



# Kirkelig fellesråd i Oslo

## **SAK F 14/25 Rekruttering av ny kirkeverge**

Leder av fellesrådet Dag-Eirik Lannem har erklært seg inhabil i saken grunnet familiære relasjoner til ansatt i KfiO. Hans ektefelle er daglig leder i en av menighetene i Oslo. Nestleder Marit Nybø blir dermed fungerende leder i behandlingen av denne saken.

### **Ansvar og myndighet i tilsettingssaker**

Fellesrådet tilsetter daglig leder/kirkeverge, iht *Kirkeordning for Den norske kirke* §17 og *Personalreglement for KfiO* §5.1.

Administrasjonsutvalget skal uttale seg ved tilsetting av kirkeverge, iht *Reglement for Administrasjonsutvalget* § 4.

Det er fellesrådet som skal tilsette kirkeverge men det vil være behov for at fellesrådet oppnevner et tilsettingsutvalg. Utvalget får fullmakt til å lede prosessen og forberede tilsettingssakens behandling i fellesrådet.

Antall i et slikt utvalg er ikke fastsatt i noe reglement. Viktige hensyn her vil være kompetanse, bredde og en sammensetning som godt representerer fellesrådet. Samtidig må det ha en størrelse som sikrer god og effektiv gjennomføring av prosessen.

Det foreslås følgende sammensetning:

- Leder av fellesrådet.
- 2 representanter fra fellesrådet, valgt av fellesrådet.
- 1 representant for de tillitsvalgte, valg av de tillitsvalgte.

### **Prosedyre for tilsetting**

I en slik tilsetting vil det være naturlig å bruke et rekrutteringsbyrå som sammen med tilsettingsutvalget forbereder saken til beslutning i fellesrådet.

Det foreslås at tilsettingsutvalget får myndighet til å engasjere et rekrutteringsbyrå etter gjennomføring av en mini-konkurranse, der inntil 4 kandidater gis anledning til å komme med tilbud. HR-sjef bidrar ved innhenting av tilbud.

Det finnes ulike måter å gjennomføre en rekruttering på.

Fellesrådet drøfter i møtet hvilke av disse alternativene som er å foretrekke og voterer over hvilken tilsettingsprosedyre som skal anvendes.

Uansett alternativ må administrasjonsutvalgets uttalerett ivaretas.

### Alternativ 1

Rekrutteringsbyrået jobber i tett samhandling med tilsettingsutvalget. Det utarbeides offentlig søkerliste. Byrået og tilsettingsutvalget kommer til fellesrådet med én anbefalt kandidat i sitt besluttede møte. Dette er en vanlig rekrutteringsprosedyre ved tilsetting av toppleder. Forrige tilsetting av kirkeverge ble gjennomført på denne måten.

### Alternativ 2

Rekrutteringsbyrået jobber i tett samhandling med tilsettingsutvalget. Det utarbeides offentlig søkerliste. Fellesrådet blir forelagt en begrunnet innstilling med inntil 3 kandidater i rangert rekkefølge. Fellesrådet avgjør ved votering. Denne prosedyren kan sammenlignes med for eksempel tilsettinger i bispedømmerrådet.

### **Tidshorisont**

For å gjøre overgangsperioden så kort som mulig bør det være en ambisjon å slutføre tilsettingsprosessen innen utløpet av mai.

Det må i så fall berammes et ekstraordinært fellesrådsmøte med tilsetting av kirkeverge i mai.

### **Forslag til vedtak:**

1. Fellesrådet oppnevner følgende tilsettingsutvalg for tilsetting av ny kirkeverge:
  - Fungerende leder Marit Nybø
  - Frank Grimstad
  - Elin Skogøy
  - Representant oppnevnt av de tillitsvalgte

Tilsettingsutvalget får fullmakt til å engasjere og samarbeide med rekrutteringsbyrå, etter gjennomføring av en mini-konkurranse med inntil 4 tilbydere.

2. Tilsettingsprosedyren følger alternativ 1 i saksdokumentet.  
Det betyr at tilsettingsutvalget vil komme med én anbefalt kandidat til fellesrådet ved tilsetting.
3. Tilsettingsutvalget arbeider med ambisjon om tilsetting innen utløpet av mai måned.  
Det berammes et ekstraordinært fellesrådsmøte i mai for tilsetting av kirkeverge.

Marit Nybø  
Fungerende leder