



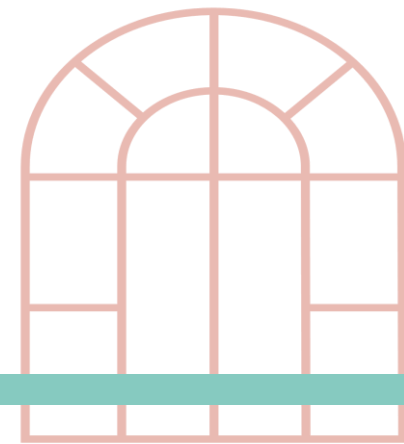
*Arbeidsgiver-  
organisasjon for kirkelige  
virksomheter*

---

---

## *Ledelsesmodellene i Hovedutvalgets rapport*

*Harald Askeland*



## De sentrale spørsmål å ta stilling til i høringsprosessen

- ◆ Hvor viktig er det å holde arbeidsgiveransvaret samlet for de som arbeider lokalt?
- ◆ Skal dette eventuelt forankres sentralt eller lokalt?
- ◆ Er modellene uavhengige av arbeidsgivermodell?
  - ◆ Ivaretas hensynet til demokratisk forankret ledelse?
  - ◆ Ivaretas hensynet til nødvendig faglig selvstendighet?
- ◆ Hvordan tilrettelegge relasjonen mellom råd og daglig leder?
- ◆ Ivaretar dette en god nok ledelsesforståelse?
  - ◆ Ledelse som rettsliggjort funksjon og basert på mobilisering av medarbeidere for målrettet innsats

## Dagens ordning som utgangspunkt

- ◆ Kirkelig ledelse er demokratisk forankret
  - ◆ Demokratisk valgte, representative organer, ivaretar kirkelig styringsansvar
  - ◆ Biskop/prost/sokneprest fast medlem i rådene, og har der del i styring sammen med folkevalgte
  - ◆ Dette samvirket konstituerer kirkelig styring, og dermed kun en styringslinje i kirken (Embete & råd 1987/KM 1988, Myndighetsutvalget 2001)
- ◆ Kirkens apostolisitet danner utgangspunkt for en tilsynslinje
  - ◆ Tilsynet utøves av biskop, som en selvstendig funksjon, etter oppdrag fra fellesskapet og sammen med fellesskapet
- ◆ Kirkeordningen etablerer, som i samfunnet for øvrig, daglig leder som virksomhetsorgan ved siden av styret
- ◆ Arbeidsgiveransvar forankret i soknet og Den norske kirke som rettssubjekter, med fellesråd og Kirkemøte(KR/BDR) som arbeidsgiverorganer
  - ◆ Daglig leder/kirkeverge utøver ledelse
  - ◆ Biskop leder prestedtjenesten med stiftsdirektør i rollen som daglig leder (på vegne av BDR og biskop)? Det vil si at biskopen ikke er arbeidsgiver

---

## Institusjonelle føringer

---

- ◆ Den norske kirke skal være landsdekkende og demokratisk
- ◆ Kongens kirkestyre avløses av Kirkemøtet som valgt representativt organ
- ◆ Kirkens apostolisitet ivaretas ved ordning for biskopens tilsyn
- ◆ Menigheten er det sted der kirkens oppdrag realiseres
- ◆ Både Den norske kirke og alle sokn er rettssubjekter
- ◆ Kirkelig finansiering er delt mellom stat og kommune
- ◆ Som følge av delt arbeidsgiveransvar er det institusjonalisert ledelse i to arbeidsgiverlinjer

## Alternativer mht organisering mellom OKF, PFR og MR

	Sentralisert OKF	(PFR) Mellomnivå – Interkommunalt nivå	Lokalt (MR)
Generelle modelltrekk	Sterkt «Storprostifellesråd» Helhetlig styring og samordning Sterkt og profesjonelt sekretariat	Prostifellesråd/bydelsråd Styring og samordning i prosti DL samt nødvendig sekretariat	Sterke menighetsråd Lokal styring og ressursbruk DL samt nødvendig sekretariat
Oppgaver og ansvar	Organ for soknet tilsvarende FR Rammer og ressurser for kirker og kirkelig virksomhet Mål og planer for kirken i Oslo	Organ for soknet tilsvarende FR Bistå MR mht mål og planer	Soknets styringsorgan Gudstjenester, trosopplæring, diakoni og kirkemusikk Lokale planer
Arbeidsgiverfunksjoner	Alle arbeidsgiveroppgaver, men en viss delegasjon til MR	De fleste arbeidsgiveroppgaver	Arbeidsgiveransvar Utøve visse arbeidsgiveroppgaver
Økonomi og budsjett	Samordne budsjett og forvalte/fordele tilskudd	Samordne budsjett og forvalte/fordele tilskudd	Vedta budsjett og forvalte tilskudd Egne midler

## Utvalgets forslag til modeller for ledelse

	<b>Alternativ 1:</b>	<b>Alternativ 2:</b>	<b>Modell 3</b>
	<b>Daglig leder (flexi)</b>	<b>Daglig leder</b>	<b>Prost og daglig leder</b>
	<b>Både kirkeverge og prost</b>	<b>Enhetlig ledelse med prost i ledergruppa</b>	<b>Delt ledelse</b>
<b>Ansvarsområde</b>	Daglig leder ansvarlig overfor PFR, med nestleder i stab  Kirkefaglig virksomhet ledes av prosten, ifht tjenesteordning	Leder all kirkelig virksomhet i soknene  Stilling som kirkefaglig rådgiver etableres (prost), og er en lederstilling	Prosten ivaretar kirkeledelse  Kirkeverge som (administrativ) daglig leder rapporterer til rådet
<b>Ansvarlig overfor</b>	Prostifellesråd og bispedømme	Prostifellesråd	Prostifellesråd/DnK/biskop
<b>Geistlig representasjon</b>	Prosten ikke medlem av PFR  Biskop utnevner prest som medlem i PFR	Prosten ikke medlem av PFR  Biskop utnevner prest som medlem i PFR	Prosten medlem av prostifellesrådet
<b>Organisering av linje/stab</b>	Begge ledere er overordnet øvrig stab/linjeledere	En leder med prost i stab, samt øvrig stab/linjeledere	To ledere der prost medlem i PFR, kirkeverge rapporterer til råd for egen/stabens arbeid
<b>Lokal ledelse</b>	Ikke utredet	Ikke utredet	Ikke utredet

---

# Demokratiets organisering

---

- ◆ Prostifellesråd som organ for...
  - ◆ Hvem representerer man som folkevalgt organ (ombud og styringsroller)
- ◆ Samvirke som premiss for konstituering og samvirke
- ◆ Bispedømmerådet og folkevalgt leder er lite vektlagt
- ◆ Sammensetningens dilemmaer
  - ◆ Hvilket prosti? Spørsmål om justert prostinivå
  - ◆ Numerisk eller representativt
  - ◆ Sammensetning av BDR – mulighet for en sammenheng i demokratiet
- ◆ Demokratisk forankret ledelse
  - ◆ Rådet trenger sekretariat en funksjon for utøvelse av ledelse
- ◆ Storbyen som utfordring for organisering
  - ◆ Utvalgets modell treffer noen, men ikke alle
  - ◆ Oslo bør kunne bidra til å samle og justere balansen i ansvar mellom sokn og helhet