



Kirkelig fellesråd i Oslo

SAK F 34/22 Orientering fra Kirkemøtet 2022, herunder sak KM 10/22 Kirkelig organisering

21. - 26. oktober ble Kirkemøtet 2022 avholdt i Trondheim. Sakene som ble behandlet og vedtakene finnes i sin helhet på kirken.no.

Blant sakene det var knyttet størst oppmerksomhet til var sak KM 10/22 Kirkelig organisering. Kirkerådet hadde i forkant av Kirkemøtet utredet tre alternative modeller for organisering av arbeidsgiveransvaret:

- Modell 1 med utgangspunkt i soknet som arbeidsgiver.
- Modell 2 med utgangspunkt i rettssubjektet Den norske kirke som arbeidsgiver.
- Modell 3 som viderefører både rettssubjektet Den norske kirke og soknene som arbeidsgivere, men samler utøvelsen av en del arbeidsgiverfunksjoner.

Vedtak

Kirkemøtet vedtok å gå inn for en videreutviklet modell 3.

Modell 3 innebærer samlet og samordnet utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner, der rettssubjektet Den norske kirke fortsatt er arbeidsgiver for prestene og soknene ved fellestrådet fortsatt er arbeidsgiver for de andre ansatte som arbeider i soknene.

Det er med andre ord ikke lagt opp til noen virksomhetsoverdragelse av ansatte, men utøvelsen av arbeidsgiverfunksjoner skal samordnes mest mulig.

En slik fortsatt skrittvis utvikling sikrer kvalitet i prosessen og trygghet for involverte.

Modellen er den som har minst gjennomføringsrisiko. Ordningen er fleksibel og kan justeres ved behov. Modellen skal ivareta lokal forankring og sammenheng i kirkeorganisasjonen.

Det skal utarbeides felles rammeverk, strategier, politikk og systemer for å legge til rette for enhetlig og effektiv forvaltning og sammenheng i hele trossamfunnet. Dette omfatter blant annet felles personalreglement for hele trossamfunnet, et system for konflikthåndtering og system for HMS. Biskopens tilsyn skal styrkes og ledelsen tydeliggjøres, uten at biskopen skal utøve arbeidsgivers styringsrett på samme måte som i dag. Den daglige ledelsen skal gjennomgående være todelt, og kirkefaglig og administrativ leder skal være sidestilt. Den konkrete utformingen av ledelse i kirken skal utredes nærmere og høres for ny behandling i Kirkemøtet.

Veien videre

Kirkemøtet har fattet et vedtak som gjør at Den norske kirke kommer videre i arbeidet med fremtidig organisering. Samtidig påpekes at det ikke skjer noen endringer nå fra dag én.

Mange enkeltdeler i Kirkemøtets vedtak krever utredning, høring og regelendringer som skal behandles av Kirkemøtet de kommende årene.

Fremover vil de to arbeidsgiverlinjene i Oslo bispedømme fortsette å samarbeide tett, for å finne gode løsninger for samordnet ledelse. Kirkerådet vil komme tilbake til en mer konkretisert tidslinje for ulike prosesser, der frister for videre utredninger og høringer vil avklares nærmere.

Det er for tiden tett og god samhandling mellom biskop, bispedømmeråd og fellesråd i Oslo. Dette gir seg utslag i felles løsninger og enhetlig kommunikasjon i saker som for eksempel håndtering av flyktninge-situasjonen og strømkrisen.

Det er også et nært samarbeid i for eksempel HR-relaterte saker, for å ivareta felles arbeidsgiveransvar og enhetlig arbeidsmiljø i soknene.

Det pågår et stort og viktig utviklingsarbeid i Oslo med blant annet å avklare innholdet i daglig leder rollen og med å styrke samhandlingen mellom daglige ledere, sokneprester og menighetsrådsledere lokalt.

Det vurderes ikke som formålstjenlig å gå inn i omfattende endringsprosesser før det nå blir avklart hva Kirkemøtets vedtak vil bety i praksis. Samtidig vil dette ta såpass lang tid at det i mellomtiden må jobbes kontinuerlig for å finne best mulig løsninger innenfor tilgjengelige ressursrammer i Oslo-kirken.

Det gjøres ingen endring på stillingstittel som daglig leder nå.

Det forutsettes imidlertid en viss fleksibel tilpasning av daglig leder stillingenes innhold ut fra menighetens størrelse, antall i stab, menighetens egen økonomi etc.

Enkelte steder har det vært diskutert om sokneprest kan gis et utvidet mandat til å utøve faglig og innholdsmessig ledelse. Dette har særlig vært aktualisert i overgangsfaser med vikar i daglig leder stillinger og ved skifte i stilling der ny daglig leder stilling skal utlyses. Slike eksempler har vært drøftet med tillitsvalgte.

Der hvor slike løsninger vokser frem nedenfra, vedtas i menighetsrådet og er forankret i begge arbeidsgiverlinjer åpnes det for visse midlertidige, lokale tilpasninger av denne type.

Så må de sentralkirkelige prosessene videre avklare hva det i praksis skal bety at «Den daglige ledelsen gjennomgående skal være todelt, og kirkefaglig og administrativ leder skal være sidestilt».

På den måten kan vi gjøre oss noen nyttige erfaringer i tiden som kommer, uten å låse oss til fremtidige løsninger.

Oppsummert er hovedretningen i Oslo-kirken nå å avvente sentralkirkelige avklaringer, samtidig som vi jobber med utvikling og samhandling mellom dagens arbeidsgiverlinjer, for å finne tjenlige løsninger, forankret i soknene, innenfor de budsjettammene vi har til disposisjon.

Forslag til vedtak:

Sak om Kirkemøtet 2022 og kirkelig organisering tas til orientering.

Kjetil Haga
Kirkeverge