



INNKALLING

Jon Roar Bruholt
Oddrun Gangås Brønstad
Helge Bjørn Bæverfjord
Alf Georg Daaland
Vibecke Paulsen Grønning
Anna Lina Mørreaunet Holm
Torill Lund
Monica Stenset Sagdahl
Merete Sand (sogneprest)

Du innkalles med dette til møte i Melhus menighetsråd.

Tid: Torsdag 10. desember 2020 kl. 18.00

Sted: Kirkekontoret (det store møterommet i 2. etasje)

Sakliste:

Sak 81/20: Godkjenning av referat fra menighetsrådsmøte 19.11.2020
Sak 82/20: Skriv, meldinger, referat- og orienteringssaker
Sak 83/20: Strategi for Den norske kirke 2022-2025 – høring (vedlegg)
Sak 84/20: Møteplan for 1. halvår 2021
Sak 85/20: Årsmøtet 7. mars 2021 – forberedelser
Sak 86/20: Valg av leder og nestleder for perioden 2020/21 (utsatt sak)
Sak 87/20: Eventuelt

Ord for dagen: Helge Bjørn Bæverfjord

Enkel servering.

Vel møtt!

Gimse, 12. november 2020

Helge Bjørn Bæverfjord
leder



Sak nr. 81/20: Godkjenning av referat fra menighetsrådsmøte 19. november

Saksbehandler: Vibecke Paulsen Grønning

Referatet er tidligere utsendt. Det er ikke kommet merknader til referatet.

Innstilling:

Referatet godkjennes.

Vedtak:

Sak nr. 82/20: Skriv, meldinger, referat- og orienteringssaker

Saksbehandler: Helge Bjørn Bæverfjord

1. AU-møte 2. desember 2020 (agenda vedlagt)
2. Julen 2020 – hva er mulig å få til?
3. Menighetsrådets økonomi
4. Vinterkonserten 2021
5. Melhus kirke – søknader om leie
6. Juleinnsamlingen 2020
7. Nytt fra fellesrådet
8. Forordnede gudstjenester 2021
9. Nidaros såkornfond – søknad sendt
10. Tilsetting av sokneprest i Horg/Flå – uttale sendt
11. Nyhetsbrev fra NMS sitt misjonsprosjekt i Etiopia – november-desember 2020
12. Nyhetsbrev fra KA

Innstilling:

Menighetsrådet tar skriv, meldinger, referat- og orienteringssakene til orientering.

Vedtak:

Sak nr. 83/20: Strategi for Den norske kirke 2022-2025 – høring

Saksbehandler: Helge Bjørn Bæverfjord

Mer himmel på jord, Den norske kirkes någjeldende strategiplan for perioden 2019-2021, ble vedtatt av Kirkemøtet i 2018. Planen skal revideres i 2021 og vil da gjelde for perioden 2022-2025. Ved neste revisjon av planen, i 2025, vil ny kirkeorganisering være implementert. Vedlagte høringsdokument, som er utarbeidet av kirkerådet og distribuert via bispedømmerådene, er en del av forberedelsene til den reviderte strategiplanen som skal fremlegges for godkjenning i Kirkemøtet i april 2021.

Selve høringen foregår ved hjelp av noen høringsspørsmål som finnes på s. 4 og 5 i høringsdokumentet. Menighets- og fellesrådene i Nidaros bispedømme sender sine høringssvar til Nidaros bispedømmeråd innen 10. desember 2020. Bispedømmeråd vil deretter samordne innkomne svar og videresende disse til kirkerådet innen 8. februar 2021.



Høringsdokumentet er godt strukturert og vil derfor kunne være et godt grunnlag for å utarbeide en tydelig strategiplan med fokus på de oppgaver og utfordringer Den norske kirke har i dag og vil stå overfor i planperioden og videre fremover.

AU gjennomgikk og drøftet høringsdokumentet på sitt møte onsdag 2. desember. Forslaget til svar på de spørsmålene som stilles på s. 4 og 5 i dokumentet, er basert på AUs gjennomgang og drøfting.

Innstilling:

Melhus menighetsråd viser til brev og høringsnotat av 10.11.2020 fra kirkerådet og gir følgende høringssvar:

A. Identitetsbeskrivelse

1. *En evangelisk-luthersk, landsdekkende, demokratisk og åpen folkekirke gjennom gudstjenester, undervisning, misjon og diakonalt arbeid.*
2. Det er viktig å få med at Den norske kirke er en evangelisk-luthersk kirke. Det er dette som er Den norske kirkes identitet, og som skiller den tydelig fra andre trossamfunn.

B. Formålskategorier

1. Inndelingen synes hensiktsmessig.
2. Inndelingen er hensiktsmessig med tanke på den plass og rolle Den norske kirke har i det samfunnet den er en del av og må forholde seg til.

C. Målbeskrivelser

1. Målbeskrivelsene beskriver formålskategoriene på en grei og lett forståelig måte samtidig som de utdyper disse.

D. Nasjonale satsingsområder

1. Kirken i samfunnet: *Bærekraftmålene* og *Kulturarv*
Kirken for medlemmene: *Livslang læring* og *Tilgjengelighet*
Kirken som organisasjon: *God ledelse* og *Internkommunikasjon og samarbeid*
2. Ingen spesielle som ikke er nevnt i forslaget.
3. Ingen spesielle kommentarer.

E. Andre innspill og kommentarer

Gjeldende strategiplans visjonære tittel *Mer himmel på jord* bør beholdes som tittel på den reviderte strategiplanen.

Vedtak:



Sak nr. 84/20: Møteplan for 1. halvår 2021

Saksbehandler: Helge Bjørn Bæverfjord

Menighetsrådet har i sak 52/20 vedtatt følgende møteplan frem til årsmøtet 7. mars 2021:

- Onsdag 6. januar: AU-møte – kirkekontoret kl. 16.00
- Torsdag 14. januar: Menighetsrådsmøte – kirkekontoret kl. 19.00 (NB! endret møtestart)
- Onsdag 10. februar: AU-møte – kirkekontoret kl. 16.00
- Torsdag 18. februar: Menighetsrådsmøte – kirkekontoret kl. 18.00
- Søndag 7. mars: Menighetens årsmøte – Melhus bedehus kl. 12.30

Etter drøftinger i AU foreslås følgende møteplan for resten av 1. halvår 2021:

- Onsdag 24.mars: AU-møte – kirkekontoret kl. 16.00
- Torsdag 8. april: Menighetsrådsmøte – kirkekontoret kl. 18.00
- Søndag 18. april: Avskjed med Kjell Arne Morland – Melhus kirke og Melhus bedehus
- Onsdag 28. april: AU-møte – kirkekontoret kl. 16.00
- Søndag 2. mai: Samtalegudstjeneste og konfirmantfest – Melhus kirke og Melhus bedehus kl.11.00 og kl. 17.00
- Torsdag 6. mai: Menighetsrådsmøte – kirkekontoret kl. 18.00
- Tirsdag 11. mai: Vårdugnad – Melhus kirkegård kl. 14.00
- Onsdag 1. juni: AU-møte – kirkekontoret kl. 16.00
- Torsdag 10. juni: Menighetsrådsmøte – kirkekontoret kl. 18.00
- Onsdag 18. august: AU-møte – kirkekontoret kl. 16.00
- Torsdag 26. august: Menighetsrådsmøte – kirkekontoret kl. 18.00

I tillegg kan det bli nødvendig med et ekstra AU-møte før sommerferien.

AU foreslår å holde fast på torsdag som møtedag for menighetsrådet og onsdag som møtedag for AU, og at menighetsrådsmøtene starter kl. 18.00 og AU-møtene kl. 16.00. Foreslåtte avvik fra dette skyldes kollisjoner med andre møter/arrangementer.

Innstilling:

Menighetsrådet vedtar AUs forslag til møteplan og møtetidspunkter for 1. halvår 2021.

Vedtak:



Sak nr. 85/20: Årsmøtet 7. mars 2021 – forberedelser

Saksbehandler: Helge Bjørn Bæverfjord

For å være i rute til årsmøtet 7. mars må årsmelding og regnskap behandles på menighetsrådsmøtet 18. februar. Årsmelding og regnskap er menighetsrådets årlige tilbakemelding til menigheten om hva som skjer i menigheten. Menighetsrådets innstilling i innkomne saker som skal behandles på årsmøtet, må også vedtas på dette møtet.

Regnskapet vil være klart i god tid før menighetsrådets møte 18. februar, men det kan ikke garanteres at revisjonsberetningen vil være klar til da. Den vil imidlertid foreligge til årsmøtet.

Årsmeldingen skal, i tillegg til menighetsrådets egen beretning, inneholde årsrapporter fra menighetens

- prestedtjeneste (ansvarlig: Merete Sand, Kjell Arne Morland, Tarjei Løvås)
- gudstjenesteutvalg (ansvarlig: Merete Sand, Tarjei Løvås)
- frivillige arbeid i gudstjenestearbeidet (ansvarlig: Astrid Morland)
- diakoniutvalg (ansvarlig: Tone Njøs)
- trosopplæringsutvalg (ansvarlig: Svanhild Christofie Hafnor Sandberg, Åshild Opedal Hugdal)
- kateket (ansvarlig: Sonja Bruholt, Åshild Opedal Hugdal)
- kantor (ansvarlig: Christine Goedecke)

Disse får frist til mandag 1. februar med å ferdigstille sine bidrag til årsmeldingen.

I tillegg pleier det å foreligge en egen årsmelding med regnskap fra menighetsbladet *Helg i bygda*.

Erfaringsmessig etterspørres papirutgave av årsmelding, regnskap og innkomne saker, og det kopieres et antall papirutgaver av disse dokumentene for å imøtekomme dette ønsket. Som vanlig vil både årsmelding og regnskap bli vist på skjerm under gjennomgåelsen.

På menighetsrådsmøtet 14. januar bør det bestemmes hvem som skal ha det praktiske ansvaret for arrangementet (møblering, bevertning, lyd og bilde mv.). I tillegg bør menighetsrådet ha forslag til møteleder og referent. Møtebokunderskrivere utpekes på årsmøtet.

Innstilling:

Menighetsrådsleder underretter ansvarlige om årsmeldingen og frist for bidrag til denne. Saken for øvrig tas til etterretning.

Vedtak:



Sak nr. 86/20: Valg av leder og nestleder for perioden 2020/21

Saksbehandler: Helge Bjørn Bæverfjord

I forskrift til kirkelovens § 8 *Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet* heter det i § 1, pkt. 3:

Menighetsrådet... velger i det konstituerende møtet og senere hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som ett år har vært leder, kan unnslå seg valg for det kommende år.

Leder Helge Bjørn Bæverfjord og nestleder Vibecke Paulsen Grønning har begge frasagt seg gjenvalg.

Innstilling:

Saken legges frem uten innstilling.

Vedtak:

Som leder for perioden november 2020-november 2021 velges:

Som nestleder for perioden november 2020-november 2021 velges:

Sak nr. 80/20: Eventuelt



AU-møte

Melhus menighetsråd

Onsdag 2.12.2020 kl. 16.00 på kirkekontoret

- Neste MR-møte – torsdag 10. desember, innkalling og agenda
- Nye smittevernregler – konsekvenser for julefeiring
- Juleinnsamlingen 2020
- Nytt fra fellesrådet
- Ny liturgi
- Forordnede gudstjenester
- Nidaros såkornfond – søknad sendt
- Tilsetting av sokneprest i Horg/Flå – uttalelse sendt
- Vinterkonserten 2021
- Strategi for Den norske kirke 2022-2025
- Møteplan for 1. halvår 2021
- Søknader om leie av Melhus kirke
- Menighetsrådets økonomi
- Årsmøtet 7. mars 2021 – forberedende arbeid



Høringsnotat - Strategi for Den norske kirke 2022-2025

Nåværende visjons- og strategidokument for Den norske kirke *Mer himmel på jord* ble vedtatt av Kirkemøtet i 2018 for perioden 2019-2021, og skal derfor revideres på Kirkemøtet 2021. På Kirkemøtet i oktober i år ble det fremlagt en sak *Strategi 2022-2025 – Introduksjon* som var utgangspunkt for en plenumsdebatt og et vedtak om videre arbeid. Det videre arbeidet skulle innbefatte en høringsprosess. Derfor inviteres dere nå til å delta i denne høringen.

Bakgrunn

Med endrede relasjoner til staten har Den norske kirke fått organisatorisk selvbestemmelse. Fra 1 januar 2021 vil en ny lov om tro- og livssynssamfunn gi oss et helt nytt rammeverk som medfører en frihet til å organisere oss og bruke ressursene slik vi selv vil. Arbeidet med ny kirkelig organisering er godt i gang og én felles arbeidsgiverlinje vil kunne effektivisere kirkelig organisering og frigjøre ressurser. Ny digital teknologi gir nye muligheter for kirken som organisasjon og involvering og kommunikasjon med samfunnet, medlemmer og ansatte.

På oppdrag fra Kirkerådet skrev tidligere forsker ved SSB, Helge Brunborg, i 2019 en rapport med framskrivning av medlemstall i Den norske kirke fram til 2039.¹ Ifølge framskrivningen vil medlemstallet holde seg godt over 3 millioner også i 2030. Andelen medlemmer av befolkningen vil synke med om lag 10 prosentpoeng og vil i 2030 sannsynligvis være på omtrent 60 prosent. I dag er andelen medlemmer av befolkningen ca. 70 prosent, og medlemstallet 3,7 millioner.

Den norske kirke har dermed et godt utgangspunkt for å dra nytte av det økte handlingsrommet og tenke nytt om strukturer, regler og ressursbruk: 71 % av befolkningen er medlemmer, vi får om lag to milliarder i årlige bevilgninger fra staten og ca. fire milliarder fra kommunene. Vi har et stort og organisert nettverk av folkevalgte, frivillige, ansatte og kirkebygg over hele landet, og vi har mange relasjoner til ulike deler av samfunnet, lokalt så vel som internasjonalt.

Høringen

Mot dette bakteppet gir en revisjon av strategidokumentet for Den norske kirke en anledning til å løfte noen tema i fellesskap og skape en felles overbygning som gir en helhetlig gjenkjennbar og retningsgivende profil. En av målsettingene med prosessen er å utarbeide en metodikk som også bispedømmerådene, menighetsrådene og fellesrådene finner meningsfull når de senere utarbeider sine lokale og regionale strategier. Håpet er å få et strategidokument med en overbygning som inviterer til felles bruk – både visuelt og innholdsmessig. Slik kan trossamfunnet ha et helhetlig gjenkjennbart og retningsgivende profildokument, selv om det finnes ulike regionale og lokale satsingsområder.

¹ Brunborg, 2019: «Utviklingen av antall medlemmer i Den norske kirke». <https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkeradet/2019/juni/krprosent2044.2-19prosent20framskrivningprosent20avprosent20antallprosent20medlemmerprosent20iprocent20denprosent20norskeprosent20kirke.pdf>

Nåværende visjons- og strategidokument inneholder en blanding av visjon, kjerneord og strategiske mål med en rekke underordnede mål og tiltak. For å rydde i begrepsbruken er strategidokumentet delt inn i ulike elementer på forskjellige nivåer. For bedre å synliggjøre dette er det utarbeidet et *eksempel* på mulig oppsett som følger saken. Det nye nasjonale strategidokumentet inneholder følgende elementer:

1. Visjon

Visjoner bør bli stående over tid. «Mer himmel på jord» synes å fungere som en nasjonal visjon og er tenkt videreført.

2. Identitetsbeskrivelse

Kirkens kjerneoppgaver vil alltid være gudstjenestefeiring, undervisning, diakoni og misjon. Dette står fast og må komme til uttrykk i strategien. Kjerneoppgavene er tenkt koblet sammen med de gamle kjerneordene i en ny identitetsbeskrivelse for Den norske kirke. Høringen presenterer to ulike varianter av en slik identitetsbeskrivelse: én hvor kjerneoppgavene er koblet sammen med beskrivelsen av Den norske kirke som en bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke, og én hvor kjerneoppgavene er koblet sammen med beskrivelsen av Den norske kirke som en evangelisk-luthersk, landsdekkende, demokratisk og åpen folkekirke. Kun én av disse skal prege det nye strategidokumentet, og Kirkerådet er i høringen interessert i å finne ut hvilket alternativ som fungerer best.

3. Tre formålskategorier med tilhørende målbeskrivelser

Høringen presenterer også tre nye formålskategorier eller perspektiver på kirken: kirken for medlemmene, kirken i samfunnet og kirken som organisasjon. Hensikten med en slik organisering er å kommunisere tydeligere disse tre sidene ved kirken, og bruke dem til å strukturere arbeidet med nasjonale satsingsområder. Slik søker formålsdelingen å tydeliggjøre målgruppe/-områdetenkning og gi 3 'knagger' som planer og tiltak kan sjekkes opp mot. Hver av de tre kategoriene har sin egen målbeskrivelse. I høringen bes man ta stilling til både den tre-leddede formålsinndelingen og til de ulike målbeskrivelsene.

4. Nasjonale satsingsområder

Til slutt skal strategien angi noen nasjonale satsingsområder for 2022-2025. En satsing er en prioritering som blir gitt ekstra innsats i form av mannskap og midler innenfor et gitt tidsrom. Det er Kirkemøtets oppgave å gi retning for en helhetlig prioritering av oppgaver og ressurser. Dette betyr at satsingsområdene ikke er tenkt å omtale alle viktige arbeidsområder. At noe prioriteres opp som en satsing i en gitt periode, betyr selvsagt ikke at alt annet utgår.

Satsingsområdene må velges ut fra analyser og prioriteringer av hva som er mest akutt. Hvor trengs det aller mest å sette inn en ekstra innsats nå? I sak [KM 10/20 Strategi 2022-2025 - Introduksjon](#) drøftet årets Kirkemøtet hvilke utfordringer kirken må prioritere nå for at den skal forbli en folkekirke om 10 år. Saken inneholder en del med samfunnsanalyser, faktagrunnlag og globalt utblikk. På bakgrunn av plenumsdrøftingen presenterer denne høringen et stort utvalg av mulige satsingsområder. Det er ønskelig at den endelige strategien angir 6 nasjonale satsingsområder, to under hver formålskategori. Satsingsområdene er listet opp alfabetisk. I høringen bes man velge hvilke av de foreslåtte satsingsområdene som er viktigst i kommende fireårsperiode. Om høringsinstansen finner

at det mangler et eller flere viktige temaer i listen over foreslåtte satsingsområder, kan dette gjerne foreslås.

Prosess

Denne høringen om strategi 2022-2025 er tilpasset den begrensede tiden utsettelsen av Kirkemøte 2020 medførte, slik at det er bispedømmerådene som får ansvar for å involvere menighetsråd, fellesråd, kirkevergelag, proster og sekretariat i eget bispedømme. Det er opp til det enkelte bispedømmeråd hvordan og i hvilket omfang det innhentes innspill til underlag for rådets høringsuttalelse, og de setter selv opp en prosess med tidsfrister internt i bispedømmet. Til hjelp i denne prosessen er det utarbeidet *et elektronisk spørreskjema*. Biskopene er egne høringsinstanser.

Høringen sendes også fagforeningene og KA, samt legges ut i høringsportalen på kirken.no. Høringsuttaler er offentlige og vil bli publisert på kirken.no. På bakgrunn av høringen skal saken opp i Kirkerådets marsmøte 2021 og videre til Kirkemøtet i april.

Frist for høringsuttalelse til kirkerådet er satt til mandag 8 februar 2021.
Uttalelsen sendes til post.kirkeradet@kirken.no

Merk: For høringsinstanser innenfor det enkelte bispedømme vil fristen for innsending av det elektroniske svarskjemaet bli fastsatt av det enkelte bispedømmeråd.

Høringsspørsmål

A Identitetsbeskrivelse

<p><i>En bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke gjennom gudstjenester, undervisning, misjon og diakonalt arbeid eller</i></p> <p><i>En evangelisk-luthersk, landsdekkende, demokratisk og åpen folkekirke gjennom gudstjenester, undervisning, misjon og diakonalt arbeid</i></p>

1. Hvilken av identitetsbeskrivelsene av Den norske kirke mener dere er best?
2. Hvorfor velger dere denne?

B Formålskategorier

<i>Kirken i samfunnet</i>	<i>Kirken for medlemmene</i>	<i>Kirken som organisasjon</i>
---------------------------	------------------------------	--------------------------------

1. Hvor hensiktsmessig er inndelingen i de tre formålskategoriene for Den norske kirke?
2. Har dere kommentarer til den foreslåtte inndelingen?

C Målbeskrivelser

<i>Kirken i samfunnet</i>	<i>Kirken for medlemmene</i>	<i>Kirken som organisasjon</i>
<i>Kirken er en aktiv samfunnsaktør og kulturinstitusjon</i>	<i>Kirken gir fellesskap, mening og håp til mennesker</i>	<i>Kirken har en velfungerende organisasjon som inviterer til arbeid og frivillighet</i>

1. Gi en vurdering av målbeskrivelsene i den tredelte formålsdelingen.

D Nasjonale satsingsområder

<i>Kirken i samfunnet</i>	<i>Kirken for medlemmene</i>	<i>Kirken som organisasjon</i>
<i>Bærekraftsmålene</i>	<i>Barn og unge</i>	<i>Demokratiutvikling</i>
<i>Diakoni i en ny tid</i>	<i>Dåp</i>	<i>Digitale fellesløsninger</i>
<i>Fattigdom, ulikhet og utenforskap</i>	<i>Gravferd</i>	<i>Frivillighet</i>
<i>Klima og miljø</i>	<i>Kirke på nett</i>	<i>God ledelse</i>
<i>Kulturarv</i>	<i>Konfirmasjon</i>	<i>Internkommunikasjon og samarbeid</i>
<i>Kunst og kultur</i>	<i>Livslang læring</i>	<i>Kristne innvandrere</i>
<i>Menneskerettigheter</i>	<i>Tilgjengelighet</i>	<i>Rekruttering</i>
<i>Misjon og global kirke</i>	<i>Vigsel</i>	
<i>Religionsdialog og fremmedfrykt</i>		

1. Hvilke to nasjonale satsingsområder under hver formålskategori synes dere er viktigst i den kommende 4-årsperioden? Velg ut 2 x 3 nasjonale satsingsområder.

2. Er det andre nasjonale satsingsområder, som ikke er nevnt i forslaget, dere heller vil foreslå?
3. Har dere kommentarer til ordlyden eller innholdet til noen av satsingsområdene dere valgte ut? (Se beskrivelser nedenfor)

E Andre innspill og kommentarer

Beskrivelse av satsingsområder

Kirken i samfunnet:

Bærekraftsmålene

Covid 19-pandemien har satt arbeidet for bærekraftsmålene tilbake, men samtidig tydeliggjort målenes relevans, med økt sult, fattigdom, utnyttelse og ulikhet. Kirkens lokale tilstedeværelse og globale nettverk gjør oss godt plassert til å bidra til å oppfylle målene. Kirken vil derfor satse tyngre på bærekraftsmålene ved å skjerpe bevissthet og kunnskap om målene i eget arbeid, synliggjøre egen innsats og være en pådriver overfor myndighetene så nødvendig endring oppnås.

Diakoni i en ny tid

Koronapandemien har skapt utrygghet og uforutsigbarhet på mange plan i menneskers liv. I kjølvannet av dette ser vi at utfordringer knyttet til ensomhet, vold, stress og fattigdom øker, og flere forventes å bli varig mindre sosialt aktive. Kirken vil derfor ha en diakonal satsing for å imøtekomme denne utviklingen. Kirken vil aktivt legge til rette for helsefremmende felleskap og at mennesker kan møtes og være sammen på nye måter. Kirken vil styrke arbeidet for at utsatte grupper får hjelp til å mestre livet i en ny virkelighet.

Fattigdom, ulikhet og utenforskap

Fattigdom, ulikhet og utenforskap øker, og mennesker er på flukt. Når menneskeverdet trues, kan ikke kirken tie. Kirken vil derfor satse mer på å bekjempe fattigdom, ulikhet og utenforskap. Kirken vil jobbe for rettferdighet og for at menneskeverdet ivaretas, både i situasjoner nær oss og langt borte.

Klima og miljø

Utryddelse av arter, ødeleggelse av økosystemer og klimaendringer truer både menneskeheten og hele skaperverket. Tidsvinduet for handling lukkes raskt og det er avgjørende at kirken handler *nå*, både som pådriver for en bærekraftig miljø- og klimapolitikk og gjennom å redusere sin egen miljøpåvirkning og klimafotavtrykk. Kirken vil derfor satse enda mer på dette arbeidet, og også formidle håp og peke på konkrete handlingsalternativer for kirkemedlemmer og menigheter.

Kulturarv

Den norske kirke forvalter en vesentlig del av kulturarven i Norge. Mange mennesker har sterk tilknytning til kirkebyggene – de er sentrale for stedets og slektens identitet. Som statskirke har Den norske kirke kunnet hvile i at stat og kommune tok ansvar for byggene. I et livssynsåpent samfunn må Den norske kirke jobbe langt mer strategisk og bevisst for at

kirkebyggene skal bevares, formidles og være nøkler til å opprettholde folkekirken. Kirken vil derfor satse mer både på bevaring og formidling av kulturarven.

Kunst og kultur

Kirken er en aktiv kulturskaper i samtiden, og er landets største kulturinstitusjon med kulturarbeidere i hver kommune. Kirken vil satse mer på kunst og kultur for å bidra til å skape mening, undring og tilhørighet hos bredden av folkekirken og i samfunnet for øvrig.

Menneskerettigheter

Det kristne menneskesynet og kampen for rettferdighet må fastholdes i en tid hvor menneskerettighetene er under press. Covid-19 pandemien forverrer dette presset dramatisk, og en satsing på menneskerettigheter kan derfor ikke vente. Kirken vil ha et særlig fokus på utsatte grupper, som migranter og minoriteter, på likestilling, diskriminering og tros- og livssynsfrihet. Kirken vil bli en enda tydeligere forkjemper for menneskeverdet og holde myndighetene ansvarlige for å ivareta menneskerettighetene her hjemme og internasjonalt.

Misjon og global kirke

Som del av den verdensvide kirke er Den norske kirke kalt til å dele evangeliet gjennom ord og handling. Ny organisering av Samarbeidsrådet for menighet og misjon (SMM) fordrer kirken til å ta et større ansvar for den misjonale delen av sitt oppdrag. Kirken vil derfor ha en satsing på sitt globale oppdrag, og inspirere til økt deltakelse og samarbeid med søsterkirker, økumeniske organisasjoner, misjonsorganisasjoner og diakonale aktører lokalt, nasjonalt og globalt.

Religionsdialog og fremmedfrykt

Det norske samfunnet har blitt et pluralistisk og livssynsåpent samfunn, samtidig som vi ser tegn til økende polarisering. Den norske kirke vil bidra konstruktivt og kritisk i dette mangfoldsamfunnet. Gjennom en satsing vil den i enda større grad enn i dag bidra til å bygge broer, invitere til tros- og livssynsdialog, bekjempe fremmedfrykt, og trygge mennesker i at åpenhet er en del av kristen identitet.

Kirken for medlemmene:

Barn og unge

Folkekirken baserer seg på at slekt skal følge slekters gang. Å jobbe for at barn og ungdom får tilhørighet til kirken er derfor helt avgjørende. Trosopplæringsreformen har fornyet og forbedret kirkens barne- og ungdomsarbeid, men dette kan likevel bli enda bedre. Kirken vil starte en satsing som gjør at trosopplæringen kan nå enda flere barn og unge enn den gjør i dag.

Dåp

Den norske kirke er en livsløpskirke, men det ikke lenger en selvfølge at kirkens medlemmer døver sine barn. Derfor er det avgjørende med et felles løft for å sette dåp på dagsorden. Kirken vil legge til rette for et mangfold av dåpspraksiser og gjøre dåp lett tilgjengelig for alle som ønsker å bli en del av kirkens fellesskap.

Gravferd

Den norske kirke er en livsløpskirke, men det er ikke lenger en selvfølge at medlemmer velger kirkelig gravferd. Kirken vil derfor gjennomgå egen gravferdspraksis og gjennomføre en satsing for at flere skal velge kirkelig gravferd framover.

Kirke på nett

Flertallet av kirkens medlemmer er sjelden i kirken. Et kirkelig tilbud på nett åpner kirkerommet for flere, også for de som ikke kan eller vil delta fysisk. Kirken vil derfor ha en satsing på «kirke på nett» med gudstjenester, andakter, trosopplæring og sjelesorg. Dette må speile hele trossamfunnet på tvers av geografi, språk og etnisitet.

Konfirmasjon

Den norske kirke er en livsløpskirke, men det er ikke lenger en selvfølge at medlemmer velger kirkelig konfirmasjon. Kirken vil derfor satse mer på konfirmasjonen sånn at flere ungdommer kan få tilhørighet til kirkens fellesskap, mulighet til å delta i kirkelige praksiser og få reflektert over eget liv i lys av den kristne tro.

Livslang læring

Fra 2017 har alle menigheter i Den norske kirke en plan for trosopplæring for alle dømte i alderen 0-18 år. Men samfunnsutviklingen og sekulariseringen gjør at det i økende grad er behov for undervisning og dåpsforberedelser også for mennesker i andre aldersgrupper. Kirken vil derfor satse mer på trosopplæring for alle generasjoner slik at den kan være et sted for livslang læring.

Tilgjengelighet

Krav om universell utforming fordrer at kirken tar ulike grep for være tilgjengelig for ulike grupper av mennesker. Kirken skal være åpen og inkluderende, uavhengig av språk og funksjonsevne. Kirken vil derfor gjennomføre en satsing slik at den oppfylle lover og regler for universelle utforming både på nett og i fysiske bygg.

Vigsel

Vigsel er en av de største begivenhetene i et parfold og i to storfamilier. Den norske kirke er en livsløpskirke, men det er ikke lenger en selvfølge at medlemmene velger kirkelig vigsel. Derfor vil kirken gjennomføre en satsing på kirkelig vigsel sånn at flere mennesker kan få en relasjon til kirken på dette viktige stedet i livet.

Kirken som organisasjon:**Demokratiutvikling**

Et velfungerende kirkedemokrati er avgjørende for å sikre rådsorganer og ledere med legitimitet til å ta beslutninger. Kirken vil derfor satse mer på demokratiutvikling. Det må jobbes mer med å gjøre valget tilgjengelig, og for at flere medlemmer deltar ved kirkevalg. Det må legges bedre til rette for at velgerne forstår hvordan valget fungerer. Kirken vil også få flere medlemmer til å stille til valg, og valgte må sikres gode rammer for arbeidet.

Digitale fellesløsninger

Kirken mangler gode fellesløsninger på tvers av alle nivå og enheter. Felles digitale løsninger for samhandling vil minske dobbeltarbeid og gi ansatte og frivillige mer tid til kirkens

kjernevirksomhet og mindre tid til administrasjon. Kirken vil derfor ha en satsing på digitalt samarbeid blant alle ansatte og frivillige.

Frivillighet

Frivillighet er en av kirkens største ressurser. Men til forskjell fra samfunnet for øvrig øker ikke antallet frivillige i kirken. Kirken vil derfor satse mer på frivillighet. Gode rammer, bevissthet og kompetanse på frivillighetsledelse er viktig for å skape en frivillighet som involverer og skaper tilhørighet. Kirken vil legge til rette for en bred og inkluderende frivillighet som motiverer til å ta ressurser og engasjement i bruk.

God ledelse

Kirken har igangsatt et prosjekt om ny organisering. Men ny organisering innebærer også utvikling av nye ledere og ledere i nye roller. Kirken trenger ledere med gjennomføringskraft, og vil derfor styrke arbeidet med å utruste til lederskap for å gjennomføre store endringer.

Interkommunikasjon og samarbeid

Det må samarbeides bedre både utad og innad i kirken. Det er et stort behov for å styrke samarbeidet mellom ulike styringsorganer på alle nivåer i kirken, mellom ulike grupper ansatte, og mellom ansatte og frivillige. Det er også behov for et tettere samarbeid med andre kirker og tros- og livssynssamfunn, kristne organisasjoner, andre sivilsamfunnsaktører og offentlig sektor. Kirken vil derfor ha en satsing på å bygge gode samarbeidsstrukturer internt, og være en konstruktiv og attraktiv samarbeidspartner i det norske samfunnet.

Kristne innvandrere

Mange innvandrere har kristen bakgrunn, og det er avgjørende at Den norske kirke klarer å skape brede, inkluderende fellesskap som favner et stort mangfold av befolkningen. Som folkekirke har Den norske kirke et spesielt ansvar for at kristne migranter finner sin plass i et kristent fellesskap der de bor. Kirken vil derfor satse mer på å legge til rette for ulike språk og kulturelle uttrykk i egne rekker, og gode relasjoner og samarbeid med migrantmenigheter i Norge.

Rekruttering

Kirken trenger dyktige medarbeidere til alle typer stillinger. Mange ansatte går av med pensjon i løpet av de nærmeste 10 åra og det må arbeides tverrfaglig og koordinert med rekruttering på alle nivåer for at kirken skal kunne være landsdekkende også i framtiden. Kirken vil styrke rekrutteringsarbeidet på alle nivåer, og arbeide strategisk med HR, kompetanseutvikling og kommunikasjon for å bygge kirken som en meningsfull og god arbeidsplass.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Adresseinformasjon fylles inn ved ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Dato: 10.11.2020

Vår ref: 19/04898-6

Deres ref:

Høring om strategi for Den norske kirke 2022-2025

Høringen om strategi 2022-2025 er tilpasset den begrensede tiden utsettelsen av Kirkemøte 2020 medførte, slik at det er bispedømmerådene som har ansvar for å involvere menighetsråd, fellesråd, kirkevergelag, proster og sekretariat i høringen. Det er opp til det enkelte bispedømmeråd hvordan og i hvilket omfang det innhentes innspill til underlag for rådets høringsuttalelse. Til hjelp i denne prosessen er det utarbeidet et elektronisk spørreskjema som vil bli sendt separat til hvert bispedømmeråd. Biskopene er egne høringsinstanser.

Høringen sendes også KA og fagforeningene, samt legges ut i høringsportalen på kirken.no. Høringsuttalelser er offentlige etter offentlighetsloven og vil bli publisert på kirken.no.

På bakgrunn av høringen skal saken opp i Kirkerådets marsmøte 2021 og videre til Kirkemøtet i april.

Høringsfristen er satt til mandag 8 februar 2021.

Vedlagt følger høringsnotatet med hørings spørsmål, samt et eksempel på mulig oppsett av ny strategi.

Med vennlig hilsen

Ingrid Vad Nilsen
direktør

Siv S.Birkeland
fagdirektør virksomhetsstyring

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:
Høringsnotat - Strategi for Den norske kirke 2022-2025
Strategi 2022-2025 - Eksempel på oppsett

Kopi til: Bispemøtet, Olav Fykse Tveit	Postboks 799 Sentrum	0106 OSLO
Mottakere: Agder og Telemark bispedømmeråd	Postboks 208	4662 KRISTIANSAND S
Borg bispedømmeråd	Bjarne Aasgt. 9	1606 FREDRIKSTAD
Bjergvin bispedømmeråd	Postboks 1960	5817 BERGEN
Hamar bispedømmeråd	Postboks 172	2302 HAMAR
Nidaros bispedømmeråd	Kongsgårdsgata 1a, Erkebispegården	7013 TRONDHEIM
Nord-Hålogaland bispedømmeråd	Postboks 790	9258 TROMSØ
Oslo bispedømmeråd	Postboks 9307 Grønland	0135 OSLO
Stavanger bispedømmeråd	Lagårdsveien 44	4010 STAVANGER
Sør-Hålogaland bispedømmeråd	Tolder Holmers vei 11	8003 BODØ
Tunsberg bispedømmeråd	Postboks 10 Kaldnes	3119 TØNSBERG
Møre bispedømmeråd (1)	Moldetrappa 1	6415 MOLDE
Hamar biskop	Postboks 172	2302 HAMAR
Nidaros biskop	Kongsgårdsgata 1a, Erkebispegården	7013 TRONDHEIM
Oslo biskop	Postboks 9307 Grønland	0135 Oslo
Bjergvin biskop	Postboks 1960	5817 BERGEN
Nord-Hålogaland biskop	Postboks 790	9258 TROMSØ
Agder og Telemark biskop	Postboks 208	4662 KRISTIANSAND S
Møre biskop	Moldetrappa 1	6415 MOLDE
Stavanger biskop	Lagårdsveien 44	4010 STAVANGER
Tunsberg biskop	Postboks 10 Kaldnes	3119 TØNSBERG
Borg biskop	Bjarne Aasgt. 9	1606 FREDRIKSTAD
Sør-Hålogaland biskop		



Visjon

Mer himmel på jord

Identitetsbeskrivelse

Den norske kirke

En bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke
gjennom gudstjenester, undervisning, misjon og diakonalt arbeid
eller

En evangelisk-luthersk, landsdekkende, demokratisk og åpen folkekirke
gjennom gudstjenester, undervisning, misjon og diakonalt arbeid

Formålskategorier
med målbeskrivelse

Kirken i samfunnet

Kirken er en aktiv
samfunnsaktør og
kulturinstitusjon

Kirken for medlemmene

Kirken gir fellesskap, mening
og håp til mennesker

Kirken som organisasjon

Kirken har en velfungerende
organisasjon som inviterer til
arbeid og frivillighet

Nasjonale
satsingsområder

Nasjonale satsingsområder 2022-2025

Prioritering 1

Prioritering 2

Prioritering 3

Prioritering 4

Prioritering 5

Prioritering 6



DEN NORSKE KIRKE



Visjon

Meir himmel på jorda

Identitetsskildring

Den norske kyrkja

Ei vedkjennande, misjonerande, tenande og open folkekyrkje gjennom gudstenester, undervising, misjon og diakonalt arbeid

eller

Ei evangelisk-luthersk, landsdekkande, demokratisk og open folkekyrkje gjennom gudstenester, undervising, misjon og diakonalt arbeid

Formålskategoriar med målskildring

Kyrkja i samfunnet

Kyrkja er ein aktiv samfunnsaktør og kulturinstitusjon

Kyrkja for medlemmane

Kyrkja gjev fellesskap, meining og håp til menneske

Kyrkja som organisasjon

Kyrkja har ein velfungerande organisasjon som inviterer til arbeid og frivilligheit

Nasjonale satsingsområde

Nasjonale satsingsområde 2022-2025

Prioritering 1

Prioritering 2

Prioritering 3

Prioritering 4

Prioritering 5

Prioritering 6



DEN NORSKE KYRKJA