



Kirkelig fellesråd i Oslo

SAK F 10/24 Medarbeiderundersøkelsen i 2023, resultat og oppfølging

Medarbeiderundersøkelser gjennomføres nasjonalt for Den norske kirke annet hvert år. Forrige medarbeiderundersøkelse ble gjennomført høsten 2021. Høsten 2023 ble det gjennomført medarbeiderundersøkelse, organisert nasjonalt for den norske kirke av selskapet Rambøll. Oppsummeringen og funnene fra undersøkelsen ligger som vedlegg til denne saken.

Gjennomføring

Intensjonen var at medarbeiderundersøkelsen skulle distribueres gjennom det nye, felles ansatt- og organisasjonsregisteret for Den norske kirke. Dette viste seg imidlertid å ikke fungere, hvilket medførte en del frustrasjon og ekstraarbeid før undersøkelsen kom ut. Det viste seg også at menighetsansatte med menighetsrådene som arbeidsgiver dessverre ikke fikk anledning til å delta i undersøkelsen denne gangen. Det jobbes med å ivareta dette i neste undersøkelse.

I 2021 fikk KfiO en rapport for kun fellesrådsansatte.

I 2023 fikk KfiO en rapport der også bispedømmerådsansatte var medregnet.

Resultater

Svarprosent

Svarprosent i 2023 var 64%.

Det er en marginal oppgang fra 2021, som hadde 62,5%.

Det er et klart mål å fortsatt øke deltakelsen i undersøkelsen.

Utvikling fra 2021 til 2023

Det er 46 indikatorer som kan sammenlignes fra 2021.

- 44 indikatorer har hatt positiv utvikling fra 2021 til 2023.
- 1 indikator er på samme nivå.
- 1 indikator har gått marginalt ned.

Dette må kunne sies å være meget gledelig.

Sammenlikning med nasjonalt nivå

Det er 47 indikatorer som kan sammenlignes med nasjonalt nivå.

- 30 indikatorer ligger under gjennomsnittet.
- 14 indikatorer ligger på gjennomsnittet.
- 3 indikatorer ligger over gjennomsnittet.

Det betyr at det fortsatt er mye å strekke seg etter.

Medarbeidersamtaler har for eksempel vært et fokusområde siden forrige undersøkelse, men resultatet viser at dette fortsatt må ivaretas bedre.

Oppfølging

Det gjennomføres våren 2024 en oppfølging av undersøkelsen i alle prosti og menighetsstaber, likeså i administrasjonen i Akersbakken 32.

Oppfølgingen følger plan og struktur tilrettelagt av Rambøll og Kirkerådet. Hensikten er å initiere gode prosesser som både identifiserer bevaringsmål og forbedringsmål. Før sommeren 2024 vil det bli kontrollert at alle staber har gjennomført oppfølging av undersøkelsen.

Medarbeiderundersøkelsen, dens funn og oppfølgingstiltak drøftes både i kontaktmøter med tillitsvalgte og i AMU. Det er også et viktig tema i samhandlingsmøtene som avholdes mellom fellestrådet og bispedømmerådet.

Forslag til vedtak:

Arbeidet med medarbeiderundersøkelsen 2023 og oppfølging av denne tas til orientering.

Kjetil Haga
Kirkeverge