



Møteprotokoll

Malvik kirkelige fellesråd

Møtedato: 10.11.2021 kl. 17:00
Møtested: Kirkekontoret Rådhus 3, 2. etg.
Arkivsak: 19/00877

Til stede: Olav Jørgen Berg, Knut Arne Mørreaunet, Arve Hepsø, Laila Tøndel, Jo Arne Fosmo (Malvik kommune)(Delvis møtt)

Møtende varamedlemmer: Øystein Sneisen for Eva Lundemo Fosmo

Forfall: Ingrid B. Kunzendorf (Soknepresten i Malvik)

Andre:

Protokollfører: Olav Jørgen Berg

SAKSLISTE

Side

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll

Saker til behandling

7/21	Budsjettendring, budsjett 2021	2
8/21	Økonomiplan 2022 til 2025	2
9/21	Budsjett for 2022	3
10/21	Budsjettkontroll periode 6 og 8 2021	3
11/21	Høring kirkelig organisering	4
12/21	Søknad om permisjon fra verv i Fellesrådet	6
13/21	Engasjere orgelkonsulent for anskaffelse av nytt orgel	7
14/21	Opprettelse av prosjektgruppe for orgelsak	7
15/21	Seniorpolitikk for MKF	8
16/21	Kompensasjon for bruk av egen bil i tjeneste	9

Orienteringssaker

17/21	Orienteringssaker til møte 10.11.21.	10
-----------------------	--------------------------------------	----

Eventuelt

Sted, 04.01.2022

Arve Hepsø

Olav Jørgen Berg
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste Godkjent.

Godkjenning av protokoll Godkjent

Saker til behandling

7/21 Budsjettendring, budsjett 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Malvik kirkelige fellesråd	10.11.2021	7/21

Forslag til vedtak

Investeringsbudsjettet reduseres med kr. 1.380.000 grunnet utsatte investeringer og lavere faktiske kostnader på noen poster. Bruk av lån reduseres tilsvarende.

Vedtak

Investeringsbudsjettet reduseres med kr. 1.380.000 grunnet utsatte investeringer og lavere faktiske kostnader på noen poster. Bruk av lån reduseres tilsvarende.

[Lagre vedtak]

8/21 Økonomiplan 2022 til 2025

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Malvik kirkelige fellesråd	10.11.2021	8/21

Forslag til vedtak

Vedlagte økonomiplan for perioden 2022 til 2025 vedtas.

Vedtak

Vedlagte økonomiplan for perioden 2022 til 2025 vedtas.

[Lagre vedtak]

9/21 Budsjett for 2022

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Malvik kirkelige fellesråd	10.11.2021	9/21

Forslag til vedtak

Budsjett for 2022 vedtas i henhold til vedlegg.

Vedtak

Budsjett for 2022 vedtas i henhold til vedlegg.

[Lagre vedtak]

10/21 Budsjettkontroll periode 6 og 8 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Malvik kirkelige fellesråd	10.11.2021	10/21

Forslag til vedtak

Budsjettkontroll pr. juni og pr. august viser at vi ligger bra an så langt i år.
Budsjettkontrollene tas til etterretning.

Vedtak

Budsjettkontroll pr. juni og pr. august viser at vi ligger bra an så langt i år.
Budsjettkontrollene tas til etterretning.

[Lagre vedtak]

11/21 Høring kirkelig organisering

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Malvik kirkelige fellesråd	10.11.2021	11/21

Forslag til vedtak

Det er flere områder av denne høringen som skal utredes videre. Derfor vil det være noen utvalgte spørsmål som vil peke seg ut som er de viktigste å svare på i denne høringen.

04. Hva er fordeler og muligheter med å etablere felles kirkelig organ på et justert prostnivå der dette prostifellesrådet skal være arbeidsgiverorgan for alle de som arbeider lokalt?

Det vil være positivt å samle arbeidsgiverlinjene. Det kan bygges en ny struktur med bedre fagkompetanse på de ulike områdene og samle administrative oppgaver. Små fellesråd kan være mer tilgjengelig for befolkningen.

05. Hva er ulemper og risikoer med å etablere felles kirkelig organ på prostnivå der dette prostifellesrådet skal være arbeidsgiverorgan for alle de som arbeider lokalt?

Det er en stor utfordring i samhandling mellom flere kommuner og en felles enhet i forhold til å bevare lokal finansiering og lokalt engasjement.

08. Hvilken modell for arbeidsgiverorganisering er å anbefale?

Modell 1 Alle er tilsatt i prostifellesrådet på vegne av soknet. Det er den som ligner mest på det vi har i dag. Den har en tydelig lokalkirkelig forankring i soknene og i lokalsamfunnet for øvrig. Soknene er kirkens grunnenhet.

(Det vises også her til KS sin høringsuttalelse som synes å forutsette at prostifellesrådet bygges etter denne modellen, jf. deres avsluttende kommentar: «PFR skal dannes for å være et tjenesteorgan for Den norske kirkes lokale enhet – soknene»)

09. Har høringsinstansen synspunkter på hvordan tilsettinger bør foregå?

Alle tilsettinger foregår i Prostifellesrådet på vegne av soknet.

11. Utvalget har lagt vekt på ulike hensyn ved anbefaling av modell for daglig ledelse. Momenter som har vært vektlagt er bl.a. om modellen gir økt mulighet for strategisk ledelse av kirkens virksomhet lokalt og om modellen bidrar til målet om å være en attraktiv arbeidsplass med god ledelse. Sett hen

til disse momentene og deres erfaringer: Hvilken modell for daglig ledelse er i sum å foretrekke?
[Modell 1 / Modell 2 / Modell 3]

Modell 2. Det må være en hovedleder for prostifellesrådet. Prosten vil være i stab og ha ansvaret for den kirkefaglige virksomheten.

13. Hvilke nasjonale krav til kvalifikasjoner bør stilles til den daglige lederen?

Alternativ 1: Det er tilstrekkelig at daglig leder er medlem og har et engasjement for kirkens budskap.

Ansettelsesorganet må allikevel finne en person med riktige kvalifikasjoner innenfor gitte rammer. Egnethet er også viktig.

24. Er det oppgaver i dag som gjøres av fellesrådet som heller bør ligge til menighetsrådet? Og motsatt: Oppgaver som i dag ligger til menighetsrådene som bør ligge hos prostifellesrådet?

Menighetsrådene i kommunen bør være tungt involvert i den delen av budsjettarbeidet som gjelder egen kommune. Dette for å sikre lokal tilknytning mot kommunal finansiering.

For å beholde menighetenes innflytelse på det kirkelige liv, er det også nødvendig at menighetsrådenes rolle styrkes, for eksempel i tilsettinger. Viktig når administrasjonen kommer lenger bort fra der den tilsatte skal jobbe.

25. Er det tjenlig å opprette et årlig prostimøte?

Ja, som et rådgivende organ for prostifellesrådet innenfor bl.a. strategi og satsninger i prostiet. Det blir viktig for menighetsrådsmedlemmene med et felles møtepunkt for å kunne være med på bestemmelser rundt hovedlinjene. Det vil gi en følelse av å komme nærmere når det ellers er kun ett medlem fra hvert menighetsråd inn i Prostifellesrådet.

26. Utvalget har vurdert hvordan prostifellesrådet bør velges, og foreslår at prostifellesrådet velges av menighetsrådene.

Enig. Det blir slik det er i dag.

27. Utvalget foreslår én representant fra hvert menighetsråd i prostifellesrådet.

Enig. Det er viktig at ikke prostifellesrådet blir for stort.

28. Bør det være kommunal representasjon i prostifellesrådet?

Ja, med full stemmerett.

40. Hvilke av de tiltakene som er nevnt nedenfor er viktig for å opprettholde og videreutvikle en god relasjon mellom kirke og kommune? [For hvert alternativ: Svar på en skala fra 1-5, der 5 er veldig viktig, mens 1 er helt uviktig]

a. Videreføre en én til én-relasjon mellom kommune og prostifellesrådet i forbindelse med budsjettprosesser og annet samarbeid mellom kirke og kommune, slik det i dag er det mellom kommunene og fellesrådet.

5

b. Skille mellom driftsbudsjett og investeringsbudsjett, slik at kommunene kan være sikre på at investeringer som kommunen gjør kommer kommunen til gode.

5

c. Styrke kirkens rolle som samskappingsaktør for kommunene, ved å skape nye tilbud sammen og samarbeide om eksisterende prosjekt.

5

d. Annet; spesifiser i fritekst

Kontakten med og forholdet til den enkelte kommune blir meget viktig i tiden framover. Vi mener helt klart at dette best kan ivaretas av dagens fellesråd/kirkeverge som befinner seg lokalt i hver kommune. Dette vil bli en stor utfordring i et prostifellesråd som skal fremme kirkens interesser overfor mange ulike kommuner.

Møtebehandling

Fellesrådet er satt sammen av medlemmer fra Hommelvik og Malvik menighetsråd. Menighetsrådene har jobbet mye med denne høringen og har ikke samme mening om de ulike spørsmålene i denne høringen. Derfor blir det komplisert å komme fram til en samstemt høringsuttalelse i fellesrådets regi.

Det var enighet om at menighetsrådenes svar kan stå alene, hver for seg og at fellesrådet ikke legger inn svar på denne høringen.

Vedtak

Fellesrådet er satt sammen av medlemmer fra Hommelvik og Malvik menighetsråd. Menighetsrådene har jobbet mye med denne høringen og har ikke samme mening om de ulike spørsmålene i denne høringen. Derfor blir det komplisert å komme fram til en samstemt høringsuttalelse i fellesrådets regi.

Malvik kirkelige fellesråd vedtar å ikke legge inn egne hørings svar.
Begge menighetsrådene legger inn sine svar.

[Lagre vedtak]

12/21 Søknad om permisjon fra verv i Fellesrådet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Malvik kirkelige fellesråd	10.11.2021	12/21

Forslag til vedtak

Søknad om permisjon for Eva Lundemo Fosmo innvilges. Øystein Sneisen er vara og trer da inn i vervet.

Vedtak

Søknad om permisjon for Eva Lundemo Fosmo innvilges. Øystein Sneisen er vara og trer da inn i vervet.

[Lagre vedtak]

13/21 Engasjere orgelkonsulent for anskaffelse av nytt orgel

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Malvik kirkelige fellesråd	10.11.2021	13/21

Forslag til vedtak

Orgelkonsulent Kristin Eek er en anerkjent konsulent innenfor dette arbeidet og hun har positiv omtale for det arbeidet hun gjør.

Kristin Eek engasjeres som konsulent for prosjektskisse og utarbeiding av konkurransegrunnlag, assistanse ved tilbudsinnhenting på Doffin, vurdering av tilbud, oppfølging av orgelbygger under byggeperioden og godkjenning av orgelet når det er ferdig.

Vedtak

Orgelkonsulent Kristin Eek er en anerkjent konsulent innenfor dette arbeidet og hun har positiv omtale for det arbeidet hun gjør.

Kristin Eek engasjeres som konsulent for prosjektskisse og utarbeiding av konkurransegrunnlag, assistanse ved tilbudsinnhenting på Doffin, vurdering av tilbud, oppfølging av orgelbygger under byggeperioden og godkjenning av orgelet når det er ferdig.

[Lagre vedtak]

14/21 Opprettelse av prosjektgruppe for orgelsak

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Malvik kirkelige fellesråd	10.11.2021	14/21

Forslag til vedtak

Det anbefales å følge forslaget til sammensetning fra Hommelvik menighetsråd.

Gruppen vil da bestå av orgelkonsulent Kristin Eek, Kirkeverge Olav Jørgen Berg, Kantor Lena Fischer,

I tillegg, så blir det en fra Fellesrådet og en fra Hommelvik Menighetsråd.

Disse velges på møtet.

Møtebehandling

Det ble diskutert rundt hvilke representanter som skulle komme inn fra menighetsråd og fellesråd. Det ble foreslått at Knut Arne Mørreaunet kunne representere fellesrådet. Han var villig til det dersom Øysten Sneisen kunne representere menighetsrådet. I etterkant av møtet ble det klart at Øystein Sneisen går inn i denne rollen.

Vedtak

Det anbefales å følge forslaget til sammensetning fra Hommelvik menighetsråd.

Gruppen vil da bestå av orgelkonsulent Kristin Eek, Kirkeverge Olav Jørgen Berg, Kantor Lena Fischer,

I tillegg, så blir det Knut Arne Mørreaunet fra Fellesrådet og Øystein Sneisen fra Hommelvik Menighetsråd.

[Lagre vedtak]

15/21 Seniorpolitikk for MKF

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Malvik kirkelige fellesråd	10.11.2021	15/21

Forslag til vedtak

Malvik kirkelige fellesråd tar opp igjen saken fra 2012 og innfører seniorpolitikk for sine ansatte med basis i mal for det som er etablert i Malvik kommune.

Seniorpolitikken er beskrevet i eget dokument og blir gjeldende fra 01.01.2022.

Seniorpolitikken omfatter alle ansatte utenom øverste leder.

Vedtak

Malvik kirkelige fellesråd tar opp igjen saken fra 2012 og innfører seniorpolitikk for sine ansatte med basis i mal for det som er etablert i Malvik kommune.
Seniorpolitikken er beskrevet i eget dokument og blir gjeldende fra 01.01.2022.
Seniorpolitikken omfatter alle ansatte utenom øverste leder.

[Lagre vedtak]

16/21 Kompensasjon for bruk av egen bil i tjeneste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Malvik kirkelige fellesråd	10.11.2021	16/21

Forslag til vedtak

Kompensasjon til arbeidstaker, utover vanlig kilometergodtgjørelse, for å stille bil til disposisjon i arbeidet er ikke noe Malvik kirkelige fellesråd ønsker å implementere på nåværende tidspunkt. Dette er en komplisert ordning i forhold til fordeling av beløp på arbeidstakere. Det er også avhengig av tilleggsbevilgninger da dette kan bli kostbart. Den Norske Kirke har ikke gått inn på denne ordningen. Det vil være feil tidspunkt for fellesrådet å gå inn på dette nå, når hele kirken står i en prosess i forhold til ny organisering.

Vedtak

Kompensasjon til arbeidstaker, utover vanlig kilometergodtgjørelse, for å stille bil til disposisjon i arbeidet er ikke noe Malvik kirkelige fellesråd ønsker å implementere på nåværende tidspunkt. Dette er en komplisert ordning i forhold til fordeling av beløp på arbeidstakere. Det er også avhengig av tilleggsbevilgninger da dette kan bli kostbart. Den Norske Kirke har ikke gått inn på denne ordningen. Det vil være feil tidspunkt for fellesrådet å gå inn på dette nå, når hele kirken står i en prosess i forhold til ny organisering.

[Lagre vedtak]

Orienteringssaker

17/21 Orienteringssaker til møte 10.11.21.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Malvik kirkelige fellesråd	10.11.2021	17/21

Forslag til vedtak

Orienteringene tas til etterretning.

Vedtak

Orienteringene tas til etterretning.

[Lagre vedtak]

Eventuelt

Det kom opp en sak under eventuelt:

Frivillige som går inn og vikarierer for ansatte som er sykmeldt.

Dette handler om grenser mellom det som frivillige har påtatt seg av oppdrag og det som må dekkes opp når ansatte ikke får til å komme.

Spørsmålet er om det bør utbetales lønn til de som går inn som vikarer i slike sammenhenger.

Vedtak:

Fellesrådet er av den oppfatning at det vil være riktig at de som dekker opp for ansatte får lønn for dette.

Dette kan tas opp i menighetsrådene at de som har utført slikt arbeid kan ta kontakt med kirkevergen for utbetaling av lønn for dette.