



Sak F 11/21-2 Orienteringssak

Sak H 10/21-2 Orienteringssak

Arbeidskonflikt i kirka – konsekvenser for KfiO – Orienteringssak.

Totalt har 22 fagforeninger partsrettigheter i Hovedtariffavtalen (HTA) for Den norske kirke. Av disse valgte 10 fagforeninger 29. og natt til 30. oktober 2020 å bryte hovedavtale-forhandlingene med Arbeidsgiverorganisasjonen for kirkelige virksomheter, KA. Forhandlingene mellom KA og de resterende 12 fagforeningene ble satt på pause.

Partene møttes hos Riksmekleren 10. og 11. desember. Fagforeningene brøt meklingen og gikk ut i streik natt til 12. desember.

Dersom partene ikke selv finner løsning på konflikten innen 30 dager, kaller meklingsmannen rutinemessig inn til mekling. Slik mekling ble gjennomført og konflikten løst 10. – 11. januar.

Ullern menighet er den Oslo-menigheten som ble sterkest rammet av konflikten. Der ble alle prestene tatt ut i første streikeuttak fom streikestart lørdag 12. desember og fra 4. januar også de to KfiO-ansatte; daglig leder Kim Christie Østberg og trosopplærer Elisabeth Frafjord Torp. Fra 12. desember ble også to prester i Groruddalen prosti tatt ut i streik, i hhv Østre Aker og Haugerud og Ellingsrud og Furuset sogn. I tillegg ble soknepresten i Hauketo-Prinsdal tatt ut i streik fra start 12. desember.

I et seinere uttak med virkning fra 4. januar ble de fire prestene i Grorud menighet tatt i streik, i tillegg til soknepresten i Nordberg og en prest i Hasle.

Fredag 8. januar varslet Creo – forbundet for kunst og kultur plassfratredelse for ytterligere to KfiO-ansatte fra og med 06:00 torsdag 14. januar; kantorene Roar Berg og Ole Johannes Kosberg. Kosberg er også hovedverneombud i KfiO. Dette uttaket ble aldri realisert, i og med at konflikten ble løst ved mekling gjennom søndag 10. og natt til mandag 11. januar.

Av de totalt 58 som ble tatt ut i den 30 dager lange konflikten, var bare to KfiO-ansatte.

Hovedpunktene i konflikten:

Krav fra organisasjonene om opprettholdt lønnsnivå for kapellan, prostiprest og sokneprest. KA valgte å etterkomme kravet fra arbeidstakerorganisasjonene om å slette de nederste 5 lønnsalternativer for prester. I dette ligger det en erkjennelse av at den lønnskompensasjon som ble gitt fra staten som følge av bortfall av bopliktordningen, har festet seg som «den nye normalen» for presters lønn.

Krav fra KA om at prestene skal inn på samme satser for tilleggs lønn som alle andre kirkelig ansatte. Etter utskillelsen fra staten per 01.01.2017 er prestene den eneste kirkelige arbeidstakergruppe som har beholdt statens satser for tilleggs lønn. Kravet om harmonisering av satsene har vært et uttalt mål for KA siden 2017. Spørsmålet har vært forsøkt løst tidligere gjennom partssammensatte utvalg. Enigheten mellom partene innebærer at alle kirkelig ansatte skal over på samme tilleggs lønnsatser. Et partssammensatt utvalg skal jobbe med innretningen av dette frem mot hovedtariffoppgjøret i 2022. En sentral nemnd skal avgjøre spørsmålet dersom partene ikke kommer til enighet om et felles system i forhandlingene.

Kirkevergen vil ta opp erfaringer og utfordringer under årets oppgjør i Kirkevergelaget og KA, og KfiO vil gjennomgå hvilke økonomiske konsekvenser samordning av tilleggs lønnsatser vil kunne få for KfiOs budsjetter.

Kirkevergens innstilling:

Fellestrådet tar saken til orientering

VEDLEGG: INFORMASJON FRA KA OM LØSNING PÅ KONFLIKTEN:**Publisert: 11/01/2021**

Partene er enige om målsettingen om et felles lønnsystem for alle ansatte i Den norske kirke.

Enigheten kom natt til mandag 11. januar klokken 04.30 etter at partene møttes hos Riksmekleren søndag klokken 12.

– Dette er noe vi har jobbet for lenge: Én kirke, ett lønnsystem. Meklingsresultatet innebærer et viktig skritt i retning av et skreddersydd lønnsystem for Den norske kirke som tar egenarten ved kirkelig sektor på alvor, sier Marit Halvorsen Hougsnæs, administrerende direktør i KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter.

Våren 2008 gikk startskuddet for fristillingen mellom stat og kirke. 1. januar 2017 ble den statlige delen av Den norske kirke overdratt fra staten som arbeidsgiver til rettssubjektet Den norske kirke som samtidig meldte seg inn i KA. Siden den gang har KAs tariffavtale for Den norske kirke operert med to ulike lønnsystemer og tilleggslønnsordninger.

Rekrutterende og bærekraftig lønnsystem

– Arbeidet med harmonisering har allerede pågått over flere år og har vist seg å være komplisert. Nå som streiken er over, vil vi sammen med arbeidstakerorganisasjonene gjenoppta arbeidet med å utvikle et framtidig kirkelig lønnsystem som både kan fungere rekrutterende og samtidig være økonomisk bærekraftig, sier avdelingsdirektør Ingrid B. Tenfjord.

Enigheten som ble oppnådd hos Riksmekleren natt til mandag innebærer at alle kirkelig ansatte etter hvert skal over på samme tilleggslønnsatser.

– Partene anerkjenner at helg, høytid og kveld er en del av den normale arbeidsrytmen for kirkelig ansatte over hele landet, og er en forutsetning for en levende folkekirke, sier Tenfjord.

Skal innplassere prestene i KAs kompetansebaserte lønnsystem

De nye tilleggslønnsatsene blir en del av hovedtariffoppgjøret i 2022. Et partssammensatt utvalg skal utarbeide forslag før oppgjøret. Dersom det ikke oppnås enighet der, skal nytt tilleggslønnsystem fastsettes av en sentral nemnd med representanter fra begge parter og en nøytral leder.

I tillegg skal et partssammensatt utvalg foreslå tilpasninger i det eksisterende, kompetansebaserte lønnsystemet på KA-sektoren, med særlig fokus på å finne fram til en hensiktsmessig innplassering av prestene, som fortsatt har det samme lønnsystemet som de hadde i staten.

FAKTA: Meklingsresultatet

- Den økonomiske rammen for oppgjøret er 1,7 prosent. Det gis kronetillegg på mellom 1.400 og 1.800 kroner til fellerådstitlsatte i lønnsgrupper, og 0,3 prosents tillegg til de unormerte. For tilsatte i rettssubjektet Den norske kirke gis et tillegg til alle på 0,2 prosent. Alle tillegg gis med virkning fra 1. september 2020.
- Alle ansatte i Den norske kirke skal over på samme tilleggslønnsatser. Et partssammensatt utvalg skal jobbe med innretningen av dette frem mot hovedtariffoppgjøret i 2022. En sentral nemnd skal avgjøre spørsmålet dersom partene ikke kommer til enighet om et felles system i forhandlingene.
- Et partssammensatt utvalg skal foreslå tilpasninger i det eksisterende lønnsystemet på KA-sektoren, med særlig fokus på å finne fram til en hensiktsmessig innplassering av prestene, frem mot hovedtariffoppgjøret i 2022.
- De fem laveste lønnsalternativene for kapellan, sokneprest og prostiprest tas permanent ut av bruk fra 1. mai 2021.
- Det åpnes en egen lønnsgruppe for ansatte med krav om fire års utdanning plus ett års nødvendig tilleggstudanning (lønnsgruppe 4b).
- 22 fagforeninger har partsforhold til KA. 10 av disse brøt forhandlingene i slutten av oktober, gikk ut i streik 12. desember og kom til enighet med KA natt til 11. januar. KA tar sikte på å forhandle ferdig med de resterende 12 fagforeningene snarest mulig. Deretter skal anbefalt resultat endelig godkjennes av alle fagforeningene og av KAs medlemmer. Først når uravstemningene er gjennomført med positivt utfall, kan resultatet iverksettes.

Streiken omfattet 58 medarbeidere i flere felleråd, bispedømmer og Kirkerådet sentralt da den ble avsluttet.