



# Kirkelig fellesråd i Oslo

## SAK F 32/23 Kontrollkomiteens rapport for 2023

Kontrollkomiteen i KfiO har avlevert sin årlige rapport.

Dokumentet følger vedlagt.

Ettersom fellesrådets møte 12.10.23 er siste møte for nåværende fellesråd, anses det som hensiktsmessig at rapporten og dens anbefalinger behandles i dette møtet og ikke i konstituerende møte for nytt fellesråd.

Kontrollkomiteen har følgende mandat:

### **§ 1 Mandat**

*Kontrollkomiteen skal følge med på at fellesrådets, og dets organers, vedtak blir gjennomført. Kontrollkomiteen skal videre påse at de demokratiske organer følger sine mandater og ikke fatter vedtak som går utover deres myndighetsområde. Kontrollkomiteen kan også ta initiativ til å undersøke spesifikke områder av fellesrådets virksomhet. Slike undersøkelser skal godkjennes av fellesrådet etter en plan lagt frem av Kontrollkomiteen.*

Kommentar til rapportens punkter og oppfølging av komiteens anbefalinger:

### **1. Behov for raskere utkast til protokoller**

I KfiO har det vært praksis at protokoller ikke distribueres før de er godkjent i påfølgende møte. I 2023 er det kun kontrollkomiteen og ingen andre som har uttrykt at dette ikke fungerer tilfredsstillende. Det er allikevel ingen grunn til at utkast ikke kan distribueres tidligere, med forbehold om endelig godkjenning i påfølgende møte, slik kontrollkomiteen foreslår. Dette vil derfor bli iverksatt fra og med tiltredelse av nytt fellesråd og Hovedkomite i 2023.

Når det gjelder komiteens konkrete anmerkninger til referat fra fellesrådets møte og revisors kommentarer til regnskap 2022 foreslås dette lagt inn i forbindelse med gjennomgang og godkjenning av referat fra fellesrådets møte 09.06.23.

KfiO har for 2022 fått en såkalt «ren» revisjon, dvs uten alvorlige anmerkninger, så dette er kun kommentarer fra revisor og ikke formelle anmerkninger.

### **2. Sjekkliste komiteens rapport 2022**

Kontrollkomiteen skriver følgende:

«Kontrollkomiteen bemerker at følgende forhold fortsatt ikke er sjekket ut:

- Avklaring av Kontrollkomiteens mandat, se nedenfor pkt 5.
- Revidering av stillingsinstrukser og opplæringsplaner. Frist var satt til juni 2023.
- Opplæringsplan for leder og nestleder. Frist: i god tid før nytt FR/HK tiltrer 2023.
- Tilfredshets undersøkelse i forhold til menighetene.»

Flere av disse punktene skal gjennomføres i 2023.

Derfor er naturlig nok ikke alle sjekket ut pr. september 2023.

**Status:**

Komiteens mandat	Dette vedtok HK at skulle behandles og vedtas 12.10.23. Behandlingen gjennomføres som planlagt.
Revidering av stillingsinstrukser og opplæringsplaner	Nye opplæringsplaner er iverksatt og utvikles kontinuerlig.  Revidering av stillingsinstrukser er fortsatt under arbeid. At fristen juni 2023 har blitt forskjøvet noe skyldes bl.a. at Kirkemøtets vedtak om organisering har stor betydning for innholdet i disse, både med henblikk på daglig leders rolle og lederstillingene i fellesrådets administrasjon. Kirkemøte-saken var til behandling i august 2023. Arbeidet med stillingsinstrukser for alle stillinger pågår. Målet er at alle stillinger har reviderte instrukser i 2023, men for daglig leder må dette trolig avvete til første halvår 2024, grunnet nødvendige avklaringer av roller og ansvar i pågående organiseringsarbeid.
Opplæringsplan leder og nestleder	Det er avtalt med KA at de gjennomfører egen opplæring for leder og nestleder, i tillegg til de planlagte kursene som gjennomføres for alle folkevalgte.
Tilfredshetsundersøkelse	Gjennomføres innen utgangen av året, i tråd med plan.

**3. Medarbeiderundersøkelse**

Medarbeiderundersøkelse gjennomføres for alle ansatte i den norske kirke i oktober 2023. Kirkerådet har opplyst at resultatene vil bli distribuert på nyåret 2024, men vi har bedt om at de kommer så tidlig som mulig. Kontrollkomiteen anbefaler at de bør se på resultatene og oppfølgingen av disse. Dette er imidlertid hovedkomiteens og fellesrådets ansvar. Saken vil derfor bli forelagt disse folkevalgte organene, der arbeidsgiveransvaret ligger.

**4. Bemanningsplan og organisasjonsplan**

Bemanningsplan ble lagt fram for fellesrådet i sak F 40/22.

Som det framkom i saken er bemanningsplan ikke noe som legges en gang for alle, men noe som rulleres årlig i tilknytning til både organisatoriske endringer og budsjettammer.

Det har de siste årene vært jobbet betydelig med organisering av Den norske kirke, med potensielt veldig store implikasjoner for organiseringen av KfiO. Dette arbeidet ble avklart ved Kirkemøtets vedtak i sak 5/23 i august 2023.

I tillegg har det vært stor usikkerhet knyttet til KfiO sin økonomi i 2022 og 2023, særlig med henblikk på strømkostnader og kompensasjon for sterkt eskalerende G-regulering av pensjon. Disse er nå håndtert slik at fellesrådet har en noenlunde stabil økonomi. Det arbeides med Oslo kommune om å få økte driftsrammer til fellesrådets virksomhet. Alt dette har stor betydning for utviklingen av KfiO som organisasjon framover og hvilke stillinger KfiO vil ha budsjettmessig dekning for.

Etter kirkemøtet vedtak i august 2023 blir det nå utarbeidet en organisasjonsplan for KfiO og struktur for samhandling med bispedømmerrådet. Organisasjonskart vil bli tegnet ut i henhold til dette. Alle organisatoriske endringer fremover vil bli drøftet med tillitsvalgte og behandlet i administrasjonsutvalg, Hovedkomite og fellesråd.

## **5. Evaluering av kontrollkomiteen og dens mandat.**

Fellesrådet oppnevnte et evalueringsutvalg for å vurdere kontrollkomiteens mandat, sak F 42/22. Evalueringsutvalgets arbeid har vært en del av forberedelsen til behandling av kontrollkomiteens mandat i dagens møte, 12.10.23.

I kontrollkomiteens årlige rapport for 2023 blir det argumentert for en utvidelse av kontrollkomiteens rolle. Dette er noe underlig, i lys av at evalueringsutvalget i sitt arbeid allerede har hørt kontrollkomiteen i 2 møter og at saken er drøftet i to møter i Hovedkomiteen. Videre blir egne honorarsatser kommentert. Disse ble vedtatt av fellesrådet i forbindelse med en generell gjennomgang av honorarsatsene, sak F 22/23.

Kontrollkomiteen synes at deres mandat er for tungvint og snevert. De mener dessuten at de ikke har fått innsigelser fra fellesrådet, men fra administrasjon og folkevalgt ledelse på grenseoppgangen mot eget mandat. Dette er også noe underlig, da det er folkevalgt ledelse som er fellesrådet mellom fellesrådets møter.

Forslag om å unndra sine egne referater innsyn for noen andre enn komiteens egne medlemmer, er det også vanskelig å forstå begrunnelsen for.

### **Forslag til vedtak:**

Kirkelig fellesråd i Oslo har behandlet kontrollkomiteens rapport for 2023 og hvilke tiltak som gjennomføres for å svare ut komiteens anbefalinger.

Dag-Eirik Lannem  
Leder

Oddrun Remvik  
Nestleder

Kjetil Haga  
Kirkeverge