



Dato: 18.09.2016

Saksnummer: 2016/35/21/RW.

Sak H 35/16 ENHETLIG LEDELSE AV DEN NORSKE KIRKE I OSLO

Sak F 21/16 ENHETLIG LEDELSE AV DEN NORSKE KIRKE I OSLO

Kirkelig fellestråd i Oslo har tidligere uttalt seg om «Veivalg for Den norske kirke». Hovedspørsmålet var hvordan vi i fremtiden skal organisere kirken slik at vi får en arbeidsgiverlinje. Kirkemøtet konkluderte tidligere i år med en modell C, som tilsier at man inntil videre fortsetter som nå hvor bispedømmerrådet er arbeidsgiver for prestene og fellestrådet for alle andre. Utenom dette kommer de menighetsansatte.

Det var ulike begrunnelser for dette modellvalget. Noen pekte på at dette var beste veien til en løsning med bispedømmerrådet som den fremtidig arbeidsgiver for alle ansatte, og andre argumenterte, ut i fra samme modell, tilsvarende for fellestrådene. I Oslo bispedømmerråd er det ulike oppfatninger i denne saken. Biskopen har uttalt at han er for en modell hvor bispedømmerrådet overtar arbeidsgiveransvaret.

På kirkemøte var det ellers en åpenhet for ulike modeller i ulike steder i landet. Det var dessuten stor åpenhet for forsøksordninger. Oslo bispedømme ble sett på som et naturlig sted for en forsøksordning med et samlet arbeidsgiveransvar. Her er det tre geografiske fellestråd, alle med en viss størrelse. I andre bispedømmer, som har mange små fellestråd, anses en forsøksordning å være mer krevende.

KfiO har i flere år arbeidet for å finne en organisering hvor de samlede ressursene utnyttes bedre i Oslo bispedømme. Fellestrådene og bispedømmerrådets ledelse, både folkevalgte og administrasjonene, har hatt flere møter med dette som tema. Alle har vært positive til en forsøksordning. Det er nå utarbeidet et prosjektmandat som vil bli lagt frem for fellestrådene og bispedømmerrådet for godkjenning.

Det er sentralt i mandatet at det skal utvikles et forslag til en modell for en forsøksordning. Det vil kreve en klar vilje til fleksibilitet og kompromissvilje fra alle parter. Det er enighet om at ingen skal kunne overkjøres av et flertall.

Uten at det er en forutsetning, bør det inngå i prosjektet at man ser på den demokratiske strukturen. Det er viktig at forslag og modeller for dette kommer frem tidlig i prosessen.

Uavhengig av prosjektet, kan det være aktuelt å utvikle et tettere praktisk samarbeid mellom noen av virksomhetene som er med i prosessen. Fellesrådene i Oslo og Bærum har for eksempel sett på samarbeid innen praktisk oppgaveløsning. Dette kan gå parallelt med prosjektet.

For øvrig henvises det til prosjektmandatet.

Hovedkomiteen anbefaler fellesrådet å gjøre følgende vedtak:

Kirkelig fellesråd i Oslo støtter etablering av et prosjekt for «Enhetlig ledelse av Den norske kirke i Oslo bispedømme». Dette i henhold til vedlagte prosjektmandat.



Robert Wright
Kirkeverge

Prosjektmandat

Enhetlig ledelse av Den norske kirke i Oslo bispedømme

- et forsøksprosjekt for omorganisering av kirken i Oslo bispedømme

Versjon: 0.2
Dato: 05.10.2016
Utarbeidet av: Stiftsdirektør og kirkevergene i Asker, Bærum og Oslo
Godkjent av:

Til	Rolle	Behandlet dato:
Kirkelig fellesråd i Asker	Prosjekteier	20.10.2016
Kirkelig fellesråd i Bærum	Prosjekteier	27.10.2016
Kirkelig fellesråd i Oslo	Prosjekteier	20.10.2016
Oslo bispedømmeråd	Prosjekteier	26.09.2016
Oslo biskop	Prosjekteier	
Kopi til		
Døvekirkens fellesråd		

Hovedmål

Etablere en ordning med felles arbeidsgiveransvar og enhetlig strategisk ledelse i Oslo bispedømme.

Bakgrunn

Kirkemøtet har ved en rekke anledninger uttalt at det er en målsetting med et felles arbeidsgiveransvar for ansatte i Den norske kirke. I 2016 åpnet Kirkemøtet for forsøk med lokale og regionale variasjoner i organiseringen innen gitte rammer. I vedtaket understreker Kirkemøtet at «*Det er et mål å redusere ressurser som brukes på administrasjon på alle nivå til fordel for lokal aktivitet som nærer det kristelige liv i soknet*». (KM 08/16)

Hovedformålet med disse endringene vil være å styrke det lokalkirkelige arbeidet. Organisering på kommunalt og regionalt nivå skal bygge opp under dette gjennom mer enhetlig ledelse, tydeligere strukturer og mer effektiv bruk av ressursene på vei fram mot målet om felles arbeidsgiveransvar.

I Oslo bispedømme, med kun tre fellesråd på kommunenivå, ligger forholdene godt til rette for forsøk allerede nå med felles arbeidsgiveransvar for de som i dag er ansatt i fellesråd eller bispedømmeråd. Det bør også være mulig å utvikle en ledelsesmodell for felles strategisk ledelse på bispedømmenivå for Den norske kirke i Oslo.

De tre fellesrådene og Oslo bispedømmeråd har store økonomiske utfordringer med behov for effektivisering og bedre ressursutnytting, ikke minst innenfor administrasjon. Dersom en etablerer en felles administrasjon for de fire rådene, vil en redusere administrasjonskostnader og få en mer effektiv utnyttelse av de samlede ressursene. Derfor er det både nyttig og nødvendig med et slikt forsøksprosjekt.

Premiss for forsøket er at kommunal finansiering benyttes innen den respektive kommune.

Oslo bispedømme består også av Det landsdekkende Døveprostiet, men dette holdes i denne omgang utenfor prosjektet. Det samme gjelder feltprestekorpset som har sin egen organisering og finansiering.

Mandat for prosjekt

Utarbeide modeller med anbefalt forslag til model, l for hvordan kirken i Oslo kan organiseres for å oppnå målsettingen om felles arbeidsgiveransvar og enhetlig strategisk ledelse i Oslo bispedømme. Modellen følges opp av en prosjektplan med milepælsplan og risikoanalyse for hvordan en slik ordning kan etableres som et forsøk innen 2019. Med utgangspunkt i modellen igangsettes så et forsøk våren 2019.

Modellen skal beskrive:

- Demokratisk styringsstruktur for forsøket
- Administrativ styringsstruktur
- Lokal ledelse
- Biskopen og embetslinjens rolle og funksjon

- Finansiering
- Relasjon til kommunene

Prosjektorganisering

Prosjekteier er de kirkelige fellesrådene i Asker, Bærum og Oslo, Oslo bispedømmeråd og Oslo biskop.

Styringsgruppen består av lederne i Asker kirkelige fellesråd, Bærum kirkelige fellesråd og Oslo kirkelige fellesråd, leder og nestleder i Oslo bispedømmeråd, samt Oslo biskop. Varamedlemmer til styringsgruppen er nestlederne i de respektive råd. Domprosten er vara for Oslo biskop. Styringsgruppen konstituerer seg selv med leder og nestleder.

Prosjektgruppen har ansvar for å gjennomføre utredningsarbeidet. Den består av... (her må vi se på en sammensetning av gruppen ut fra kompetanse)

Prosjektleder tilsettes og finansieres av prosjekteierne i fellesskap. Prosjektleder er sekretær for prosjektgruppen.

Igangsetting

Igangsetting av forsøksprosjektet forutsetter tilslutning fra alle fem prosjekteierne.

Milepælsplan

Høsten 2016 Prosjektmandatet vedtas av prosjekteiernes styrende organer

Våren 2017 Prosjektgruppen utarbeider en modell

Høsten 2017 Modellen behandles i de aktuelle organer (høringsrunde) og endelig modell vedtas nærmere jul

Våren 2018 Prosjektet godkjennes av Kirkerådet. Forberede gjennomføring.

Høsten 2018 Igangsetting

Prosjektet evalueres fortløpende gjennom hele prosjektperioden av prosjektets eiere.

