

## **Forslag til utlysningstekst:**

### **Sokneprest i Gauldal prosti**

#### **Sokneprest i Melhus sokn (med Horg, Flå og Hølonda som særskilt tjenesteområde)**

Soknene tilsvare Melhus kommune som har ca 17 000 innbyggere og ligger like sør for Trondheim. Kommunesenteret ligger ca. 2 mil fra Trondheim.

Det største soknet er Melhus sokn med vel 8 000 kirkemedlemmer. Soknepresten har sete i Melhus menighetsråd. I de øvrige soknene er medlemstallet: Horg sokn ca 3000 kirkemedlemmer, Flå sokn vel 1100, Hølonda vel 1400. Menighetene utgjør Melhus fellesrådsområde.

I soknene er det følgende kirker: Melhus kirke er i stein fra 1892 med 500 plasser (etter brannforskriftene), Flå kirke, trekirke fra 1794 med 150 plasser, Horg kirke, en trekirke fra 1893 med 500 plasser, og Hølonda kirke er en trekirke fra 1848 med 250 sitteplasser. Kirkene er i god stand. En større rehabilitering av Melhus kirke er i gang.

Menighetene betjenes av 3 prester i full stilling. Soknepresten i Melhus sokn har ansvar for samordning av tjenesten og felles gudstjenesteplan for de fire soknene.

Kontorsted for alle de tre sokneprestene er i Melhus sentrum. Her ligger også administrasjon for prosten i Gauldal og for Melhus kirkelige fellesråd. Det avholdes regelmessige stabsmøter med prester, diakon, kateket og menighetspedagog, organister/kantor og kontorsekretærer. Det er også kirketjenere i alle sokn, og det er ordnet klokkertjeneste.

Kommunen har 8 barneskoler og 3 ungdomsskoler som samarbeider godt med kirken. Ansvaret for kontakten med skolene er fordelt mellom prestene, og kateketen har godt samarbeid med barnehagene. Det er menighetspedagog ansatt i full stilling. Samarbeidet med organisasjonene er godt. Diakoniarbeidet fungerer godt i alle sokn. Diakonen og prestene har regelmessige andakter på sykehjemmene.

Kirkelig statistikk for alle fire sokn i Melhus (2021): 133 dåp, 101 gravferder, 17 vielser og 135 konfirmanter, 142 gudstjenester.

Når det gjelder utbyggingen av skoler, barnehager og forholdene i lokalsamfunnet/kommunen for øvrig, vises til blant annet kommunenes hjemmeside: [Melhus kommune, Kirken i Melhus og til bispedømmets hjemmeside: Kirken i Nidaros](#)

Tilsetting skjer på de vilkår som til enhver tid gjelder og den som tilsettes må rette seg etter følgende: a) endring i lover, tariffavtaler, reglement m.v. herunder spørsmål vedrørende tjenesteordning og beredskapsordning. b) avgjørelser som kan influere på tjenestens gjøremål.

Søkerne gjøres oppmerksom på at de kan bli ført opp på den offentlige søkerlisten, selv om de ber om ikke å bli det.

Søknad ønskes elektronisk via [www.kirkejobb](http://www.kirkejobb).

### **Arbeidsoppgaver**

Soknepresten må påregne alle oppgaver i henhold til Tjenesteordning for menighetsprester.

Soknepresten vil ha sete i Melhus menighetsråd.

Tjenesten er regulert gjennom arbeidsplaner, tjenesteuker og samarbeid med andre prester i prostiet.

Må påregne deltagelse i beredskap.

### **Kvalifikasjoner**

Søker må fylle vilkårene i henhold til "Kvalifikasjonskrav for tilsetting som menighetsprest, jfr § 2 i Forskrifter om tilsetting av menighetsprester og § 3 i Tjenesteordning for menighetsprester.

Målformen i soknene er bokmål. Søkerne må opplyse om de behersker begge målformer.

Ved tilsetting blir det tatt forbehold om at den som tilsettes kan fremlegge tilfredsstillende politiattest.

### **Personlige egenskaper**

Vi ønsker en prest som

kan være samlende for mennesker med ulik organisasjonstilhørighet og kirketilknytning

kan fylle stillingen i henhold til tjenesteordningen og som har evner og lyst til å gå inn i de lokale utfordringer

har gode samarbeidsevner og kan bidra til trivsel og engasjement

er kontaktskapende i møte med folk fra ulike aldersgrupper, *der arbeid blandt barn og unge vektlegges*

evner å jobbe selvstendig og samtidig i fellesskap med kolleger og frivillige

*lede og inspirere i arbeidet med Melhus menighet som grønn menighet*

er motivert til å gå i arbeidsveiledning

### **Vi tilbyr**

Stillingen er plassert i kode1555 og lønnes i LR 45.Lønnsfastsettelse skjer etter dokumentert krav om godskriving av ansiennitet.

Pensjonsinnskudd. Skyssgodtgjøring.

Bispedømmet har godt utbygde personaltiltak, herunder arbeidsveiledning og kollegastøtteordning. Bispedømmet er IA-virksomhet og vårt mål er å få en balansert alders- og kjønns sammensetning i sokn/prosti samt legge forholdene til rette for mennesker med redusert funksjonsevne.