



DEN NORSKE KIRKE

Malvik kirkelige fellesråd

Møteprotokoll for **Malvik kirkelige fellesråd**

Tid: 25.01.2018 kl. 15:30 - 19:00
Sted: Kirkekontoret, Havneveien 7,

Fremmøtte:

Olav Jørgen Berg
Ingunn Helland Rokseth
Knut Arne Mørreaunet
Bernt Ole Ravlum
Ailin Sponaas Petersen
Per Magnus Juul Østhus

Sekretær
Nestleder
Leder
Medlem
Kommunal repr.
Varamedlem

Forfall:

John Gunnar Krogstad
Herborg Haaland
Prost Dagfinn Slungård møtte i stedet for John Gunnar Krogstad.

Varamedlem
Varamedlem

Saker behandlet på møtet:

Saksnr	§	Tittel	Arkivkode
1/2018		Godkjennelse av innkallingen	012.2
2/2018		Utvikling og synliggjøring	091.0
3/2018		Budsjettkontroll	131.0
4/2018		Møtegodtgjørelser	233.0
5/2018		Arbeidstid og spisepauser	251.0
6/2018		Orienteringssaker	012.0

HOMMELVIK, 26.01.2018

Underskrifter:

Vi bekrefter med våre underskrifter at møtebokens blader, som vi har signert, er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet.

2018/1 Godkjennelse av innkallingen

INNSTILLING

Innkallingen til møtet er godkjent.

VEDTAK

Innkallingen til møtet er godkjent.

2018/2 Utvikling og synliggjøring

UTREDNING

Saken ble satt på vent i forrige møte.

Hvordan skal vi utvikle og synliggjøre kirkene i Malvik.

Hvordan skal vi best utnytte ressursene.

Hvilke målsettinger og satsingsfelt har vi for Malvik og Hommelvik menighet?

Satsingsfelt for trosopplærere

Satsing på oppfølging i aldersgrupper som ikke har tilbud, også etter konfirmantgruppen.

Det kan legges inn også i en stillingsbeskrivelse. Kan være i endring.

Bedre samarbeid mellom de to menighetene, styre mot et felles mål.

Ha felles møter med begge menighetsrådene hvor også de ansatte møter.

Gjerne en gang i halvåret.

Sende ut referat fra menighetsrådsmøtene og fellesrådet til alle ansatte.

Mer felles markedsføring av tilbud. Markedsføringsstrategi.

INNSTILLING

Saken er en drøftingssak og fremmes uten innstilling.

MØTEBEHANDLING

Det er ønskelig å bruke noe av trosopplæringsressursene på fortsatt arbeid for frivillighet over lengere tid.

Musikk og kultur kan være et viktig område å satse på.

Er det mulig å få til et samarbeid med kulturskole eller andre kulturelle tiltak.

Jobbe litt tverrfaglig. Se på andre måter å drive aktivitet på for å trekke flere til aktiviteten.

Viktig å satse på dåpen, men også ha en kontinuitet med aktiviteter mellom dåp og konfirmasjon

Hvilke aktiviteter kan videreføres etter konfirmasjonen?

Kan det startes et kor i konfirmanttiden som kan fortsette etterpå?

Ten-sing kor. Eventuelt andre aktiviteter, alternativt konfirmantarbeid, idrett, (Krik).

Vi kan nok ikke konkurrere med den etablerte kultur og idrettsaktiviteten, men det kan være fint å ha et samarbeid.

Det kan være lurt å ha et felles utvalg som kan jobbe med videreutvikling.

Ha felles møter med begge menighetsrådene hvor også de ansatte møter. Gjerne en gang i halvåret. Kan det på sikt også være en tanke å slå sammen til et menighetsråd i Malvik kommune.

VEDTAK

Saken tas med til drøfting i fellesmøte mellom Malvik og Hommelvik menighetsråd på møte den 15. februar. Temaet tas med videre til oppfølging i fremtidige møter.

2018/3 Budsjettkontroll

UTREDNING

Budsjettkontroll fram til og med desember er fremlagt. Det er ikke et endelig resultat for året, men det meste begynner vel å være på plass.

INNSTILLING

Budsjettkontrollen fram til og med desember tas til etterretning.

VEDTAK

Budsjettkontrollen fram til og med desember tas til etterretning.

2018/4 Møtegodtgjørelser

UTREDNING

På forrige møte ble saken behandlet med følgende resultat:

Det er enighet om at Grunnbeløpet i folketrygden er et fornuftig utgangspunkt for beregning av satsene.

Når det gjelder størrelsen på godtgjørelsene og fordeling på de ulike vervene, var det flere meninger.

Det kan være riktig at det er flere enn lederne som skal ha en basisgodtgjørelse.

Fellesrådet ønsker at godtgjøring til sekretær skal samsvare med justering av satsene ellers.

Kirkevergen vurderer saken på nytt ut i fra de innspill som kom.

Etter ny gjennomgang av saken fremmes følgende forslag:

Grunnlaget for beregning av satsene skal være årets gjennomsnitt av grunnbeløpet i folketrygden.					
				Grunnbeløp	93 634
Råd og utvalg	Ansvar	Fast beløp		Møtehonorar	
		Sats	Honorar	Sats	Honorar
Fellesråd	Leder	20,0 %	18 700	1,2 %	1 120
	Nestleder	5,0 %	4 700	1,0 %	940
	Medlem			1,0 %	940
Underutvalg	Leder	0,0 %		1,2 %	1 120
	Medlem			1,0 %	940
Menighetsråd	Leder	10,0 %	9 400	1,0 %	940
	Nestleder	2,5 %	2 300	0,8 %	750
	Sekretær	2,5 %	2 300	0,8 %	750
	Kasserer	2,5 %	2 300	0,8 %	750
	Medlem			0,8 %	750
Eventuelt underutvalg	Leder	0,0 %		1,0 %	940
	Medlem			0,8 %	750
Dersom nestleder leder møtet, skal denne ha honorar som leder.					
Underutvalg som honoreres er møter i utvalg hvor det blir laget egen protokoll					
AU-møter honoreres ikke pr møte, men ligger i fastbeløpet til leder/nestleder.					
Ved eventuell tapt arbeidsfortjeneste utover honoraret, godtgjøres dette fra Fellesrådet.					

Satsene endres årlig med basis i gjeldende Grunnbeløp i folketrygden.

INNSTILLING

Nytt reglement og satser for møtehonorar i fellesråd og menighetsråd vedtas som vist i utredningen til saken.

VEDTAK

Nytt reglement og satser for møtehonorar i fellesråd og menighetsråd vedtas som vist i utredningen til saken med endring av to setninger:

- Setningen (Underutvalg som honoreres er møter.....)
- Endres til: Møter i Administrasjonsutvalg og Forhandlingsutvalg honoreres som Fellesråd.
- Setningen (Ved eventuell tapt arbeidsfortjeneste utover.....)
- Endres til : Ved eventuell tapt arbeidsfortjeneste dekkes dette fra Fellesrådet.

Gjeldende fra 01.01.2018.

2018/5 Arbeidstid og spisepauser

UTREDNING

Noen ansatte i staben har betalt spisepause, og andre har det ikke. Erfaringer fra andre Fellesråd er at alle ansatte har betalt spisepause.

Kirkevergen ønsker å tilpasse kontraktene slik at det blir en enhetlig praksis med betalt spisepause.

Menighetspedagogene i Malvik har fått kontrakt som sier de har 35,5 timers arbeidsuke. Kriteriet for at de skal ha det, er at de arbeider minst hver 3. søndag. Dvs. 17 søndager i året. Dette kriteriet er ikke oppfylt slik de arbeider i dag. Skal de inn på flere søndager, eller bør kontraktene endres?

INNSTILLING

Alle ansatte gis betalt spisepause fra 01.01.18. Det endres til 37,5 timers arbeidsuke for trosopplærerne med mindre det er ønskelig å bruke mer av denne ressursen på søndager.

VEDTAK

Alle ansatte gis betalt spisepause fra 01.01.18. Det endres til 37,5 timers arbeidsuke for trosopplærerne.

2018/6 Orienteringssaker

UTREDNING

Strømproblemer i Malvik kirke.

Elektriske ledninger som går inn i varmeovner er så gamle og oppvarmet at isolasjonen detter av når en berører ledningene. Det var en som sparket bort i en ovn i en Gudstjeneste og da gnistret det i ovnen og sikringen gikk.

Vi må snart starte jobben med å finne en løsning for å bytte ut varmeanlegget i kirkene. Tror vi bør begynne med Malvik kirke.

Prestesituasjonen:

Bjørn Hesselberg døde 13.01. Vi har fortsatt vikarer inne fra gang til gang. Det er en litt krevende situasjon men vi har kommet gjennom det så langt.

Siden Bjørn Hesselberg sa opp sin stilling i høst, har stillingen allerede blitt utlyst, med søknadsfrist den 26.01. Da har vi håp om at vi skal få en mer stabil situasjon igjen i løpet av sommeren.

INNSTILLING

Orienteringene tas til etterretning.

VEDTAK

Orienteringene tas til etterretning.