



Kirkelig fellesråd i Oslo

F 33/24 Utvikling av samledelse i Oslo-kirken, status

Kirkemøtet vedtok i august 2023 å videreutvikle dagens arbeidsgiverorganisering mellom rettssubjektet Den norske kirke og fellesrådene. Kirkemøtet har gått bort fra å skulle delegere formelt arbeidsgiveransvar mellom dagens arbeidsgiverlinjer.

Videreutvikling av dagens organisering skal blant annet skje gjennom avtaler om forpliktene samarbeid i soknet, kulturutvikling og fellesløsninger.

Samledelse ble introdusert som begrep i sak KM 5/23.

Det arbeides nå med konkretisering av hva dette kan bety i praksis, i en nær dialog mellom fellesrådsadministrasjonen og bispedømmerrådsadministrasjonen.

I første omgang utvikles tiltak som ikke innebærer verken delegasjon eller endring av dagens ansvarsområder, men en forsterket og forpliktende dialog, samt bedre koordinering og tilrettelegging overfor menighetene. Det er enighet om at målet er å styrke menighetene og tilrettelegge for at arbeidet skal kunne fungere best mulig lokalt.

Tiltak som foreløpig har blitt drøftet og til dels iverksatt er følgende:

1. Utvikle rammeverk for en strukturert samtale og avklaring mellom de tre lokale ledelsesfunksjonene menighetsrådsleder, daglig leder og sokneprest. Planen er at slike samtaler skal gjennomføres i alle sokn i løpet av høsten 2024.
2. Forsterket samarbeid og informasjonsflyt omkring rekrutteringer i begge arbeidsgiverlinjer.
3. Forsterket samarbeid og informasjonsflyt omkring ferieplanlegging, vakanser, lengre sykefravær etc.
4. Utvikle en struktur for mer koordinert og samordnet fagutvikling for alle fagstillinger.
5. Gjennomføre samråd i tilknytning til bispedømmerrådets møter, ved at arbeidsutvalgene i de tre fellesrådene inviteres til en times formøte til bispedømmerrådsmøtene, ref sak F 23/24.

Det er enighet om at ambisjonen om å vurdere og utrede mulig sammenslåing av administrative fellesfunksjoner skal opprettholdes, ref sak F 29/23. Bispedømmerrådet har imidlertid signalisert at dette arbeidet må strekkes litt ut i tid, blant annet som følge av at det i løpet av 2024 skal tilsettes både ny biskop og ny stiftsdirektør i Oslo bispedømme.

Kirkevergen vil i møtet orientere om arbeidet med utvikling av samledelse. Fellesrådet gis anledning til å drøfte saken og komme med innspill. Dersom strukturelle endringer på sikt skulle bli aktuelt, vil dette komme til behandling og måtte vedtas i fellesrådet.

Forslag til vedtak:

Tatt til orientering.

Administrasjonen tar med innspill fra drøftingen i det videre arbeidet.

Kjetil Haga
Kirkeverge