



# Kirkelig fellesråd i Oslo

## SAK F 15/22 Oppfølging av kontrollkomiteens rapport av 31.01.22

Det vises til sak F 07/22.1 og sak H 24/22.

Kontrollkomiteen kommer i sin rapport av 31.01.22 med en rekke anbefalinger. Disse har blitt drøftet i hovedkomiteen 22.mars og i møte mellom kontrollkomiteen og arbeidsutvalget (leder, nestleder og kirkeverge) 19.april.

Fellesrådets skal i denne saken svare ut anbefalingene fra kontrollkomiteen slik at saken kan anses for å være avsluttet.

Kontrollkomiteens anbefalinger omhandler følgende hovedmomenter:

1. Skriftlighet
2. Saksbehandling
3. Tillit til lovlig fattede vedtak
4. Ansattes representant i HK/FR
5. Samarbeid ledelse/tillitsvalgte
6. Saksforberedelse, møteledelse, protokoller
7. Informasjon vs forankringer av beslutninger i HK/FR
8. Opplæringsplan ny leder/nestleder

### Pkt.1.-3

Disse dreier seg om tilsettingsprosessen av ny kirkeverge. Momentene tas med som viktige påpekninger og erfaringer som må legges til grunn neste gang Fellesrådet skal tilsette ny kirkeverge.

### Pkt.4

HK har besluttet at tillitsvalgte skal være representert i HK og FR. Ved nærmere undersøkelse er det bragt på det rene at HK ikke har mandat til å beslutte dette. KA har også kommet med juridisk betraktninger omkring dette og påpekt at HK ikke har mandat til å gi tillitsvalgte plass i HK og FR. Det er ADMU som er organet for samhandling mellom arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden, og dette er stedet for representasjon av tillitsvalgte. Det legges opp til behandling av denne saken i HK 24.mai, der HK må rette opp i sitt ugyldige vedtak.

### Pkt.5

Samarbeidet mellom ledelsen og de tillitsvalgte er p.t. inne i et godt og konstruktivt spor. Kirkevergen følger opp anbefalingene videre mht Hovedavtalens §9. Arbeid med oppdatering av personalhåndbok og lederhåndbok er påbegynt.

Pkt.6

Kirkevergen jobber med å etablere en rasjonell og effektiv struktur i administrasjonen som skal sikre gode rutiner og prosedyrer rundt møtene og virksomheten i HK og FR.

Pkt.7

Denne anbefalingen gjelder i særlig grad avslutningen av arbeidsforholdet til tidligere kirkeverge og tas med som læring til forbedring, på samme måte som pkt.1-3.

Pkt.8

Leder og nestleder har hatt eget møte og tilrettelagt gjennomgang med KA. Administrasjonen arbeider videre med utvikling av plan for opplæring ved skifte av leder og nestleder i KfiO, sett i sammenheng med den videre utviklingen av generelt kirkelig opplæringsprogram for folkevalgte.

**Forslag til vedtak:**

Fellesrådet takker kontrollkomiteen for grundig arbeid og en innsiktsfull rapport. Kontrollkomiteens anbefalinger tas til følge, både med henblikk på kommende tilsettingsprosesser av kirkeverge og med henblikk på generell drift, forvaltning og samhandling mellom arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden i KfiO.

Kjetil Haga  
Kirkeverge