

Årsmelding 2024

Nesodden kirkelige fellesråd



DEN NORSKE KIRKE

Innhold

1	Fellesrådets ansvarsområder	3
2	Fellesrådets valgte medlemmer og møteaktivitet i 2024	3
3	Planlagte tiltak og resultat i 2024	4
3.1	Investeringer	4
3.1.1	Status vedlikehold Nesodden kirke og 850 års jubileum i 2025	4
3.1.2	Nytt orgel i Nesodden kirke	4
3.1.3	Nytt bårerom ved Nesodden gravplass	4
3.1.4	Ny kirke på Nesodden - status	5
3.2	Drift i virksomhetsområdene	5
3.2.1	ENØK-tiltak i 2024	5
3.2.2	Kommunikasjonsløftet i Borg bispedømme	5
4	Aktiviteten i 2024	5
4.1	Hovedpunkter	5
4.1.1	Arbeidsmiljøet i Kirken på Nesodden	6
4.2	Statistikk 2024 og de fem foregående år	6
4.3	Personell per 31.12.2024	9
4.3.1	Faste stillinger lønnet over fellesrådets budsjett	9
4.3.2	Medarbeidere regelmessig lønnet på timebasis av fellesrådet	9
4.3.3	Andre medarbeidere	9
4.3.4	Prester pr 31.12.2024	9
4.4	Administrasjonens kontorarbeidsplasser	9
4.5	Likestilling pr 31.12.2024	9
5	Kirkebyggene på Nesodden	10
6	Gravplassforvaltning	10
6.1	Gravplassmyndighet	10
6.2	Ledige gravplasser	10
6.3	Nytt bårerom	11
6.4	Revisjon av Forskrift om gravplassvedtekter, Nesodden kommune	11
6.4.1	Bakgrunnen for endringen i forskrift om gravplassvedtekter	11
6.4.2	Midlertidig sikring av støttemuren gjennomført – utredning av videre fremdrift	11
6.5	Årlig møte med andre tros- og livssynssamfunn	11
7	Økonomiske hovedtall	11
8	Oppsummering	12
9	Underskrifter – medlemmer av Nesodden kirkelige fellesråd	13

1 Fellesrådets ansvarsområder

Nesodden kirkelige fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen (Kirkeordning §17).

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for;

- a. bygging, drift og vedlikehold av kirker,
- b. anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,
- c. opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,
- d. anskaffelse og drift av kirkekontor,
- e. administrativ hjelp for prosten når kirkens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,
- f. anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.

Kirkelig fellesråd foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett.

Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, tilskudd til kirkelig virksomhet fra kommunen eller kirkens virksomhet nasjonalt og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene.

Kirkelig fellesråd utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overført fellesråd av det enkelte menighetsråd.

Nesodden kirkelige fellesråd er også et organ som driver den offentlige gravplassforvaltning for alle innbyggerne i kommunen. Området har en egen lovgivning (gravplassloven, gravplassforskriften, mv) med en egen fanebestemmelse: gravlegging skal skje med respekt for avdødes religion eller livssyn.

Kirkelig fellesråd har derfor to roller: Både et kirkelig organ som driver sin virksomhet i medhold av trossamfunnsloven i trossamfunnet Den norske kirke og et organ som driver den offentlige gravplassforvaltning for alle innbyggerne.

2 Fellesrådets valgte medlemmer og møteaktivitet i 2024

I henhold til Kirkeordning for Den norske kirke §15, består kirkelig fellesråd av:

- a. *to menighetsrådsmedlemmer fra hvert menighetsråd i kommunen, valgt av det enkelte menighetsråd, og*
 - b. *en prost eller annen prest oppnevnt av biskopen. Biskopen kan unnlate oppnevning dersom det er valgt inn en prest etter bokstav a.*
- I tillegg kan kommunen velge en representant.*

Etter kirkevalget i 2023, har Nesodden kirkelige fellesråd denne sammensetning for perioden 01.12.2023 – 30.11.2027;

Skoklefall menighet: Torill Gjerpe Hansen (nestleder i Fellesrådet) og Steinar Glimsdal, vara Grethe Øyna Milivojevic

Gjøfjell menighet: Pål Erik Plaum (leder i Fellesrådet) og Elisabeth Belsten, vara Tom-Arne Nordås

Nesodden menighet: Gry Skurdal og Bente Parmann Ilebekk, vara Inger-Johanne Bjerve

Kommunalt valgt representant: Nils Arne Haldorsen, Frp; vara Toni Lovise Sundaune, Rødt

Geistlig representant: Prost Kjerstin Jensen, vara sokneprest Kristine Skree Kristiansen.

Fellesrådet har i 2024 hatt i alt 14 møter – herav flere ekstraordinære og møter unntatt offentlighet. I alt er det behandlet 91 saker (løpende saksnummerering, slik at samme saksforhold har fått flere saksnumre).

Arbeidsutvalget har hatt 6 møter og behandlet 35 saker.

Administrasjonsutvalget har ikke hatt møter i 2024..

3 Planlagte tiltak og resultat i 2024

3.1 Investeringer

Generelt om investeringsprosjekter; Det er Nesodden kommune som har ansvar for investeringsprosjekter knyttet til kirkene og gravplassene, med nødvendig tett dialog med fellesrådet i henhold til kirkefaglige hensyn og gravplassforvaltningsansvar.

3.1.1 Status vedlikehold Nesodden kirke og 850 års jubileum i 2025

I 2025 fyller Nesodden kirke 850 år og det er planlagt en rekke jubileumsarrangementer i 2025. Selve jubileumsgudstjenesten er fastsatt til 21. september 2025 hvor også representant(-er) fra Kongehuset er invitert.

Etter gjennomføring av klimaskallsikringsprosjekt i 2022 er Nesodden kirke i flott stand utvendig, med ny kalkmaling på steinveggene, nymalt trevirke, og opprustning av kirkespiret med kobberbeslag og maleriarbeider.

Mens klimaskallet nå er istandsatt, er det innvendige vedlikeholdsbehovet i Nesodden kirke stort. Innvendige arbeider inkluderer restaurering av de innvendige steinveggene, maling av himlinger, benker, dører og vinduer, sliping av gulvet og utskiftning av gammelt EL-utstyr, med kostnadsestimat på ca. kr 1.110.000.

Kirkelig fellesråds budsjettinnspill til kommunen for istandsetting av kirken innvendig har ikke blitt tatt til følge siden 2023.

I 2023 ble dreneringsforholdene rundt kirken utbedret av Nesodden kommune, men fortsatt er det uavklart hva som skal skje med middelaldermuren. Etter at den midlertidige støttemuren ble etablert høsten 2023 vil det fortsatt ta minst ett år før det avklares hva som videre skal skje. Det vises for øvrig til fjorårets årsberetning, pkt. 6.4.1, 2 og 3

Det gjenstår gjennomføring av brannsikringstiltak, herunder installasjon av et sprinkleranlegg. Kapasitet i VA-anlegget anlagt i området må utredes og forbedres før et sprinkleranlegg lar seg realisere.



Bilde 1: Utbedring av drenering rundt Nesodden kirke

3.1.2 Nytt orgel i Nesodden kirke

Nytt orgel til Nesodden kirke leveres 2. kvartal 2025 av orgelbygger Th. Frobenius & sønner. Da vil nødvendige arbeider med forsterking av fundamentet under de to bæresøylene til galleriet være gjennomført, og nytt rekkverk montert – alt etter rapporter og oppfølging av Multiconsult og orgelkonsulent Anders Hovind.

Orgelet vil således være på plass til 850-årsfeiringen av Nesodden kirke.

3.1.3 Nytt bårerom ved Nesodden gravplass

Nytt bårerom ved Nesodden gravplass ble ferdig bygd 4. kvartal 2024, men ikke overtatt av Nesodden kirkelige fellesråd pga nødvendige tilpasninger og etterarbeid.

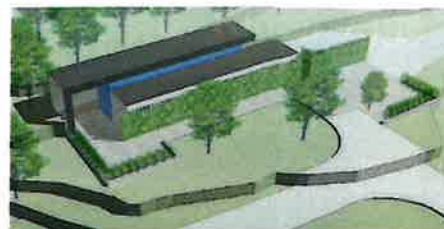
Det er ventet at bårerommet kan tas i bruk i løpet av 1. kvartal 2025.

3.1.4 Ny kirke på Nesodden - status

I fellesrådsperiode 2019-2023 har arbeid for ny kirke på nordre Nesodden hatt høy prioritet. Det vises til [Årsmelding 2022](#) for en utfyllende beskrivelse av dette arbeidet.

Arbeid for ny kirke på nordre Nesodden har siden blitt nedprioritert, selv om det er avsatt NOK 1.000.000 til prosjektet.

Den avklaring av tomteforhold ved Skoklefall kirke som ble omtalt i årsrapporten for 2023 er heller ikke bragt til ende. Også Nesodden kommune har omprioritert de midlene – NOK 500.000 - som var avsatt til planlegging. Disse brukes nå til delfinansiering av det nye orgelet til Nesodden kirke.



3.2 Drift i virksomhetsområdene

3.2.1 ENØK-tiltak i 2024

Strømkostnadene er fortsatt høye sammenlignet med tidligere år. Større prosjekter knyttet til mer energieffektiv oppvarming er fortsatt ikke planlagt, men temperaturen i kirkebyggene er senket til 18 grader i vintersesongen.

Det vil være en oppgave å legge dette inn i investeringsplaner og -budsjett i kommende år.

3.2.2 Kommunikasjonsløftet i Borg bispedømme

Prosjektet Kommunikasjonsløftet i Borg er nå over, med mål om å øke kompetanse om kommunikasjon som fag samt øke oppslutning til gudstjenester og trosopplæring i lokalkirken. Det er etablert en prosti-gruppe for kommunikasjon, og representasjon der bidrar til gjennomføring lokalt. Av kapasitetsgrunner har kommunikasjonsarbeidet blitt noe nedtonet i 2024, men fortsatt skal nyheter og informasjon om kirkens tilbud på Nesodden finnes på kirkens hjemmesider www.kirken.no/nesodden og i ulike sosiale kanaler.

4 Aktiviteten i 2024

4.1 Hovedpunkter

Det daglige arbeidet i Kirkelig fellesråd har – ved siden av å ivareta grafredsforvaltning for hele Nesodden kommunes befolkning - et hovedfokus på å understøtte det viktige arbeid som skjer lokalt i de tre soknene Nesodden, Skoklefall og Gjøfjell – ikke minst ved et stort frivillig engasjement. Vi viser derfor til årsrapportene fra de tre soknene.

I et utfordrende år (se pkt.4.1.1) har man ivaretatt rammene for det lokale arbeid på best mulig måte, ved å ha ...

- Opprettholdt «Supertorsdag» med Babysang og Superklubb med vaffel- og matservering annenhver uke i hhv Skoklefall og Gjøfjell kirker med stadig økende deltakelse av barn i skolealder samt frivillige medarbeidere til å drifte tiltaket.
- Brukt betydelige ressurser på oppstart av konfirmantåret 2024/2025 ettersom kapellanen i Skoklefall gikk ut i permisjon i november
- Sørget for best mulige rammebetingelser for forordnede gudstjenester og kirkelige handlinger (dåp, konfirmasjon, vielser, og gravferder) – også ved hjelp av tilkallingsvikarer, som både på organist- og kirketjenersiden har gjort det mulig å opprettholde tilnærmet normalt nivå, selv om det de to siste måneder i 2024 ble nødvendig å redusere gudstjenestetilbudet noe (NB Ikke julaften).
- Lagt til rette for kirkene som kulturarenaer – videreføring av kirkens egne aktiviteter (Kantorissimo, Stille messe), så vel som kulturelle innslag i gudstjenestene med egne og innleide kirkemusikalske krefter, utleie av kirkebygg for konserter med eksterne utøvere m.v..
- Ivaretatt ansvar for forvaltning og vedlikehold av kirkebygg og anlegg samt ansvaret som gravplassmyndighet (administrasjon) i samarbeid med kommunens ansatte på gravlund (drift).

4.1.1 Arbeidsmiljøet i Kirken på Nesodden

Prestetjenesten har Borg bispedømmeråd som arbeidsgiver mens Fellesrådet har arbeidsgiveransvaret for kirkens øvrige ansatte.

2024 har vært et turbulent år for staben på Nesodden med bl.a. flere langtidssyke, samt fratreden av en menighetspedagog og en saksbehandler. Slik har arbeidsbelastningen for de øvrige ansatte inklusive prestene til dels vært både stor og uforutsigbar.

Det ble rekruttert en saksbehandler som i hovedsak har vært engasjert i trosopplæring høsten 2024, slik at det også ble nødvendig å engasjere midlertidig en saksbehandler i 50% stilling fra primo november (denne stillingen er økt til 100% fom 01.03.25 og ut året)

Fellesrådets ledelse har også vært sterkt inne i arbeidsmiljøproblematikken med bistand fra en erfaren stabsutviklingskonsulent fra NAV. Kirkevergen fratradte sin stilling i november, og pensjonert prost Trond Tveit Selvik ble midlertidig konstituert som kirkeverge i tiden fram til ny kirkeverge er tilsatt. Staben vil fortsette arbeidet med å strukturere, stabilisere og forbedre arbeidsmiljøet utover i 2025.

4.2 Statistikk 2024 og de fem foregående år

Deler av den kirkelige statistikk – slik den presenteres av Borg bispedømmeråd - er gjengitt i tabell 1 og 2 på de neste sider. Tabellene summerer soknenes årlige rapportering til SSB, Medlemstall fra Kirkerådet og utvalgte Befolkningstall fra SSB - de siste kun på kommunenivå. (For vigsler totalt i kommunen, er det brukt tall for 2023 pga sen offentliggjøring). Tallene for Nesodden kan også ses i sammenheng med Søndre Follo prosti og Borg bispedømme totalt. Det er viktig å ha i mente at tallene for 2020 og påfølgende år er sterkt preget av korona-epidemien og de følger denne fikk for den kirkelige virksomhet.

Med unntak av befolkningstall for hele Nesodden kommune, er tallene for Nesodden kirkelige fellesråd aggregerte tall for de tre sokn.

Den norske kirke står fortsatt sterkt i befolkningen på Nesodden. Selv om DnK mister noen medlemmer, er det ingen vesentlig medlemsflukt å spore, mye pga demografiske endringer i befolkning som alderssammensetning og større kulturelt og religiøst mangfold mm.

«Hverdagskirken» vokser, og vi ser også gledelige tall på gudstjenestedeltakelse og oppslutning om de store kirkelige dager knyttet til julaften og konfirmasjon. I det store peker tallene i retning av en normalisering ift tiden før koronatiden.

Det er også grunn til å peke på de mange samhandlingsarenaer og konkrete samarbeidsrelasjoner DnK står i – f.eks ved godt samarbeid med kommunens kriseteam og det palliative team, nærhet på Nesoddtunet og deltakelse i «Sorg og omsorg» (organisert samtaletilbud til etterlatte). Det har også vært samarbeid med Røde Kors om kursvirksomhet knyttet til selvmord.

Mens tabell 1 gir hovedtall for befolkning, kirkelige handlinger og gudstjenesteliv, viser tabell 2 interessante trekk knyttet til kirkens diakonale arbeid, frivillighet og konsertvirksomhet. Og det synliggjøres at DnK er av de største frivillighetsaktører i samfunnet.

Også møter og samtaler med enkeltmennesker (sjelesorg – tabell 2) og pårørende i forbindelse med gravferder, er av stor viktighet for det enkelte menneske og en til dels usynlig del av kirkens samfunnsoppdrag. DnK er et tros- og livssynssamfunn, men også så mye mer, og av stor betydning for svært mange av Nesodden kommunes befolkning.

De mange møteplasser – ikke minst innenfor gravplassvirksomheten - **skjer** - som oftest uten at det er avtalt eller fastsatt i noen kalender – **spontant**, og er en viktig del av «limet» som bærer lokalsamfunnet.

4.3 Personell per 31.12.2024

Nesodden kirkelig fellesråd har 6 heltids og 4 deltidsansatte som til sammen utgjør 7,5 årsverk (seksjon 4.3.1). I tillegg har fellesrådet flere medarbeidere lønnet på timebasis. (seksjon 4.3.2).

4.3.1 Faste stillinger lønnet over fellesrådets budsjett

Tittel	prosent	
kirkeverge	100 %	(p.t. konstituert kirkeverge) på timebasis om lag 80%)
saksbehandler	100 %	
saksbehandler	50 %	
saksbehandler	60 %	
kirketjener	100 %	
kirketjener	15%	
organist	100 %	
organist	25 %	
menighetspedagog	100 %	
menighetspedagog	50 %	(p.t. ikke besatt)
prostdiakon *	25 %	
SUM	7,25%	

**Prostdiakonen er ansatt i Søndre Follo prost og lønnes 50 % av Borg bispedømme og 50 % av de fire fellesrådene i prostiet. Kontorplassen er i kirkesenteret i Ås, men det daglige arbeidet utøves i de ulike menighetene i prostiet. Prostdiakonen har en styringsgruppe bestående av prosten og kirkevergene i prostiet.*

4.3.2 Medarbeidere regelmessig lønnet på timebasis av fellesrådet

På timebasis	antall personer
kirketjenere	4
klokkere	5

4.3.3 Andre medarbeidere

I tillegg til dette benyttet Nesodden kirkelige fellesråd seg av enkeltpersoner til tilkallings- og vikaroppdrag og til ekstra hjelp, bl.a., organister, musikere, kontormedarbeidere, barne- og ungdomsarbeid og regnskap. Disse lønnes enten på timebasis eller ved honorar.

Etter avtale med menighetsrådene sørger også fellesrådet for utlønning av medarbeidere mot refusjon.

4.3.4 Prester pr 31.12.2024

På Nesodden det 3 hele prestestillinger - p.t. 1 koordinerende sokneprest og 1 kapellan i 100% stilling, samt 1 sokneprest/prostiprest i 60% stilling – alle lønnet av Borg bispedømmeråd.

4.4 Administrasjonens kontorarbeidsplasser

Kirkens administrasjon, inkludert prestene, har siden 2013 hatt kontorer i Tangen Nærsenter, men lokalene vurderes som lite egnet ift å ivareta besøkende og spesielt møter med mennesker i fortrolighet.

4.5 Likestilling pr 31.12.2024

Nesodden kirkelige fellesråd etterstreber likestilling ved sine ansettelser. Av fast ansatte er det 3 kvinner og 1 mann i 100% stillinger. I deltidsstillinger er det 3 menn og 3 kvinner.

Fellesråds valgte representanter består av 5 kvinner og 3 menn.

5 Kirkebyggene på Nesodden

Gjennom historien har kirkebyggene hatt en sentral plass i folks liv, også på Nesodden. De var gjerne lokalsamfunnets eneste offentlige bygg, og en sentral arena i folks sosiale liv. Nesoddens tre kirker er fortsatt i bruk som menighetskirker.

Nesodden kirke ble oppført i perioden 1136-1180 og er en middelalderkirke i stein. Kirken er den minste av middelalderkirkene i Follo og har ca. 100 sitteplasser. Kirken har vernestatus fredet. Den siste store restaurering foregikk i perioden 1955-1960. I 2015 ble det utført konserveringsarbeid på altertavlen. Klimaskallsikringsprosjektet ble utført i 2022. Det blir markering av 850-årsjubileet i 2025.

Gjøfjell kirke ble innviet i 1901. Tømmerkirken fikk i 1950 tømmermannspanel på utsiden av kirken. Kirken har ca. 250 sitteplasser. I 2016 ble det bygget en ny trapp med tilhørende rullestolrampe. I 2018 ble alterringen malt og knefallet trukket med skinn. Taket ble skiftet i 2020. I 2021 ble kirken malt utvendig. Det ble anlagt 2 parkeringsplasser mellom kirken og driftsbygningen i 2023; for bårebil og eventuell HC-parkering.

Skoklefall kirke ble innviet i 1936. Dette er en laftet langkirke med upanelte tømmervegger. Kirken har ca. 146 sitteplasser. Taket ble skiftet og utvendig kledning ble tjærebeiset i 2020-2021. Ny asfalt ble lagt juni 2023 etter fjorårets gravearbeider i forbindelse med utebelysning rundt kirken.

Det er en stor utfordring at våre kirker har for liten kapasitet ved de store anledninger. I særlig grad gjelder dette Nesodden kirke og spesielt knyttet til gravferdsseremonier.

Ved alle kirkesteder eier menighetene egne menighetshus til bruk for egne aktiviteter, samt til utleievirksomhet.

6 Gravplassforvaltning

Gravplassene fyller en viktig funksjon for mange mennesker. En velfungerende gravplass skal representere en verdig ramme rundt gravferden, den skal gi sørgende og andre besøkende en god opplevelse. Gravplassen skal være utformet på en slik måte at den fungerer som en god arbeidsplass for de gravplassansatte. En verdig gravplassdrift er ressurskrevende og forvaltes med fellesskapets midler, men dette er nødvendig for å ivareta den omsorg og respekt som den døde og dens etterlatte fortjener.

6.1 Gravplassmyndighet

Administrative oppgaver knyttet til gravplassforvaltning ligger til Nesodden kirkelige fellesråd, men fellesrådet har ikke egne gravplassarbeidere. Fellesrådet har tjenesteytingsavtale med Nesodden kommune for anlegg og drift av gravplassene. Det er Nesodden kommune som stiller mannskaper til rådighet i forbindelse med graving av graver og vedlikehold av gravplassene. Det er et tett og godt samarbeid på denne fronten.

6.2 Ledige gravplasser

I henhold til gravferdslovens § 2 skal norske kommuner til enhver tid ha ledige gravplasser til minst tre prosent av kommunens innbyggere. Utvidelsen av Nesodden kirkegård ble tatt i bruk til kistegraver våren 2017. Navnet minnelund ble tatt i bruk fra mai 2016. Med denne utvidelsen er Skoklefall og Nesodden sokn godt rustet med gravplasser de kommende tiårene.

På Fagerstrand er det økende befolkningstall knyttet til kommunens satsning på vekst i området. Samtidig forventes det økende antall gravferder pga endring i alderssammensetningen. En større utvidelse av Gjøfjell gravplass mot nord er tidligere varslet i budsjettinnspill til kommunen. Det er lagt til rette for 40 kistegraver med dobbel dybde, men dette er ikke prioritert av Nesodden kommune.

Fellesrådet har også jobbet videre med tilrettelegging av flere urnegraver ved Gjøfjell gravplass, bl.a. med ny navnet minnelund. Monument ble bevilget av Nesodden kommune høsten 2018. Det ble laget nye plantegninger i 2022. Søknad om godkjenning ble sendt til Statsforvalteren i 2023 og det ble påpekt flere punkter som må følges opp før godkjenning kan gis.

Oppfølging av dette har ikke vært prioritert i 2024, men blir tatt opp igjen våren 2025.

6.3 Nytt bårerom

Nytt bårerom ved Nesodden gravplass ble ferdig bygget i 2024 og ligger der den gamle driftsbygningen sto, sør fra Nesodden kirke og tett inn til skogholtet. Det er kjølerom for kisteoppbevaring, oppbevaringsrom for urner, et verdig syningsrom samt et universelt utformet toalett tilgjengelig for besøkende til kirken med adskilt ankomst til toalett og syningsrom. Bygget vil dermed dekke viktige behov for besøkende, sørgende, begravellesbyråene og ansatte. Nesodden kommune har vært tiltakshaver.

6.4 Revisjon av Forskrift om gravplassvedtekter, Nesodden kommune

Situasjonen med rasfare ved støttemuren øst for Nesodden kirke har ført til behov for endring i lokale bestemmelser for gravplassene på Nesodden.

Revisjonsarbeidet ble foretatt høsten 2023 med høringsfrist tidlig i 2024, men i påvente av avklaring av hva som videre skal skje med støttemuren ved Nesodden gravplass, er det videre arbeidet med vedtektene stilt i bero.

6.4.1 Bakgrunnen for endringen i forskrift om gravplassvedtekter

Støttemuren øst for Nesodden kirken har stått i lang tid, og i senere år har det vært dokumentert bevegelser og utglidninger. Kommunen bevilget investeringsmidler i budsjett 2023 for totalrehabilitering av muren nettopp pga synlige utglidninger og fare for ras på gravplassen. Det er graver både på oversiden av muren og på nedsiden av muren som kan bli berørt.

I påvente av den utredning som er omtalt i neste punkt ift hva som videre skal skje, har Nesodden kirkelige fellesråd midlertidig stengt for gravlegging på flere av radene i feltene på øvre siden av støttemuren.

6.4.2 Midlertidig sikring av støttemuren gjennomført – utredning av videre fremdrift

Støttemuren ble sikret midlertidig på det mest utsatte området senhøst 2023 og var en nødvendighet for å bevare gravfreden. Fylkeskommune, Riksantikvaren, og Statsforvalteren har godkjent den midlertidige løsningen, som består av en ny støttemur av prefabrikkerte betongklosser som kan låses horisontalt og vertikalt etter lego-prinsippet og trenger minimalt med grunnarbeider. Naturmursteinen beskyttes og konserveres med løsningen.

Nesodden kommune skal overvåke muren for ytterligere utglidning og endringer og har fått tiden fram til mai 2026 på å utrede om og hvordan støttemuren skal rehabiliteres på en måte som bevarer det fredete kulturmiljøet uten å være i konflikt med gravplassen.

6.5 Årlig møte med andre tros- og livssynssamfunn

Lokal gravplassmyndighet skal etter gravplassloven §23, tredje ledd ha årlig møte med andre tros- og livssynssamfunn. Formålet er å skape en arena for dialog, læring, tilbakemelding og forbedring. Møte ble avholdt felles for Ås, Vestby, Frogn, Nesodden, Nordre Follo og Enebakk kommuner med liten oppslutning fra andre tros- og livssynssamfunn.

7 Økonomiske hovedtall

Årsregnskapet for 2024 viser et regnskapsmessig mindreforbruk på NOK 299.000. I stor grad er dette generert av høyt sykefravær med tilhørende sykkelønnsrefusjoner og redusert aktivitetsnivå. Inndekning av merforbruk fra 2023 på NOK 110.000 samt overføring av NOK 35.000 til investeringsregnskapet er også belastet driften i 2024.

Kommunens driftstilskudd var i 2024 NOK 6.921.770. I forhold til fellesrådets innmeldte behov, måtte fellesrådet kutte NOK 744.710 å få budsjettet i balanse, hvilket ble løst av en kombinasjon av stillingsvakanse i 12 måneder, økt bruk av renteinntekter, kutt i planlagt møtegodtgjøring etter

kommunens satser, samt mindre kutt i andre budsjettposter. Nødvendige tiltak som elektronisk oppmerking av gravplassene og IKT-system for elektronisk arkivering mm er heller ikke gjennomført, hvilket medfører at Nesodden kirkelige fellesråd har store utfordringer med å oppfylle de krav som settes til offentlig forvaltning i dag.

Til KUL (Kirkelig undervisning og læring) mottok fellesrådet fra Borg bispedømmeråd øremerkede midler på NOK 978.000.

Manglende driftsmidler går ut over

- Kirkens samfunnsoppdrag og mulighetene for å tilrettelegge gode møteplasser for kulturelt og sosialt fellesskap i lokalsamfunnet. Dette handler bl.a. om barne- og ungdomsarbeid, diakonalt arbeid og kirkemusikk, også sett i lys av demografiske endringer i befolkningen.
- Forsvarlig drift av kirkevergens kontor for å sikre ivaretagelse av administrative oppgaver knyttet til gravplassadministrasjon og økonomi/HMS og arkiv med de utfordringer dette også medfører av personalmessig art. Nesodden kirkelige fellesråd ser alvorlig på at vi ikke ser oss i stand til å oppfylle lovpålagte oppgaver.

Fellesrådet ser derfor de økonomiske rammene som utfordrende i årene som kommer med tanke på spennet i oppgaveporteføljen og de demografiske endringer i befolkningen som er ventet. Dette til tross for til dels gledelige tall i den kirkelige statistikk mht aktivitet og mangfold.

Bemanningen i administrasjonen er noe lavere enn ved sammenlignbare fellesråd, og medfører utfordringer mht kvalitetssikring av de tjenester fellesrådet skal yte – ikke minst i forhold til soknene. Dette gjelder administrativ støtte, diakoni, kirkemusikk, samt forvaltning av gravplasser og kirkebygg, og krever harde prioriteringer for fellesrådet.

Samtidig er fellesrådets lokaliteter dårlig tilgjengelige, og lite egnet for ivaretagelse av alle våre brukere.

8 Oppsummering

Kirken spiller en sentral rolle i å støtte mennesker gjennom alle livets faser, både i glede og sorg, i høytid og fest, og i det daglige ved å skape møteplasser for å fremme inkludering og sosialt fellesskap i det livsytende samfunn. Nesodden kirkelige fellesråd skal legge til rette og understøtte dette viktige arbeidet i alle ledd.

Gravplassadministrasjonen arbeider for å tilrettelegge for seremonier med verdighet og respekt for alle kommunens innbyggere, i tett samarbeid med de kommunalt ansatte gravplassarbeiderne. Sammen med saksbehandlere, kirketjenere, organister og prester, er det en verdikjede av høyt kvalifiserte og engasjerte medarbeidere som ivaretar pårørende i krevende tider.

Tillitsfullt samarbeid mellom kirken og lokale institusjoner som Nesoddtunet, skoler og barnehager fungerer godt og er satt pris på av alle parter. Dette understreker kirken som bidragsyter for å berike lokalsamfunnet.

Investeringer og vedlikehold er en kontinuerlig prosess, og Nesodden kommune har gjort et betydelig arbeid med Nesodden kirke i forkant av 850-årsjubileet i 2025. Med nytt bårerom ved Nesodden gravplass og nytt orgel, samt pågående arbeid med brannsikring mm, er det tydelig at det legges stor vekt på å bevare, forbedre og fremheve Nesoddens eldste og viktigste kulturbygg.

Kirkens arbeid og tilstedeværelse i lokalsamfunnet er av stor betydning – først og fremst gjennom det arbeid som skjer i soknene. Nesodden kirkelige fellesråd er også stolt av å kunne vise til årsmeldingene fra Gjøfjell, Nesodden og Skoklefall menigheter, som gir et innblikk i det rike og varierte lokale arbeidet. Aktiviteter som Supertorsdag, Ukraina Cafe, Matutdeling i samarbeid med Kiwanis,

Andakter mm på Nesoddtunet, Åpen kirke og Tirsdagsmiddag, konsertserien Kantorissimo og Nesodden gospelkor er bare noen eksempler på hvordan kirken bidrar til å skape et levende og inkluderende fellesskap.

I forbindelse med det nye orgelet til Nesodden kirke som kommer på plass til kirkens 850-årsjubileum, er det grunn til å takke mange små og store bidragsyttere og gaver. Takk til Nesodden kommune for raust bidrag, takk til Kiwanis og Lions og konsertserien «Jubelbrus» der også anerkjente kunstnere og vår egen kantor har ytt store bidrag.

Gjennom gudstjenester, kirkelige handlinger, og tiltak som nevnt over mm, viser kirken sin evne til å møte både dagens utfordringer og morgendagens muligheter med varme og en visjon om å skape «Mer himmel på jord».

9 Underskrifter – medlemmer av Nesodden kirkelige fellesråd

Nesodden, den 20. mars 2025

Pål Erik Plaum
Leder, Nesodden kirkelige fellesråd

Torill Gjerpe Harlsen
Nestleder, Nesodden kirkelige fellesråd

Steinar Glimsdal
Medlem, Nesodden kirkelige fellesråd

Inger-Johanne H. Bjerve
for Gry Skurdal
Medlem, Nesodden kirkelige fellesråd

Elisabeth Belsten
Medlem, Nesodden kirkelige fellesråd

Bente Parmann Ilebekk
Medlem, Nesodden kirkelige fellesråd

Nils Arne Haldorsen
Medlem, Nesodden kirkelige fellesråd

Kjerstin Jensen
Medlem, Nesodden kirkelige fellesråd

Trond Tveit Selvik
Kst. kirkeverge

