjonsgudstjenester

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Holum menighetsråd	04.06.2024	22/24

## Saksorientering

Tradisjon tro er det ekstra behov for kirkeverter og brannvakter under konfirmasjonsgudstjenesten 25. august kl.11. Menighetsrådet må sørge for skikkelig bemanning. Hvem fra menighetsrådet kan stille? Har vi noen andre vi kan spørre?

## Vedtak

Fra Holum menighetsråd stiller Anastasia og Kristin som kirkeverter og brannvakter i tillegg til to kirkeverter som allerede er satt opp. Finn og Håkon stiller som parkeringsvakt.

## 23/24 Etske retningslinjer

Behandlet av	Møtedato	Saknr
Holum menighetsråd	04.06.2024	23/24

## Saksorientering

Kirkerådet og KA oppfordrer alle valgte råd i Den norske kirke til å vedta etiske retningslinjer for sitt arbeid. Forslaget som fremlegges for Holum menighetsråd er utarbeidet av Kirkerådet og KA i fellesskap. Det har vært behandlet i begge

virksomheters styrende organer. Formålet med å fastsette etiske retningslinjer for arbeidet i kirkelige råd er å bidra til en mest mulig effektiv, tillitsskapende og bærekraftig virksomhet og samtidig gi økt trygghet i møte med etiske dilemmaer som kan oppstå i arbeidet.

Forslaget tar utgangspunkt i tre ulike dimensjoner ved den kirkelige folkevalgtrollen:

- den representative rollen de folkevalgte har på vegne av dem som har stemt på dem i kirkevalget
- det forvaltningsmessige ansvaret som følger av å være folkevalgt
- arbeidsgiveransvaret (for de rådene som har dette)

Vedtatte retningslinjer vil gjelde både for rådet som fellesskap og for det enkelte rådsmedlemmet, uavhengig om man er folkevalgt, ansattvalgt, sokneprest, prost eller biskop med fast sete i rådet.

## **Forslag til retningslinjer for Holum menighetsråd.**

### **Rådet som representant for menigheten og kirkens medlemmer**

1. Rådsmedlemmer i Den norske kirke er lojale mot kirkens verdigrunnlag og opptre med integritet og ansvarlighet.
2. Rådsmedlemmer er seg bevisste på at de skal medvirke til å realisere kirkens mål, visjoner og strategier.
3. Rådsmedlemmer møter hverandre med respekt og praktiserer en dialogisk samtaleform slik at alle får gitt uttrykk for egne meninger og meningsmangfoldet verdsettes. Rådet bestreber seg på å fatte vedtak hvor også mindretallsoppfatninger ivaretas.
4. Rådsmedlemmer behandler alle i rådet som likeverdige og respekterer den enkeltes grenser. Alle, uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder, opplever seg like velkomne og verdsatt i kirken (jf. Lov om likestilling og forbud mot diskriminering § 6). Alle er kjent med kirkens varslingsrutiner. <https://www.kirken.no/nb-NO/om-kirken/for-medarbeidere/varsling/>
5. Rådet opptre som et kollegium, og rådsmedlemmer vurderer sin individuelle ytringsfrihet opp mot lojalitet til beslutninger som er truffet i eget råd, eller forpliktende beslutninger truffet i andre råd. I kontakt med redaktørstyrte medier og i sosiale medier ivaretar rådsmedlemmer sin individuelle ytringsfrihet gjennom å være saklig, reflektert, inkluderende og i tråd med kirkens verdier.
6. Rådet ivaretar sitt ansvar for kirkens omdømme. Konflikter i rådet håndteres i henhold til personvern, omsorg og folkeskikk.

### **Rådet som forvalter, beslutnings- og kontrollorgan**

7. Rådsmedlemmer praktiserer gjeldende regler om taushetsplikt.
8. Rådsmedlemmer er kjent med reglene for habilitet og er klar over at en selv har ansvar for å opplyse om mulig inhabilitet. I saker som indirekte vil kunne berøre eget arbeidsforhold (organisering, oppgave- og arbeidsfordeling, arbeidsmiljø og tariffspørsmål mv), bør tilsatte rådsmedlemmer utvise særskilt aktsomhet.

9. Det er nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. I kraft av å være rådsmedlem tar man ikke imot fordeler, gaver, arv, lån eller andre ytelser (som er egnet til å påvirke ens beslutninger i rådet).

10. Rådet praktiserer åpenhet og innsyn i beslutningsprosesser. Sakspapirer og protokoller gjøres offentlig tilgjengelig. Rådet ivaretar sitt ansvar for at soknenes, bispedømmets eller rettssubjektet Den norske kirkes økonomi, bygninger, ansatte og frivillige forvaltes og behandles på best mulig måte innen rammene av gjeldende lov- og regelverk.

11. Rådet ivaretar sitt ansvar for at innkjøp og innkjøpsprosedyrer skjer etter gjeldende regler om anbud, at tilskuddsmidler fra offentlige og private kilder forvaltes og rapporteres på i tråd med forutsetningene, og at forpliktelser på bærekrafts målene legger rammer for prioriteringer i daglig drift.

12. Rådets strategiske mål og prioriteringer gjennom plan- og budsjettvedtak følges opp gjennom egevaluering og rutiner for egenrapportering.

### **Rådet som arbeidsgiver (ikke aktuelt for alle råd/menighetsråd)**

13. Rådet kjenner og gjør sin plikt til å fremme likestilling og mangfold og å avverge alle former for diskriminering.

14. Rådet er ansvarlig for at ansattes arbeidsmiljø ivaretas, og skal fremme trivsel og arbeidsglede.

15. Rådet ivaretar sin rett og plikt til å evaluere oppfølging av vedtak og resultatoppgåelse. Rådets evalueringer må skje på en måte som ikke oppleves som urimelig eller krenkende for enkeltansatte.

16. Rådet følger fastsatte rutiner for behandling av personopplysninger og ivaretar enkeltpersoners rettigheter.

Rådet bidrar til at kirken er en trygg og inkluderende arbeidsplass. Både ansatte og frivillige medarbeidere har rett til å varsle om kritikkverdige forhold. Rådet har som styringsorgan ansvar for at det finnes enkelt tilgjengelige og skriftlige rutiner for mottak og saksbehandling av varsling. Ved varsling skal hensynet til både varsler og den det varsles om, ivaretas.

### **Vedtak**

Holum menighetsråd vedtar forslaget til etiske retningslinjer.

### **Orienteringssaker**

### **Eventuelt**

Det blir julekonsert 3. desember – litt tidligere enn i fjor