

Handlingsplan
for
Nesodden kirkelige fellestråd
2018 – 2021



Mer himmel på jord
- en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke

Nesodden kirkelige fellestråd
FRsak 25/2018 Vedtatt i FR 20.6.2018

Handlingsplan

Handlingsplan for Nesodden kirkelig fellesråd utarbeides for en fireårsperiode. Denne planen gjelder perioden 2018 - 2021 og skal rulleres årlig. Handlingsplanen er ment som et strategisk dokument som angir prioriteringer for fireårsperioden som ligger foran oss. Handlingsplanen er avgrenset til fellesrådets ansvarsområde, som gjelder eiendoms- og gravferdsforvaltning, overordnet økonomi (budsjett) og forvaltning av arbeidsgiverfunksjonen. I tillegg til dette skal fellesrådet legge til rette for optimal samhandling soknene i mellom.

Nesodden kirkelige fellesråds prioriteringer i planperioden

Utvikling

I planperioden legges vekt på slik ønsket utvikling i tillegg til dagens rammebevilgning:

1. Nesodden kirkelige fellesråd (NKF) vil arbeide for å realisere en ny kirke på nordre Nesodden. Behovet for ny kirke er beskrevet i dokumentet «Ny kirke på Nesodden» som ble sendt kommunen i 2014. Fellesrådet vil fremsette krav om at det i tillegg til kr 600 000 som er avsatt til planlegging, avsettes ytterligere kr 400 000. Fellesrådet ønsker en dialog med Nesodden kommune om hvordan disse planleggingsmidlene best kan utnyttes.
2. NKF ønsker en bærekraftig forvaltning av de bygg og anlegg som fellesrådet har ansvar for. Det skal derfor utarbeides en rullerende vedlikeholdsplan for alle bygg og anlegg.
3. Takene på Gjøfjell og Skoklefall kirke etterses og vedlikeholdes.
4. Det skal utarbeides planer for skjøtsel og eventuell erstatning av trær ved Gjøfjell og Nesodden kirke.
5. Vei inn til, og parkeringsplass foran Nesodden kirke, skal oppgraderes. Det er i denne sammenheng ønskelig at det etableres et samarbeid når det gjelder vann og avløp for Nesodden menighetshus, Nesodden prestegård og nytt bårehus/nye toaletter ved Nesodden kirke.
6. Organiststillingen i Skoklefall utvides fra 25% til 75% fra 2019.
7. Økonomimedarbeider/saksbehandler i 100 % stilling fra 2019.
8. NKF ønsker å være en attraktiv og god arbeidsgiver. Dette skal gjøres gjennom personalutvikling og godt HMS-arbeid.
9. NKF ønsker gode relasjoner mellom kirke og lokalsamfunn på individ-, gruppe- og samfunnsnivå. Det er menighetene og menighetsrådene som utgjør det primære handlingsfeltet for denne oppgaven. Fellesrådets oppgave er å skape en god og fruktbar relasjon til Nesodden kommune. Dette skal gjøres gjennom jevnliges kontaktmøter med kommunens administrative og politiske ledelse.
10. Et bevisst forhold til informasjonsarbeid er nødvendig for å nå de mål kirken setter seg lokalt. Informasjonsplanen for kirkesenteret fra 2013 revideres. Planen skal danne grunnlag for kommunikasjonsarbeidet internt og eksternt.

11. NKF har sammen med menighetsrådene ambisjoner om en sterkere tilstedeværelse ved felles kulturarrangementer i kommunen. Nesodden kirkelige fellestråd ønsker å tilby kirkens egne aktiviteter som en kvalitetspreget del av det samlede kulturtilbudet for Nesoddens befolkning. Vesper i Skoklefall og Kantorissimo i Nesodden kirke kan nevnes her.
12. Menighetene på Nesodden er «Grønne menigheter». Fellestrådet vil følge opp menighetenes engasjement ved å tenke miljø, forbruk og rettferd i sin drift av kirker, bygg og anlegg.
13. Tilrettelegge for at menighetsrådene kan samarbeide om felles saker og oppnå effektiv beslutningstaking. Trosopplæring, menighetsutvikling MUV, diakoni, informasjonsarbeid.
14. Gjennomføre Kirkevalget 2019: Nominasjon, lister, materiell, forhåndsstemming, valglokale i alle kretser, opptelling, rapportering.

| Tiltak | Ansvar | Kommentar oppdatert våren 2018 |
|--|--------------------------------|--|
| Skoklefall kirke | | |
| Økte bevilgninger til planlegging av ny kirke ved Skoklefall | Kirkeverge og fellesrådet | Tiltaket forutsetter støtte i Nesodden kommunestyre. Ny prosess startet våren 2018. Dialog med rådmann om muligheter Arbeidsgruppe er etablert og skal jobbe etter et gitt mandat. |
| Tjæring av Skoklefall kirke | Kirkevergen | Budsjettert i 2018. Prosjekt med tjæring av sørvegg og tårn. Tiltaket vurderes gjennomført i 2019. |
| Rehabilitering av tak på Skoklefall kirke | Kirkevergen | Taket må ettersees. Forutsetter kommunale bevilgninger. Avventer signaler om ny kirke. |
| | | |
| Gjøfjell kirke | | |
| Rehabiliterer taket på Gjøfjell kirke | Kirkevergen | Tilstandsvurdering utført av KA våren 2018. Kommunen har bevilget 4 mill. til tilstandsvurdering og reparasjon. |
| Skinntrekk på knelebenk ved alteret | Kirkevergen | Tilbud innhentet. Budsjettert i 2018 |
| Restaurere gjerdet i smijern ved veien | Kirkevergen | Anbud innhentet. Krever bevilgning fra kommunen. |
| Ny navnet minnelund og klargjøring for flere kistegraver | Kirkevergen/kirkegårdsarbeider | Krever bevilgning fra kommunen. |
| Steinmonument til ny navnet minnelund | Kirkevergen | |
| Utarbeide plan for skjøtsel og eventuell erstatning av trær ved Gjøfjell kirke | Kirkevergen | |
| | | |
| | | |

| | | |
|---|----------------------------|--|
| Nesodden kirke | | |
| Ny bårevogn med elmotor pga lang avstand til nytt felt. | Kirkevergen | |
| Bygging av nye toaletter og nytt bårehus (Kommunens prosjekt) | Kirkeverge | Midler er bevilget. Prosjekteres i 2018. Bygges i 2019/2020 forutsatt økt bevilgning. |
| Opparbeidelse av vei og parkeringsarealer ved Nesodden kirke | Kirkevergen | Sees i sammenheng med prosjekt for vann og avløp til nye toaletter, nytt bårehus, prestegården og menighetshuset. Krever bevilgning fra kommunen. |
| Utarbeidelse av plan for skjøtsel og vedlikehold av utearealer ved Nesodden kirke, inkludert trærne | Kirkevergen | Tiltaket krever ekstern konsulent |
| Total renovering av Nesodden kirke fram til 850 års jubileum i 2025. | | Tilstandsrapport i 2019. NIKU rapport om kalking innvendig foreligger. |
| Felles tiltak | | |
| Vedlikeholdsplaner for alle bygg og anlegg | Kirkevergen | Om nødvendig må det søkes ekstern bistand til dette tiltaket. Nesodden prioriteres mot 850 års-jubiléet i 2025. Gjøfjell 125 år i 2026. |
| Avsette 2 % av lønnsbudsjettet til stabs- og personalutviklingstiltak | Fellesrådet | Årlig stabssamling, Nødvendig kurs- og fagutvikling for FRansatte |
| Utvidelse av organiststilling fra 25% til 75% | Kirkevergen og fellesrådet | Forutsetter kommunale bevilgninger. Prioriteres pga økning i gravferd. |
| Opprettelse av ny 100 % stilling som økonomi- saksbehandler | Kirkevergen og fellesrådet | Forutsetter kommunal bevilgning |
| Systematisk HMS-arbeid | Kirkevergen og AMU | Årlig arbeidsmiljøundersøkelse og medarbeidersamtaler, samt oppfølging. |
| Jevnlige kontaktmøter med | Kirkeverge og fellesråd | Prostebesøk i mars 2018 følges opp med dialog mellom rådmann og |

| | | |
|---|---|--|
| kommunens administrative og politiske ledelse | | kirkeverge. Forventet BISPEVISITAS i november 2019. Forberedelser med kommunens ledelse. |
| Revidere plan for informasjons- og kommunikasjonsarbeid | Kirkevergen | Nåværende plan oppdateres. Ny hjemmesideløsning fra sommeren 2018. |
| Diakonale tiltak | Prostidiakon Atle Eikeland og diakoniutvalget | Samarbeid med prostidiakon om tiltak Etablere felles diakoniutvalg for alle tre menigheter |
| Utarbeide lokal plan for kirkemusikk | Kantor, kateket og menighetsrådene | Utkast utarbeides 2. halvår 2018. Kantor samarbeider med kateket og menighetsrådene. |
| Gjennomføre kirkevalget 2019 | Kirkevergen, menighetsrådene | Praktisk arbeid delegeres til saksbehandler som planlegges ansatt. Bruke erfaringer fra kirkevalget 2015 |
| | | |